

UNIONTEL s.r.l. a socio unico

Sede legale: Strada Buffolara, 26 – 43126 Parma (PR)

Codice Fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Parma: 00721260347

Capitale Sociale: € 200.000,00 interamente versato

REA: PR-141508

## **PROCEDURA PER LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI (WHISTLEBLOWING)**

ai sensi del D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 – Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937

ai sensi del D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 – Attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937

### **1. Premessa**

La presente procedura disciplina il sistema interno di gestione delle segnalazioni di illeciti (whistleblowing) di UNIONTEL s.r.l., in attuazione del D.Lgs. 24/2023 e in conformità alle Linee Guida ANAC.

### **2. Destinatari**

Tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti, fornitori, candidati, ex dipendenti e membri degli organi societari che siano venuti a conoscenza di violazioni nel contesto lavorativo.

### **3. Oggetto della segnalazione**

Le segnalazioni devono riguardare violazioni di normative nazionali o europee, illeciti, frodi, conflitti di interesse, violazioni del Codice Etico e comportamenti contrari ai principi di correttezza, legalità e trasparenza.

### **4. Modalità di invio**

- E-mail: [whistleblowing@uniontel.it](mailto:whistleblowing@uniontel.it)

- Richiesta di incontro riservato con il Gestore delle Segnalazioni tramite 0521/292626

### **5. Gestione della segnalazione**

Il Gestore delle Segnalazioni valuta la ricevibilità della segnalazione, garantisce riscontro entro 7 giorni, e conduce l'istruttoria fornendo aggiornamenti al segnalante entro 3 mesi. Il trattamento dei dati personali è conforme al GDPR.

### **6. Segnalazioni anonime**

Le segnalazioni anonime sono prese in considerazione se adeguatamente dettagliate, verosimili e supportate da documentazione.

## **7. Segnalazioni esterne e divulgazioni pubbliche**

Possono essere effettuate all'ANAC solo nei casi previsti dalla legge, come l'inefficacia del canale interno o rischi fondati di ritorsione.

## **8. Tutele e obblighi di riservatezza**

UNIONTEL assicura la riservatezza dell'identità del segnalante e vieta ogni forma di ritorsione. Sono protetti anche facilitatori e soggetti legati al segnalante nel medesimo contesto lavorativo.

## **9. Conseguenze disciplinari**

Segnalazioni manifestamente infondate o caluniose comportano responsabilità disciplinari. Le violazioni della procedura possono essere sanzionate.

## **10. Entrata in vigore e pubblicazione**

La presente procedura entra in vigore in data 11/07/2025 e sarà pubblicata sul sito web di UNIONTEL. Potrà essere soggetta ad aggiornamenti in caso di modifiche normative.