

UNIONTEL s.r.l. a socio unico

Sede legale: Strada Buffolara, 26 – 43126 Parma (PR)

Codice Fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Parma: 00721260347

Capitale Sociale: € 100.000,00 interamente versato

REA: PR-141508

## **MANUALE DEL DIPENDENTE**

Approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 10/07/2025

### **1. Premessa e ambito di applicazione**

Il presente manuale si applica a tutti i lavoratori di UNIONTEL s.r.l., a qualsiasi titolo. Costituisce uno strumento di riferimento per la conoscenza dei diritti e dei doveri connessi al rapporto di lavoro nell'ambito della realtà aziendale, nel rispetto del CCNL Metalmeccanico Industria e del CCAL aziendale.

### **2. Valori aziendali**

UNIONTEL fonda la propria attività su integrità, responsabilità, trasparenza, collaborazione e rispetto della persona. Tutti i comportamenti devono essere coerenti con questi principi.

### **3. Dichiarazione anti-discriminazione**

UNIONTEL si impegna a prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione basata su sesso, etnia, età, religione, opinioni politiche, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere o qualsiasi altra condizione personale o sociale.

### **4. Politica contro abusi e molestie**

Ogni forma di abuso, molestia, intimidazione o comportamento lesivo della dignità personale è vietata. Le segnalazioni possono essere inoltrate al Vicepresidente Matteo Rocca Alberti Spina, responsabile HR. Non essendo prevista una casella e-mail o sportello dedicato, il lavoratore può rivolgersi direttamente a lui. Eventuali violazioni saranno valutate secondo quanto previsto dal Codice di Condotta e dal CCNL di riferimento.

### **5. Orario di lavoro e flessibilità**

L'orario di lavoro ordinario è fissato dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12:30 e dalle 14:30 alle 18:30. È prevista la flessibilità oraria secondo quanto stabilito dal contratto aziendale (CCAL), con possibilità di smartworking fino a 2 giorni a settimana. Le pause sono gestite nel rispetto delle norme vigenti, in particolare per i lavoratori videoterminalisti.

## **6. Politiche retributive e incentivi**

UNIONTEL applica il CCNL Metalmeccanico Industria e il CCAL aziendale, che prevedono premi di risultato, buoni pasto e supporto al benessere. Eventuali aumenti salariali individuali sono valutati di volta in volta in accordo con il lavoratore.

## **7. Procedure disciplinari e sanzioni**

UNIONTEL non adotta un regolamento disciplinare aziendale specifico, facendo riferimento al Codice di Condotta e al CCNL. Le sanzioni disciplinari possono includere richiamo, ammonizione, sospensione e licenziamento, secondo la gravità del fatto.

## **8. Libertà sindacale e contrattazione collettiva**

UNIONTEL riconosce pienamente il diritto dei lavoratori a organizzarsi in sindacati e partecipare alla negoziazione collettiva. La società mantiene una posizione di neutralità e collabora con le RSU. Il contratto collettivo applicato è il CCNL Metalmeccanico Industria.

## **9. Divieto di lavoro minorile e forzato**

UNIONTEL vieta in modo assoluto l'impiego di lavoro minorile e ogni forma di lavoro forzato o coatto. Tutti i rapporti di lavoro sono fondati sul consenso libero e informato e sulla piena conformità alle normative.

## **10. Sostenibilità e smart working**

UNIONTEL consente al lavoratore, se autorizzato, lo smartworking fino a due giorni a settimana, come previsto dal CCAL. Non sono previste linee guida ambientali per gli ambienti remoti. In azienda sono promossi comportamenti eco-compatibili.

## **11. Riferimenti normativi**

CCNL Metalmeccanico Industria e Contratto aziendale di secondo livello (CCAL). Codice di Condotta UNIONTEL e normativa vigente in materia di lavoro e sicurezza.