



Etik Çalışma Kuralları

Etik Kurallar doğruluk ve dürüstlük ölçüleri olup, ahlaki açıdan bakıldığında, bireysel ve sosyal ilişkilerin temelini oluşturur. Etik Çalışma Kuralları, Agito olarak görevlerimizi yerine getirirken uyulması gereken, ilke ve kuralları, davranış ve çalışma düzenine ilişkin düzenlemeleri içermektedir. Bu ilkelerin amacı çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, beraber çalıştığı ortaklar ve Agito arasında doğabilecek her türlü anlaşmazlık ve çıkar çatışmasını engellemektir.

Bu Kurallar günlük işlerimizde olduğu gibi stratejik planlamalarımızda ve karar alma süreçlerimizde bize rehberlik etmeyi amaçlar.

Bu Etik Çalışma Kurallarında, gerekli durumlarda ilgili yerel yasalara ve standartlara göre değişiklik yapılabilir. Tabi olunan mevzuat hükümleri ve ekonomik koşullarda meydana gelen ve dünyanın her yerinde faaliyet şekillerimizi etkileyen değişikliklere göre uyarlanmaktadır.

1- Etik İlkeler Doğrultusunda Sorumluluklarımız

Çalışanlarımız;

- i. Tüm iş ilişkilerinde haysiyetli, şerefli ve dürüst davranmalıdır.
- ii. Sorumluluklar yerine getirirken, Şirketin saygınlığını zedeleyecek her türlü kişisel davranış ve tutumdan kaçınmalıdır.
- iii. Görevleri ile ilgili konularda, kanun, tüzük, yönetmelik ve düzenlemeleri detaylı olarak bilmeli ve bunlara bağlı kalmalıdır.
- iv. Halka açık olmayan bilgileri, bilmesi gereken kişiler dışında üçüncü şahıslara hiçbir şekilde açıklamamalıdır.
- v. Çalışma şartlarının düzenlenmesi, iş disiplininin korunması ile ilgili olarak şirket politika, prosedür ve talimatlara uygun davranmalıdır.
- vi. Kurumumuzda kadın-erkek eşitliğine ve karşılıklı saygıya aykırı davranışlara kesinlikle yer verilmemektedir. Genel ahlak kuralları ile toplumda kabul görmüş etik değerleri hiçe sayan; Psikolojik taciz (mobbing), Fiziksel taciz ve tehdit, Cinsel taciz ve istismar, Onur kırıcı söylem ve davranışlar, Sosyal dışlama ve ayrımcı muamele gibi her türlü tutum ve davranış kesinlikle yasaktır ve bu konuda sıfır tolerans ilkesi benimsenmiştir.
- vii. Görevler yerine getirilirken, KVKK ve diğer tüm yasal düzenleyici kurumlar tarafından çıkarılmış tüm kanun, ilke ve genelgelere uygun çalışmalıdır.
- viii. Kendileri veya yakınları lehine çıkar çatışması ya da izlenimi yaratacak durumlara sebebiyet vermekten kaçınır, kendilerinin veya yakınlarının menfaatlerini ilgilendiren konularda karar



sürecinde yer almazlar. Ek olarak kişisel çıkarların Agito çıkarlarıyla çatışması durumlarını Etik Kurul'a bildirmekle yükümlüdür, bunlar yakın akrabalarla iş ilişkileri ve kişisel menfaat sağlayabilecek durumlardır.

ix. Müşteriler ile kişisel hiçbir finansal ilişkiye girmez, iş ilişkilerini kullanarak kişisel çıkar sağlamazlar.

x. Kendi karar ve rızalarını etkileyecek veya çıkar çatışması yaratabilecek hediye veya çıkar tekliflerine izin vermezler. Çalışanlar; nakit, hediye çeki veya nakit benzeri hiçbir menfaati kabul veya teklif edemezler ve veremezler. Buna karşın meşru kapsamda olmak koşulu ile değeri [1000TL]'yi aşmayan sembolik hediyeler ile iş amaçlı yemek ve ağırlama faaliyetleri kabul edilebilir. Aktif ihale veya müzakere sürecindeki taraflarla hediye alışverişi ve kamu görevlilerine her türlü hediye verilmesi ise tutar ne olursa olsun kesinlikle yasaktır. Tüm hediyeler ile yemek ve ağırlama faaliyetleri belgelendirilir ve kayıt altına alınır ve Etik Kurulu'na bildirilir. Bahsi geçen tutarın üzerindeki hediyeler için Etik Kurulu'nun onayının alınması şarttır.

xi. Kurum ve müşteri sırlarını korur, rekabet avantajı sağlayan ve kuruma özel bilgileri kurum dışına çıkarmazlar.

2. Agito, kara para aklamayı yasaklayan tüm yasal yükümlülüklerle uyar. Ayrıca, iş ilişkilerinin her türlü dolandırıcılık, kara para aklama, veya herhangi bir tür terörist gruba veya faaliyete mali destek sağlama da dahil olmak üzere diğer yasadışı faaliyetler için kötüye kullanılmamasını sağlamak için her türlü makul önlemi almaktadır.

3. Agito, adil, ayırım gözetmeyen, özgür ve etik bir işyerinde çalışmanın tüm çalışanların, işçilerin, emekçilerin hakkı olduğuna inanır. Bu nedenle, Agito tüm çalışanlara, işçilere, emekçilere saygılı ve insan hakları standartlarına uygun davranır.

4. Agito, çalışanlarını, işçilerini ve/veya herhangi bir personellerinin terfi etme ve/veya herhangi bir istihdam kararı alırken fırsat eşitliği ilkesine uygun davranacaklarını taahhüt eder, yaş, ırk, din, engellilik, cinsel yönelim veya cinsiyet dahil ancak bunlarla da sınırlı olmamak kaydıyla herhangi bir ayrımcılık muamelesi Agito tarafından asla kabul edilemez.

5. Çalışma alanındaki çeşitliliğin sağlanması Agito için her zaman temel kriterlerden biri olacaktır. Bu nedenle, Agito yaş, engellilik durumu, ırk, etnik köken, ten rengi, cinsiyet, hamilelik, cinsel kimlik, milliyet, din, medeni durum veya kanunlarla korunan diğer karakteristik özelliklere ilişkin ayrımcılık içeren muamelelerden kaçınır.

6. Agito ilgili kanunlardaki yasal asgari çalışma yaşının altında işçisi veya çalışanı olmadığını taahhüt eder. Yerel hukuka göre 15 yaşından küçüklerin belli şartlar altında çalışması yasal olsa dahi, çocukların okuldan ve eğitimden uzak kalmasını engellemek ve gelişimlerini ve sağlıklarını olumsuz etkilememek adına 18 yaşından küçük çocuk işçi çalıştırmaz.

7. İş Sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ile ilgili tüm kanun ve ilgili düzenlemeler Agito tarafından uygulanır. Bu nedenle, ticari faaliyetlerini yürütürken ilişki içinde olduğu tüm müşteriler, çalışanlar, tedarikçiler vb. için güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamak ve sürekli iyileştirmek için proaktif önlemler alınması için ilgili taraflar ile iş birliği içerisinde hareket edilir.

8. Çalışma Saatlerine, Ücretlere, Yan Haklara ve asgari ücret düzenlemelerine ilişkin yerel hukuktaki ilgili kanun ve kanuni düzenlenmeler çalışanlara ve işçilere doğrudan uygulanır. Agito, adil rekabet



ilkelerine kayıtsız şartsız uymakta olup, tekelleşmeyi önleme ve adil rekabet yasalarına riayet etmektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen tüm ticari işlemlerin hukuki uygunluğu, ilgili mevzuata ve işlemin niteliğine bağlı olarak titizlikle değerlendirilir.

9. Agito, faaliyetlerinin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmeyi ve doğal kaynakların gelecek nesillere aktarılmasını desteklemeyi kurumsal bir sorumluluk olarak benimsemektedir. Agito'nun çevresel taahhütleri, **SW Firmaları Sürdürülebilirlik Politikası** ile bütünleşik olarak uygulanmakta olup bu politika, işbu Etik Çalışma Kuralları'nın ayrılmaz bir parçasını oluşturur.
10. Bu kurallar kurumsal kültürünün temel unsurlarıdır, ancak bu belge, Agito belirli bir davranış modelini benimsediği şeklinde yorumlanmamalıdır. Aykırı tutum ve davranışlar şirket içi disiplin yönetmeliği kapsamında değerlendirilecek olup, bu kuralların kapsamadığı durum ve şartlarda sağduyu ve iyi niyet kurallarına göre hareket edilmesi esastır.

Etik Kuralların İhlalinin Bildirilmesi

Çalışanlar, iş ortakları, tedarikçiler ve diğer ilgili taraflar, bu Kuralların, şirket politika ve prosedürlerinin veya yürürlükteki mevzuatın ihlal edildiğinden şüphelenmeleri halinde, şirket tarafından belirlenen bildirim kanalları aracılığıyla durumu iyi niyetle bildirebilirler.

Yapılan bildirimler gizlilik ilkelerine uygun şekilde değerlendirilir. İyi niyetle bildirimde bulunan kişilere, bildirimde bulunmaları nedeniyle herhangi bir misilleme veya olumsuz muamelede bulunulamaz.

Bildirimler, şirketin ilgili politika ve prosedürleri doğrultusunda değerlendirilir, gerekli görülmesi halinde soruşturulur ve uygun aksiyonlar alınır.