

Sürdürülebilirlik Raporu **2024**

RAPOR HAKKINDA	03	ÖNCELİKLİ KONULARIN BELİRLENMESİ	17	SOSYAL PERFORMANS	46
		Önceliklendirme Matrisi	18	İnsan Kaynakları Yaklaşımı	47
GENEL MÜDÜR MESAJI	04	Küresel Amaçlarla Uyumlu Önceliklerimiz	20	Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	48
				Çalışan Bağlılığı	50
KURUMSAL PROFİL	05	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPIMIZ	27	Eğitim ve Yetenek Gelişimi	51
Dönüm Noktalarımız	06	Sürdürülebilirlik Risklerinin Değerlendirilmesi	28	İş Sağlığı ve Güvenliği	52
Ürünlerimiz	07			Performans ve Hedeflere Uyum	54
Kurumsal Ölçeğimiz	08	ÇEVRESEL PERFORMANS	29	2025 Yılı İSG Hedeflerimiz ve Önceliklerimiz	55
Sayılarla Noksel	09	İklim Değişikliği ile Mücadele Yaklaşımımız	30	Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkıları	56
Kalite ve Uyum Belgelerimiz	10	Enerji ve Emisyon Yönetimi	31	KSS Konusundaki Gelecek Hedeflerimiz	57
		Emisyon Verilerimiz ve Göstergeler	32	Ödüller ve Başarılar	59
STRATEJİK PAYDAŞ DİYALOĞU	13	Karbon Ayak İzi İzlemesi ve Stratejik Hedef Planları	34	Çalışan Refahı ve Bağlılığına Yönelik Etkinlikler	60
Paydaş Haritamız	14	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması	38	Çalışan Sağlığına Yönelik Refah Programı	61
Paydaş İletişim Kanallarımız	15	Su ve Atık Su Yönetimi	39	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ TABLOSU	63
		Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Hedefleri	41		
		Sürdürülebilir Hammadde Yönetimi ve Tedarik Stratejileri	44	GRI İÇERİK DİZİNİ	70

Rapor Hakkında

Noksel Çelik Boru Sanayi A.Ş. olarak **1987** yılından bu yana Türkiye ve global pazarda çelik boru sektöründe yürüttüğümüz faaliyetleri, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) boyutlarıyla daha bütüncül bir yaklaşımla ele almak amacıyla hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyu ile paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Bu rapor, yalnızca sürdürülebilirlik uygulamalarımıza dair bir durum tespiti değil; aynı zamanda uzun vadeli stratejilerimizin, toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızın ve kurumsal dönüşüm yolculuğumuzun bir aynasıdır. Rapor dönemimiz, **1 Ocak – 31 Aralık 2024** tarihleri arasını kapsamaktadır ve **Hendek (Sakarya), İskenderun (Hatay)** fabrikalarımız ile **Ankara Merkez Ofis**'imizi kapsayan tüm operasyonel alanlarımızdan derlenen göstergeler konsolide edilerek sunulmuştur.

İlk kez yayımladığımız bu raporda, **Global Reporting Initiative (GRI)** 2021 Standartları temel alınmış, özellikle **GRI 1: Foundation, GRI 2: Genel Bilgiler ve GRI 3: Önemli Konular** çerçevesi referans olarak kullanılmıştır. Ayrıca, sektörün doğası gereği **GHG Protokol, Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler, Avrupa Birliği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması Uygulama Rehberi ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** da dikkate alınmıştır. Bu rapor şu aşamada bağımsız bir doğrulama sürecinden geçmemiştir. Ancak, gelecek dönemlerde dış denetim mekanizmalarının sistematik olarak entegre edilmesi hedeflenmektedir.

Noksel Türkiye olarak sürdürülebilirlik yönetişimi, politika geliştirme ve performans metriklerinin sistematik bir yapıya kavuşturulması yönünde önemli bir adım attık. Bu rapor aynı zamanda ESG yaklaşımını kurumsal yapımıza entegre etme sürecimizin başlangıç noktasıdır.

Raporun hazırlanma sürecinde, iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla gerçekleştirilen önemlilik analizi ve sürdürülebilirlik anket çalışması temel alınmıştır. Bu analiz süreci, paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini anlamaya ve bu doğrultuda stratejik önceliklerimizi belirlemeye olanak tanımıştır.

Bu raporla amacımız; daha fazla paydaşı sürece dâhil ederek farklı bakış açılarını yansıtmak, şeffaflığımızı en üst noktaya taşımak ve sektördeki liderliğimizi sürdürülebilirlik alanına da güçlü biçimde aktarmaktır. Sürdürülebilirlik performansımızı her yıl daha ileri taşımayı öncelikli hedefimiz olarak görüyoruz. Bu yolculuğumuzda, değerli paydaşlarımızdan gelecek katkı ve önerilerin bizi daha da güçlendireceğine inanıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Birimi

Noksel Çelik Boru Sanayi A.Ş.
Ankara Merkez Ofis
quality@noksel.com.tr
www.noksel.com



Genel Müdür Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Noksel olarak 1987 yılından bu yana demir-çelik sektöründe üretimle birlikte güven de inşa ediyoruz. Kurulduğumuz günden itibaren insana, çevreye ve topluma duyduğumuz sorumlulukla şekillenen yönetim anlayışımızı şimdi daha sistematik bir çerçeveye taşıyarak ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşıyoruz.

Bu rapor yalnızca bir beyan değil; daha yaşanabilir bir gelecek için attığımız somut adımların ve uzun vadeli taahhütlerimizin bir yansımasıdır. Küresel gündemin merkezine oturan iklim krizi, kaynak verimliliği ve sosyal eşitsizlik gibi alanlarda çözümün bir parçası olma bilinciyle hareket ediyor; rekabetçiliğimizi, toplumsal etkimizi ve çevresel sorumluluğumuzu birlikte yönetiyoruz.

2024 yılı itibarıyla başlattığımız Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) uyumlu emisyon hesaplamaları, emisyonlarımızın yönetimi için gerçekleştirdiğimiz kurumsal karbon ayak izi raporlama çalışmaları, ürünlerimize özel yaşam döngüsü analizi ve EPD çalışmaları, enerji ve su yönetimi alanlarındaki yatırımlarımız bu dönüşüm sürecine verdiğimiz önemin bazı göstergeleridir.

İSG kültürümüzü daha da derinleştirerek MESS İSG Ödüllerinde elde ettiğimiz başarılar, sürdürülebilirliğe yalnızca çevresel ve sosyal boyutta değil, bütüncül yaklaşığımızı ortaya koymaktadır.

Biliyoruz ki sürdürülebilirlik yalnızca bir hedef değildir. Bununla beraber, kolektif olarak sürekli gelişim gerektiren bir yolculuktur. Bu yolculukta çalışanlarımızın gelişimi, toplumsal katkımız ve kurumsal şeffaflığımız en az çevresel performansımız kadar belirleyicidir. Bu doğrultuda, başarımızın en önemli yapı taşlarından olan insan kaynağına yaptığımız yatırım yalnızca bugünün değil, yarının rekabet avantajı olarak görüyoruz.

Bu ilk raporumuzla birlikte, geleceğe dair sorumluluklarımızı daha sistematik bir anlayışla sahipleniyor ve güçlü üretim altyapımızı etik değerlerle buluşturarak değer yaratmaya devam ediyoruz.

Tüm çalışanlarımıza, paydaşlarımıza ve iş ortaklarımıza bu yolculukta bize duydukları güven ve verdikleri destek için teşekkür ederim. Noksel olarak biz, sürdürülebilirlik ilkesini, rapor hazırlamanın ötesinde, her kararında önceleyen bir şirket olmayı sürdüreceğiz.

Saygılarımla,

Ağasoy Okumuş
Genel Müdür
Noksel Çelik Boru Sanayi A.Ş.



Kurumsal Profil

1987'den Bu Yana Çelik Boru Endüstrisine Değer Katıyoruz

Noksel Çelik Boru Sanayi A.Ş. olarak, 1987 yılından bu yana sorumlu ve kaliteli üretim anlayışıyla güven veren bir marka olarak Türkiye'nin çelik borusunu üretiyoruz. Kurulduğumuz ilk günden itibaren kalite, sürdürülebilirlik ve toplumsal fayda ilkelerini tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştirdik. Bugün geldiğimiz noktada, hem Türkiye'de hem de global pazarda güvenilir bir çözüm ortağı olmanın haklı gururunu yaşıyoruz.

Sakarya Hendek ve Hatay İskenderun'daki üretim tesislerimiz ile Ankara'daki merkez ofisimizden yürüttüğümüz faaliyetlerle, birçok sektörün özel ihtiyaçlarına cevap verecek esneklikte ürünler geliştiriyoruz. Spiral kaynaklı borular (SSAW), boyuna indüksiyon kaynaklı borular (ERW) ve özel amaçlı ürünlerle altyapı, enerji ve inşaat başta olmak üzere pek çok sektöre katkı sunuyoruz.

71 ülkeye ihracat gerçekleştirmiş olmanın verdiği deneyimle, yüksek kalite standartlarına sahip ürünlerimizi küresel pazarda da başarıyla konumlandırıyoruz. Bizi farklı kılan yalnızca ürünlerimizin teknik özellikleri değil; aynı zamanda her aşamada sergilediğimiz titiz üretim anlayışı ve iş ortaklarımıza duyduğumuz sorumluluktur.

Sahip olduğumuz mühendislik birikimi, dijital altyapımız ve entegre kalite sistemlerimiz sayesinde hem müşteri beklentilerini aşan ürünler sunuyor hem de sektörümüzdeki dönüşüme öncülük ediyoruz. ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve ISO 14064 gibi standartları birlikte uygulayarak operasyonel mükemmelliği sürdürülebilir bir şekilde hedefliyoruz. Her aşamada dijitalleşmeye dayalı izlenebilirlik sistemlerimizle üretimimizi yalınlaştırıyor, çevresel etkilerimizi en aza indiriyoruz.

Yıllık 750 bin tonu aşan üretim kapasitemizle büyük ölçekli projelere güvenle çözüm üretiyoruz. Özellikle İskenderun tesisimizin deniz kıyısında yer alması ve liman erişimi sayesinde hem iç pazarda hem de uluslararası lojistikte önemli bir rekabet avantajı elde ediyoruz.

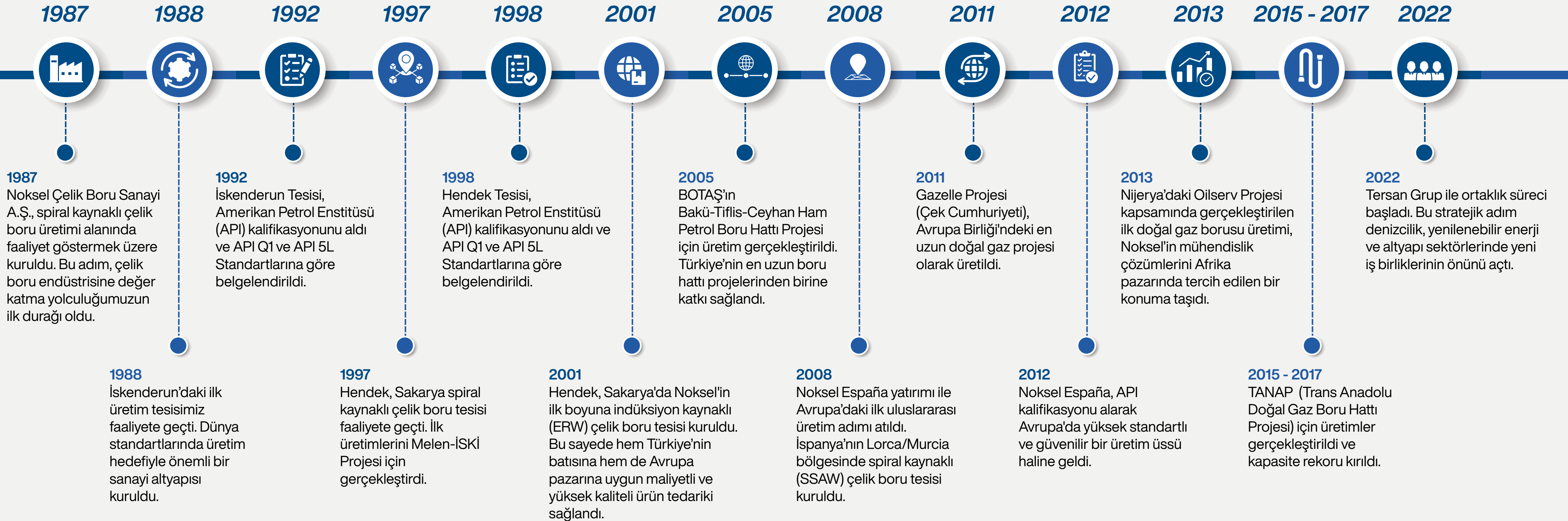
Bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da sürdürülebilir üretim anlayışımız ve paydaşlarımıza verdiğimiz değerle sektördeki öncü konumumuzu güçlendirmeye kararlıyız.



Dönüm Noktalarımız

Köklerimizden güç alarak büyüdük,
her adımda sürdürülebilir geleceğe yatırım yaptık.

Kuruluşumuzdan bu yana geçen 38 yılda, yalnızca çelik boru üretiminde değil; mühendislik gücümüz, kalite sistemlerimiz ve sürdürülebilirlik vizyonumuzla da sektörümüze yön verdik. Bugün geldiğimiz nokta, geçmişte attığımız stratejik adımların ve uluslararası standartlarda şekillenen üretim anlayışımızın doğal bir sonucudur. İşte Noksel Türkiye'nin kurumsal hafızasında yer eden önemli dönüm noktaları:



Ürünlerimiz

01

Gaz ve Petrol
Boruları



02

Kazık ve Konstrüksiyon
Boruları



03

Endüstriyel
Borular



04

Su Boruları



05

Havlupan
Borular



06

Kare Profiller



07

Dikdörtgen
Profiller

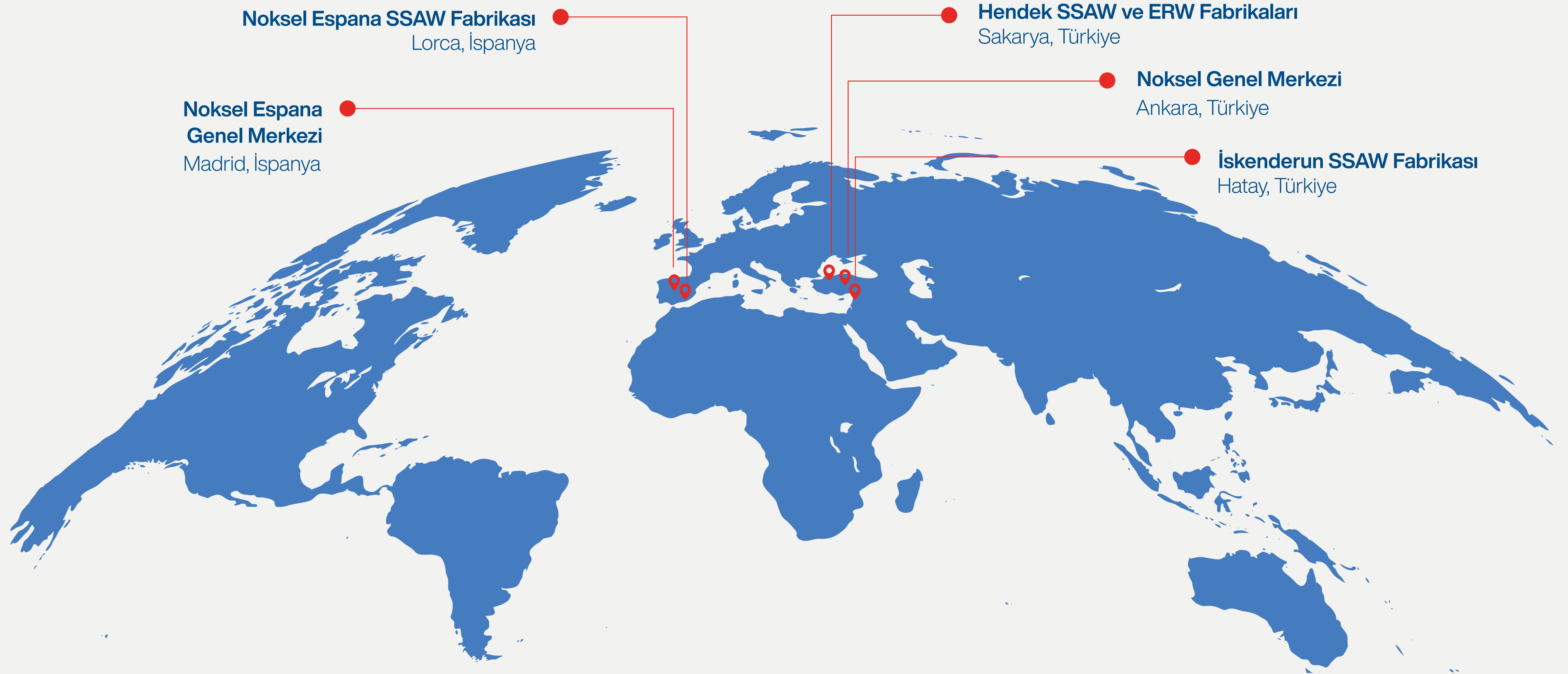


08

D Profilleri



Kurumsal Ölçeğimiz





71 Ülkeye İhracat



%99 Müşteri Memnuniyeti



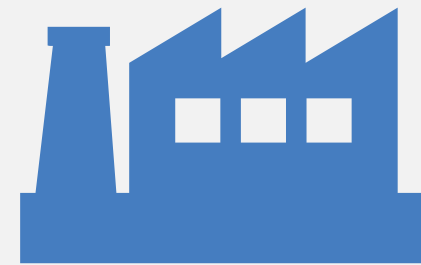
+38 Yıl Tecrübe



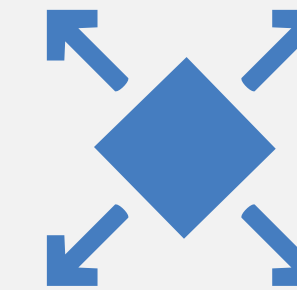
+800 Çalışan Sayısı



12.8 milyar TL Net Ciro



245.114 m² Kapalı Üretim Alanı



320.828 m² Toplam Alan

Kalite ve Uyum Belgelerimiz



Kurulduğu günden bu yana kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik alanlarında ulusal ve uluslararası standartlara uyumu ilke edinen Noksel, üretim süreçlerini yalnızca verimlilik ve teknik yeterlilikle değil; aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetişimsel etkilerle birlikte ele almaktadır. Bu anlayışın bir sonucu olarak, sahip olunan yönetim sistemleri belgeleri, kurumsal sorumluluğun, sürekli iyileşme kültürünün ve küresel piyasalardaki rekabet gücünün önemli bir göstergesi niteliğindedir.

Noksel olarak, sahip olduğumuz bu belgeleri teknik yeterlilik göstergelerinin çok daha ötesinde, sürdürülebilirliğe yönelik taahhütlerimizin yapı taşları olarak görmekteyiz. Belgelendirme süreçleri çevresel risklerin azaltılması, kaynak verimliliği, iş güvenliği kültürünün güçlendirilmesi ve şeffaf yönetim alanlarında somut gelişim alanları yaratmamıza olanak tanımaktadır.



HENDEK ISO 9001



İSKENDERUN ISO 9001



HENDEK ISO 14001



İSKENDERUN ISO 14001



HENDEK ISO 14064



İSKENDERUN ISO 14064



HENDEK ISO 45001



İSKENDERUN ISO 45001



HENDEK ISO 50001



İSKENDERUN ISO 50001

Kalite ve Uyum Belgelerimiz



HENDEK API 5L



İSKENDERUN API 5L



HENDEK API Q1



İSKENDERUN API Q1



Bare Spiral Steel Pipe
<https://epdturkey.org/service/detail/s-p-08774>



Coated Spiral steel pipes:
<https://epdturkey.org/service/detail/s-p-08775>



ERW Steel Pipes - Rectangular Hollow Sections:
<https://epdturkey.org/service/detail/s-p-08778>



ERW Steel Pipes - Round Hollow Sections:
<https://epdturkey.org/service/detail/s-p-08776>



ERW Steel Pipes - Square Hollow Sections:
<https://epdturkey.org/ service/detail/s-p-08777>





Stratejik Paydaş Diyalogu

Güven, Katılım ve Ortak Değer İçin Birlikte Hareket Ediyoruz

Sürdürülebilir bir geleceğin ancak birlikte inşa edilebileceğine inanıyoruz. Bu inançla, yalnızca bugünü değil, yarını da gözeterik yürüttüğümüz faaliyetlerimizin merkezine paydaşlarımızı yerleştiriyoruz. Noksel olarak sürdürülebilirlik vizyonumuzu oluştururken hem iç hem dış paydaşlarımızın görüş ve beklentilerini dikkate alıyor, bu etkileşimleri karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımız, sadece içsel stratejik planlarla sınırlı değildir. Çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden yerel topluluklara ve akademik çevrelere kadar uzanan çok paydaşlı bir yapı ile çalışmalarımızı yürütüyoruz. 2024 yılı boyunca yürütülen analiz sürecinde, bu farklı gruplarla yürüttüğümüz anketler ve birebir mülakatlar sayesinde sürdürülebilirlik algımızı çok boyutlu olarak değerlendirme fırsatı bulduk.

İlk kez bu ölçekte gerçekleştirdiğimiz stratejik paydaş analizi, raporumuzun öncelikli konularını netleştirdi ve kurumsal hafızamıza yeni bir öğrenme kültürü kazandırdı. Katılımcı ve şeffaf bir yapı ile yürüttüğümüz bu süreci, gelecekte dijital araçlarla daha da güçlendirerek etkileşim ağıımızı genişletmeyi hedefliyoruz.

Paydaşlarımız, üretim ve hizmet süreçlerimizin vazgeçilmez destekleyicileridir. Onlarla kurduğumuz ilişkiyi sürekli geliştirerek, aynı zamanda kendilerini stratejik yol arkadaşlarımız olarak konumlandırıyoruz. Farklılıkların değerini bilerek; açık, saygılı ve çift yönlü bir iletişim kültürü benimsiyoruz. Bu raporda ele alınan öncelikli sürdürülebilirlik konuları da, işte bu çok yönlü iletişim sürecinin doğal bir yansımasıdır.

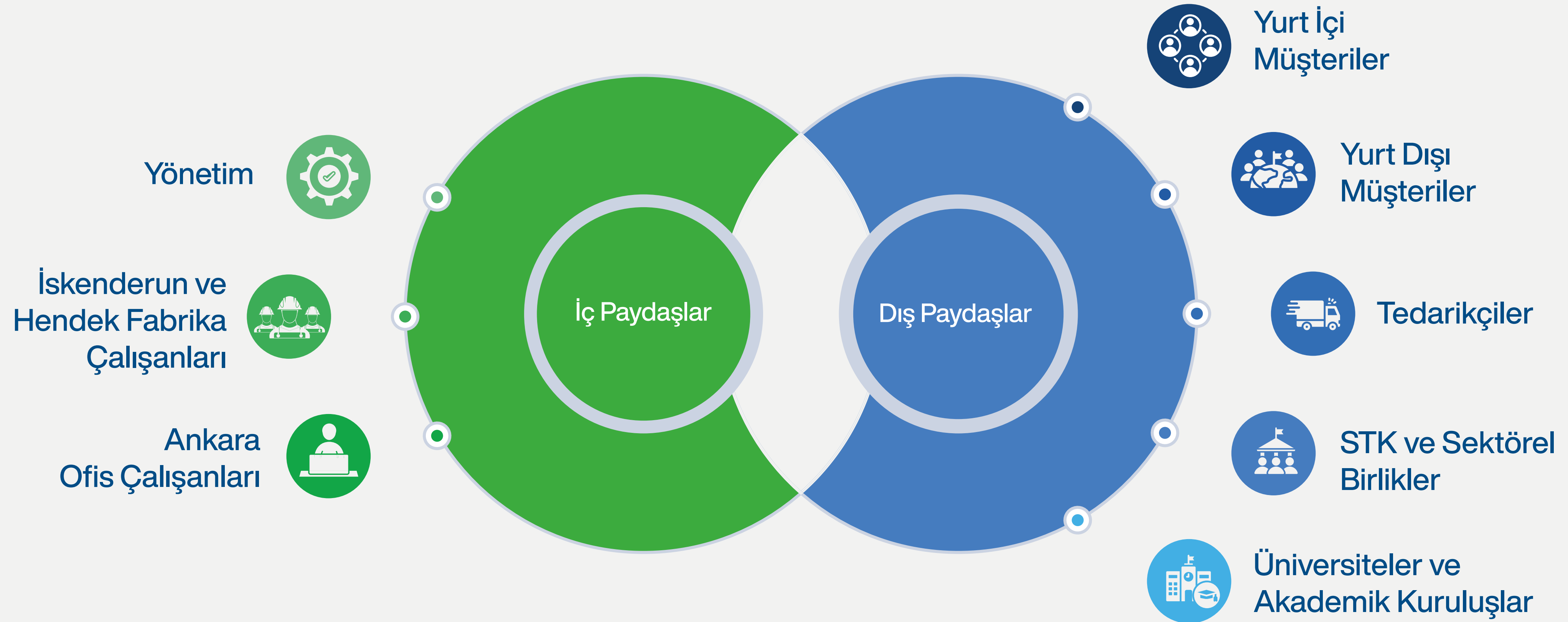
Paydaş Haritamız: Etki Alanlarımızın Haritasını Çıkıyoruz

Noksel olarak, faaliyet gösterdiğimiz her alanda çıktılarımızın yanında kurduğumuz ilişkilerle de etki yaratıyoruz. Bu anlayışla, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarından biri olarak, paydaşlarımızla olan etkileşimimizi stratejik düzeyde ele alıyor; kimlerle, ne düzeyde, hangi araçlarla iletişim kurduğumuzu sürekli gözden geçiriyoruz.

Bu amaçla oluşturduğumuz Paydaş Haritamız, Noksel'in hem etkilendiği hem de etkilediği aktörleri içeren kapsamlı bir yapıyı yansıtmaktadır. Yönetimden saha çalışanlarına, yerel topluluklardan müşterilere kadar geniş bir yelpazede şekillenen bu yapı; kurum içi ve dışı etki alanlarımızın stratejik yönetimini desteklemektedir. Haritamız, yalnızca bir sınıflandırma aracı olmanın ötesinde, stratejik önceliklerimizi belirlerken bize yön gösteren canlı bir referans noktasıdır. Her bir paydaşla kurduğumuz ilişkinin amacı ve yoğunluğu farklılık gösterse de tüm bu etkileşimlerin temelinde karşılıklı güven, açıklık ve ortak değer yaratma anlayışı bulunmaktadır. İç ve dış paydaşlarımızın konumları, kurum içindeki karar mekanizmalarıyla etkileşimlerinden toplumsal katkı odaklı iş birliklerine kadar farklı düzeyleri kapsamaktadır. Bu yapı sayesinde, sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken şeffaf ve kapsayıcı bir yaklaşımı benimsiyoruz.

Katılımcı yapısıyla düzenli olarak güncellenen Paydaş Haritamız bugünü ve geleceği birlikte tasarlama kararlılığımızın bir göstergesidir.

Paydaş Haritamız



Paydaş İletişim Kanallarımız

İletişimi bilgi paylaşımının ötesinde, birlikte değer yaratma fırsatı olarak görüyoruz.

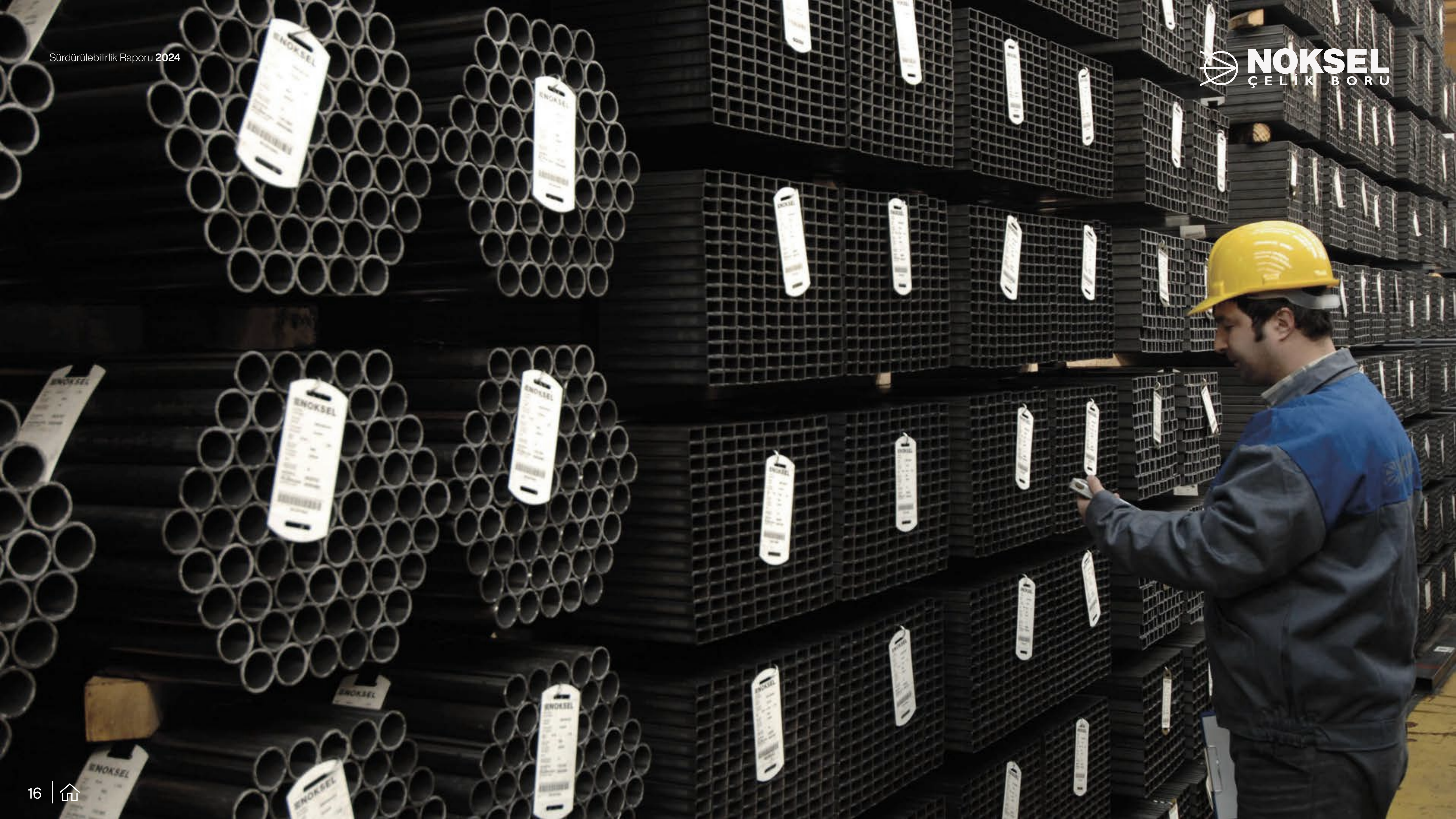
Noksel olarak sürdürülebilirliği çevresel ve ekonomik performansla sınırlı görmüyoruz. Paydaşlarla kurduğumuz ilişkinin, sürdürülebilirlik vizyonumuza anlam kazandırdığına inanıyoruz. Bu anlayışla, paydaşlarımızla olan etkileşimi bir zorunluluk değil, karşılıklı anlayışa ve iş birliğine dayanan stratejik bir diyalog olarak tasarlıyoruz.

Her bir paydaş grubunun beklenti ve öncelikleri farklılık gösterdiğinden, iletişim kanallarımızı çeşitlendiriyor ve kişiselleştirilmiş etkileşim yöntemleri geliştiriyoruz. Geri bildirim toplama sürecini kurumsal gelişimin aktif bir bileşeni olarak değerlendiriyoruz. Aldığımız geri bildirimleri politika, süreç ve hedeflerimize doğrudan entegre ediyoruz. Çok kanallı iletişim yapımız; açıklık, şeffaflık, kapsayıcılık ve gelişime açık olma kültürümüzün bir yansıması olarak görülüyor. Bu yapılandırılmış diyalog mekanizması sayesinde bugünün ihtiyaçlarına sistematik adımlar atarak geleceğimizi de inşa ediyoruz.

Her yeni görüş ve bildirim bize yeni bir bakış açısı kazandırıyor. Bu sayede hem daha doğru kararlar alıyor hem de hedefimize daha sağlam bir şekilde ilerliyoruz.

Paydaş İletişim Kanallarımız





Öncelikli Konuların Belirlenmesi

Etki Tabanlı Analiz Yaklaşımımızla Stratejik Odağımızı Netleştiriyoruz

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu şekillendirirken küresel gelişmeleri değil; aynı zamanda faaliyet alanımızdan doğan çevresel, sosyal ve ekonomik etkileri de dikkate alıyoruz. Biz Noksel olarak, hangi konulara öncelik vereceğimizi belirlerken hem kendi stratejik hedeflerimize hem de paydaşlarımızın beklentilerine kulak veriyoruz.

Bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzda, öncelikli konuların belirlenmesi sürecini etki tabanlı ve veri destekli bir analiz yaklaşımı ile yürüttük. Amacımız işimizin toplumsal ve çevresel etkilerini derinlemesine anlayarak, hangi alanlarda daha güçlü aksiyonlar almamız gerektiğini netleştirmektir.

Bu kapsamda, çalışanlarımız, yöneticilerimiz, müşterilerimiz (yurt içi ve yurt dışı), tedarikçilerimiz, yerel topluluklar, akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşları ile etkileşim kurduk. Her paydaş grubu için özel olarak hazırladığımız anket formları ile 21 başlık altında sürdürülebilirliğe dair görüş topladık. Gelen yanıtlar doğrultusunda bir önemlilik matrisi oluşturduk.



Önceliklendirme Matrisi

Bu matriste;

İç paydaşların değerlendirmeleri X ekseninde
(Noksel üzerindeki etkisi),

Dış paydaşların değerlendirmeleri ise Y ekseninde
(toplumsal ve sektörel önemi) konumlandırıldı.

Analiz sürecinde elde ettiğimiz bulguları sadece bugünkü planlamalarımız için değil, orta ve uzun vadeli stratejilerimizin temel dayanağı olarak ele aldık. Belirlenen öncelikler hem kurum içi karar mekanizmalarına hem de ESG performans hedeflerimize yön vermektedir.

Ayrıca, sektörümüzün dinamikleri ile küresel çelik boru endüstrisindeki iyi uygulamalar dikkate alınarak; GRI 2021 standardı, IFRS S1/S2 ve ESRS ilkeleriyle uyumlu raporlama çerçeveleri temelinde bu öncelikler yapılandırılmıştır.

Anket çalışmamızın sonuçlarına göre, Noksel için hem stratejik hem de operasyonel açıdan kritik görülen konular ve Noksel'in sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan alttaki başlıklar:

✓ **İş Sağlığı ve Güvenliği**

✓ **Ürün Kalite ve Güvencesi**

✓ **Tedarikçi Yönetimi ve Sorumlu Değer Zinciri**

✓ **Sorumlu Çevre ve İklim Risk Yönetimi**

✓ **Çalışan Gelişimi ve Bağlılığı**

✓ **Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık**

iç ve dış paydaşlarımızca ayrışacak şekilde yüksek öncelikli konular olarak belirlenmiştir.





Küresel Amaçlarla Uyumlu Önceliklerimiz

Noksel olarak sürdürülebilirliği, iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz. Üretimden insan kaynağına, tedarik zincirinden çevresel etkilere kadar uzanan tüm faaliyet alanlarımızı bu vizyonla yeniden değerlendiriyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışması, içsel bir analiz olmanın yanında küresel hedeflerle stratejilerimizi örtüştürdüğümüz bir eşleştirme süreci oldu. Çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden sivil toplum kuruluşlarına kadar geniş bir paydaş kitlesinin katkısıyla oluşturduğumuz önemlilik matrisi hem kurumsal etkimizi hem de toplumsal sorumluluğumuzu kapsamlı biçimde yansıtmaktadır. Ortaya çıkan bu öncelikli konu başlıkları, üst yönetimimizin stratejik vizyonu ile değerlendirilerek Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirildi. Böylece her bir önceliğimiz, yalnızca Noksel'in operasyonel hedefleriyle değil; aynı zamanda küresel sürdürülebilirlik gündeminin somut hedefleriyle de uyumlu hale getirildi.

Bu yaklaşım sayesinde;

- Sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlarken,
- Küresel beklentilerle uyumlu, ölçülebilir ve şeffaf hedefler belirliyor,
- Şirket stratejimizi evrensel değerlerle daha da güçlendiriyoruz.

Aşağıdaki tabloda, Noksel'in öncelikli konu başlıkları; küresel SKA'larla olan ilişkilendirmeleri, bu başlıklara yönelik mevcut uygulamaları ve 2025–2030 dönemine ait hedef planlarıyla birlikte sunulmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

İlgili SKA

✓ **Çalışan sağlığının korunması, kazaların azaltılması**

✓ **Güvenli ve kapsayıcı iş ortamlarının sağlanması**

✓ **Güvenli sürdürülebilir üretim uygulamalarının teşvik edilmesi**



Mevcut Kapsam ve Uygulama Alanı

Noksel için iş sağlığı ve güvenliği (İSG), kurumsal değerlerimizin merkezinde yer alan ve tüm faaliyetlerimizi şekillendiren öncelikli bir sorumluluktur. Çalışanların güvenli, sağlıklı ve insan onuruna yaraşır bir ortamda görev yapması, tüm operasyonlarımızın ön koşuludur. Üretim faaliyetlerimizin yüksek iş gücü yoğunluğu ve saha riski barındırması nedeniyle, proaktif önleme, eğitim ve denetim süreçleri sürekli olarak güncellenmektedir.

- Hendek ve İskenderun Fabrikalarında ISO 45001 uyumlu İSG sistemleri
- Tanımlı bir Sağlık ve Güvenlik Politikası ile tüm süreçlerde kurumsal güvenlik taahhüdü
- Düzenli saha eğitimleri
- Çalışanlara yönelik düzenli İSG eğitimlerinin verilmesi (yüksekte çalışma, kapalı alan, yangın vb.)
- Aktif İSG kurulları
- Tüm tesislerde yılda en az bir kez iç ve dış İSG denetimleri gerçekleştirilmesi ve denetim sonuçlarının yönetim ile paylaşılarak aksiyon planlarının oluşturulması
- Risk analizi ve önleyici faaliyet planlarının hazırlanması ve yıllık olarak güncellenmesi
- Kaza sıklık oranları, ramak kala olaylar ve iyileştirme faaliyetlerinin şeffaf şekilde raporlanması
- Çalışma İzin Formları prosedürü ile – yüksek riskli işler öncesi zorunlu değerlendirme süreci gerçekleştirilmesi ve takibinin sağlanması
- Acil durum planları, tahliye prosedürleri ve yangın güvenliği unsurlarının tüm tesislerde güncel tutulması ve izlenmesi
- Hendek Fabrikada kullanılan "Intense Eye" yapay zeka tabanlı uygulama ile sahadaki uygunsuzluklar ve ramak kala olayları real-time olarak tespit edilebilmektedir.

2025–2030 Hedef Planları

- Kaza sıklık oranını (TRIR) yılda en az %10 azaltmak
- “İş Kazasız Gün” hedefi için iç motivasyon kampanyaları başlatmak
- Psikososyal riskler ve çalışan esenliği üzerine özel modül geliştirmek
- Kök neden analizini kurum içi kapasiteyle yaygınlaştırmak
- 5S saha değerlendirmeleri ve skor sisteminin dijital ortama taşınması
- Risk kaynağında önleme modelinin operasyonel standart haline getirilmesi
- Kurum içi “En İyi İSG Uygulaması”nın yaygınlaştırılması
- Tüm fabrikalarda yıllık hedefler belirlenerek takip gerçekleştirilmesi
- Kurum kültürüne İSG’nin daha güçlü entegre edilmesi
- Yeni nesil İSG anlayışı kapsamında sağlık, refah ve stres yönetiminin dahil edilmesi
- Tüm birimlerde kazalar sonrası kurum içi ekiplerin müdahalesi
- Her bölüm yöneticisinin aylık değerlendirme ve geri bildirim döngüsü
- Tüm işler için toplu koruma yöntemlerinin öncelikli hale gelmesi
- Farkındalık, motivasyon ve iyileştirme kültürünün yaygınlaştırılması

Ürün Kalitesi ve Güvencesi

İlgili SKA

✓ **Mühendislik gücüyle yüksek standartlı üretim süreçlerinin desteklenmesi**

✓ **Güvenilir ve yüksek kaliteli ürünle ihracat başarısı ve pazar genişliği**

✓ **Kaynak verimliliği ve kalite temelli ürün tasarımı**



Mevcut Kapsam ve Uygulama Alanı

- API Q1, API 5L, ISO 9001, EN, DIN ve ASTM standartlarına tam uyumlu üretim altyapısı
- CE, UKCA yetkinlikleri ve deklarasyonları, kaynak dikişi X-ray sistemleri, UT (Ultrasonik Test), hidrostatik test ve boyutsal kontrollerin dahil olduğu çok aşamalı test zinciri
- TS EN ISO/ IEC 17025 Akreditasyonuna sahip test laboratuvarları
- Her projeye özel müşteri şartnameleriyle uyumlu belgelendirme ve teknik dokümantasyon yönetimi
- İhracat pazarlarında ürün kalitesi ve uygunluğu temel alınarak rekabet avantajı sağlayan sürdürülebilir mühendislik çözümleri
- EPD süreçleriyle ürünlerin sürdürülebilirlik ve çevresel parametreler açısından izlenmesi ve müşteri hedeflerinin karşılanması

2025–2030 Hedef Planları

- Kalite kaynaklı müşteri şikayetlerinin sıfıra inmesi
- NOBIS İzlenebilirlik Sisteminin ERP altyapısı ile tam entegrasyonu
- Tüm test ve kalite kontrol ekipmanlarında enerji verimliliği optimizasyonu
- Şikâyet analizi ile kök neden odaklı iyileştirme süreci
- Veri analizine dayalı hızlı müdahale ve öngörüselle bakım sistemleri
- Kalite ile çevresel sürdürülebilirliğin entegrasyonu

Tedarikçi Yönetimi ve Sorumlu Değer Zinciri

İlgili SKA

- ✓ **Tedarik zinciri boyunca kaynak yönetimi**
- ✓ **Etik ve adil tedarik ilişkileri, iş güvencesi ve bölgesel kalkınma**
- ✓ **SKDM ve karbon yönetimi açısından sürdürülebilir değer zinciri**
- ✓ **Tedarikçilerle uzun vadeli ve sorumlu iş birliklerinin kurulması**



Mevcut Kapsam ve Uygulama Alanı

Tedarik zinciri, çelik boru üretimi gibi yüksek hacimli ve enerji-yoğun sektörlerde çevresel etkilerin ve sosyal risklerin en yoğun yaşandığı alanlardan biridir. Noksel için sürdürülebilir bir değer zinciri inşa etmek üretim girdilerinin güvenliği ile çevre, insan hakları, iş etiği ve kalite açısından tedarikçilerin sorumluluk bilinciyle hareket etmesini sağlamaktır. Bu bağlamda tedarikçi seçimi, performans değerlendirmesi ve iş birliği süreçleri bütüncül bir sürdürülebilirlik anlayışıyla yönetilmektedir.

- Kalite Yönetim Sistemlerine sahip olma açısından tedarikçilerin değerlendirilmesi
- Ulusal/uluslararası belgelendirme kuruluşları tarafından ürünlere özgü uygunluk belgesi kontrolü
- Tedarikçi değerlendirme formları ile düzenli ve sürekli izleme

2025–2030 Hedef Planları

- Kritik tedarikçilerin en az %80'inin SKDM kapsamında karbon ayak izi verisi sunması
- Tüm tedarikçiler için sürdürülebilirlik risk analiz sisteminin devreye alınması
- Onaylı tedarikçi listesine yeni giren tedarikçilerdeki yerel tedarikçi oranının %20 artırılması
- Tedarik zincirindeki geri dönüştürülmüş hammadde oranının artırılması
- SKDM uyumlu tedarik zinciri oluşturulması
- Çevresel, etik ve insan hakları kriterlerini içerecek konuların kontrolünün sağlanması ve bütünlüğün oluşturulması
- Taşımacılık emisyonlarının azaltılması, bölgesel katkı
- Döngüsel ekonomiye katkı ve emisyon azaltımı

Sorumlu Çevre ve İklim Risk Yönetimi

İlgili SKA

✓ **Kaynak verimliliği, atık azaltımı, çevre yönetimi**

✓ **Karbon ayak izi ölçümü, SKDM uyumu ve iklim risk yönetimi**

✓ **Arıtma ve su geri kazanım sistemleri, su verimliliği**

✓ **Enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim**



Mevcut Kapsam ve Uygulama Alanı

İklim krizi ve çevresel bozulma, çelik boru üretim sektörü gibi enerji ve kaynak yoğun sanayi kollarını doğrudan etkileyen sistemsal risk alanları arasında yer almaktadır. Noksel, üretimin her aşamasında çevresel etkilerini ölçmeyi, azaltmayı ve sürdürülebilir üretim modelleri geliştirmeyi temel hedeflerinden biri olarak benimsemektedir. Bu kapsamda karbon ayak izi, su kullanımı, atık yönetimi, hava kalitesi ve emisyon azaltımı gibi kritik çevresel parametreler, risk tabanlı bir yaklaşımla yönetilmektedir.

- Tüm fabrikaların yıllık karbon ayak izi hesaplamaları ve raporlamalarının uluslararası standartlar çerçevesinde hazırlanması
- SKDM maruziyet ölçümlerinin ve emisyon yoğunluklarının ürün nezdinde belirlenmesi ve müşterilere beyan edilmesi
- Noksel Türkiye'nin farklı üretim lokasyonlarında yapılan karbon ayak izi ölçümleri ve EPD belgeleri ile ürün bazlı çevresel etki raporlaması
- Su ve atık su yönetimi için üretim süreçlerinde döngüsel kullanım olanaklarının araştırılması
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde tüm tesislerde çevresel performans kriterlerinin izlenmesi ve raporlanması
- ISO 14064-1 Karbon Ayak İzi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmalarının Hendek ve Iskenderun Fabrikalarında yıllık olarak gerçekleştirilmesi ve karbon yönetimine ilişkin hedeflerin belirlenmesi
- Üretim tesislerinde emisyon azaltımına yönelik aspirasyon sistemleri, baca kontrolleri ve filtrelemeye dayalı mühendislik çözümlerinin uygulanması

2025–2030 Hedef Planları

- Ürün başına düşen karbon ayak izinde %15 azaltım
- Çevresel eğitimlere yıllık katılım oranını %90'ın üzerine çıkarmak ve fabrika genelinde çevre ile ilgili çalışan başına eğitim süresini 1 saatin üstünde tutmak
- Kullanılan temiz su miktarının %30 oranında azaltılması ve fabrika genelinde su tüketimini üretimde ton başına %2 azaltmak
- Geri dönüşümlü atıkları üretimde ton başına %10 azaltmak
- Tehlikeli atık miktarını üretimde ton başına %3 azaltmak
- Enerji verimliliği ve proses iyileştirmeleri
- Farkındalığı artırarak bireysel çevre sorumluluğunu teşvik etmek
- Mavi su kullanımını azaltarak alternatif su kullanım kaynaklarını entegre etmek

Çalışan Gelişimi ve Bağlılığı

İlgili SKA

✓ **Sürekli gelişim için kurumsal eğitim altyapısı**

✓ **Kadın istihdamını destekleyen politikalar**

✓ **Güvenceli çalışma ortamı, ücret eşitliği ve kariyer gelişimi**

✓ **Fırsat eşitliği sağlayan iç terfi sistemi ve öneri mekanizmaları**



Mevcut Kapsam ve Uygulama Alanı

Sanayi üretiminin temel taşı olan insan kaynağı, çelik boru sektöründe kalite, verimlilik ve sürdürülebilirlik açısından kritik bir role sahiptir. Noksel, çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmeyi, kurum kültürüne bağlılığını artırmayı ve uzun vadeli motivasyonunu desteklemeyi stratejik öncelikleri arasında görmektedir. Bu çerçevede eğitim, iç iletişim, katılım ve kariyer gelişimi süreçleri bütüncül bir çalışan deneyimi yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

■ **Yetkinlik Bazlı Gelişim Süreci:** Çalışanlarda bulunması beklenen davranışsal ve teknik yetkinlikler anket çalışmasıyla tanımlanmış; bu sayede her bireyin kendi gelişim yolculuğuna sahip olması desteklenmiştir.

■ **İç Terfi Öncelikli Kariyer Planlaması:** Açık pozisyonlar öncelikli olarak iç adaylarla doldurulmaya çalışılmakta; böylece çalışanların kariyer gelişimi, şirkete olan bağlılıkla doğrudan ilişkilendirilmektedir.

■ **Eğitim Sürekliliği:** Hem teknik hem davranışsal yetkinliklerin geliştirilmesi için yıl boyunca çeşitli iç ve dış eğitimler düzenlenmekte; bu eğitimlerle öğrenme kültürü desteklenmektedir.

■ **Çalışan Destek Hizmetleri:** Kadroya göre tamamlayıcı sağlık sigortası, şirket aracı, servis veya yol yardımı gibi destekler sağlanmakta; tüm lokasyonlarda yemekhane hizmeti sunulmaktadır.

■ **Katılımcı Kültür ve Öneri Sistemi:** Noksel bünyesinde çalışanların süreçlere fikirleriyle katılımını sağlayan bir dijital öneri sistemi bulunmaktadır. 2024 yılında bu sistem üzerinden gelen öneri, ilgili birimlerce değerlendirilmiş ve yanıtlanmıştır.

2025–2030 Hedef Planları

- Performans sisteminin tüm çalışanlara yaygınlaştırılması
- Beyaz yakada %29 olan kadın çalışan oranının mavi yakada da aynı oranda artması için yaygınlaştırma çalışmalarının gerçekleştirilmesi
- İç terfi oranını yıldan yıla %5 artırmak
- Hedef bazlı değerlendirme sistematığının kurulması
- Çeşitliliği teşvik eden işe alım politikalarının desteklenmesi ve kadın çalışan sayısının başta beyaz yaka olmak üzere artırılması
- Yetenek havuzunun oluşturularak planlı kariyer gelişimi sağlanması

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız

Noksel Türkiye’de sürdürülebilirlik operasyonel bir sorunluluğun yanında stratejik karar alma süreçlerimizin temelini oluşturmaktadır. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) başlıklarını bir bütün olarak ele alan yapımız, bu alanları şirketimizin kurumsal performansına entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi ve nihai kararların alınmasından sorumlu yapı, doğrudan Noksel Yönetim Kurulu’dur. Bu yapının altında yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi, Genel Müdür, Mali İşler Müdürü, Kalite Müdürü ve Finans Koordinatörü gibi üst düzey yöneticilerin katılımıyla kararların kurumsal bütünlük içinde şekillenmesini sağlamaktadır.

Sürdürülebilirliğe ilişkin uygulamaların günlük takibi ve koordinasyonu ise Sürdürülebilirlik Çekirdek Ekibi tarafından yürütülmektedir. Bu ekip, resmi olarak bir komite statüsünde olmasa da fiilen sürdürülebilirlik komitesinin rolünü üstlenmektedir. Ekip koordinasyonu Kalite Müdürü tarafından sağlanmakta; İSG Uzmanları, Enerji Yöneticisi ve Bakım Şefleri gibi teknik uzmanlar, sahadan gelen verileri güvenilir şekilde merkez ofise iletmektedir. İskenderun ve Hendek fabrikalarında görev yapan bu ekipler, çevresel ve sosyal performans göstergelerinin ölçülmesinde kritik rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi, raporlamaların hazırlanması ve iç-diş paydaşlarla iletişim süreçleri ise Sürdürülebilirlik Koordinatörü ile Kurumsal İletişim ve Paydaş Yönetimi Uzmanı tarafından yürütülmektedir. Bu kişiler hem içeriden gelen teknik verileri hem de dış paydaşların geri bildirimlerini sürdürülebilirlik performansımıza entegre ederek kurumlar arası şeffaflığı ve hesap verebilirliği desteklemektedir.

Sosyal sürdürülebilirlik boyutunda, İnsan Kaynakları Departmanı çalışan hakları, çeşitlilik, eğitim, etik değerler ve kapsayıcı çalışma ortamları konularında önemli sorumluluk üstlenmektedir.

Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi, Mali İşler, Bilgi Teknolojileri, Finansal Kontrol, IT ve İdari İşler gibi birimler de karbon vergisi, dijital raporlama, sürdürülebilir satın alma, veri güvenliği ve yerel operasyonlar gibi sürdürülebilirlik başlıklarında doğrudan katkı sunmaktadır.

Ayrıca, Çevresel Etkiler Çalışma Grubu adı altında oluşturulan teknik destek birimi; Hendek ve İskenderun sahalarındaki kalite, bakım ve enerji ekiplerinden oluşmakta, atık yönetimi, enerji verimliliği ve çevre konularında aktif görev almaktadır.

Sürdürülebilirliğe yönelik bu yönetim yapısı, yalnızca belirli bölümlerle sınırlı değildir. Noksel’de tüm çalışanlarımız bu sürecin doğal birer paydaşıdır. Sahadan yönetime uzanan veri akışı, karar alma mekanizmalarımızı daha etkin hale getirirken; tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi de daha şeffaf, kapsayıcı ve güvenilir kılmaktadır.

Bu yapı, Noksel Türkiye’nin ulusal ve uluslararası düzenlemelere yüksek uyum göstermesini sağlarken, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen kalıcı değerler üretme hedefini de sistematik olarak gerçeğe dönüştürmektedir.



Sürdürülebilirlik Risklerinin Değerlendirilmesi

Noksel Türkiye olarak sürdürülebilirlik risklerini yalnızca çevresel etkilerle sınırlı görmüyoruz; sosyal, operasyonel ve mevzuata dayalı risklerin de çok boyutlu bir yaklaşımla değerlendirilmesi gerektiğine inanıyoruz. Bu kapsamda hem tesis bazında hem de kurumsal ölçekte sistematik risk değerlendirme ve izleme süreçleri yürütüyoruz.

Güncel risk yönetim yapımız, karbon düzenlemelerinden ölçüm altyapılarına, lojistik süreçlerden sosyal güvenlik konularına kadar geniş bir yelpazeyi kapsamaktadır. Ölçüm ve raporlama süreçlerinde kullanılan veriler, ilgili standart ve kılavuzlara dayandırılarak periyodik olarak güncellenmektedir. Böylece, Noksel olarak hem yasal uyumumuz hem de kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimiz güvence altına alınmakta ve bu çerçevedeki kararlılığımız sürdürülebilir biçimde devam ettirilmektedir.



Temel Risk Alanlarımız ve Aksiyonlarımız

✓ Veri Doğruluğu ve Enerji Ölçüm Riskleri:

Faaliyet verilerinde oluşabilecek hatalar, karbon ayak izimizin yanı sıra SKDM beyan süreçlerinde uyumsuzluk riski doğurabilir. Özellikle doğal gaz sayaçlarında yaşanabilecek arızalar, kalibrasyon eksiklikleri ve yanlış faturalandırma gibi teknik sorunlar, ölçüm sistemimizin güvenilirliğini tehdit edebilmektedir. Noksel olarak, bu riski yönetmek adına tüm sayaçlarımızın periyodik kontrollerini gerçekleştiriyor, kalibrasyon işlemlerini belgelere dayalı şekilde sürdürüyoruz. Kritik noktalarda ölçüm cihazlarının performansını sistematik olarak değerlendiriyor; düşük riskli alanlardan yüksek kritik alanlara kadar kapsamlı çapraz kontrol süreçleri yürütüyoruz.

✓ Regülasyon Uyum Riskleri:

Avrupa Birliği'nin SKDM uygulamaları ve Türkiye'nin hazırlık sürecindeki ETS uyumu, ihracat pazarlarımızda stratejik bir risk alanı oluşturmaktadır. Regülasyon kaynaklı eksiklikler, ticari süreçlerde ilave maliyet ve operasyonel aksamalarla sonuçlanabilir. Noksel olarak, bu riskleri erken aşamada tanımladık ve SKDM kapsamındaki yükümlülüklerimizi çevreci dönemlerle gözden geçirmeye başladık. Düşük karbonlu üreticiler ile iş birlikleri geliştirerek tedarik zincirimizdeki risk yoğunluğunu azaltıyor, her yeni düzenlemeyi stratejik önceliklerimizle entegre biçimde takip ediyoruz.

✓ Lojistik ve Tedarik Zinciri Kaynaklı Riskler:

Lojistik süreçlerde yaşanabilecek takip eksiklikleri, özellikle liman sonrası taşıma ve kantar verilerinin doğruluğuna ilişkin belirsizlikler, emisyon hesaplamalarını riske atabilir. Noksel olarak, kantar yazılım sistemimizi güncelleyerek bu süreci dijital olarak güvenceye aldık. Sevkiyat kontrol adımlarını yeniden yapılandırarak veri güvenilirliğini artırdık ve tedarik zincirimizdeki karbon verilerini daha hassas şekilde izlenebilir hâle getirdik.

✓ Sosyal ve İSG Kaynaklı Riskler:

İş kazaları, çalışan refahı ve saha güvenliği gibi sosyal riskler, yalnızca yasal uyum değil, aynı zamanda kurumsal sorumluluk anlayışımız açısından da önceliklidir. Noksel olarak, tüm fabrikalarımızda İSG risklerini önceden belirlemek ve azaltmak adına periyodik risk değerlendirmeleri gerçekleştiriyor; bakım kontrolleri, güvenlik denetimleri ve çalışan bildirim sistemlerini devrede tutuyoruz. Eğitim faaliyetlerimizle sahadaki farkındalığı artırıyor, İSG kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırıyoruz.

✓ Süreç ve Varlık Yönetimi Riskleri:

Proses kaynaklı çevresel etkiler, özellikle SF₆ gazı gibi yüksek küresel ısınma potansiyeline sahip bileşenlerin belirsizliği nedeniyle ciddi riskler doğurabilmektedir. Ayrıca, üretim süreçlerimize entegre edilen yenilenebilir enerji sistemlerinden (GES) kaynaklı veri aksaklıkları da süreç güvenliğini etkileyebilir. Noksel olarak, SF₆ gazına ilişkin ölçümleri sistematik hâle getirerek veri altyapılarımızı güçlendirdik. GES kaynaklı veri akışında oluşabilecek sapmalar için önleyici kontrol mekanizmaları kurduk. Tüm proses varlıklarını, çevresel performansımızı güvence altına alacak şekilde izliyor ve değerlendiriyoruz.

✓ Nitelikli İş Gücü ve Çalışan Sürekliliği Riski:

Teknik bilgi birikiminin kaybı, üretim verimliliği ve kurumsal hafızanın sürdürülebilirliği açısından önemli bir risktir. Özellikle uzmanlık gerektiren pozisyonlarda, çalışan sürekliliği sağlanamadığında stratejik hedeflerde sapmalar meydana gelebilir. Noksel olarak, bu riski azaltmak adına meslek liseleri ve üniversitelerle iş birlikleri içinde staj programları yürütüyor ve sendikalar ile çalışan temsilcileriyle düzenli temas kuruyoruz. Kurumsal kariyer planlaması sistemimizi geliştirerek genç yeteneklerin kuruma kazandırılmasını ve çalışan bağlılığının artırılmasını sağlıyoruz.

Çevresel Performans



İklim Değişikliği ile
Mücadelede Yaklaşımımız



Enerji ve Emisyon
Yönetimi



Su ve Atık Su
Yönetimi



Atık Yönetimi ve
Döngüsel Ekonomi
Hedefleri



Sürdürülebilir Hammadde
Yönetimi ve Tedarik
Stratejileri

İklim Değişikliği ile Mücadelede Yaklaşımımız

İklim krizine karşı mücadele, Noksel Türkiye için yalnızca etik bir sorumluluk değil; aynı zamanda uzun vadeli değer üretiminin ve sürdürülebilir kalkınmanın ayrılmaz bir parçasıdır. Bu bilinçle, çevresel etkilerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor, doğa ile uyumlu üretim anlayışımızı her geçen gün daha ileriye taşıyoruz.

Demir-çelik sektörünün yüksek enerji ve kaynak tüketimi gerektiren yapısının farkındayız. Bu nedenle üretimden lojistiğe, su tüketiminden atık yönetimine kadar tüm operasyonlarımızı çevresel etkiler bakımından sistematik ve bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz. Faaliyetlerimizin karbon ayak izini düzenli olarak hesaplıyor; sahip olduğumuz EPD belgeleriyle ürün bazında çevresel etkilerimizi şeffaflıkla paylaşıyoruz. Avrupa Birliği'nin SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması) uygulamalarına ise proaktif bir yaklaşımla entegre oluyoruz.

Enerji verimliliği yatırımlarımız, sevkiyat rotalarının optimizasyonu, fire ve hurda oranlarının azaltılması, su geri kazanım sistemleri ve geri dönüşüm uygulamalarımız, çevresel etkiyi azaltmaya yönelik kararlılığımızı yansıtan örneklerden sadece birkaçıdır. Bununla birlikte, biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi ve tedarik zincirimizdeki çevresel ayak izini de dikkate alarak, doğrudan ve dolaylı tüm çevresel etkileri yönetmeye odaklanıyoruz.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında, tüm tesislerimizde çevresel risk ve fırsatlarını titizlikle değerlendiriyor; ulusal ve uluslararası mevzuatlara tam uyum içinde çalışıyoruz. Bugüne kadar herhangi bir çevresel uygunsuzluk ya da idari yaptırımla karşılaşmamış olmamız, bu alandaki sorumluluk bilincimizin en somut göstergesidir.

Ancak çevresel yönetim, bizim için yalnızca teknik iyileştirmelerle sınırlı değildir. Tüm çalışanlarımızın çevre bilincini artırmak amacıyla oryantasyon sürecinden itibaren çevre eğitimleri düzenliyoruz. 5 Haziran Dünya Çevre Günü gibi özel günlerde etkinlik ve bilgilendirme faaliyetleriyle farkındalığı kurumsal kültürümüzün bir parçası hâline getiriyoruz.

Noksel Türkiye olarak, çevreyle uyumlu üretimi bugünden yarın için düşünen sorumlu bir büyüme modeli olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda, çevresel performansımızı sürekli izliyor, stratejilerimizi güncelliyor ve her gün daha sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz.



Enerji ve Emisyon Yönetimi

Fosil yakıtların yaygın kullanımı, iklim değişikliği krizinin temel tetikleyicilerinden biridir. Bu bağlamda, demir-çelik sektörü gibi enerji yoğun sektörler, karbon salımlarının azaltılmasında kritik bir rol üstlenmektedir. Noksel Türkiye olarak bizler de bu sorumluluğun bilinciyle, enerji ve emisyon yönetimini ekonomik verimliliğin yanı sıra iklim değişikliğiyle mücadelenin temel taşı olarak görüyoruz.

Tüm üretim ve idari faaliyetlerimizden kaynaklanan doğrudan ve dolaylı emisyonlarımızı her yıl düzenli olarak hesaplıyor, ISO 14064-1 standardı doğrultusunda raporluyoruz. Emisyon verilerimizin doğruluğunu ve izlenebilirliğini sağlamak amacıyla, tüm tesislerimizi kapsayan kurumsal sera gazı envanteri sistemi çerçevesinde kapsamlı bir risk değerlendirme süreci yürütüyoruz.

Operasyonel alanlara göre veri kalitesini etkileyebilecek potansiyel zayıf noktaları "Risk Değerlendirme Formu" üzerinden analiz ediyor ve tespit ettiğimiz gelişim alanları için sistematik iyileştirme aksiyonları planlıyoruz. Sayaç kalibrasyonları, ölçüm ekipmanlarının performans takibi ve kritik tüketim noktalarında dijital izleme sistemleri, veri güvenilirliğini artıran başlıca uygulamalarımız arasında yer almaktadır.

Enerji performansımızı yalnızca izlemekle kalmıyor, verimlilik odaklı çözümlerle kaynak kullanımını optimize ediyoruz. Birimler arası eşgüdüm içinde çalışan takım yapımız sayesinde, karbon emisyonlarımızı azaltırken üretim verimliliğimizi artıran çözümleri hızla devreye alabiliyoruz.

Ürünlerimizin çevresel etkilerini yaşam döngüsü yaklaşımı ile analiz ediyoruz. EPD belgeleri ile karbon ayak izimizi ürün düzeyinde şeffaf şekilde kamuoyu ile paylaşıyoruz. Avrupa Birliği'nin SKDM yükümlülükleri kapsamında yürüttüğümüz veri toplama, izleme ve raporlama faaliyetlerini yalnızca yasal bir gereklilik olarak değil, aynı zamanda kurumsal stratejimizin önemli bir parçası olarak ele alıyoruz.

Noksel Türkiye olarak düşük karbonlu bir üretim modeli oluşturmak adına attığımız her adımı hem çevresel hem de kurumsal sürdürülebilirliğimiz için güçlü bir temel olarak değerlendiriyoruz. Enerji ve emisyon yönetimi konusundaki kararlılığımızı, geleceğe daha temiz bir dünya bırakmak ve karbon kaynaklı regülasyon risklerini en aza indirmek için sürdürüyoruz.



Emisyon Verilerimiz ve Göstergeler

Noksel Türkiye **İskenderun Tesisi** olarak, üretim kaynaklı sera gazı emisyonlarımızı yıllık olarak izliyor, ISO 14064-1:2018 standardı doğrultusunda doğruluk ve izlenebilirlik esaslarıyla raporluyoruz. 2022 yılını baz alarak başlattığımız emisyon yönetimi sistemimizde, her yıl artan veri kalitesiyle birlikte kapsamlı analizler yapılmakta, enerji tüketimiyle bağlantılı doğrudan ve dolaylı sera gazı salımlarımız değerlendirilmeye alınmaktadır.

2022 yılında toplam emisyonlarımız **205.357 tCO₂e** olarak gerçekleşmiş olup, bu miktarın büyük çoğunluğu Kapsam 3 emisyonlarından (hammadde taşımacılığı, lojistik ve tedarik zinciri etkileri) kaynaklanmıştır. **Kapsam 1 emisyonları** (doğrudan salımlar) ise 67,81 tCO₂e olarak kaydedilmiştir.

2023 yılında, üretim hacmindeki artış ve enerji ihtiyacındaki yükselme sonucu toplam emisyonlarımız **332.337 tCO₂e** seviyesine ulaşmıştır. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarındaki artış, sırasıyla doğal gaz ve elektrik tüketimindeki yükselişle doğrudan ilişkilidir. Ayrıca artan ürün sevkiyatı ve hammadde girişi, Kapsam 3 emisyonlarını önemli ölçüde yükseltmiştir.

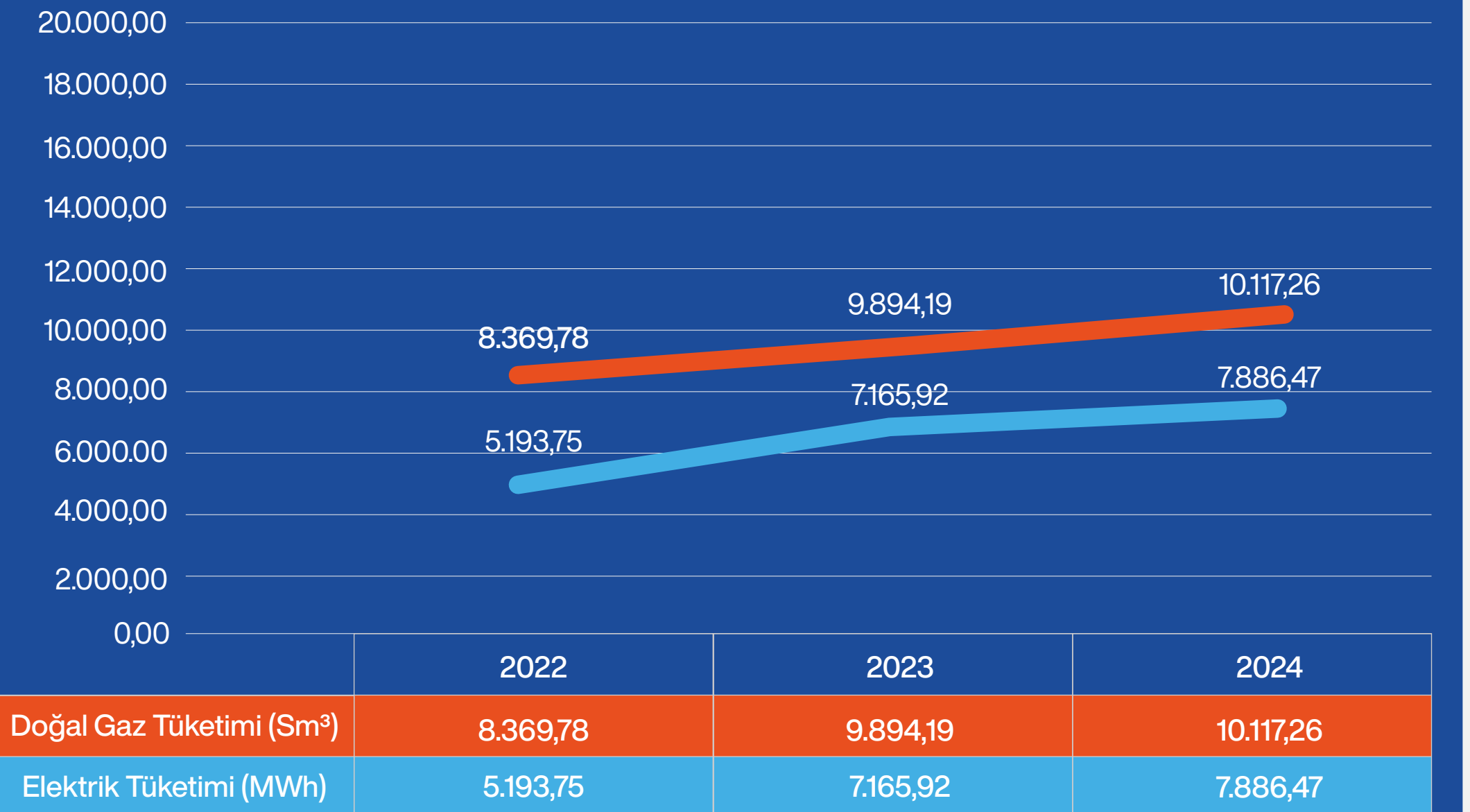
2024 yılında ise toplam emisyon miktarımız **200.919 tCO₂e** seviyesine gerilemiştir. Bu düşüş, özellikle dış tedarik kaynaklı Kapsam 3 emisyonlarındaki azalmayla ilişkilendirilmiştir. Aynı yıl içerisinde doğrudan emisyonlar (Kapsam 1) artış göstermiş olup, bu durum artan doğal gaz kullanımına bağlanmaktadır. Dolaylı emisyonlarda (Kapsam 2) da gözle görülür bir yükseliş kaydedilmiştir.



İskenderun Tesisi Kurumsal Karbon Ayak İzi Kapsamlarının Değerlendirilmesi

Yıl	Kapsam 1 (tCO ₂ e)	Kapsam 2 (tCO ₂ e)	Kapsam 3 (tCO ₂ e)	Toplam (tCO ₂ e)
2022	67,81	2.180,86	203.108,73	205.357,39
2023	101,50	2.569,05	329.666,60	332.337,16
2024	207,88	3.769,73	196.942,26	200.919,87

Doğal Gaz ve Elektrik Tüketimleri - İskenderun Fabrikası



Noksel Türkiye **Hendek SSAW ve ERW Tesisi'nde** 2022 yılından bu yana yürütülen emisyon izleme ve raporlama faaliyetleri kapsamında, üretim süreçlerinden kaynaklanan sera gazı salımları yıllık olarak hesaplanmakta ve performans gelişimi düzenli olarak takip edilmektedir. ISO 14064-1:2018 standardına uygun şekilde sürdürülen çalışmalar sonucunda kapsamlı bir emisyon yönetimi yaklaşımı benimsenmiştir.

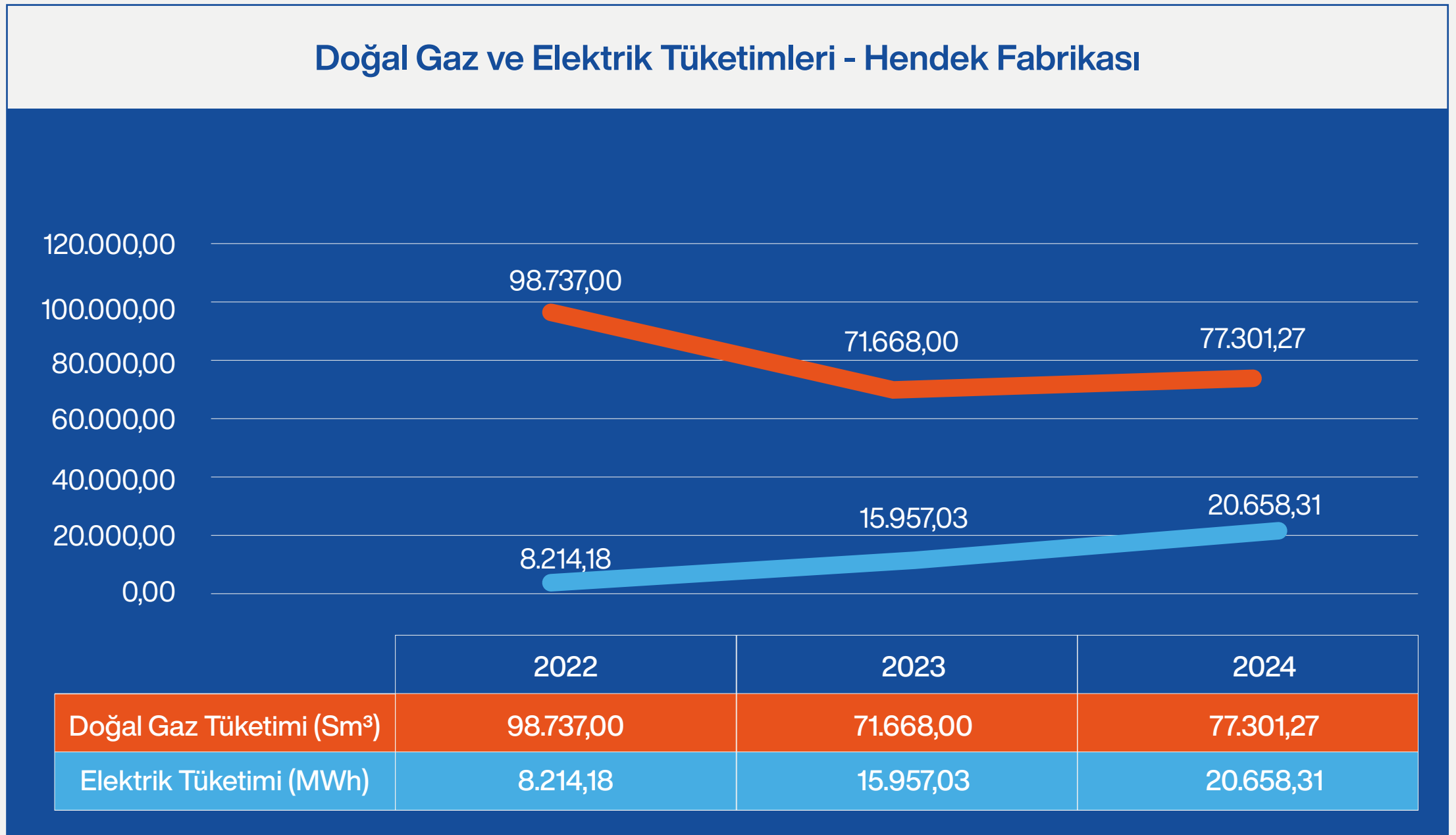
2022 yılında, toplam emisyon miktarımız **314.255 tCO₂e** olarak kaydedilmiştir. Bu yıl içerisinde emisyonların büyük bölümü, tedarik zinciri kaynaklı taşımacılık ve hammadde alımı gibi dolaylı süreçlerden (Kapsam 3) kaynaklanmıştır. Doğrudan emisyonlar ise 311 tCO₂e düzeyinde kalmıştır.

2023 yılına gelindiğinde, üretim hacmindeki artışa paralel olarak toplam emisyonlar %140 oranında artarak **754.949 tCO₂e** seviyesine ulaşmıştır. Bu artışın başlıca sebepleri arasında daha fazla üretim yapılması, buna bağlı olarak daha fazla enerji tüketilmesi ve özellikle hammadde girişinde yaşanan artış yer almaktadır. Özellikle hurda bazlı ürünlerin yeniden üretime alınması, hem enerji tüketimini hem de Kapsam 3 emisyonlarını önemli ölçüde etkilemiştir.

2024 yılında ise toplam emisyon miktarı **788.615 tCO₂e** seviyesine çıkmıştır. Bu yükseliş eğilimi, üretim faaliyetlerinin daha da artması ve enerji ihtiyacının karşılanması sürecinde özellikle elektrik tüketimindeki artıştan kaynaklanmaktadır. Bu kapsamda Kapsam 2 emisyonları, bir önceki yıla göre önemli oranda yükselmiştir (2023: 5.720 tCO₂e → 2024: 9.874 tCO₂e).

Emisyon kaynaklarının yıllara göre dağılımı incelendiğinde, **Kapsam 3 emisyonları toplam salımların yaklaşık %98'ini oluşturmaktadır**. Bu durum, Hendek fabrikasında tedarik zinciri etkilerinin karbon ayak izindeki baskın rolünü ortaya koymaktadır. Bu nedenle dış kaynaklı emisyonların azaltılmasına yönelik tedbirler, yeşil lojistik stratejileri ve alternatif hammadde politikaları gündeme alınmaktadır. Enerji ve emisyon verilerinin yüksek kaliteyle toplanabilmesi adına sayaç sistemleri, veri güvenliği prosedürleri ve iç kontrol mekanizmaları düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Özellikle enerji tüketimi ve emisyonlar arasında doğrudan ilişki kurularak, süreç bazlı iyileştirme projeleri geliştirilmekte; bu projeler, Enerji Yönetim Sistemi altında yürütülmektedir.

Hendek SSAW ve ERW Tesisi Kurumsal Karbon Ayak İzi Kapsamlarının Değerlendirilmesi				
Yıl	Kapsam 1 (tCO ₂ e)	Kapsam 2 (tCO ₂ e)	Kapsam 3 (tCO ₂ e)	Toplam (tCO ₂ e)
2022	311,29	3.449,14	310.494,86	314.255,29
2023	274,08	5.720,75	748.954,88	754.949,71
2024	326,87	9.874,67	778.413,25	788.614,80



Karbon Ayak İzi İzlemesi ve Stratejik Hedef Planları

İklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş, yalnızca çevresel bir zorunluluk değil; aynı zamanda sektörel rekabet gücümüzü ve operasyonel verimliliğimizi artıran stratejik bir fırsattır. 2026 yılında yürürlüğe girecek AB SKDM'si ve Türkiye'de kurulacak ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ile birlikte emisyon yönetimi hiç olmadığı kadar kritik hale gelecektir. Bu doğrultuda, Noksel Türkiye olarak sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik ölçülebilir ve takvime bağlanmış hedefler belirliyor; sürdürülebilir dönüşüm yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.



Hedef #1

2030 Sonuna Kadar Kapsam 1 Emisyonlarında **%3** Azaltım Sağlanması

2024 Kapsam 1 Emisyon Verileri:



Hendek Tesisimiz:
326,87 tCO₂e

İskenderun Tesisimiz:
207,88 tCO₂e

Aksiyon Planı:

Noksel Türkiye olarak, doğrudan sera gazı salımlarımızı azaltmak amacıyla kapsamlı bir enerji verimliliği programı başlatılmıştır. Bu kapsamda, öncelikle iç süzme sayaçların kurulması planlanmakta; böylece fazla enerji tüketen makinelerin tespiti ve bu ekipmanlara özel enerji tasarrufu önlemlerinin uygulanması hedeflenmektedir. Tesis genelindeki elektrik sayaçlarının periyodik olarak kalibrasyonu sağlanarak tüketim verilerinin doğruluğu artırılacak, kayıt altına alınan veriler ışığında karar destek süreçleri güçlendirilecektir. Aynı zamanda, fosil yakıt kullanımının azaltılmasına yönelik olarak biyoyakıt ve güneş enerjisi gibi karbon salımı yaratmayan alternatif enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırılacaktır. Karbon yoğunluğu yüksek olan motorin ve benzin gibi yakıtlarla çalışan araçların yerine elektrikli araçlara geçiş ve yine düşük karbonlu yakıt türlerinin kullanımının artırılması yönünde adımlar atılacaktır. Tüm bu uygulamalarla birlikte, 2030 yılı sonuna kadar Kapsam 1 emisyonlarında %3 oranında azaltım sağlanması hedeflenmektedir.



Hedef #2

2030 Sonuna Kadar Kapsam 2 Emisyonlarında **%20** Azaltım Sağlanması

2024 Kapsam 2 Emisyon Verileri:



Hendek Tesisimiz:
9.874,67 tCO₂e

İskenderun Tesisimiz:
3.769,73 tCO₂e

Aksiyon Planı:

Dolaylı sera gazı emisyonlarımızın azaltımı amacıyla yürütülen çalışmalarda, öncelikli olarak yenilenebilir enerji kullanımının artırılması yönünde yatırımlar planlanmaktadır. Hendek ve İskenderun tesislerinde güneş enerjisi sistemlerinin kurulması amacıyla teknik fizibilite çalışmaları yürütülmekte olup, bu yatırımların 2030 yılına kadar devreye alınması hedeflenmektedir. Ayrıca, kullanılan elektriğin yeşil enerji sertifikasına sahip tedarikçilerden temin edilmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bunun yanı sıra, enerji tüketiminin anlık olarak izlenebilmesini sağlayacak dijital altyapının güçlendirilmesi ve tüketim analizlerinin daha etkin bir şekilde yapılması planlanmaktadır. Tüm bu süreçlerin çıktıları doğrultusunda yardımcı sistemler (aydınlatma, pompalar, motorlar vb.) enerji verimliliği kriterleriyle uyumlu olarak sisteme entegre edilecektir. Bu çalışmalar sonucunda, 2030 yılı sonuna kadar Kapsam 2 emisyonlarında %20 oranında azaltım gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir.



Güneş Enerjisi Santrali (GES) Yatırımı

Noksel Türkiye olarak, iklim kriziyle mücadelede yenilenebilir enerji yatırımlarını çevresel sorumluluğumuzla beraber uzun vadeli kurumsal değer yaratımının temel bir parçası olarak görmekteyiz. Bu anlayışla, Şanlıurfa İli, Siverek ilçesi'nde hayata geçirilmesi planlanan 20,04 MW kurulu güce sahip Güneş Enerjisi Santrali (GES) projemiz, karbon emisyonlarımızın azaltımına doğrudan katkı sağlayacak stratejik bir adımdır.

Toplam 136.637 m²'lik panel alanı ile kurulacak olan santral, 25 yıl boyunca kümülatif olarak 1.297.147 MWh düzeyinde elektrik üretimi hedeflemekte olup, bu kapasite Noksel'in mevcut ve gelecekteki elektrik ihtiyacının büyük bir kısmını karşılayabilecek düzeydedir. GES projesi devreye alındığında, dış kaynaklı elektrik tüketimimiz önemli ölçüde azalacak, dolayısıyla Kapsam 2 (dolaylı) sera gazı emisyonlarımızda kalıcı ve sürdürülebilir bir düşüş sağlanacaktır.

Bu yatırım aynı zamanda, tedarik zinciri boyunca emisyon azaltımı hedeflerimize de destek olmakta ve SKDM kapsamındaki raporlama süreçlerimizde Noksel'in düşük karbonlu üretim yetkinliğini güçlendirmektedir. GES projesi, operasyonel karbon yoğunluğunun düşürülmesi, enerji maliyetlerinin optimize edilmesi ve sürdürülebilir üretim altyapısının güçlendirilmesi açısından kurumsal dönüşümümüzün önemli bir kilometre taşıdır.

Enerji ihtiyacımızı daha temiz kaynaklardan karşılamaya yönelik bu stratejik adım sayesinde hem emisyonlarımızı azaltıyor hem de gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakma hedefimize kararlılıkla ilerliyoruz.

Hedef #3

2030 Sonuna Kadar Nakliye Kaynaklı ve Hammadde Kaynaklı Sera Gazı Emisyonlarında %5 Azaltım Sağlanması



2024 Kapsam 3 Emisyon Verileri:



Hendek Tesisimiz:
778.413,25 tCO₂e

İskenderun Tesisimiz:
196.942,26 tCO₂e

Aksiyon Planı:

Noksel Türkiye olarak, değer zincirimizdeki tüm çevresel etkileri azaltma kararlılığımız doğrultusunda, Kapsam 3 emisyonlarımızı düşürmeye yönelik kapsamlı bir aksiyon planı yürütmekteyiz. Bu kapsamda ilk olarak, **nakliye ve servis hizmetlerinden kaynaklanan emisyonları azaltmak amacıyla**, taşıma ve hizmet araçlarında **yakıt tasarruflu ve düşük karbonlu yakıt kullanan ya da hibrit sistemlere sahip araçların tercih edilmesine** öncelik veriyoruz. Ayrıca, karayolu taşımacılığına alternatif olarak demiryolu gibi daha düşük karbon salımı sağlayan ulaşım modellerinin kullanımını teşvik ediyoruz. Lojistik süreçlerimizde bu dönüşümü adım adım hayata geçiriyoruz.

Tedarik zincirindeki emisyonların azaltılmasına ilişkin hedef doğrultusunda, **iş ortaklarımızla yakın iş birliği içinde hareket ederek** karbon yoğunluğu düşük tedarik yöntemleri geliştirmeye ve çevresel etkisi daha düşük alternatif hammaddelere yönelmeye odaklanıyoruz. Özellikle üretim süreçlerinde **geri dönüştürülmüş metal kullanım oranımızı artırmak**, hem kaynak verimliliğini destekleyen hem de emisyon azaltımı sağlayan stratejik bir önceliğimizdir.

Bununla birlikte, üretimden kaynaklanan atık miktarının azaltılması ve mevcut atıkların geri dönüşüm oranının artırılması yönünde sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmekteyiz. Sürdürülebilir üretim modelimize entegre edilen bu uygulamalar, Noksel'in çevresel etkilerini en aza indirmeye yönelik uzun vadeli taahhüdünü yansıtmaktadır.



Noksel'in SKDM yaklaşımı, **müşteri odaklılık, doğrulanabilir veri yapısı ve çeyreklik takip mekanizmaları** ile şekillendirilmektedir. Bu yaklaşım ile sadece AB mevzuatlarına uyumu garanti altına almıyor, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak, **rekabet gücümüzü çevresel sorumlulukla harmanlayan bir iş modeli** oluşturmayı da hedefliyoruz.



Su ve Atık Su Yönetimi

Su, üretim süreçlerinin devamlılığı için de çevresel etkilerin azaltılması açısından da stratejik öneme sahip doğal bir kaynaktır. Noksel Türkiye olarak, suyun verimli kullanımı ve korunması yönündeki sorumluluğumuzu çevresel sürdürülebilirlik politikamızın temel unsurlarından biri olarak görmekteyiz. Her iki üretim tesisimizde de su tüketimi ve atık su yönetimi düzenli olarak izlenmekte, kayıt altına alınmakta ve iyileştirme alanları sistematik biçimde değerlendirilmektedir.

Hatay'da yaşanan deprem sonrasında yapılan prefabrik yapılar nedeniyle 2023 yılında Iskenderun Tesisimizde su tüketimi ve atık su miktarında artış yaşanmış, ancak 2024 yılında belirgin bir azalma kaydedilmiştir. Bu durum, Noksel olarak kaynak yönetimi ve proses iyileştirme çalışmalarımızın etkili sonuçlar verdiğini göstermektedir. Hendek tesisimizde ise su tüketimi ve atık su miktarlarında yıllar içinde dalgalı ancak kontrol altında seyreden bir yapı izlenmiştir.

Su kaynaklarının daha etkin kullanımı amacıyla, her iki tesiste de kaçak kontrolü, su geri kazanımı ve atık su yönetimi uygulamaları güçlendirilmektedir. Endüstriyel proseslerde mümkün olduğunca kapalı devre sistemler tercih edilmekte, temizlik ve bakım uygulamalarında gereksiz su tüketimi önlenmektedir.



Kapsamlı bir su verimliliği stratejisi oluşturmak amacıyla, Noksel olarak orta vadede aşağıdaki hedefler doğrultusunda adımlar atılması planlanmaktadır:

01

Su ayak izimizin izlenebilirliğini artıracak sistematik takip yapılarının kurulması

02

Tesis içi kapalı devre sistemlerinin yaygınlaştırılması

03

Geri kazanım oranlarının artırılması

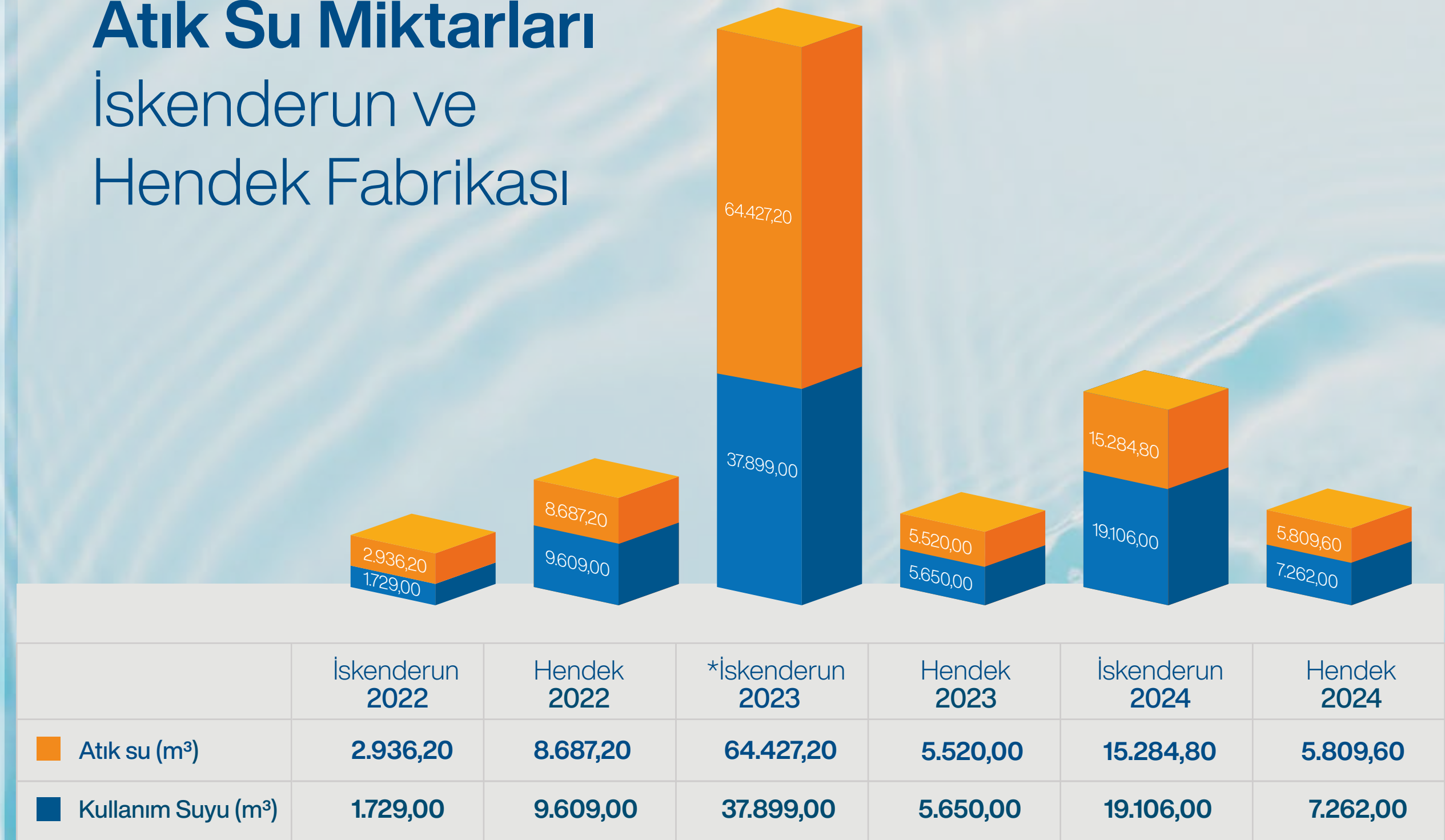
04

Proses dışı su tüketimlerinin (örneğin ofis alanları, temizlik vb.) iyileştirilmesi

05

SKA 6 (Temiz Su ve Sanitasyon) hedefleri doğrultusunda operasyonel su verimliliği projelerinin devreye alınması

Kullanım Suyu ve Atık Su Miktarları İskenderun ve Hendek Fabrikası



*2023 yılında İskenderun bölgesinde meydana gelen deprem felaketi sonrasında, fabrika sahasında kurulan konteyner kent sebebiyle kullanım suyu ve atık su miktarları artmıştır.

Noksel Türkiye olarak, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı su kaynakları üzerindeki etkilerimizi azaltacak şekilde genişletmeye kararlıyız. Su yönetiminde çevresel sorumluluklarımızı yerine getirerek yalnızca üretimde değil, doğal kaynakların korunmasında da öncü uygulamaları hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Hedefleri

Noksel Türkiye olarak çevresel sürdürülebilirliğin temel taşlarından biri olan atık yönetimini kurumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görmekteyiz. Bu anlayışla, atıkların kaynağında ayrıştırılması, uygun ekipmanlarla toplanması, geçici olarak güvenli şekilde depolanması ve lisanslı geri kazanım ya da bertaraf tesislerine gönderilmesi süreçlerini titizlikle yürütmekteyiz. Tüm süreçlerde çevre mevzuatına tam uyum sağlamakta ve Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamındaki yükümlülüklerimizi eksiksiz olarak yerine getirmekteyiz. Bu yaklaşımımız sayesinde, Noksel tarihinde atık yönetimi kaynaklı herhangi bir idari yaptırım veya ceza bulunmamaktadır.

İskenderun fabrikamızda son üç yılda atık yönetiminde sürdürülebilir bir gelişim sağlanmıştır. 2024 yılı itibarıyla toplam 5.120,29 ton atık üretilmiş ve bunun %96,7'si olan 4.950,03 tonu geri kazanıma yönlendirilmiştir. Bu oran, 2022 yılında %93,2, 2023 yılında ise %94,6 seviyesinde gerçekleşmiştir. Geri kazanıma gönderilen atık miktarının toplam atık miktarına oranla yıllar içinde istikrarlı biçimde artması, atık yönetimi politikalarımızın etkinliğini ortaya koymaktadır.

Benzer şekilde, Hendek fabrikamızda da önemli gelişmeler kaydedilmiştir. 2024 yılında toplam atık miktarı 9.201,46 tona ulaşmış, bu miktarın %95,8'i olan 8.813,42 tonu geri kazanıma gönderilmiştir. Bu oran 2022 yılında %93,3, 2023 yılında ise %45,2 seviyesindeydi. 2023 yılında bazı süreçsel aksaklıklar nedeniyle düşen geri kazanım oranı, 2024'te yapılan yatırımlar ve operasyonel iyileştirmelerle yeniden sürdürülebilir ve istenen düzeye çıkarılmıştır.

Geri dönüşüm oranlarımızın artırılması amacıyla 2024 yılında her iki fabrikada da atık azaltım ve geri kazanım faaliyetleri yoğunlaştırılmış ve üretim süreçleriyle entegre çalışan atık ayrıştırma istasyonları güçlendirilmiştir. Ayrıca SAP altyapısı kullanılarak dijital atık takibi yapılmaya başlanmıştır. Bu sayede süreçler daha etkin ve şeffaf bir şekilde izlenebilmektedir.

2030 yılına kadar geri kazanım oranımızı %95 seviyesinin üzerinde kalıcı hale getirmeyi ve sıfır atık hedefi doğrultusunda SKA-9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı) ile SKA-12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) gibi sürdürülebilir kalkınma amaçlarına doğrudan katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, tüm çalışanlarımızın çevresel farkındalığını artırmak için periyodik eğitim programları düzenlemeye, yenilikçi atık yönetim çözümlerine yatırım yapmaya ve döngüsel ekonomi ilkelerini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirmeye devam edeceğiz.

Atık yönetimi süreçlerini sürekli iyileştirme prensibiyle ele alıyor ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek adına ölçülebilir hedeflerle ilerliyoruz.

Üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik projelerimiz ve çalışanlarımızın farkındalığı bu başarıda kilit rol oynamıştır. Geri dönüşümlü atıklarda da hedeflerimizin üzerinde bir azalma elde etmiş olmak, döngüsel ekonomi anlayışımıza verdiğimiz önemin bir göstergesidir.



İskenderun Fabrikası Atık Miktarları



*Deprem nedeniyle oluşan koşullar sonucunda tehlikesiz atık miktarında artış meydana gelmiştir.

Hendek Fabrikası Atık Miktarları





Hedef Tablosu

Noksel olarak şuna inanıyoruz:

“Atık, doğru yönetildiğinde değerli bir kaynağa dönüşmektedir. Sıfır atık yaklaşımını benimseyerek hem çevreye olan sorumluluğumuzu yerine getiriyor hem de sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendiriyoruz.”

Bu doğrultuda 2021 yılında belirlediğimiz aşağıdaki dört ana hedefin her biri için düzenli veri izleme ve performans takibi yapılmaktadır.

Hedef	2021 Başlangıç Değeri	2023 Gerçekleşme	Durum
Tehlikeli atık miktarını üretimde ton başına %3 azaltmak	2,18 kg/ton	0,92 kg/ton	✓ Hedefin üzerinde azalma sağlandı.
Geri dönüşümlü atıkları üretimde ton başına %10 azaltmak	1,90 kg/ton	1,41 kg/ton	✓ Hedefin üzerinde azalma sağlandı.
Tehlikesiz atık miktarını üretimde ton başına %5 azaltmak	2,22 kg/ton	1,34 kg/ton	✓ Hedefin üzerinde azalma sağlandı.
Atık maliyetlerini üretimde ton başına %10 azaltmak	0,13 USD/ton	0,19 USD/ton	Atık oluşumunun azaltılmasında yapılacak iyileştirmeler ile alternatif atık tesisleri ile çalışılarak maliyetin düşürülmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilir Hammadde Yönetimi ve Tedarik Stratejileri

Noksel olarak üretim süreçlerimizle beraber hammadde tedarikinde de çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliği odağımıza alıyoruz. Geri dönüştürülmüş metal kullanımı, yerel tedarikçilerin desteklenmesi, sürdürülebilirlik kriterlerine göre tedarikçi sınıflandırması gibi uygulamalarımız, şirketimizin SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme) ve SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) hedeflerine doğrudan katkı sağlamaktadır.

Toplam Satın Alma Bütçesi ≈ 250.000.000 \$

Yerel Alım Oranı %80

Yabancı Alım Oranı %20

Toplam Tedarikçi Sayısı 94

Yerel Tedarikçi Sayısı 51 → %54 Yerel Tedarikçi

2024 Tedarikçi Yüzdesi



Toplam bütçemizin %75'inin yerli kaynaklardan temin edilmesi, yerli üreticileri desteklemeye verdiğimiz önemi göstermektedir. Yerel iş birlikleri sayesinde hem lojistikten kaynaklı karbon salımlarını azaltıyor hem de ekonomik kalkınmaya katkı sağlıyoruz.

Noksel olarak sürdürülebilir üretim hedeflerimizi fabrika içi operasyonların ötesine taşıyor, tedarik zincirimizin her halkasında bu anlayışı güçlendiriyoruz. 2025 yılında, satın alma stratejimizi çevresel sürdürülebilirlik perspektifinde yeniden şekillendirerek, değer zincirimiz boyunca daha düşük karbonlu ve daha sorumlu üretim modellerine katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, geri dönüştürülebilir hammaddelerin alımını artırarak, üretimde kullanılan kaynakların çevresel etkilerini azaltmayı ve döngüsel ekonomi prensiplerini daha etkin şekilde uygulamayı hedefliyoruz. Özellikle hurda bazlı sac alımlarımızın payını artırmak için sektördeki güçlü ve çevre dostu üretim anlayışıyla öne çıkan tedarikçilerle iş birliklerimizi derinleştirmeyi planlıyoruz.

Tedarikçi değerlendirme süreçlerimizde sürdürülebilirlik kriterlerine verilen önem artarak devam edecektir. Mevcut sistemimizde çevre, kalite, İSG, enerji verimliliği gibi konularda belirlenen kriterlerle yürütülen değerlendirmeler; önümüzdeki dönemde karbon ayak izi, geri dönüşüm oranları, SKDM uyumluluğu gibi yeni alanları da kapsayacak şekilde geliştirilecektir. Böylece, yalnızca bugünün değil geleceğin tedarik zincirini de güvence altına alan bir yaklaşımı benimsemiş olacağız.



Sosyal Performans



İnsan Kaynakları
Yaklaşımı



Kapsayıcılık,
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik



Çalışan Bağlılığı



Eğitim ve Yetenek
Gelişimi



İş Sağlığı ve
Güvenliği (İSG)



Kurumsal
Sosyal Sorumluluk ve
Toplumsal Katkıları

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Noksel Türkiye’de başarıyı besleyen birçok unsur vardır. Üstün mühendislik ve üretim gücümüz bir yana, bizi elde ettiğimiz bu başarılarla ulaştıran en önemli gücümüz ise, bizlere gönülden katkı sunan insan kaynağımızın emeği ve inancıdır. Biz, sürdürülebilir bir gelecek inşa ederken insanı merkeze alan bir bakış açısıyla hareket ediyoruz. Çalışanlarımızı yalnızca bir üretim faktörü olarak değil, kurumun asli taşıyıcı gücü olarak kabul ediyoruz.

Yıllar içinde şekillenen İnsan Kaynakları politikamız adil, güvenli, kapsayıcı ve saygıya dayalı bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyor. Bu anlayış, Noksel’in kültürünü oluşturan şeffaflık, fırsat eşitliği, karşılıklı saygı ve sürekli gelişim ilkeleriyle desteklenmektedir. Her çalışanımızın kendini geliştirebildiği, değerli hissettiği ve kurumsal başarıya ortak olduğu bir yapıyı sürdürmek bizim en temel önceliklerimizdendir.

Organizasyonel yapımızı çalışanların görev tanımlarını yerine getirmesinin yanında katkı sunduğu, dönüşüme liderlik edebildiği ve potansiyelini gerçekleştirebildiği bir sistem üzerine kuruyoruz. İç terfiye dayalı kariyer yönetimimiz, performans değerlendirme sistemimiz ve yetkinlik temelli eğitim programlarımız bu yapının temel taşlarını oluşturuyor. Yeni kadroları yalnızca ihtiyaca cevap vermek için değil, aynı zamanda şirketin stratejik vizyonunu desteklemek için kurguluyoruz.

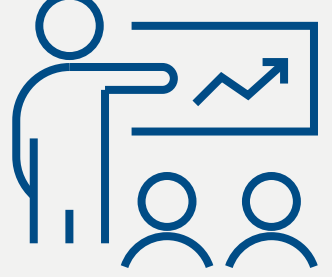
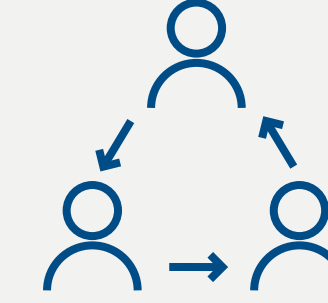
2024 yılı itibarıyla kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi, çalışanların sürdürülebilirlik yolculuğuna daha aktif şekilde katılımını sağlamaktadır. Üst yönetimle doğrudan iletişimde çalışan bu yapı, çevresel ve sosyal sorumluluk bilincini kurumsal hafızaya kazandırmak amacıyla önemli bir rol üstlenmektedir.

Eğitim ve gelişim alanında attığımız adımlarda çalışanlarımızın teknik gelişimlerini önemsiyoruz. Ayrıca dijitalleşme, sürdürülebilirlik, süreç yönetimi ve iş sağlığı gibi konuları da benzer şekilde ana odaklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bireysel gelişimimizi kurumsal öğrenmeyle birlikte ele alıyor, çalışanlarımızın değişen iş dünyasına hızla uyum sağlayabilmeleri için onları bilgiyle donatıyoruz. Aynı zamanda dijital altyapımızı kullanarak bilgi paylaşımını kolaylaştırıyor, iletişimi daha şeffaf ve esnek bir yapıya dönüştürüyoruz.

İnsan hakları, çocuk işçiliğinin önlenmesi ve zorla çalıştırmaya karşı sıfır tolerans politikamız, tüm insan kaynakları süreçlerimizin temelini oluşturuyor. Bu yaklaşımla ulusal mevzuata ve uluslararası etik ilkelere tam uyum içinde hareket ediyoruz.

İlk sürdürülebilirlik raporumuzun hazırlık süreci, bizim için dış paydaşlara yönelik bir raporlamanın ötesinde; kurum içi farkındalığı artıran ve ortak değerlerimizi pekiştiren önemli bir öğrenme süreci olmuştur. Önümüzdeki yıllarda çalışan deneyimini daha da güçlendirmek için sistematik ölçüm yöntemleri ve gelişim planlarıyla ilerlemeye devam edeceğiz.

Çünkü biliyoruz ki güçlü bir kurum kültürü, ancak kendini değerli hisseden çalışanlarla mümkündür ve bu kültür Noksel’in geleceğinin teminatıdır.



Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik

Noksel olarak faaliyetlerimizin merkezinde yer alan en kıymetli varlıklarımızdan biri, insan kaynağımızdır. Çalışanlarımız, operasyonel gücümüzü, kurumsal kültürümüzü ve sürdürülebilir büyümemizi mümkün kılan temel yapı taşları arasında yer almaktadır.

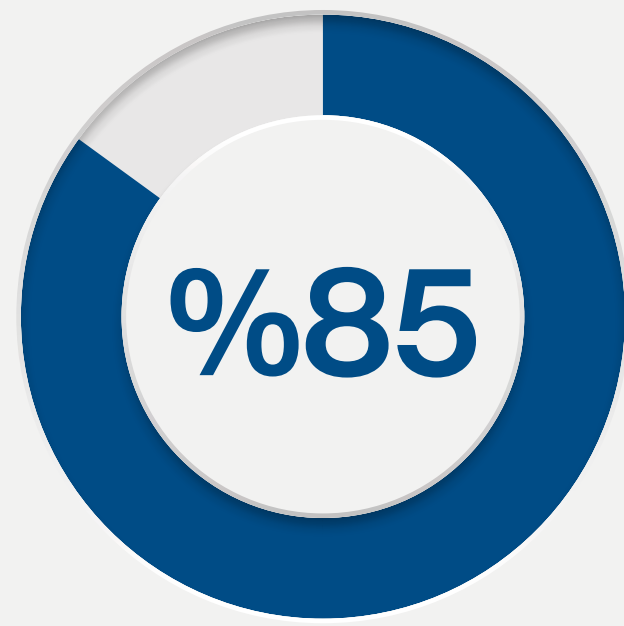
2024 yılı itibarıyla çalışan profilimize baktığımızda, üretim odaklı yapımızın doğal bir yansıması olarak çalışanlarımızın %85'ini mavi yaka, %15'ini ise beyaz yaka personel oluşturmaktadır. Şirket genelinde iş gücümüzün önemli bir kısmını oluşturan üretim çalışanlarımız, operasyonel başarımızın temel taşı konumundadır.

Beyaz yaka çalışan dağılımında kadın oranı %29'dur. Bu oran, sanayi ve üretim sektöründeki genel eğilimler göz önüne alındığında, Noksel'in kapsayıcı işe alım politikalarının bir göstergesi niteliğindedir. Şirketimiz, özellikle mühendislik, kalite kontrol ve idari birimlerde kadın istihdamını destekleyerek cinsiyet temelli fırsat eşitliğini kurumsal karar alma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirmektedir.

Noksel Çalışanları



Beyaz Yaka Çalışanları

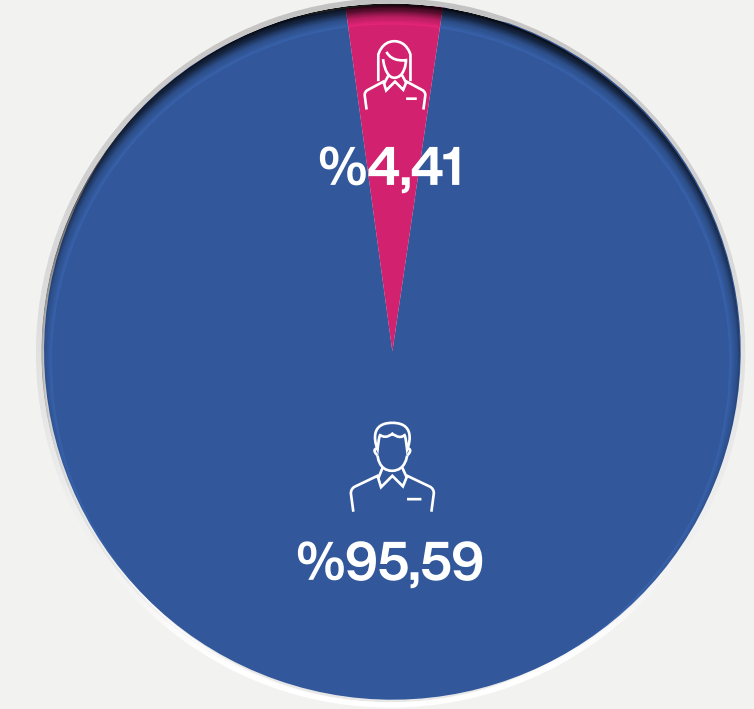


Mavi Yaka Çalışanları

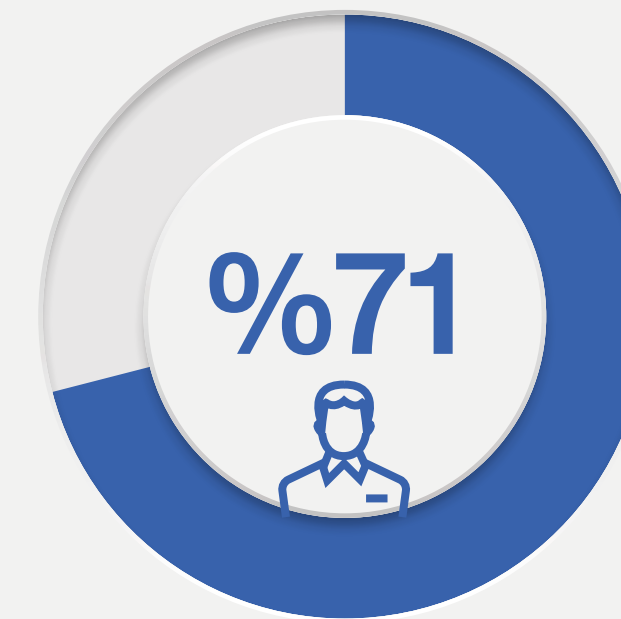
2024 Çalışan Cinsiyet Dağılımı

Kadın

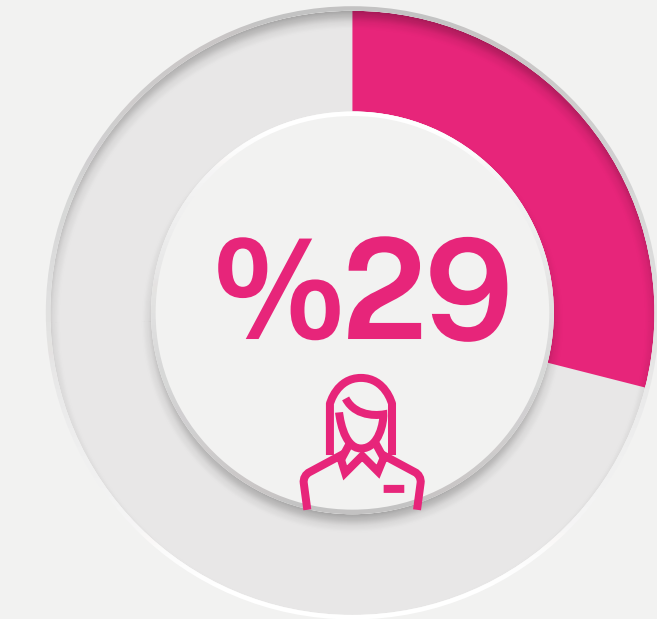
Erkek



Beyaz Yaka Çalışan Dağılımı



Erkek



Kadın

Kadın çalışan oranını artırma, farklı yaş gruplarını daha kapsayıcı bir şekilde sistemimize entegre etme ve tüm çalışanlarımıza eşit gelişim fırsatları sunma yönünde kararlılıkla ilerlemekteyiz. Noksel olarak biliyoruz ki sürdürülebilir büyümenin anahtarı, çeşitliliğe saygı duyan ve kapsayıcılığı odağına alan güçlü bir insan kaynağından geçmektedir.

Çalışan Bağlılığı

Noksel Türkiye olarak, sürdürülebilir başarıya ancak güçlü bir çalışan bağlılığı ile ulaşabileceğimize inanıyoruz. Bu nedenle çalışanlarımızın iş gücümüzün bir parçası olmalarının yanında şirketimizin stratejik gelişim yolculuğunun da aktif aktörleri olmalarını hedefliyoruz. Ortak bir amaç etrafında birleşen, kendini değerli hisseden ve katkı sunduğuna inanan ekiplerin kurumsal başarıyı büyüttüğünü çok iyi biliyoruz.

Aidiyet duygusu ve karşılıklı güven üzerine kurulu kurum kültürümüz, açık iletişim, şeffaflık ve katılımcılığı esas alan bir yapıyla desteklenmektedir. Noksel İş Etiği Kılavuzu çerçevesinde dürüstlük, adalet, saygı ve açıklık ilkeleri tüm insan kaynakları uygulamalarımızda temel alınmakta, çalışanlarımızın kendilerini özgürce ifade edebilecekleri bir organizasyon kültürü inşa edilmektedir.

Performans süreçlerimizi, çalışanlarımızın gelişim hedefleriyle örtüşecek şekilde tasarlıyoruz. Bu doğrultuda şeffaf, ölçülebilir ve geri bildirim odaklı değerlendirme yöntemleri uyguluyoruz. Bu süreçlerde çalışanlarımızın performanslarıyla beraber potansiyelleri de dikkate alınmaktadır. Başarılı çalışanlar için terfi, rotasyon ve kariyer gelişim imkânları sağlanmaktadır.

Noksel, yalnızca verimliliği değil, çalışan refahını da öncelikli bir konu olarak ele almaktadır. Fiziksel ve ruhsal iyilik hâlinin desteklenmesi, iş-yaşam dengesi, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı gibi konular, insan kaynakları politikalarımızın merkezinde yer almaktadır. Bu doğrultuda, her seviyede çalışmamız için iş güvenliği önlemleri güçlendirilmekte ve farkındalık eğitimleri, sağlık kontrolleri ile destekleyici uygulamalarla sürdürülebilir bir çalışma ortamı tesis edilmektedir.

İletişimde açıklık ve erişilebilirlik ilkesi doğrultusunda, her çalışmamız geri bildirimlerini ve gelişim önerilerini doğrudan ilgili birimlere iletebilmektedir. Bu bildirimler çözüm odaklı bir yaklaşımla değerlendirilmekte ve izlenmektedir. Ayrımcılık, mobbing ve kötü muameleye karşı sıfır tolerans politikamız kararlılıkla uygulanmakta, çalışanlarımızın hakları titizlikle korunmaktadır.

Bunlara ek olarak, çalışanlarımızın çocuklarına yönelik lise ve üniversite düzeyinde staj fırsatları sunmakta ve başarılı bulunan stajyerleri Noksel ailesine dâhil etmek üzere değerlendirmeye almaktayız. Bu uygulama, yalnızca çalışan bağlılığını değil, aynı zamanda kurumsal sosyal sorumluluk anlayışımızı da güçlendirmektedir.

Çalışanlarımızla kurduğumuz bu güven temelli bağ, kurumsal gelişimin en önemli yapı taşlarından biridir. Noksel Türkiye olarak; çalışanlarımızla birlikte öğrenmeye, birlikte gelişmeye ve birlikte büyümeye kararlılıkla devam ediyoruz.



Eğitim ve Yetenek Gelişimi

Noksel Türkiye olarak, sürdürülebilir büyümenin yolunun çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini sürekli geliştirmesinden geçtiğine inanıyoruz. Eğitimi tek başına teknik kapasitenin bir parçası olarak değerlendirmeyi yeterli bulmuyoruz. Eğitimler Noksel için çalışanlarımızla aramızdaki bağı güçlendiren, kurumsal aidiyet ve motivasyonu besleyen temel bir yatırımdır.

2024 yılı itibarıyla şirket genelinde kişi başına düşen ortalama yıllık eğitim süresi 14 saat olarak gerçekleşmiştir. Beyaz yaka personel için bu süre 20 saat, mavi yaka çalışanlarımız için ise 10 saat düzeyindedir. Eğitim başlıklarımız sadece teknik bilgilerle sınırlı kalmamaktadır. Ayrıca iş sağlığı ve güvenliği, çevresel farkındalık, iletişim becerileri, zaman yönetimi, TVB (Toplam Verimli Bakım) ve dijitalleşme gibi çok boyutlu alanlara yayılmaktadır.

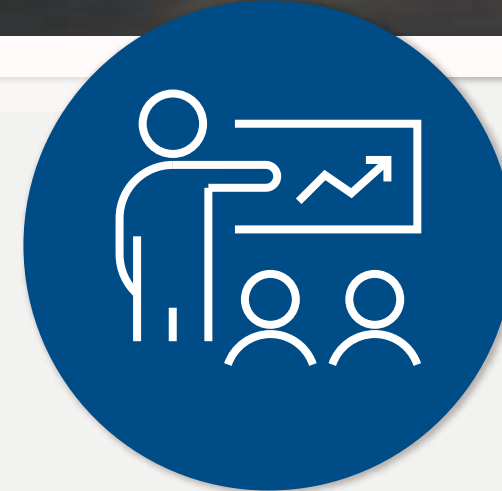
Sürdürülebilirlik kültürünü şirket genelinde güçlendirmek amacıyla tüm çalışanlarımıza yönelik çevre bilinci eğitimleri düzenlenmiş; bu kapsamda 650'den fazla çalışanımız aktif katılım göstermiştir. 2024 yılında kişi başına en az 1 saat çevre eğitimi verilmesi hedeflenmiş ve bu hedef başarıyla sürdürülmüştür. İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinde ise kişi başına 6 saatin üzerindeki uygulama, çalışan refahını önceleyen kurum kültürümüzü pekiştirmektedir.

Farklı lokasyonlarımızda yürütülen eğitim planları, üretim yapılarımızın dinamiklerine uygun şekilde hazırlanmakta; İskenderun, Hendek ve Merkez ofislerimiz için özelleştirilmiş modüller geliştirilmektedir. Eğitim içerikleri, insan kaynakları birimiyle ilgili departman yöneticilerinin ortak değerlendirmeleri doğrultusunda belirlenmekte, her bir çalışanın bireysel gelişim hedefleriyle entegre edilmektedir.

Geleneksel yüz yüze oturumların yanı sıra, tüm çalışanlarımızın eşit erişim imkânına sahip olması adına çevrim içi eğitim altyapımız da aktif olarak kullanılmaktadır. Bu yapı, hem zaman ve mekân esnekliği sağlamak hem de dijital dönüşüme uyum açısından önemli bir adım oluşturmaktadır.

2024 yılı içerisinde, çalışan gelişimini daha da ileri taşımak adına İskenderun Teknik Üniversitesi ile stratejik bir eğitim iş birliği başlatılmıştır. Mesleki yeterlilik, yönetim bilimleri ve kişisel gelişim alanlarını kapsayan bu iş birliğiyle, mavi yaka ve beyaz yaka ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın potansiyelini daha sistematik biçimde desteklemeyi hedefliyoruz. İlk saha ziyareti ve akademik görüşmeler bu iş birliğinin uzun soluklu bir gelişim modeli olacağı yönündeki inancımızı pekiştirmiştir.

İnsan kaynağımıza yaptığımız yatırımların yarının rekabet gücünü belirleyeceğinin farkındayız. Bu yaklaşımla, eğitim planlarımızı sürekli güncelliyor, daha fazla kişiselleştirilmiş içerik, dijital modül ve sürdürülebilirlik temalı programa kaynak ayırmaya devam ediyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Noksel olarak, iş sağlığı ve güvenliği bizim için maruz kaldığımız yasal yükümlülüklerin çok daha ötesinde, çalışma kültürümüzün ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm faaliyetlerimizi güvenli bir çalışma ortamı yaratmak ve bu ortamı sürekli olarak iyileştirmek amacıyla yürütüyoruz. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, üretim kadar önemli gördüğümüz temel bir önceliğimizdir.

İSG uygulamalarımızı ulusal mevzuat, uluslararası standartlar ve etik ilkeler doğrultusunda şekillendiriyor ve bu konuda attığımız her adımı çalışanlarımızın aktif katılımıyla güçlendiriyoruz. Risklerin önceden belirlenmesi, doğru ekipman kullanımı, düzenli saha denetimleri ve hızlı aksiyon planları gibi unsurlar sayesinde daha güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için hep birlikte hareket ediyoruz.

Hendek ve İskenderun'daki tesislerimizde her gün sahada yapılan kontroller, her ay düzenli şekilde gerçekleştirilen toplantılar ve yıllık değerlendirmelerle İSG performansımızı yakından takip ediyoruz. Üretim alanına giren herkesin gerekli eğitimlerden geçmesini, sağlık kontrollerinin yapılmasını ve kişisel koruyucu donanımların eksiksiz temin edilmesini standart bir süreç hâline getirdik.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde tüm süreçlerimizi etkin şekilde yönetiyor, tüm paydaşlarımız için güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ediyoruz. İSG performansımızı sektörel öncülük hedefiyle ele alıyoruz. Bu kapsamda yerel ve uluslararası platformlarda edindiğimiz deneyimleri uygulamalarımıza entegre ediyoruz.

Noksel Türkiye olarak yalnızca çalışanlarımızın değil, tesislerimizi ziyaret eden tüm misafirlerimiz ve sahada görev alan taşeron ekiplerin de sağlığını ve güvenliğini önemsiyoruz. Bu kapsamda, girişlerde temel İSG kurallarını içeren bilgilendirme uygulamaları yapılmakta ve çalışanlara gerekli kişisel koruyucu donanımlar temin edilmektedir. Ayrıca, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel iyi oluşunu desteklemek amacıyla önleyici sağlık kontrolleri, spor aktiviteleri ve iş-yaşam dengesini gözetten destekleyici uygulamalar üzerine çalışmalar planlanmaktadır.

Noksel olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki yaklaşımımızı birtakım zorunluluklarla sınırlı kalmaktan çıkarmayı hedefliyoruz. Dolayısıyla çalışanlarımızın bilinçlenmesini ve bilgi düzeyinin artırılmasını öncelikli hedeflerimizden biri olarak görüyoruz. Bu kapsamda, Hendek ve İskenderun tesislerimizde 2024 yılı içerisinde çeşitli başlıklarda planlı İSG eğitimleri gerçekleştirilmiştir. Eğitimler, hem çalışanlarımızın günlük operasyonlarda karşılaşılabilecekleri riskleri tanımasını hem de güvenli davranış kültürünün güçlendirilmesini hedeflemiştir.

						
Eğitim Konusu	Katılımcı Sayısı	Kişi Başına Saat	Toplam Eğitim Saati			
Sağlık Eğitimi	206	4	824			
Yasal Hak ve Sorumluluklar	206	4	824			
Temel İSG Eğitimi	206	4	824			
Çevre Eğitimi	206	2	412			
Tehlikeli Madde Taşıma Eğitimi	206	1	206			
KKD Kullanım Eğitimi	186	2	372			
Temel Bilgilendirme Eğitimi	186	1	186			
Acil Durum Ekipleri Eğitimi	206	4	824			
Yangın Eğitimi	206	1	206			

Bu kapsamda, 2024 yılı içinde yalnızca İSG konulu eğitimlerle toplam 4.678 kişi*saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Eğitimler, tehlike sınıflarına göre yasal aralıklarla ve mevzuata uygun şekilde planlanmış, ilgili iç ve dış eğitimci tarafından yürütülmüştür.

Bu eğitimler, Noksel olarak güvenli bir çalışma ortamı oluşturma konusundaki kararlılığımızın en somut adımlarından biridir. Eğitim içeriklerimizi her yıl gözden geçiriyor, sahadaki ihtiyaçlara göre güncelliyoruz. Tüm ekip arkadaşlarımızın güvenli davranışları içselleştirmesi ve farkındalıklarının artması için bu eğitimleri önümüzdeki yıllarda da kararlılıkla sürdüreceğiz. Çünkü biliyoruz ki hep birlikte güvenli çalışırsak hep birlikte daha da güçleniriz.

Hendek fabrikamızda kullanılan dijital sistem sayesinde her çalışan, kendisine özel sicil numarası ve şifresi ile kişisel güvenlik süreçlerini yakından takip edebilmektedir. Bu sistem; alınan eğitimleri, tanımlı kişisel koruyucu donanımları (KKD), vizite durumlarını, varsa kayıtlı uyarı ve bildirimleri görüntüleme imkânı sunmakta, aynı zamanda tehlike, risk, öneri ve şikâyet bildirimlerinin doğrudan yapılabilmesini sağlamaktadır. Bu uygulama, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi çerçevesinde çalışan katılımının güçlendirilmesine önemli katkı sağlamaktadır.

2024 yılı boyunca “İşini Şansa Bırakma” ve “Fabrikamız 5S ile Daha Güvenli” gibi farkındalık kampanyalarıyla çalışanlarımızın İSG kültürüne olan ilgisi pekiştirilmiştir. KKD stantları kurulmuş, iş başı noktalarında doğru ekipman kullanımı konusunda bilgilendirme yapılmıştır. 5S metodolojisinin uygulandığı Hendek fabrikamızda, denetlemelerde yüksek puan alan birimler çalışanlarıyla birlikte kutlanarak, pozitif örnek oluşturulmuştur.

Hendek ve İskenderun'da A Sınıfı iş güvenliği uzmanlarımızın yanı sıra İSG teknikerlerimiz de tam zamanlı olarak görev yapmaktadır. Bu uzman ekip, Fabrikalar Müdürlüğü'ne bağlı olarak koordineli şekilde çalışmakta ve tüm süreçlerin mevzuata ve standartlara uygun şekilde ilerlemesini sağlamaktadır.

Yeni başlayan her projede İSG kültürü, planlamanın ilk aşamasında yer almakta ve risk değerlendirme süreçleriyle ele alınmaktadır. Saha ihtiyaçlarına göre belirlenen ve risk seviyelerine göre şekillenen ekipmanlar, mevzuatlara tam uyum ve yüksek emniyet seviyesine sahip ürünler arasından seçilmektedir. Gerekliğinde, tespit edilen ilave risklere karşı ek güvenlik önlemleri hızla devreye alınmaktadır.

İSG süreçlerini sadece teknik önlemler ve prosedürlerle değil, çalışanların katılımıyla şekillendirmeye devam eden Noksel, sürdürülebilir güvenlik kültürünün temelini hep birlikte oluşturmaktadır.



Performans ve Hedeflere Uyum

Noksel olarak iş sağlığı ve güvenliği (İSG) hedeflerimizi sayısal göstergelerin ötesinde her bir çalışanın sağlığını ve güvenliğini önceleyen bir kurum taahhüdü olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım, sadece sahadaki önleyici uygulamalarımızı değil, aynı zamanda kurumsal güvenlik kültürümüzün gelişimini de yansıtıyor.

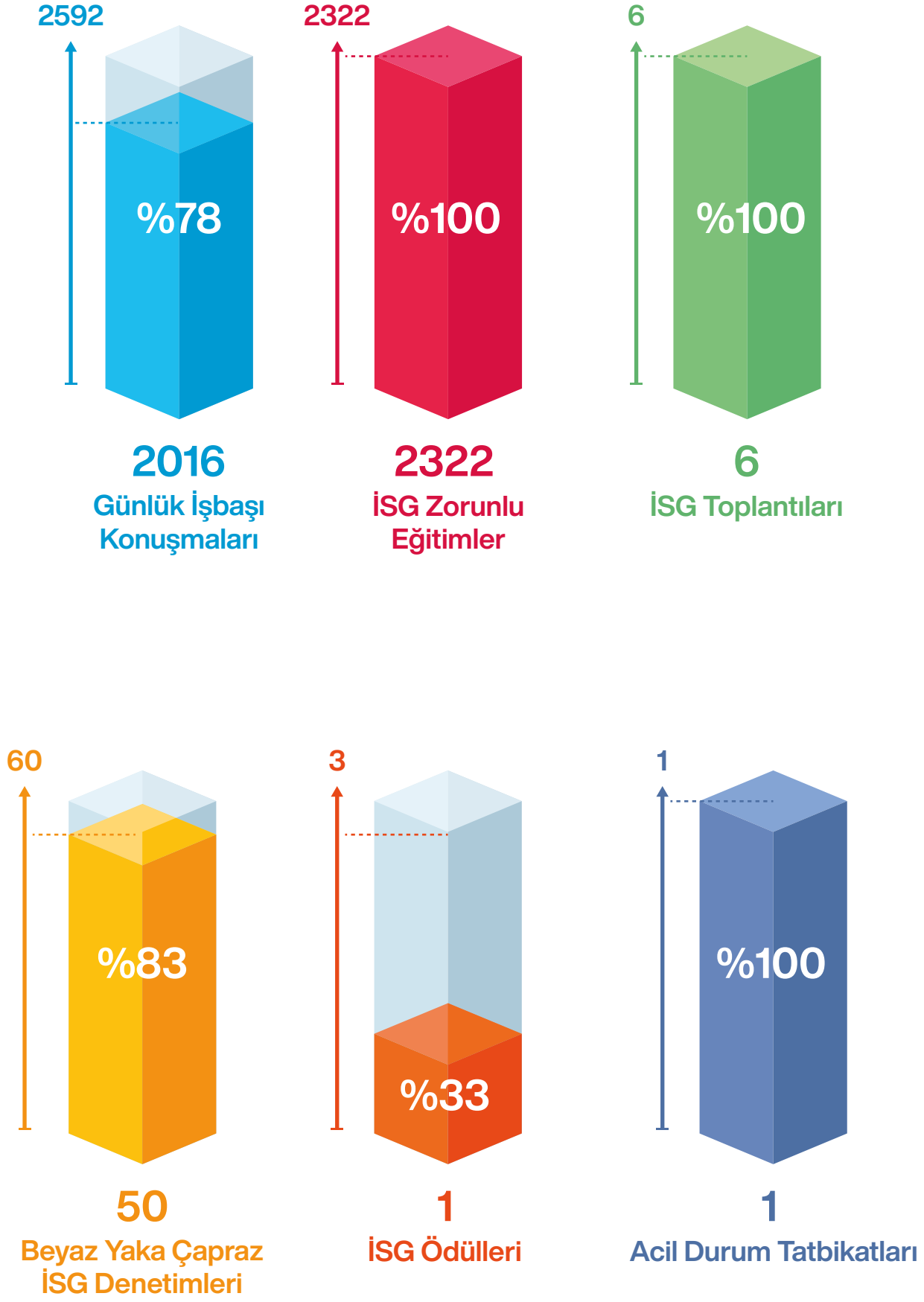
2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz İSG faaliyetleri, bu kültürel yaklaşımın somutlaştığı başarılı uygulamalarla şekillendi. Yıl içinde planlanan 60 beyaz yaka denetiminin %83'ü (50 adet) tamamlandı. Aynı dönemde 2.322 İSG eğitiminin tamamı başarıyla hayata geçirildi ve hedeflenen 6 İSG toplantısının tamamı eksiksiz gerçekleştirildi. İç denetim zorunluluklarını da sağlayan bu uygulamalar ayrıca sahadaki farkındalık seviyesini de artıran önemli adımlar oldu.

Öne çıkan bir diğer uygulamamız olan "İSG Ödülleri", sahada uygulanan iyi örnekleri görünür kılmak amacıyla devreye alındı. Bu uygulamayla birlikte, çalışanlarımızın olumlu güvenlik davranışları teşvik edilerek pozitif bir İSG kültürü oluşturulması yönünde somut bir adım atıldı.

Hendek Fabrikamız özelinde yapılan analizlerde, özellikle taşıma, yükleme ve istifleme faaliyetlerine ilişkin "güvensiz durum" oranlarında 2022 yılına göre %10'un üzerinde bir azalma gözlemlendi. Bu düşüş, yalnızca istatistiksel bir iyileşme değil; Noksel'in proaktif denetim sistemleri, farkındalık eğitimleri ve sürekli iyileştirme anlayışıyla şekillenen bütüncül güvenlik yaklaşımının doğrudan bir yansımasıdır. Bu kapsamda, maddi hasarlı iş kazalarının da azaldığı dikkat çekmektedir.

Noksel olarak iş güvenliğini kurumsal kültürümüzün merkezine konumlandırarak bu alandaki liderliğimizi ilerletmeye devam edeceğiz. Her yıl daha yüksek standartları hedefleyerek çalışanlarımız için güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturma kararlılığımızı sürdürüyoruz.

2024 İSG Raporu - Gerçekleşen Hedef



2025 Yılı İSG Hedeflerimiz ve Önceliklerimiz

İş sağlığı ve güvenliği tüm çalışanlarımız için ortak bir sorumluluk ve öncelik alanıdır. 2024 yılında elde ettiğimiz performansımız sistemli yaklaşımımızın ve sahadaki uygulama kararlılığımızın güçlü bir göstergesi oldu. Bu başarıyı ileriye taşımak adına, 2025 yılı için net ve uygulanabilir hedeflerle yola devam ediyoruz.

Bütün bu adımlar neticesinde ekipman iyileştirmeleriyle beraber dijital aksiyon takibi, çalışan katılımını artıran uygulamalar ve hedef odaklı eğitim programlarıyla da desteklenecektir.

2025 yılı, Hendek Fabrikamız başta olmak üzere tüm operasyonlarımız için güvenliğin vadedilen sözlerden ziyade kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçası haline geldiği bir dönüm noktası olacaktır. Her bir çalışanın güvenle evine dönebildiği bir iş ortamı yaratmak bu hedeflerin arkasındaki en temel motivasyonumuzdur.



Yeni dönem için öncelikli İSG hedeflerimiz arasında:

- ✓ Yaralanmalı ve ilk yardım müdahalesi gerektiren iş kazalarının sıfıra indirilmesi
- ✓ Kaza sıklık oranının MESS sektör ortalamasının altında tutulması
- ✓ Kaza ağırlık oranının MESS sektör ortalamasının altında tutulması
- ✓ İş kazaları ve maddi hasarlı iş kazalarına bağlı iş gücü kaybının %5 oranında azaltılması

Ayrıca yıl içinde en az bir iç denetim yapılması ve risk değerlendirme sonuçları doğrultusunda:

- ✓ Birinci derece risklerin en az %10'unun ikinci derece gruba indirilmesi
- ✓ Yılda en az 50 adet ramak kala ve davranışsal saha güvenlik tespiti (DSGT) yapılması

Bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için yalnızca mühendislik çözümleri değil, aynı zamanda sahaya yayılan davranış temelli güvenlik kültürü de devreye alınacaktır. Teknik uygulamalar arasında:

- ✓ Gaz ve uçucu bileşiklerin kontrolü için epoksi ünitesinin kapalı sistemle çalıştırılması
- ✓ Plazma kesim, kaynak ve taşlama işlemlerinde noktasal aspirasyon sistemlerinin yaygınlaştırılması
- ✓ Genel havalandırma sistemlerinin güçlendirilmesi ve risklerin kaynağında önlenmesine yönelik iş organizasyonu düzenlemeleri yer almaktadır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkılar

Topluma değer yaratmak ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlamak, yalnızca faaliyet bölgelerimizde değil ülke genelinde de vizyonumuzun temel unsurlarından biridir. Noksel Türkiye olarak sosyal sorumluluğu, toplumumuzdan aldığımızın gücümüzün bir karşılığı olarak kurumsal kültürümüzün temel taşı olarak görmekteyiz. Eğitim, gönüllülük ve toplumsal refaha katkı alanlarında hayata geçirdiğimiz projelerle, sosyal etkisi yüksek, kalıcı değerler yaratmayı hedefliyoruz.



Çalışanlarımızla kurduğumuz ilişkiyi yalnızca üretim ve kar ilişkisi olarak görmüyoruz. Çalışanlarımız ayrıca toplumsal katkı faaliyetlerimizin de aktif birer parçalarıdır. Okul ziyaretleri, eğitim etkinlikleri ve gönüllü destek projeleri ile topluma doğrudan temas kurmakta, birlikte büyümeyi ve güçlenmeyi hedeflemekteyiz. Çalışan katılımı ile gerçekleştirilen ziyaretlerde, öğrencilerle kurulan bağ kurumsal sosyal sorumluluğun samimi ve sürdürülebilir bir şekilde yaşatıldığını göstermektedir.



Eğitime Destek: MESS Mesleki Eğitim Bursu

Gençlerin nitelikli mesleki eğitim olanaklarına erişimini desteklemek amacıyla 2024-2025 eğitim öğretim yılında çalışanlarımızın çocuklarına yönelik MESS Mesleki Eğitim Bursu programına katılım sağladık. MESS Eğitim Vakfı tarafından karşılıksız olarak sağlanan bu destek kapsamında, Hendek fabrikamızdan 19 çalışanımızın çocuğu burs alma hakkı kazanmıştır. Bu katkının, geleceğin teknik uzmanlarını yetiştirmede önemli bir adım olduğuna inanıyoruz.

Noksel Okulu: Eğitime Kalıcı Katkı

2008 yılında Sakarya İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Hendek Belediyesi ile imzaladığımız protokol çerçevesinde, 24 derslikli bir ilköğretim okulu inşa ederek Noksel Cumhuriyet İlköğretim Okulu'nu eğitim camiasına kazandırmıştık. Bugün itibarıyla 33 derslik ve 1039 öğrencisiyle, bölgenin en nitelikli eğitim kurumlarından biri haline gelen okulda her yıl binlerce öğrenci eğitim görmektedir. Okulumuzda engelli bireylerin erişimi için özel çözümler (asansörler, lavabolar vb.) ve imkanlar da bulunmaktadır.

Noksel Okulu, sadece fiziksel yapısıyla değil, akademik ve sosyal başarılarıyla da örnek teşkil etmektedir. Öğrencilerimiz; satrançtan geleneksel çocuk oyunlarına, bilim fuarlarından spor müsabakalarına kadar birçok alanda il, bölge ve Türkiye çapında ödüller kazanarak bizleri gururlandırmaktadır. Ayrıca okul bünyesinde kurulan "Oyuncak Kütüphanesi" ve düzenlenen TÜBİTAK Bilim Fuarları gibi etkinliklerle öğrencilerin bilim ve yaratıcılıkla iç içe büyümesi sağlanmaktadır.

KSS Konusundaki Gelecek Hedeflerimiz



Eğitimde Erişim ve Kurumsal Destekleri Yaygınlaştırmak



- Noksel İlkokulu projemiz gibi, kamu kurumları iş birliğiyle yeni okul projeleri geliştirmek veya mevcut eğitim altyapılarına destek vermek
- Çalışan çocuklarına yönelik mesleki ve teknik eğitim burs programlarını artırarak devam ettirmek
- İlkokul düzeyinde bilim, spor ve sanatsal gelişimi teşvik eden programları daha fazla okula yaymak (örn. zekâ oyunları, TÜBİTAK fuarları, model uçak atölyeleri)
- Eğitsel materyal, kütüphane ve dijital öğrenme altyapısı desteklerini artırmak



Çalışan Gönüllülüğüyle Sürdürülebilir Sosyal Projeler Geliştirmek



- Noksel çalışanlarının bilgi ve deneyimlerini gönüllü olarak yerel okullarda paylaşabileceği mentorluk ve mesleki yönlendirme programları oluşturmak
- Yerel belediyeler ve STK'larla iş birliği içinde çevre, eğitim ve afet bilinci temalı gönüllülük etkinlikleri düzenlemek
- Kırsal bölgelerde yaşayan gençlere yönelik kariyer günleri ve sektörel tanıtım faaliyetleri organize etmek

KSS Konusundaki Gelecek Hedeflerimiz



Sağlık ve Güvenlik Bilinciyle Toplumsal Dayanışmayı Güçlendirmek



- Okullarda acil durum ve afet bilinci eğitimleri ile çocuklara yönelik uygulamalı tatbikatları desteklemeye devam etmek
- Yerel sağlık kurumlarına yönelik tıbbi ekipman ve hijyen materyali bağışlarını sürdürülebilir bir şekilde devam ettirmek
- Fabrika çevresindeki topluluklara yönelik sağlık taramaları ve bilinçlendirme günleri düzenlemek için mobil sağlık ekipleriyle iş birliği yapmak



Toplumsal Eşitlik ve Fırsatlara Erişim Konusunda Rol Model Olmak



- Noksel İlkokulu ve diğer desteklenen okullarda fırsat eşitliğini gözeten, kız çocuklarının STEM alanlarına yönelmesini teşvik eden özel içerikler ve yarışmalar geliştirmek
- Dezavantajlı gruplara yönelik eğitime erişim programlarında burs kapasitesini artırmak
- Eğitim ve sosyal desteklerde engelli bireylerin erişimine uygun programlara öncelik vermek

Ödüller ve Başarılar

Noksel Türkiye olarak, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yüksek standartlarımızı yalnızca kurum içi uygulamalarla sınırlı görmüyoruz. Sektörümüzde örnek teşkil edecek projeler geliştirerek bu alandaki öncülüğümüzü sürdürüyoruz.

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) tarafından her yıl düzenlenen ve iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yenilikçi yaklaşımları teşvik eden “İSG Yarışmaları” kapsamında bugüne kadar toplam **dört ödül** almaya hak kazandık.

MESS’in sektörler arası iyi uygulamaları görünür kılmak ve yaygınlaştırmak amacıyla düzenlediği bu yarışmada, Noksel’in çalışan odaklı, yaratıcı ve sürdürülebilir çözümleri takdir edilmiştir. Her bir ödül, çalışanlarımızın katılımcı kültürle geliştirdiği projelerin güvenli üretim süreçlerine katkısını tescil eder niteliktedir.



Bu ödüller, başarımızın ödüllendirilmesinin yanında iş güvenliği kültürünü içselleştirmiş bir kurum olarak sürekli gelişim hedefimize olan bağlılığımızın da bir simgesidir.

Noksel olarak, güvenle çalışan ve güvenle üreten bir gelecek için yenilikçi çözümler üretmeye devam edeceğiz.



Aldığımız **ödülleri** aşağıda yer almaktadır:



2024 yılı | İSG Elçileri Kategorisi:

Spiral Fabrika – Boru İçi Temizleme Projesi ile ödüle layık görüldük. Bu proje, üretim güvenliğini artıran yerel ve özgün bir teknik çözüm olarak dikkat çekmiştir.



2023 yılı | İSG Elçileri Kategorisi:

Değişim ve Dönüşüm Projesi ile güvenlik kültürünü güçlendiren yapısal bir dönüşüm örneği sergilenmiştir.



2022 yılı | İSG Elçileri ve İSG Özel Ödülü Kategorileri:

Aynı yıl içinde iki ayrı başarıya imza attık. Hem çalışan katılımını ön plana çıkaran hem de teknik inovasyon barındıran uygulamalarımız MESS jürisi tarafından ödüllendirilmiştir.

Çalışan Refahı ve Bağlılığına Yönelik Etkinlikler

Çalışan Bağlılığını Güçlendiren Sosyal Etkinlikler

Noksel olarak iş ortamının yanı sıra sosyal ve kültürel alanda da çalışanlarımızla birlikte hareket etmeye önem veriyoruz. Ekip ruhunu ve kurumsal bağlılığı pekiştiren aktivitelerimizle çalışanlarımızın motivasyonunu artırıyor, aynı zamanda Cumhuriyet değerlerini yaşatmaya ve kutlamaya özen gösteriyoruz.

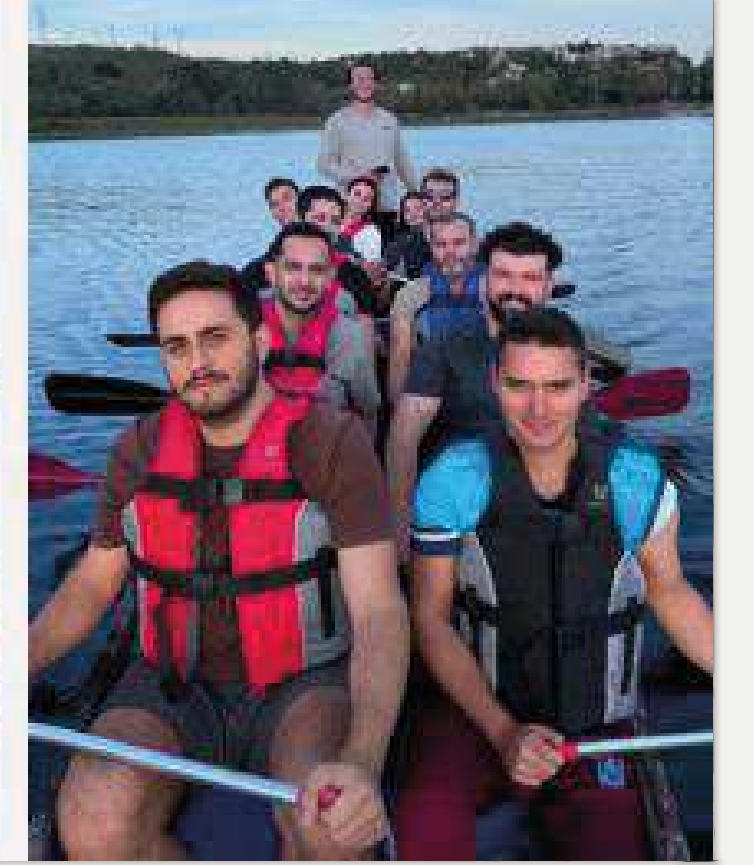
Bu kapsamda, Hendek Fabrikamız çalışanlarının katılımıyla Sapanca'da düzenlenen Şirketler Arası Dragon Bot Cumhuriyet Kupası Yarışları'nda yer aldık. Cumhuriyetimizin 101. yılını hep birlikte büyük bir coşku ve birlik duygusuyla kutladığımız bu anlamlı organizasyonda, kıyasıya geçen mücadele sonucunda ikincilik derecesi elde ederek Cumhuriyet Kupamızı kazandık. Bu gurur verici başarıda emeği geçen tüm çalışanlarımıza teşekkür ediyor, böyle etkinliklerin kurum içi dayanışma ve motivasyon açısından büyük bir değer taşıdığına inanıyoruz.

Noksel olarak çalışanlarımızın ailelerinin ve çocuklarının da gelişimini önemseyen bir kurumsal yaklaşım benimsiyoruz. Hayvan sevgisinin çocukların duygusal gelişimindeki rolüne olan inancımızla, Hendek Fabrikamız bünyesindeki çiftliğimizde bulunan tavşanları çalışanlarımızın çocuklarıyla buluşturduk. "Şapkadan Tavşan Çıktı" isimli etkinliğimiz kapsamında, çocuklarımızın bu dostlarımızı sahiplendirme süreçlerine renk katmak amacıyla eğlenceli bir organizasyon gerçekleştirdik.

Etkinliğimizde, çocuklarımızın hayvan sevgisini doğrudan deneyimlemeleri, sorumluluk duygularının gelişmesi ve sürdürülebilir yaşam bilinciyle erken yaşta tanışmalarını hedefledik. Hem aile bütünlüğünü güçlendiren hem de sosyal bağları artıran bu özel etkinlik, çalışanlarımız ve çocuklarımız için unutulmaz bir deneyim oldu.

Çalışanlarımızın bireysel yaşamlarına da değer veriyoruz. Bu kapsamda, her ay düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz doğum günü kutlamaları ile ekip içi bağlılığı güçlendiriyor ve çalışanlarımızın özel günlerinde yanlarında olduğumuzu hissettiriyoruz.

Pasta kesimini bir vesile olarak değerlendirdiğimiz doğum günü etkinliklerinde kurum kültürümüzün temelini oluşturan aidiyet, takdir ve birlikte başarıma duygusunun tekrar güçlendiğini görüyoruz. Bu uygulama ile çalışan memnuniyetini artırmayı ve şirketimizin kurumsal sürdürülebilirliğine katkı sunmayı hedefliyoruz.

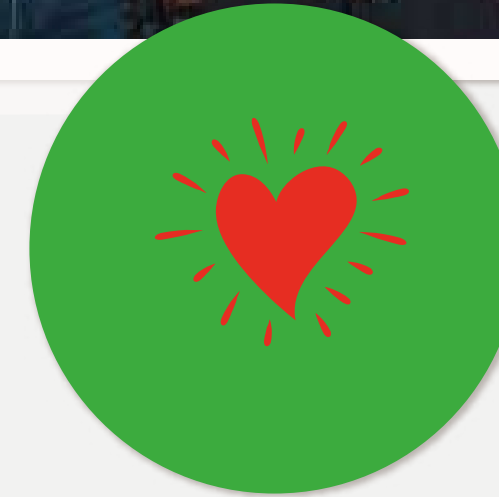


Çalışan Sağlığına Yönelik Refah Programı

Noksel olarak çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve duygusal sağlığını önemsiyoruz. Sağlıklı bireylerin sağlıklı bir iş ortamı yarattığına inanıyoruz. Bu anlayışla, beden-zihin uyumunu destekleyen bütüncül bir sağlık yaklaşımıyla çeşitli farkındalık etkinlikleri düzenlemekteyiz.

Bu kapsamda, nefes egzersizleri, beden hareketleri ve zihinsel meditasyonlardan oluşan “Yoga ile Sağlıklı Yaşam” etkinliğimizi gerçekleştirdik. Çalışanlarımız, bu uygulama sayesinde hem bedenlerine hem de ruhlarına iyi bakmanın önemini deneyimledi. En değerli varlığımız olan sağlığın, ancak bütünsel bir yaklaşımla korunabileceği konusunda ortak bir farkındalık oluşturduk.

Bu tür uygulamalarla kurumsal iyilik halini güçlendirmeyi, çalışanlarımızın stres yönetimi, iş-yaşam dengesi ve ruhsal dayanıklılık konularında desteklenmesini hedefliyoruz.



Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi (MWh & Sm ³)	2022	2023	2024
İskenderun Fabrikası Elektrik Tüketimi (MWh)	5193,75	7165,92	7886,47
Hendek Fabrikası Elektrik Tüketimi (MWh)	8214,19	15957,03	20658,31
İskenderun Fabrikası Doğal Gaz Tüketimi (Sm ³)	8369,78	9894,19	10117,26
Hendek Fabrikası Doğal Gaz Tüketimi (Sm ³)	98737,00	71668,00	77301,27
Enerji Tüketimi (GJ)	2022	2023	2024
İskenderun Fabrikası Elektrik Tüketimi (GJ)	18697,50	25797,31	28391,29
Hendek Fabrikası Elektrik Tüketimi (GJ)	29571,08	57445,30	74369,92
İskenderun Fabrikası Doğal Gaz Tüketimi (GJ)	318,46	376,46	384,95
Hendek Fabrikası Doğal Gaz Tüketimi (GJ)	3756,78	2726,85	2941,19
Toplam Enerji Tüketimi(GJ)	52343,82	86345,93	106087,35
Atık Yönetimi (ton)	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık - İskenderun Fabrikası	83,70	66,49	94,50
Tehlikesiz Atık - İskenderun Fabrikası	2165,90	2476,46	5025,79
Geri Kazanıma Giden Atık - İskenderun Fabrikası	2097,37	2405,51	4950,03
Tehlikeli Atık - Hendek Fabrikası	46,76	131,02	224,06
Tehlikesiz Atık - Hendek Fabrikası	2741,22	362,47	8977,40
Geri Kazanıma Giden Atık - Hendek Fabrikası	2602,56	222,94	8813,42
Toplam Atık Miktarı	9737,51	5664,89	28085,20
Geri Kazanım Oranı(%)	0,93	0,87	0,96
Üretim Başı Atık Maliyetleri (USD/ton)	0,02	0,08	0,11

Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları(tCO ₂ e)	2022	2023	2024
Kapsam 1- Hendek Fabrikası	311,29	274,08	326,87
Kapsam 2- Hendek Fabrikası	3449,14	5720,75	9874,67
Kapsam 3- Hendek Fabrikası	310494,86	748954,88	778413,25
Kapsam 1- İskenderun Fabrikası	67,81	101,50	207,88
Kapsam 2- İskenderun Fabrikası	2180,86	2569,05	3769,73
Kapsam 3- İskenderun Fabrikası	203108,73	329666,60	196942,26
Kapsam 1- Toplam	379,10	375,58	534,75
Kapsam 2- Toplam	5630,00	8289,80	13644,40
Kapsam 3- Toplam	513603,59	1078621,48	975355,51
Su Yönetimi(m ³)	2022	2023	2024
Kullanım Suyu - İskenderun Fabrikası	1729,00	37899,00	19106,00
Kullanım Suyu - Hendek Fabrikası	9609,00	5650,00	7262,00
Atık Su - İskenderun Fabrikası	2936,20	64427,20	15284,80
Atık Su - Hendek Fabrikası	8687,20	5520,00	5809,60
Toplam Su Tüketimi	11338,00	43549,00	26368,00
Toplam Atık Su	11623,40	69947,20	21094,40
Su Tüketim Yoğunluğu (m ³ /ton ürün)	0,10	0,03	0,03
SKDM Gömülü Emisyon Yoğunluğu (Ürün Bazlı - Toplam tCO ₂ e/t)	2024 İkinci Çeyrek	2024 Üçüncü Çeyrek	2024 Dördüncü Çeyrek
Çelik Boru - Hendek Fabrikası Ürün Tanımı : Demir/çelikten kaynaklı diğer borular; kesiti kare/dikdörtgen, et kalınlık > 2mm	2,43	1,24	1,42
Çelik Boru - İskenderun Fabrikası Ürün Tanımı : Demir/çelikten diğer kaynaklı diğer borular; dış çapı>406.4mm	2,39	1,60	1,79

Sosyal Performans Göstergeleri

	Birim	Miktar/Değer
Toplam Çalışan Sayısı	Kişi	749
Kadın	Kişi	33
Erkek	Kişi	716
Toplam Çalışan Oranı	%	%100
Kadın	%	4,41%
Erkek	%	95,59%
Mavi Yaka Çalışan Sayısı	Kişi	636
Kadın	Kişi	-
Erkek	Kişi	636
Beyaz Yaka Çalışan Sayısı	Kişi	113
Kadın	Kişi	33
Erkek	Kişi	80
Yeni İşe Alınan Personel Sayısı	Kişi	227
30 Yaş Altı	Kişi	150
Kadın	Kişi	2
Erkek	Kişi	148
30 - 50 Yaş Arası	Kişi	77
Kadın	Kişi	2
Erkek	Kişi	75
50 Yaş Üstü	Kişi	-
Kadın	Kişi	-
Erkek	Kişi	-

Sosyal Performans Göstergeleri

	Birim	Miktar/Değer
Çalışan Personel Sayısı	Kişi	749
30 Yaş Altı	Kişi	207
Kadın	Kişi	6
Erkek	Kişi	201
30 - 50 Yaş Arası	Kişi	498
Kadın	Kişi	21
Erkek	Kişi	477
50 Yaş Üstü	Kişi	44
Kadın	Kişi	6
Erkek	Kişi	38
Yönetici Pozisyonunda Çalışan Personel Sayısı	Kişi	72
Kadın	Kişi	18
Erkek	Kişi	54
Yönetici Pozisyonunda Personel Oranı	%	%100
Kadın	%	%25
Erkek	%	%75
Çalışma Süresine göre Çalışan Sayısı	Kişi	749
0-5 yıl	Kişi	429
Kadın	Kişi	19
Erkek	Kişi	410
5-10 yıl	Kişi	97
Kadın	Kişi	10
Erkek	Kişi	87
10 yıl üzeri	Kişi	223
Kadın	Kişi	4
Erkek	Kişi	219

Sosyal Performans Göstergeleri

	Birim	Miktar/Değer
Çalışan Devir Sayısı (Yıl içerisinde işten ayrılan personel sayısı)	Kişi	98
30 Yaş Altı	Kişi	32
Kadın	Kişi	1
Erkek	Kişi	31
30 - 50 Yaş Arası	Kişi	47
Kadın	Kişi	-
Erkek	Kişi	47
50 Yaş Üstü	Kişi	19
Kadın	Kişi	-
Erkek	Kişi	19
Doğum / Ebeveynlik İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	Kişi	25
Kadın	Kişi	2
Erkek	Kişi	23
Doğum / Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	Kişi	25
Kadın	Kişi	2
Erkek	Kişi	23
Toplu iş sözleşmesi kapsamına giren çalışanların yüzdesi	%	%81
TİS kapsamındaki toplam çalışan sayısı	Kişi	582
TİS kapsamındaki toplam beyaz yakalı çalışan sayısı	Kişi	-
TİS kapsamındaki toplam mavi yakalı çalışan sayısı	Kişi	582
Eğitimler ve Gelişim Programları		
Toplam Personel İçin Verilen Eğitim Saati	Saat	4678
Birim Personel Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati	Saat/Kişi-Yıl	14
Beyaz Yaka Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati	Saat/Kişi-Yıl	20
Mavi Yaka Başına Düşen Yıllık Eğitim Saati	Saat/Kişi-Yıl	10

Sosyal Performans Göstergeleri

	Birim	Miktar/Değer
İSG		
İş Kazası Nedeni ile Kayıtlı Yaralanma Sayısı	#	43
DSGT ve İSG Tespit Bildirim Sayısı	#	140
Çalışan başına İSG Eğitim Saati	Saat/Kişi-Yıl	6,6
İSG Alanında Gerçekleştirilen Toplantı Sayısı	#	6
Beyaz Yaka Çapraz İSG Denetimleri	#	60
Personele Verilen Zorunlu İSG Eğitim Saati	#	2322
Gerçekleştirilen Acil Durum Tatbikat Sayısı	#	1

Ekonomik Performans Göstergeleri

	Birim	Miktar/Değer
Cezalar	TL	-
Çevre Cezaları	TL	-
Su Cezaları	TL	-
Tedarik Performansı		
Toplam Satın Alma Bütçesi	USD	≈ 250.000.000
Toplam Tedarikçi Sayısı	#	94
Yerel Alım Oranı (SAP sipariş miktarı bazında)	%	%80
Yerel Tedarikçi Sayısı	#	54
Üretilen Doğrudan Ekonomik Değer		
Üretilen doğrudan ekonomik değer: – Gelirler	TL	12.852.363.793
Dağıtılan ekonomik değer: – İşletme giderleri – Çalışan ücretleri ve yan haklar – Sermaye sağlayıcılara ödemeler – Devletlere yapılan ödemeler (ülke bazında) – Toplumsal yatırımlar	TL	11.117.891.481
Elde tutulan ekonomik değer	TL	1.734.472.312

GRI İçerik İndeksi	
Kullanım Bildirimi	Noksel Çelik Boru, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemine ilişkin bu GRI içerik indeksinde yer alan bilgileri, GRI Standartları'nı esas alarak raporlamıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021
Uygulanabilir GRI Sektör Standartları	/

GRI Standardı / Diğer Kaynak

Genel Açıklamalar	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon Bilgileri	Kurumsal Profil, sf. 5 Kurumsal Ölçeğimiz, sf. 8
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sf. 3
	2-3 Raporlama dönemi ve iletişim noktası	Rapor Hakkında – dönem: 1 Ocak – 31 Aralık 2024, sf. 3 İletişim Bilgileri: quality@noksel.com.tr, sf. 78
	2-4 Bilgilerin yeniden ifade edilmesi	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır. Belirtilen raporlama periyoduna ilişkin hazırlanan rapor, Noksel Çelik Boru'nun ilk sürdürülebilirlik raporudur.
	2-5 Dış Güvence	Herhangi bir dış güvence yoktur. Rapor için dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri, ürün ve hizmetler	Kurumsal Profil, sf. 5 Ürünlerimiz, sf. 7
	2-7 Çalışanlar	Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik sf. 48 - 49
	2-8 Çalışan Olmayan İşçiler	Noksel Çelik Boru insan kaynakları tam zamanlı çalışanlardan oluşmaktadır. Yalnızca 1 taşeron çalışan bulunmaktadır.
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşenleri	Gizlilik Kısıtlamaları Özel bir şirket olarak Noksel Çelik Boru yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntıları gizli tutmakta ve kamuya açıklamamaktadır.
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları Özel bir şirket olarak Noksel Çelik Boru yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntıları gizli tutmakta ve kamuya açıklamamaktadır.

Genel Açıklamalar	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Gizlilik Kısıtlamaları Özel bir şirket olarak Noksel Çelik Boru yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntıları gizli tutmakta ve kamuya açıklamamaktadır.
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Gizlilik Kısıtlamaları Özel bir şirket olarak Noksel Çelik Boru yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntıları gizli tutmakta ve kamuya açıklamamaktadır.
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk delegasyonu	Gizlilik Kısıtlamaları Özel bir şirket olarak Noksel Çelik Boru yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntıları gizli tutmakta ve kamuya açıklamamaktadır.
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf. 27
	2-15 Çıkar çatışmaları	Çalışan Bağlılığı, sf. 50 Noksel İş Etiği Kılavuzu ve etik ilkeler dokümanı - https://tr.noksel.com/corporate-policies
	2-16 Kritik konuların iletişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 52 İSG/etik bildirim ve öneri mekanizmaları; dijital bildirim ve takip sistemi İnsan Kaynakları Yaklaşımı, sf. 47
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	YK'nin kolektif bilgi süreciyle ilgili gizlilik kısıtlamaları nedeniyle net ifade paylaşımı yapılmamıştır. Sürdürülebilirlik Komitesi ve yapılanmasına ilişkin dağılımlar belirtilmiştir. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf. 27
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik Kısıtlamaları Özel bir şirket olarak Noksel Çelik Boru yönetim kurulu üyeleri, diğer ilişkiler vb. ile ilgili ayrıntıları gizli tutmakta ve kamuya açıklamamaktadır.
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Gelişimi ve Bağlılığı, sf. 25 Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sf. 48
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Gelişimi ve Bağlılığı, sf. 25 Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sf. 49
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Gizlilik Kısıtlamaları Noksel Çelik Boru'nun mevcut politikaları bu verileri gizli olarak sınıflandırmakta ve açıklamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Genel Müdür Mesajı, sf. 4 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf. 27 İklim Çeşitliği ile Mücadelede Yaklaşımımız, sf. 30 Sürdürülebilir Hammadde Yönetimi ve Tedarik Stratejileri, sf. 44

Genel Açıklamalar	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-23 Politika taahhütleri	Kalite ve Uyum Belgelerimiz, sf. 10 İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 21 Çalışan Gelişimi ve Bağlılığı, sf. 25 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, sf. 46
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Çalışan Gelişimi ve Bağlılığı, sf. 25 Eğitim Politikası ve Yönetim Yaklaşımı, sf. 64 Su ve Atık Su Yönetimi, sf. 39 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Hedefleri, sf. 41 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, sf. 46 Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sf. 48
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Çalışan Bağlılığı, sf. 50 İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 52 Noksel İş Etiği Kılavuzu ve etik ilkeler dokümanı - https://tr.noksel.com/corporate-policies Dijital bildirim/öneri sistemleri, İSG ihbar/şikâyet kanalları
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sf. 49 Çalışan Bağlılığı, sf. 50
	2-27 Yasa ve Yönetmeliklere Uyum	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sf. 41 Çevresel uyum: "İdari yaptırım/uygunsuzluk bulunmamaktadır."
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Stratejik Paydaş Diyalogu, Paydaş Haritamız, Paydaş İletişim Kanallarımız sf. 13-15
	2-30 Toplu İş Sözleşmeleri	Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 65-68

Genel Açıklamalar	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Öncelikli Konuların Belirlenmesi, sf. 17
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Matrisi, sf. 18-19
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Küresel Amaçlarla Uyumlu Önceliklerimiz, sf. 20-25
Ekonomik Performans	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Hammadde Yönetimi ve Tedarik Stratejileri, sf. 44
GRI 201: Ekonomik performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sürdürülebilir Hammadde Yönetimi ve Tedarik Stratejileri, sf. 44 Ekonomik Performans Göstergeleri, sf. 69
	201-2 İklim değişikliği kaynaklı finansal uygulamalar, riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik Risklerinin Değerlendirilmesi, sf. 28 Güneş Enerji Santrali (GES) Yatırımı, sf. 36
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Ekonomik Performans Göstergeleri, sf. 69
Satın Alma Uygulamaları	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Hammadde Yönetimi ve Tedarik Stratejileri, sf. 44
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Hammadde Yönetimi ve Tedarik Stratejileri, sf. 44 Ekonomik Performans Göstergeleri, sf. 69
Yolsuzlukla Mücadele	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf. 27 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, sf. 47
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-3 Kesinleşmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır.
Rekabete aykırı davranış	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımız, sf. 27 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, sf. 47
GRI 206: Rekabete aykırı davranış 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranışlar, anti-tröst ve tekelleşme uygulamaları için yasal işlemler	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin herhangi bir dava bulunmamaktadır.

Enerji	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, sf. 31
GRI 302: Enerji	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Emisyon Verilerimiz ve Göstergeler, sf. 32-33 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 63-64
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Güneş Enerji Santrali (GES) Yatırımı, sf. 36 Karbon Ayak İzi İzlemesi ve Stratejik Hedef Planları, sf. 34-38
Su ve Atık Sular	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi sf. 39
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak suyla etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi sf. 39-40
	303-2 Atık su ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi sf. 39-40
	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi sf. 40 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 63-64
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi sf. 40 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 63-64
Emisyonlar	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Verilerimiz ve Göstergeler, sf. 32-33 Karbon Ayak İzi İzlemesi ve Stratejik Hedef Planları, sf. 35 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 63-64
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Verilerimiz ve Göstergeler, sf. 32-33 Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi ve İklim Stratejimiz, sf. 35 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 63-64
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon Verilerimiz ve Göstergeler, sf. 32-33 Sera Gazı Emisyonlarının Yönetimi ve İklim Stratejimiz, sf. 37 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 63-64
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Karbon Ayak İzi İzlemesi ve Stratejik Hedef Planları, sf. 34-37

Atık Yönetimi	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Hedefleri, sf. 41
GRI 306: Atık Yönetimi 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Hedefleri, sf. 41
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız, sf. 41-43
	306-3 Oluşan atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız, sf. 42 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 63-64
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız, sf. 42 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 63-64
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Yaklaşımımız, sf. 42 Çevresel Performans Göstergeleri, sf. 63-64
Tedarikçi çevresel değerlendirmesi	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konuların Belirlenmesi, sf. 17
GRI 308: Tedarikçi çevresel değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarikçi Yönetimi ve Sorumlu Değer Zinciri, sf. 23 Sürdürülebilir Hammadde Yönetimi ve Tedarik Stratejileri, sf. 44
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	Tedarikçi Yönetimi ve Sorumlu Değer Zinciri, sf. 23 Sürdürülebilir Hammadde Yönetimi ve Tedarik Stratejileri, sf. 44
İstihdam	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sf. 48-49
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alım ve çalışan devir hızı	Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 65-68
	401-3 Ebeveyn izni	Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 65-68

İş Sağlığı ve Güvenliği	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 52
GRI 403: İş sağlığı ve güvenliği	403-1 İş sağlığı ve iş güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 21 İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 52-53 Performans ve Hedeflere Uyum, sf. 54 2025 Yılı İSG Hedeflerimiz ve Önceliklerimiz, sf. 55
	403-2 Tehlike tespiti, risk değerlendirmesi ve olay soruşturması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 21 Performans ve Hedeflere Uyum, sf. 54
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 52-53
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 52 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 65-68
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 52-54 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 65-68
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sf. 52-53
Eğitim ve Öğretim	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Eğitim ve Yetenek Gelişimi, sf. 51
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Eğitim ve Yetenek Gelişimi, sf. 51 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 65-68
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Eğitim ve Yetenek Gelişimi, sf. 51
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sf. 48-49
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetim organları ve çalışanların çeşitliliği	Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sf. 48-49 Sosyal Performans Göstergeleri, sf. 65-68

Ayrımcılık Yapmama	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kapsayıcılık, Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik, sf. 48-49 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, sf. 47
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Çalışan Bağlılığı, sf. 50 Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
Yerel topluluklar	Açıklama	Sayfa Numarası
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkılar, sf. 56
GRI 413: Yerel topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve Toplumsal Katkılar, sf. 56

Ticaret Unvanı: NOKSEL Çelik Boru Sanayi A.Ş

Merkez Adresi: Yukarı Öveçler Mah. Lizbon Cad.

No: 10 Çankaya - ANKARA, TÜRKİYE

Merkez Telefon Numarası: +90 312 472 59 59

Merkez E-posta: noksel@noksel.com.tr

Yasal Uyarı

NOKSEL 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'nda yer alan içerikler raporlama sürecinde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklar, analizler ve bilgiler kullanılarak yalnızca bilgilendirme amaçlı hazırlanmıştır. Herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. NOKSEL, yöneticileri, çalışanları ve raporun oluşturulmasına katkıda bulunan diğer tüm kişi ve kurumlar bu raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı NOKSEL Çelik Boru Sanayi A.Ş.'ye aittir.

Raporlama Danışmanı:
Ecologica Sustainability
www.ecologica.com.tr



NOKSEL 2024 Sürdürülebilirlik raporu hakkında daha detaylı bilgi almak ve önerilerinizi iletmek için aşağıdaki e-mail adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

quality@noksel.com.tr



NOKSEL
ÇELİK BORU

Sürdürülebilirlik Raporu 2024