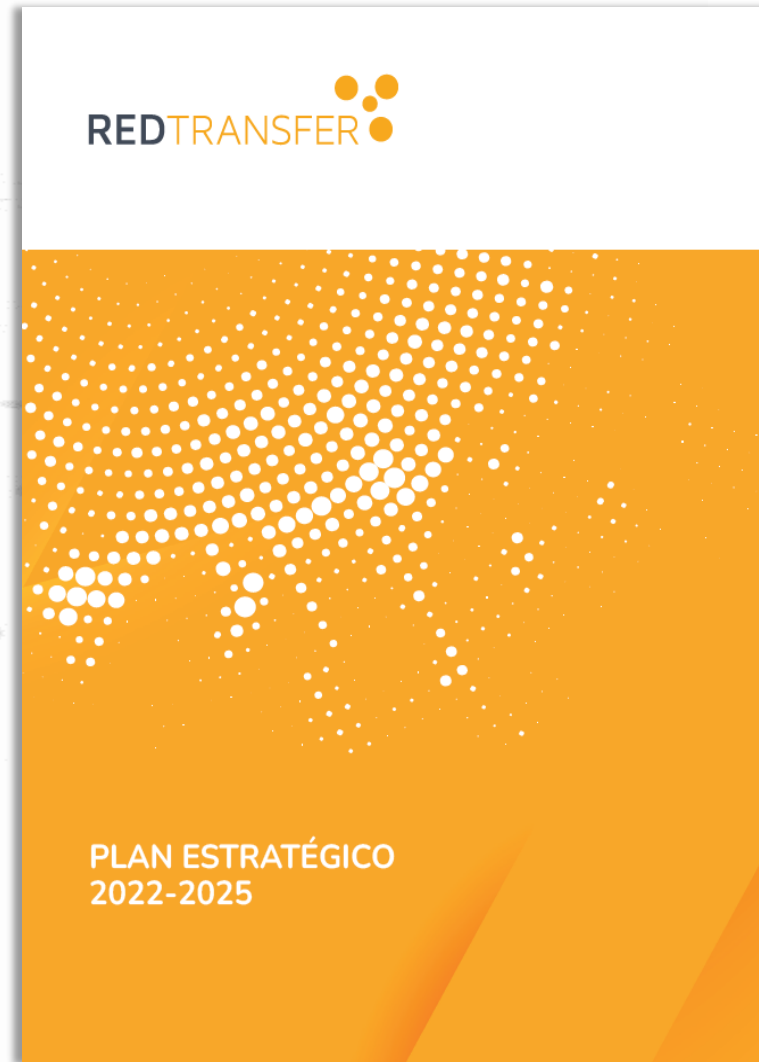


Plan Estratégico 2022-2025

Balance

Plan Estratégico 2022-2025

- ✓ Realizado por Grupo de Trabajo ad hoc
- ✓ Aprobado por la asamblea general de RedTransfer el 5 de mayo en Girona de 2022



Plan Estratégico 2022-2025

EJE 1: CAPACITACIÓN Y ACREDITACIÓN PROFESIONAL

EJE 2: INTERNACIONALIZACIÓN

EJE 3: POSICIONAMIENTO INSTITUCIONAL

EJE 4: SERVICIOS-ACTIVIDADES

EJE 5: FUNCIONAMIENTO Y SOSTENIBILIDAD

<p>LA1- Plan Formativo RedTransfer</p> <p>Respuesta a las necesidades de capacitación en ITC y gestión de la innovación de profesionales y personal investigador.</p> <p>● ● ●</p>	<p>LA2- Acreditación RTTP</p> <p>Impulso de RTTP como apuesta de RedTransfer para la acreditación profesional de sus asociados.</p> <p>● ● ●</p>	<p>LA3 Programa de Mentoring</p> <p>Orientación a asociados en las primeras etapas de su carrera profesional o a aquellos que se inician en ámbitos de actividad novedosos.</p> <p>● ●</p>	<p>LA4- Programa de estancias e intercambios</p> <p>Aprovechamiento de la experiencia y buenas prácticas de profesionales y unidades de gestión de la I+D+I y la ITC.</p> <p>● ●</p>	<p>LA5- Marco de actuación ATTP</p> <p>Continuidad a los compromisos adquiridos en el marco de la Alliance of Technology Transfer Professionals (ATTP).</p> <p>● ●</p>
<p>LA6- Plan de apertura a Latinoamérica</p> <p>Colaboración con redes y entidades latinoamericanas aprovechando lazos culturales e inquietudes profesionales comunes.</p> <p>●</p>	<p>LA7- Colaboración con ASTP y redes de otros países</p> <p>Fomento de actuaciones con la <i>Association of European Science and Technology Transfer Professionals</i> (ASTP) y redes de otros países.</p> <p>● ●</p>	<p>LA8- Posicionamiento e influencia en políticas públicas en I+D+I</p> <p>Interlocución con la Administración y otros actores para la participación en los marcos de consulta, debate y definición de políticas públicas.</p> <p>●</p>	<p>LA9- Plan de apoyo a la carrera profesional en ITC</p> <p>Priorización del posicionamiento en temas de RR.HH. en ITC, como la empleabilidad, la cualificación profesional o los aspectos éticos.</p> <p>●</p>	<p>LA10- Interacción con otras redes y asociaciones</p> <p>Búsqueda de complementariedades y sinergias con otras redes, asociaciones o plataformas del ámbito de la ITC.</p> <p>●</p>
<p>LA11- Plan de Comunicación y Marketing</p> <p>Difusión de la actividad de la Asociación a otros agentes de I+D+I y a la sociedad en general, y refuerzo de la comunicación interna a los asociados.</p> <p>● ●</p>	<p>LA12- Premios "RedTransfer"</p> <p>Reconocimiento de valores profesionales y buenas prácticas en ITC y gestión de la innovación.</p> <p>●</p>	<p>LA13- Espacios de encuentro</p> <p>Organización de eventos que propicien la interacción entre asociados y otros profesionales para el intercambio de inquietudes y experiencias.</p> <p>● ●</p>	<p>LA14- Repositorios para la TC</p> <p>Puesta a disposición de los asociados de repositorios de iniciativas dirigidas a la financiación de actividades y proyectos de ITC.</p> <p>●</p>	<p>LA15- Expertise RedTransfer</p> <p>Atención a dudas técnicas o inquietudes profesionales de los asociados utilizando la experiencia y conocimientos de otros miembros de la Asociación.</p> <p>●</p>
<p>LA16- Portal de empleo</p> <p>Publicación y difusión de ofertas de empleo en ITC y gestión de la innovación a petición de asociados y organizaciones de I+D+I</p> <p>●</p>	<p>LA17- Servicio sobre contratos de licencia en España</p> <p>Diseño de una base de datos sobre contratos de licencia suscritos por centros de investigación o empresas ubicadas en España.</p> <p>● ●</p>	<p>LA18- Plan de gobernanza corporativa</p> <p>Impulso a la participación de los asociados en las diferentes actuaciones de RedTransfer.</p> <p>●</p>	<p>LA19 Plan de sostenibilidad financiera</p> <p>Viabilidad y crecimiento armónico basado en el desarrollo de las fuentes de ingresos actuales y el recurso nuevas vías de financiación.</p> <p>●</p>	<p>LA20- Staff propio de gestión</p> <p>Funcionamiento operativo basado en un equipo de personal propio complementado con servicios externos.</p> <p>●</p>

Líneas ya iniciadas

Líneas nuevas

Plan Estratégico 2022-2025

Nivel de realización:



LA01	Plan Formativo RedTransfer
LA02	Acreditación RTTP
LA03	Programa de Mentoring
LA04	Programa de estancias e intercambios
LA05	Marco de actuación ATTP
LA06	Plan de Apertura a Latinoamérica
LA07	Colaboración con ASTP y redes de otros países
LA08	Posicionamiento e influencia en políticas públicas en I+D+I
LA09	Plan de apoyo a la carrera profesional en ITC
LA10	Interacción con otras redes y asociaciones
LA11	Plan de Comunicación y Marketing
LA12	Premios "RedTransfer"
LA13	Espacios de encuentro
LA14	Repositorios para la TC
LA15	Expertise RedTransfer
LA16	Portal de empleo
LA17	Servicio sobre contratos de licencias en España
LA18	Plan de gobernanza cooperativa
LA19	Plan de sostenibilidad financiera
LA20	Staff propio de gestión

Plan Estratégico 2022-2025

LA01 Plan Formativo RedTransfer

Respuesta a las necesidades de capacitación en ITC y gestión de la innovación de profesionales y personal investigador.

- 4 planes formativos (11 en total, desde 20216)
- 1.400 matrículas en 2022-2024 (vamos por 2.765)
- 39 cursos organizados (vamos por 97)
- 99 instituciones nuevas participantes (del total de 317)
- 135.884 euros de retorno neto en los 4 años (101.828 retornos totales en los 7 años anteriores)

Plan Estratégico 2022-2025

LA02 Acreditación RTTP

Impulso de RTTP como apuesta de RedTransfer para la acreditación profesional de sus asociados.

- 2 sesiones de red informativas
- 39 asistencias personalizadas en dos años (2024 y 2025)
- 15 cursos de los 21 de la oferta formativa dan puntos CE
- 41 acreditados RTTP en 2022-2025 (de los 60 totales desde 2019)
- Representación en el Review Panel Committee
- Representación en el Courses Recognition Committee
- Promoción general: web, Foro Transfiere, eventos, flyers...

Plan Estratégico 2022-2025

LA05 Marco de actuación ATTP

Continuidad a los compromisos adquiridos en el marco de la Alliance of Technology Transfer Professionals (ATTP).

- Representación en su Comité de Dirección y en su Council
- Participación en 3 comités:
 - Review Panel Committee
 - Courses Recognition Committee
 - International Research Commercialization Metrics Committee

Plan Estratégico 2022-2025

LA07 Colaboración con ASTP y redes de otros países

Fomento de actuaciones con la Association of European Science and Technology Transfer Professionals (ASTP) y redes de otros países.

- Representación en el NAAC-ASTP
- Organización de la mesa redonda “TTO organisational models in Spain”, Conferencia anual de ASTP, Sevilla (2024).
- Participación en grupos de trabajo del NAAC-ASTP:
 - Grupo de Trabajo de “Spin-off”
 - Grupo de Trabajo “KPI Metrics and Impact” (genera el “Knowledge and Technology Transfer Metrics Report”).
- Presencia y participación de varios eventos internacionales, entre ellos el KTT Leadership Summit, ediciones de 2024 (Sudáfrica) y 2025 (Tailandia) organizado por AUTM y la WIPO.
- Participación en el proyecto europeo “IMPAC3T-IP – The new toolbox for sustainable IP licensing”.

Plan Estratégico 2022-2025

LA08 Posicionamiento e influencia en políticas públicas en I+D+I

Interlocución con la Administración y otros actores para la participación en los marcos de consulta, debate y definición de políticas públicas.

- Documentos de propuestas al Plan de Transferencia y Colaboración del Ministerio de Ciencia e Innovación (2023).
- Reuniones con D.G. de Planificación, Coordinación y Transferencia de Conocimiento del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (2024 y 2025)
- Grupo de trabajo CORMES de FECYT -Coordinación de Research Managers España.
- Documento de propuestas al Plan Complementario de Transferencia (2025)
- 1ª Sesión Plenaria del Grupo del Registro de OTCs (Madrid, 2025)
- Grupos de trabajo del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades (MICIU) (2025-actualidad).

Plan Estratégico 2022-2025

LA11 Plan de Comunicación y Marketing

Difusión de la actividad de la Asociación a otros agentes de I+D+I y a la sociedad en general, y refuerzo de la comunicación interna a los asociados.

- Cambios en el logotipo e identidad visual (consulta vinculante a asociados)
- Renovación de la página web (2023)
- Incremento de la presencia en redes sociales: más de 1000 seguidores en linked-in.
- Nuevos materiales promocionales:
 - Dosieres de patrocinios, acreditación RTTP, plan formativo, captación de asociados...
 - Memoria de actividades
- Nuevos diseños de circulares según temáticas, y boletín trimestral.
- Stand propio en Foro Transfiere desde 2023
- Participación en P4i 2023

Plan Estratégico 2022-2025

LA13 Espacios de encuentro

Organización de eventos que propicien la interacción entre asociados y otros profesionales para el intercambio de inquietudes y experiencias.

- 4 Encuentros anuales:
 - Girona-2022 (69 asistentes), Barcelona 2023 (95 asistentes), Alicante 2024 (83 asistentes) y Bilbao 2025 (91 asistentes)
 - Niveles de satisfacción de contenidos entre el 4 y el 5 escala Likert.
- II Encuentro de asociados Vigo-2023. Celebración del X aniversario (60 asistentes)
- Foro Transfiere; stand propio en tres ediciones (2023, 2024 y 2025)
- Cursos de los planes formativos (39 en 2022-2025)
- Sesiones de red (4 en 2025, con 371 inscripciones)

Plan Estratégico 2022-2025

LA16 Portal de empleo

Publicación y difusión de ofertas de empleo en ITC y gestión de la innovación a petición de asociados y organizaciones de I+D+I.

- Difusión de más de más de 300 ofertas de empleo
- En web y boletín
- Servicio para asociados y no asociados

Plan Estratégico 2022-2025

LA18 Plan de gobernanza cooperativa

Impulso a la participación de los asociados en las diferentes actuaciones de RedTransfer.

- Grupos de trabajo propios:
 - Grupo de trabajo de gobernanza (2023): actualización de los Estatutos.
 - Grupo de trabajo sobre sostenibilidad financiera (2023): reglamento de financiación.
 - Grupo de trabajo de repositorios (2024)
- Representación en comités y grupos de trabajo:
 - Comités de ATTP (Review Panel Committee y Courses Recognition Committee)
 - Grupos de trabajo del NAAC-ASTP (“Spin-off”, “KPI Metrics and Impact”)
- Sesión de trabajo colectivo para la elaboración del Documento de propuestas al Plan de Transferencia y Colaboración del Ministerio de Ciencia e Innovación (2023).

Plan Estratégico 2022-2025

LA19 Plan de sostenibilidad financiera

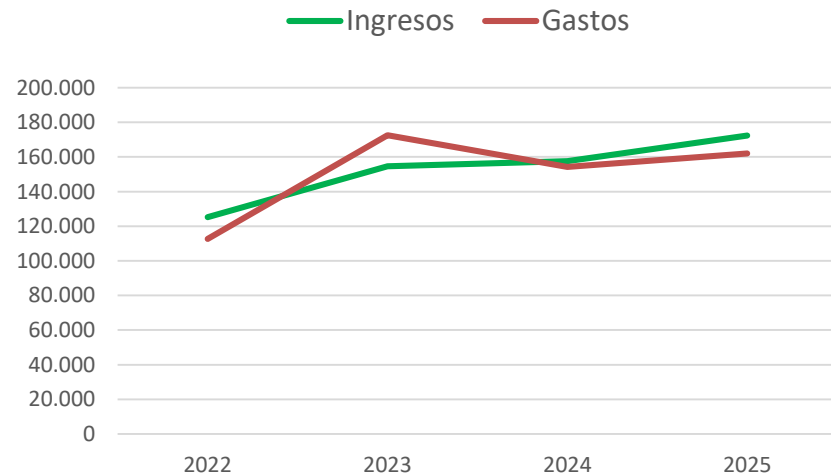
Viabilidad y crecimiento armónico basado en el desarrollo de las fuentes de ingresos actuales y el recurso nuevas vías de financiación.

- Reglamento de Financiación (2023):
 - Diversas modalidades de patrocinio
 - Figura de entidad colaboradora
- Reglamento de administración de gastos (2023)
- Cambios en la política de asociación:
 - Importe de tarifas
 - Planes colectivos, vinculados a grupos de una misma organización.
- Nueva herramienta de comercio electrónico
- Crecimiento equilibrado, con menor dependencia de ingresos por formación.

Plan Estratégico 2022-2025

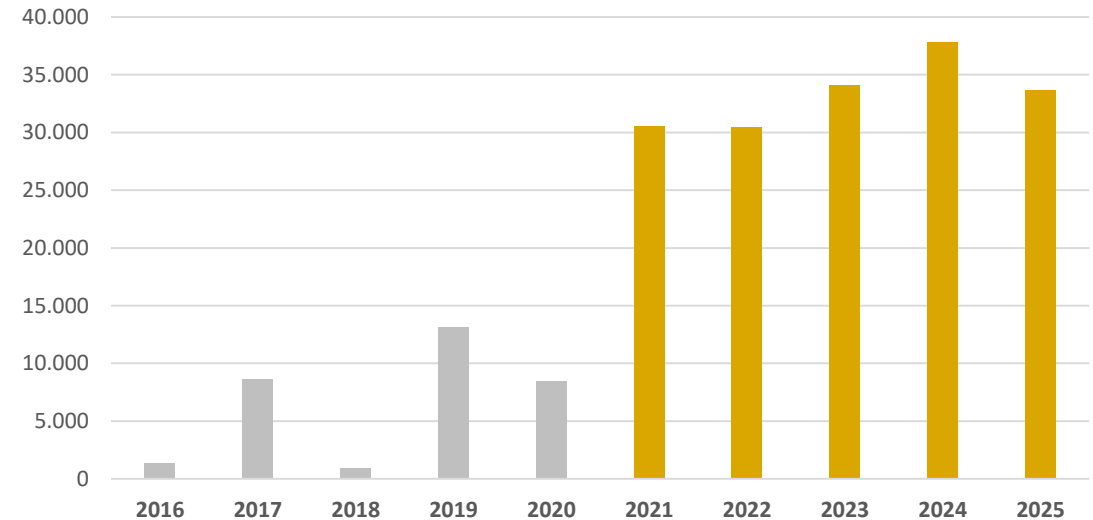
LA19 Plan de sostenibilidad financiera

	2022	2023	2024	2025
Ingresos	125.320	154.702	157.630	172.326
Gastos	112.660	172.524	154.240	162.073
Balance	12.660	-17.822	3.390	10.253

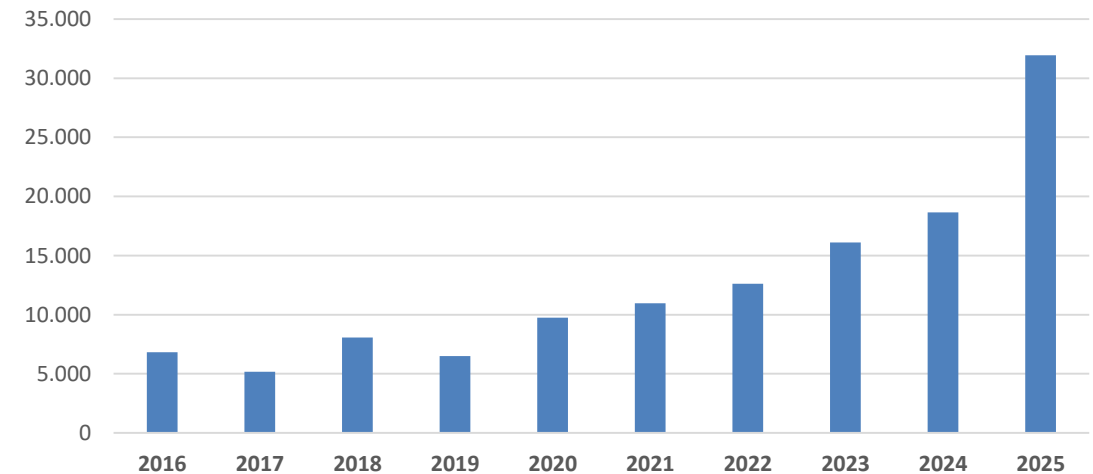


Saldo medio en cuenta en el periodo: 80.120 €

Retornos netos por formación



Ingresos por cuotas de asociados



Plan Estratégico 2022-2025

LA06 Plan de Apertura a Latinoamérica

Colaboración con redes y entidades latinoamericanas aprovechando lazos culturales e inquietudes profesionales comunes.

- Reuniones la red OTT-México y hubs chilenos.
- Participación en dos ediciones del seminario online “Mejores experiencias internacionales en TT”, organizado por la redOTT México.
- Mesa de debate sobre estructuras de gestión de la TC en Latinoamérica (Encuentro RedTransfer 2023), con representantes de los 4 países de la Alianza Pacífico (Colombia, México, Perú y Chile)
- Una entidad con plan colectivo y varios asociados individuales de Chile.
- Participación recurrente en cursos de RedTransfer: 52 matriculados de 21 entidades (Chile, Perú, Colombia, México y Argentina).

Plan Estratégico 2022-2025

LA09 Plan de apoyo a la carrera profesional en ITC

Priorización del posicionamiento en temas de RR.HH. en ITC, como la empleabilidad, las cualificaciones profesionales o los aspectos éticos.

- Mesa redonda sobre "Reconocimiento y carrera profesional de gestores de I+D+i", Jornadas de la Sectorial de I+D+i de la CRUE, (2024).
- Participación en mesas de debate en el marco del Foro Transfiere:
 - "El futuro de la carrera profesional en la transferencia de tecnología" (2024)
 - "Valorización de profesionales de Transferencia de Conocimiento" (2025)
- Grupo de trabajo CORMES (FECYT) sobre profesionalización del papel del gestor de investigación y transferencia.
- Grupo de trabajo del MICIU sobre valorización de la función y el talento de los profesionales de TC.
- Colaboración con el proyecto DINA de Ingenio.

Plan Estratégico 2022-2025

LA10 Interacción con otras redes y asociaciones

Búsqueda de complementariedades y sinergias con otras redes, asociaciones o plataformas del ámbito de la ITC.

- Reuniones con RedOTC-Universidades para coordinación de actividades, participación en eventos...
- Mesa de debate sobre el valor de la diversidad y la colaboración de los colectivos de profesionales de TC. Representantes de APTE, ITEMAS, RedOTC... (Encuentro RedTransfer Bilbao-2025)
- Presencia en eventos de otras redes:
 - Participación en MeetTech Spain de FEDIT (2023)
 - *Mesa redonda sobre "Reconocimiento y carrera profesional de gestores de I+D+i", Jornadas de la Sectorial de I+D+i de la CRUE (2024)*

Plan Estratégico 2022-2025

LA15 Expertise RedTransfer

Atención a dudas técnicas o inquietudes profesionales de los asociados utilizando la experiencia y conocimientos de otros miembros de la Asociación.

- Sesiones de red (4 en 2025, con 371 inscripciones)
- Trabajos iniciales para diseñar un sistema de consultas entre asociados.
- En definición herramientas de contacto a partir de Perfiles de intranet

Plan Estratégico 2022-2025

LA03 Programa de Mentoring

Orientación a asociados en las primeras etapas de su carrera profesional o a aquellos que se inician en ámbitos de actividad novedosos.

Incluida en las propuestas a los grupos de trabajo del MCIU

LA04 Programa de estancias e intercambios

Aprovechamiento de la experiencia y buenas prácticas de profesionales y unidades de gestión de la I+D+I y la ITC.

Incluida en las propuestas a los grupos de trabajo del MCIU

LA12 Premios "RedTransfer"

Reconocimiento de valores profesionales y buenas prácticas en ITC y gestión de la innovación.

A debate para próximos ejercicios.

Plan Estratégico 2022-2025

LA14 Repositorios para la TC

Puesta a disposición de los asociados de repositorios de iniciativas dirigidas a la financiación de actividades y proyectos de ITC.

Se inició en grupo de trabajo ad-hoc. Interrumpido.

LA17 Servicio sobre contratos de licencias en España

Diseño de una base de datos sobre contratos de licencia suscritos por centros de investigación o empresas ubicadas en España.

En definición

LA20 Staff propio de gestión

Funcionamiento operativo basado en un equipo de personal propio complementado con servicios externos.

No implementado



GRACIAS.

constan@redtransfer.org