



PLAN FORMATIVO

RedTransfer 2025

Profesionales de transferencia de tecnología
y gestión del conocimiento

01.	PRESENTACIÓN	04
02.	SEÑAS DE IDENTIDAD	07
03.	OFERTA FORMATIVA	10
04.	PROGRAMACIÓN 2025	14
05.	COORDINACIÓN Y GESTIÓN	23



PRESENTACIÓN

01.

PRESENTACIÓN

El Plan Formativo de RedTransfer tiene como objetivo dar respuesta a las necesidades de capacitación de los profesionales de transferencia de conocimiento y gestión de la I+D con acciones formativas de calidad y adaptadas al entorno de los mismos.

El artículo 4 de los estatutos de RedTransfer recoge **la formación y el reconocimiento profesional** como líneas de acción claves para el cumplimiento de su misión: “potenciar la profesionalización del personal de transferencia de conocimiento y gestión de la innovación y la puesta en valor de su papel en el sistema de ciencia, tecnología e innovación, con vistas a impulsar el impacto de la investigación y la transferencia de conocimiento en la sociedad y en la economía”.

El instrumento principal para canalizar estas actuaciones es el plan formativo, basado en una oferta orientada a satisfacer las necesidades específicas de los profesionales a los que se dirige, programado con una periodicidad anual y diseñado con base en unas señas de identidad bien definidas que garanticen su calidad. Este aspecto, así como su alineación con los estándares internacionales, se refuerzan con la certificación *Registered Technology Transfer Professional (RTTP)* de una gran parte de sus cursos.

Registered Technology Transfer Professional (RTTP)

La certificación RTTP acredita a su titular que su formación de especialización y sus logros profesionales han sido evaluados favorablemente por sus pares a nivel global y que merece credibilidad internacional de profesionalidad por empleadores y colegas.

La certificación RTTP es gestionada por la *Alliance of Technology Transfer Professionals* (ATTP), una red formada por las principales asociaciones de transferencia de conocimiento de los cinco continentes. Por tanto, es el colectivo profesional a nivel mundial el que respalda el reconocimiento de la competencia profesional del titular de RTTP.

RedTransfer, como miembro de ATTP, habilita a sus asociados para solicitar la certificación RTTP. Además, la mayoría de los cursos de RedTransfer otorgan puntos CE (Continuing Education) computables para esta acreditación.

Algunos indicadores sobre los planes formativos de RedTransfer de 2016 a 2024

	N° de cursos impartidos	69
	Cursos certificados RTTP	33
	N° de matrículas	2.339
	N° de alumnos/as	1.398
	N° de entidades participantes	291
	N° de formadores/as	107



SEÑAS DE IDENTIDAD

02.

SEÑAS DE IDENTIDAD

2.1 Destinatarios

La oferta formativa de RedTransfer se dirige al amplio colectivo de profesionales relacionados con la gestión de la innovación y la transferencia de conocimiento y la tecnología en los diversos actores que forman parte tanto del sistema español de ciencia-tecnología-industria, como de los de países latinoamericanos con los que RedTransfer mantiene una estrecha colaboración. Entre ellos están las universidades, los centros de investigación, los institutos de investigación sanitaria, los organismos públicos de investigación, los centros tecnológicos, las consultoras, las agencias de patentes, las entidades privadas de fomento de la innovación, los parques científicos-tecnológicos y las empresas.

2.2 Calidad

Las actividades de capacitación ofrecidas se ajustan a los estándares internacionales marcados por la ATTP en aspectos como la combinación de recursos formativos, el perfil y experiencia del profesorado, la orientación práctica de los contenidos, los materiales didácticos, la evaluación de los formadores/as y las cuestiones organizativas y logísticas.

2.3 Enfoque Profesional

Se aborda una amplia variedad de contenidos de interés para el desempeño profesional de sus destinatarios, estructurados en torno a competencias laborales vinculadas a los diferentes perfiles de los mismos. Para su impartición se cuenta con personal formador profesionalmente activo en los diversos temas y con experiencia docente acreditada.

2.4 Networking

Las actividades formativas de RedTransfer incentivan la interacción entre alumnado, profesorado y organizadores, propiciando la creación de vínculos estables que permiten aprovechar los beneficios asociados a las dinámicas de trabajo y cooperación que se derivan de la pertenencia a una red profesional.

2.5 Evolución

El Plan Formativo de RedTransfer se concibe como un proyecto colectivo, y por tanto adaptable a los cambios del entorno profesional de los participantes, así como a las sugerencias, ajustes o propuestas de los mismos. Estas se canalizarán a través de diversos mecanismos, como las herramientas de evaluación de las diferentes acciones formativas, los grupos de trabajo y comités de la Asociación, y la interacción entre personas asociadas y otras interesadas a través de los eventos y proyectos organizados o promovidos por la misma.

2.6 Acreditación internacional

Con su actividad formativa, la Asociación impulsa y facilita el reconocimiento profesional -uno de sus objetivos fundacionales- a través de la certificación *Registered Technology Transfer Professional – RTPP*-, gestionada y expedida por la ATTP. Gran parte de la oferta formativa de RedTransfer concede a los asistentes puntos computables para la obtención de dicha certificación.





OFERTA
FORMATIVA

03.

OFERTA FORMATIVA

La propuesta de capacitación profesional de RedTransfer se inspira en cuatro atributos básicos para su oferta formativa, que son:

1

VARIADA

En cuanto a temáticas y contenidos, modalidades formativas -presencial, en línea y blended-, y técnicas de aprendizaje.

2

INTEGRAL

En la medida en que pretende atender las necesidades de profesionales de todos los niveles y perfiles.

3

COORDINADA

En la búsqueda de coherencia y complementariedad entre las distintas acciones formativas que se programan anualmente.

4

ADAPTABLE

Al combinar una planificación anual de cursos con una respuesta ágil a las necesidades de capacitación que afloran durante la vigencia de los planes anuales.

La oferta formativa se articula en torno a varios tipos de acciones, con vista a adecuar los distintos recursos y metodologías docentes a las características y singularidades de los temas a abordar. En esta tipología están:

→ Cursos Básicos

Dirigidos a un perfil de iniciación, tienen como objetivo familiarizar al alumnado en los conocimientos y conceptos que constituyen la base del tema en cuestión. Se implementan bajo la modalidad online, con un formato ágil y asincrónico, basado en textos formativos para el trabajo individual del alumnado junto a test de progreso y apoyo del profesorado con tutorización vía correo electrónico.

→ Cursos Técnicos

Su objetivo es contribuir al desarrollo profesional de personal con conocimientos y experiencia previa en los temas a tratar o áreas de actividad relacionadas. Se focalizan en el análisis en profundidad de los aspectos técnicos, normativos y prácticos de los diversos contenidos, adecuando tanto los recursos y técnicas formativas como la modalidad en la que se imparten -presencial, en línea o mixta- a la consecución de los objetivos de capacitación propuestos. Así mismo, una característica esencial de los mismos es el fomento de actividades de networking y trabajo en red.

→ **Cursos-Taller**

Permiten avanzar en distintos temas -la mayor parte abordados en cursos técnicos- desde una metodología didáctica basada en la resolución de casos. Con un formato presencial, se articulan en varias sesiones en las que se trabaja sobre ejercicios prácticos basados en situaciones reales. Tras una parte expositiva introductoria, se realizan dinámicas de trabajo colaborativas que requieren la interacción entre el alumnado y el personal formador.

→ **Talleres ad hoc**

Su objetivo es dar respuesta a necesidades de capacitación coyunturales. Por su carácter reactivo, se adecuan a un formato online y de corta duración. Es una acción formativa especialmente indicada para, por ejemplo, proporcionar asistencia técnica ante convocatorias públicas novedosas.

TIPOLOGÍA DE ACCIONES FORMATIVAS

	CURSO BÁSICO	CURSO TÉCNICO	CURSO TALLER	TALLER AD HOC
Modalidad	Online	Presencial Online	Presencial	Online
Nivel	Iniciación	Intermedio Avanzado	Intermedio Avanzado	Intermedio Avanzado
Carga Lectiva	8-12 horas	Presencial: 15 horas Online: 21 horas	15 horas	3-4 horas
Duración	2 semanas	Presencial: 2 jornadas Online: 1 mes	2 jornadas	Media jornada



PROGRAMACIÓN 2025

04.

PROGRAMACI3N 2025



PLAN FORMATIVO 2025

Fecha	Acción formativa	Tipo	Destinatarios
5 y 6 de febrero	Justificación de costes en Horizon Europe	Curso-Taller 	Profesionales de TC y gestión de la I+D
11 feb - 16 mar	Principios para la creación de spin-off	Curso Técnico 	Profesionales de TC y gestión de la I+D
20 may - 15 jun	Aspectos relevantes y poco abordados en proyectos Horizon Europe	Curso Técnico 	Profesionales de TC y gestión de la I+D
18-20 de junio	Fundamentos de la Transferencia de Conocimiento y la gestión de la innovación	Curso Técnico 	Profesionales de TC y gestión de la I+D
1 jul - 31 jul	Explotación de resultados de I+D para personal investigador	Curso Técnico 	Personal investigador
1 y 2 de octubre	Medición y comunicación del impacto social de proyectos de I+D+i	Curso Técnico 	Profesionales de TC y gestión de la I+D
14 oct - 9 nov	Principios para la protección y transferencia de software	Curso Técnico 	Profesionales de TC y gestión de la I+D
12 y 13 de noviembre	Técnicas de negociación aplicadas a Contratos de Licencia	Curso-Taller 	Profesionales de TC y gestión de la I+D
18 nov - 4 dic	Inteligencia Artificial y Transferencia de Conocimiento: retos, estrategias y aplicaciones	Curso Técnico 	Profesionales de TC y gestión de la I+D
Abierto	Comercialización de Productos Sanitarios en Europa	Curso Básico	Profesionales de TC y gestión de la I+D

Cursos programados

Curso TALLER

Justificación de costes en Horizon Europe

Nivel · Intermedio

 5 y 6 de febrero  15h lectivas  Valencia

- Marco normativo de las ayudas de la Unión Europea.
- La gestión de costes de personal: elegibilidad, cálculo de días equivalentes, registros de tiempos, contratación mercantil...
- Gestión y justificación de otras partidas de coste: equipos, viajes, subcontratación vs *other goods and services*... Lumpsum, unit costs y flat rates.
- La gestión de pagos y de enmiendas de los presupuestos en proyectos Horizon Europe.

Curso TÉCNICO

Principios para la creación de spin-off

Nivel · Iniciación

 11 de febrero - 16 de marzo  22 h lectivas  Campus Virtual Redtransfer  8 puntos CE RTTP

- La transferencia de conocimiento mediante empresas spin-off.
- Marco legal específico.
- Factores determinantes en la creación de una spin-off.
- Análisis y valoración de la tecnología.
- Ciclo de vida de una empresa spin-off.
- Financiación de las distintas etapas de la empresa.
- La spin-off en el marco del centro de investigación.

Curso TÉCNICO

Aspectos relevantes y poco abordados en proyectos Horizon Europe

Nivel · Intermedio



20 de mayo -
15 de junio



21h lectivas



Campus Virtual
Redtransfer

- Esquema Lump sum: elaboración de presupuestos, acuerdo de consorcio, aspectos claves de gestión...
- Otras convocatorias: cofinanciadas CE-AEI/CDTI, open calls...
- Claves y experiencias de participación en las “misiones” de la Unión Europea.
- Auditorías de la Comisión Europea: procedimiento y recomendaciones.

Curso TÉCNICO

Fundamentos de la Transferencia de Conocimiento y la gestión de la innovación

Nivel · Iniciación



18-20 de junio



19h lectivas



Alicante



18 puntos CE
RTTP

- Protección de la propiedad industrial e intelectual.
- La I+D bajo contrato.
- Gestión de proyectos de I+D colaborativa.
- Explotación de resultados de I+D+i: contratos de licencias y creación de spin-off.
- El proceso de valorización del conocimiento.
- Marketing y comercialización de la I+D.

Curso TÉCNICO

Explotación de resultados de I+D y tecnologías para personal investigador

Nivel · Intermedio

 1 de julio -
27 de julio

 21h lectivas

 Campus Virtual
Redtransfer

- El proceso de valorización de un resultado de I+D.
- Protección de la propiedad industrial e intelectual.
- La Prueba de concepto: estado del desarrollo de la I+D, enfoques y beneficios, *roadmaps* tecnológicos...
- Vigilancia estratégica como instrumento de valorización: fuentes de información, detección de oportunidades y amenazas, redes sociales, plataformas de vigilancia...
- Comercialización y marketing de resultados de I+D.
- Captación de recursos para valorización.

Curso TÉCNICO

Medición y comunicación del impacto social de proyectos de I+D

Nivel · Intermedio

 1 y 2
de octubre

 15h lectivas

 Barcelona

- Introducción al impacto social.
- Metodología *Social Return On Investment* (SROI).
- El proceso de medición del impacto social.
- Las 6 etapas del SROI como herramienta de trabajo.
- Estrategias de comunicación del impacto social.
- Plan de Comunicación del Impacto Social.

Curso TÉCNICO

Principios para la protección y transferencia de software

Nivel · Básico-Intermedio



14 de octubre -
9 de noviembre



21h lectivas



Campus Virtual
Redtransfer



8 puntos CE
RTTP

- El software como resultado de investigación.
- Diferencias entre creación independiente y en el marco de contratos Art. 60.
- Protección asociada a la creación de un programa informático.
- “Patentes de Software”: las Invenciones Implementadas en Ordenador (CII).
- Modelos de negocio para la explotación de software.
- Aspectos clave a considerar en la transferencia de software.

Curso TALLER

Técnicas de negociación aplicadas a contratos de licencias

Nivel · Avanzado



12 y 13
de noviembre



15h lectivas



Madrid



14 puntos CE
RTTP

- Cuestiones a negociar en los contratos de licencia.
- La naturaleza de la negociación: definición, proceso, resultados, tipos y medios.
- El proceso de negociación de una licencia.
- Técnicas para la planificación de la Negociación.
- Estrategias y tácticas de negociación.
- Cómo actuar durante y después de la negociación.
- Gestión de conflictos.
- Capacidades del negociador.

Curso TÉCNICO

Inteligencia artificial y Transferencia de Conocimiento: retos, estrategias y aplicaciones

Nivel · Intermedio

 18 de noviembre -  18h lectivas
4 de diciembre

 Campus Virtual
Redtransfer

- Estado de la tecnología IA para aplicación en TC y gestión de la innovación.
- Diagnóstico de necesidades del uso de herramientas IA.
- Estrategias de implantación de la IA en unidades de TC.
- Aplicaciones concretas de las herramientas de IA a los procesos y tareas de un profesional de TC.
- Implicaciones legales y técnicas del uso de la IA.

Curso BÁSICO

Comercialización de productos sanitarios en Europa

Nivel · Iniciación

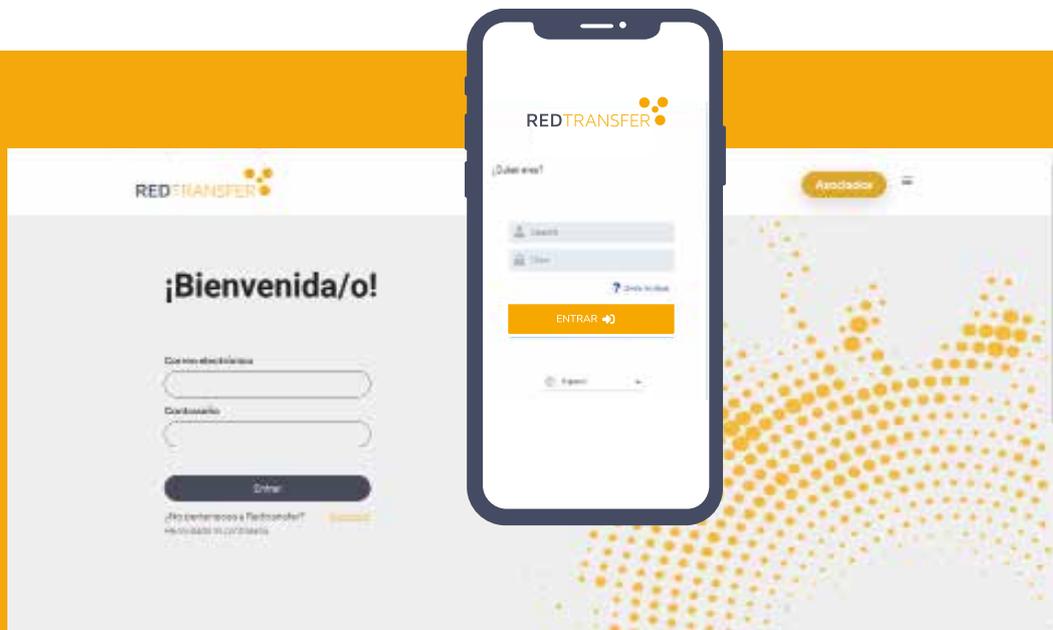
 Abierto permanentemente

 8h lectivas

 Campus Virtual
Redtransfer

- Definiciones y criterios de clasificación.
- Marco regulatorio internacional: Europa vs EE.UU.
- Marcado CE de Conformidad.
- El papel de los organismos notificados.
- El fabricante de productos sanitarios.
- Normativa nacional y transposición de directivas.
- Evaluación clínica y sistemas de vigilancia.

Los cursos online se impartirán a través del Aula Virtual REDTRANSFER.



www.campus.redtransfer.org



COORDINACIÓN Y GESTIÓN

05.

COORDINACIÓN Y GESTIÓN

La coordinación del programa en cuanto a planificación, ejecución y seguimiento está a cargo de Constan Martínez.

Una Secretaría Técnica, dirigida por Paloma Llamas, es la encargada del funcionamiento del Aula Virtual REDTRANSFER, así como de la gestión de las inscripciones y otras tareas organizativas.

Toda la información sobre el Plan Formativo de Redtransfer será publicada en www.redtransfer.org

Para recibir información puntual sobre la publicación de los programas de los cursos, plazos y procedimientos de inscripción, novedades, etc., se recomienda inscribirse a la lista de correo en el siguiente [enlace](#)



Plan Formativo RedTransfer • **MARZO 2025**

Profesionales de transferencia de tecnología y gestión del conocimiento

www.redtransfer.org