

Sonja Sturzenegger

Seit vielen Jahren begleite ich Unternehmen in anspruchsvollen Veränderungssituationen. Ich übernehme Verantwortung dort, wo HR schnell Stabilität, Struktur und Führung braucht. Meine Stärke liegt darin, operative Exzellenz mit strategischem Denken zu verbinden. Ich arbeite pragmatisch, verbindlich und mit hoher Umsetzungskraft.

+41 79 660 53 56

01.02.1972

Alte Stationsstrasse 18

8154 Oberglatt / ZH

[Linkedin](#)

WEITERBILDUNGEN

CAS in Krisen- und Trauerbegleitung im beruflichen Kontext

HES-SO Wallis

Geplant ab 2027

CAS Psychologie in der Arbeitswelt 4.0

zhaw / IAP

2023 – 2024

Payroll Spezialistin

KV Business School Zürich

2022

CAS Coaching, betr. Mentor

Coachingzentrum Olten

2018-2019

Dipl. HR-Manager NDS / HF

KS Kaderschulen, Zürich

2011-2012

Berufsbildnerin

NBW Zürich

2010

HR-Fachfrau mit eidg. FA

NBW Zürich

2008-2009

Personalassistentin

NBW Zürich

2002

Interim HR Management & Mandate

seit 11.2021

- Interim HR Management
- HR Projektleitung Transformation & Change
- HR Operations, Services & Payroll
- Coaching & Mentoring
- Recruiting von Schlüsselpositionen

Hotel UTO KULM AG

02.2026 – 06.2026

- Neurekrutierung der operativen FührungscREW (Marketing, HR, Operations und Executive Küchenchef) innerhalb von drei Monaten
- Erstellung sämtlicher Stellenbeschreibungen
- Analyse und Neuausrichtung der HR-Organisation
- Coaching und Sparring des Inhabers
- Entwicklung einer nachhaltigen HR-Struktur

Compass Group (Schweiz) AG

10.2025 – 12.2025

- HR Business Partner und Unterstützung der Führungskräfte in operativen und strategischen HR-Themen

AYVERDIS AG

seit 05.2024

- HR-Leitung
- Digitalisierung der gesamten HR-Landschaft
- Definition sämtlicher HR-Prozesse
- Erfolgreiche Besetzung der COO-Position
- Rekrutierung und Entwicklung einer Junior HR Managerin
- Laufendes Sparring und Coaching der HR-Verantwortlichen

Domino's Pizza GmbH Switzerland

seit 11.2021

- Projektleitung HR-Revitalisierung
- Analyse und Optimierung der HR-Organisation
- Standardisierung und Digitalisierung der HR-Prozesse
- Beratung der Geschäftsleitung in strategischen HR-Themen

Head Human Resources

07.2020 – 06.2021

Swiss E-Mobility Group (Schweiz) AG, Zürich

Gesamtverantwortung für den Bereich Human Resources

- Zusammenführen von 3 Unternehmen infolge Fusion
- Operative und strategische Führung des Bereiches HR für 130 Mitarbeitende
- Erfolgreiche Implementierung von Abacus als Payroll-System

Leiterin Personal & tibits Akademie

02.2015 – 04.2020

tibits ag, Zürich

Gesamtverantwortung für den Bereich Personal mit 5 FTE

- Operative und strategische Führung des Bereiches Personal für 600 Mitarbeitende / Schweiz & Deutschland
- Personalentwicklung und Coaching
- Payroll inkl. Sozialversicherungen & Zeitwirtschaft
- Digitalisierung sämtlicher HR-Prozesse

HR Systems & Tools

rexx
Abacus Lohn
Mirus HR & Lohn
SAP SuccessFactors

SPRACHEN

Deutsch (Muttersprache)
Englisch (B2)
Französisch (B2)

AUSBILDUNG

Hotelfachassistentin
Hotel Baur au Lac, Zürich
1989-1991

Head of HR Services & Projects 08.2014 – 01.2015
Swiss Aviation Training Ltd., Zürich – Flughafen
Personelle und fachliche Führung der Abteilung HR Services & Projects mit 1 FTE

- Gesamtverantwortung für den Payroll und Admin. Prozess inkl. Sozialversicherungen für ca. 400 Mitarbeitende
- Verantwortlich für HR-Projekte und deren Umsetzung in der Linie

Leiterin Human Resources 08.2013 – 05.2014
Hotel Astoria Betriebs AG, Luzern
Gesamtverantwortung für die Abteilung Human Resources mit 2 FTE

- Gesamtverantwortung für das Personalmanagement aller Hotel Betriebe mit 370 Mitarbeitenden
- Beratung und aktive Unterstützung der Geschäftsleitung in allen HR relevanten Fragen
- Personalkostenplanung, HR Controlling und Reporting
- Lohnbuchhaltung für 3 Hotels

Erstellung und Überwachung der Personalkostenbudgets

HR-Manager Operations 10.2010 – 07.2013
Flughafen Zürich AG, Zürich-Flughafen
Operative Betreuung der Bereiche Airfield Maintenance und Airport Logistics mit 320 Mitarbeitenden

- Ganzheitliche HRM-Verantwortung inkl. Rekrutierung in den zugeteilten Organisationseinheiten
- Mitgestaltung und Umsetzung der HR-Strategie und Prozesse
- Beratung der Linienvorgesetzten und Mitarbeitenden in allen personalrelevanten Fragen
- Begleitung und Unterstützung von Vorgesetzten und Mitarbeitenden bei Changeproz.

Gruppenleiterin HR Support 02.2008 – 09.2010
Flughafen Zürich AG, Zürich-Flughafen
Personelle und fachliche Führung des HR-Supports mit 5 FTE

- Ansprechpartner für die HR-Manager
- Ansprechpartner für das HR-Serviceteam (Salärverarbeitung, Sozialversicherungen)
- Mithilfe im Erarbeiten und Optimieren von HR-Prozessen (Optimieren und pflegen der administrativen Abläufe innerhalb der HR-Prozesse; Erstellen, Unterhalten und Überprüfen von Ablauf-Prozessdokumentationen)
- Fachkoordination mit den Bereichen HR Services und HR Development
- Alle administrativen Arbeiten im Zusammenhang mit Gewinnung / Erhaltung / Trennung
- Projektleitung Bewerbermanagement rexx
- Co-Referentin bei internen Interview-Seminaren

WEITERE BERUFSERFAHRUNG

Geschäftsführerin, Rest. Chalet Waldgarten, Bassersdorf	2006 – 2007
Direktionsassistentin, Opernhaus Gastronomie, Zürich	2001 – 2005
Geschäftsführerin, Rest. Zunfthaus zur Schmiden, Zürich	1998 – 2000
Betriebsassistentin, Hotel Krone Unterstrass, Zürich	1995 – 1998
Gouvernante, Park am Rheinfall, Neuhausen	1994 – 1994
Mitarbeit im Fam. Betrieb, Restaurant Oberhof, SH	1993 – 1994
Gouvernante, Hotel Limmat, Zürich	1992 – 1993
Mitarbeit im Fam. Betrieb, Restaurant Oberhof, SH	1992 – 1992