

# NEWSLETTER #6

APPROCHE BASÉE SUR LES CLUSTERS POUR FAVORISER L'ÉGALITÉ  
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LES PME EUROPÉENNES

## NOTRE DERNIÈRE NEWSLETTER : LE PROJET TOUCHE À SA FIN, MAIS SON IMPACT PERDURE



### CONFÉRENCE FINALE DE PENELOPE : LES CLUSTERS, PIONNIERS DE L'ÉGALITÉ DES SEXES DANS LES PME

Le 30 octobre 2025, le projet PENELOPE a marqué la fin de trois années de collaboration européenne par une conférence finale dynamique en ligne.

50 partenaires, organisations de clusters, représentants de PME et décideurs politiques se sont réunis pour saluer une réussite commune : démontrer comment les clusters peuvent être de puissants catalyseurs pour l'égalité des sexes et l'innovation inclusive.

Le travail de PENELOPE a montré que l'égalité des sexes n'est pas seulement un objectif social, mais un véritable moteur de performance, de compétitivité et de résilience. Tout au long du projet, les partenaires ont développé un ensemble complet d'outils destinés aux clusters et aux PME, comprenant un guide, un manuel de formation, une méthodologie d'atelier, des ressources vidéo et une plateforme d'apprentissage en ligne gratuite conçue pour soutenir le changement à long terme.

Le projet est peut-être terminé, mais son impact perdure. Tous les supports restent librement accessibles sur [notre site web](#), afin que les clusters et les entreprises de toute l'Europe puissent continuer à construire des écosystèmes commerciaux plus inclusifs et innovants.

**REGARDEZ LE REPLAY DE  
LA CONFÉRENCE [ICI](#)**

**ACCÉDEZ À LA  
PRÉSENTATION FINALE  
[ICI](#)**

## TRANSFORMER L'APPRENTISSAGE EN ACTION : TESTER LES OUTILS PENELOPE AVEC DES CLUSTERS ET DES PME



Au cours des derniers mois, après le lancement de la plateforme d'apprentissage en ligne PENELOPE, notre équipe s'est concentrée sur la phase finale et essentielle du projet : transformer les connaissances en actions concrètes. Cela a notamment consisté à finaliser la méthodologie de formation et les supports pédagogiques, ainsi qu'à organiser une série d'ateliers pilotes dans tous les pays partenaires.



Ces ateliers ont réuni deux groupes de parties prenantes clés. Le premier comprenait des organisations de clusters, où l'accent a été mis sur la manière dont elles peuvent s'engager auprès de leurs membres PME pour les sensibiliser et les inciter à prendre des mesures concrètes en faveur de l'égalité des sexes et de l'intégration de la dimension de genre.



La deuxième série d'ateliers s'adressait directement aux PME. Les participants ont eu l'occasion d'explorer et de tester concrètement les outils PENELOPE. Grâce à des discussions interactives et à des cas d'utilisation réels, les PME ont été encouragées à réfléchir à la manière dont ces outils peuvent être intégrés dans leurs processus internes, leur culture organisationnelle et leur planification à long terme.

Ces ateliers pilotes avaient deux objectifs : recueillir des commentaires précieux qui enrichiront la documentation finale du projet et motiver les participants à mettre en œuvre les enseignements tirés du projet. Leurs contributions nous aident désormais à garantir que PENELOPE est non seulement bien conçu, mais aussi véritablement utile et adaptable aux environnements de travail réels.

Nous sommes stimulés par l'engagement et la motivation dont font preuve nos partenaires et nos participants. La dynamique créée jusqu'à présent nous donne toute confiance dans le fait que les outils et les ressources de PENELOPE continueront à aider les organisations et les PME à intégrer l'égalité des genres de manière significative et durable.

## LES PARTENAIRES DE PENELOPE SE RÉUNISSENT À LYON POUR CLÔTURER LE PROJET ET CÉLÉBRER SES RÉSULTATS REMARQUABLES

Le 29 octobre 2025, les partenaires du projet PENELOPE se sont réunis à Lyon pour leur dernière réunion en présentiel, avant la conférence de clôture du projet qui s'est tenue en ligne le lendemain. Cette réunion a été l'occasion non seulement de coordonner l'événement final, mais aussi de réfléchir, d'évaluer et de partager la fierté des résultats obtenus après trois ans de collaboration étroite.

L'ordre du jour était axé sur l'examen de l'impact du projet, l'analyse des indicateurs de performance clés et la préparation du rapport final. Plus important encore, cette réunion a été l'occasion de saluer la coopération exceptionnelle qui a rendu le parcours de PENELOPE à la fois productif et inspirant.



*De gauche à droite : Claire Morandeau (Oxalis-SCOP), Corina Kraus (cluster RTxC), Lisa Besnard (France Clusters), Mirela Greti Puiu (cluster RTxC), Audrey Demore et Christine André (Oxalis-SCOP), Raquel Ortega Martínez (cluster AMUEBLA), Lucia Seel (Lucia Seel International Consulting GmbH), Alexandre Iacconi (Oxalis-SCOP).*

### Aller au-delà du plan

Dès le début, PENELOPE s'est fixé pour objectif de renforcer l'égalité des sexes au sein des clusters et des PME à travers l'Europe. Au fil du temps, le partenariat a constamment dépassé les objectifs fixés dans le plan de travail initial. Parmi les réalisations concrètes, on peut citer

28 bonnes pratiques identifiées et documentées, soit près du double des 15 initialement prévues.

20 entretiens approfondis menés avec des organisations de clusters, des entreprises et des décideurs politiques, au lieu des 10 prévus.

10 pays européens ont participé activement au projet, dépassant largement l'objectif initial de 4.

18 outils pratiques ont été développés pour les clusters et les PME, contre 10 initialement prévus.

Notre manuel sur l'égalité des genres a été téléchargé près de 1 000 fois !

Ces résultats reflètent non seulement une gestion de projet solide, mais aussi l'engagement et la motivation partagés par tous les partenaires pour rendre l'égalité des genres réalisable, pertinente et accessible aux réseaux industriels.

### Un effort multilingue pour maximiser la portée

Si tous les documents de base ont été rédigés en anglais, plusieurs d'entre eux ont également été traduits en français, en espagnol, en allemand et en roumain, ce qui a permis d'élargir leur accès et leur utilisation pratique dans diverses régions européennes. Cette dimension multilingue augmente considérablement le potentiel à long terme du projet en termes de reproduction, d'adoption et d'impact.



## Le travail d'équipe, clé du succès

La réunion de Lyon a également été l'occasion d'exprimer sa gratitude. Les partenaires ont reconnu que le succès du projet reposait sur une communication constante, une confiance mutuelle et une vision commune d'écosystèmes d'innovation plus inclusifs.

« PENELOPE a fonctionné parce que nous avons travaillé en étroite collaboration », ont convenu les partenaires. « Notre collaboration a été non seulement efficace, mais aussi très enrichissante. Chaque partenaire a apporté son expertise et son engagement uniques, ce qui a permis d'obtenir des résultats bien supérieurs à ceux que chacun d'entre nous aurait pu obtenir seul. »

## UTILISEZ LA PLATEFORME D'APPRENTISSAGE EN LIGNE PENELOPE : UN OUTIL PRATIQUE POUR L'INTÉGRATION DE LA DIMENSION DE GENRE



Depuis mai, la plateforme d'apprentissage en ligne PENELOPE aide les clusters et les PME à travers l'Europe à prendre des mesures concrètes en faveur de l'égalité des sexes et de l'intégration de la dimension de genre. Nous vous invitons dès à présent à vous connecter (en utilisant le nom que vous souhaitez voir figurer sur le certificat !), à explorer cette ressource et à l'utiliser activement dans votre travail quotidien avec les entreprises et les membres des clusters.

La plateforme propose des formations pratiques, attrayantes et faciles à mettre en œuvre qui aident les organisations à renforcer l'inclusion, la performance et l'innovation. Car l'égalité des genres n'est pas seulement une question d'équité, c'est aussi un avantage concurrentiel.

Ce que propose la plateforme :

- Deux parcours d'apprentissage sur mesure : un pour les clusters et un pour les PME.
- Des parcours d'apprentissage clairs avec des exemples concrets tirés d'organisations européennes.
- Des modules ludiques, du contenu interactif, des quiz.
- Un certificat de réussite que vous pouvez mettre en avant.

Si vous travaillez avec des clusters ou des PME, cette plateforme est spécialement conçue pour répondre à vos besoins : former des individus ou des équipes, sensibiliser, soutenir le changement organisationnel et inspirer des actions concrètes.

**S'INSCRIRE**

## UN REGARD VERS L'AVENIR

Le projet devant officiellement prendre fin en novembre 2025, les outils, supports de formation, vidéos et plateforme d'apprentissage en ligne de PENELOPE resteront librement accessibles aux clusters et aux PME de toute l'Europe. Le partenariat laisse derrière lui un héritage solide et concret qui soutient les progrès continus en matière d'innovation inclusive du point de vue du genre.

Nous tenons à vous exprimer notre sincère gratitude pour votre intérêt, vos commentaires, votre participation aux ateliers, aux événements et aux discussions, ainsi que pour toutes les contributions, grandes ou petites, qui ont permis à PENELOPE d'avoir un impact réel. Sans cet engagement commun, le projet n'aurait pas pu atteindre ses objectifs.

Deux liens à conserver :

Le site Web PENELOPE avec tous ses résultats : <https://penelope-project.org/activities-results/>

La plateforme d'apprentissage en ligne PENELOPE : <https://penelope.learning-platform.eu/en>

Le projet est peut-être terminé, mais le mouvement se poursuit, porté par les organisations prêtes à mettre en œuvre ce que PENELOPE a construit.

Pour plus d'informations sur le projet, vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante : [penelope@oxalis-scop.org](mailto:penelope@oxalis-scop.org) ou nous suivre sur LinkedIn @PENELOPE-PROJECT.

