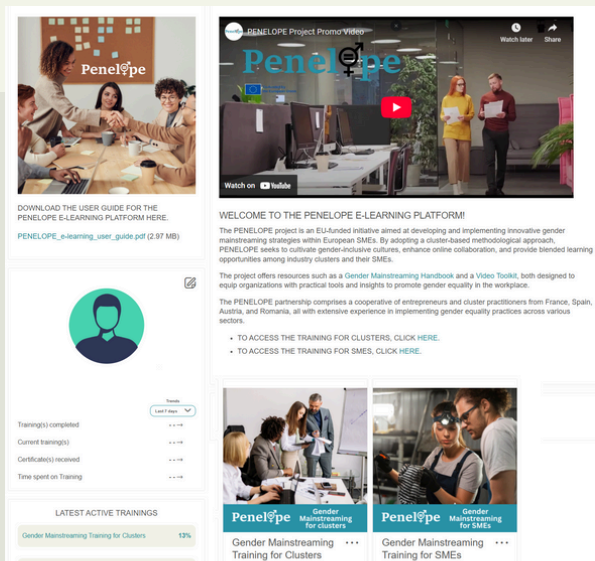


# NEWSLETTER #5

APPROCHE BASÉE SUR LES CLUSTERS POUR FAVORISER L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DANS LES PME EUROPÉENNES



## NOTRE PLATEFORME D'E-LEARNING PENELOPE EST DÉSORMAIS EN LIGNE !

ET PRÊTE À RENFORCER VOS CONNAISSANCES SUR LA MANIÈRE DONT L'ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES DANS LE MONDE PROFESSIONNEL PEUT CONTRIBUER À RENFORCER LA COMPÉTITIVITÉ !

Nous sommes fiers d'annoncer le lancement de notre plateforme d'e-learning conçue pour accompagner les clusters et les PME dans la promotion de l'égalité professionnelle et son ancrage durable.

Développée en collaboration avec nos partenaires européens et cofinancée par Erasmus+, la plateforme est dès à présent en ligne et libre d'accès.

### Pourquoi cette plateforme est-elle importante ?

L'égalité entre les femmes et les hommes est désormais un facteur essentiel de compétitivité économique et de cohésion sociale. La plateforme PENELOPE propose une réponse concrète : elle permet aux clusters et aux PME d'intégrer activement l'égalité professionnelle dans leurs structures et processus. Elle offre des formations pratiques permettant de déconstruire les stéréotypes, d'améliorer la culture de travail et de favoriser l'égalité des chances.

### Des objectifs clairs

1. Sensibiliser les clusters européens et leurs membres à l'égalité professionnelle entre femmes et hommes.
2. Développer les compétences grâce à des formations en ligne innovantes, interactives et accessibles.
3. Mettre en œuvre des mesures concrètes d'égalité en partageant savoirs, outils et exemples inspirants venus de toute l'Europe.

## PLATEFORME D'APPRENTISSAGE EN LIGNE PENELOPE

### Ce que vous trouverez sur la plateforme

- Deux formats d'apprentissage distincts : l'un pour les organisations de clusters, l'autre pour les PME.
- Des parcours d'apprentissage personnalisés selon le profil utilisateur.
- Des contenus et évaluations ludiques pour stimuler la motivation et valider les apprentissages.
- Des certificats numériques de participation délivrés après validation des modules.

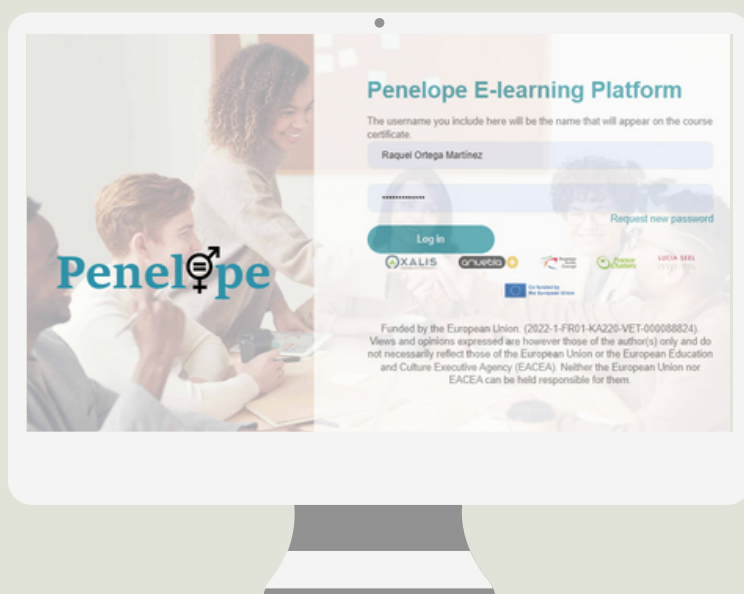
Les contenus reposent sur le Manuel PENELOPE rassemblant des bonnes pratiques, témoignages et une boîte à outils pour intégrer la dimension du genre dans le monde professionnel. Ces contenus allient savoir théorique et conseils pratiques pour soutenir le changement organisationnel.

### Conçue collectivement – pratique et orientée utilisateur

Développée en collaboration par les partenaires du projet PENELOPE, la plateforme met l'accent sur la protection des données, l'ergonomie et la pertinence des contenus. Les retours des groupes pilotes ont été intégrés directement dans la version finale, afin de répondre au mieux aux besoins concrets des clusters et des PME.

### Un pas vers des environnements de travail inclusifs

La plateforme n'est pas seulement un outil numérique d'apprentissage – c'est aussi un appel à l'action. Chaque utilisateur qui s'inscrit et l'explore rejoint un mouvement plus large en faveur de l'égalité, de l'inclusion et de l'innovation dans l'écosystème entrepreneurial européen.



**DÉCOUVREZ LA PLATEFORME  
ET COMMENCEZ VOTRE  
PARCOURS DE  
TRANSFORMATION.**

**CRÉEZ VOTRE COMPTE  
UTILISATEUR – EN INDIQUANT  
LE NOM QUI APPARAÎTRA  
SUR VOTRE CERTIFICAT DE  
PARTICIPATION !**

**S'INSCRIRE**

## RÉUNION DE LINZ : UN CAP STRATÉGIQUE POUR LA PHASE FINALE DU PROJET PENELOPE

**Linz, avril 2025** — Les 10 et 11 avril 2025, les partenaires du projet PENELOPE se sont réunis à Linz pour leur quatrième rencontre. Accueilli par Lucia Seel International Consulting GmbH, cet événement a marqué une étape clé pour le consortium : bilan des avancées, et définition d'une feuille de route pour les six derniers mois du projet.

Ces derniers mois, le consortium a concentré ses efforts sur le développement d'une boîte à outils vidéo offrant aux PME des ressources pratiques pour la mise en œuvre de mesures d'égalité. Parallèlement, une méthodologie innovante est en cours d'élaboration afin d'aider les clusters à organiser des ateliers visant à intégrer durablement l'égalité femmes/hommes dans leurs écosystèmes.



*De gauche à droite : Marlene Haudum (Human Capital Management), Audrey Demore (Oxalis SCOP), Raquel Ortega Martínez (AMUEBLA Cluster), Lisa Besnard (France Clusters), Christian Altmann (Business Upper Austria), Lucia Seel (LSIC), Mirela Greti Puiu and Corina Kraus (RTxC), Irene Moser (Human Capital Management).*

La notoriété du projet ne cesse de croître au sein de la communauté des clusters. Grâce à une communication active et des actions de sensibilisation, les résultats du projet sont de plus en plus utilisés. Le Manuel de formation à l'égalité PENELOPE, par exemple, a déjà été téléchargé près de 600 fois en seulement 15 mois – preuve du besoin important d'outils pratiques en la matière. [Accéder au manuel](#)

La réunion a également permis un échange enrichissant avec le réseau Human Capital Management (HCM) de Business Upper Austria, qui a présenté son approche régionale sur des sujets comme le congé parental et l'évolution professionnelle – notamment au travers de l'initiative KOMPASS. Enfin, Marlene Haudum a présenté la Plateforme des intervenantes de Haute-Autriche, une base de données dynamique d'expertes dans divers domaines pour intervenir lors d'événements comme des conférences, saluée comme une bonne pratique transférable à d'autres régions européennes

## PROCHAINES ÉTAPES !

Le manuel, la boîte à outils vidéo, la plateforme d'apprentissage et la méthodologie d'ateliers sont autant d'outils conçus pour favoriser un transfert direct de connaissances vers les clusters et les PME. Ces supports seront testés dans le cadre d'ateliers pilotes afin de recueillir des retours et de les améliorer.

- Pour les PME : ateliers organisés en France, Espagne, Roumanie et Autriche.
- Pour les clusters : ateliers dans les mêmes pays – ouverts à toute l'Europe.



➡ Premier atelier pilote pour PME :

📍 Où ? en ligne

📅 Quand ? Jeudi 16 septembre 2025

🕒 Horaire ? 14h – 16h (en français)

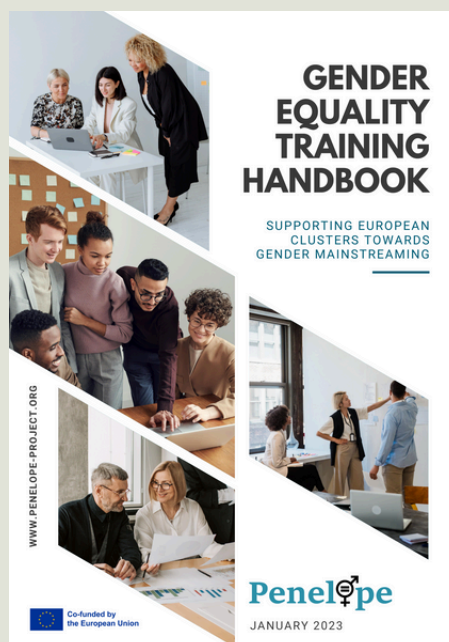
✅ Atelier gratuit sur inscription [ici](#)

Vous êtes une organisation de cluster ou une PME et vous souhaitez participer à nos ateliers ? Envoyez-nous un e-mail à [penelope@oxalis-scop.org](mailto:penelope@oxalis-scop.org) et nous vous répondrons immédiatement !

## MANUEL SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE F/H

Si vous n'avez pas encore téléchargé le « Manuel PENELOPE : accompagner les PME et clusters européens vers l'égalité professionnelle », vous pouvez le faire dès maintenant et découvrir comment il peut inspirer et soutenir vos activités.

[TELECHARGER](#)





## COUP DE PROJECTEUR SUR NOS PARTENAIRES INTERVIEWÉ·E·S

Dans cette série de 20 entretiens avec responsables de clusters, décideurs politiques et responsables de réseaux européens, nous explorons les défis de l'égalité de genre, les leviers de changement et les motivations personnelles. Voici quatre nouvelles interviews :

Pour toute information complémentaire : [penelope@oxalis-scop.org](mailto:penelope@oxalis-scop.org) Suivez-nous sur LinkedIn : [@PENELOPE-PROJECT](https://www.linkedin.com/company/penelope-project)



**BEATRIZ COLOMA  
RENTERO,**  
PEOPLE AND CSR MANAGER AT  
ECUS SLEEP

« L'ÉGALITÉ DE GENRE ACCROÎT LA PERFORMANCE, LA MOTIVATION, LA FIDÉLITÉ CLIENT ET L'IMAGE DE L'ENTREPRISE. UN BON MOYEN DE SENSIBILISER CONSISTE À PARTAGER DES SUCCESS STORIES. »  
RETROUVEZ L'INTERVIEW COMPLÈTE [ICI](#)



**ELENA JIANU,**  
OWNER OF ELTRA LOGIS,  
UNIVERSITY LECTURER  
AND ENTREPRENEUR

« LES CLUSTERS DOIVENT DIALOGUER EN CONTINU AVEC LEURS MEMBRES ET LES GOUVERNEMENTS POUR PORTER CE SUJET. »  
RETROUVEZ L'INTERVIEW COMPLÈTE [ICI](#)



**MARIANNE  
SYCHKOV,**  
DIRECTOR LEXI-L

« ATTEINDRE L'ÉGALITÉ AU TRAVAIL, C'EST CRÉER UNE SOCIÉTÉ PLUS RICHE ET PLUS INNOVANTE GRÂCE À LA DIVERSITÉ. »  
RETROUVEZ L'INTERVIEW COMPLÈTE [ICI](#)



**PAOLA LIGABUE  
& NADINE  
NEMBACH,**  
PRESIDENTS OF EWMD  
INTERNATIONAL BOARD

« PROMOUVOIR L'ÉGALITÉ EST ESSENTIEL. CELA SUPPOSE D'IDENTIFIER ET LEVER LES OBSTACLES STRUCTURELS ET D'AGIR COLLECTIVEMENT. »  
RETROUVEZ L'INTERVIEW COMPLÈTE [ICI](#)