



GESTION DES ASSOCIATIONS ET DE PROJET

Compagnonnage : accélérer l'intégration de nouveaux collaborateurs au sein de votre équipe grâce à l'apprentissage par les pairs



Durée : 5 demi-journées

Dates : info à jour sur la page web

Lieu : info à jour sur la page web

Frais pédagogiques : info à jour sur la page web



4 intervenants, pairs issus de la communauté de France Clusters, seront sélectionnés selon vos besoins



Pourquoi cette formation ?

La Il n'existe pas de formation initiale aux métiers de l'animation et d'accompagnement des réseaux entreprises (excepté le Master Management de Clusters de Strasbourg, co-signé pas France Clusters).

L'intégration des nouveaux collaborateurs s'opère donc sur le terrain et au contact des équipes en place. Cela peut s'avérer long face aux compétences spécifiques souvent requises dans les clusters : logique collaborative & partenariale, agilité, animation, etc...

Cette formation a pour but d'accélérer ce processus d'intégration par l'apprentissage par les pairs au sein du réseau France Clusters, sélectionnés selon vos besoins.



Objectifs généraux

- Permettre au réseau d'entreprise demandeur d'accélérer l'intégration d'un nouveau collaborateur par l'apprentissage par les pairs : une approche de formation qui place l'apprentissage collaboratif au premier plan (plutôt que par le modèle descendant traditionnel)
- Permettre au nouveau collaborateur d'appréhender le mode de fonctionnement et les méthodes de travail de 4 pairs, issus de la communauté française des réseaux d'entreprises : acquérir des visions opérationnelles en relation avec ses futures fonctions
- Favoriser l'insertion et l'engagement des nouveaux collaborateurs de réseau d'entreprise au sein d'une communauté d'échanges et de partage.
- Bénéficier d'une vision complète de l'écosystème de réseaux d'entreprise et des enjeux actuels, par des entretiens directs avec l'ensemble des équipiers de France Clusters.



1ère session, 10h-14h: Le nouveau collaborateur, dans l'univers des réseaux d'entreprise

- Les spécificités du fonctionnement d'un réseau d'entreprise
- Les enjeux des réseaux d'entreprise : modèle économique, logique publique/privé, etc
- Le cadre de l'accompagnement entreprise : stratégie de services, vente de prestations, animation de réseau, etc
- Savoir-faire et faire savoir : l'enjeu de la communication interne, externe, de la confidentialité, etc
- L'écosystème du réseau d'entreprise : local, régional, national, européen & international
- Présentation de France Clusters comme structure ressource pour le nouveau collaborateur

2ème session, 10h-14h: Rencontre métier avec un 1er homologue, en situation de travail

- La liste des réseaux d'entreprise à visiter est établie conjointement avec le réseau d'entreprise demandeur sur les critères suivants : complémentarité des situations de travail, excellence des pratiques, diversité des outils et moyens utilisés, esprit de collaboration et de partage, bienveillance, etc.

3ème session, 10h-14h: Rencontre métier avec un 2ème homologue, en situation de travail

- Ce programme sur-mesure sera construit sur la base d'un entretien préalable avec le nouveau collaborateur, son manager et l'équipe formation de France Clusters afin de définir un cahier des charges des attentes.

4ème session, 10h-14h: Rencontre métier avec un 3ème homologue, en situation de travail

- A chaque rencontre métier, une fiche dialogue accompagnera le nouveau collaborateur dans sa montée en compétences, en lien avec l'équipe pédagogique de France Clusters.

5ème session, 10h-14h: Rencontre métier avec un 4ème homologue, en situation de travail

Déroulé type d'une rencontre métier :

- Présentation de la fonction de l'homologue dans l'équipe du réseau d'entreprise
- Focus sur les métiers et les compétences
- Focus sur les projets portés
- Focus sur les outils utilisés
- Conseils et recommandations dans la pratique du métier du nouveau collaborateur

1ère session, 10h-14h: Le nouveau collaborateur, dans l'univers des réseaux d'entreprise

- Les spécificités du fonctionnement d'un réseau d'entreprise
- Les enjeux des réseaux d'entreprise : modèle économique, logique publique/privé, etc
- Le cadre de l'accompagnement entreprise : stratégie de services, vente de prestations, animation de réseau, etc
- Savoir-faire et faire savoir : l'enjeu de la communication interne, externe, de la confidentialité, etc
- L'écosystème du réseau d'entreprise : local, régional, national, européen & international
- Présentation de France Clusters comme structure ressource pour le nouveau collaborateur

2ème session, 10h-14h: Rencontre métier avec un 1er homologue, en situation de travail

3ème session, 10h-14h: Rencontre métier avec un 2ème homologue, en situation de travail

4ème session, 10h-14h: Rencontre métier avec un 3ème homologue, en situation de travail

5ème session, 10h-14h: Rencontre métier avec un 4ème homologue, en situation de travail

La liste des réseaux d'entreprise à visiter est établie conjointement avec le réseau d'entreprise demandeur sur les critères suivants : complémentarité des situations de travail, excellence des pratiques, diversité des outils et moyens utilisés, esprit de collaboration et de partage, bienveillance, etc.

Ce programme sur-mesure sera construit sur la base d'un entretien préalable avec le nouveau collaborateur, son manager et l'équipe formation de France Clusters afin de définir un cahier des charges des attentes.

A chaque rencontre métier, une fiche dialogue accompagnera le nouveau collaborateur dans sa montée en compétences, en lien avec l'équipe pédagogique de France Clusters.

Déroulé type d'une rencontre métier :

- Présentation de la fonction de l'homologue dans l'équipe du réseau d'entreprise
- Focus sur les métiers et les compétences
- Focus sur les projets portés
- Focus sur les outils utilisés
- Conseils et recommandations dans la pratique du métier du nouveau collaborateur



Prérequis : aucun



Public visé :

- Nouveaux collaborateurs arrivés depuis quelques mois au sein d'un cluster
- Anciens collaborateurs souhaitant évoluer dans leur fonction
- Membres de Collectivités, Chambres consulaires, Administration, Universités, CRITT...
- Chargés de mission ou agents de développement territorial



Méthode pédagogique

Une pédagogie inversée très efficace en formation continue qui consiste à alterner pour chaque séquence : courte explication théorique, mise en pratique sur votre projet puis échanges et confrontation avec l'expérience du formateur (pratiques personnelles, benchmark) en entre vous (partage de pratiques et d'expériences).



Moyen d'évaluation

L'évaluation consiste à s'assurer que les objectifs fixés par l'organisme de formation ont été remplis par rapport aux objectifs propres du stagiaire et dans une perspective d'évolution des pratiques professionnelles. Ainsi une évaluation écrite de l'action de formation est systématiquement distribuée aux stagiaires en fin de session qui font une évaluation au regard de plusieurs critères :

- Notation du contenu de la formation par rapport à leurs besoins initiaux
- Notation du déroulé et du séquençage de la journée de formation
- Notation de l'animation générale
- Notation de la pédagogie et de la facilité des transmissions
- Notation des conditions matérielles et d'accueil
- Description des points positifs et négatifs de la formation
- Description des acquis qu'ils souhaitent appliquer à leur pratique professionnelle

Ces évaluations sont en permanence prises en compte dans l'adaptation des formations mises en œuvre. Le préalable consiste en un tour de table en début de journée, animé de façon à identifier les besoins du stagiaire. Le même tour de table en fin de journée permet de mesurer l'évolution des connaissances/techniques acquises grâce à la formation et d'évaluer les changements de comportement qu'elle pourra permettre dans la pratique professionnelle du stagiaire.



Validation / Sanction de la formation

La validation est attestée par les fiches de présences de la formation et délivrance d'une attestation de participation par France Clusters sur demande uniquement.



Accès aux personnes en situation de handicap

Les formations France Clusters sont ouvertes et accessibles aux personnes en situation de handicap. Nous contacter si besoin : formation@franceclusters.fr / 04 78 54 67 09



Mise à disposition des ressources pédagogiques

Les ressources pédagogiques sont transmises aux participants sur demande et peuvent revêtir différentes formes selon les formations : transmissions des supports pédagogiques par mail, impression des supports pédagogique le jour J, ou mise à disposition des supports pédagogiques dans des espaces en ligne. Cela sera précisé aux participants pendant la formation.

Information aux publics bénéficiaires

Nos [conditions générales de ventes](#) ainsi que notre [règlement intérieur](#) sont disponibles.