

Stichting Jeugd met een Opdracht

Jaarverslag 2024



Missions Festival - Heidebeek 2024



Inhoud

1. Bestuursverslag	
1.1 Algemeen	2
1.2 Doelstelling, geloofsovertuigingen en fundamentele waarden van JmeO	2
1.3 Governance, strategie en beleid van de stichting	4
1.3.1 Governance	
1.3.2 Integriteitsbeleid	
1.3.3 Strategie en beleid	
1.4 Verslag activiteiten 2024, doelrealisatie	14
1.4.1 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in Nederland	
1.4.2 Cijfers en impact van activiteiten in Nederland	
1.4.3 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in het buitenland	
1.4.4 Cijfers van activiteiten in het buitenland	
1.4.5 Samenvattende opmerkingen	
1.5 Staff	35
1.6 Belangrijke risico's en onzekerheden	36
1.7 Ratio's, financiële resultaten 2024 en begroting 2025	40
2. Jaarrekening	
2.1 Balans per 31 december 2024	44
2.2 Staat van Baten en Lasten 2024	46
2.3 Verdeling totale lasten over 2024 naar bestemming	47
2.4 Kasstroomoverzicht 2024	48
2.5 Toelichting algemeen	49
Algemeen	
Vergelijking met voorgaand jaar	
Prijsgroondslagen voor vreemde valuta	
Grondslagen van waardering	
Grondslagen van resultaatbepaling	
2.6 Toelichting op de Balans per 31 december 2024	53
Debetzijde van de balans	
Creditzijde van de balans	
Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	
2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2024	62
3. Overige Gegevens	
3.1 Verwerking saldo van baten en lasten	71
Gebeurtenissen na balansdatum	
3.3 Ondertekening door het bestuur	71
3.4 Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	72



Stichting Jeugd met een Opdracht
 Mussenkampseweg 32
 8181 PK Heerde
 0578-216000
www.ywam.nl



1. Bestuursverslag

1.1 Algemeen

Stichting Jeugd met een Opdracht (hierna in dit verslag: JmeO) is in 1973 opgericht, toen een aantal jonge mensen de behoefte zag om andere jonge mensen uit te dagen zendings- en hulpverleningswerk te gaan doen. Al snel ontstond ook de behoefte deze mensen te trainen. Dit is nog steeds de essentie van JmeO: mensen trainen en uitzenden in zendings- en hulpverleningswerk.

JmeO is een zusterorganisatie van Youth With A Mission (YWAM) Incorporated in Californië, Verenigde Staten van Amerika, die in 1960 werd opgericht. Juridisch is JmeO zelfstandig en niet statutair of contractueel gelieerd aan die organisatie. Wel zijn de vele YWAM-locaties wereldwijd met elkaar verbonden door samenwerking en een groot netwerk van persoonlijke relaties. En, het zijn onze geloofsovertuigingen en fundamentele waarden die ons samenbinden. Momenteel zijn er meer dan 1.200 vestigingen in meer dan 180 landen met ruim 20.000 full time staff afkomstig uit ca. 200 landen en diverse kerkelijke achtergronden. Sinds haar oprichting hebben meer dan 4 miljoen studenten, langverband voltijds vrijwilligers (staff) en kortverbandvrijwilligers in het kader van YWAM wereldwijd gediend.

Statutair is de Nederlandse stichting gevestigd aan de Mussenkampseweg 32 te Heerde. In Heerde en Amsterdam bevinden zich grote teams/locaties. Op zes andere plaatsen in Nederland zijn kleinere teams actief binnen de stichting: Arnhem (Gelderland), Delden (Overijssel), Fryslan (Friesland), Maastricht (Limburg), Rotterdam (Zuid-Holland).

1.2 Doelstelling, geloofsovertuigingen en fundamentele waarden van JmeO

De doelstelling van JmeO

JmeO is een internationale beweging van christenen vanuit vele denominaties, toegewijd om persoonlijk Jezus bekend te maken aan deze en toekomstige generaties, om zoveel mogelijk mensen te mobiliseren tot participatie in deze taak, en om gelovigen te trainen en toe te rusten zodat zij hun deel kunnen inbrengen bij het vervullen van de Grote Opdracht.

Door de stichting wordt gewerkt aan (her)evangelisatie in Nederland, inspireren en dienen van de kerk, mensen trainen om hun plek in te nemen in alle terreinen van de maatschappij, internationale zending en hulpverlening. Training is een belangrijk middel om mensen op deze vijf terreinen te mobiliseren en in te zetten.

Deze algemene doelstelling en missie kan globaal worden onderverdeeld in drie gebieden: evangelisatie, training en hulpverlening. Dit wordt in 1.3.3. concreet uitgewerkt in een strategie en beleid.



De geloofsovertuigingen van JmeO

JmeO erkent dat de Bijbel het gezaghebbende Woord van God is, door Hem geïnspireerd, en dat de Bijbel het absolute referentiepunt is voor ieder aspect van leven en bediening. Gebaseerd op Gods Woord, wie Hij is en Zijn initiatief tot redding, door het verzoenend werk van Jezus (Zijn dood, begrafenis en opstanding) worden de volgende reacties sterk benadrukt binnen JmeO:

- **Aanbidding:** We zijn geroepen om alleen God te vereren en te aanbidden.
- **Heiligheid:** We zijn geroepen om een heilig en rechtvaardig leven te leiden, waarin het karakter van God weerspiegeld wordt.
- **Getuigen:** We zijn geroepen het evangelie van Jezus Christus te delen met hen die Hem niet kennen.
- **Gebod:** We zijn geroepen tot voorbede voor de mensen en doelen die God op Zijn hart heeft. Dit omvat ook geestelijke strijd tegen het kwaad in elke mogelijke vorm.
- **Gemeenschap:** We zijn geroepen tot toewijding aan de Kerk in zowel haar plaatselijke vorm waarin mensen tot groei komen, als in haar mobiele vorm waarin zij tot vermenigvuldiging komt.
- **Dienstbaarheid:** We zijn geroepen om bij te dragen aan de doelstellingen van Gods Koninkrijk in elk aspect van het leven.

Deze gedeelde doelstelling en onze gemeenschappelijke JmeO geloofsovertuigingen en waarden zijn de leidende principes voor de groei van onze zendingsbeweging, zowel in het verleden als in de toekomst. Sommige zijn gemeengoed voor alle christenen overal, terwijl andere specifiek zijn voor JmeO. De combinatie van beschreven doel, geloofsovertuigingen, waarden en handelwijzen vormt de unieke familie karakteristieken van JmeO – ons 'DNA'. Zij vormen het kader dat we in ere houden, want zij helpen ons te bepalen wie we zijn, hoe we leven en hoe we beslissingen maken.

JmeO's Fundamentele Waarden

- | | |
|--|---|
| ● God kennen | ● In teams functioneren |
| ● God bekend maken | ● Dienstbaar leiderschap tonen |
| ● Gods stem verstaan | ● Eerst doen, dan onderwijzen |
| ● Aanbidden en voorbede doen | ● Relatie-georiënteerd zijn |
| ● Visionair zijn | ● Waarderen van het individu |
| ● Jonge mensen bekrachtigen | ● Waarderen van gezinnen |
| ● Gedecentraliseerd zijn | ● Praktiseren van afhankelijkheid van God |
| ● Internationaal en interkerkelijk zijn | ● Gastvrijheid uitleven |
| ● Een bijbels christelijk wereldbeeld hebben | ● Communiceren met integriteit |

Nadere toelichting op deze fundamentele waarden staan op de JmeO website:

<https://ywam.nl/wie/geloof-waarden>



1.3 Governance, strategie en beleid van de stichting

1.3.1 Governance

JmeO is een organisatie die zowel plaatselijk als op landelijk niveau initiatieven ontwikkelt. Het is een platte organisatie zonder hoofdkantoor. Elke vestiging en team bezit een grote mate van zelfstandigheid in het ontwikkelen en implementeren van activiteiten, trainingen en projecten.

Het bestuur

Het stichtingsbestuur opereert binnen het kader van een voorwaardenscheppend bestuursmodel. Zij werkt samen met de directie en het Core Leiderschapsteam (CLT) om de visie en strategie van JmeO vast te stellen en te bewaken. Het bestuur stelt de beleidsuitgangspunten van de stichting vast en is formeel verantwoordelijk voor de door de Directie en het CLT opgestelde plannen, begrotingen en verantwoordingen.

Beleid wordt primair ontwikkeld en uitgevoerd door het CLT en de Leadersteams van de locaties. Dit past in het grotere plaatje van de wereldwijde netwerkorganisatie. Binnen de kaders van de Nederlandse wet- en regelgeving draagt het stichtingsbestuur de formele eindverantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen van de organisatie. De stichting heeft geen Raad van Toezicht.

Het bestuur is per 31 december 2024 als volgt samengesteld:

Naam	Woonplaats	Functie	Jaar van aftreden	Dagelijks leven
dhr. J. Woudstra	Heerde	Voorzitter, secretaris	2026	staff JmeO (Nederland)
dhr. J.S. Spijk	Dordrecht	penningmeester	2025	senior-assistent accountant
dhr. J.Vergauwen	Heerde	secretaris	2029	staff JmeO (Nederland)
mw. J.K. Orred	Duitsland	lid	2026	staff YWAM (Duitsland)
mw. M.A.H. Tollenaar	Arnhem	lid	2025	projectmanager en auteur
dhr. D.F. Lambert	Ver. Koninkrijk	lid	2026	administratief directeur (Verenigd Koninkrijk)
dhr. W. Goudt	Nederland	lid	2029	organisatieadviseur
mw. A. Sperrud	Noorwegen	lid	2029	staff YWAM (Noorwegen)
1 Vacature		lid		

De samenstelling van het bestuur is in overeenstemming met internationale richtlijnen van YWAM, waarin wordt geadviseerd dat het bestuur bestaat uit plaatselijke/ landelijke staff van JmeO (J. Woudstra, J. Vergauwen en een vacature), uit plaatselijke/landelijke sympathisanten van JmeO (J.S. Spijk, M.A.H. Tollenaar en W. Goudt) en uit staff die werkzaam zijn bij YWAM-entiteiten buiten Nederland (J.K. Orred, D.F. Lambert en A. Sperrud).

Nevenfuncties van bestuursleden:

- Dhr. J. Woudstra: Vertrouwenspersoon, YWAM Heidebeek; Adviesraad, YWAM Heidebeek.
- Dhr. J.S. Spijk: Senior assistent accountant, OAMKB; Penningmeester, Stichting Vuur & Vlam; Penningmeester, Stichting Stadsklooster Dordt; Penningmeester, Stichting Uitgeverij Rhemaprint.
- Dhr. J. Vergauwen: YWAM Europa DTS coördinator.
- Mw. J.K. Orred: geen significante functies bij andere organisaties of besturen.



- Mw. M.A.H. Tollenaar: Secretaris, Stichting Troost Foundation; Bestuurslid, Hands of Hope; Pedagoog, Bloss; Directeur, Miranda Tollenaar B.V.; Mede-eigenaar, Bonfire Music B.V.
- Dhr. D.F. Lambert: European administrative director of Jews for Jesus.
- Dhr. W. Goudt: Organisatieadviseur - Rijnconsult; Deel van het leiderschapsteam - Hanzekerk Nijmegen.
- Mw. A. Sperrud: Voorzitter van het bestuur van de drie besturen van de YWAM Noorwegen-kleuterscholen. Deze zijn: Ungdom en Oppdrag Barnehaugen AS; Bekkelaget Barnehaugen AS; Grimerud Barnehaugen AS; Co-leider YWAM Noorwegen.

Het bestuur voorziet zelf in de ontstane vacatures. Bestuursleden treden af na vijf jaar volgens een rooster waarbij herbenoeming mogelijk is. Het bestuur komt tenminste vier maal per jaar bij elkaar. In 2024 is vier maal vergaderd. In september 2024 is dhr. E. Nyandoro afgetreden. In 2024 zijn dhr. W. Goudt en mevr. A. Sperrud als nieuwe leden toegetreden tot het bestuur.

Tijdens de bestuursvergadering van juni heeft het bestuur enkele evaluatiepunten gecommuniceerd. De teneur van de zelfevaluatie is positief.

De vergaderingen, met daarin ruimte voor het horen van en overleg met het CLT, worden als respectvol, open en effectief beschouwd. Er is onderling vertrouwen en afdoende gelegenheid voor het stellen van vragen. De financiële verslagen zijn duidelijk en stemmen tot dankbaarheid.

Het bestuur droeg de volgende potentiële verbeterpunten aan:

- Persoonlijke aanwezigheid op verschillende locaties van JmeO Nederland.
- Voeg voor nieuwe vacatures één à twee bestuursleden toe met meer afstand tot de organisatie, bij voorkeur met specialisaties die nog niet aanwezig zijn.
- Blijf aandacht houden voor diversiteit in culturen en gender in de samenstelling van het bestuur.
- Het bestuur ontvangt de financiële verslagen graag enkele dagen eerder.

Directie



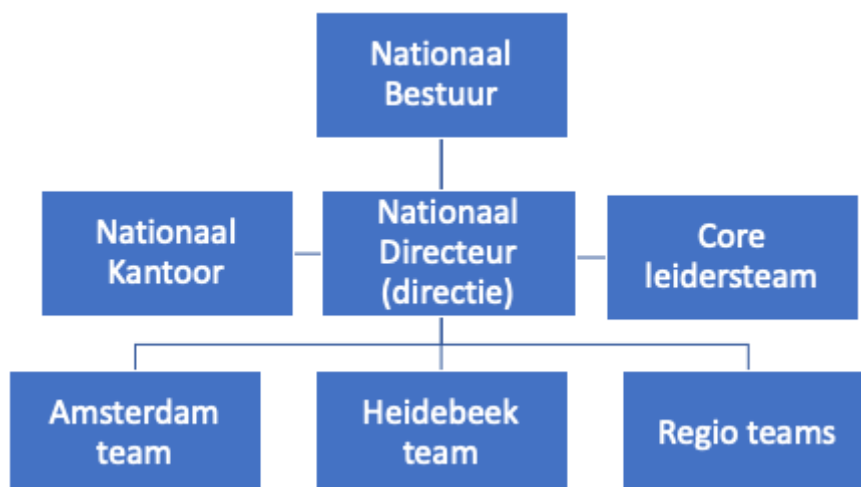
Dhr. S.A. (Steve) Ashworth (foto links) en dhr. F.J.G. (Freek) van Balen (foto rechts) vormen samen de directie. Zij hebben een coördinerende en faciliterende taak in de ontwikkeling en implementatie van visie en strategie voor de stichting. De verantwoordelijkheid voor de JmeO locaties ligt bij de leiderschapsteams van die locaties. Vanuit het nationaal kantoor wordt vooral gewerkt aan zaken die in het belang zijn van het geheel van JmeO of voor meerdere locaties/teams.

Nevenfuncties van directieleden:

- Dhr. S.A. Ashworth: Lid, Raad van Toezicht, Stichting 3xM; Voorzitter, Stichting Acorn; Penningmeester, Stichting City Christian Bookstore.
- Dhr. F.J.G. van Balen: Voorzitter, bestuur YWAM Constanta, Roemenië; Bestuurslid, YWAM Servië.



Organogram van diverse 'functies' binnen JmeO in Nederland



Staff

In het kader van JmeO zijn in Nederland 223 staff betrokken (Amsterdam 115; Heidebeek 108; RegioTeams 10 - peildatum december 2024). Dit is vrijwel gelijk aan december 2023, toen er 228 staff-medewerkers waren. Het merendeel van de staff heeft de Nederlandse nationaliteit, hoewel dit sterk verschilt per locatie. Ruim 40% van de staff-medewerkers is afkomstig uit zo'n 30 verschillende landen binnen en buiten Europa. Zij vertegenwoordigen een scala aan kerkelijke denominaties.

Bezoldigings- en vergoedingenbeleid

Geen van de bestuurders, directeuren, leidinggevend en andere staff-medewerkers krijgen een vergoeding voor hun werkzaamheden en diensten in JmeO verband. Dit is in lijn met het internationale beleid ten aanzien van staff die voor YWAM werken. Zij worden geacht in hun eigen levensonderhoud te voorzien. Wel kunnen de voor de werkzaamheden gemaakte (on)kosten worden vergoed.

Reglementen en protocollen

De governance-structuur en verantwoordelijkheden in de organisatie zijn verankerd en inzichtelijk in diverse door het bestuur vastgestelde documenten. Tot deze documenten behoren de Statuten, het Huishoudelijk Reglement, het Directiereglement, het Klachtenprotocol, het Fraudeprotocol, het Reglement Reservevorming & Beleggingen, Beleidsdocument Gegevensbescherming en Privacy Verklaring (AVG), het Beleid Kindveiligheid en het Integriteitsprotocol. Implementatie en naleving van deze documenten wordt gemonitord door de Directie.

JmeO belegt in beginsel niet in obligaties en/of aandelen. Dit zowel om reden van risico als de omstandigheden dat het langdurig aanhouden van gelden geen doelstelling is.

Mede vanwege richtlijnen van het Centraal Bureau Fondswerving (CBF, zie hieronder) zijn de volgende documenten gepubliceerd op de website <https://ywam.nl/stichting-jeugd-met-een-opdracht>: Statuten, Huishoudelijk Reglement, Klachtenprotocol. Integriteitsbeleid en Beleidsdocument Gegevensbescherming.



Partnerships en lidmaatschappen andere organisaties

JmeO is reeds vele jaren lid van MissieNederland. Dit is een breed netwerk van honderden christelijke organisaties en plaatselijke gemeenten, negen (koepel)kerkgenootschappen en vele betrokken individuen die zich samen inspannen om de Kerk te helpen haar missionaire roeping vorm te geven. JmeO is betrokken bij enkele specifieke projecten, werkgroepen en activiteiten die door deze koepelorganisatie worden gefaciliteerd. De know-how en het netwerk van MissieNederland zijn tevens beschikbaar voor JmeO en hun andere leden.

ANBI – Algemeen Nut Beogende Instelling

JmeO is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden InformatieNummer (RSIN) van JmeO is: 004063314. Dankzij de ANBI-status zijn giften aan JmeO aftrekbaar voor de inkomsten- en vennootschapsbelasting. ANBI's zijn tevens vrijgesteld van schenk- en erfbelasting.



CBF – Centraal Bureau Fondsenwerving

JmeO is voor een deel van haar fondsenwerving afhankelijk van de vrijgevigheid van donateurs. JmeO is erkend door het CBF. Met ingang van 1 januari 2017 is JmeO een 'Erkend Goed Doel' en mag het daarbij behorende logo voeren.

Het CBF houdt een jaarlijkse toetsing op de erkenning, waarvoor JmeO de betreffende informatie dient aan te leveren. Op 6 september heeft er een toetsingsgesprek met twee CBF auditors plaatsgevonden t.b.v. de hertoetsing inzake de CBF-Erkenning. Dit verliep positief met als resultaat dat de CBF Erkenning van JmeO wordt gecontinueerd. De erkenningsbijdrage voor JmeO voor 2024 is vastgesteld op € 7.032.

Regeling aanwijzing organisaties voor ontwikkelingssamenwerking 2019

Sinds 25 maart 2021 is JmeO door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, in overeenstemming met de Minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, erkend als ontwikkelingsorganisatie in de Regeling aanwijzing organisatie voor ontwikkelingssamenwerking 2019.

With Accountants en Verax Accountants

Vanaf 2015 is With Accountants B.V. uit Alphen aan den Rijn actief als onze controlerend accountant. De jaarlijkse controle mondt uit in een controleverklaring bij de jaarrekening en een accountantsverslag aan het bestuur met bevindingen over en aanbevelingen ter verbetering van de administratie, rapportage en interne beheersing.

Bij het opmaken van de jaarrekening 2024 is wederom assistentie verleend door Verax Accountants B.V. uit Vaassen.

1.3.2 Integriteitsbeleid

Integriteit:

JmeO heeft in december 2019 een nationaal integriteitsbeleid opgesteld, waarin de rol van de vertrouwenspersoon verankerd is. De volgende kernwaarden zijn uitgangspunten voor het bewaren en werken aan een integere werk- en leeromgeving: relatie, waardering van het individu en inhoud (doelgerichte en kwalitatieve uitvoering van de visie en missie van de



organisatie). Het integriteitsbeleid wordt 2-jaarlijks herzien en goedgekeurd door het bestuur van de stichting. Dit is in 2024 opnieuw gedaan.

Sinds begin 2020 worden alle nieuwe medewerkers geïnformeerd over het integriteitsbeleid van JmeO en de functie van de vertrouwenspersoon en zijn plek in de organisatie. Zowel de Nederlandse als Engelse versie van het integriteitsbeleid zijn beschikbaar voor alle medewerkers en gepubliceerd op onze website www.ywam.nl.

YWAM Heidebeek

JmeO Heidebeek blijft zich inzetten voor een integere en veilige werk- en leefomgeving. Basis- en teamleiderschap, personeelszaken, vertrouwenspersonen en het kindveiligheidsteam zijn hier in het bijzonder aan toegewijd. Integriteits- en kindveiligheidsbeleid geven mede richting aan de wijze waarop we integriteit willen uitleven.

Het kindveiligheidsbeleid bevat een verklaring die door iedere medewerker en deelnemer van elke lange of korte activiteit (vanaf 1 dag en nacht op Heidebeek) ondertekend wordt. En iedere medewerkers en vrijwilliger overhandigt eerst een Verklaring Omtrent Gedrag voordat hij/zij aan de slag gaat op Heidebeek.

Meldingen

Het jaar 2024 kende voor JmeO Heidebeek twee situaties waarin betrokkenheid van de vertrouwenspersonen gewenst was, maar waar geen klachtenprocedure voor nodig bleek. Waar nodig en gewenst, heeft lokaal leiderschap handelend opgetreden. Ook werd er enkele keren om advies gevraagd ten aanzien van situaties binnen een bepaalde cursus, afdeling of woonomgeving.

Over de mogelijkheden voor het verkrijgen van advies, overleg en vervolgacties zijn de hulpvragers tevreden.

Onderzoek en vindbaarheid

In 2025 vindt opnieuw het tweejaarlijks integriteitsonderzoek plaats voor een algeheel beeld vanuit alle medewerkers.

De vertrouwenspersonen zijn voor alle medewerkers en alle studenten van fulltime, residentiële cursussen van 3 maanden en langer goed vindbaar. Dit komt door:

- (1) een persoonlijke introductie van de vertrouwenspersonen bij elke nieuwe lichte van medewerkers en studenten,
- (2) uitleg over het integriteitsbeleid en de vertrouwenspersonen en
- (3) handboeken met relevante (contact)informatie voor zowel medewerkers als studenten.

YWAM Amsterdam

YWAM Amsterdam streeft ernaar om een hoge mate van integer gedrag en operationele integriteit te handhaven. Dit rapport schetst ons uitgebreide raamwerk, recente zaakresoluties en voortdurende inzet om een veilige en transparante omgeving te bevorderen.



Kader voor integriteit

YWAM Amsterdam hanteert een proactieve benadering van ethisch gedrag, met de nadruk op preventieve maatregelen en duidelijke communicatie.

- Communicatie: We gebruiken ons "Workplace"-platform voor open communicatie en zorgen ervoor dat alle leiders en medewerkers goed op de hoogte zijn van onze dagelijkse activiteiten. Constructieve feedbackmechanismen en culturele gevoeligheid zijn integraal onderdeel van onze operationele praktijken.
- Veiligheid van kinderen: Onze onwrikbare inzet voor de bescherming van kinderen wordt aangetoond door een verplicht Kindveiligheidsbeleid dat door alle medewerkers en studenten wordt erkend en ondertekend.
- Vertrouwelijke adviseur: Een toegewijde vertrouwelijke adviseur biedt ondersteuning bij gevoelige kwesties. Deze bron wordt benadrukt tijdens de oriëntaties van nieuwe medewerkers en studenten.
- Regelmatige beoordelingen: Om continue verbetering te garanderen, voeren we integriteitsonderzoek uit, dat waardevolle inzichten biedt in de implementatie van beleid en verbeterpunten identificeert.

Meldingen

Gedurende het afgelopen jaar zijn er drie meldingen gedaan die zorgvuldige aandacht vereisten.

- De meldingen hadden betrekking op zorgen over het omgaan met gevoelige informatie en het handhaven van passende grenzen.
- Betrokkenheid van counselors: In twee gevallen zochten en ontvingen personen naar tevredenheid ondersteuning van onze vertrouwenspersoon.
- Leiderschapsinterventie: De derde melding werd rechtstreeks door het leiderschap behandeld. Aanvankelijk werd een klachtencommissie gevormd, maar om een tijdige oplossing te garanderen en herstel te vergemakkelijken, nam het leiderschapsteam de verantwoordelijkheid op zich en werden passende herstelmaatregelen in acht genomen, waarbij prioriteit werd gegeven aan herstel.
- Vertrouwelijkheid en toezicht: We bevestigen onze toewijding aan strikte vertrouwelijkheidsrichtlijnen en met leiderschapstoezicht om naleving van ethische best practices te garanderen.

Integriteit versterken

Hoewel we de uitdagingen erkennen die deze cases met zich meebrengen, zijn we ervan overtuigd dat de genomen maatregelen onze toewijding aan integriteit en vertrouwelijkheid hebben versterkt.

Conclusie

YWAM Amsterdam is toegewijd aan continue verbetering en het bevorderen van een veilige en betrouwbare omgeving voor alle deelnemers aan het ministerie. We moedigen individuen aan om zorgen te melden en verzekeren hen dat alle zaken met gevoeligheid en respect worden behandeld.



1.3.3 Strategie en beleid

Strategie

Uitgaande van de doelstelling om Jezus Christus aan de huidige generatie bekend te maken, is de strategie van JmeO: *motiveren, mobiliseren, trainen en uitzenden van (met name) jonge mensen voor zendings- en hulpverleningswerk.*

Naast een bewuste en continue inspanning op het gebied van training en toerusting voor evangelisatie en hulpverlening zijn JmeO teams zelf ook daadwerkelijk op deze gebieden werkzaam.

Studenten, deelnemers en staff-medewerkers worden geworven uit diverse landen en van verschillende achtergronden. Sterke intrinsieke motivatie speelt een rol bij iedereen die bij JmeO werkt of studeert.

De internationale netwerkorganisatie YWAM werkt in vrijwel alle landen van de wereld. Dit gebeurt in teams en vaak door het vormen van lokale gemeenschappen, veelal 'bases' genoemd. Zulke 'communities' zijn plaatsen waar leren, leven en werken een geïntegreerd geheel vormen. In Nederland heeft JmeO twee grote bases (communities) in Heerde en Amsterdam. Daarnaast zijn er zes kleinere teams in diverse regio's van Nederland die deel uitmaken van de stichting. De reikwijdte van het eigenlijke werk en de afkomst van studenten aan de opleidingen varieert van lokaal tot internationaal, afhankelijk van de specifieke focus van de desbetreffende afdeling.

De werkzaamheden van JmeO zijn veel omvattend, divers en veelkleurig. Ze zijn gebaseerd op drie hoofdpijlers van de stichting: training, hulpverlening en evangelisatie. In de breedte van die missie zijn altijd mensen van verschillende generaties, denominaties en culturen betrokken. Jonge mensen spelen daarin altijd weer een grote rol en zullen ook altijd een belangrijke rol blijven vervullen binnen JmeO.

Discipelschapstraining – De visie om jonge mensen te mobiliseren voor zending, ze te discipelen en ze te leren om met en voor Jezus te leven brandt als vuur in het hart van de organisatie. We willen jonge mensen leren missionair te leven om daardoor hoop en verandering te brengen op elke plek waar ze komen. Het praktisch leren leven en functioneren als volgeling van Jezus is een rode draad in alle activiteiten. Zoals Jezus zijn volgelingen opdraagt volgens Mattheüs "hen te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb". Ook is de verkondiging van het evangelie en de vertaling van bijbelse waarden en principes tot praktische toepassing in de hedendaagse samenleving – dichtbij en ver weg - een belangrijke strategie om mensen met het evangelie te bereiken. Gebed heeft een belangrijke plaats in alle aspecten van het werk, in het geloof dat God mede hierdoor ingrijpt in situaties.

JmeO heeft vanaf haar oprichting in Nederland in 1973 vele duizenden mensen actief mogen betrekken bij zendings- en hulpverleningswerk en mogen bijdragen aan hun persoonlijke (geloofs)ontwikkeling. Mede daardoor is een diverse en uitgebreide achterban ontstaan van personen, organisaties en kerken die zich verbonden voelen met ons zendingswerk. Voor activiteiten worden mensen en middelen mede geworven uit deze achterban. Naast eigen



websites en gedrukte publicaties worden diverse (sociale) media gebruikt om te adverteren en door 'free publicity' aandacht te vragen voor het werk. Door publicaties, presentaties en onderwijs over het gedachtegoed van JmeO wordt de achterban en in brede zin de kerk uitgenodigd, uitgedaagd en aangemoedigd om op de plek waar zij wonen en werken, en in hun netwerken, vanuit een missionaire visie en houding actief te zijn.

Heel concreet biedt JmeO trainingen en 'scholen' aan voor diverse doelgroepen. Daarvan is de Discipelschap Training School (DTS) de bekendste. Inmiddels hebben wereldwijd meer dan 440.000 personen een DTS doorlopen. Ook coördineert JmeO projecten in binnen- en buitenland waarbij mensen betrokken kunnen raken, op gebied van hulpverlening en evangelisatie.

JmeO steunt verder financiële projecten buiten Nederland, op werkterreinen van evangelisatie, training en hulpverlening. Deze projecten worden grotendeels geleid door Nederlanders of staff die voor een periode deel was van een JmeO team in Nederland.

Begeleiding voor werkers in het buitenland wordt verzorgd vanuit de Member Care afdeling in Heerde. In 2024 worden 125 projecten vanuit Member Care in Heerde ondersteund. Daarnaast worden er vanuit YWAM Amsterdam 8 projecten ondersteund. Formeel vallen werkers in het buitenland overigens niet onder verantwoordelijkheid van JmeO in Nederland, maar onder die van de YWAM-organisatie in het betreffende land waar zij werkzaam zijn en/of van de zendende kerk in Nederland of het thuisland van de werkers.

The Send: een nieuwe strategie

In 2024 is besloten om The Send als nieuw initiatief van activatie voor missionair bewegen in Nederland te willen gaan introduceren. The Send is een wereldwijde beweging die christenen, en met name jongeren, oproept tot een toegewijd leven van missie, gebed en actie in hun directe omgeving en daarbuiten. Het sluit naadloos aan bij de missie van Jeugd met een Opdracht.

Aan het begin van 2024 was nog niet vastgesteld of Jeugd met een Opdracht Nederland deze beweging daadwerkelijk in ons land zou gaan faciliteren. Gedurende het jaar is echter, na zorgvuldige overweging en overleg binnen de directie en leiderschapsteams, in samenspraak met het bestuur van de stichting, besloten om The Send in Nederland te initiëren.

Omdat dit besluit in de loop van het jaar is genomen, maakt The Send nog geen deel uit van het officiële activiteitenplan 2024. In dit jaarverslag blikken we echter kort terug op de initiële stappen en activiteiten die in 2024 rondom The Send hebben plaatsgevonden.

Daarnaast is het Meerjarenbeleidsplan en het Meerjarenbudget voor de periode 2024–2027 aangevuld, zodat The Send in de komende jaren structureel wordt opgenomen in onze reguliere planning- en controlcyclus.

Voor meer informatie verwijzen wij graag naar thesend.nl.



Meerjarenstrategie 2024-2027 en toekomstplannen

De basis voor ons beleid en strategie ligt in onze kernwaarden en overtuigingen. Deze kernwaarden en overtuigingen vormen de kern van onze zendingsbeweging, in Nederland en wereldwijd. De uitgangspunten in ons meerjarenbeleidsplan en voor ieder toekomstige ontwikkeling richtinggevend.

In onze meerjarenstrategie en toekomstplannen richten we ons op:

1. Jonge mensen. Om die reden is The Send ook een zeer passende strategie voor de komende jaren om jonge mensen te mobiliseren om impact te hebben in hun omgeving en ter bevordering van wereldzending.
2. Verder vallen alle activiteiten van JmeO binnen 3 pijlers:
 - Evangelisatie - verkondiging van het evangelie.
 - Training - mobiliseren en trainen van (vooral) jonge mensen om Hem bekend te maken.
 - Hulpverlening - praktisch uitdragen van het evangelie door daden van compassie.
3. Onze focus ligt op Nederland en de wereld.

The Send is een strategie die JmeO uitvoert in samenwerking met andere coalitie- en outcome partners. De basissen Amsterdam en Heidebeek en regionale teams hebben in hun meerjarenstrategie uitgewerkt hoe zij de komende jaren met activiteiten vorm willen geven aan deze strategie.

Enkele highlights voor 2025 zijn:

- The start van The Send in Nederland
- Nieuwe scholen bij YWAM Amsterdam
- Een DTS bij het regionale team in Rotterdam
- En een groeiende bediening onder tieners op Heidebeek.

Het meerjarenbeleidsplan is te vinden op onze website: <https://ywam.nl/stichting-jeugd-met-een-opdracht> onder de naam Beleidsplan 2024-2027.

Beleid fondsenwerving

Overeenkomstig de gedecentraliseerde structuur van JmeO, waarbij de lokale teams een grote mate van autonomie bezitten, rust ook de primaire verantwoordelijkheid voor verwerving van de benodigde (financiële) middelen bij de lokale teams en bases. Elke locatie bouwt en cultiveert een eigen kring van vrienden/donateurs en legt ook rekenschap af aan deze donateurs over de besteding van de fondsen. In de periodieken/nieuwsbrieven van de teams wordt jaarlijks een overzicht gegeven van het werk en de besteding van de middelen. Open dagen en de algemene gastvrijheid van de locaties dragen bij aan de binding tussen de organisatie en haar vrienden/donateurs.

Fondsenwerving gebeurt dus niet gecentraliseerd. Wel voorzien de directie en het nationaal kantoor in hulpmiddelen die de teams kunnen gebruiken bij hun fondsenwerving.

Het beleid van het bestuur aangaande bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen richt zich voornamelijk op grote investeringen. In het licht van de relatief lage kasstromen is het belangrijk dat grote uitgaven voor deze investeringen toch gedaan kunnen worden. Het



bestuur ziet erop toe dat de vorming van deze reserves en fondsen qua omvang en functie overeenstemt met de door de desbetreffende locaties gestelde investeringsdoelen.

YWAM Heidebeek heeft in 2024 twee grote fundraisingacties gehouden. In totaal is er met de twee grote acties €10.662 binnengekomen voor YWAM in Tanzania ter ondersteuning na het busongeluk, en €22.907 voor YWAM Kiev voor de bouw van een schuilkelder. Later in het jaar kwam er nog €6.250 binnen voor Waves of Hope Ukraine, afkomstig van een inzamelactie in een kerk.

YWAM Amsterdam heeft in 2024 in augustus een evenement georganiseerd in samenwerking met anderen om geld in te zamelen voor de renovatie van de daken van de gebouwen. Er kwam 1.840 euro binnen.

Naast de doelreserves/-fondsen heeft het bestuur een continuïteitsreserve ingesteld. Deze dient ter dekking van risico's op korte en langere termijn en daarmee ter verzekering van de continuïteit van de stichting. Bij het bepalen van de omvang van deze reserve houdt het bestuur mede in het oog dat er niet meer vrij vermogen dan redelijkerwijs voor dat doel nodig is wordt beklemd en daarmee wordt onthouden aan directe besteding voor de doelstelling.

In de jaarrekening is onder Toelichting op de reserves en fondsen (zie 2.6, paragraaf 6) meer informatie te vinden over de soorten reserves en fondsen en hun omvang en mutaties.

Beleid communicatie met belanghebbenden

In de communicatie wordt speciale aandacht besteed aan verschillende belanghebbenden:

- Donors/partners/vrienden: Voor JmeO is de relatie met deze groep van groot belang. Zij krijgen de periodieke (e-mail) nieuwsbrief en/of het magazine 'Called' van de desbetreffende locatie aangeboden. Op verzoek kan een digitaal donatie-overzicht worden geleverd. Donoren worden door YWAM Heidebeek jaarlijks uitgenodigd voor het Missions Festival. YWAM Amsterdam heeft dit jaar geen extra activiteiten voor donors georganiseerd.
- (Potentiële) Deelnemers: Locaties werven deelnemers via eigen periodieke nieuwsbrieven, websites, social media, via advertenties in tijdschriften en via promotionele activiteiten tijdens evenementen en in kerken. Oud-deelnemers blijven op de hoogte van activiteiten en deelnamemogelijkheden via dezelfde kanalen.
- Staff: Met de fulltime staff is er gedegen communicatie door middel van de wekelijkse gezamenlijke ontmoetingstijden, in het bijzonder voor de bases Amsterdam en Heidebeek. Deze hebben deels ook het karakter van het informeren en uitwisselen van informatie aangaande de stichting en de lokale organisatie. De staff van de RegioTeams ontmoeten leiders van andere locaties tweemaal per jaar tijdens de Netherlands Leaders Learning Community (NLLC). Daarnaast ontmoeten de regio-teamleiders elkaar 3 maal per jaar. Met hen die parttime betrokken zijn, wordt op andere manieren gecommuniceerd, primair via de teamleiders.



1.4 **Verslag activiteiten 2024, doelrealisatie**

Activiteiten 2024

De activiteiten binnen JmeO zijn zeer uiteenlopend en kunnen worden ingedeeld in de volgende pijlers. Deze pijlers zijn ook terug te vinden in het meerjarenbeleidsplan 2024-2027 van onze stichting. In ons meerjarenbeleidsplan zijn deze als volgt omschreven.

- Evangelisatie – verkondiging van het evangelie,
- Training – mobiliseren en trainen van (vooral) jonge mensen om Hem bekend te maken.
- Hulpverlening – praktisch uitdragen van het evangelie door daden van compassie.

Van alle activiteiten heeft met name de categorie trainingen een relatief groot aandeel in het financieel verslag. Op de hiernavolgende pagina's volgen enkele impressies en deelnemersaantallen van de activiteiten in de verschillende categorieën.

Training

JmeO is verbonden aan de University of the Nations (U of N), het wereldwijde trainingsnetwerk van YWAM. UofN studenten verblijven 6-12 weken op onze locaties en vormen een constante factor in de trainingscentra en een substantiële bron van inkomsten ervan.

De Discipelschap Training School is een belangrijke training voor YWAM. De DTS is een fulltime training waarbij studenten op een YWAM locatie wonen. De lesfase duurt 12 weken en de zendingsreis (outreach) duurt 8-12 weken. Jaarlijks doorlopen wereldwijd ruim 20.000 vooral jonge mensen zo'n DTS. Deze training wordt op meer dan 400 locaties gegeven. In Nederland worden DTS-en in Heerde (Heidebeek) en Amsterdam gehouden.

Andere UofN scholen die door JmeO in Nederland zijn aangeboden in 2024 zijn: de School of Biblical Studies (SBS), de Audio Production Course (APC), de Discipleship Bible School (DBS), de Bible for Life (BFL) en de Children at Risk School (CAR). Deze scholen duren drie tot negen maanden. Andersoortige trainingen zoals cursussen en seminars variëren van slechts één of enkele dagen tot enkele weken. In 2024 zijn er diverse aangeboden zoals DTS Equip, Worship & Prayer Seminar, Mini DTS, Maintenance Seminar, Bijbel 3daagse, Family Camp, Fundraising Seminar, DTS Equip, School of Word en Spirit (SWS), Shine Seminar, RFLX, Winter RFLX, en meer.

1.4.1 Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in Nederland

The Send Nederland

In 2024 vonden de eerste activiteiten plaats in het kader van The Send Nederland. Hieronder volgt een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen per kwartaal:

Eerste kwartaal

In het eerste kwartaal 2024 is als Jeugd met een Opdracht besloten om The Send als nieuw initiatief voor activatie van missionair bewegen in Nederland te willen gaan introduceren.



Tweede kwartaal

Tijdens het tweede kwartaal zijn de eerste stappen gezet in het samenstellen van een leiderschapsteam voor The Send Nederland. Hiervoor is leiderschap uitgenodigd en is de communicatie met het internationale team van The Send geïntensiveerd. Deze contacten waren essentieel voor de verdere afstemming en samenwerking op Europees en internationaal niveau.

Derde kwartaal

In het derde kwartaal heeft een delegatie vanuit Nederland een werkbezoek gebracht aan The Send UK in Londen. Tijdens dit bezoek vond een lunchbijeenkomst plaats met de Europese leider van The Send en de leider van het internationale team. Tijdens deze ontmoeting werd officieel groen licht gegeven voor de lancering van The Send in Nederland. Ook bevestigden de twee 'point leaders' voor The Send Nederland hun betrokkenheid als co-leiders van het Nederlandse kernteam. Aan het einde van dit kwartaal werd onder hun leiding een eerste visiedag georganiseerd.

Vierde kwartaal

In het vierde kwartaal werd een tweede visiedag georganiseerd, gericht op verdere uitwerking van het leiderschap, de strategie en de positionering van The Send Nederland. Er werd tevens een eerste bijeenkomst gehouden voor netwerkleiders uit kerken en christelijke organisaties in Nederland, met als doel de visie van The Send te introduceren. In deze periode zijn ook de voorbereidingen gestart voor de officiële lancering op 1 februari 2025, evenals voor een tweede leiderschapsbijeenkomst.

Daarnaast is gestart met de verkenning naar een geschikte locatie voor het grote The Send-event, dat gepland staat voor eind 2026. Verder is er een fondsenwerving document opgesteld, en werd een eerste fonds succesvol benaderd. Dit fonds sprak financiële steun uit voor een periode van drie jaar, verdeeld over drie transacties, mits aan de door het fonds bepaalde voorwaarden wordt voldaan. Eind 2024 werd de eerste donatie ontvangen.

Overkoepelend

Gedurende het gehele jaar is er regelmatig afstemming geweest met zowel het CLT als het bestuur van de stichting. Er is gewerkt aan het opstellen van een budget voor The Send Nederland, waarmee dit initiatief structureel wordt ingebed in de bredere strategie van de organisatie.

YWAM Amsterdam

Wanneer we terugkijken op 2024, zijn we vervuld met dankbaarheid voor alles wat God heeft gedaan door YWAM Amsterdam. Dit jaar stond in het teken van groei, nieuwe kansen en diepe impact. Hieronder delen we graag een aantal hoogtepunten:

Training

We zagen een flinke groei in het aantal studenten, met in totaal 228 jongeren die deelnemen aan onze programma's. Deze toename weerspiegelt een groeiende honger naar discipelschap en training binnen onze gemeenschap en onze doelgroep.



Wereldwijde Impact

Onze teams hebben dit jaar meer dan 5.000 mensen bereikt in acht landen: Japan, Mexico, Malawi, Maleisië, Egypte, Cyprus, Albanië, Noorwegen, Zweden, Griekenland, Spanje, Frankrijk, Denemarken en Iraaks Koerdistan.

Dit zijn enkele van de resultaten:

- Gebed: We hebben voor meer dan 2.000 mensen mogen bidden.
- Evangelie: Het goede nieuws van Jezus is gedeeld met minstens 250 mensen.
- Bijbels: 200 Bijbels zijn uitgedeeld, waarvan 75 in landen waar dat niet vanzelfsprekend is.
- Genezingen: Meer dan 200 mensen hebben genezing ervaren, zowel fysiek als geestelijk.
- Beslissingen voor Jezus: Ruim 200 mensen hebben ervoor gekozen om Jezus te volgen.

Pionier initiatieven

Onze invloed wereldwijd breidt zich uit door staff-leden en studenten die nieuwe initiatieven starten in:

- Neurenberg, Duitsland
- Durrës, Albanië
- Colorado Springs, Verenigde Staten
- Kuala Lumpur, Maleisië

Lancering nieuwe scholen

Dit jaar hebben we drie nieuwe scholen gelanceerd om leiders te trainen en te versterken:

1. School of Worship (SOW)
2. School of Revival & Reformation (REV & REF)
3. Bible Teachers School (BTS)

Strategisch Partnerschap met Tyndale Theological Seminary

Een baanbrekende samenwerkingsovereenkomst (MOU) werd ondertekend tussen JmeO en Tyndale Theological Seminary in Badhoevedorp, Nederland. Deze samenwerking stelt een ieder die bij YWAM een DTS en een SBS hebben voltooid in staat om een Master of Divinity aan Tyndale Theological Seminary te volgen, waardoor nieuwe academische mogelijkheden ontstaan voor onze alumni.

We zien vol verwachting uit naar wat God nog meer gaat doen door YWAM Amsterdam. We willen iedereen bedanken die met ons heeft meegebeden, ondersteund of samengewerkt. Samen mogen we levens veranderen en Zijn koninkrijk verder brengen over de hele wereld.

Lokale impact Amsterdam en omgeving

Afgelopen jaar hebben onze stadsprojecten het evangelie zichtbaar gemaakt in het dagelijks leven van Amsterdam. We mochten mensen bereiken in alle lagen van de samenleving – van studenten en toeristen tot prostituees, vluchtelingen en daklozen – met liefde, hulp en hoop.



Stadsprojecten – Evangelisatie & Hulpverlening

City Ministry Team

Gericht op studenten, toeristen en buurtgenoten in het centrum en op campussen.

Actief via straatgesprekken, creatieve evangelisatie en lokale samenwerkingen.

Highlight: Start van kwartaal-initiatieven waarin de gehele gemeenschap actief betrokken was bij evangelisatie en hulpverlening; nieuwe samenwerkingen met buurtcentra en een AA-locatie.

De Cleft

Evangelisatie en hulp aan vrouwen werkzaam in de prostitutie op de Wallen.

Opbouw van relaties, bieden van praktische ondersteuning en bewustwording van mensenhandel.

Highlight: Kerst-outreach met maaltijd voor 40 vrouwen en uitbreiding met open inloopuren voor hulp, gebed en doorverwijzing.

Urban Frontiers

Bereikt vluchtelingen in Amsterdam met praktische hulp, vriendschap en het evangelie.

Organiseert wekelijkse ontmoetingen, gezamenlijke maaltijden en gebedsmomenten.

Highlight: Jezus Film-evenementen met honderden aanwezigen; verschillende mensen maakten een keuze voor Jezus.

Hidden Treasures

Evangelisatie en hulpverlening onder dak- en thuislozen.

Distributie van voedsel en kleding, gecombineerd met gebed en geestelijke ondersteuning.

Highlight: Wekelijkse uitreikingen naar gemiddeld 30–50 mensen; groei van duurzame relaties en geestelijke openheid.

Creatieve & Culturele Evangelisatie

Mosaïek

Evangelisatie binnen de muziek- en kunstwereld van Amsterdam.

Creatieve events, optredens en kunstprojecten die uitnodigen tot gesprek over geloof.

Highlight: Nieuwe verbindingen tussen artiesten en gelovigen; creatieve evangelisatie op relevante plekken in de stad.

Priesthood (Koffiezaak)

Gastvrije plek voor buurtbewoners en toeristen met ruimte voor ontmoeting, gesprek en gebed.

Evangelisatie door middel van gastvrijheid, luisteren en getuigenis.

Highlight: Laagdrempelige gesprekken die uitmondten in discipelschap en verdieping van geloof.

LookUp (Boekenwinkel)

Boekenwinkel als plek voor verdieping, ontmoeting en evangelisatie.

Evangelisatie door literatuur, gesprekken en persoonlijke aandacht.

Highlight: Versterking van het gesprek over geloof met ruimte voor gebed en bemoediging.



Schuman Center

Evangelisatie en beïnvloeding in de politieke en academische wereld van Europa. Publicaties, onderwijs en netwerkvorming rondom christelijke perspectieven op maatschappelijke vraagstukken.

Highlight: Groeiend bereik binnen politiek en onderwijs; grotere zichtbaarheid van het evangelie in publieke debatten.

De Tabernakel (Gebedshuis)

Gebedshuis als geestelijke motor achter de bedieningen in Amsterdam en daarbuiten. Continue gebedsmomenten voor de stad, Nederland en de naties.

Highlight: 24/7 gebed als fundament voor alle evangelisatie- en hulpverleningsactiviteiten.

Reflectie op Meerjarenplan: Evangelisatie en Hulpverlening

Evangelisatie

De afgelopen periode hebben we concrete stappen gezet richting onze ambitie om het bereik van onze evangelisatiebedieningen te vergroten. Met zeven actieve bedieningen en ongeveer 30 betrokken staff-leden bereiken we uiteenlopende doelgroepen: studenten, toeristen, kunstenaars, sekswerkers en buurtbewoners.

Hoewel onze doelstelling is om dit aantal te verdubbelen naar 60 voltijdse werkers, verloopt dit proces gefaseerd. Afgelopen jaar mochten we meerdere nieuwe staff-leden verwelkomen en zien we toenemende interesse van jongeren, mede dankzij evangelisatie-events, seminars en onze inzet binnen kerkelijke netwerken zoals ACCL en *City to City*.

De samenwerking met kerken en organisaties groeit gestaag. Er zijn meer gezamenlijke outreaches en trainingstrajecten ontstaan. Tegelijk blijven strategische partnerschappen en structurele leerlijnen aandachtspunten voor de toekomst.

Via feedbackformulieren krijgen we meer inzicht in vrucht en leermomenten, al willen we nog systematischer leren van deze input.

Hulpverlening

Op het gebied van hulpverlening bleef Hidden Treasures een stabiel en trouw lichtpunt voor dak- en thuislozen in Amsterdam. Door wekelijkse outreach en pastorale zorg boden we niet alleen hulp, maar ook hoop.

Onze ambitie om meer diensten te organiseren en samenwerking met kerken te versterken is in gang gezet. We vormden nieuwe partnerschappen met lokale initiatieven en zien de eerste stappen richting een coördinerende rol van YWAM Amsterdam in dit veld.

De transitie van uitvoerend naar strategisch coördinerend vraagt investering in structuur en tijd – maar het potentieel voor langdurige impact is groot.



Conclusie

Zowel binnen evangelisatie als hulpverlening bewegen we in de richting van onze meerjarige doelen. Verdubbeling in aantal werkers en impact vraagt echter om bewuste en voortdurende investering in training, samenwerking en visieontwikkeling.

YWAM Heidebeek (Heerde)

In 2024 heeft de transitie van het basisleiderschap succesvol plaatsgevonden. Na negen jaar trouwe dienst hebben de vorige basisleiders het leiderschap overgedragen aan de nieuwe basisleiders, na een zorgvuldig proces onder advies en toezicht van de nationale leiders en de oudsten van Heidebeek. Met deze overgang is een nieuwe fase ingeluid, waarin het leiderschapsteam vol vertrouwen de toekomst tegemoet gaat.

Training

Er vonden ook dit jaar veel training plaats in verschillende scholen:

- 3 Discipelschap Training Scholen,
- 1 Bible for Life school,
- 1 Children at Risk School.

Alleen de School of Kingdom Empowerment vond niet plaats vanwege een tekort aan medewerkers.

Andere trainings en evangelisatie activiteiten

Ook de zomer was een groot succes. Er waren verschillende korte cursussen en verschillende kampen voor families en jongeren.

Het is bemoedigend om te zien dat het aantal activiteiten voor tieners nog steeds groeit! Dit geldt zowel in het aantal deelnemende tieners als in het aantal activiteiten voor tieners. Tieneractiviteiten zijn: Twentyfour (2 groepen), RFLX zomerkamp, RFLX winterkamp, GO Teams en The Vine. De groei van het aantal tieneractiviteiten resulteert nog niet direct in een groei van DTS studenten op onze locatie. Dit komt ook doordat veel tieners elders in de wereld een DTS doen. Daarnaast blijft het lastig om veel landen in Azië en Afrika een visum te krijgen voor een DTS.

Hulpverlening

Nog steeds reiken we uit naar vele lokale vluchtelingen door LUZ (mensen met en zonder een verblijfsvergunning) deze groepen blijven groeien.

Overig

Dit jaar is het 'Open Huis' veranderd in 'Missions Fest'. Het Missions Festival is een evenement dat de roeping van christenen viert om de wereld te bereiken met het evangelie. Het richt zich jongeren mobilisatie tot de Grote Opdracht van Jezus. Er waren zo'n 600-700 bezoekers.

Reflectie Meerjarenbeleidsplan - Twee doelen uitgelicht

Evangelisatie (Doel 1): Ons doel is om vanaf 2027 jaarlijks 70 jongeren uit te zenden op Go Teams outreaches.

Dit jaar gaan 5 teams op een Go Teams outreach met 45 jongeren en 13 leiders.



Training (Doel 2): Ons doel is een School of Worship (of andere 2nd level school) toevoegen aan het trainingsaanbod in 2026.

We zijn in gesprek met internationale leiders over het opzetten van een School of Worship op Heidebeek. Daarnaast willen we in 2026 een School voor Bijbels Christelijk Wereldbeeld starten. Deze initiatieven zullen meer studenten aantrekken, nieuw leven brengen op de basis en een positieve invloed hebben op de maatschappij.

Regioteams uitgelicht

YWAM Rotterdam

Dit seizoen hebben we de werkzaamheden gecontinueerd die er al waren. Zoals Happyween, YWAM connect, organiseren van programma's voor en hosten van outreach teams, voeren van privé coachingsgesprekken en netwerken met andere christelijke organisaties.

Evangelisatie

Dit jaar zijn we vaker de straat op gegaan in Rotterdam-zuid om met mensen in gesprek te gaan over God en geloof. Dit doen we in samenwerking met Spark ministries en House of Miracles Barendrecht. We bereiken tieners en jong-volwassenen uit veel verschillende kerken. En verder jonge gezinnen en mensen (van jong tot oud) van diverse culturele achtergronden, die we op straat spreken en waar we vaak ook mee mogen bidden. Op een middag spreken we gemiddeld tussen de 10 en 40 mensen, afhankelijk van het aantal mensen wat meegaat met een straatactie. Met Happyween bereiken we ongeveer 300 kinderen, naar schatting komen ongeveer de helft hiervan uit christelijke gezinnen.

De paranormaalbeurs hebben we overgedragen aan House of Miracles Nederland. Zij hebben door het hele land groepen mensen die op plaatselijke beurzen willen staan. Dat wordt nu landelijk door hen gecoördineerd. De jaarlijkse Paas evangelisatie is niet doorgegaan. Een week van tevoren heeft school om meerdere redenen dit event helaas voorgoed gecancelld. In het kort past het niet meer bij de visie van de school.

Training en uitbreiding staff en daarmee vergroten impact

Verder zijn we gestart met het voorbereiden van onze eerste Discipelschap Training School die in september 2025 begint. Twee jonge mensen willen zich voor twee jaar gaan toewijden aan YWAM Rotterdam en mee gaan werken met de DTS. Met hen hebben we eerste stappen gezet naar het proces van aanmelden als staf, er is mogelijk nog een persoon die staff wordt in Rotterdam.

De impact die YWAM Rotterdam heeft, is vooral in de omgeving Barendrecht, Rotterdam-Zuid en op Goeree-Overflakkee. Door het overdragen van enkele evangelisatieactiviteiten veranderen we onze strategie om onze doelen vanuit het meerjarenbeleidsplan op een andere manier vorm te geven. We gaan ervan uit dat dit onze impact op zowel training als evangelisatie uiteindelijk zal vergroten.

YWAM Arnhem

We hebben veel werk gestoken om ons netwerk te laten groeien en onze aanwezigheid meer zichtbaar te maken in de stad Arnhem. Hoewel we wat momentum ervaren, waren de resultaten in termen van bediening niet zo groot als we hadden verwacht. Het aantal mensen



dat ons kent via persoonlijk contact, de website en sociale media is het afgelopen jaar toegenomen.

De belangrijkste factor die we zagen als kenmerkend voor velen is de drukte van het leven. Velen vinden het moeilijk om tijd vrij te maken voor andere activiteiten die voor hen minder belangrijk lijken. Dit dwong ons om meer tijd te investeren in onderzoek naar de trends die van invloed zijn op hoe individuen hun tijd prioriteren en besteden.

Activiteiten en impact

ScriBpt: we hadden wekelijkse één op één gesprekken 6 met jongvolwassen christenen
Verschilmakers: we hadden wekelijks één op één gesprekken met 4 jongvolwassenen die niet christen zijn. Er waren 50 ontmoetingen in de stad met mensen waar we kort contact hadden

Connect groep: wekelijks co-host van een internationale kleine thuisgroep van ongeveer 8 mensen voor de kerk waar we naartoe gaan.

Onderzoek en ontwikkeling: bestuderen en ontwikkelen van materialen

Agrohealth Zimbabwe:

- Gastheer geweest voor een seminar voor koppels met 15 deelnemende koppels in Gweru, Zimbabwe.
- Een leiderschapsseminar georganiseerd voor 40 christelijke en maatschappelijke leiders in Harare.
- Een dagseminar over zending gegeven voor een groep van 80 derdejaarsstudenten aan een seminarie in Harare.
- Voedselpakketten gedistribueerd voor 70 ouderen in een plattelandsgemeenschap in Tokwe, Zimbabwe.

Maleisië:

- Maandelijks een online devotie gegeven aan een groep van 50 mensen via Zoom.

YWAM Maastricht

Training

- Tot de zomervakantie 2024 hebben we meegewerkt aan de Delta cursus met een plaatselijke kerk. Daarna hebben we het overgedragen aan de plaatselijke kerk zodat er ruimte kwam voor andere dingen.
- We leiden de tienergroep waar op dit moment 6 tieners komen 1x in de 2 weken.
- We doen 1x in de 2 weken mee met een interkerkelijk gebed voor Maastricht.

Evangelisatie

- We hebben het afgelopen jaar met 3 Alpha cursussen meegewerkt waar in totaal 25 deelnemers aan meededen. We zijn coördinator geworden van een lokale Alpha en hebben het Alpha coaching traject gevolgd om de kerk te helpen te groeien in Alpha cultuur waardoor er meer mensen naar een Alpha komen en meer mensen gediscipeld worden. Er zijn vele mooie getuigenissen van wat God in de levens van deze deelnemers heeft gedaan en aan het doen is.



- We bezoeken ook een heel aantal individuen die we hebben ontmoet met evangelisatie of de Alpha cursus hebben gedaan om verder gesprekken met hun te hebben of praktisch te helpen waar nodig.
- Met een evangelisatieactie van Sjofar die 1x per maand plaatsvindt hebben we ong. 50 bijbels uitgedeeld en vele geloofsgesprekken gehad.
- Afgelopen zomer zijn we niet naar het buitenland gegaan met een jongeren outreach, maar hebben we in Nederland 2 weken meegewerkt bij een Pop-up camping van Dabar. Een aantal lokale jongeren zijn meegegaan voor 1 week om met ons mee te werken.
- Verder hebben we verschillende DTS outreach teams gehost voor evangelisatie en hebben we de ACT meeting gehost.
- December 2024 hebben we weer 2 weken meegewerkt met Magisch Maastricht in de Sint Servaas. Dagelijks kwamen er zo'n 15 YWAMers en lokale gelovige helpen in het café, de kloostergang en het maken van muziek in de kerk. In die 2 weken hebben 3000 mensen een gebed opgeschreven en zijn er na een gesprek 1000 Lukas evangeliën in verschillende talen uitgedeeld.

Hulpverlening & overige ontwikkelingen

- Verder hebben we nog vrijwilligerswerk gedaan bij @Ease en Home start om relaties te bouwen met lokale andere vrijwilligers en daar dienstbaar te zijn voor de stad.
- We hebben ook in mei in Love Feast georganiseerd voor andere zendelingen in de stad, om hun te zegen en bij elkaar te brengen voor een avond. Dit was er mooi en bijzonder.
- De ministry You Turn hebben we besloten om te stoppen omdat er geen animo voor is vanuit oud-DTS studenten.

YWAM Fryslân

Evangelisatie

Je bent niet alleen tour

Het eerste kwartaal van 2024 stond voor YWAM Fryslân met name in het teken van de *Je bent niet alleen-tour*, de evangelisatiecampagne van The God Story, nu in Leeuwarden e.o. Dertien kerken in de Friese hoofdstad werkten samen.

In maart vonden diverse activiteiten en evenementen plaats, met als slotstuk een openluchtbijeenkomst op het Oldehoofsterkerkhof bij de scheve Oldehove-kerktoren in Leeuwarden. Totaal hebben zo'n 9000 mensen op deze manier het evangelie gehoord.

Missionair platform

Nadat uit een eerdere evaluatie met de deelnemende kerken van de *Je bent niet alleen-tour* naar voren was gekomen dat de betrokkenen het momentum rondom de campagne graag gaande wilden houden. Een belangrijke uitkomst is dat een missionair platform een goed 'gereedschap' zou kunnen zijn om ideeën voor missionaire activiteiten in de stad te bedenken, uit te wisselen en tot uitvoer te brengen. Besloten werd daarover in het nieuwe jaar een nieuwe bijeenkomst te beleggen.

Outreach Roemenië

Parallel en aansluitend was er een outreach naar Roemenië naar YWAM's Restore Ministry. We waren met een team van 25 mensen in Prod. Daar én van daaruit deden we onder meer



praktisch werk, werkten we mee aan programma's voor schoolkinderen en bezochten we een Roma-gemeenschap.

Doel van de outreach was tieners een cross-culturele ervaring te geven waarin ze dienstbaarheid konden betonen en groeien in hun geloof. Ten aanzien van beide laatstgenoemde aspecten hebben we een 'gretig', enthousiast team aan het werk gezien.

Training

Het Grote Verhaal

Voor het eerst hadden we in de zomer de driedaagse cursus *Het grote verhaal van de Bijbel* in Friesland. De deelnemers waren onder andere onder de indruk van Gods trouw en toewijding aan het verhaal – zijn missie! – gaande te houden. Ook genoten ze van de dynamiek die drie volle dagen (inclusief maaltijden) samen optrekken met zich meebrengt.

Gebied

Voor het najaar bleek het houden van een TakeOff opnieuw te optimistisch ingeschat. Ook de *Je bent niet alleen-tour* leverde weinig concrete respons op om tot het organiseren van een interkerkelijke Alpha cursus of een TakeOff.

YWAM Discovery

2024 is een intensief jaar geweest voor het Discovery team. Onder andere doordat het team te maken kreeg met verliezen en rouw. Dit gaf aanleiding tot een algehele heroriëntatie van de bediening.

Tijdens de heroriëntatie werden een aantal dingen geconstateerd:

1. het langzaam teruglopen van het aantal deelnemers aan de trainingen;
2. de geringe (naams)bekendheid van de trainingen, zelfs onder de staff-leden van YWAM Nederland;
3. het moeizamer werven van nieuwe coaches en trainers voor de trainingen.

Training

Een aantal van die veranderingen:

- Re-Loaded training werd voorzien van een nieuw fris logo, de naam veranderde in Reloaded Training, met een gelijknamige website www.reloadled.training;
- De Paradigm Shift training ondergaat een naamsverandering en verandert van opzet. Het wordt in verband gebracht met de Reloaded Training en de 'life spheres,' zogenaamde Discovery Communities.
- Een community van coaches en een coachopleiding zal worden geïnitieerd om meer verbinding tussen coaches onderling te bewerken.
- Er komen vier lokale trainingsavonden, Paradigm Shift/Reloaded stijl, om nieuwe Discover Communities te starten.

Reloaded Training

- In 2024 hebben zesenvestig deelnemers aan de Re-Loaded training deelgenomen en drieënveertig deelnemers het twaalf weken durende coachingstraject doorlopen.
- Voor de ruim dertig coaches is tweemaal een coach-trainingsdag gehouden.
- Hiervoor hebben zich buiten het Discovery Team zestig vrijwilligers ingezet.



Paradigm Shift training

- Het aantal groepen voor deze training daalde naar één met vier deelnemers. Nieuwe initiatieven zijn niet van de grond gekomen.
- We werken nog steeds aan een kernteam van minimaal vier personen, zoals dat er wel voor de Reloaded Training is.
- Ook het gebrek aan het aantal in te zetten trainers is aan het bovenstaande debet.

Hulpverlening

Outreach

- In 2024 heeft er één reis naar Madagaskar plaats gevonden met het doel:
 - de staff in Antananarivo te coachen in leiderschap, er zijn twintig staff-leden getraind.
 - het bestuur (acht personen) van Mikolo Ny Aina - een initiatief van YWAM Land of Canaan - te coachen in hun plannen voor een nieuw te bouwen school;
 - het bemoedigen en onderwijzen van honderdtwintig gemeentestichters;
 - het onderwijzen van vierentwintig echtparen over gezonde huwelijksrelaties.
- In 2024 hebben er geen reizen naar India of Indonesië plaatsgevonden.

Support Plan

- Het India ministry support plan voor YWAM Dharmapury door Stichting Wifi gaat door.
- Het Madagaskar ministry support plan en het ondersteunen van collega's door stichting Project Madagaskar loopt. Zij het dat de stichting problemen ondervindt bij het verkrijgen van een Nederlandse bankrekening, doordat hoofdzakelijk fondsen worden geworven voor het buitenland.
- Voor Indonesië zijn geen initiatieven ondernomen.

1.4.2. Cijfers en impact van activiteiten in en vanuit Nederland

Aantallen deelnemers

De deelnamegraad aan trainingsprogramma's die door JmeO aangeboden zijn in het kader van de U of N is gestegen naar 189 U of N studenten in 2024 ten opzichte van 167 studenten in 2023. We zijn blij dat de groei die in 2023 plaatsvond ook doorzet in 2024.

In 2024 hebben er outreaches plaatsgevonden naar: Indonesië, Verenigd Koninkrijk, Filipijnen, Spanje, Bulgarije, Brazilië, Albanie, Zuid-Afrika, Nepal, Oekraïne, Frankrijk, Polen, Luxemburg, Slovenië, Togo, Albanie, Noord-Cyprus, Egypte, Iraaks Koerdistan, Mexico, Peru. Sommige landen zijn door meerdere teams bezocht.

Korte trainingen en seminars/conferenties die JmeO faciliteerde, met name in Heerde en Amsterdam maar ook door enkele RegioTeams, brachten in 2024 838 geregistreerde personen bijeen. Dit is een daling ten opzichte van 2023 toen er 957 deelnemers waren. Daarnaast zijn er op diverse locaties bijeenkomsten en trainingen geweest met niet-betalende, niet-geregistreerde deelnemers (vrije inloop), zoals de ongeveer 600-700 bezoekers van het eerste Mission Festival op Heidebeek.



Het overzicht hieronder geeft een globale indicatie van de verdeling van de studenten/deelnemers aan de diverse activiteiten.

Aantal DTS studenten 2019 – 2024:

Jaar	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Aantal	73	62	72	59	64	89

Overzicht activiteiten – training & outreach 2019 – 2024:

Jaar	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Training:						
U of N scholen (incl. DTS)	189	167	160	224	153	143
Korte trainingen:						
Seminars & conferenties	838	957	1149	968	910	868
Hulpverlening:						
Outreaches & mission exposure activities (excl DTS outreaches)	130	115	91	11	0	50

Impact algemeen

Aantallen van mensen die door JmeO zijn getraind, zijn eenvoudig vast te stellen. Hoeveel mensen het evangelie hebben gehoord en welke veranderingen in mensenlevens hebben plaatsgevonden, zijn lastiger te bepalen. Van veel activiteiten is het moeilijk de volledige impact te meten. Omdat JmeO een geïntegreerde visie heeft op de mens, en dus de mens op elk gebied van zijn leven wil (be)dienen, zijn de JmeO activiteiten vaak breder gericht dan de naam doet vermoeden. Bijvoorbeeld, praktische hulp biedt vaak ook geestelijke en emotionele hulp. En vakgerichte training biedt veelal ook karaktertraining en levensbeschouwelijke training.

Zowel in Nederland als door de vele (kleine en grotere) projecten in het buitenland zijn ook dit jaar weer vele kinderen en volwassenen bereikt met de liefde van God, door vriendschap, verkondiging van het evangelie, praktische hulp, counseling, onderwijs, gebed, gezondheidszorg, training. Levens zijn door God aangeraakt en vernieuwd; mensen zijn tijdens de scholen en seminars toegerust en persoonlijk gevormd; (huwelijks)relaties versterkt; zwakkeren, armen en behoeftigen zijn tijdens zendingsreizen en school outreaches geholpen.

Impactmetingen van onze trainingen

Sinds 2018 heeft JmeO een meetmethode ontwikkeld om de impact van een DTS te bepalen. In 2019 zijn we begonnen om ook de impact van de School of Biblical Studies (SBS) en Bible for Life (BFL) te meten. In 2022 is daar een vierde school bijgekomen, de Discipleship Bible School (DBS). Er worden per school drie metingen gedaan. De eerste in de eerste week de betreffende school (startweek). De tweede meting wordt gedaan in de debriefingsweek (de laatste week van de school). De derde en laatste meting doen we een



jaar na afronding van de school. Hierdoor wordt inzicht verkregen in de geloofsovertuigingen, het karakter, de vaardigheden, het gedrag en de groei in geloofs-overdracht van de studenten tijdens en na afronding van hun school. Er wordt specifiek gevraagd wat de impact van de school die zij hebben gedaan is op deze diverse aspecten van hun leven.

Kijkend naar diverse vraagcategorieën geven studenten op veel gebieden aan dat er een groei ervaren wordt. Wat we natuurlijk willen zien is dat de impact blijvend is. Daarom is de informatie uit de 'post-graduate' survey (een jaar na de afronding) vooral belangrijk.

De uitkomsten van alle drie de survey's worden doorgegeven aan de schoolleiders van de betreffende scholen. Zij bekijken deze en kijken waar, naar aanleiding van de uitkomsten, verbeteringen kunnen worden toegepast. Voor hen zijn deze uitkomsten een mooie reflectie en leerzaam.

Aanpassingen en interventies naar aanleiding van uitkomsten van de survey's:

YWAM Heidebeek:

- Nog meer focus op staff training van de staff voor outreach, zodat ze goed voorbereid op weg gaan en het team goed kunnen leiden, hierin proberen we duidelijk neer te zetten wat er van outreach staff en studenten verwacht wordt en proberen we ze hier van tevoren in te trainen.
- Als DTS willen we onze ogen ook openhouden voor andere organisaties, zo hebben we Open Doors uitgenodigd in de missions track en zijn we met de studenten naar het eerste The Send event geweest.
- We hebben voor de evangelisatie week (onderdeel van de DTS) een spreker uitgenodigd die ons echt hielp om in vrijmoedigheid de straat op te gaan en die ons hielp om alles uit de evangelisatie tijden te halen.

YWAM Amsterdam:

September DTS

1. In de enquêtes van vorig jaar gaven studenten aan dat ze graag vooraf meer hadden willen weten over YWAM en over hoe evangelisch wij zijn in onze manier van aanbidding, voorbede en de Heilige Geest. Ook gaven zij aan dat ze meer onderwijs over de Bijbel en evangelisatie hadden gewenst. Als reactie hierop is er bewust een intensievere intakeprocedure doorgevoerd, waarbij een groot deel van het gesprek is besteed aan het uitleggen van de verschillende aspecten van de DTS en wat studenten kunnen verwachten. Daarnaast zijn er wijzigingen aangebracht in het rooster van de 'lounge sessies', waarin uitgebreid is gesproken over aanbidding, voorbede, het bijbelse overzicht en hoe je de Bijbel kunt bestuderen. Ook is er, naar aanleiding van de enquêteresultaten, een evangelisatieweek toegevoegd aan het programma.

2. Als resultaat van deze aanpassingen waren er minder studenten verrast over hoe wij bij YWAM Amsterdam te werk gaan. De studenten voelden zich beter toegerust om evangelisatie te doen tijdens outreach en in hun dagelijkse leven. Door het vroegtijdig benadrukken van het belang van Bijbelstudie en het onderwijzen van een overzicht van de Bijbel, hebben wij de indruk dat dit heeft bijgedragen aan een toegenomen interesse in de



Bijbel onder studenten. Dit heeft er mogelijk toe geleid dat meer studenten ervoor kozen om terug te keren voor een tweede fase Bijbelschool.

SBS

1. Feedback van studenten over de jaren heen is dat zij beter willen begrijpen hoe de Bijbel een diepgaande invloed zou moeten hebben op hun dagelijks, normale leven, en daarnaast willen ze ook meer leren over hoe ze over de Bijbel en Gods waarheden kunnen delen met anderen.

Door de jaren heen hebben we geprobeerd op deze feedback in te spelen door bediening een onderdeel te maken van het onderwijsprogramma, en door gedurende het jaar meer thematische lezingen aan te bieden. Deze lezingen zijn erop gericht de studenten te leren hoe zij de Bijbel kunnen gebruiken om een diepe en intieme relatie met Christus te ontwikkelen.

2. Resultaat. We geloven dat de studenten door de jaren heen steeds beter toegerust worden. We merken dat studenten aan het einde van de school meer vertrouwen hebben in de betrouwbaarheid en kracht van de Bijbel toegepast in hun persoonlijke leven. De thematische lezingen lijken studenten echt te helpen om te reflecteren op hoe de Bijbel hun toewijding, wereldbeeld en levensdoel – zowel individueel als gezamenlijk als lichaam van Christus – zou moeten vormgeven.

Studenten lijken bovendien steeds meer kansen te willen om het onderwijs in de praktijk te brengen. Helaas lopen we daarin tegen de grenzen aan van wat realistisch is binnen een school die gericht is op het bestuderen van de Bijbel, en niet specifiek op het leren onderwijzen ervan. Tegelijkertijd zien we echter een groeiend aantal studenten dat verder gaat met het doen van het Titus Project, wat we zien als bemoedigende vrucht.

Enkele citaten uit de enquêtes:

"I think the outreach part was in the end the most useful, because I could actually apply what I learned during lecture phase." (DTS - Survey Debriefing Week) (Dit kwam meerdere keren naar voren).

"Grateful to YWAM Amsterdam for changing the course of my life! Even though DTS was hard, I've made lifelong friends and have stepped into my missional calling. Woohoo !" (DTS - Survey Post Graduate).

"I enjoyed earning the inductive method and being able to take that back to people also wanting to learn how to study the Bible." (SBS - Survey Debriefing Week).)

Enkele aanbevelingen uit de enquêtes:

"Some aspects of the homework were confusing and often you would get vastly different answers from one staff to the next. I think there needs to be a better standard to help the students.." (DBS - Survey Debriefing Week))



"This could be improved: Personal discipleship opportunities of students throughout the year (mentorship))." (SBS - Survey Debriefing Week)

"I think it was hard that many people told me before the school that "everyone should do a sbs". After doing it I disagree with that, and idk how you do it or what the process is but maybe before accepting students you can go a bit more in depth on how it's for quite a specific style of learner." (SBS - Survey Post graduate).

1.4.3. Impressies van ontwikkelingen en activiteiten in het buitenland

JmeO ondersteunde in 2024, vanuit Nederland, 133 projecten op alle continenten van de wereld. Vanuit YWAM Heidebeek werden 125 projecten ondersteund en 8 projecten vanuit YWAM Amsterdam. Deze projecten worden beheerd door JmeO staff-leden, die in Nederland gewerkt of gestudeerd hebben en waarmee een actieve persoonlijke band of werkrelatie bestaat.

De lijst van projecten en mensen in het buitenland die mede via JmeO worden gefinancierd, is van grote diversiteit. Globaal verdelen we deze projecten in drie hoofdgroepen van bedieningen, namelijk Evangelisatie, Training en Hulpverlening. De staff-leden van JmeO zijn verantwoordelijk voor deze projecten en weten zich hierin geroepen door God.

De werkzaamheden zijn divers, en variëren van werk in buurthuizen, kinderdagopvang en basisscholen, het begeleiden en mentoren van studenten in een DTS, hulpverlening aan de lokale bevolking op zowel het platteland als in de stad, zowel in afgelegen gebieden als sloppenwijken, evangelisatie, verspreiden van bijbelkennis, kerkstichting, en ook debriefen en coaching van zendelingen zelf.

Het betreft mensen in grote, goedlopende bedieningen, maar ook startende bedieningen in (soms) moeizame pioniers omstandigheden. In veel landen is er vrijheid van religie en is het mogelijk om het evangelie openlijk te verkondigen, maar er zijn ook landen waarbij dat niet het geval is.

Projecten

Vier projecten worden hieronder uitgelicht.

Letland zending

Sinds 2019 is dit project betrokken bij een lokaal crisiscentrum waar vrouwen, tieners en kinderen worden opgevangen na een uithuisplaatsing. Vaak is er sprake van drugs- of alcoholverslaving en seksueel misbruik in de thuissituatie. Ook dit jaar hebben ze weer wekelijks tijd doorgebracht met de bewoners. Ze doen spellen met hen, knutselen, koken gezamenlijk en delen met elkaar vanuit de verschillende culturele achtergronden. Wanneer er mogelijkheden ontstaan om over Jezus te vertellen, wordt dat gedaan.

Daarnaast organiseren ze groepsactiviteiten voor jonge mensen en wordt er leidinggegeven aan de leiderschapstraining NIKO, waar ze jongeren onderwijzen over overgave, teambuilding en dienstbaarheid en hen leren dit direct toe te passen tijdens deze outdoor training. Zo wordt er geïnvesteerd in de levens van jonge mensen. Ze hopen dit verder uit te



bouwen met mentoren en kleine groepen die regelmatig bij elkaar komen om samen te delen en te groeien.

Impact:

Het is bekend dat de hersenen van de tieners door een jeugd van agressie en misbruik verbindingen aanleggen die het moeilijk maken om als volwassene verstandige en gezonde beslissingen te nemen. Door hen te helpen gezonde relaties te ontwikkelen met betrouwbare volwassenen kunnen hun hersenen zich gaan herstellen, zodat ze in staat zullen zijn betere beslissingen te nemen en in de toekomst gezonde relaties te ontwikkelen. Dit jaar gaven twee tieners hun leven aan Jezus, bleven de tieners contact houden met de staf, en deelden zij hun worstelingen met de staff en vroegen ze om gebed.

Verder zijn er via tweedehands kleding distributie meer dan 200 lokale mensen voorzien van noodzakelijke kleding.

YWAM Aruba

Samen met andere bedieningen, verzorgt YWAM Aruba maaltijden, gesprekken en gebeden voor thuis- en daklozen, verslaafde mensen (ongeveer 50), vrouwen in de prostitutie (ongeveer 55) en minderbedeelden (ongeveer 5) in San Nicolas. We bouwen relaties met hen om te kijken of er ook andere dingen zijn die ze nodig hebben.

Dit community development project werken we samen met verschillende andere kerken en organisaties.

YWAM Aruba organiseert trainingen, we helpen bij meerdere projecten en geven counseling aan mensen met trauma's en relatieproblemen.

In 2024 hebben we 28 vrijwilligers gehuisvest uit Nederland, Duitsland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten.

Impact:

Met het uitreiken van maaltijden in San Nicolas bereiden we lange termijn programma's onder families voor. In deze programma's trainen en onderwijzen we familieleden hoe ze kunnen breken met generationele problemen zoals drugs- en alcoholmisbruik, huwelijksproblemen, kindermishandeling, etc. In dit project werken we samen met verschillende kerken en andere organisaties om fundamentele en langdurige verandering te bewerken. Een overzicht van wat we deden in 2024: we hielden meer dan 50 counselingsgesprekken, reikten 2600+ maaltijden uit aan mensen in nood, organiseerden wekelijkse koffiemiddagen voor vrouwen die werken in de prostitutie, ondersteunden in een vakantie Bijbelschool voor 53 kinderen, organiseerden een creatief kinderkamp voor 25 kinderen, organiseerden meerdere evenementen voor dak- en thuislozen, ouderen, vrijwilligers etc., starten een community development project in een specifieke wijk van San Nicolas, en we organiseerden een kerstbrunch voor dak- en thuislozen en verslaafde mensen en een kerstlunch voor vrouwen in de prostitutie.

Kingdom Building Ministries (Honolulu, Philippines) - Training

In 2022 kwam de vraag en uitnodiging vanuit YWAM Davao of YWAM Honolulu de Bible Core Course (BCC) in Davao wilde pionieren met als doel om het daarna over te dragen aan YWAM Davao. Praktisch gezien betekent dit dat er Davao staff getraind moet worden die de BCC uiteindelijk kan gaan leiden. De BCC is een programma van 12 weken waarin de studenten leren hoe ze de Bijbel kunnen bestuderen. Naast de 'studie methode' krijgen de



studenten elke week les over een ander boek uit de Bijbel en worden alle bijbelse genres behandeld.

De eerste helft van het jaar stond in het teken van betrokkenheid bij het pionieren van de (BCC) in Youth with a Mission Davao in de Filippijnen. Als schoolleider had ik de eindverantwoording en leidde ik een staff-team van vijf personen en dertien studenten. De verschillende taken die hierbij horen zijn o.a.: schoolplanning, -administratie, financiën en -logistiek, staff-team training en begeleiding, lesvoorbereiding, en studentenbegeleiding. In totaal verbleef ik 4 maanden in Davao. In de week voor en na de school was de focus het staff-team: de trainings- en evaluatieweek.

Met de start van de tweede helft van het jaar ging het Davao Pionier project ook een nieuwe en tevens laatste fase in: de overdracht. Vanuit Honolulu was ik verantwoordelijk voor de overdracht van het BCC programma. Er werd gezorgd voor de digitalisatie van alle schoolmaterialen. Van huiswerkopdrachten tot weekplanningen. Ook werden de nieuwe schoolleiders begeleid en ingewerkt. Er was wekelijks overleg met de schoolleiders, en de nieuwe staff-leden werden begeleid met lesvoorbereidingen. Daarnaast bereidde ik mij voor op mijn tijd Davao in 2025.

Impact

Dit jaar heb ik het voorrecht gehad om 13 studenten en vijf BCC staff-leden (waarvan vier nieuw) te mogen trainen. De meeste studenten zijn staff-lid en werken al meerdere jaren met YWAM waar ze bedieningen leiden of in het leiderschap van de YWAM Davao-basis zitten. Van alle studenten kregen we de feedback dat ze meer vertrouwen hebben gekregen in het preken en onderwijzen vanuit de Bijbel. Na de school pakken de studenten hun reguliere werkzaamheden weer op en met een sterker fundament in de Bijbel.

Nehemia Project (Zuid-Afrika)

Nehemia verzorgt een naschoolprogramma in Worcester, Zuid-Afrika. In 2024 deden zij dit voor 120 kinderen tussen de 8 en 18 jaar oud. Het eerste doel is dat zij God leren kennen en Zijn liefde voor hen, en hoe ze Hem dagelijks kunnen volgen. Dit wordt gedaan door aanbidding, Bijbelonderwijs en het aanleren van sociale en levensvaardigheden. Daarvoor wordt gebruik gemaakt van muziek, spellen, boeken, kunst, sport en drama. Dit jaar waren er minder kinderen dan vorig jaar, daardoor werd het mogelijk meer persoonlijke contacten met de kinderen te ontwikkelen en te horen hoe het met ze gaat, thuis en op school.

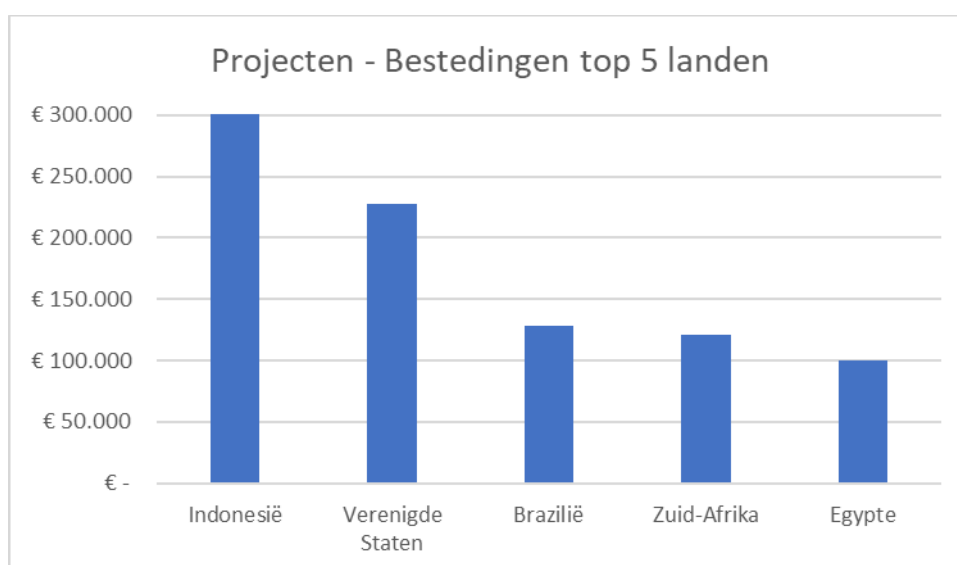
Omdat de ouders niet voldoende financiële middelen hebben, zijn er schoolmaterialen aan de kinderen uitgereikt, werden er schoenen en een deel van hun schooluniform gekocht zodat ze goed konden starten aan het schooljaar. 50% van de kinderen kan niet lezen als ze naar het vervolgonderwijs gaan, daarom is er begonnen met kleine groepen waarin de kinderen geholpen worden met schoolwerk. Volgend jaar wordt samengewerkt met meer vrijwilligers die Afrikaans spreken, dat was dit jaar vaak nog een uitdaging.

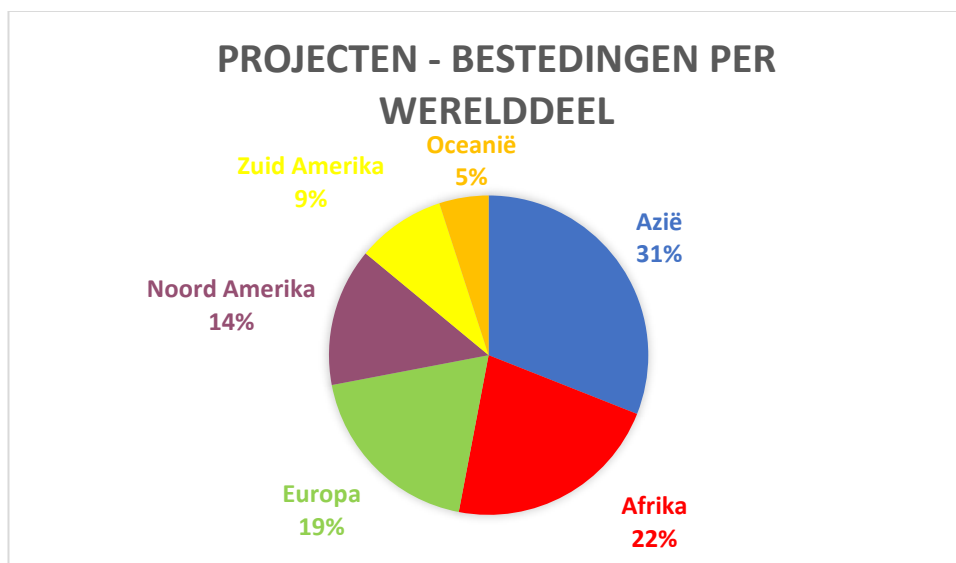
Er zijn drie kampen georganiseerd gericht op middelbare scholieren. Zij hebben meer hulp nodig in het vasthouden aan Jezus om zo deelname aan een bende of tienerzwangerschappen te voorkomen. Sommige jongens waren zelfs ouder dan 18 jaar. We konden hen, naast discipelschap, helpen met houtbewerkings- en lasprogramma's. In de winter is een van onze eerdere deelnemers geholpen met het bouwen van een hut voor haar en haar kinderen.

**Impact:**

Er zijn 120 kinderen die wekelijks het evangelie horen. De focus ligt op identiteit, het afmaken van de school en het behalen van goede cijfers. We proberen zo tienerzwangerschappen en het lid worden van een bende te voorkomen door ze een beter toekomstperspectief te geven na het succesvol afronden van een schoolopleiding. Er wordt dagelijks geholpen om met Jezus te leven en daarnaast hen vaardigheden of een vak te leren.

De jongere kinderen leren beter te lezen en kunnen daardoor de toetsen op school beter maken. De meeste kinderen gingen over naar het volgende leerjaar. De kampen en uitstapjes helpen hen betere sociale en levensvaardigheden te ontwikkelen, zoals koken, schoonmaken en omgaan met teleurstellingen. Als resultaat van het programma leren de kinderen beter te presteren en ontwikkelen ze zelfvertrouwen. Dit helpt ze beter te functioneren op school en ze ontwikkelen een toekomstperspectief.

1.4.4. Cijfers van activiteiten in het buitenland

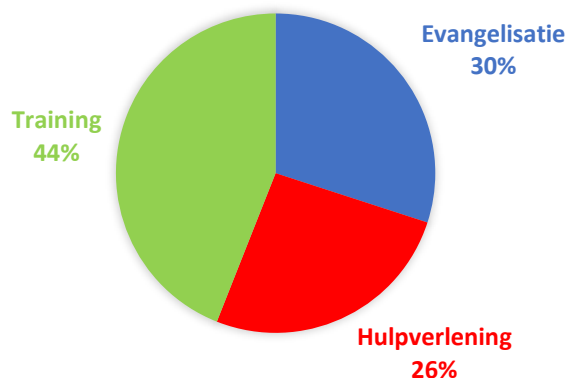


Projecten – bestedingen (in euro) per land/werelddeel:

Landen Azië	€ Besteed	Landen Afrika	€ Besteed	Landen Europa	€ Besteed
Indonesië	333.224	Zuid-Afrika	120.766	Roemenië	76.769
Jordanië	56.680	Egypte	100.000	Noorwegen	45.972
Israël	46.313	Namibië	86.405	Bulgarije	41.012
Filipijnen	44.793	Lesotho	33.115	Servië	32.463
Thailand	38.022	Oeganda	28.926	België	30.997
Mongolië	35.570	Malawi	26.988	Ierland	26.327
Maleisië	35.493	Mozambique	22.936	Italië	25.765
Japan	31.417	Zambia	22.497	Spanje	25.346
Cambodja	29.145	Madagaskar	16.817	Verenigd Koninkrijk	23.428
Nepal	13.612	overige	11.139	Frankrijk	19.133
overige	42.096	totaal Afrika	469.589	Zweden	18.496
totaal Azië	706.365			Zwitserland	18.193
				Letland	11.396
				overige	10.099
				totaal Europa	405.396
Landen Noord Amerika	€ Besteed	Landen Zuid Amerika	€ Besteed	Landen Oceanië	€ Besteed
Verenigde Staten	227.756	Brazilië	127.863	Nieuw-Zeeland	40.477
Costa Rica	25.230	Argentinië	59.951	Papoea-Nieuw-Guinea	37.571
Canada	16.395	overige	7.773	Australië	26.701
Mexico	15.726	totaal Zuid Amerika	195.587	totaal Oceanië	104.749
Aruba	10.887				
totaal Noord Amerika	295.994				
				totaal Wereld	2.177.680



PROJECTEN - BESTEDINGEN PER DOELSTELLING



Projecten – bestedingen (in euro en %) per werelddeel/doelstelling:

Werelddeel per doelstelling	€ Besteed 2024	% Totaal	% Werelddeel per doelstelling
Evangelisatie	650.524	30%	
Afrika	139.593	6%	21%
Azië	353.900	16%	54%
Europa	123.620	6%	19%
Noord Amerika	8.650	0%	1%
Oceanië	9.237	0%	1%
Zuid Amerika	15.524	1%	2%
Hulpverlening	574.319	26%	
Afrika	226.080	10%	39%
Azië	105.818	5%	18%
Europa	70.275	3%	12%
Noord Amerika	27.014	1%	5%
Oceanië	37.571	2%	7%
Zuid Amerika	107.561	5%	19%
Training	952.837	44%	
Afrika	103.917	5%	11%
Azië	246.647	11%	26%
Europa	211.500	10%	22%
Noord Amerika	260.330	12%	27%
Oceanië	57.941	3%	6%
Zuid Amerika	72.502	3%	8%
Totaal	2.177.680	100%	

1.4.5. Samenvattende opmerkingen

Financiële samenvatting

Voor de beknopte financiële resultaten: zie paragraaf 1.7 Ratio's, financiële resultaten 2024 en begroting 2025 en paragraaf 2.2 Staat van baten en lasten.

In 2024 zijn geen bijzondere (des)investeringen gedaan, zoals de aankoop of verkoop van gebouwen. Wel zijn er investeringen gedaan in zonnepanelen en een 9-persoonsbusje in



Heerde, evenals diverse renovaties en verbeteringen aan en voor gebouwen in Amsterdam en Heerde.

Conclusie activiteiten 2024

In het afgelopen jaar heeft Jeugd met een Opdracht (JmeO) zich op verschillende fronten verder ontwikkeld en haar missie versterkt. Zowel in Amsterdam als in Heidebeek, binnen de regioteams en bij de internationale projecten heeft de organisatie ingezet op groei en effectiviteit. De focus op een veilige en transparante omgeving blijft onverminderd groot, waarbij integriteit en ethisch handelen centraal staan. Het beleid rondom vertrouwelijkheid en toezicht is aangescherpt, wat zorgt voor een proactieve en herstelgerichte aanpak van meldingen.

JmeO Amsterdam blijft een belangrijke hub voor evangelisatie, training en hulpverlening. De investeringen in renovatie en uitbreiding van faciliteiten tonen een langetermijnvisie. De gemeenschap blijft groeien en trekt zowel nieuwe deelnemers als ervaren medewerkers aan, die gezamenlijk werken aan discipelschap en missionair leven.

Zowel de locatie Heidebeek als Amsterdam spelen een cruciale rol in de discipelschapstraining en zending. De Discipelschap Training Scholen (DTS) blijven een kernactiviteit en trekken deelnemers uit binnen- en buitenland aan. De focus op het toerusten en uitzenden van jonge mensen blijft onveranderd sterk, waarbij er ook steeds meer aandacht is voor nazorg en verdere training na afronding van de DTS.

De regioteams binnen Nederland zorgen voor een bredere verspreiding van de missie van JmeO. Door middel van lokale initiatieven, gemeente betrokkenheid en samenwerking met diverse christelijke netwerken, wordt impact gemaakt in verschillende delen van het land. Deze teams spelen een sleutelrol in het verbinden van lokale gemeenschappen met de bredere zendingsbeweging.

Ook internationaal blijft JmeO actief in diverse projecten, van humanitaire hulpverlening tot zending initiatieven in moeilijk bereikbare gebieden. Door samenwerkingen met lokale partners en langdurige aanwezigheid in verschillende landen, worden duurzame relaties opgebouwd die bijdragen aan transformatie.

Financieel gezien heeft JmeO haar middelen verantwoord ingezet, zowel in Nederland als in de internationale projecten. De afhankelijkheid van vrijwilligers en externe steun blijft een uitdaging, maar tegelijkertijd een kracht die bindt en inspireert.

Samenvattend laat het Jaarsverslag zien dat JmeO op alle niveaus trouw blijft aan haar missie en zich blijft ontwikkelen. Met een blijvende focus op discipelschap, evangelisatie en hulpverlening. De komende periode zal gericht zijn op verdere groei en versterking van bestaande initiatieven, pionierende initiatieven en effectiviteit in alle werkgebieden.



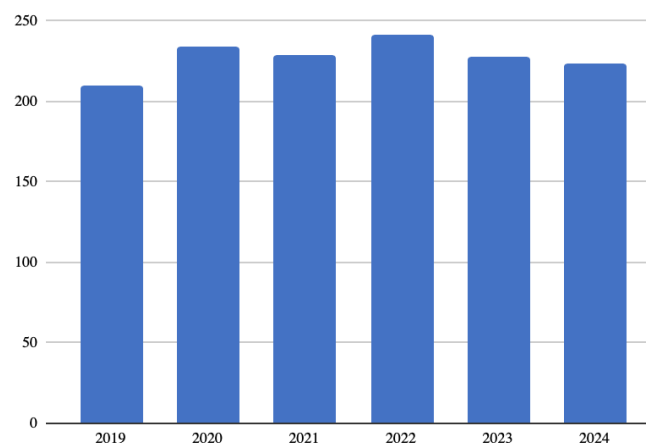
1.5 Staff

Een van de belangrijke fundamentele waarden van het staff-beleid van JmeO, waar het persoonlijke financiën betreft, is waarde nummer 16. *“Praktiseren van afhankelijkheid van God. JmeO is een vrijwilligersbeweging, geroepen om voor financiële voorziening in afhankelijkheid van God te leven. Voor individuen, elk JmeO team en elke JmeO leefgemeenschap komt deze voorziening hoofdzakelijk door Gods volk. Zoals God vrijgevig is geweest naar ons toe, zo verlangen wij vrijgevig te zijn, door onszelf, onze tijd en talenten aan God te geven zonder een vergoeding te verwachten.”*

Dit betekent, dat staff-medewerkers zowel wereldwijd als in Nederland zich geroepen weten een bijdrage te leveren aan de realisatie van de doelstellingen van de organisatie zonder daarvoor in enigerlei vorm een tegenprestatie te verkrijgen noch te verwachten. Dit geldt ook voor bestuurders en leidinggevend. Het overgrote deel van de staff bestaat uit fulltime werkers. Staff-leden tekenen een overeenkomst tot het verrichten van vrijwilligerswerk. Hierin biedt de staff-werker zijn diensten aan zonder dat er enig loon verschuldigd is. Ook staat in de overeenkomst vermeld dat de staff-werker gehouden is om zelf in zijn middelen van bestaan te voorzien en dat hij/zij JmeO nooit zal aanspreken op betaling van enige vorm van loon aangezien JmeO voor de staff-werker geen werkgever is.

Het voorzien in de eigen middelen van bestaan is dus een eigen verantwoordelijkheid van de staff-werkers. De concrete invulling die de staff-werkers hieraan geven is mede afhankelijk van de persoonlijke situatie. Het grootste deel van de staff-werkers “leeft van giften”, zoals dat in de volksmond heet, en is in meer of mindere mate afhankelijk van een achterban van kerken, instellingen, familie en vrienden. Vanwege het internationale karakter van de staff komt die persoonlijke ondersteuning uit binnen- en buitenland. Een klein deel van de staff ontvangt inkomsten uit betaalde nevenactiviteiten, AOW of als zzp’er. De JmeO staff gelooft dat de opdracht om “de huidige generatie te bereiken met het evangelie van Jezus Christus” niet alleen een opdracht van deze organisatie is, maar van de kerk wereldwijd. Dat is een extra reden waarom de betrokkenheid van kerken, andere organisaties, familie en vrienden een belangrijk onderdeel is van het leven van vele staff-leden.

Aantal JmeO staff-leden per jaar





Eind 2024 waren 223 staff-leden bij JmeO betrokken. Daarnaast zijn zo'n 100-150 vrijwilligers parttime betrokken bij diverse locaties en afdelingen. In 2023 is het aantal staff-leden iets gedaald ten opzichte van 2023, toen er 228 staff-leden betrokken waren. Gezien de samenstelling van de teams, het feit dat JmeO met (veelal short-term) vrijwilligers werkt, dat het aanbod en de bemensing van scholen regelmatig wijzigt en gezien de projectmatige activiteiten kunnen deze aantallen fluctueren.

1.6 Belangrijke risico's en onzekerheden

In deze paragraaf beschrijven wij met welke onderkende belangrijke(re) risico's en onzekerheden JmeO – mede als fondsenwervende organisatie – wordt of kan worden geconfronteerd. Per onderscheiden categorie wordt in de hiernavolgende bespreking ingegaan op de inschatting van de omvang van potentiële risico's en onzekerheden, op de mogelijke gevolgen voor vermogen en resultaat en op de genomen maatregelen ter beperking van die gevolgen. Voor beperking van diverse risico's hebben directie en bestuur een aantal protocollen ontwikkeld en geïmplementeerd. In zijn algemeenheid zouden we de risicobereidheid van de organisatie beperkt willen noemen, waarbij de risico's zelf redelijk in beeld zijn.

Strategie: Risico is beperkt. Omdat er geen grote veranderingen in de aard en omvang van de reguliere activiteiten zijn gepland, zullen ook de uitkomsten en/of opbrengsten niet drastisch veranderen. Er wordt nadrukkelijk ingezet op de werving van deelnemers aan met name de scholen, die een substantieel onderdeel vormen van de inkomsten voor de diverse huisvestingslocaties.

Door meer aandacht voor impactmeting groeit de bewustwording onder de staff voor deze kant van hun werk en worden activiteiten vaker geëvalueerd en zo nodig aangepast om meer effectief te zijn.

Nieuwe programma's voor evangelisatie, training en hulpverlening zijn meestal kleinschalig of worden als pilot getest voordat ze worden opgeschaald. Een uitzondering hierop is The Send Nederland, dat een groter publiek zal aantrekken en meer samenwerking vereist, zowel binnen als buiten JmeO. Een potentieel risico hierbij is het gebrek aan voldoende jongeren voor de mobiele teams, wat een uitdaging kan vormen bij het mobiliseren van 15.000 jongeren voor het hoofdevenement in 2026. Een andere belangrijke uitdaging is het verbinden van de mission fields met de juiste partners, zodat de betrokken jongeren binnen een week na het evenement kunnen worden opgevolgd. Daarnaast vereist het hosten van The Send in Nederland een grotere capaciteit dan momenteel alleen beschikbaar is binnen JmeO. Dit vraagt om verdere samenwerking met andere coalitiepartners, wat zowel spannend als zeer belonend kan zijn.

Ondanks deze uitdagingen speelt de platte leiderschapsstructuur van JmeO een belangrijke rol bij het aanpakken van potentiële problemen. Deze structuur, gekenmerkt door zijn sterk relationele aard, zorgt ervoor dat eventuele uitdagingen of tegenvallers snel bij leiders bekend zijn. Hierdoor kunnen zij samen met de direct betrokkenen snel en adequaat oplossingen vinden voor de uitdagingen die zich aandienen.



Diverse protocollen helpen JmeO om naast de organisatiecultuur ook duidelijke richtlijnen te hebben ter voorkoming of ter bestrijding van misstanden. Te denken valt aan het Kindveiligheidsbeleid, het Fraudeprotocol, het Integriteitsbeleid, het AVG-beleid ter bescherming van privacy en het Vrijwilligerscontract. In het ongunstigste geval zal naast schade voor direct betrokkenen en directe schade voor JmeO ook reputatieschade ontstaan, in het geval er een misstand plaatsvindt en vervolgens in het publieke domein bekend wordt. Bestuur en directie hebben een globale crisis(communicatie)procedure, die in 2019 verder uitgewerkt is. De twee nationale leiders zijn in 2020, onder professionele begeleiding en samen met leden van het nationale leidersteam, gestart met het inventariseren van mogelijke vraagstukken en het formuleren van enkele hold statements. Hier is de afgelopen jaren verder aan gewerkt en dit zal ook in 2025 verder worden voortgezet.

Operationele activiteiten: Hierbij zijn in het algemeen de risico's beperkt. Er is voortdurend aandacht voor de persoonlijke en teamveiligheid. Vanuit diverse locaties vinden systematisch en met grote regelmaat "outreaches" plaats. Teams gaan voor bepaalde periodes, van één tot twaalf weken op pad om samen te leren en uit te reiken naar diverse doelgroepen, met zeer uiteenlopende activiteiten, in allerlei landen. Calamiteiten tijdens reizen kunnen potentieel een aanzienlijke impact hebben zowel in persoonlijke, reputatie- als financiële zin. Deze risico's worden beperkt door een zorgvuldige keuze van doelgebieden, persoonlijke instructie, de beschikbaarheid van (nood)procedures en verzekeringen, waardoor dit risico toch als beperkt wordt ingeschat.

In het onverhoopte geval dat toch dingen misgaan of een calamiteit plaatsvindt voorziet een interne Crisis Management richtlijn in handvatten voor een zo goed mogelijke reactie op de ontstane situatie door de betrokkenen ter plaatse en door de uitzendende leidinggevendenden, onder verantwoordelijkheid van directie en bestuur. In ons internationale netwerk is bovendien deskundigheid beschikbaar ter ondersteuning bij dergelijke situaties. Bovendien zijn meerdere senior staff-leden getraind en ervaren in crisismanagement.

Op onze locaties in Nederland wordt ook aandacht besteed aan veiligheid. Bij grote evenementen is hier extra aandacht voor, ook in het licht van eventuele algemene dreiging in Europa. Zo wordt bij evenementen waarbij veel publiek wordt verwacht of welke in de openbare ruimte worden gehouden, specifieke veiligheidsinstructie aan betrokken medewerkers gegeven en worden personen aangesteld als veiligheidsverantwoordelijke.

Frauderisico: Dit schatten we voor JmeO als laag in, al is het nooit geheel uit te sluiten. Het JmeO Fraudeprotocol betreft het voorkomen en bestrijden van fraude. Niet alleen vanwege de waarborg naar gevers en donateurs, eveneens vanwege het belang van het bereiken van de doelstellingen van de stichting. In 2024 steeg het aantal contante transacties ten opzichte van 2023, voornamelijk door een toename in Amsterdam als gevolg van een training met nieuwe leiders, terwijl Heidebeek een daling bleef zien. Een groter bewustzijn van de risico's van het omgaan met contant geld heeft echter geleid tot zowel een verbeterde efficiëntie als een verminderd risico op fraude. Met ingang van 2018 is aan de contactpersonen van alle buitenlandse projecten de vraag gesteld of zij iets te melden hebben m.b.t. mogelijke fraude of corruptie of risico's daarvoor binnen hun project. In de rapportages van 2024 is daaruit



niets naar voren gekomen. Ook leveren de buitenlandse projecten in hun rapportage een overzicht aan hoe de ontvangen fondsen zijn besteed.

IT-risico: Dit risico is beperkt. JmeO is zich bewust van de potentiële kwetsbaarheid van computers, software en ICT-systemen, vooral welke aan het internet verbonden zijn. Met de in de organisatie beschikbare deskundigheid en middelen wordt continu gezocht naar protocollen en diverse beschermende (digitale) maatregelen om diefstal of vernietiging van (persoons)informatie te voorkomen. Benodigde hulp wordt hierbij zo nodig ingehuurd. Ook zijn er back-up protocollen om dataverlies te voorkomen. Een deel van de gebruikte software applicaties staat in de Cloud – bijvoorbeeld de financiële administratie. Dit is ondergebracht bij een gerenommeerd specialistisch (IT) bedrijf, waarbij passende cybersecurity-maatregelen genomen zijn. Bij eventuele storingen of uitvallen van internet of netspanning zal het werk niet in gevaar komen, mits dit geen weken duurt.

Risico op pandemie: het risico is matig. Hoewel de kans op een pandemie niet hoog lijkt, kan de impact ervan aanzienlijk zijn. Net als alle andere organisaties is JmeO zich meer bewust geworden van zowel de operationele als financiële risico's die een wereldwijde pandemie kan veroorzaken. Dit kan tijdelijk of zelfs permanent een vermindering van activiteiten inhouden zoals we die traditioneel hebben gedaan. Het heeft potentiële impact op de gezondheid van staff, studenten of deelnemers, de 'communities' waarin we leven, de mogelijkheid om te reizen of onze doelstellingen op een andere manier uit te voeren.

Financiële risico's: Risico is beperkt tot matig. Door de spreiding van inkomstenbronnen is JmeO slechts beperkt kwetsbaar. De mate van stabiliteit van de JmeO activiteiten en de warme en dikwijls persoonlijke band met de achterban dragen ook bij aan relatief kleine fluctuaties in inkomsten. Investerings en daaraan gekoppelde specifieke fondsenwerving worden goed en proactief gemonitord.

Met betrekking tot The Send Nederland is het grootste financiële risico een tegenvallende fondsenwerving en lage kaartverkoop, wat een directe impact kan hebben op de financiële stabiliteit van dit specifieke evenement. In 2024 heeft een stichting een financiële toezegging voor 3 jaar gedaan voor The Send Nederland dat het risico op grootschalige fondsenwerving aanzienlijk vermindert. Tegelijkertijd neemt het dit risico niet volledig weg, maar vereist het extra aandacht en aanvullende strategieën om het risico verder te beperken.

Achterstallig en onvoldoende onderhoud kunnen op lange termijn schade veroorzaken aan de gebouwen en andere bezittingen van JmeO en daarmee mogelijk ook aan personen. De basisleiders en de onderhoudsteams zijn zich goed bewust van de uitdagingen op dit terrein. Door de beperkte menskracht bij met name YWAM Amsterdam ligt daar het grootste, maar nog altijd beheersbare risico. Globale meerjaren-onderhoudsplannen van de deels monumentale panden zijn door deskundigen gemaakt en worden periodiek geëvalueerd met het oog op de korte-termijnplannen en projecten, waarbij het voorkomen van calamiteiten hoge prioriteit heeft naast het voorkomen van (meer) achterstallig onderhoud.

Diverse (financiële) risico's zijn afgedekt door (schade)verzekeringen. Hieronder vallen de brand- en schadeverzekeringen van gebouwen, WA-verzekeringen voor alle activiteiten, rechtsbijstandverzekering, reisverzekeringen. De bij JmeO werkzame staff wordt voorgelicht



over de persoonlijke verzekeringen die deels verplicht zijn (door de overheid) en deels aangeraden en geadviseerd worden (door de organisatie).

JmeO heeft ervoor gekozen om het aantal bankrelaties en -rekeningen te beperken, en in hoofdzaak met erkende grootbanken te werken die gedekt zijn onder het Nederlandse depositogarantiestelsel. Dit kan in voorkomende gevallen betekenen dat JmeO meer dan de dekkingslimiet van € 100.000 bij een bank heeft ondergebracht. JmeO denkt dat, door alleen met erkende banken te werken, het risico om geld te verliezen door het faillissement van een bank (of van de bankensector) minimaal is. Het beleggingsrisico wordt beperkt door tijdelijke liquiditeitsruimte niet te beleggen in aandelen, obligaties of financiële instrumenten.

Financiële verslaggeving: Risico is beperkt. JmeO zal conform de eisen voldoen aan wat wordt verwacht van fondsenwervende organisaties, zoals vastgelegd in de enigszins aangepaste Richtlijn 650 van de Raad voor de Jaarverslaggeving, de richtlijn voor Fondsenwervende Organisaties. Mede ter beperking van het risico van een onjuiste verslaggeving heeft het bestuur vrijwillig gekozen om de boeken te laten controleren door een onafhankelijke accountant en om de erkenning als Goed Doel (CBF) te behouden. Intern zijn er diverse rapportagemomenten aan de diverse budgetverantwoordelijken. Het bestuur ontvangt elk kwartaal financiële rapportages met toelichting op de geconstateerde (grote) verschillen ten opzichte van de begroting.

Wet- en regelgeving: In een politiek en maatschappelijk klimaat waarbij het gaandeweg steeds lastiger wordt voor mensen van buiten de EU / Europese Economische Ruimte om een verblijfsvergunning te ontvangen, blijft JmeO goed geïnformeerd over de eventuele veranderingen in wet- en regelgeving en zich inzetten voor toelating van staff en studenten. Op korte termijn worden er op dit gebied geen veranderingen verwacht.

Op 1 juli 2024 is de nieuwe wetgeving inzake brandveiligheid in werking getreden. In dit kader heeft in augustus een brandveiligheidsinspectie plaatsgevonden in het pand aan het Kadijksplein 18 te Amsterdam, waarvan het inspectierapport in september is ontvangen. Daarbij zijn diverse aandachtspunten aan het licht gekomen die moesten worden aangepakt om mogelijke sluiting van de locatie te voorkomen. Naar aanleiding hiervan is besloten een volledige brandveiligheidsscan te laten uitvoeren. Op basis daarvan is een kostenraming opgesteld en is ondersteuning geboden bij het leggen van contacten met gespecialiseerde bedrijven voor de uitvoering van de noodzakelijke aanpassingen.

De meeste van de geconstateerde punten uit de eerste inspectie zijn inmiddels aangepakt, ingepland of er zijn reserves beschikbaar voor uitvoering. Indien een grootschaligere renovatie van het pand nodig is, zou dit mogelijk een investering met zich mee kunnen brengen waarvoor externe financiering nodig is. Risico is laag tot matig

Continuïteit management: Wisselingen in leidinggevende functies zijn soms een uitdaging voor een adequate herbezetting en de continuïteit van de activiteiten. Dit komt doordat JmeO groot belang hecht aan het voortbrengen van nieuwe leiders uit eigen kring. Daardoor worden vacatures niet of slechts zeer gericht en zeer beperkt extern uitgezet. In 2024 hebben er geen wisselingen in de directie plaatsgevonden. Wel heeft YWAM Heidebeek na negen jaar een transitie van basisleiders doorgemaakt, waarbij de nieuwe leiders al deel



uitmaakten van het Heidebeek Leiderschap Team. In Amsterdam hebben twee van de vier basisleiders vanaf het midden van het jaar een sabbatical genomen. In januari 2025 heeft een van hen zich weer aangesloten bij het team van basisleiders in YWAM Amsterdam. Daarnaast zijn er in 2024 twee nieuwe bestuursleden toegetreden tot het bestuur, ter vervanging van twee vertrekkende leden. Op dit moment is er één vacature in het bestuur.

1.7 Ratio's, financiële resultaten 2024 en begroting 2025

Financiële ratio's van de activiteiten

Door middel van de onderstaande ratio's wordt een indruk gegeven van de financiële kant van de activiteiten van JmeO in 2024. Meer details zijn verderop in de jaarrekening te vinden.

Fondsenwervingsratio

De bestedingen aan fondsenwerving zijn zeer beperkt en hangen in sterke mate samen met de directe kosten die de afdeling Communicatie maakt ten behoeve van nieuwsbrieven en websites. Het bestuur ziet erop toe dat grote stijgingen van deze kosten worden voorkomen en vindt het wenselijk dat het fondswervingsratio onder de 5% blijft (en dus ver onder de maximale CBF-norm van 25%). In 2024 bedroegen de kosten voor fondsenwerving, uitgedrukt als een percentage van de baten uit eigen fondsenwerving, 0,9%, en zijn daarmee gelijk aan die in 2023 (0,9%).

Zie voor een verdere toelichting paragraaf 2.7, onderdeel 10.2.

Ratio beheer- en administratiekosten

De kosten van beheer en administratie zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten. Deze ratio was 3,1% in 2024 en 3,4% in 2023. Het bestuur ziet erop toe dat grote stijgingen van deze kosten worden voorkomen en vindt het wenselijk dat deze ratio onder de 7,5% blijft.

Voor een verdere toelichting zie paragraaf 2.7, onderdeel 10.3.

Bestedingsratio

De bestedingsratio valt uiteen in een ratio baten en een ratio lasten:

Voor een verdere toelichting zie paragraaf 2.7, onderdeel 10.1.

- De totale besteding aan doelstelling, uitgedrukt in een percentage van de baten, bedroeg 93% in 2024, een kleine daling ten opzichte van 2023 (97%).
- De totale besteding aan doelstelling, uitgedrukt in een percentage van de som der lasten, bedroeg in 2024 96%, gelijk aan 2023 (96%).

Het bestuur vindt het wenselijk dat deze bestedingsratio's minimaal 90% bedragen. Voor 2024 liggen deze ratio's boven de gewenste grens, net zoals in 2023. Om in de toekomst te blijven voldoen aan deze normering, gaan we zorgvuldig om met het besteden van onze middelen door ze doelgericht te blijven koppelen aan onze missie.



Resultaat 2024 en begroting 2025

Hieronder is de begroting over 2025 respectievelijk 2024 opgenomen met daarbij een kolom voor de realisatie in 2024. De begroting vormt een belangrijk stuurinstrument voor zowel het initiëren van fondswervende activiteiten als het toewijzen van middelen aan activiteiten.

	Begroot 2025	Werkelijk 2024	Begroot 2024
	€	€	€
Baten			
Baten van particulieren	2.302.902	1.671.946	2.363.004
Baten van bedrijven	56.500	234.940	28.200
Baten van andere organisaties zonder winststreven	209.017	752.666	46.925
Som van de geworven baten	2.568.419	2.659.552	2.438.129
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	2.579.820	2.139.387	1.833.808
Overige baten	11.565	8.519	2.150
Som der baten	5.159.804	4.807.458	4.274.087
Lasten			
Besteed aan doelstellingen			
Evangelisatie	1.445.735	1.351.467	770.364
Training	2.575.310	2.407.389	2.392.936
Hulpverlening	771.876	721.547	800.796
	4.792.921	4.480.403	3.964.096
Werving baten			
Kosten fondsenwerving	26.088	24.387	22.984
Kosten beheer en administratie	155.430	145.295	140.755
Som der lasten	4.974.439	4.650.085	4.127.835
Saldo voor financiële baten en lasten	185.365	157.373	146.252
Saldo financiële baten en lasten	-27.941	-35.104	-33.840
Saldo van baten en lasten	157.424	122.269	112.412



Dit saldo is als volgt verwerkt:

continuïteitsreserve	40.823	28.000	1.465
reserve financiering activa	455.245	44.214	392.095
overige bestemmingsreserves	-362.328	15.150	-251.148
bestemmingsfondsen	23.684	34.905	-30.000
	<u>157.424</u>	<u>122.269</u>	<u>112.412</u>

Toelichting werkelijk/begroot 2024

Het saldo van de baten en lasten over 2024 is € 10.000 hoger dan begroot. belangrijkste verschillen ten opzichte van de begroting zijn hieronder naar categorie gespecificeerd en kort toegelicht.

	€
BATEN	
Giften voor buitenlandse projecten	236.000
<i>Naar zijn aard zijn de giften voor buitenlandse projecten moeilijk te begroten. Deze baten worden ook direct weer ingezet.</i>	
Donaties en giften algemeen en projecten	-25.000
<i>Deze daling in donaties en giften is het gevolg van lagere giften voor Amsterdam dan begroot, gecompenseerd door hogere giften voor speciale projecten.</i>	
Scholen, cursussen en veldreizen	168.000
<i>Meer studenten en outreach-deelnemers dan begroot voor de diverse scholen, cursussen en seminars.</i>	
Staff-biïdragen	107.000
<i>Toename in staff-huisvesting en bezoekende teams en de daarmee verband houdende huisvestings- en voedselinkomsten.</i>	
Nalatenschappen	0
<i>Geen erfenissen ontvangen.</i>	
Overige eigen opbrengsten en overige inkomsten	48.000
<i>Met name iets hogere huurinkomsten dan begroot, collectes en diverse verkoopopbrengsten.</i>	
LASTEN (lastenverdeling naar aard 10.5)	
Directe doelbestedingen projecten	-219.000
<i>Hogere uitgaven als gevolg van de hogere giften voor buitenlandse projecten.</i>	
Subsidies en bijdragen	-68.000
<i>Met name giften aan noodhulp Oekraïne en Tanzania.</i>	
Andere directe doelbestedingen (scholen, cursussen en veldreizen)	-110.000
<i>De hogere kosten houden verband met meer deelnemers dan begroot en hogere uitgaven voor veldreizen.</i>	



Staff- en reiskosten	-5.000
<i>Meer uitgaven aan voedselkosten en reisverzekeringen als gevolg van hogere aantallen staff-medewerkers, studenten en deelnemers.</i>	
Huisvestingskosten	-110.000
<i>Hogere energiekosten en extra huisvesting voor een school, maar lagere onderhoudskosten doordat projecten naar 2025 verplaatst zijn.</i>	
Overige lasten	-7.000
<i>Met name hoger dan begroot door verzekeringen, administratieve diensten, en dubieuze vorderingen; gecompenseerd door hogere vergoedingen en lagere overige kosten.</i>	
Afschrijvingen	-4.000
<i>Toename in afschrijvingen door eerdere investeringen en verbouwingen.</i>	
Financiële baten en lasten	-1.000
<i>Hogere rentebaten, rentelasten en bankkosten.</i>	
	<u>10.000</u>

De begroting over 2025 laat een stijging van de continuïteitsreserve zien van ca. € 41.000. De begroting 2025 is gebaseerd op het door het bestuur goedgekeurde budget op basis van de aan het begrotingsjaar toe te rekenen kasstromen voor de baten en lasten, met daaraan toegevoegd een bedrag aan afschrijvingskosten berekend op basis van 2024. Deels zijn de begrote uitgaven, vooral bij een aantal renovaties in Amsterdam, gekoppeld aan de realisatie van extra giften. Een groot deel van de begrote uitgaven in renovatie en onderhoud zal worden gefinancierd uit bestemmingsreserves en/of bestemmingsfondsen. Bestuur en directie zijn voornemens om de realisatie van de begroting over 2025 nauwlettend te monitoren.

Heerde, 17 juni 2025

Het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht:

J. Woudstra, voorzitter
 J.M.Y. Vergauwen, secretaris
 J.S. Spijk, penningmeester
 D.F. Lambert
 J.K. Orred
 M.A.H. Tollenaar
 W.H.E. Goudt
 A. Sperrud



2. Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2024

Activa

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Materiële vaste activa (1)	3.165.888	3.254.230
Financiële vaste activa (2)	122.193	133.185
Totaal vaste activa	<u>3.288.081</u>	<u>3.387.415</u>
Vorraden (3)	2.000	2.000
Vorderingen (4)	323.233	192.446
Liquide middelen (5)	<u>1.496.332</u>	<u>1.468.014</u>
Totaal	<u><u>5.109.646</u></u>	<u><u>5.049.875</u></u>

**Passiva**

	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
	€	€
Reserves en fondsen (6)		
Reserves (6.1)		
continuïteitsreserve (6.1.1)	317.000	289.000
reserve financiering activa (6.1.2)	2.423.145	2.378.931
overige bestemmingsreserves (6.1.3)	541.989	526.839
	<u>3.282.134</u>	<u>3.194.770</u>
Fondsen (6.2)		
bestemmingsfondsen (6.2.1)	<u>507.347</u>	<u>472.442</u>
Totaal reserves en fondsen	3.789.481	3.667.212
Langlopende schulden (7)	911.429	1.019.330
Kortlopende schulden (8)	<u>408.736</u>	<u>363.333</u>
Totaal	<u><u>5.109.646</u></u>	<u><u>5.049.875</u></u>



2.2 Staat van Baten en Lasten 2024

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
Baten (9)			
Baten van particulieren	1.671.946	2.363.004	1.703.507
Baten van bedrijven	234.940	28.200	155.584
Baten van andere organisaties zonder winststreven	752.666	46.925	609.000
Som van de geworven baten (9.1)	2.659.552	2.438.129	2.468.091
 Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten (9.2)	2.139.387	1.833.808	1.675.990
Overige baten (9.3)	8.519	2.150	5.579
Som der baten	4.807.458	4.274.087	4.149.660
 Lasten (10)			
Besteed aan doelstellingen (10.1)			
Evangelisatie	1.351.467	770.364	778.568
Training	2.407.389	2.392.936	2.418.420
Hulpverlening	721.547	800.796	809.324
	4.480.403	3.964.096	4.006.312
 Wervingskosten (10.2)	24.387	22.984	23.230
 Kosten beheer en administratie (10.3)	145.295	140.755	142.254
 Som der lasten	4.650.085	4.127.835	4.171.796
 Saldo voor financiële baten en lasten	157.373	146.252	-22.136
 Saldo financiële baten en lasten (11)	-35.104	-33.840	-35.395
 Saldo van baten en lasten	122.269	112.412	-57.531
 <i>Dit saldo is als volgt verwerkt:</i>			
continuïteitsreserve	28.000	1.465	0
reserve financiering activa	44.214	392.095	-30.218
overige bestemmingsreserves	15.150	-251.148	88.771
bestemmingsfondsen	34.905	-30.000	-116.084
	122.269	112.412	-57.531



2.3 Verdeling totale lasten over 2024 naar bestemming

In het onderstaande overzicht worden de totale lasten inzichtelijk gemaakt door ze te verdelen naar de verschillende doelstellingen, fondsenwerving en beheer & administratie.

	DOELSTELLING					fondsen- werving	beheer & administratie	Totaal		Totaal Werkelijk 2023
	evangelisatie	training	hulp- verlening	€	Werkelijk 2024			Begroot 2024		
									€	
Projecten	650.524	952.837	574.319	0	0	2.177.680	1.958.560	2.056.326		
Subsidies en bijdragen	38.219	13.076	59.067	0	4.924	115.286	47.656	135.614		
Andere directe doelbestedingen	360.041	161.807	33.534	1.483	5.097	561.962	452.348	457.551		
Publiciteit en communicatie	13.125	26.012	2.691	17.926	123	59.877	54.790	59.345		
Staff- en reiskosten	57.868	376.561	5.429	815	29.898	470.571	465.181	412.722		
Huisvestingskosten	143.918	620.827	31.144	1.488	5.755	803.132	693.272	611.000		
Kantoor en alg. kosten	25.227	36.984	4.408	2.473	97.719	166.811	165.086	148.296		
Afschrijvingen	62.545	219.285	10.955	202	1.779	294.766	290.942	290.942		
	1.351.467	2.407.389	721.547	24.387	145.295	4.650.085	4.127.835	4.171.796		

Voor een verdere toelichting op deze lastenverdeling wordt verwezen naar paragraaf 2.5 Toelichting algemeen onder Grondslagen van resultaatbepaling onder Lasten en paragraaf 2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2024.



2.4 Kasstroomoverzicht 2024

Het onderstaande kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2024		2023	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Saldo van baten en lasten		122.269		-57.531
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen		294.766		290.942
Verandering in werkkapitaal:				
Vorraden	0		0	
Vorderingen	-130.787		22.699	
Kortlopende schulden	45.403		52.614	
		<u>-85.384</u>		<u>75.313</u>
		331.651		308.724
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa	-208.674		-123.168	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	2.250		0	
		<u>-206.424</u>		<u>-123.168</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Aflossingen langlopende schulden	-107.901		-117.902	
Opname langlopende schulden	0		0	
Afname financiële vaste activa	10.992		18.115	
		<u>-96.909</u>		<u>-99.787</u>
		<u>28.318</u>		<u>85.769</u>
Stand liquide middelen per 1 januari		1.468.014		1.382.245
Toename geldmiddelen		<u>28.318</u>		<u>85.769</u>
Stand liquide middelen per 31 december		<u>1.496.332</u>		<u>1.468.014</u>



2.5 Toelichting algemeen

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn 650 Fondsenwervende instellingen, die is uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs, tenzij een andere specifieke waarderingsgrondslag is vermeld. In de balans en de staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt het bestuur gebruik van schattingen en veronderstellingen die van invloed zijn op de waardering van activa en passiva en op de bepaling van baten en lasten. De belangrijkste schattingen betreffen:

- de waardering van nog niet afgewikkelde nalatenschappen;
- de toerekening van indirecte kosten aan doelstellingen, fondsenwerving en beheer en administratie;
- de afschrijvingstermijnen en restwaarden van materiële vaste activa;
- de voorziening voor mogelijk oninbare vorderingen;
- de inschatting van de terug te ontvangen energiebelastingen.

Continuïteit

De organisatie beschikt over een ruime vermogenspositie. Er is voldoende dekking om aan de verplichtingen op korte en middellange termijn te kunnen blijven voldoen. De baten ontwikkelen zich stabiel. Derhalve is de jaarrekening opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

Prijsgrondslagen voor vreemde valuta

Activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend tegen de valutakoers per balansdatum. In de staat van baten en lasten zijn de posten omgerekend in euro's tegen de op het moment van de transacties geldende koers.

Hierbij optredende koersverschillen worden afzonderlijk ten gunste respectievelijk ten laste van de staat van baten en lasten verantwoord.

Grondslagen van waardering

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur.



De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Over grond wordt niet afgeschreven. De bodemwaarde voor afschrijving van de bedrijfsgebouwen is gesteld op 25% van de oorspronkelijke verkrijgings- of vervaardigingsprijs.

De kosten van groot onderhoud worden als afzonderlijk samenstellend deel van het desbetreffende actief geactiveerd. Deze activering wordt, conform de componentenmethode, afgeschreven voor de periode tot aan het moment dat het groot onderhoud opnieuw wordt uitgevoerd.

Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

Financiële vaste activa

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, rekening houdend met waardevermindering wegens mogelijke oninbaarheid. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijzen dan wel lagere opbrengstwaarde. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met incourantheid.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde, rekening houdend met mogelijke oninbaarheid. De vorderingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar. De reële waarde benadert de boekwaarde.

Liquide middelen

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Reserves en fondsen

Reserves betreffen gelden ter vrije besteding van de stichting. Door het bestuur kunnen doelreserves worden aangehouden voor aanwending aan een specifiek doel.

Fondsen betreffen gelden die besteed moeten worden in het kader van de doelstelling waarvoor deze ter beschikking zijn gesteld. Dit betreft het niet bestede deel van toegekende donaties en andere giften.

Schulden

De schulden worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan 1 jaar. De reële waarde benadert de boekwaarde.



Grondslagen van resultaatbepaling

De ontvangsten en uitgaven in de staat van baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten

Onder de baten uit eigen fondsenwerving worden opgenomen de donaties en giften algemeen, donaties met een bestemming voor binnen- en buitenlandse projecten (zie Vergelijking met voorgaand boekjaar), nalatenschappen en overige baten. Zie voor een verdere uiteenzetting de toelichting in paragraaf 2.7. Verantwoording van nalatenschappen geschiedt op het moment dat deze betrouwbaar kan worden vastgesteld. De overige baten worden voornamelijk gevormd door de baten uit doelstelling.

De directe uitgaven met betrekking tot de baten als tegenprestatie zijn niet in mindering gebracht op de baten als tegenprestatie vanwege het inzichtsvereiste. De directe uitgaven zijn niet voor alle componenten rechtstreeks toe te rekenen aan de baten als tegenprestatie.

Lasten

De directe lasten worden toegedeeld aan de doelstellingen waaraan ze zijn besteed: evangelisatie, training en hulpverlening. De indirecte lasten vallen uiteen in kosten van fondsenwerving en kosten van beheer en administratie.

De kosten van fondsenwerving betreffen met name de kosten uitgegeven door de afdeling communicatie. Daarbij is uitgegaan van een geschatte tijdsbesteding van 25% ten behoeve van fondsenwerving. De overige 75% betreft inspanningen ten behoeve van het informeren van de achterban omtrent ondernomen of nog te ondernemen activiteiten. De maximale norm van het CBF voor deze kosten is 25%.

Kosten van beheer en administratie zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en die niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

Het percentage "kosten beheer en administratie" bedraagt 3,1% en heeft in de afgelopen jaren tussen de 3 à 5% gelegen, waarvoor het CBF geen maximale norm heeft gesteld.

Met inachtneming van de richtlijnen van Goede Doelen Nederland zijn bij de verdeling van de kosten naar bestemming de volgende sleutels gebruikt: Alle kosten met betrekking tot bestuur, directie, financiën en landelijke overhead worden in beginsel geheel toegerekend aan de "kosten van beheer en administratie". Waar (kleine) bedragen met betrekking tot voornamelijk medewerkers- en PR-kosten niet voor 100% kunnen worden toegerekend aan de "kosten van beheer en administratie" worden deze naar rato van de overige doelstellingskosten herverdeeld. In 2024 betreft dit 0,94% (2023: 3,50%) van de totale kosten.



De huisvestings- en facilitaire kosten worden per gebouw toegerekend aan de doelstelling waarvoor het gebouw voornamelijk wordt gebruikt.

De afschrijvingen op de vaste activa worden berekend op basis van de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Op grond wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en de kortlopende schulden aan kredietinstellingen.



2.6 Toelichting op de Balans per 31 december 2024

Debetzijde van de balans

(1) Materiële vaste activa

Hieronder bevindt zich een overzicht van de materiële vaste activa uitgesplitst naar de verschillende categorieën.

	Bedrijfs- €	Inventaris €	Andere €	Totaal €
<u>1 januari 2024</u>				
Verkrijgingsprijs	8.893.269	273.335	70.859	9.237.463
Cumulatieve	-5.792.041	-142.048	-49.144	-5.983.233
Boekwaarde	3.101.228	131.287	21.715	3.254.230
<u>Mutaties 2024</u>				
Investeringsen	171.433	11.811	25.430	208.674
Desinvesteringen	-39.461	-33.743	-4.200	-77.404
Afschrijvingen desinvesteringen	39.461	33.743	1.950	75.154
Afschrijvingen	-238.026	-45.533	-11.207	-294.766
	-66.593	-33.722	11.973	-88.342
<u>31 december 2024</u>				
Verkrijgingsprijs	9.025.241	251.403	92.089	9.368.733
Cumulatieve	-5.990.606	-153.838	-58.401	-6.202.845
Boekwaarde	<u>3.034.635</u>	<u>97.565</u>	<u>33.688</u>	<u>3.165.888</u>

Bij afschrijvingen zijn de volgende percentages gehanteerd:

· bedrijfsgebouwen	2-5
· verbouwingen aan gebouwen	10
· inventaris	20-33
· andere vaste bedrijfsmiddelen	20-33

De desinvesteringen hebben betrekking op activa die (nagenoeg) volledig zijn afgeschreven. In de cumulatieve verkrijgingsprijzen van de panden zijn ultimo 2024 de oorspronkelijke verkrijgings- of vervaardigingsprijzen en de nog niet geheel afgeschreven verbouwingen en renovaties opgenomen.



Voor de hypothecaire beslagen op de bedrijfsgebouwen en terreinen verwijzen wij naar de toelichtingen op de langlopende schulden.

In verband met de algemene waardeestijging van onroerende zaken in Nederland mag er rekening mee worden gehouden dat de actuele marktwaarde substantieel boven de gepresenteerde boekwaarde zal liggen.

Een ruwe indicatie hiervan kan de WOZ-waarde zijn. Per de waardepeildatum van 1 januari 2023 bedroegen de WOZ-waarden van de gebouwen en terreinen € 18.194.000 (per 1 januari 2022: € 18.204.000).

(2) Financiële vaste activa

	aflossing per jaar	saldo 01-01-2024	opname in 2024	aflossing in 2024	saldo 31-12-2024
	€	€	€	€	€
YWAM zuster-organisatie	10.992	100.620	0	-10.992	89.628
stichting City Christian Bookstore	2.123	2.123	0	-2.123	0
Overige vorderingen	n.v.t.	43.557	0	0	43.557
	<u>13.115</u>	<u>146.300</u>	<u>0</u>	<u>-13.115</u>	<u>133.185</u>
Af: kortlopend deel		<u>-13.115</u>			<u>-10.992</u>
Langlopend deel		<u>133.185</u>			<u>122.193</u>

De lening aan een buitenlandse YWAM zusterorganisatie is verstrekt in verband met de aankoop van een pand (looptijd 25 jaar). Ter zekerheidstelling van deze lening is er hypotheek op dit pand gevestigd ter hoogte van € 275.000.

De lening aan stichting City Christian Bookstore (looptijd 5 jaar) is verstrekt in verband met het opzetten van de winkel Look Up in Amsterdam, waarmee JmeO samenwerkt. In 2024 is deze lening volledig afgelost.

Onder de overige vorderingen zijn voorgesloten kosten begrepen in verband met een nog niet afgewikkelde nalatenschap. Zie de toelichting onder Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen.

(3) Voorraden

De voorraad bestaat voornamelijk uit keukengerei.

(4) Vorderingen

De vorderingen bestaan uit:

	Werkelijk 31-12-2024	Werkelijk 31-12-2023
	€	€
debiteuren	84.107	51.930
vorderingen op staff-medewerkers	37.542	29.204
voorziening debiteuren & staff-medewerkers	-23.700	-17.100
	97.949	64.034
te ontvangen aflossingen langlopende vorderingen	10.992	13.115
kasvoorschotten	6.691	1.876
vooruitbetaalde subsidies en bijdragen	3.000	6.000
vooruitbetaalde kosten	62.195	50.916
Lening u/g Jugend mit einer Mission - Hurlach e.V.	100.000	0
overige vorderingen en overlopende posten	42.406	56.505
Totaal per 31 december	<u>323.233</u>	<u>192.446</u>

De voorziening vorderingen debiteuren & staff is bepaald op basis van een beoordeling van de vorderingen. De overige vorderingen en overlopende posten bestaan grotendeels uit te verwachten opbrengsten uit nog terug te ontvangen energiekosten/-belasting.

De lening aan Jugend mit einer Mission van € 100.000 is kortlopend. Het rentepercentage bedraagt 2,5%. In februari 2025 is deze lening weer volledig terugbetaald.

(5) Liquide middelen

De samenstelling van de liquide middelen is als volgt:

	Werkelijk 31-12-2024	Werkelijk 31-12-2023
	€	€
bankbetaalrekeningen	1.381.257	1.357.742
spaarrekeningen	97.939	96.941
kassen	17.136	13.331
Totaal per 31 december	<u>1.496.332</u>	<u>1.468.014</u>

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.



Creditzijde van de balans

(6) Reserves en fondsen

(6.1) Reserves

De reserves betreffen het deel van de reserves en fondsen dat door het bestuur voor een specifiek doel bestemd is.

(6.1.1) Continuïteitsreserve

Het doel van de continuïteitsreserve is het dekken van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat JmeO ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen.

De belangrijkste overwegingen bij de risico-inschatting zijn de volgende:

- er zijn geen salarisverplichtingen aan staff/volunteers uit hoofde van dienstbetrekking (zij voorzien zelf in levensonderhoud via een achterban);
- mede daardoor zijn er goede mogelijkheden om tot een snelle aanpassing van de organisatie te komen, waarbij de kans op een volledige beëindiging van de activiteiten als zéér gering wordt ingeschat;
- de huisvestingskosten zijn een belangrijk onderdeel van de jaarlasten van de werkorganisatie met aanpasbare elementen; indien nodig kan worden besloten tot verhuur, belening of verkoop van één of meer van de gebouwen;
- er is geen behoefte om meer vrij vermogen dan redelijkerwijs nodig te beklemmen en daarmee te onthouden aan besteding voor de doelstelling.

De omvang van de reserve is gekoppeld aan de jaarlasten van de werkorganisatie waarbij aansluiting is gezocht met de definitie zoals opgenomen in de Richtlijn Financieel Beheer Goede Doelen van Goede Doelen Nederland. De doelstelling voor de reserve is gebaseerd op een inschatting van de hiervóór genoemde risico's en gesteld op 25% van de jaarlasten van de werkorganisatie, doch exclusief de afschrijvingen.

Gebaseerd op de berekening over de afgelopen 3 jaren ligt de doelstelling rond € 317.000. Na de dotatie van € 28.000 in 2024 is deze doelstelling bereikt.

Het verloop is als volgt:

	€	
Stand per 1 januari 2024		289.000
Mutatie 2024		28.000
Stand per 31 december 2024		<u><u>317.000</u></u>



(6.1.2) Reserve financiering activa

In deze bestemmingsreserve is het deel van de reserves opgenomen dat niet zonder meer kan worden besteed omdat daarmee activa zijn gefinancierd. Deze reserve is afgezonderd van de overige bestemmingsreserves (onder 6.1.3) om zodoende beter inzicht te geven in de balansverhoudingen. Het weerspiegelt de vaste activa minus de schulden op lange termijn inclusief het kortlopende deel van de lange schulden dat onder Kortlopende schulden is opgenomen.

Onder de schulden op lange termijn is als overlopend passief de in 2017 voor 15 jaar ineens ontvangen huursom voor een antennemastlocatie in Amsterdam begrepen. Het resterende balansbedrag wordt meegeteld in de berekening van de reserve financiering activa. In de jaren 2017-2024 is er echter een correctie toegepast voor voorgenomen investeringen in vaste activa, die met de ontvangen gelden gefinancierd zullen worden.

Het verloop is als volgt:

	€
Stand per 1 januari 2024	2.378.931
Mutatie 2024	<u>44.214</u>
Stand per 31 december 2024	<u><u>2.423.145</u></u>

(6.1.3) Overige bestemmingsreserves

De overige bestemmingsreserves zijn reserves die zijn afgezonderd voor een speciaal doel. Het bestuur heeft deze beperking zelf aangebracht en kan ze ook zelf opheffen. Het beleid van het bestuur aangaande bestemmingsreserves richt zich voornamelijk op grote investeringen. In het licht van de relatief lage kasstromen is het belangrijk dat grote uitgaven toch doorgang kunnen vinden.

De reserves laten het volgende verloop zien:

	<u>01-01-2024</u>	<u>dotatie</u>	<u>besteding</u>	<u>31-12-2024</u>
	€	€	€	€
nieuwbouw/renovatie en onderhoud	123.000	0	0	123.000
toekomstige projecten en				
overige reserves	<u>403.839</u>	<u>23.383</u>	<u>8.233</u>	<u>418.989</u>
	<u><u>526.839</u></u>	<u><u>23.383</u></u>	<u><u>8.233</u></u>	<u><u>541.989</u></u>



Nieuwbouw/renovatie en onderhoud

Reeds bestemde maar nog niet uitgegeven gelden voor nieuwbouw/renovatie en onderhoud. Ultimo 2024 betreft het saldo van deze bestemmingsreserve de reserveringen voor nieuwbouw/renovatie voor Amsterdam € 123.000 (eind 2023: € 123.000).

Toekomstige projecten en overige reserves

De overige bestemmingsreserves bestaan uit een Tienden-reserve (€ 34.908) en een bestemmingsreserve voor toekomstige plannen (totaal € 384.081), met name gerelateerd aan de gebouwen in Amsterdam.

(6.2) Fondsen

De fondsen betreffen het deel van de reserves en fondsen dat door derden voor een specifiek doel bestemd is.

(6.2.1) Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn van de reserves afgezonderd aangezien er door derden een gewenste bestemming aan de besteding is meegegeven. Het beleid aangaande deze bestemmingsfondsen wijkt niet af van dat van de overige bestemmingsreserves.

De fondsen laten het volgende verloop zien:

	01-01-2024	dotatie	besteding	31-12-2024
	€	€	€	€
nieuwbouw	75.927	0	47.103	28.824
faciliteiten	20.496	0	0	20.496
bedieningen en projecten	376.019	397.463	315.455	458.027
	<u>472.442</u>	<u>397.463</u>	<u>362.558</u>	<u>507.347</u>

Nieuwbouw

Dit fonds heeft betrekking op de nieuwbouw in Heerde (De Spreng). De ontvangen gelden in dit fonds zijn reeds volledig ingezet voor dit project. Het bedrag van de jaarlijkse besteding in deze tabel heeft betrekking op de jaarlijkse afschrijvingskosten van de nieuwbouw.

Het fonds voor faciliteiten bestaat ultimo 2024 uit de volgende onderdelen:

- € 6.206 startkapitaal voor Europese JmeO projecten
- € 6.788 ter dekking van kosten in noodsituaties zoals repatriëring van personen
- € 7.502 productie en verspreiding van publicaties

Het fonds bedieningen en projecten omvat de ontvangen baten uit eigen fondswerving die op balansdatum bestemd maar nog niet besteed zijn voor binnen- en buitenlandse bedieningen en projecten. Een deel hiervan ad € 102.828 is bestemd voor een nieuw project, The Send Nederland, waarvoor de fondsenwerving in 2024 is gestart.

(7) Langlopende schulden

	aflossing per jaar	saldo 01-01-2024	opname in 2024	aflossing in 2024	saldo 31-12-2024
	€	€	€	€	€
hypothecaire					
leningen van banken	81.768	857.998	0	81.768	776.230
Leningen van					
particulieren	13.800	183.900	0	13.800	170.100
overige leningen	3.000	6.000	0	3.000	3.000
overlopende passiva	9.333	79.333	0	9.333	70.000
	<u>107.901</u>	<u>1.127.231</u>	<u>0</u>	<u>107.901</u>	<u>1.019.330</u>
Af: kortlopend deel		<u>-107.901</u>			<u>-107.901</u>
Langlopend deel		<u>1.019.330</u>			<u>911.429</u>

Het gemiddelde op de hypothecaire leningen van banken betaalde rentepercentage bedroeg 2,79% (2023: gemiddeld 2,62%). De rente op leningen van particulieren bedraagt 1%. Op de overige leningen was geen renteverplichting.

In 2022 is een lening van € 627.000 opgenomen bij de Rabobank ten behoeven van de nieuwbouw in Heerde. De lening bestaat uit 2 delen van € 313.500 met een looptijd van 10 jaar. De maandelijkse aflossingen van het eerste leningsdeel bedragen € 2.903, voor het eerst per januari 2023. Het tweede leningsdeel dient aan het einde van de looptijd ineens afgelost te worden. De rente bedraagt 2,5% vast.

In 2019 zijn twee voorwaardelijke schenkingen ontvangen welke zijn opgenomen onder de overige leningen. Aflossing vindt plaats in 4 jaarlijkse termijnen waarbij telkenjare de aflossing wordt omgezet in een schenking. In 2021 is een derde voorwaardelijke lening verkregen welke in 5 gelijke termijnen wordt afgelost, voor het eerst in 2021.

De overlopende passiva betreft een van KPN vooruitontvangen bedrag voor het huren van een zendmastlocatie in Amsterdam voor een periode van 15 jaar ingaande medio 2017.

De totale verplichte aflossingen op de leningen voor het boekjaar 2024 en de vrijval van het jaarlijkse huurbedrag uit de overlopende passiva bedragen € 107.901. Van de totale schulden op lange termijn van € 1.019.330 heeft € 542.249 een looptijd van 5 jaar of langer.

Als zekerheid voor de nakoming van de verplichtingen uit hoofde van de bancaire leningen is door de Rabobank (die de hypothecaire leningen verstrekt) hypotheek gevestigd op nagenoeg alle bedrijfspanden van de stichting tot een totaalbedrag van € 1.574.617. Daarnaast zijn de debiteuren van de vestiging Amsterdam verpand.



(8) Kortlopende schulden

	Werkelijk 31-12-2024	Werkelijk 31-12-2023
	€	€
aflossingsverplichtingen langlopende schulden	107.901	107.901
vooruitontvangen cursusgelden	48.860	61.642
stichting Acorn	1.860	1.860
crediteuren	143.378	139.810
overige schulden en overlopende passiva	106.737	52.120
Totaal per 31 december	408.736	363.333

De schulden aan stichting Acorn zijn oorspronkelijk in de boeken gekomen tegenover geldverstrekkingen ter versterking van de liquiditeitspositie van JmeO Amsterdam, waarmee de stichting historische banden heeft. De schuld zal naar verwachting in 2025 worden afgewikkeld. Er is geen rente verschuldigd over het openstaande bedrag. De overige schulden en overlopende passiva bestaan grotendeels uit vooruitontvangen scholingsbijdragen.

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Rechten

De niet uit de balans blijvende rechten per balansdatum hebben voornamelijk betrekking op de verhuur van onroerend goed. In Amsterdam betreft dit een huuropbrengst van circa € 4.500 per maand tot 1 november 2025 en daarna circa € 7.000 per maand, alsmede circa 2.300 per maand voor onbepaalde tijd voor landerijen in Heerde.

Daarnaast is er hypothecaire zekerheid verkregen voor een bedrag van € 275.000 ten aanzien van de aan een buitenlandse YWAM zusterorganisatie verstrekte lening.

De stichting is in een nalatenschap uit 2002 aangemerkt als (mede)erfgenaar voor twee/vierde deel. Deze nalatenschap bestaat uit een woonpand en aandelen in een pensioenfonds en is geheel belast met vruchtgebruik. Voorts is in de akte van boedelbeschrijving een interingsbevoegdheid voor de vruchtgebruiker vastgelegd. In de aangifte successierecht in 2002 werd aan de verkrijging van de helft van het bloot eigendom een waarde toegekend van € 161.624, zijnde 40% van de volle waarde van € 404.060. In 2018 zijn er twee nieuwe bewindvoerders benoemd voor het beheer van de nalatenschap. In 2020 is het oorspronkelijke onroerend goed verkocht. De onzekerheden rond de interingsbevoegdheid zijn echter niet gewijzigd en hierover is sindsdien regelmatig contact geweest met de bewindvoerders. Mede gezien bovenstaande bestaat per balansdatum aanzienlijke onzekerheid over de waarde van de nalatenschap. Om voornoemde redenen is de nalatenschap in de balans per 31 december 2024 op nihil gewaardeerd.



Onder de financiële vaste activa is een bedrag opgenomen van in totaal € 43.532 voor gemaakte juridische kosten. Deze zullen uiterlijk bij de afwikkeling van de boedel worden terugontvangen.

Verplichtingen

Met ingang van maart 2023 wordt er door het team in Maastricht een kantoorruimte gehuurd voor de periode van 24 maanden. De huurprijs bedraagt € 200 per maand.

In 2025 is de stichting verplichtingen aangegaan die loopt tot eind 2026 voor het project The Send Nederland. Deze verplichtingen omvatten onder meer de inhuur van een ruimte in oktober 2026 voor The Send Nederland, evenals en de inhuur van diverse experts en diensten. De geraamde kosten voor 2025 voor deze verplichtingen worden geschat op ongeveer €140.000.



2.7 Toelichting op de Staat van Baten en Lasten 2024

In deze toelichting wordt ingegaan op de details van de posten van de Staat van Baten en Lasten. Ook bevat deze toelichting een analyse van de belangrijkste verschillen tussen werkelijk en begroot en de verschillen tussen werkelijk 2024 en werkelijk 2023.

(9) Baten

(9.1) Geworven baten

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
Baten van particulieren	1.671.946	2.363.004	1.703.507
Baten van bedrijven	234.940	28.200	155.584
Baten van andere organisaties zonder winststreven	752.666	46.925	609.000
	<u>2.659.552</u>	<u>2.438.129</u>	<u>2.468.091</u>

De ontvangen baten zijn geworven in het kader van:

Giften voor buitenlandse projecten	2.232.906	1.997.180	2.066.006
Donaties en giften algemeen en projecten	415.954	440.949	391.867
Nalatenschappen	0	0	3.000
Overige baten fondsenwerving	10.692	0	7.218
	<u>2.659.552</u>	<u>2.438.129</u>	<u>2.468.091</u>

De baten van particulieren zijn als volgt onderverdeeld:

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
Nalatenschappen	0	0	3.000
Donaties en giften	1.661.254	2.363.004	1.693.289
Overige baten van particulieren	10.692	0	7.218
	<u>1.671.946</u>	<u>2.363.004</u>	<u>1.703.507</u>

De overige baten fondsenwerving betreffen met name collecten, waarbij het voornamelijk om collecten gaat welke worden gehouden bij cursussen en samenkomsten. Het gaat derhalve niet om collecten waarbij langs de deuren wordt gegaan.



In de volgende tabel zijn de giften voor buitenlandse projecten gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
evangelisatie	666.656	438.338	453.444
training	960.763	974.032	1.007.599
hulpverlening	605.487	584.810	604.963
	<u>2.232.906</u>	<u>1.997.180</u>	<u>2.066.006</u>

In de volgende tabel zijn de donaties en giften algemeen en projecten gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
evangelisatie	156.888	42.039	37.360
training	80.315	82.727	73.519
hulpverlening	56.679	137.100	121.839
algemeen	122.072	179.083	159.149
	<u>415.954</u>	<u>440.949</u>	<u>391.867</u>

Daar waar donaties zijn gegeven voor speciale projecten als onderdeel van een bepaalde doelstelling, zijn of worden deze ook in dit kader besteed.

(9.2) Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
school-/ cursusgelden	829.195	757.649	542.559
veldreizen deelnemersbijdragen	442.781	346.620	326.718
staff-bijdragen	753.166	646.101	668.235
verhuur panden (extern)	82.084	66.856	114.243
overige eigen opbrengsten	32.161	16.582	24.235
	<u>2.139.387</u>	<u>1.833.808</u>	<u>1.675.990</u>



(9.3) Overige baten

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
overige inkomsten	8.519	2.150	5.579
	8.519	2.150	5.579
<i>Som van baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten en overige baten</i>	<u>2.147.906</u>	<u>1.835.958</u>	<u>1.681.569</u>

De baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten bestaan voor een belangrijk deel uit de inkomsten uit scholen en cursussen. De baten uit scholen en cursussen zijn hoger dan in 2023 vanwege hogere deelnemersaantallen (zie Tabel "Overzicht activiteiten - training & outreach 2019 - 2024" in paragraaf 1.4.2 van het Bestuursverslag).

Het aantal DTS studenten, dat op veldreis is gegaan, is hoger dan 2023, en daardoor zijn ook de daaraan verbonden opbrengsten gestegen. De hieraan gerelateerde kosten zijn ook hoger dan in 2023. Deze zijn verantwoord onder "andere directe doelbestedingen" (zie paragraaf 10.5).

De baten uit staff-bijdragen zijn de door staff-medewerkers en bezoekers (e.g. teams) betaalde bijdragen voor voeding, reis-/autokosten en huisvesting.

De baten uit externe verhuur panden over 2024 zijn lager dan die over 2023 doordat alle verhuurde ruimten op locatie Kadijksplein 18 te Amsterdam plaats heeft gemaakt voor slaapzalen en staff-woningen.

In de volgende tabel zijn de baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten over 2024 gespecificeerd naar de verschillende doelstellingen.

	<u>school-/ cursusgelden</u>	<u>veldreizen</u>	<u>staff- bijdragen</u>	<u>overige eigen opbrengsten</u>	<u>totaal</u>
	€	€	€	€	€
evangelisatie	20.781	442.446	75.870	69.373	608.470
training	798.303	335	654.010	44.815	1.497.463
hulpverlening	10.111	0	23.286	57	33.454
	<u>829.195</u>	<u>442.781</u>	<u>753.166</u>	<u>114.245</u>	<u>2.139.387</u>



(10) Lasten

Onder lasten zijn alle lasten opgenomen die gedurende het verslagjaar zijn gemaakt.

Deze lasten zijn ingedeeld in de volgende onderdelen:

Directe bestedingen aan doelstellingen

Kosten eigen fondsenwerving

Kosten beheer en administratie

De verdeling van de totale lasten over 2024 naar bestemming is opgenomen in paragraaf 2.3.

De directe lasten worden toegedeeld aan de doelstellingen waaraan ze zijn besteed: evangelisatie, training en hulpverlening. De indirecte lasten vallen uiteen in kosten van fondsenwerving en kosten van beheer en administratie.

De kosten van fondsenwerving betreffen vooral de kosten uitgegeven door de afdeling communicatie. Daarbij is uitgegaan van een geschatte tijdsbesteding van 25% ten behoeve van fondsenwerving. De overige 75% betreft inspanningen ten behoeve van het informeren van de achterban, (potentiële) deelnemers en staff omtrent ondernomen of nog te ondernemen activiteiten.

De resterende lasten betreffen de kosten van beheer en administratie. Deze lasten betreffen vooral de kosten van directie, bestuur, financiën en landelijke overhead. Zie paragraaf 2.5 voor een verdere uitleg.

(10.1) Besteed aan doelstellingen

De bestedingsratio geeft aan in hoeverre ontvangen baten zijn besteed aan de doelstelling en in hoeverre deze zijn gereserveerd. De bestedingsratio valt uiteen in een ratio baten en een ratio lasten:

1) De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der baten bedraagt 93% in 2024 tegenover 97% in 2023.

2) De totale bestedingen aan doelstelling uitgedrukt in een percentage van de som der lasten bedraagt in 2024 96% en in 2023 96%.



De tabel hieronder laat in een functionele detaillering het totaal van de lasten zien besteed aan evangelisatie, training en hulpverlening. Deze bestedingen bestaan uit direct en indirect toerekenbare lasten van de doelstellingen. De direct toerekenbare lasten worden bijvoorbeeld gevormd door de directe uitgaven aan een Discipelschap Training School. Maar ook alle kosten van een gebouw dat overwegend aan training dienstbaar is, worden toegerekend aan training.

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
Projecten	2.177.680	1.958.560	2.056.326
Subsidies en bijdragen	110.362	44.059	126.715
Andere directe doelbestedingen	555.382	418.204	452.964
Publiciteit en communicatie	41.828	50.654	35.519
Staff- en reiskosten	439.858	430.069	381.511
Huisvestingskosten	795.889	640.943	609.458
Kantoor- en algemene kosten	66.619	152.626	54.780
Afschrijvingen	292.785	268.981	289.039
	<u>4.480.403</u>	<u>3.964.096</u>	<u>4.006.312</u>

(10.2) Wervingskosten

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
Kosten fondsenwerving	24.387	22.984	23.230
<i>(in % van baten uit eigen fondsenwerving)</i>	0,9%	0,9%	0,9%

De kosten eigen fondsenwerving zijn de kosten van de afdelingen communicatie in Amsterdam en Heerde. De grootste kostenpost van deze afdelingen is het uitbrengen van de nieuwsbrieven van de verschillende locaties. Uiteraard heeft dit niet alleen een fondswervende functie maar meer nog een informerende en wervende functie ten aanzien van deelnemers en achterban. Daarom zijn deze kosten voor 25% meegenomen onder de post 'Kosten eigen fondsenwerving'.



(10.3) Kosten beheer en administratie

“Kosten van beheer en administratie” zijn kosten die de organisatie maakt in het kader van de (interne) beheersing en administratievoering en niet worden toegerekend aan de doelstelling of de werving van baten.

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
Kosten beheer en administratie	145.295	140.755	142.254
<i>(in % van totale lasten)</i>	3,1%	3,4%	3,4%

(10.4) Aanvullende gegevens over bestuur, staff en toezicht

Bestuursleden van de stichting ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden. Wel kunnen de voor hun taakuitoefening gemaakte onkosten worden vergoed. Aan de bestuursleden zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

Zoals toegelicht in het bestuursverslag (paragraaf 1.5) voorzien staff-medewerkers in hun eigen levensonderhoud. Zij zijn dus niet in dienst van de stichting en ontvangen geen beloning. Dientengevolge is er geen post salariskosten onder de lasten opgenomen. Het gemiddelde aantal staff-medewerkers in 2024 bedroeg 223 voltijdse plaatsen (2023: 228 fte).

De stichting heeft geen toezichthoudend orgaan.

*(10.5) Detaillering totale lasten naar aard*

Het overzicht van de totale lasten volgens de staat van baten en lasten (paragraaf 2.2) en de verdeling van deze lasten naar bestemming (paragraaf 2.3) kan als volgt worden onderverdeeld in verschillende kosten naar hun functionele aard:

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
<i>Projecten</i>			
Directe doelbestedingen projecten binnenland	0	1.500	0
Directe doelbestedingen projecten buitenland	2.177.680	1.957.060	2.056.326
	<u>2.177.680</u>	<u>1.958.560</u>	<u>2.056.326</u>
<i>Subsidies en bijdragen</i>			
giften aan andere bedieningen en organisaties	115.286	47.656	135.614
	<u>115.286</u>	<u>47.656</u>	<u>135.614</u>
<i>Andere directe doelbestedingen</i>			
sprekers	79.581	94.245	66.172
kosten veldreizen	415.492	305.462	345.240
overige school-/ cursuskosten	66.889	52.641	46.139
	<u>561.962</u>	<u>452.348</u>	<u>457.551</u>
<i>Publiciteit en communicatie</i>			
promotiekosten	59.877	54.790	59.345
	<u>59.877</u>	<u>54.790</u>	<u>59.345</u>
<i>Staff- en reiskosten</i>			
maaltijden en overige catering	282.589	275.423	237.669
recreatie	13.998	16.824	14.589
staff-verzekeringen	11.974	3.375	8.960
reiskosten	76.917	90.877	79.290
autokosten	70.566	59.837	58.686
overige staff-kosten	14.527	18.845	13.528
	<u>470.571</u>	<u>465.181</u>	<u>412.722</u>



	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
<i>Huisvestingskosten</i>			
onderhoud	132.048	152.691	190.390
energie/ water	384.861	301.995	232.152
verzekeringen/ heffingen	166.610	146.377	121.741
overige huisvestingskosten	119.613	92.209	66.717
	<u>803.132</u>	<u>693.272</u>	<u>611.000</u>
<i>Kantoor- en algemene kosten</i>			
kantoorbenodigdheden	32.619	30.378	37.139
telefoon/internet/portikosten	23.237	19.370	22.035
computerkosten	16.824	16.960	16.526
financiële dienstverlening	57.659	42.798	51.911
dubieuze vorderingen	18.627	0	617
contributies betaald	4.630	4.840	3.000
overige verzekeringen/ heffingen	17.851	3.017	7.426
diversen	-4.636	47.723	9.642
	<u>166.811</u>	<u>165.086</u>	<u>148.296</u>
<i>Afschrijvingen</i>			
afschrijving gebouwen	238.026	236.182	236.182
afschrijving inventaris	45.533	46.472	46.472
afschrijving auto's	11.207	8.288	8.288
	<u>294.766</u>	<u>290.942</u>	<u>290.942</u>
<i>Som der lasten</i>	<u>4.650.085</u>	<u>4.127.835</u>	<u>4.171.796</u>

Toelichting verschillen

Projecten

Alle verstrekte giften-met-bestemming worden - met een klein timing-verschil - als directe bestedingen aan een doelstelling verantwoord. De hoogte van de uitgaven is derhalve gerelateerd aan de ontvangen giften. Voor verdere toelichting van de doelstellingen, zie paragraaf 2.3 Verdeling totale lasten over 2024 naar bestemming.

Subsidies en bijdragen

Het verschil ten opzichte van begroot 2024 en werkelijk 2023 komt voornamelijk door de donaties aan Tanzania en Oekraïne in 2024; over het algemeen meer dan begroot, maar minder dan 2023.

Andere directe doelbestedingen

De bedragen onder de 'andere directe doelbestedingen' zijn hoger dan begroot en hoger dan in 2023, met name vanwege meer deelnemers aan veldreizen dan begroot.



Publiciteit en communicatie

De kosten zijn in lijn met de begroting en de uitgaven van 2023.

Staff- en reiskosten

De staff- en reiskosten zijn hoger dan in 2023 en in lijn met de begroting van 2024. De stijging ten opzichte van 2023 betreft hogere voedselkosten voor meer studenten, deelnemers en teams, en hogere reisverzekeringen voor meer outreach-deelnemers.

Huisvestingskosten

De huisvestingskosten zijn hoger dan begroot en dan 2023, met name vanwege hogere energiekosten, en de noodzaak om studenten voor een school in een hostel te huisvesten in Amsterdam.

Kantoor- en algemene kosten

Met name hoger dan begroot vanwege dubieuze vorderingen, verzekeringen en administratieve diensten, gecompenseerd door hogere vergoedingen dan begroot en minder overige kosten.

(11) Saldo financiële baten en lasten

Dit saldo kan als volgt nader worden gedetailleerd naar baten en lasten.

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
	€	€	€
<i>Rentebaten en soortgelijke opbrengsten</i>			
rente ontvangen	999	0	21
rente ontvangen lening YWAM zusterorganisatie	5.305	5.126	4.559
	<u>6.304</u>	<u>5.126</u>	<u>4.580</u>
<i>Rentelasten en soortgelijke kosten</i>			
rente betaald hypothecaire leningen van banken	22.822	25.531	23.601
rente betaald leningen van particulieren	1.770	0	1.908
bankkosten	16.772	13.385	14.435
valutaverschillen	44	50	31
	<u>41.408</u>	<u>38.966</u>	<u>39.975</u>
Saldo financiële baten en lasten	<u>-35.104</u>	<u>-33.840</u>	<u>-35.395</u>



3. Overige gegevens

3.1 *Verwerking saldo van baten en lasten*

In artikel 9 lid 3 van de statuten van de stichting is geregeld dat de jaarrekening door het bestuur wordt vastgesteld. Daarbij neemt het bestuur tevens een besluit over de bestemming van het overschot of het tekort over het boekjaar.

3.2 *Gebeurtenissen na balansdatum*

Er hebben zich (tot aan de vaststelling van onderhavige jaarrekening) geen bijzondere gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan.

3.3 *Ondertekening door het bestuur*

Het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht heeft de jaarrekening en de verwerking van het overschot over het boekjaar 2024 op 17 juni 2025 vastgesteld en ondertekend.

J. Woudstra, voorzitter
J.M.Y. Vergauwen, secretaris
J.S. Spijk, penningmeester
D.F. Lambert
J.K. Orred
M.A.H. Tollenaar
W.H.E. Goudt
A. Sperrud

Stichting Jeugd met een Opdracht
Mussenkampseweg 32
8181 PK Heerde

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Jeugd met een Opdracht

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Jeugd met een Opdracht te Heerde gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Jeugd met een Opdracht op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Jeugd met een Opdracht zoals vereist in de Verordening inzake de Onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties' is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 'Fondsenwervende organisaties'. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fouten of fraude en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de organisatie;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de organisatie haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een organisatie haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Was getekend te Amersfoort, 31 juli 2025.

WITh Accountants B.V.

Drs. P.J.C. Luttkholt-Weijers RA