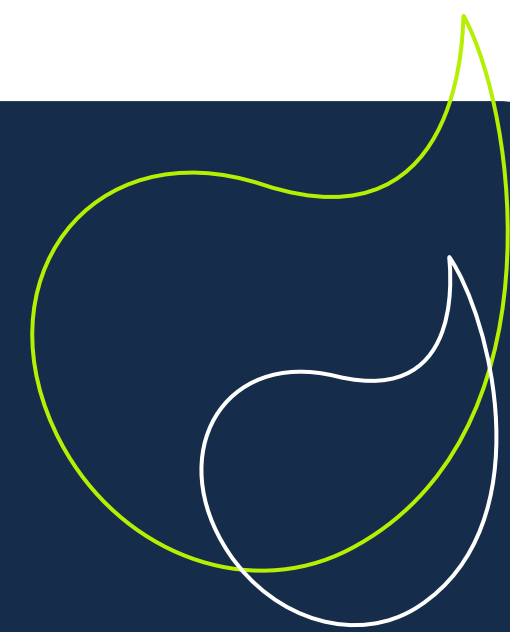


Se former au recrutement

Une formation pratique et interactive pour rationaliser et optimiser ses recrutements.



Objectifs pédagogiques (adaptés au choix des modules de la formation)

- Identifier les besoins et définir précisément le profil recherché (scorecard).
- Construire un processus de recrutement clair et efficace.
- Savoir évaluer les candidats efficacement en entretien, savoir poser des questions qui permettent d'évaluer les compétences nécessaires au poste .
- Savoir valoriser l'entreprise et le poste de manière impactante.
- Améliorer sa capacité à convaincre un candidat.

Prérequis

Pas de prérequis.

Méthodes

20% théorie, 80% pratique. Ateliers interactifs et mises en situation. Travail sur des cas concrets.

Modalités de la formation

- Durée sur-mesure, avec choix de modules à la carte.
- Dans vos locaux ou dans l'espace de votre choix.
- Nous accordons une importance particulière à l'accueil des personnes en situation de handicap. Nous vous remercions de bien vouloir indiquer à Agustina (agustina@ignition-program.com) si vous êtes en situation de handicap afin de vous accueillir au mieux.

Modalité d'évaluation

Une auto-évaluation est organisée en amont et aval. Les compétences sont évaluées par le formateur au cours des sessions. Une attestation de formation est remise à l'issue de la formation.

Indicateurs de performance

- **Satisfaction** : notre taux de satisfaction atteint 9,3/10 (année 2025, taux de réponse de 73%)
- **Nombre de participants** : +800 collaborateurs formés
- **Taux d'abandon** : 0% (année 2025)

Délai d'accès

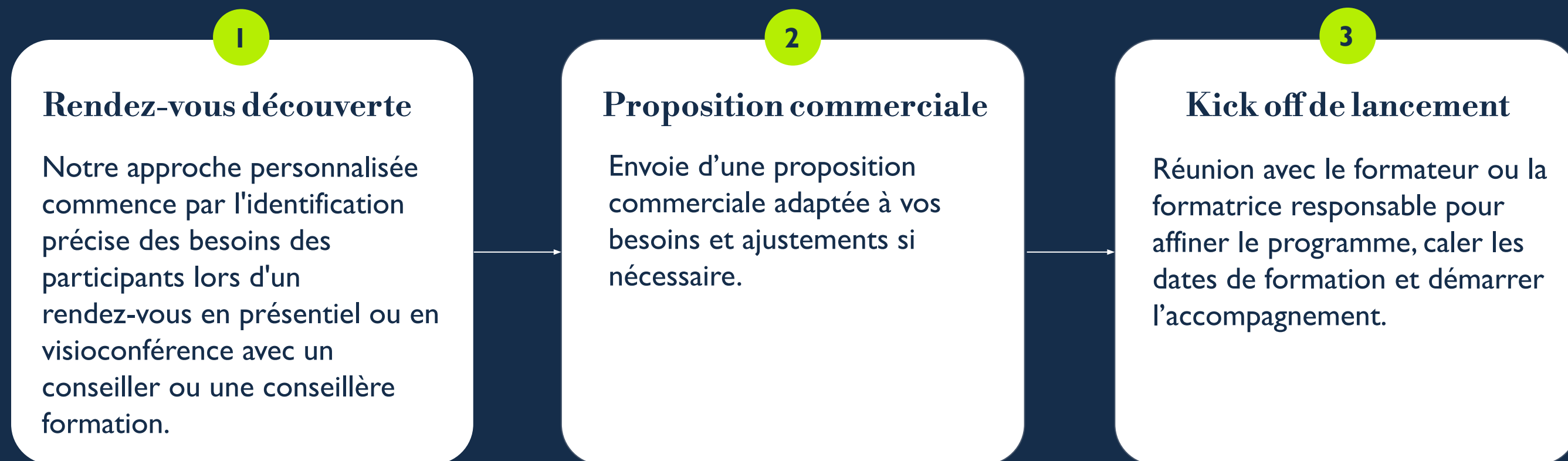
Le démarrage de la formation intervient dans un délai minimum de 3 semaines après la signature de la convention, en fonction des disponibilités du formateur et des participants.

EXEMPLE D'ATELIERS A LA CARTE

Scorecard & grille d'entretien Définition des besoins Missions / Objectifs / compétences / critères d'évaluation	Acquisition des candidats Fiche de poste Attractive Sourcing & chasse : où est-ce que je cherche mes candidats Tri des CVs	Process & conduite d'entretien Processus d'entretien (incl cas pratique, valeurs, prise de ref) Trame d'entretien Questions à poser pour challenger et valider ou invalider les critères.	Savoir conclure un recrutement Apprendre à se présenter et présenter le poste pour donner envie de rejoindre l'équipe, savoir faire un debrief au candidat et formuler l'offre.
---	--	---	---

Se former au recrutement

PROCESSUS D'INSCRIPTION



TARIF

Sur-mesure en fonction :

- du nombre de participants
- de la durée
- des ateliers choisis.

Envie d'en savoir plus?

Contactez-nous



Anaïs DENIS

Formatrice

+33 7 80 91 48 97

anaïs@ignition-program.com