



Mitarbeiterbindung Motivation und Loyalität erhöhen.

INSEVEN GROUP GMBH



Leitfaden: Mitarbeiterbindung Motivation und Loyalität erhöhen



Steigern Sie Ihren Unternehmenserfolg gemeinsam mit Ihren glücklichen und motivierten Mitarbeitern.

Aber wie?

Um die Loyalität Ihrer Mitarbeiter zu erhöhen und die Motivation zu steigern, sind flexible Arbeitszeiten, Home-Office und ein gutes Arbeitsklima bereits kein „Nice-to-have“ mehr, sondern eine Grundvoraussetzung. Um Ihre Mitarbeiter emotional zu erreichen, müssen Sie mittlerweile sehr kreativ werden, um Zufriedenheit zu generieren.

Viele Lohnnebenleistungen verfehlen genau an dieser Stelle ihren Sinn und Zweck.

Welche Kriterien müssen Mitarbeiterbenefits für Sie als Arbeitgeber erfüllen, um attraktiv zu sein?



- ☐ für alle gleichermaßen nutzbar
- ☐ einfach
- ☐ wiederkehrend erlebbar
- ☐ ohne Gewöhnungseffekte
- ☐ einfach verwaltbar
- ☐ messbar
- ☐ nachhaltig
- ☐ monetär spürbar
- ☐ im Ausland nutzbar
- ☐ steuer- und arbeitsrechtlich klar

Machen Sie Ihre Belegschaft zu Ihren Fans!



Mit einem Gesundheitsbudget erreichen Sie die gesamte Belegschaft, **egal ob alt oder jung, gesund oder krank, gesetzlich oder privat versichert:** Jeder wählt genau die Leistungen aus, die individuell benötigt werden. Hierbei spielen ein hohes Maß an wiederkehrender Erlebbarkeit und ein positives Gefühl die ausschlaggebende Rolle.



Schenken Sie Ihren Mitarbeitern individuelle Gesundheit:

Egal ob (Sonnen-)Brille, Zahnersatz, Chiropraktik, Krankengymnastik, Medikamente, Zahnreinigung, schnelle Versorgung via Videotelefonie oder Facharztterminservice. Mit diesen und weiteren Leistungen treffen Sie genau ins Schwarze, denn nichts wirkt so emotional wie die eigene Gesundheit.

*Und um die Bindung noch mehr zu stärken: Facharztterminservice, ärztliche Videotelefonie und das 24/7-Gesundheitstelefon gilt auch für die **Familienangehörigen!***

