



POLSKI ZWIĄZEK BIATHLONU
POLISH BIATHLON ASSOCIATION

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW I PARTNERÓW BIZNESOWYCH POLSKIEGO ZWIĄZKU BIATHLONU

1. WPROWADZENIE

Polski Związek Biathlonu (PZBiath) uznaje zintegrowane podejście do zrównoważonego rozwoju za fundament swojej działalności.

Niniejszy Kodeks Postępowania dla Dostawców i Partnerów Biznesowych („Kodeks”) określa standardy etyczne, społeczne, środowiskowe oraz zarządcze, które muszą być przestrzegane przez wszystkich współpracujących z PZBiath.

Celem Kodeksu jest zapewnienie, że wszyscy dostawcy, licencjodawcy, wykonawcy i partnerzy techniczni działają w sposób odpowiedzialny, przejrzysty i zgodny z wartościami PZBiath, wspierając globalne cele zrównoważonego rozwoju (SDGs), zgodnie z najlepszymi praktykami rynkowymi i ramami ESG.

2. ZAKRES STOSOWANIA

Kodeks obowiązuje wszystkich partnerów biznesowych PZBiath, w tym:

- dostawców towarów i usług,
- podwykonawców i poddostawców,
- licencjodawców i przedstawicieli,
- partnerów strategicznych i technicznych.

Oczekujemy, że nasi partnerzy przełożą niniejsze wymagania dalej w ramach własnego łańcucha dostaw.

3. ZGODNOŚĆ Z PRAWEM I STANDARDAMI MIĘDZYNARODOWYMI

Partnerzy PZBiath są zobowiązani do:

- przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa lokalnego, krajowego oraz unijnego,
- stosowania się do konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO),
- respektowania Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ,
- kierowania się zasadami OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

W przypadku rozbieżności między normami, stosowane będą najostrzejsze z obowiązujących przepisów.

4. STANDARDY SPOŁECZNE

4.1 Zakaz pracy dzieci

- Minimalny wiek zatrudnienia to 15 lat lub wiek określony przez lokalne prawo, jeśli jest wyższy.
- Osoby poniżej 18 roku życia nie mogą pracować w warunkach niebezpiecznych.

4.2 Zakaz pracy przymusowej

- Żadna forma pracy przymusowej, niewolniczej, ani pracy więziennej nie jest dozwolona.
- Pracownicy nie mogą być zmuszani do deponowania dokumentów tożsamości.

4.3 Warunki zatrudnienia i wynagrodzenia

- Partnerzy zobowiązani są do wypłaty wynagrodzeń zgodnie z prawem (płaca minimalna lub dominująca).
- Wszelkie potrącenia muszą być zgodne z przepisami i nie mogą mieć charakteru represyjnego.

4.4 Czas pracy i odpoczynku

- Maksymalny tydzień pracy: 48h + ograniczone nadgodziny.
- Przynajmniej jeden dzień wolny co 7 dni i 11h przerwy dobowej.

4.5 Wolność zrzeszania się

- Prawo pracowników do zrzeszania się i negocjacji zbiorowych musi być respektowane bez obawy o represje.

4.6 Równość i brak dyskryminacji

- Zakaz dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, pochodzenie, wyznanie, orientację seksualną, niepełnosprawność itd.
- Zakaz molestowania i przemocy psychicznej lub fizycznej.

4.7 Bezpieczeństwo i higiena pracy

- Pracodawcy muszą zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz zakwaterowania (jeśli dotyczy).
- Obowiązek regularnych szkoleń BHP.

5. STANDARDY ŚRODOWISKOWE

5.1 Zgodność z przepisami środowiskowymi

- Obowiązek przestrzegania prawa dotyczącego gospodarki odpadami, chemikaliów, emisji, ścieków.
- Zakaz nielegalnego składowania lub spalania odpadów.

5.2 Zarządzanie środowiskiem

- Zachęca się do wdrażania systemów (np. ISO 14001) i mierzenia śladu środowiskowego.

5.3 Projektowanie i materiały

- Wybór materiałów bezpiecznych, pochodzących z recyklingu lub o niskim wpływie środowiskowym.
- Minimalizacja opakowań i odpadów.

5.4 Produkty i usługi niskoemisyjne

- Preferowane produkty i usługi o niskim zużyciu zasobów, z możliwością ponownego użycia i recyklingu.
- Promowanie ekologicznego transportu.

5.5 Specyfikacje ekologiczne w zamówieniach

- Obowiązek przestrzegania ekologicznych wymogów przetargowych i przedłożenia certyfikatów na żądanie.

6. ETYKA I ZARZĄDZANIE

6.1 Przejrzystość i jawność

- Zgłaszanie podwykonawców i lokalizacji produkcji na żądanie.

6.2 Zakaz korupcji

- Zero tolerancji dla korupcji, łapówek, nadużyć. Zakaz oferowania lub przyjmowania nieuprawnionych korzyści.

6.3 Uczciwa konkurencja

- Zakaz zmów cenowych i wymiany wrażliwych danych w przetargach.

7. MONITORING I ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

- PZBiath zastrzega sobie prawo do kontroli, audytu, żądania certyfikatów i planów naprawczych.
- Partnerzy muszą zapewnić, że treść Kodeksu jest znana wszystkim pracownikom.
- PZBiath dopuszcza zgłaszanie naruszeń anonimowo, z zapewnieniem braku represji.

8. POTWIERDZENIE I ZOBOWIĄZANIE

Podpisanie umowy z PZBiath oznacza zobowiązanie się do przestrzegania wszystkich zasad niniejszego Kodeksu, zarówno przez partnera głównego, jak i jego podwykonawców.

PZBiath dąży do współpracy z partnerami, którzy aktywnie podnoszą swoje standardy społeczne, środowiskowe i etyczne w sposób mierzalny i transparentny.