

**REGULAMIN PRZEPROWADZENIA POSTĘPOWANIA KONKURSOWEGO
NA STANOWISKO DYREKTORA SPORTOWEGO
POLSKIEGO ZWIĄZKU BIATHLONU**

I. Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa zasady przeprowadzenia postępowania konkursowego na stanowisko Dyrektora Sportowego Polskiego Związku Biathlonu.
2. Celem postępowania jest wyłonienie kandydata posiadającego najwyższe kompetencje merytoryczne, organizacyjne i menedżerskie, gwarantujące skuteczne zarządzanie pionem sportowym PZBiath.
3. Postępowanie prowadzone jest z zachowaniem zasad równego traktowania kandydatów, przejrzystości oraz bezstronności.
4. Dyrektor Sportowy podlega bezpośrednio Prezesowi PZBiath i realizuje zadania zgodnie ze Statutem, uchwałami Zarządu i obowiązującymi regulacjami.

II. Misja i rola Dyrektora Sportowego

Dyrektor Sportowy odpowiada za strategiczne zarządzanie działalnością sportową Polskiego Związku Biathlonu. Do jego podstawowych zadań należy planowanie, organizacja, koordynacja oraz nadzór nad systemem szkolenia sportowego we wszystkich kategoriach wiekowych, zgodnie ze Strategią Rozwoju PZBiath oraz celami wyznaczonymi przez Zarząd.

Stanowisko obejmuje odpowiedzialność za rozwój zawodników i trenerów, koordynację pracy kadr narodowych, współpracę z klubami, szkołami mistrzostwa sportowego oraz partnerami krajowymi i międzynarodowymi. Dyrektor Sportowy reprezentuje PZBiath w sprawach dotyczących szkolenia sportowego oraz wspiera Zarząd w podejmowaniu decyzji strategicznych.

III. Zakres odpowiedzialności i kompetencji

Dyrektor Sportowy odpowiada za organizację i funkcjonowanie pionu sportowego oraz zapewnienie spójności procesu szkolenia. W ramach powierzonych kompetencji:

Zarządzanie Pionem Sportowym

- opracowuje kierunki rozwoju sportowego PZBiath;
- koordynuje pracę pionu sportowego;
- przygotowuje analizy, raporty i rekomendacje dla Zarządu;
- monitoruje realizację celów strategicznych.

System szkolenia

- nadzoruje proces szkolenia we wszystkich kategoriach wiekowych;
- koordynuje funkcjonowanie kadr narodowych;
- wdraża i rozwija model LTAD;
- opracowuje standardy szkolenia i monitoruje ich realizację. Prowadzi dokumentację szkoleniową zgodnie z wymogami PZBiath oraz MSiT. Bezpośrednio współpracuje z trenerami kadr narodowych oraz serwisem. Koordynuje proces monitorowania realizacji programów szkoleniowych.

Współpraca

- współpracuje z klubami, SMS, Ośrodkami Szkolenia Sportowego Młodzieży i trenerami;
- koordynuje projekty realizowane z MSiT, PKOl i IBU;
- reprezentuje PZBiath wobec partnerów krajowych i zagranicznych. Opracowuje programy szkoleniowe do MSiT oraz aktualizuje je we współpracy z pracownikami Biura PZBiath. Przygotowuje okresowe sprawozdania wymagane przez MSiT. Przygotowuje kompleksowy raport podsumowujący sezon zimowy. Uczestniczy w spotkaniach MSiT dotyczących opiniowania dokumentów oraz podsumowania realizowanych programów. Uczestniczy w konferencjach trenerów organizowanych przez MSiT.
- Opracowuje wytyczne szkoleniowe na sezon.
- Opracowuje rankingi posezonowe oraz zestawienia klas sportowych.
- Koordynuje funkcjonowanie programu badań wydolnościowych I testów sprawnościowych.
- Planuje oraz uczestniczy w zawodach organizowanych przez PZBiath, w szczególności Mistrzostwach Polski.

- Nadzoruje publikację oraz aktualizację informacji szkoleniowych na stronie PZBiath, w szczególności składów kadr narodowych i komunikatów szkoleniowych.

IV. Wymagania wobec kandydatów

Do udziału w postępowaniu konkursowym może przystąpić osoba, która spełnia łącznie następujące wymagania:

- posiada wykształcenie wyższe;
- posiada co najmniej pięcioletnie doświadczenie zawodowe na stanowisku związanym z organizacją, zarządzaniem lub koordynacją działalności sportowej;
- posiada doświadczenie w planowaniu i nadzorowaniu procesu szkolenia sportowego lub zarządzaniu projektami sportowymi;
- posiada doświadczenie w kierowaniu zespołem;
- bardzo dobrze posługuje się językiem angielskim w mowie i piśmie;
- posiada wysokie kompetencje organizacyjne, komunikacyjne i przywódcze;
- korzysta z pełni praw publicznych i nie była skazana za przestępstwo umyślne;
- posiada znajomość przepisów biathlonowych oraz regulaminów PZBiath.
- posiada prawo jazdy kat. B.

Komisja Konkursowa uwzględnia przy ocenie kandydatów również doświadczenie w związkach sportowych, realizacji projektów krajowych i międzynarodowych, znajomość systemu sportu kwalifikowanego oraz doświadczenie we współpracy z organizacjami międzynarodowymi.

V. Zasady postępowania konkursowego

Postępowanie konkursowe obejmuje ocenę kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, kompetencji menedżerskich, znajomości języka angielskiego oraz autorskiej koncepcji funkcjonowania i rozwoju Pionu Sportowego PZBiath.

Kandydaci składają:

- CV,
- list motywacyjny,
- dokumenty potwierdzające kwalifikacje i doświadczenie

- koncepcję funkcjonowania i rozwoju Pionu Sportowego na okres wskazany w ogłoszeniu o naborze (maksymalnie 5 stron A4). Koncepcja powinna przedstawiać wizję rozwoju sportowego PZBiath, organizację procesu szkolenia, model funkcjonowania kadr narodowych, współpracę z klubami, rozwój trenerów, wykorzystanie programów krajowych i międzynarodowych oraz system monitorowania efektywności szkolenia.
- aktualne zaświadczenie o niekaralności.

VI. Ocena kandydatów

Kryterium	Waga
Koncepcja rozwoju i jej prezentacja	30%
Rozmowa kwalifikacyjna w języku angielskim	30%
Doświadczenie zawodowe	20%
Kompetencje menedżerskie i przywódcze	20%

Koncepcja oraz rozmowa kwalifikacyjna podlegają odrębnej ocenie Komisji. Rozmowa obejmuje również część prowadzoną w języku angielskim, podczas której oceniana jest praktyczna umiejętność reprezentowania PZBiath w środowisku międzynarodowym.

VII. Postanowienia końcowe

Zarząd PZBiath zastrzega sobie prawo do zakończenia postępowania konkursowego bez wyłonienia kandydata. Regulamin wchodzi w życie z dniem jego zatwierdzenia przez Zarząd PZBiath.