

RÜCKSTELLUNG RESTURLAUBSANSPRUCH ZUM 31.12.2025

(nur für Baugewerbe mit Urlaubskasse)

Name: Blatt:

Bitte tragen Sie hier Ansprüche Ihrer Mitarbeiter sowie eigene Ansprüche ein, die sich aus dem Dienstverhältnis als GmbH-Geschäftsführer, aus noch nicht genommenem Urlaub, Überstundenanspruch usw. ergeben und die am 31.12.2025 noch bestanden. Soweit noch Anspruch auf Urlaubsgeld bestand, bitten wir um zusätzliche Angaben.

Name Mitarbeiter, nicht gewerbliche Mitarbeiter	Rest- urlaubs- tage	Umrechng. in Stunden	Mehr/Über- stunden	Gesamt- stunden	Brutto- stundensatz *	Urlaubsgeld (soweit nicht ausbezahlt)	Gesamtbetrag

(Nachfolgendes wird von der Kanzlei ausgefüllt!)

Zwischensumme 1

+ Sozialabgaben Arbeitgeber (RV, KV, PV, AL und BG)

Zwischensumme 2

Name Mitarbeiter, ge- werbliche Mitarbeiter	Rest- urlaubs- tage	Umrechng. in Stunden	Mehr/Über- stunden	Gesamt- stunden	Brutto- stundensatz *	Urlaubsgeld (soweit nicht ausbezahlt)	Gesamtbetrag

(Nachfolgendes wird von der Kanzlei ausgefüllt!)

- (* Nicht einzubeziehen sind:
- jährliche Sonderzahlungen, wie Weihnachtsgeld, Tantieme
- Vermögenswirksame Leistungen
- Überstunden und -zuschläge)

Zwischensumme 3

Sozialabgaben Arbeitgeber (RV, KV, PV, AL und BG)

Beiträge an Sozialkassen des Bauwesens, Winterbaumlage ... %
von Zwischensumme

(1)

+ Zwischensumme 2

(2)

Gesamtbetrag (1) und (2)

BEACHTEN: Bei gewerblichen Mitarbeitern sind die Rückstellungen für Mehr-/Überstunden wie bei den nicht gewerblichen Mitarbeitern zu berechnen.