

9/2025

I AM
100%
ENGAGED!

Infos

FORVIA
Inspiring mobility



Obsah

04 FAS
Plzeň06 FAS
Písek08 FCM
Bakov12 FCM
Bezděčín14 FCM
Písek16 FIS
Pardubice18 FIS
Plazy

Employee Survey 2025

Co vás těší, co vás brzdí?

Od 22. září do 10. října 2025 máte opět možnost vyjádřit svůj názor v každoročním Employee Survey. Tento průzkum je pro nás klíčový, protože nám pomáhá zjistit, co vám v práci dělá radost, co vás naopak brzdí a jaké nápady na zlepšení máte.

Vyplnění zabere jen pár minut, je zcela anonymní a v každém závodě budou připravené místnosti i kolegové, kteří vám s dotazníkem rádi pomohou.

Proč se zapojit? Protože váš hlas rozhoduje – právě díky minulým průzkumům vznikly konkrétní změny, jako nové kantýny, lepší osvětlení parkoviště nebo rozšířená nabídka občerstvení. Abychom měli, co nejpřesnější obrázko tom, jak se vám ve Forvia Faurecia pracuje, potřebujeme zapojení každého z vás. Naším cílem je letos dosáhnout účasti 85 % – a věříme, že společně to zvládneme i překonat!

A jako poděkování čekají na všechny malé odměny – v některých závodech dokonce soutěžíme o hodnotné ceny, třeba o AirPods.

Dejte nám vědět: Co vás těší, co vás brzdí?



Young Talent Community event

Naše Young Talent Community má za sebou další vydařenou akci, tentokrát v příjemném prostředí Lesoparku Štěpánka.

Cílem těchto setkání je propojovat studenty a mladé talenty z různých závodů a oddělení, umožnit jim navázat smysluplné kontakty, učit se jeden od druhého a růst prostřednictvím mentoringu i sdílení inspirace. Jde nám o to, abychom společně dokázali naplno rozvinout svůj potenciál, vyměňovali si nové nápady a cítili se ještě více zapojeni do toho, co děláme.

Program byl pestrý – od ice-breaker her a QR code huntu, přes vymýšlení názvů týmů, až po pohodový piknik.

Nešlo jen o neformální setkání, ale o důležitou příležitost k budování vztahů napříč závody, k podpoře otevřené komunikace a k posílení kultury spolupráce mezi mladými lidmi ve Forvii.



Summer battle

Červenec se ve Forvii nesl ve znamení soutěžení, motivace a vzdělávání. Na interní platformě Learning Lab proběhl velký „battle“ mezi závody, jehož cílem bylo zapojit co nejvíce zaměstnanců do plnění online kurzů. A výsledek? Rekordní účast a dosud nejvyšší aktivita na platformě v letošním roce.



Nápad uspořádat soutěž vznikl z jednoduché, ale silné myšlenky – motivovat zaměstnance, dát jim možnost vyzkoušet si výzvu a společně se posouvat dál. „Léto je ideální čas – bývá více prostoru na podobné aktivity a lidé mají větší chuť pustit se do něčeho nového,“ vysvětlují organizátoři.

Pravidla byla jasná: každý týden byl vybrán jeden MOOC kurz, který měli zaměstnanci splnit. Nešlo však jen o absolutní čísla – férovost zajistilo to, že výsledky se přepočítávaly na počet zaměstnanců jednotlivých závodů. Vyhrával tedy ten, kdo dokázal motivovat co největší část svého týmu.

A jak to dopadlo? První místo obsadil závod FAS Plzeň, a to díky naprosto největší účasti zaměstnanců. Na druhém místě skončil Bezděčín a třetí příčku obsadil Bakov.

Soutěž přinesla do firemního prostředí náboj zábavy i zdravé rivalry. Výsledek je jednoznačný – červenec se stal měsícem s nejvyšší aktivitou na Learning Lab od začátku roku.



FORVIA

FAS
Plzeň



Červen ve znamení pohybu, zdraví a pomoci druhým

V naší firmě jsme červen zasvětili zdraví – a rozhodně nezůstalo jen u slov. V rámci Měsíce zdraví jsme se zaměřili na pohyb, prevenci i společnou motivaci ke zdravějšímu životnímu stylu. A co všechno se u nás během tohoto měsíce dělo?

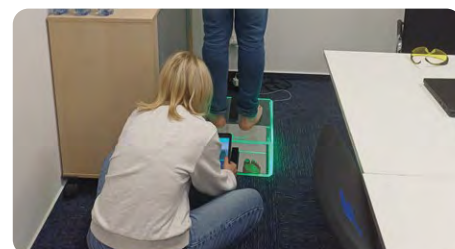
Podologické vyšetření – díky tomuto vyšetření specializovaným fyzioterapeutem jsme si nechali zkontrolovat stav našich chodidel a dozvěděli jsme se, jak správně pečovat o nohy.

Jóga v kanceláři – protažení, zklidnění i restart. Společná lekce jógy přinesla zaslouženou dávku

relaxace i novou energii do pracovního dne. I několik minut denně může udělat s tělem a myslí divy – a o to nám šlo především.

Pohybová výzva s přesahem – celý měsíc jsme zaznamenávali pohybové aktivity v interním sdílením dokumentu. Zapojit se mohl opravdu každý. Nezáleželo, jestli šlo o chůzi, běh, jízdu na kole, plavání nebo třeba dřepy a plank – každý pohyb se počítal. A to doslova, dohromady jsme byli aktivní 594 dní a vycvičili jsme si tak 15 000 Kč, které věnujeme našemu kolegovi, jehož syn se potýká s vážným onemocněním.

Děkujeme všem, kteří se do Měsíce zdraví zapojili. Všichni jste se stali součástí většího příběhu – příběhu o tom, že pohyb má smysl. Věříme, že tento zdravý návyk s námi zůstane i po skončení výzvy.



Školení Power BI Moderní nástroj pro práci s daty



V dnešní době je schopnost porozumět datům klíčová téměř v každé profesi. I proto jsme v naší firmě uspořádali několikadenní školení Power BI – nástroj, který nám umožňuje proměnit data ve strategickou výhodu.

Účastníci školení si osvojili základy práce s tímto nástrojem – od importu dat, přes jejich transformaci až po vytváření přehledných a interaktivních reportů.

Těší nás, kolik kolegů se zapojilo – věříme, že data už pro nás nebudou jen čísla, ale smysluplné informace. Těm, co váhali, vzkazujeme: Power BI umí věci, které Excel ani netuší.



Aplikace MEDDI

V srpnu spustila Forvia Plzeň nový benefit pro své zaměstnance – aplikaci MEDDI, „lékaře na telefonu“. Služba je dostupná nejen našim kolegům, ale i jejich rodinným příslušníkům a nabízí zdravotní konzultace a podporu 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, 365 dní v roce.

Abychom našim zaměstnancům usnadnili seznámení s aplikací a jejími funkcemi, navštívili nás zástupci společnosti MEDDI, kteří zodpovídali dotazy, pomohli s registrací a vysvětlili, jak službu co nejlépe využívat.



Dračí lodě na Borské přehradě Statečný boj našeho týmu

V neděli 15. června se Borská přehrada v Plzni opět rozvlnila pod údery pádel – konal se zde tradiční závod dračích lodí, kterého se zúčastnil i náš firemní tým. Po loňském vítězství jsme letos vyrazili na vodu s velkým odhodláním a chutí obhájit titul.

V silné konkurenci firemních týmů jsme předvedli skvělý výkon plný nasazení, spolupráce a týmového ducha. Boj to byl tuhý, vlny záluďné a soupeři draví. I když jsme do posledního záběru pádlovali srdcem, letošní ročník nám přisoudil čtvrté místo. Ačkoliv jsme letos neobhájili loňské vítězství, můžeme být na náš tým právem hrdí. Čtvrté místo v celkovém pořadí je důkazem vysoké úrovně, kterou jsme i letos potvrdili.



Děkujeme všem členům posádky za jejich nasazení a reprezentaci firmy. Velké díky patří také fanouškům a kolegům, kteří nás přišli podpořit. Věříme, že se nám v příštím roce podaří vrátit na stupně vítězů.



Firemní výletník



Na letní měsíce jsme si připravili pro zaměstnance speciální výzvu v podobě firemního výletníku. Cílem bylo podělit seo tipy na zajímavá místa a nechat se vzájemně inspirovat. Požádali jsme naše kolegy, aby s námi sdíleli fotografie ze zajímavé destinace, kterou navštívili nebo oblíbeného místa na výlet, ať už se jednalo o skrytý kout přírody, hrad, malebné město, jezero, kavárnu nebo zajímavou cyklotrasu.



Všechny příspěvky jsme vystavili v rámci našeho firemního výletníku v kantýně. Fotografií se nám sešlo tolik, že jsme je rozdělili na svět, Evropu a Českou republiku. Každý, kdo se zapojil a zaslal nám svou fotografii, obdržel žeton na zmrzlinu dle vlastního výběru v kantýně.

FORVIA

FAS
Písek



HSE Šampion soutěž o zlatou kartu

Od letošního května probíhá v našem závodě každý měsíc soutěž s názvem HSE Šampion. Jak už napovídá samotný název, hlavním tématem je bezpečnost.

Soutěž je založena na testech EDUWAY, které jsou zaměřeny právě na bezpečnost práce. Chceme ocenit čas a úsilí, které naši zaměstnanci věnují jejich plnění, proto jsme se rozhodli odměnit toho nejrychlejšího a nejlepšího soutěžícího v měsíci. Vítěz získá zlatou kartu do kantýny v hodnotě 750 Kč – a to na celý měsíc.



Čeština pro kolegy z Mongolska

Od května probíhá kurz češtiny pro naše kolegy z Mongolska, kde se učí hlavně slovní zásobu z pracovního prostředí a běžné fráze potřebné v každodenním životě.

Díky tomu už nyní lépe rozumějí pracovním pokynům, dokážou se představit a vést krátké základní rozhovory. Kurz také pomáhá postupně rozšiřovat jejich odbornou terminologii, což zlepšuje jejich komunikaci a usnadňuje práci v našem týmu. Výuka není každý týden, ale probíhá pravidelně a její přínosy se již nyní pozitivně projevují.



Audity u nás

Ve 22. a 26. týdnu proběhl v našem závodě divizní FES audit, při kterém jsme dosáhli výsledku 78 %. Tento výsledek považujeme za solidní a zároveň nám poskytl cenné zkušenosti, které nám pomohou lépe se připravit na nadcházející oficiální FES audit plánovaný na 35. týden. Díky němu jsme také lépe pochopili oblasti, ve kterých můžeme zlepšit naše procesy, a připravit se tak na další výzvy.

Konec července a začátek srpna byly pro nás velmi náročné, protože ve 30. týdnu proběhl celní AEO audit a hned týden poté následoval audit ISO. Oba jsme úspěšně zvládli, což jasně ukazuje, že naše procesy jsou správně nastavené a celý tým odvádí kvalitní práci. Tyto kontroly pro nás nepředstavují jen povinnost,

ale také cennou příležitost k ověření a dalšímu zlepšování našich postupů.

Díky absolvovaným auditům získáváme nejen zpětnou vazbu, ale i motivaci k dalšímu rozvoji. Teď už s napětím vyhlížíme oficiální FES audit, do kterého vstupujeme připraveni a sebejistí. Věříme, že naše tvrdá práce a důkladná příprava přinesou úspěch a posunou náš závod opět o krok dál. Držíme si palce!



Letní provoz v závodě. Omezený, ale stále v chodu.

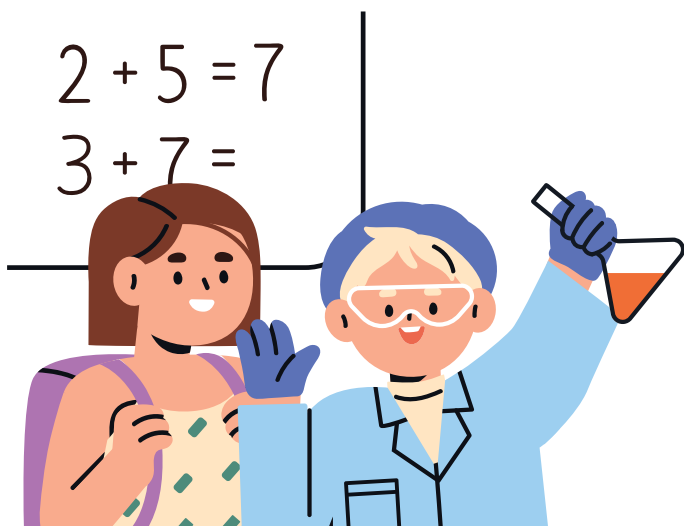
Letní měsíce u nás v závodě nepřinesly klasickou odstávku – provoz běžel i přes léto, i když v menším rozsahu. Čas, kdy byl provoz klidnější, jsme využili například k přesunu strojů, úklidu a potřebným opravám údržbou.

Celkově jsme tak dokázali efektivně zkombinovat provoz s potřebnými úpravami a přípravami pro další období.

Odměna za samé jedničky

Na konci školního roku jsme ocenili školní úspěchy dětí našich zaměstnanců. Každý, kdo na vysvědčení přinesl samé jedničky – ať už z prvního stupně, druhého stupně či střední školy – od nás obdržel malou sladkou pozornost.

Ještě jednou všem gratulujeme k výborným výsledkům a přejeme hodně úspěchů i v dalším školním roce!



FORVIA

FCM
Bakov

I AM
100%
ENGAGED!



Rozhovor se Šárkou a Adélou

Dvě kolegyně, dvě různé cesty, ale jedno společné téma: odvaha ke změně. Šárka i Adéla se rozhodly posunout ve své kariéře a přijmout nové výzvy. Jedna zůstala v HR, ale přešla na zcela novou roli, druhá se vydala do světa logistiky. Jak vnímají svou změnu, co je na nové pozici baví a co by poradily ostatním?

Šárka

z HR specialistiky na interní trenérku

Jaký byl tvůj přechod z HR do role interní trenérky?

Přechod na novou pozici zatím asi nemůžu úplně hodnotit. Samozřejmě jsem dopředu věděla, do čeho jdu, a stručnou agendu interního trenéra jsem znala. Stále je pro mě však vše nové a bude mi ještě chvíli trvat, než se vše naučím. Ačkoliv jsem v bakovském HR působila skoro sedm let a prošla spoustou oblastí HR, pozice interního trenéra pro mě byla stále trošku neznámá a možná právě proto mě tato změna tak lákala.

Co tě na nové roli nejvíc baví? Zatím mě nejvíce baví to, že mohu propojit dosavadní zkušenosti z mé předchozí pozice. Také se moc těším na větší interakci se zaměstnanci.

Jak se ti daří v nové roli? To, jak se mi v nové roli daří, musí asi posoudit jiní. Pro mě je nyní nejdůležitější, že mě má nová náplň práce baví a postupně si zvykám na nové zodpovědnosti. Změnu pozice jsem brala jako výzvu a zatím jsem spokojená. Samozřejmě mě ještě čeká dlouhá cesta, ale já se na to moc těším. Je fajn, že ostatní kolegyně se mnou mají trpělivost. Věřím, že až se ještě trochu více dostanu do role interní trenérky, bude to ještě lepší.

Jaký tip bys dala kolegům, kteří přemýšlí o změně? Pokud někdo z kolegů přemýšlí o změně pozice v rámci Forvie, poradila bych

jim, ať určitě neváhají. Jak se říká – zkusit se má všechno a nikdy neříkej nikdy.

Co ti nejvíc pomohlo při přechodu? Při přechodu na novou pozici mi určitě nejvíce pomohli kolegyně. Myslím, že samotnou změnu pozice si stále ještě moc neuvědomuji, protože jsem zůstala na stejném oddělení jako doposud. Nemusela jsem se tedy přímo začleňovat do nového týmu. Kolegyně jsou pro mě velkou oporou a já jim všem moc děkuji za trpělivost.

Adéla

z interní trenérky na PC&L Improvement koordinátorku

Jaký byl tvůj přechod z HR na logistiku?

Už nějakou dobu jsem cítila, že mám blíže k výrobním procesům než k dokumentaci. Chtěla bych více poznat postupy, jak a kde to vlastně všechno vzniká, a logistika je k tomu skvělé oddělení. Nejenže ukazuje celkový tok materiálů a produktů k nám nebo od nás, ale hlavně uvnitř firmy.

Co tě na nové roli nejvíc baví? Nejvíce mě baví být součástí toku produktů uvnitř firmy. Člověk si řekne, že jsou to tři jednoduché kroky (aspoň já si to tak myslela), ale opak je pravdou. Je tu mnoho dalších kroků a postupů, které se musí dodržet, aby vše fungovalo správně, a právě to mě baví: pronikat do všech "tajů" logistiky. Jsem ráda, že se mohu naučit myslet více komplexně, ale zároveň podle jasných postupů. Bude to výzva, ale nevzdám se!

Jaký tip bys dala kolegům, kteří přemýšlí o změně? / Co ti nejvíc pomohlo při přechodu?

Při přechodu mi nejvíce pomohl dobře propracovaný onboarding plán, který mi připravila Warehouse manažerka Viki Špatzová, za což jsem jí velmi vděčná. Děkuji! A můj TIP: neváhejte. Ať se to zdá sebevíc náročné nebo složité, jděte do toho. Rozšíříte si obzory a třeba najdete něco, co vám bude vyhovovat více. Přeci jen, kdybyste nevažovali změnu, tak by se ve vaší hlavě nezrodil nápad ji udělat.



Letní kino pod hvězdami

Opékání buřtů, promítání filmu a pohodová atmosféra v areálu závodu. Máme za sebou letní kino, jehož výtěžek putoval na nové kolo pro Samíka, syna našeho kolegy.

Pohár města Bakova nad Jizerou

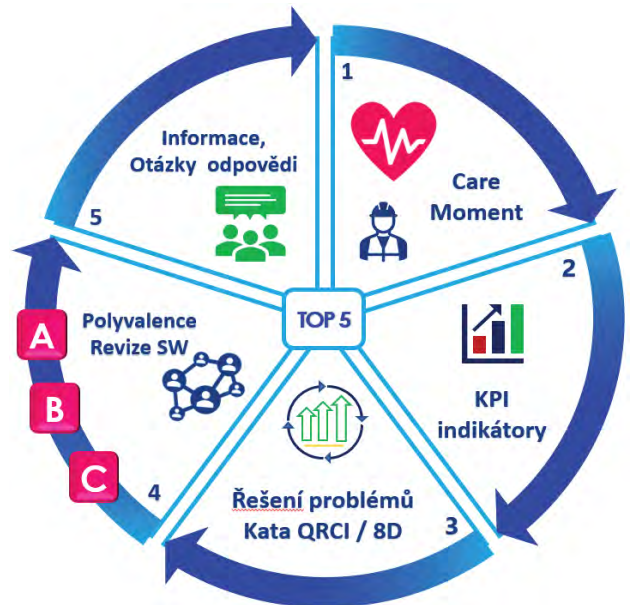
V sobotu 6. září 2025 se ve volnočasovém areálu v Bakově nad Jizerou uskutečnil jubilejní 20. ročník sportovní akce, jehož součástí byla i Forvia Bakov. Proběhly cyklistické závody pro děti, MTB duatlon dvojic a doprovodný program.

Interní soutěž v EE znalostech



Na našem závodě právě probíhá soutěž zaměřená na témata Employee Empowerment. Jednotlivé směny z každého UAP, konkrétně supervizoři a GAP leaderi, mezi sebou soutěží ve znalostech klíčových oblastí, jako jsou:

- I Polyvalence
- I Rutina
- I Development Guide
- I KPI



Cílem soutěže je podpořit zaměstnaneckou angažovanost, sdílení know-how a aktivní zapojení do firemních procesů. Držíme palce všem týmům a těšíme se na výsledky!

Praktický nácvik první pomoci

Ve čtvrtek 14. srpna 2025 proběhlo v naší firmě školení první pomoci, které zaměstnancům nabídlo nejen teoretické základy, ale i praktické dovednosti, které mohou v krizových situacích zachránit život.

Účastníci se seznámili s klíčovými principy poskytování první pomoci, naučili se správně reagovat v případě bezvědomí či zástavy srdce a vyzkoušeli si resuscitaci i práci s automatickým externím defibrilátorem (AED).

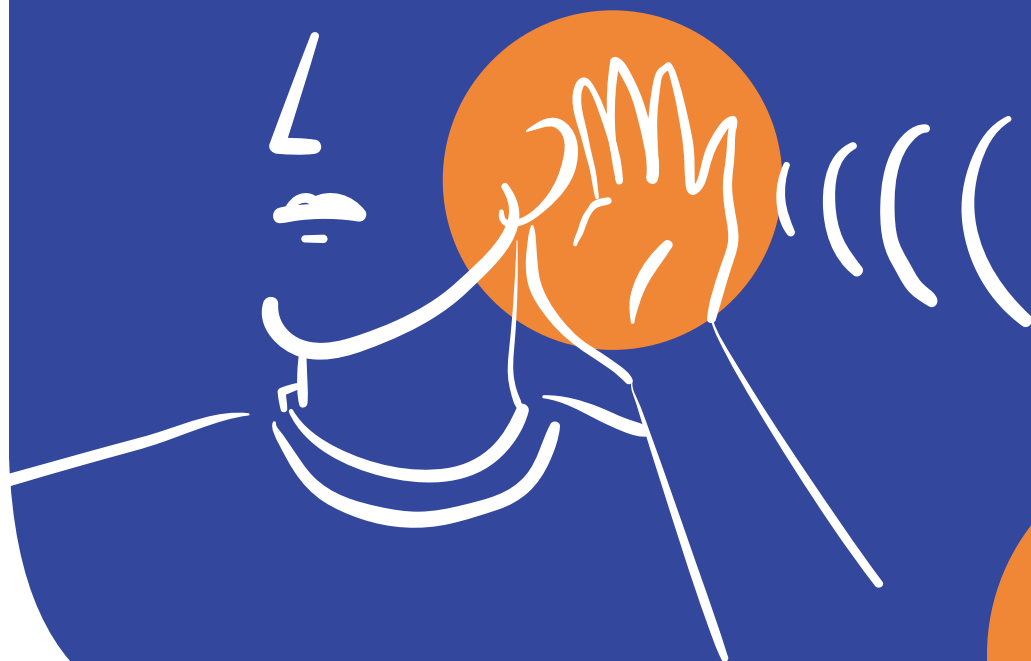


PRŮZKUM ZAMĚSTNANECKÉ SPOKOJENOSTI 2025

CO VÁS TĚŠÍ?

CO VÁS BRZDÍ?

22. 9. — 10. 10.



JIŽ BRZY

FORVIA

ÚSPĚŠNÉ PROJEKTY ZE ZÁVODŮ

DIGITALIZACE TARIFNÍHO SYSTÉMU

OTEVŘENÍ NOVÉ KANTÝNY NEBO ÚPRAVY
KANTÝNY S PŘIDÁNÍM ZELENĚ PRO PŘÍ-
JEMNĚJŠÍ PROSTŘEDÍ

PODPORA SPORTOVNÍCH AKCÍ PRO ZAMĚST-
NANCE – YOGA, BASKETBAL, FLORBAL

PÉČE O ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ – HEALTH
CARE WEEK, VR ŠKOLENÍ PRVNÍ POMOCI..

VÁNOČNÍ BONUS PRO MOD ZAMĚSTNANCE

OPRAVA ODPOČINKOVÝCH ZÓN PRO
ZAMĚSTNANCE

TEPLÝ BUFET

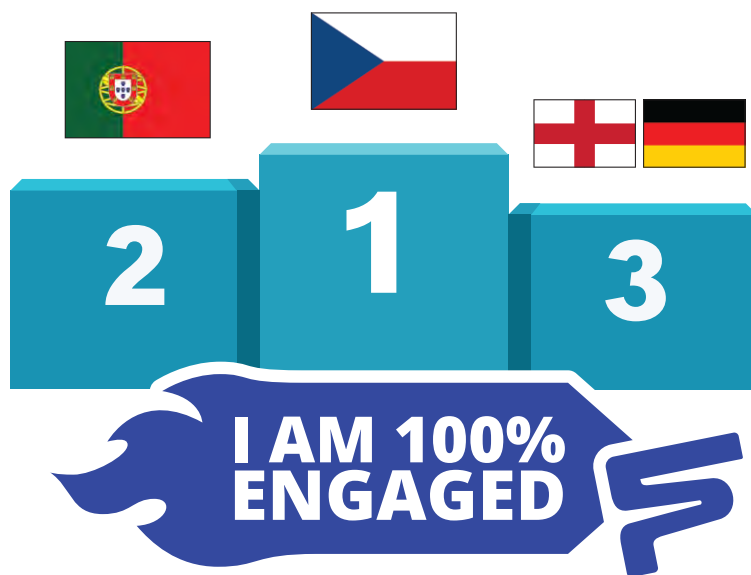


FORVIA

FORVIA

FCM Bezděčín

Červen měsíc vzdělávání



S hrdostí oznamujeme, že náš závod se umístil na prvním místě v rámci soutěže „Červen - měsíc vzdělávání“, která se konala ve všech evropských FCM závodech.

Během června jsme nasbírali celkem 9 794 hodin školení, z toho náš tým absolvoval mimo jiné:

MOI Training Hours
1 876 hodin

MOI Training Hours
7 918

Naše úspěchy stojí na několika klíčových iniciativách. GL coaching, který probíhal přímo ve výrobě během ranních, odpoledních i nočních směn, vedený managementem a supervizory, což zajišťovalo efektivní předávání informací a optimalizovalo provozní kontinuitu. Dále jsme vytvořili digitální tréninková videa, která šetří čas a zvyšují efektivitu vzdělávání.

Tento výsledek je potvrzením, že vzdělávání a rozvoj našich zaměstnanců jsou prioritou, a motivuje nás pokračovat v inovativních přístupech a neustálém zlepšování. Gratulujeme všem, kteří se na tomto úspěchu podíleli – je to vítězství nás všech!

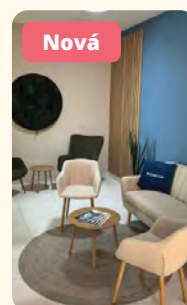
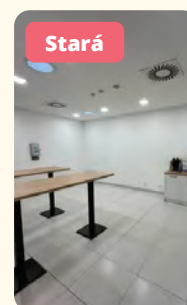


Velký ohlas měla i aktivita Mladá Skill SPIN – Wheel of Fortune, kde účastníci absolvovali krátké školení, online test a při úspěchu získali certifikát a sladkou odměnu. Digitální verze aktivity umožnila trénink přímo ve výrobě, takže vzdělávání bylo dostupné všem zaměstnancům v reálném čase.



Nová firemní kuchyňka

Jedna z našich firemních kuchyňek prošla nedávno razantní proměnou a získala zcela nový charakter. Cílem této změny bylo vytvořit prostředí, kde si zaměstnanci mohou dopřát chvilku odpočinku, užít si kávu, strávit společný oběd nebo využít prostor pro menší pracovní schůzky.



Návštěva Celine Guilloux

Paní Celine Guilloux, HR Director pro region Europe Division, nás 15. července 2025 osobně navštívila a věnovala čas setkání s některými z našich talentovaných zaměstnanců.

Měla možnost podrobně projít výrobní linky MAR, kde sledovala jednotlivé fáze výroby a věnovala pozornost detailům v každém kroku procesu. Seznámila se detailně s klíčovými procesy a inovacemi, které v našem závodě zavádíme, aby se zvýšila efektivita a kvalita produktů. Vyjádřila své ocenění nad vynikajícími výsledky nedávného FES auditu a pochválila profesionální přístup celého našeho týmu. Součástí její návštěvy bylo i setkání s místním HR týmem, během kterého probírali strategii rozvoje talentů a projekty na podporu a motivaci zaměstnanců.



Celá návštěva byla pro nás velmi inspirativní a přínosná, těšíme se na další příležitosti k osobnímu setkání a na pokračování úspěšné spolupráce.



Oslava Mezinárodního dne zmrzliny: Sladké osvěžení pro naše kolegy

Letos jsme se rozhodli posunout oslavu Mezinárodního dne zmrzliny, který připadal na 20. července 2025, a uspořádat ji netradičně až 14. srpna.

Počasí v červenci nám příliš nepřálo, a proto jsme vyčkali na ty nejteplejší dny léta – chtěli jsme, aby si naši zaměstnanci mohli dopřát osvěžení přesně tehdy, kdy je to nejvíce potřeba.

Pro všechny jsme proto nakoupili zmrzliny a během dne je rozdali. Kolegové si tak mohli při pauze vychutnat sladkou odměnu a na chvíli si odpočinout od horkého letního dne. Sladká pauza zpestřila den a vykouzlila úsměvy. Sladké letní osvěžení mělo úspěch, a proto se k němu rádi vrátíme i příští rok.



Interní FES audit

Interní FES audit, který proběhl 2. a 3. července, přinesl skvělé výsledky. Konečný výsledek auditu 78 % je důkazem kvalitní práce a nasazení celého týmu.



88 %
Plant Management

85 % EE **83 %** Quality

Tento výsledek nás nejen motivuje udržet nastavenou úroveň, ale i pokračovat v dalším zlepšování, protože kvalitní interní procesy jsou klíčem k dlouhodobému úspěchu celé společnosti. Ještě jednou děkujeme všem za vynikající práci a těšíme se na další společné úspěchy!

FORVIA

FCM
Písek



Virtuální realita jako nástroj k záchraně života



Věděli byste, co dělat, kdyby někdo přímo před vámi zkolaboval? Většina z nás si není jistá. Často máme strach, že něco pokazíme, a raději nezasáhneme. Přitom právě první minuty rozhodují o tom nejdůležitějším – o životě.

V našem závodě FORVIA FCM Písek jsme se proto rozhodli tento přístup změnit a dát zaměstnancům do ruky nejen vědomosti, ale hlavně odvahu jednat. Právě dnes jsme oficiálně odstartovali kampaň Safety 2025, jejímž cílem je zvýšit povědomí o bezpečnosti a posílit schopnosti našich lidí reagovat v krizových situacích.

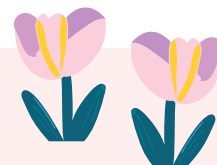
Nejde o klasické školení, kde člověk pouze poslouchá a sleduje prezentace. Je to opravdový zážitek:

Cílem není jen naučit techniky první pomoci. Chceme změnit myšlení, odbourat strach a posílit sebedůvěru. Aby v situaci, kdy jde o vteřiny, naši zaměstnanci jednali bez váhání.

Začali jsme s naším manažerským týmem. Nyní nás čekají školení pro týmy první pomoci a postupně tuto možnost nabídneme všem zaměstnancům závodu.

Protože bezpečnost pro nás není jen pravidlo. Je to hodnota, kterou žijeme každý den.

A jsme přesvědčeni, že společně dokážeme vytvořit prostředí, kde je pomáhat druhým naprostou samozřejmostí.



Barevné Velikonoce

Velikonoce jsou svátky, které tradičně patří barvám, radosti a jarní náladě. Proto jsme si i v našem závodě Faurecia v Písku udělali malou pauzu od pracovního shonu a připravili pro kolegy velikonoční workshop plný tvoření a dobré nálady.

Společně jsme vybarvovali velikonoční dekorace – pastelové zajíčky i pestré kraslice. Ačkoliv se zdálo, že pastelky a fixy patří spíše do školy, výsledky všechny překvapily. Každý výtvar byl originální a společně vytvořily barevnou mozaiku,

kteřá rozzářila kanceláře. Atmosféra byla uvolněná, plná smíchu a podpory. Tvořivá pauza nám ukázala, že i krátké chvíle strávené jinak mohou posílit týmového ducha, přinést nové nápady a radost ze společného času.



Young Talent Community

Inspirace, energie a nové přátelství



Ve čtvrtek odpoledne se v Písku uskutečnilo jedinečné setkání Young Talent Community, které spojilo studenty, trainee i VIEs ze všech závodů FORVIA napříč Českou republikou. Cílem bylo nejen propojit mladé talenty z různých míst a oddělení, ale také jim dát příležitost sdílet své zkušenosti, získat nové kontakty a společně se inspirovat.

Atmosféra byla od začátku plná energie a nadšení. Po krátkém úvodním slovu jsme se rychle pustili do neformálních rozhovorů, během kterých měl každý možnost představit se a podělit o své profesní i osobní příběhy. Ukázalo se, že i když pracujeme v různých závodech a na různých pozicích, máme mnoho společného – chuť učit se, hledat nové cesty a rozvíjet se.



Velkým zpestřením programu byla společná pizza a týmový kvíz. Ten nejen pobavil, ale také skvěle propojil účastníky, kteří museli spolupracovat, přemýšlet a trochu i soutěžit. Smích a dobrá nálada doprovázely celé odpoledne, což jen potvrdilo, že i neformální aktivity jsou klíčem k budování skutečných vztahů a týmového ducha.



Setkání Young Talent Community zároveň ukázalo, jak velký potenciál se skrývá v našich mladých lidech. Jejich motivace, nápady a otevřenost vůči novým zkušenostem jsou přesně tím, co posouvá naši organizaci kupředu.

Velké díky patří všem, kteří se do akce zapojili a přispěli k její úžasné atmosféře. Speciální poděkování směřuje kolegyním Sarah Hillové a Natalii Patkové, které se podílely na organizaci a svým nasazením a kreativitou zajistily hladký průběh celé akce.

Setkání v Písku bylo důkazem, že komunita mladých talentů má ve FORVIA opravdu silné místo. A my už se těšíme na další akce, které nám umožní navázat na tuto skvělou energii, sdílet další inspiraci a propojovat lidi napříč závody i kulturami

Kariérní okénko



od 1. července

Marek Vopatřil

Nákupčí produktivity v oddělení Nákupu



od 1. července

Michal Vlach

Manažer průmyslových projektů



od 1. července

Martin Voráč

Manažer údržby a výrobního inženýrství



od 1.srpna

Pavel Zemek

pozici UAP Manažer v oddělení UAP 3



od 1.srpna

Javier Biera

PC&L Manažer v oddělení PC&L



od 1.srpna

Jolana Kotšmířová

Master scheduler team leader v oddělení PC&L



od 1.srpna

Lucie Randušková

ECC/deputy PC&L manažer v oddělení PC&L.



od 1.srpna

Marie Kousalová

HR Manager v oddělení HR

FORVIA

FIS
Pardubice

Zlepšovací návrhy na Learning Lab Day

V našem závodě proběhl Learning Lab Day, tentokrát zaměřený na oblast zlepšovacích návrhů. Zapojilo se mnoho zaměstnanců napříč celým závodem.

Účastníci si tak mohli hravou formou ověřit své znalosti a připomenout si, jak důležité jsou zlepšovací návrhy pro naši práci.

Na závěr jsme vyhlásili tři vítěze, kteří za svou úspěšnou účast obdrželi poukázku v hodnotě Sodexo bodů jako symbolické ocenění a poděkování.

Děkujeme všem, kteří se zapojili – společně dokazujeme, že kultura neustálého zlepšování je nedílnou součástí našeho závodu.



Pracovní skupiny přinesly nové nápady

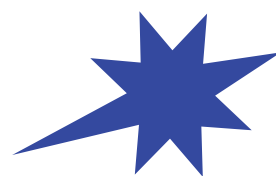


Na základě výsledků průzkumu spokojenosti zaměstnanců z roku 2024 proběhla setkání pracovních skupin k tématům komunikace, pracovní prostředí, osobní rozvoj a budoucnost firmy.

Do diskusí se aktivně zapojili zaměstnanci napříč celou firmou a společně sdíleli své zkušenosti i návrhy na zlepšení. Díky jejich otevřenosti vznikla řada podnětů, které nám pomohou posunout firemní kulturu i pracovní prostředí dál.



Gratulujeme vítězkám soutěží FES



V našem závodě FIS v Pardubicích probíhá každý měsíc soutěž zaměřená na znalosti FES (Forvia Excellence System).

Gratulujeme oběma vítězkám a děkujeme všem, kteří se soutěží účastní. Těší nás, že naši zaměstnanci přispívají svými znalostmi a aktivitou k posunu našeho závodu vpřed.



Marta Chmelová

která se stala vítězkou v oblasti Poka Yoke – prevence chyb a zajištění kvality přímo ve výrobním procesu.



Balaba Sofia

která uspěla v tématu 5S – systému pro efektivní organizaci pracoviště a zvýšení bezpečnosti i produktivity.



Další snídane šampionů s ředitelem závodu

V červenci se uskutečnila další Snídane šampionů. Setkání probíhalo v přátelské atmosféře a všichni měli prostor zeptat se na cokoliv, co je zajímavé – od každodenního provozu až po strategické plány firmy.

Během snídane zaměstnanci sdíleli své zkušenosti, úspěchy a nápady na zlepšení, a vznikla tak inspirativní diskuse, která pomáhá posilovat týmového ducha a přispívá k dalšímu rozvoji závodu.



Noví Forviánci mezi námi



Rádi sdílíme radost s našimi zaměstnanci a vítáme nové Forviánky. Každému zaměstnanci, kterému se narodí dítě, připravíme plenkový dort

FORVIA

FIS Plazy

Ani v létě nezahálíme: Montérky místo plavek a příprava na budoucnost

Léto je pro mnohé časem odpočinku, ale u nás to letos bylo spíše ve znamení práce a změn. Místo plavek jsme oblékli montérky a pustili se do přestaveb výrobních linek, modernizace prostor a příprav na nové projekty a navýšení kapacit. A proto i když bylo léto chladnější, náladu nám to rozhodně nezkazilo – právě naopak.

Do těchto změn se aktivně zapojili naši zaměstnanci, kteří nejenže stěhují zařízení a uklízejí, ale také natírají, montují a přímo v praxi testují

navržené úpravy. Někdy je to sice trochu dřina, ale nechybí dobrá nálada, týmový duch a chuť posouvat věci kupředu. Díky tomu, se nám daří rychle a efektivně realizovat všechny změny, které nás připraví na úspěšný podzimní rozjezd.

Tato fáze přestaveb jasně ukazuje, že inovace a rozvoj nejsou jen o technologiích, ale především o lidech, kteří za nimi stojí. Velké díky všem, kteří se do práce zapojili – vaše nasazení a spolupráce mají skutečný dopad na budoucnost našeho závodu.



Téměř 30 let historie, tisíce vzpomínek a nové životní etapy

I AM 100% ENGAGED

Náš závod tu působí už bezmála 30 let – a za touto historií stojí lidé, kteří mu věnovali velkou část svého profesního života. Někteří z našich kolegů byli s námi téměř od samého začátku a nyní se s nimi loučíme po 20, 25 či dokonce 28 letech společné práce.

Je to chvíle plná emocí – smutné rozloučení, ale zároveň radostný start nové životní etapy. Odchod do důchodu není jen koncem dlouhé etapy pracovního soužití, ale také příležitostí k oslavě.

Slavíme společně s úctou, vděčností a přáním všeho dobrého do dalších dnů.

Právě tito lidé pomáhali psát historii našeho závodu a jejich práce tu zanechává nezapomenutelnou stopu. A proto všem kolegům, kteří odcházejí do zaslouženého důchodu, přejeme hlavně pevné zdraví, klid a mnoho radosti – ať už s rodinou, přáteli, nebo při svých koníčcích. Děkujeme za všechno!

FES TEAM Tournament: známe vítěze prvního kola!

V posledních týdnech se týmy napříč všemi našimi GAPy zapojily do prvního kola FES TEAM Tournamentu – soutěže zaměřené na praktické uplatnění Faurecia Excellence System (FES) přímo na shopflooru. Cílem bylo nejen zlepšování procesů, ale také posílení týmové spolupráce, sdílení dobré praxe a zdravé soutěživosti.

Během ceremonie jsme vyhlásili vítězné týmy, které se svým nasazením a výsledky zaslouženě umístily na předních příčkách. Velké poděkování však patří všem, kteří se do turnaje zapojili – vaše energie, nápady a odhodlání jsou inspirací pro nás všechny!

Ale tým to nekončí – nový turnaj už odstartoval! Věříme, že FES TEAM Tournament nám pomůže dále stabilizovat naše procesy, posílit týmového ducha a přinést nové inovace z praxe. A jako motivace nechybí ani atraktivní ceny pro tři nejlepší týmy!



Večeře, smích a pár striků: Vítězný tým z FES Tournament

Výhra ve FES Tournamentu nebyla jen o pracovním výkonu – byla i vstupenkou k příjemnému večeru plnému zábavy. Vítězný tým si totiž jako odměnu užily společnou večeří a bowling, a podle všeho to stálo za to!

Večeře nabídla nejen skvělé jídlo, ale i prostor pro neformální povídání. Tým si užil chvíle mimo pracovní prostředí, kde se pracovní historky mění v zábavné příběhy a smích je tou nejlepší odměnou. Atmosféra byla uvolněná a přátelská – přesně taková, jakou si vítězové zaslouží.

Po večeři se parta přesunula na bowlingové dráhy, kde se znovu probudil soutěžní duch z FES Tournamentu – tentokrát ale v odlehčenější podobě. Padaly striky, někdy koule skončila i v postranním žlábků, ale hlavní bylo, že se všichni skvěle bavili.



Projekty ve FORVIA

