

3/2026



# Infos



**FORVIA**  
Inspiring mobility

## Obsah

04 FAS  
Plzeň06 FAS  
Písek08 FCM  
Bakov12 FCM  
Bezděčín14 FCM  
Písek16 FIS  
Pardubice18 FIS  
Plazy

# FORVIA Solidarity Day

Z FORVIA Day se letos stává FORVIA Solidarity Day - globální iniciativa, která propojuje naše hodnoty s konkrétními činy. Nejde jen o oslavu toho, kým jsme, ale hlavně o společné zapojení do aktivit, které mají skutečný dopad na naše okolí.

Dobročinné a environmentální aktivity poběží od 7. února do 7. května 2026. Každý tým, každá myšlenka a každá drobná akce se počítá. Cílem je mobilizovat kolegy, jednat společně a vytvářet pozitivní lokální dopad - ať už v oblasti životního prostředí, sociální pomoci nebo podpory komunity.

**WHAT IF**  
*together*  
**WE WERE**  
**THE CHANGE?**



# FORVIA Foundation: Podpora projektů, které mění svět kolem nás

Prostřednictvím FORVIA Foundation přispívá skupina FORVIA k pozitivním změnám ve společnosti. Nadace podporuje projekty, které přinášejí skutečný dopad v oblastech vzdělávání, mobility a ochrany životního prostředí. Její aktivity vycházejí ze tří hlavních pilířů: People – Planet – Business, které odrážejí hodnoty celé skupiny FORVIA a její odpovědný přístup k rozvoji společnosti. V roce 2026 přibyla navíc sekce SOCIAL.

## Úspěšné projekty v České republice v roce 2025

Rok 2025 byl pro Českou republiku velmi úspěšný a rádi bychom vám toto připomněli před tím, než budou vyhlášené projekty, které vyhrály v roce 2026.

Mezi projekty podpořené FORVIA Foundation patřily organizace Home for Trees, Diakonie Západ a Černí koně.

Podpora nadace pomohla těmto organizacím zajistit stabilitu jejich aktivit a pokračovat v projektech, které mají přímý dopad na komunitu, životní prostředí i jednotlivce, kterým pomáhají.

*„Podpora od FORVIA Foundation pro nás znamená nejen finanční pomoc, ale také potvrzení, že naše práce má smysl. Díky tomuto daru můžeme pokračovat v aktivitách, které přispívají k ochraně krajiny a výsadbě stromů, je skvělé vidět les plný lidí, kteří chtějí pomoci“* uvádí zástupce organizace Home for Trees.

*Také organizace Diakonie Západ ocenila význam podpory, kdy jsme podpořili mobilní klubovnu- nízkoprahový klub „ Máňu“ pro děti z vyloučených lokalit. Uvnitř se řeší šikana, napjaté vztahy doma i problémy ve škole...*

Podobně vnímá podporu i organizace Černí koně, která prostřednictvím sportu podporuje osoby se zdravotním postižením:

*„Finanční podpora od FORVIA Foundation nám pomáhá rozvíjet projekty, které dávají lidem se zdravotním postižením nové příležitosti a motivaci aktivně se zapojit do života.“*



Jediný HACKATON, který se konal ve střední Evropě byl právě v Čechách u Černých koní.

Tady je krásně vidět, že důležitou součástí fungování nadace je také zapojení zaměstnanců. Ti mohou navrhovat projekty a aktivně se podílet na jejich realizaci, zapojit technické znalosti, vyhrnout si rukávy a pracovat. Díky tomu se propojují zkušenosti a energie lidí z FORVIA s potřebami komunit, ve kterých společnost působí.



FORVIA

FAS  
Plzeň

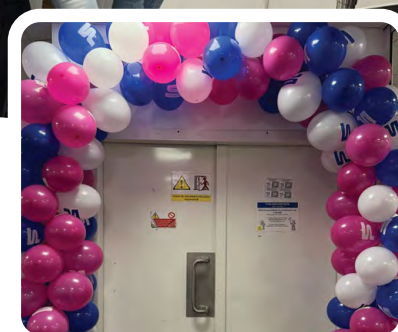
# Forvia Solidarity Day

Forvia solidarity day u nás odstartoval opravdu slavnostně. Balónková výzdoba, fotokoutek i malá sladká odměna pro zaměstnance. Nechyběl ani tradiční kvíz o zajímavé ceny. Letošní kvíz měl navíc charitativní rozměr - každý správně vyplněný kvíz byl proměněn ve finanční příspěvek pro Sanitku naděje. Díky této iniciativě se zábava proměnila ve skutečnou pomoc těm, kteří ji potřebují

Toto byl ale pouhý začátek našich společných aktivit. Forvia Solidarity Day bude probíhat až do 7. 5. a během tohoto období se společně

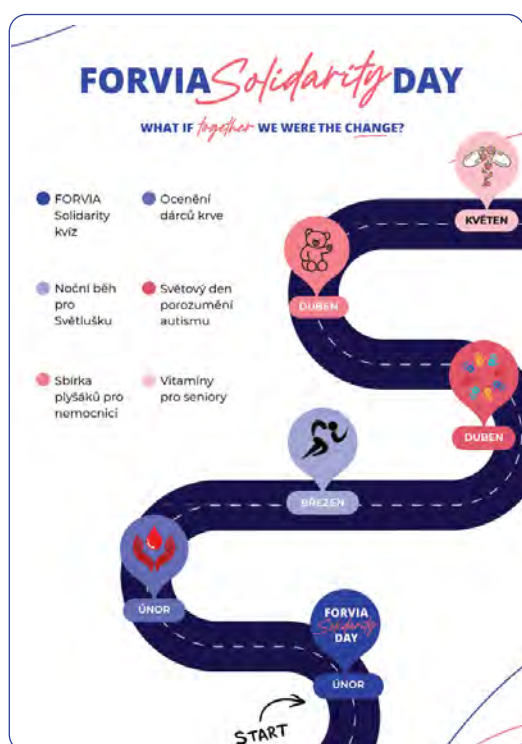
zapojíme do celé řady smysluplných aktivit:

- zúčastníme se Nočního běhu pro Světlušku
- oceníme naše dárce krve
- připomeneme si Den porozumění autismu
- zavezeme teplé vesty a vitamínové balíčky do nedalekého domova důchodců
- uspořádáme sbírků plyšáků, které poté zavezeme do nemocnice



Každá z těchto aktivit je důkazem, že i malé kroky mohou mít velký dopad.

Buďte s námi součástí Forvia Solidarity Day. Společně můžeme pomáhat, inspirovat a vytvářet prostředí, na které můžeme být hrdí a dokazovat tak, že solidarita není jen slovo, ale skutečné činy.



## Návštěva ve FAS Plzeň

V Plzni proběhla 16.1. návštěva pana Oliviera Lefebvra společně s částí dozorčí rady Forvia a panem Michaelem DeRosenem. Návštěva měla pozitivní ohlas a všem kolegům se v Plzni velmi líbilo.



# Firemní bruslení spojilo kolegy i jejich rodiny



V rámci podpory zdravého pohybu a společně stráveného času jsme v letošním roce uspořádali firemní bruslení, které proběhlo ve dvou termínech – 18. ledna a 14. února.

Akce se zúčastnili zaměstnanci napříč odděleními spolu se svými rodinnými příslušníky, což vytvořilo velmi příjemnou a přátelskou atmosféru. Na leď se potkávali zkušení bruslaři i úplní začátečníci, děti i dospělí, a všichni měli jedno společné – chuť si akci užít.

Nechyběl smích, vzájemné povzbuzování ani radost z pohybu. Firemní bruslení se tak stalo

nejen sportovní aktivitou, ale i skvělou příležitostí k neformálnímu setkání mimo pracovní prostředí.

Druhý termín, který připadl na Valentýna, byl navíc zpestřen malým valentýnským překvapením pro každého účastníka jako poděkování za účast.

Děkujeme všem, kteří si přišli zabruslit, pobavit se a strávit společný čas. Vaše účast a úsměvy na leď byly tou nejlepší odměnou. Těšíme se na další společná setkání a sportovní zážitky!

# Inventura mezi svátky proběhla díky přípravě hladce

V období mezi vánočními svátky probíhala již tradičně v naší společnosti inventura, na kterou jsme se důkladně připravovali s cílem zajistit její hladký a bezproblémový průběh.



V náborové místnosti probíhalo každodenní školení zaměstnanců zapojených do inventarizace. Školení byla prakticky zaměřená a simulovala skutečný průběh inventury. Díky této přípravě měli všichni účastníci k dispozici potřebné informace, postupy i praktické

ukázky ještě před samotným zahájením inventury.

Školení probíhala každý den a byla realizována ve třech jazycích – češtině, angličtině a ruštině, aby byla zajištěna srozumitelnost pro všechny zapojené kolegy napříč odděleními.

Díky pečlivé přípravě, dobré organizaci a aktivnímu přístupu všech zúčastněných proběhla inventura hladce a bez komplikací. Děkujeme všem kolegům, kteří se na přípravě i samotné inventuře podíleli, za jejich nasazení, spolupráci a profesionální přístup.



# Masopust ve Forvii



Masopustní období jsme si letos ve Forvii zpříjemnili veselou firemní akcí, která spojila tradice, dobré jídlo a chuť pomáhat. Už podruhé jsme společně oslavili masopust – a můžeme říct, že se z této akce pomalu stává nová firemní tradice.

Ochutnávka masopustních specialit od řezníka i vyhlášené staňkovské koláče byly příjemným zpestřením pracovního dne a sklídily velký úspěch

Masopust ale nebyl jen o zábavě a maskách. Letos se sešlo 45 originálních masek a za každou z nich přispějeme finanční částkou Centru Hájek, který se dlouhodobě věnuje péči o osoby se zdravotním postižením. Díky všem maskám tak akce získala i silný charitativní rozměr.

Děkujeme všem, kteří se zapojili a pomohli vytvořit den plný radosti. Věříme, že se z masopustu ve Forvii stane pevná součást našeho společného kalendáře i v dalších letech.

FORVIA

FAS  
Písek



## Live event: We Make It Happen

Písecké závody hostily začátkem prosince globální live event We Make It Happen, který byl živě streamován kolegům po celém světě i přímo zaměstnancům v Písku. Smyslem akce bylo přiblížit skutečné jádro provozu FORVIA – každodenní práci výrobních týmů, FORVIA Excellence system a význam digitalizace i přístupu k rozvoji talentů a kariérních cest.

Hlavním speakerem akce byl provozní ředitel FORVIA Olivier Lefebvre.

Mezi vystupujícími nechyběl ani náš plant manažer Vojtěch Janák, který během svého příspěvku představil fungování píseckého závodu, jeho výsledky a důležitou roli v rámci celé skupiny FORVIA.



## Návštěva závodu Nagykáta FCE: Sdílení zkušeností s Excellence Systémem napříč Forvií

Ve středu 28. 1.2026 jsme v našem závodě přivítali kolegy z maďarského závodu Nagykáta FCE v rámci FES Benchmarkingu.

Během dvou dnů měli možnost detailně se seznámit s tím, jak u nás funguje Excellence System – od řízení výroby, kvality a bezpečnosti až po logistiku, údržbu a rozvoj lidí. Zpětná vazba od návštěvy nás velmi potěšila. Ocenili především naši otevřenost, sdílení best practices, inovativní

řešení a přínosné inspirace v oblasti rozvoje lidí a digitálních projektů. Vyzdvihli také přátelskou atmosféru a to, že se podařilo navázat nové kontakty a dobré vztahy mezi závody.

Velké díky patří všem, kteří se na organizaci a průběhu návštěvy podíleli. Taková setkání jsou skvělou příležitostí, jak se vzájemně inspirovat, posouvat se dál a posilovat spolupráci napříč Forvií.



# Káva na charitu v roce 2025



**V uplynulém roce se nám díky dobrovolným příspěvkům zaměstnanců v rámci projektu Káva na charitu podařilo vybrat úžasných 116 000 Kč. Tyto finanční prostředky bychom rádi rozdělili minimálně mezi tři charitativní projekty, které pomohou tam, kde je to skutečně potřeba.**

V minulosti jsme prostřednictvím tohoto projektu pomohli celé řadě lidí a organizací. Přispěli jsme například na pomoc Radimovi

(10 let), který trpí vrozenou vývojovou vadou mozku. Darované finance byly využity na neurorehabilitaci, jež je pro jeho rodinu velmi finančně náročná. Dále jsme podpořili dětský domov, domov důchodců i další smysluplné charitativní iniciativy.

Projekt Káva na charitu funguje v našem píseckém závodě již několik let a každým rokem se do něj zapojuje stále více zaměstnanců. Ti oceňují především myšlenku solidarity a možnost pomáhat jednoduchým, ale

účinným způsobem. Měsíční příspěvek činí pouze 150 Kč, které si zaměstnanci dobrovolně nechávají strhávat ze své mzdy nebo nám je nosí v hotovosti.

Děkujeme všem, kteří se do projektu zapojují a společně s námi pomáhají měnit životy k lepšímu.

## Zaměstnanecké focení v závodě



V prosinci jsme u nás zavedli nový vizuál čipových karet, přičemž jsme potřebovali pasové fotografie všech zaměstnanců. Z tohoto důvodu proběhlo hromadné focení všech zaměstnanců, které bylo zorganizováno tak, aby co nejméně narušilo běžný chod výroby.

Kromě portrétních fotografií vznikly také snímky přímo z výrobního prostředí. Tyto fotografie plánujeme do budoucna využít pro náborové inzeráty, firemní prezentace a další propagační materiály.

## Školení vedoucích pracovníků zaměřené na pracovní právo

**V lednu a únoru proběhlo školení pracovního práva pro vedoucí pracovníky, supervizory a manažery, které realizovala společnost Randl Partners. Cílem školení bylo posílit právní povědomí vedoucích pracovníků.**



Účastníci se zaměřili zejména na témata pracovní doby a doby odpočinku, přestávek v práci, práce přesčas a práce ve svátek, včetně nerovnoměrného rozvržení pracovní doby.



Prostor byl věnován také plánování dovolených, povinnostem vedoucích zaměstnanců a jejich odpovědnosti, stejně jako problematice vytýkáčích dopisů a postupům souvisejícím s ukončením pracovního poměru.

Školení bylo koncipováno prakticky, aby si účastníci odnesli konkrétní poznatky využitelné v každodenní praxi a získali větší jistotu při řešení pracovněprávních situací.

FORVIA

FCM  
Bakov

# Nová aplikace JOBka

## Komunikace jednoduše a na jednom místě!

V pátek 6. února jsme v našem závodě oficiálně odstartovali novou éru interní komunikace – spustili jsme aplikaci **JOBka**, která zaměstnancům usnadní a zrychlí přístup k informacím.

Cílem **JOBky** je zjednodušit nám všem život. Už nemusíte hledat informace na nástěnkách nebo složitě zjišťovat novinky. Vše důležité teď najdete na jednom místě, přehledně a z pohodlí domova i pracoviště.

### V aplikaci **Jobka** najdete například:

- všechny firemní informace na jednom místě
- možnost se kdykoliv jednoduše zeptat zaměstnavatele
- novinky, aktuality a další užitečné funkcionality, které budeme postupně rozšiřovat.

**Jobka** je navržena tak, aby byla snadná na používání a vždy po ruce. Věřím, že se stane praktickým pomocníkem pro každodenní fungování v závodě.

Finální informace o spuštění a instrukce k registraci získáte 6. 2., kdy zaměstnancům rozešleme kompletní materiály.

Časopis **INFOs** vychází koncem února, tedy již ve chvíli, kdy bude aplikace v plném provozu.

## NOVÁ APLIKACE JOBKA



Start od 6.2.2026

- Start aplikace proběhne **6.2.2026**. U registračního stánku **JOBka**.
- **JOBka** je aplikace, která usnadňuje komunikaci mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.
- Díky **JOBce** získáte informace dříve než ostatní, a také zajímavé výhody.
- **JOBka** doručila již přes **20 mil.** zpráv. Všichni zaměstnanci mají informace snadno dostupné, ať jsou doma nebo v práci. Kdekoliv a kdykoliv.



CO VŠE ZÍSKÁTE DÍKY  
APLIKACI **JOBKA**?

- ✓ Veškeré firemní informace na jednom místě
- ✓ Možnost objednávání obědů kdykoliv a kdekoliv
- ✓ Kontakty na kolegy vždy po ruce
- ✓ Možnost dotázat se zaměstnavatele z pohodlí aplikace
- ✓ A spousty dalších výhod se pro Vás chystají...

#nazamestnancichzalezi



# Teplo, které má smysl

## FCM Bakov pomáhá lidem bez domova



Všichni jsme si před Vánocemi odnesli domů firemní dárek v podobě teplé deky. Protože nám ale ve skladu zbylo několik desítek kusů, které nenašly svého majitele mezi zaměstnanci, rozhodli jsme se nenechat je ležet ladem. Zvláště v době, kdy venku panují mrazy ohrožující lidské životy.

Tým HR proto vyrazil do útulku pro lidi bez domova v Mladé Boleslavi, kde jsme předali 40 teplých dek těm, kteří je v zimě potřebují

nejvíc. V těchto týdnech, kdy mrazy ohrožují i ty nejodolnější, může taková pomoc doslova zachraňovat životy.

Jsme hrdí na to, že v FCM Bakov umíme držet při sobě – nejen uvnitř závodu, ale i navenek. Dobro možná nevyřeší všechno. Ale v kritických chvílích může znamenat úplně všechno. Děkuje všem, kteří se na této iniciativě podíleli. Pokračujme ve vnášení tepla tam, kde ho je nejvíce potřeba.

## Soutěž s dobrými nápady zná své vítěze

Od října do prosince probíhala napříč závodem soutěž zaměřená na sběr a realizaci dobrých nápadů. Zaměstnanci přicházeli s návrhy, jak zlepšit pracovní procesy, zvýšit efektivitu i bezpečnost na pracovišti.

Po vyhodnocení vznikl žebříček nejlepších návrhů. Vítěz 1. místa byl určen podle hodnocení a druhý výherce byl v průběhu ledna vylosován ze zaměstnanců umístěných na 2.–10. místě. Samotné losování proběhlo během setkání TOP60 jednoho z oddělení.

### 1. místo – Jan Navrátil supervizor UAP2

poukázka do Alzy v hodnotě 4 000 Kč

### 2. místo – pan Petráš Gap Leader UAP3

poukázka do Alzy v hodnotě 2 000 Kč



## Společně za lepší Bakov – workshopy a 68 podnětů

Před Vánocemi jsme se sešli na sérii workshopů, jejichž hlavním tématem byly výsledky zaměstnaneckého průzkumu. Cílem nebylo jen odprezentovat čísla, ale především společně hledat cesty, jak posunout naše pracovní prostředí k lepšímu.

Diskuze byla velmi otevřená a inspirativní. Výsledkem je úctyhodných 68 konkrétních podnětů, které vy, naši zaměstnanci, navrhuje ke zlepšení. Nápady pokrývají širokou škálu oblastí – od komunikace přes pracovní podmínky až po efektivitu týmové spolupráce.

Nyní je před námi další krok: vytvoření akčního plánu. Nechceme, aby zůstal jen na

papíře. Půjde o závazek, na jehož plnění se budeme podílet všichni. Naším společným cílem je, aby se nám v Bakově pracovalo lépe a abychom byli na svou práci hrdí.

Děkujeme všem, kteří se workshopů zúčastnili. Váš hlas má skutečný dopad!



WHA

*together*

WE V

THE CH

WHAT IF

*they*

WERE

CHANGING?

FORVIA

FCM  
Bezděčín

# FORVIA Solidarity Day



V pondělí 9. února jsme v FCM Bezděčín společně oslavili FORVIA Solidarity Day. Pro všechny zaměstnance bylo ve firemní restauraci připraveno sladké překvapení v podobě koblih a mléčného nápoje, které příjemně odstartovalo celý den. Atmosféru doplnila tematická výzdoba s balóčky.

Tímto dnem zároveň oficiálně odstartovaly dobročinné aktivity FORVIA Solidarity Day, které budou probíhat až do května. Od 9. února se navíc může každý zaměstnanec vyfotit ve speciálním rámečku FORVIA Solidarity Day a svou fotografii zaslat na HR, čímž se symbolicky zapojí do této celosvětové iniciativy.



## Výsledky Employee Survey



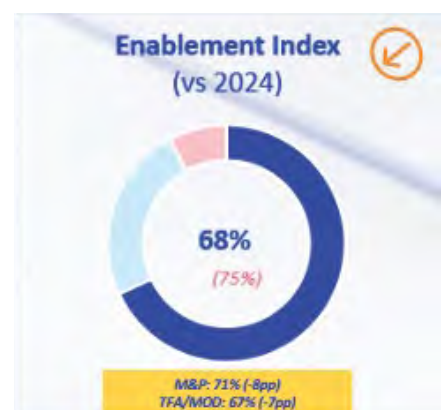
V zaměstnaneckém průzkumu Employee Survey nám zaměstnanci dali vědět, že je zde prostor na zlepšení a to zejména v komunikaci, pracovní zátěži, vybavení a možnostech přicházet s nápady na zlepšení. Důležitá je také bezpečnost a podpora lidí při práci, na což chceme klást ještě větší důraz.

Během roku 2025 se u nás událo mnoho změn – převzali jsme VW Kassel, přivítali spoustu nových kolegů a zavedli nové 4směnné proozy. Naším hlavním cílem pro rok 2026 je, aby se všichni zaměstnanci vraceli domů zdraví, cítili se bezpečně a měli prostor podílet se na zlepšování práce a prostředí kolem sebe.

Naším cílem je, aby se všechny změny a plánované aktivity promítly do příjemnějšího, bezpečnějšího a efektivnějšího pracovního prostředí.

### Proto pro rok 2026 plánujeme:

- Workshopy na podporu spolupráce a kultury firmy** – chceme, aby se všichni cítili součástí týmu, lépe spolu komunikovali a společně přicházeli s nápady, jak práci zlepšit.
- Workshopy na rozvoj zaměstnanců a lepší komunikaci** – zaměříme se na posílení dovedností, vzájemné porozumění a otevřenou zpětnou vazbu, aby každý měl možnost růst a přispívat k týmovým cílům.
- Bezpečnostní kampaně** – hlavním cílem je, aby všichni pracovali bezpečně, byli si vědomi rizik, správně používali stroje a ochranné pomůcky a vraceli se každý den domů zdraví.



# FES? YES!

V týdnu 12 proběhne FES Division audit, na který naváže očekávaný Group Official FES audit během léta 2026. Cílem je dokončit naši cestu k FES Role Model Plant statusu. Historie našeho pokroku je následující: v roce 2022 jsme dosáhli skóre 57 % s 6 nulami (failed), v roce 2024 jsme zvýšili skóre na 70 % s 4 nulami. V loňském roce 2025 jsme skóre posunuli na 78 % a počet nul snížili na 2.

V letošním roce očekáváme, že definitivně prolomíme hranici a splníme náš závazek – přivést Mladou do pozice Role Model Plant s cílem 80 % a žádnou nulou. Jak trefně říká T. Štolová: „FES? YES!“

Pro přípravu na tento milník podnikáme cílené kroky, včetně 21 Line Fundamentals coachingů poskytovaných tréninkovým centrem pro naši populaci GL.



## TOP GEAR v tréninkovém centru

Naše challenge TOP GEAR v tréninkovém centru, inspirovaná legendárním BBC pořadem, nabízí jedinečnou příležitost: kdokoli může přijít a po seznámení s pracovní návodkou založit kus do toolingu a zároveň vyměnit svařovací špičku. Při zahájení procesu se spouští stopky a celkový čas je zaznamenán na výsledkové tabuli ve stylu pořadu TOP GEAR.

Součástí této akce je i možnost překonat rekord – ten byl naposledy pokořen 29. 1. 2026 GL Vadymem KULGEJKO, který dosáhl fenomenálního času 22,79 sekund! Tereza Štolová vás vyzývá: přijďte a porazte Vadyma!



## Změny v managementu

V posledních měsících došlo v našem managementu k několika personálním změnám. Tým posílili noví kolegové, kteří do společnosti přinášejí cenné zkušenosti a nový pohled. Rádi bychom vám nové členy managementu krátce představili.



### Od 1. 12.2025 se novou HR manažerkou stala Gabriella Bodacz

Gabriella zahájila svou kariéru ve společnosti v červenci 2010 v Maďarsku na pozici Training and Development Specialist. Následně působila jako Senior HR Generalist / Deputy a zároveň zastávala roli Country Coordinator. Později se přesunula do role HR Manager. Od října 2024 působí jako TOD Manager pro region East/North a Europe Division Purchasing & Finance. Od prosince 2025 zastává pozici HR Manager a zároveň nadále působí v oblasti Talent & Organizational Development.



### Od 1. 12.2025 je novým UAP manažerem Lukáš Vala

Ve společnosti působí od května roku 2015 a prošel zde řadou pozic. Začínal jako externí operátor, následně pokračoval jako interní operátor, gap leader a supervisor. Před nástupem do manažerské role zastával pozici FES & Productivity Engineer. Do role UAP manažera přináší rozsáhlé zkušenosti získané během svého působení ve společnosti. V současnosti vede UAP 2 oddělení.



### Od 19.1.2026 je novým HSE manažerem Jakub Hošek

Do našeho managementu přichází externě. Před nástupem u nás působil jako Deputy HSE Manager ve společnosti zabývající se výrobou dílů a příslušenství pro motorová vozidla. Těšíme se na spolupráci s Jakubem a věříme, že jeho zkušenosti a přístup přinesou nové impulzy do našeho týmu.

FORVIA

FCM  
Písek

# We „MAKE IT HAPPEN“

**Naše prostory se na chvíli proměnily ve filmové studio. Právě u nás se totiž natáčel Live Townhall pro celou Forvii, ve kterém společnost představila své nové logo a slogan „Make it happen“. Tento moment nebyl jen technickou záležitostí, ale především symbolem nové kapitoly a společné vize do budoucna.**

Celé natáčení probíhalo za účasti Oliviera Lefebvre, a zároveň velmi přátelské atmosféře. Produkční tým společně s našimi kolegy úzce spolupracoval na tom, aby video autenticky

zachytilo prostředí, ve kterém Forvia skutečně žije, každodenní práci, spolupráci i energii lidí, kteří stojí za výsledky firmy.

Nové logo a motto „Make it happen“ odrážejí směr, kterým se Forvia ubírá, důraz na inovace, odpovědnost a schopnost proměňovat nápady ve skutečnost. Právě proto bylo důležité, aby se natáčení odehrávalo v reálném provozu a za účasti našich zaměstnanců, kteří tyto hodnoty naplňují každý den.



## Poděkování zaměstnancům za práci v roce 2025

**Rádi bychom touto cestou poděkovali všem zaměstnancům za kvalitní a poctivou práci, kterou odvedli v průběhu roku 2025. Vaše nasazení, profesionalita a týmová spolupráce jsou klíčovými faktory úspěchu naší společnosti.**

Díky společnému úsilí se dařilo naplňovat stanovené cíle a udržovat vysokou úroveň práce napříč celou firmou. Velmi si vážíme vašeho přístupu, odpovědnosti a každodenního přínosu.

Děkujeme všem zaměstnancům za jejich práci a energii, kterou firmě věnují, a těšíme se na další společné úspěchy.



# Townhall v píseckém závodě: prostor pro sdílení i ocenění výjimečných zaměstnanců

V našem píseckém závodě se nedávno uskutečnil townhall, které se neslo v otevřené a velmi příjemné atmosféře. Toto setkání poskytlo zaměstnancům možnost dozvědět se aktuální informace o dění ve společnosti, směřování závodu i plánech do budoucna. Zároveň vytvořilo prostor pro otevřený dialog, sdílení názorů a dotazů napříč jednotlivými týmy.

Součástí programu bylo také ohlédnutí za uplynulým obdobím a zhodnocení práce, kterou naši zaměstnanci každý den odvádějí. Právě díky jejich nasazení, odbornosti

a týmové spolupráci se nám daří dlouhodobě dosahovat stanovených cílů a posouvat se dál. Townhall tak nebyl jen o informacích, ale i o vzájemném poděkování a uznání.

Významným a velmi milým bodem setkání bylo slavnostní ocenění vybraných zaměstnanců, kteří svým přístupem, pracovním nasazením a přínosem výrazně přispívají k úspěchu našeho závodu. Ocenění si tentokrát odnesli Tomáš Vojtěch, Josef Jaroš



a Bronislav Peterka. Každý z nich je příkladem profesionality, spolehlivosti a ochoty jít nad rámec běžných povinností, ať už v každodenní práci, nebo při řešení mimořádných výzev.



## Sekaná Time



Sekaná už neodmyslitelně patří k tradicím píseckého závodu. Tentokrát jsme si jí vychutnali jako poděkování všem zaměstnancům za vzorné úžasnou spolupráci během návštěvy v závodě a zároveň jako zpestření pracovního dne.

Tradiční píseckou sekanou si vychutnali zaměstnanci napříč celým závodem, a i tentokrát se postarala o dobrou náladu a příjemnou atmosféru. Tato drobná, ale oblíbená pozornost zpříjemnila páteční směnu, dodala energii a znovu potvrdila, že v píseckém závodě má tradice své pevné místo.

FORVIA

# FIS Pardubice

## Malý krok pro firmu, velká pomoc pro druhé



**Děkujeme všem zaměstnancům závodu v Pardubicích, kteří se zapojili do zaměstnaneckého průzkumu 2025. Velmi si vážíme času, který jste věnovali vyplnění dotazníku, i otevřenosti, se kterou jste sdíleli své názory, podněty a zkušenosti.**

Vaše zpětná vazba je pro nás mimořádně důležitá. Pomáhá nám lépe porozumět tomu, co funguje dobře, kde máme prostor ke zlepšení a jak můžeme společně vytvářet

kvalitnější pracovní prostředí i efektivnější spolupráci napříč celým závodem. Každý podnět je pro nás impulzem k dalším krokům a konkrétním opatřením.

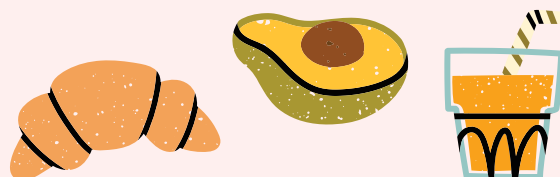
Díky vaší vysoké účasti jsme navíc mohli věnovat 30 000 Kč na charitativní účely organizaci Lentilka, která podporuje děti a mladé lidi se zdravotním či kombinovaným postižením a pomáhá také jejich rodinám. Máme radost, že se zaměstnanecký průzkum stal nejen nástro-

jem pro zlepšení našeho pracovního prostředí, ale i příležitostí pomoci tam, kde je to skutečně potřeba. Děkujeme, že nám pomáháte posouvat se dál.

**30 000 Kč**

**věnováno na charitativní účely  
organizaci Lentilka**

## Snídaně šampionů pokračuje i letos



**I v letošním roce pokračujeme v oblíbené tradici Snídaně šampionů, kterou věnujeme kolegům, kteří posouvají náš závod kupředu svými nápady a iniciativou.**

Na tradičním setkání jsme letos přivítali vítěze zlepšovacích návrhů za rok 2025. Byla to skvělá příležitost nejen k neformálnímu setkání, ale především k poděkování těm, kteří svými konkrétními návrhy přispěli ke zlepšení procesů, vyšší efektivitě i příjemnějšímu pracovnímu prostředí v našem závodě.

Velmi si vážíme jejich aktivity, kreativity a ochoty přicházet s řešeními, která mají skutečný dopad. Děkujeme všem zapojeným a těšíme se na další inspirativní nápady v průběhu letošního roku.



# Nový rok, nová kantýna

Nový rok jsme zahájili skvělou novinkou – otevřením nové firemní kantýny, která přináší modernější a komfortnější zázemí pro naše zaměstnance. Věříme, že kvalitní pracovní prostředí zahrnuje nejen samotnou práci, ale i příjemné místo pro odpočinek a společné setkávání.

Nová kantýna nabízí pestrou a lákavou nabídku jídel. Každé ráno jsou připraveny bohaté snídaně, během dne si můžete pochutnat na křupavé pizze, šťavnatých burgerech i dalších oblíbených specialitách. Důraz klademe na kvalitu surovin, čerstvost a rozmanitost, aby si opravdu každý našel to své.

Věříme, že nové prostory přispějí k většímu pohodlí, lepší atmosféře i příjemnějšímu pracovnímu dni. Těší nás, že můžeme zaměstnancům nabídnout místo, kde si nejen dobře pochutnají, ale také si odpočinou a načerpají energii.



## Gratulujeme vítězce FES soutěže!

V tématu „Finální kontrola“ zvítězila naše kolegyně **Lucie Kroupová, Gap Leader z UAP5**. Gratulujeme k zaslouženému vítězství a děkujeme za skvělou reprezentaci týmu! Odměnou je brandový balíček Forvia. Poděkování patří také celému týmu UAP5 za největší zapojení do soutěže. 🍌



## Nová Forviánka

**Jedním z milých benefitů v Faurecia Pardubice je malá, ale srdečná pozornost pro naše zaměstnance, kterým se narodí miminko – symbolický plenkový dort jako gratulace k nové životní kapitole.**

Tentokrát jsme mezi námi přivítali další novorozenou Forviánku – malou Emmičku. Rodičům jsme předali plenkový dort jako drobný dárek a připomínku radosti, kterou jejich nový přírůstek přinesl nejen do jejich rodiny, ale i do naší firemní komunity.

Emmiče přejeme hodně zdraví, štěstí a rodičům mnoho krásných společných chvil.



FORVIA

# FIS Plazy

## Solidarity Day ve FIS Plazy



09.02.2026 jsme uspořádali Solidarity Day jako součást celoskupinové iniciativy FORVIA, do které se zapojují všechny závody po celém světě.

Atmosféra byla od začátku velmi živá. Pro kolegy jsme připravili MOOC kurzy, které si mohli na místě vyplnit a dozvědět se více o významu solidarity i o tom, jak se může zapojit každý z nás. Součástí akce bylo také občerstvení, které přispělo k příjemné a neformální atmosféře.

Důležitou součástí dne bylo také představení programu na následující měsíce a možnost zjistit, jaké příležitosti k zapojení budou mít jednotlivci i týmy.



Velký úspěch měly interaktivní aktivity, kdy zaměstnanci podávali podněty a nápady, které bychom mohli do programu Solidarity zařadit.

Těšíme se na to, co společně dokážeme během následujících měsíců!

## FES Game – Standardizovaná práce prakticky a zábavně

V prosinci jsme se ve Forvia Plazy sešli na školení FES Game, které bylo zaměřené na prohloubení znalostí principů standardizované práce. A nebylo to jen o teorii – naopak! Díky hravé formě jsme si vše vyzkoušeli v praxi a užili si spoustu zábavy.

Standardizovaná práce je základ pro stabilní a efektivní výrobu. Pomáhá nám udržet kvalitu, bezpečnost a zvyšovat produktivitu. Když máme jasně nastavené postupy, je práce jednodušší, rychlejší a méně náchylná k chybám.



Děkujeme všem, kteří se zapojili, a těšíme se na další podobné akce. Společně se posouváme dál a budujeme kulturu neustálého zlepšování!



# Úspěšná on-site review s BMW pro programy LCI a NBX

V uplynulých dnech jsme měli možnost přivítat v našem závodě zástupce společnosti BMW na on-site review nových programů LCI a NBX. Návštěva představovala důležitý milník v naší spolupráci a umožnila společně zhodnotit aktuální stav, sladění očekávání i další kroky.

Úvodní část setkání tvořila komplexní prezentace, která shrnula současný stav závodu i obou programů a nabídla detailní výhled na následujících 18 měsíců. Prezentace zdůraznila dosavadní úspěchy, již dosažené milníky a jasně strukturovaný plán dalších fází. Otevřená a konstruktivní diskuse zajistila plnou transparentnost a společné porozumění prioritám, rizikům i navrženým opatřením.

Po prezentaci se návštěva přesunula přímo do výroby. Během prohlídky měli zástupci BMW možnost vidět aktuální fyzický stav projektů, včetně současného výrobního uspořádání a úrovně připravenosti. Tato část poskytla přímý pohled na to, jak se plánování a technické aktivity promítají do reálného pokroku na shopflooru.



Zvláštní pozornost byla věnována industrializačním aktivitám. Předvedli jsme, že přípravy nových strojů a nástrojů již probíhají, což potvrzuje náš proaktivní přístup k zajištění kvality, stability a robustnosti před zahájením sériové výroby. Současně byly první stroje a nástroje úspěšně dodány, instalovány a uvedeny do provozu. Probíhají také první zkoušky, které slouží k ověření procesů, doladění parametrů a potvrzení splnění všech požadavků dle standardů BMW.

BMW vyjádřilo vysokou spokojenost s celkovým pokrokem obou programů. Zákazník ocenil zejména vyspělost aktuálního stavu, profesionální přípravu a viditelné výsledky dosažené v krátkém čase. Pozitivní zpětná vazba posílila důvěru v technické řešení i schopnosti týmů.

On-site review potvrdila, že projekty LCI a NBX postupují správným směrem, podpořené jasným plánováním, včasným ověřováním a silnou mezioborovou spoluprací. Velmi si vážíme otevřené komunikace s BMW a vnímáme tuto úspěšnou návštěvu jako pevný základ pro další fáze programů.

Těšíme se na pokračování úzké spolupráce a na dosažení dalších milníků se stejným nasazením, transparentností a důrazem na excelenci.



## Nové tváře ve FIS Plazy

Ve FIS Plazy jsme s radostí přivítali nové kolegy, kteří rozšířili náš tým. Rádi bychom vám je představili.



**Michal Zahradníček**  
Maintenance Manager



**Jan Polák**  
SQA Leader



**Juraj Galovec**  
HR Manager



**Roman Shevchyk**  
operátor výroby  
nasazovač/seřizovač



**David Kiceluk**  
operátor výroby  
nasazovač/seřizovač

# Solidarita ve FORVIA



WHAT IF  
*together*  
WE WERE  
THE CHANGE?



Infos  
3/2026