Na osnovu čl. 179. st. 5. tač. 1. i čl. 192 Zakona o radu Republike Srbije ("Službeni glasnik RS", br. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 i 75/2014, 13/2017 – Odluka US, 113/2017 i 95/2018) (u daljem tekstu: “**Zakon o radu**”) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, direktor privrednog društva **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, sa sedištem u \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, na adresi: \_\_\_\_\_\_\_\_\_ br. \_\_\_\_, matični broj: \_\_\_\_\_\_\_, PIB: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: „**Poslodavac**“) dana \_\_.\_\_.20\_\_. godine, u Beogradu, donosi sledeće:

**R E Š E NJ E**

**O OTKAZU UGOVORA O RADU**

**1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**, sa prebivalištem \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, JMBG: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, sa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ stepenom stručne spreme, po zanimanju \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, zaposlenoj kod Poslodavca na radnom mestu „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“ (u daljem tekstu: „**Zaposlen/a**“) **OTKAZUJE SE** Ugovor o radu na neodređeno vreme, zaključen dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. godine zaveden kod Poslodavca pod brojem \_\_\_\_\_\_\_\_ (u daljem tekstu: „**Ugovor o radu**“) sa svim pripadajućim Aneksima, zbog ukidanja pozicije „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“ u skladu sa Odlukom o ukidanju određene pozicije kod Poslodavca, sprovođenju postupka otkaza ugovora o radu usled ukidanja određene pozicije kod Poslodavca uz izmene Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji poslova od dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**2.** Zaposlenoj je dana \_\_\_\_\_\_\_\_ isplaćena otpremnina u visini od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dinara, a pre prestanka radnog odnosa u skladu sa Zakonom o radu.

**3.** Radni odnos prestaje dana \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_\_. godine, kao poslednji radni dan po osnovu Ugovora o radu.

**4.** Prestankom radnog odnosa Zaposlenoj prestaju sva prava i obaveze koje je ostvarila kod Poslodavca po osnovu rada.

**5.** Zarada, naknada zarade i druga primanja koja je Zaposlena ostvarila, a koja joj nisu isplaćena do dana prestanka radnog odnosa, Poslodavac je dužan da joj isplati najkasnije 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

**6.** Ovo Rešenje proizvodi pravno dejstvo danom dostavljanja Zaposlenom.

**OBRAZLOŽENJE**

Zaposlena je zasnovala radni odnos kod Poslodavca po osnovu Ugovora o radu na neodređeno vreme koji je zaključen dana \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. godine, zaveden kod Poslodavca pod brojem \_\_\_, a radi obavljanja poslova „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“.

Usled organizacionih promena, kao i smanjenja obima posla kod Poslodavca, Poslodavac je doneo Odluku o ukidanju određene pozicije kod Poslodavca, sprovođenju postupka otkaza ugovora o radu usled ukidanja određene pozicije kod Poslodavca uz izmene Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji poslova dana \_\_.\_\_.\_\_\_\_\_. godine, a kojom je ukinuo poziciju „\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“ usled čega je prestala potreba za radom Zaposlene. S obzirom da nije bilo uslova za primenu drugih mera predviđenim članom 155. stav 1. tačka 5. Zakona o radu, nastupio je opravdani razlog za prestanak radnog odnosa Zaposlene.

Zaposlenoj je pre prestanka radnog odnosa isplaćena otpremnina kako je predviđeno u izreci ovog Rešenja, a sve u skladu sa članom 158. stav 2. Zakona o radu.

Shodno članu 186. Zakona o radu, Poslodavac se obavezuje da Zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa, isplati sve neisplaćene zarade, naknade zarade i druga primanja koja je Zaposlena ostvarila u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu do dana prestanka radnog odnosa, a najkasnije u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa.

**POUKA O PRAVNOM LEKU:**

1. Protiv ovog Rešenja Zaposlena ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 60 dana od dana dostavljanja.

2. Zaposlena ima pravo da se u roku od 30 dana od dana dostavljanja ovog Rešenja prijavi Nacionalnoj službi za zapošljavanje radi ostvarivanja prava za slučaj nezaposlenosti[.](https://statt.rs/)

Za Poslodavca

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

direktor

Zaposleni je **primio Rešenje** dana \_\_.\_\_.20\_\_\_. godine:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Zaposleni