

INFORMACE O ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRO UCHAZEČE

Pointee Interactive s.r.o., IČO: 09146067, se sídlem U Jezů 525/4, 460 01 Liberec, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem pod sp. zn. C 45321 („**Zaměstnavatel**“), jako správce osobních údajů tímto dokumentem informuje uchazeče o práci v základním nebo obdobném pracovněprávním vztahu („**Uchazeči**“) o zpracování osobních údajů.

Zpracování osobních údajů Zaměstnavatelem se řídí Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů, dále také „**GDPR**“).

V tomto dokumentu jsou uvedené informace o tom, jak Zaměstnavatel jako správce osobních údajů zpracovává osobní údaje Uchazečů.

A. ZPRACOVÁVANÉ OSOBNÍ ÚDAJE

Zaměstnavatel zpracovává zejména osobní údaje, které souvisí s výběrem Uchazečů, předmluvním vyjednáváním a ochranou vlastních nároků Zaměstnavatele. Konkrétně se jedná o následující kategorie:

- **Identifikační údaje**, jako jsou například jméno, příjmení, titul, datum narození.
- **Kontaktní údaje**, jako je adresa, telefonní číslo, e-mailová adresa, příp. LinkedIn profil pro zajištění komunikace.
- **Údaje související s výběrovým řízením**, jako jsou informace ze životopisu, potvrzení o dosavadním zaměstnání, informace obsažené v motivačním dopisu apod.

Osobní údaje jsou zákonným či smluvním požadavkem, přičemž pokud nebudou ze strany Uchazeče Zaměstnavateli poskytnuty, nebude možné, aby Zaměstnavatel zařadil Uchazeče do výběrového řízení. Všechny osobní údaje tak Zaměstnavatel potřebuje minimálně pro posouzení

INFORMATION ON PROCESSING OF APPLICANTS' PERSONAL DATA

Pointee Interactive s.r.o., ID No.: 09146067, with its registered office at U Jezů 525/4, 460 01 Liberec, registered in the Commercial Register kept by the Regional Court in Ústí nad Labem under file No. C 45321 ("**Employer**"), as the data controller, hereby informs job applicants in a basic or similar employment relationship ("**Applicants**") about the processing of personal data.

The processing of personal data by the Employer is governed by Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (General Data Protection Regulation, hereinafter also referred to as "**GDPR**").

This document provides information on how the Employer, as a data controller, processes the personal data of Applicants.

A. PERSONAL DATA PROCESSED

The Employer mainly processes personal data related to the selection of Applicants, pre-contractual negotiations and the protection of the Employer's own claims. Specifically, the following categories are concerned:

- **Identification data**, such as name, surname, title, date of birth.
- **Contact information such as** address, telephone number, email address, or LinkedIn profile to ensure communication.
- **Data related to the selection process**, such as CV information, confirmation of previous employment, information contained in the cover letter, etc.

The personal data is a legal or contractual requirement and if it is not provided by the Applicant to the Employer, it will not be possible for the Employer to include the Applicant in the selection process. Thus, all personal data is required by the Employer at a minimum for the purposes of assessing

vhodnosti Uchazeče na danou pozici a předsmmluvní vyjednávání, příp. pro účely uvedené níže.

the suitability of the Applicant for the position and pre-contractual negotiations or for the purposes set out below.

B. ÚČELY ZPRACOVÁNÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

B. PURPOSES OF THE PROCESSING OF PERSONAL DATA

Zaměstnavatel zpracovává výše uvedené osobní údaje pro následující účely.

The Employer processes the above personal data for the following purposes.

B.1 Výběrové řízení a předsmmluvní vyjednávání

B.1 Selection process and pre-contractual negotiations

Osobní údaje Zaměstnavatel zpracovává za účelem posouzení vhodnosti Uchazeče pro danou pozici, realizaci výběrového řízení s Uchazečem, příp. pro předsmmluvní vyjednávání s úspěšným Uchazečem.

The Employer processes personal data for the purpose of assessing the suitability of the Applicant for the position, conducting the selection process with the Applicant, or for pre-contractual negotiations with the successful Applicant.

Za tímto účelem zpracovává Zaměstnavatel Identifikační údaje, Kontaktní údaje a Údaje související s výběrovým řízením. Osobní údaje jsou pro tento účel získány zejména z vyplněného kontaktního formuláře na webových stránkách www.pointee.com či www.pointee.cz, z e-mailové komunikace s Uchazečem, příp. z profesního životopisu, motivačního dopisu, či v rámci výběrového řízení s Uchazečem.

For this purpose, the Employer processes Identification Data, Contact Data and Data related to the selection process. For this purpose, personal data is obtained in particular from the completed contact form on the website www.pointee.com or www.pointee.cz, from e-mail communication with the Applicant, or from the professional CV, cover letter or in the context of the selection procedure with the Applicant.

Právním základem pro toto zpracování je nezbytnost učinit kroky na žádost Uchazeče před uzavřením pracovní smlouvy, příp. oprávněný zájem Zaměstnavatele na realizaci výběrových řízení a výběru vhodných Uchazečů.

The legal basis for this processing is the need to take steps at the request of the Applicant before concluding the employment contract, or the legitimate interest of the Employer in the implementation of selection procedures and selection of suitable Applicants.

Údaje jsou zpracovávány po dobu výběrového řízení, příp. po dobu nutně nezbytnou po skončení výběrového řízení.

The data is processed for the duration of the selection process, or for the time strictly necessary after the selection process has ended.

B.2 Ochrana práv a právních nároků

B.2 Protection of rights and legal claims

Zaměstnavatel může zpracovávat osobní údaje Uchazeče za účelem ochrany svých práv a právních nároků.

Za tímto účelem zpracovává Zaměstnavatel Identifikační údaje, Kontaktní údaje, Údaje související s Výběrovým řízením.

Právním základem pro toto zpracování je oprávněný zájem Zaměstnavatele na ochraně svých práv. Údaje jsou zpracovávány pouze, pokud vznikne spor mezi Uchazečem a Zaměstnavatelem v souvislosti s výběrovým řízením, a to po dobu trvání tohoto sporu.

The Employer may process the Applicant's personal data in order to protect its rights and legal claims.

For this purpose, the Employer processes Identification Data, Contact Data, Data related to the Selection Process.

The legal basis for this processing is the Employer's legitimate interest in the protection of its rights. The data is only processed if a dispute arises between the Applicant and the Employer in connection with the selection process and for the duration of this dispute.

C. SDÍLENÍ OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Zaměstnavatel jako správce osobních údajů určuje výše uvedené účely, za nimiž získává a zpracovává osobní údaje Uchazeče a volí prostředky zpracování údajů Uchazeče. Osobní údaje mohou být sdíleny s následujícími příjemci osobních údajů:

- zaměstnanci a jiní pracovníci Zaměstnavatele;
- Microsoft Ireland Limited (cloud);
- Google Ireland Limited.

Pokud Zaměstnavatel sdílí osobní údaje Uchazeče se správcem a zpracovatelem ve třetích zemích (mimo EHP), činí tak jen v případě, kdy je zde rozhodnutí Evropské komise, že určitá země mimo EHP zajišťuje dostatečnou úroveň ochrany údajů, včetně případů, kdy správci či zpracovatelé přijali dodatečná opatření ochrany údajů, například Závazná podniková pravidla (BCR) nebo Standardní smluvní doložky (SCC).

D. PRÁVA UCHAZEČE PŘI ZPRACOVÁNÍ A MOŽNOST JEJICH VÝKONU

Zaměstnavatel tímto informuje Uchazeče, jaké má v souvislosti se zpracováním osobních údajů práva. Konkrétně se jedná se o následující práva:

C. SHARING OF PERSONAL DATA

The Employer, as the data controller, determines the above purposes for which it obtains and processes the Applicant's personal data and chooses the means of processing the Applicant's data. Personal data may be shared with the following recipients of personal data:

- employees and other personnel of the Employer;
- Microsoft Ireland Limited (cloud);
- Google Ireland Limited.

Where the Employer shares the Applicant's personal data with controllers and processors in third countries (outside the EEA), it only does so where there is a European Commission decision that a particular country outside the EEA provides an adequate level of data protection, including where the controllers or processors have adopted additional data protection measures such as Binding Corporate Rules (BCRs) or Standard Contractual Clauses (SCCs).

D. THE RIGHTS OF THE APPLICANT IN PROCESSING AND THE POSSIBILITY OF EXERCISING THEM

The Employer hereby informs the Applicant what rights he/she has in relation to the processing of personal data. Specifically, these rights are as follows:

Právo na přístup

Uchazeč má právo získat od Zaměstnavatele potvrzení, zda osobní údaje, které se ho týkají, jsou či nejsou zpracovávány. Pokud osobní údaje jsou zpracovávány, má Uchazeč právo požádat o poskytnutí kopie jeho osobních údajů a o informace, za jakými účely, v jakém rozsahu jsou zpracovávány, komu jsou zpřístupněny, jak dlouho budou zpracovávány, zda má Uchazeč právo na opravu, výmaz, omezení zpracování či právo vznést námitku, odkud byly osobní údaje získány a zda dochází na základě zpracování osobních údajů k automatizovanému rozhodování, včetně případného profilování. Součástí tohoto práva je mimo jiné právo žádat informaci o tom, komu jsou osobní údaje Uchazeče předávány, či jak dlouho jsou osobní údaje uloženy.

Právo na opravu

Uchazeč má právo na opravu či doplnění osobních údajů, pokud by byly nepřesné či neúplné.

Právo na výmaz

Zaměstnavatel je povinný vymazat osobní údaje Uchazeče pokud (i) již nejsou potřebné pro účely, pro které byly shromážděny nebo jinak zpracovány, (ii) zpracování je protiprávní, (iii) Uchazeč vznese námitky proti zpracování a neexistují žádné převažující oprávněné důvody pro zpracování, (iv) to ukládá zákonná povinnost nebo (v) Uchazeč odvolá již udělený souhlas se zpracováním osobních údajů.

Právo na omezení zpracování

Zaměstnavatel nesmí zpracovávat osobní údaje Uchazeče, dokud se nevyřeší jakékoliv sporné otázky ohledně zpracování osobních údajů Uchazeče, zejména pak pokud (i) Uchazeč popírá přesnost jeho osobních údajů, a to po dobu potřebnou k tomu, aby Zaměstnavatel přesnost ověřil, (ii) je zpracování protiprávní a Uchazeč odmítá výmaz osobních údajů a žádá omezení jejich zpracování, (iii) Zaměstnavatel již osobní údaje Uchazeče nepotřebuje pro účely zpracování nebo (iv) Uchazeč vznesl námitky proti

Right of access

The Applicant has the right to obtain confirmation from the Employer as to whether or not the personal data concerning him/her is being processed. If personal data is processed, the Applicant has the right to request a copy of his/her personal data and to be informed for what purposes, to what extent it is processed, to whom it is disclosed, how long it will be processed, whether the Applicant has the right to rectification, erasure, restriction of processing or the right to object, where the personal data was obtained from and whether automated decision-making, including possible profiling, is carried out on the basis of the processing of personal data. This right includes, but is not limited to, the right to request information on to whom the personal data of the Applicant is transferred or for how long the personal data is stored.

Right to rectification

The Applicant has the right to have his/her personal data corrected or completed if it is inaccurate or incomplete.

Right to erasure

The Employer is obliged to erase the Applicant's personal data if (i) it is no longer necessary for the purposes for which it was collected or otherwise processed, (ii) the processing is unlawful, (iii) the Applicant objects to the processing and there are no overriding legitimate grounds for the processing, (iv) a legal obligation to do so exists, or (v) the Applicant withdraws consent to the processing of the personal data.

Right to restriction of processing

The Employer shall not process the Applicant's personal data until any disputed issues regarding the processing of the Applicant's personal data have been resolved, in particular if (i) the Applicant disputes the accuracy of his/her personal data, for the period necessary for the Employer to verify the accuracy, (ii) the processing is unlawful and the Applicant refuses to erase the personal data and requests a restriction on the processing, (iii) the Employer no longer needs the Applicant's personal data for the purposes of the

zpracování, a to po dobu, dokud nebude ověřeno, zda oprávněné důvody Zaměstnavatele převažují nad oprávněnými důvody Uchazeče.

Právo na přenositelnost

Uchazeč má právo získat osobní údaje, které se ho týkají, a které jsou zpracovávány automatizovaně a na základě souhlasu nebo smlouvy, ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu, a právo předat tyto osobní údaje jinému správci.

Právo vznést námitku proti zpracování

Zaměstnavatel osobní údaje Uchazeče dále nezpracovává, pokud neprokáže závažné oprávněné důvody pro zpracování, které převažují nad zájmy Uchazeče nebo právy a svobodami, nebo pro určení, výkon nebo obhajobu právních nároků.

Právo odvolat souhlas se zpracováním

Uchazeč má právo kdykoliv odvolat jím udělený souhlas se zpracováním osobních údajů. Zaměstnavatel v takovém případě přestane zpracovávat osobní údaje pro účely, pro které byl souhlas získán. Odvoláním souhlasu však není dotčena zákonnost zpracování před jeho odvoláním.

Uchazeč může uplatnit svá práva na e-mailové adrese Zaměstnavatele hr@pointee.com nebo ivo.knejp@pointee.com.

E. PRÁVO PODAT STÍŽNOST

Vedle možnosti uplatnění práv u Zaměstnavatele má Uchazeč také právo podat stížnost u příslušného dozorového úřadu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů sídlící na adrese Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha 7.

F. ÚČINNOST TĚCHTO INFORMACÍ O ZPRACOVÁNÍ

Tyto informace o zpracování jsou účinné od 01.07.2025

processing, or (iv) the Applicant objects to the processing, pending verification that the Employer's legitimate grounds outweigh the Applicant's legitimate grounds.

Right to portability

The Applicant shall have the right to obtain personal data concerning him/her which are processed by automated means and on the basis of consent or contract, in a structured, commonly used and machine-readable format, and to transmit such personal data to another controller.

Right to object to processing

The Employer shall not further process the Applicant's personal data unless the Employer demonstrates compelling legitimate grounds for the processing which override the Applicant's interests or rights and freedoms or for the establishment, exercise or defense of legal claims.

Right to withdraw consent to processing

The Applicant has the right to withdraw his/her consent to the processing of personal data at any time. In this case, the employer will cease to process the personal data for the purposes for which the consent was obtained. However, the withdrawal of consent shall not affect the lawfulness of the processing prior to its withdrawal.

The Applicant may exercise his/her rights at the Employer's e-mail address hr@pointee.com or ivo.knejp@pointee.com.

E. RIGHT TO LODGE A COMPLAINT

In addition to the possibility of exercising rights with the Employer, the Applicant also has the right to file a complaint with the competent supervisory authority, which is the Office for Personal Data Protection located at Pplk. Sochora 27, 170 00 Prague 7.

F. EFFECTIVENESS OF THIS PROCESSING INFORMATION

This processing information is effective as of 01.07.2025.

