



人權政策

儲盈科技深信尊重人權與打造有尊嚴的工作環境至關重要，支持並遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約十項原則》、《國際勞工組織 - 工作基本原則與權利宣言》等基本人權原則與全球各營運據點所在地法令規範。

儲盈科技訂定人權政策以保障現職員工(含契約及臨時人員)，亦期許我們的供應商及承攬商恪遵下列原則以維護人權：

1. 提供安全健康的工作環境及必要的健康與急救措施，消彌工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險。
2. 禁止任何形式的童工、人口販運與強迫勞動。
3. 員工具有自由選擇職業意願，無需為僱傭關係支付費用、保證金或欠下債務。
4. 遵守所有適用的薪資及工時法規、按時給付公平的生活工資，提供符合法規的假勤管理制度並確保就業自由。
5. 保障不同國籍、種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙等群體平等的勞動權利，杜絕不法歧視且確保招募、晉升等工作機會均等，建立多元共融職場環境。
6. 尊重隱私權與員工自由結社之權利。
7. 儲盈科技恪遵個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，以維護及保障個人資料權益。
8. 定期檢視及評估相關人權制度及作為；建立申訴管道，同時致力保護申訴者安全。

董事長

2026年09月