

Panopli

Mort aux bonus !

LIVRE BLANC PANOPLI - 2024

Sommaire

Bonus et Merit System 03

C'est quoi un bonus ? 04

Les limites des bonus : attention, danger ! 05

Le Merit System : la potion magique de l'engagement 07

Le Merit System en profondeur 09

Fondements et principes : les piliers du Merit System 10

Mise en pratique : les étapes clés 11

Avantages et bénéfices : les fruits du Merit System 12

Le Merit System by Panopli 13

Présentation de Panopli 14

Le Merit System by Panopli 15

Pourquoi utiliser le Merit System Panopli ? 16

C'est la fin des bonus !

Fini les carottes au bout du bâton, on passe à la potion magique !
Le Merit System débarque et révolutionne le monde du travail. Oubliez les primes qui font pschitt, place à la reconnaissance et à la valorisation de chaque collaborateur.

On vous dit tout sur ce système qui va booster la motivation et l'engagement de vos équipes.



Bonus et Merit System

C'est quoi un bonus ?

Un bonus est une récompense financière versée aux collaborateurs en plus de leur salaire. Il peut être ponctuel ou régulier, et est généralement lié à la performance individuelle ou collective.

Pourquoi les bonus sont-ils populaires ?

Les bonus sont populaires car ils sont censés :

- → **Motiver les collaborateurs** à travailler plus dur.
- → **Améliorer la performance** individuelle et collective.
- → **Fidéliser les collaborateurs** en leur offrant une rémunération plus attractive.



Mais est-ce vraiment le cas ?

Les limites des bonus : attention, danger !

Motivation à court terme

Bien sûr, l'argent supplémentaire peut stimuler les employés, mais cet effet s'estompe rapidement.

C'est un peu comme un coup de fouet : ça vous donne un coup de boost au début, mais ensuite, la motivation diminue et la fatigue s'installe.



Imaginez...

...Vous êtes un chevalier courageux, prêt à affronter le dragon de la procrastination.
On vous promet une bourse d'or pour chaque tête de dragon que vous ramenez. Vous combattez avec ardeur, et terrassez plusieurs dragons. Mais au bout d'un moment, la fatigue et l'ennui s'installent.

Vous n'avez plus la même motivation pour combattre, et vous vous contentez de tuer quelques petits dragons pour obtenir votre bonus.

Comportements toxiques

La compétition acharnée pour obtenir le bonus peut engendrer des rivalités malsaines, nuire à la collaboration et à l'esprit d'équipe.

C'est un peu comme la course au trésor : chacun pour soi, et gare aux coups bas !



Imaginez...

...Vous êtes un pirate à la recherche du trésor légendaire.
Votre équipage est composé de pirates talentueux et courageux. Mais la promesse du trésor crée des tensions et des rivalités.

Vous vous méfiez les uns des autres, et vous êtes prêts à tout pour obtenir la part du lion.

Focalisation sur les résultats à court terme

Privilégier les bonus peut inciter les collaborateurs à se concentrer sur des objectifs à court terme au détriment de la stratégie globale de l'entreprise.

C'est un peu comme courir après un papillon : on se focalise sur un objectif à court terme et on perd de vue la vision à long terme.



Imaginez...

... Vous êtes un archer dans une armée en marche.
On vous promet une récompense pour chaque flèche que vous tirez sur l'ennemi. Vous vous concentrez alors sur le tir rapide, sans vous soucier de la stratégie globale de l'armée.

Vous risquez de gaspiller vos flèches et de manquer des cibles importantes.

Sentiment d'injustice

La perception d'une répartition inéquitable des bonus peut créer un climat de frustration et de démotivation au sein des équipes.

C'est un peu comme un gâteau mal découpé : certains ont de grosses parts, et d'autres se contentent des miettes.



Imaginez...

... Vous êtes un chevalier qui a combattu vaillamment aux côtés de ses frères d'armes. Cependant, lors de la distribution des récompenses, vous recevez une part bien inférieure à celle des autres chevaliers.

Vous vous sentez frustré et injuste, et votre motivation s'en ressent.

Le Merit System : la potion magique de l'engagement

Heureusement, une oasis de motivation et de performance se dessine à l'horizon : **le Merit System.**

Basé sur la **reconnaissance** et la **valorisation** des contributions individuelles, ce système offre une approche holistique de la motivation et de la fidélisation des collaborateurs



Le Merit System : la potion magique de l'engagement

Découvrons ensemble les secrets de cette potion magique et explorons comment elle peut transformer votre entreprise en un véritable havre de performance et d'engagement.



Prochaine étape :

Plongeons au cœur du Merit System et explorons ses fondements, ses principes et ses avantages concrets. Préparez-vous à une aventure extraordinaire !



Oubliez les bonus, place à la potion magique du Merit System !

Découvrons ensemble les secrets de cette nouvelle approche qui révolutionne le monde du travail et transforme les entreprises en havres de performance et d'engagement.

Le Merit System en profondeur

Fondements et principes : les piliers du Merit System

Le Merit System repose sur **deux piliers fondamentaux** :

La reconnaissance

- → Valoriser les contributions individuelles de chaque collaborateur.
- → Donner du feedback positif et constructif.
- → Célébrer les réussites et les efforts.

La responsabilisation

- → Définir des objectifs clairs et mesurables.
- → Encourager l'autonomie et la prise d'initiative.
- → Offrir des opportunités de développement et d'apprentissage.

Mise en pratique : les étapes clés

1

Définir les objectifs et les critères d'évaluation

- Identifier les compétences et les comportements clés.
- Définir des objectifs SMART. (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes et Temporellement défini)
- Établir une grille d'évaluation transparente.

2

Mettre en place un système de feedback

- Donner du feedback régulier et constructif aux collaborateurs.
- Encourager l'auto-évaluation et la réflexion.
- Utiliser des outils de feedback et de communication.

3

Valoriser les contributions individuelles

- Récompenser les résultats atteints et les comportements positifs.
- Offrir des récompenses variées et adaptées aux besoins des collaborateurs.
- Reconnaître publiquement les réussites.

Avantages et bénéfices : les fruits du Merit System

🚀 Performance améliorée

- Les collaborateurs se concentrent sur les objectifs clés de l'entreprise.
- Ils sont plus proactifs et prennent des initiatives.
- La qualité du travail et la productivité augmentent.

💪 Motivation accrue

- Les collaborateurs se sentent valorisés et reconnus pour leurs contributions.
- L'engagement et la satisfaction au travail augmentent.
- Ils sont plus motivés à atteindre les objectifs fixés.

❤️ Fidélisation des collaborateurs

- Les collaborateurs se sentent investis dans l'entreprise.
- Ils sont plus enclins à rester à long terme.
- Le turnover diminue et les coûts de recrutement baissent.

Prêt à transformer votre entreprise ?

Le Merit System est la potion magique qui vous permettra de booster la motivation, la performance et la fidélisation de vos collaborateurs.

Embrassez l'aventure et découvrez les secrets de cette nouvelle approche révolutionnaire !

Le Merit System by Panopli

Panopli : la clé pour une expérience Merit System réussie

Panopli est une solution innovante qui propose une approche unique du Merit System, en le rendant plus facile à mettre en place, plus engageant pour les collaborateurs et plus efficace pour l'entreprise.

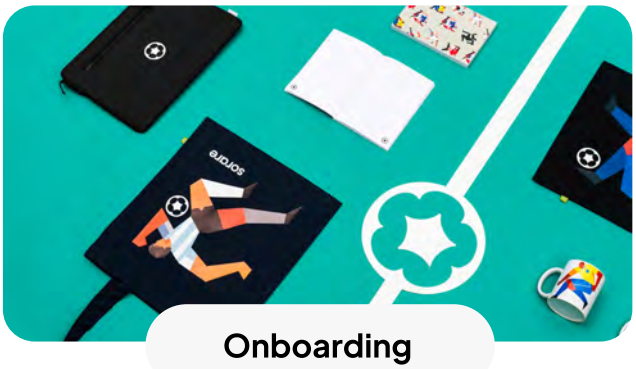
Pourquoi les bonus sont-ils populaires ?

Les bonus sont populaires car ils sont censés :

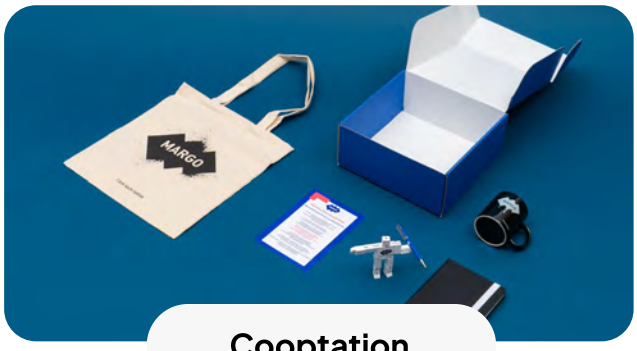
- Offrir des cadeaux responsables aux clients, collaborateurs ou partenaires.
- Gamifier l'expérience des commerciaux et des équipes grâce à la création de challenges et d'attribution de points.
- Se connecter au CRM de l'entreprise pour une attribution automatique des point.
- Catalogue de cadeaux riche et varié pour répondre aux envies de chacun.



Le Merit System by Panopli, c'est de pouvoir **offrir simplement des cadeaux responsables qui valorisent vos collaborateurs** à chaque étape de leur parcours.



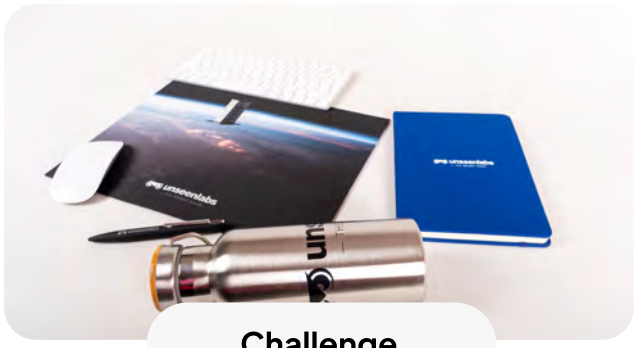
Onboarding



Cooptation



Jobyversaire



Challenge



Naissance

80% Des employés qui reçoivent des attentions chaque semaine sont pleinement engagés.

Pourquoi utiliser le Merit System by Panopli ?

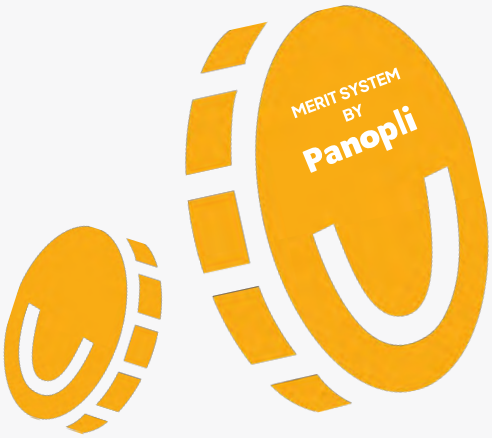


Jusqu'à **- 31 % de turnover** (source Deloitte)

Selon une étude réalisée par la Society for Human Resource Management, **79% des employés préfèrent des récompenses non monétaires**, comme des cadeaux, aux primes en espèces.

Cela s'explique par le fait que les cadeaux personnalisés montrent une reconnaissance plus individualisée et renforcent le lien émotionnel avec l'entreprise.

De plus, une enquête menée par la Incentive Research Foundation a révélé que **65% des employés estiment que les cadeaux ont un impact plus significatif sur leur engagement et leur motivation au travail que les primes en espèces.**



Les avantages clés du Merit System et de Panopli

- Motivation et engagement accrus des collaborateurs.
- Amélioration de la performance et de la productivité.
- Fidélisation des talents
- Meilleure reconnaissance des contributions individuelles.
- Environnement de travail plus positif et stimulant

N'attendez plus, et offrez à vos collaborateurs l'expérience Merit System by Panopli !



Panopli

Découvrez l’ensemble de nos ressources

https://www.panopli.co

LIVRE BLANC PANOPLI - 2024

N'attendez plus, et offrez à vos collaborateurs l'expérience Merit System by Panopli !