



Selbstverpflichtungserklärung zur Etablierung einer chancengerechten Vergütungsstruktur

Präambel

Die aletto Hotels verpflichten sich, eine faire und geschlechtergerechte Vergütungsstruktur sicherzustellen. Gleiche Arbeit verdient gleiche Bezahlung, unabhängig von Geschlecht oder anderen persönlichen Merkmalen.

Unsere Verpflichtungen

1. Wir richten uns bei der Ausgestaltung unserer Arbeitsverträge nach geltenden Tarif- und Manteltarifverträgen. Diese schaffen eine transparente, diskriminierungsfreie Grundlage und gleichen strukturelle Ungleichheiten weitgehend aus.
2. Wir setzen einen diskriminierungsfreien Bewerbungsprozess um und garantieren gleiche Vergütung bei gleicher Qualifikation. Dies gilt unabhängig vom Geschlecht.
3. Da quantitative Zielwerte im Rahmen dieser Struktur schwer zu definieren sind, verstehen wir diese Verpflichtung als kontinuierlichen Verbesserungsprozess. Wir arbeiten fortlaufend daran, unsere Vergütungspolitik, fair und chancengerecht weiterzuentwickeln.
4. Ebenso fördern wir faire Aufstiegsmöglichkeiten und achten darauf, dass alle Mitarbeitenden, unabhängig von Geschlecht oder Herkunft, dieselben Entwicklungschancen erhalten.

Diese Selbstverpflichtung ist integraler Bestandteil unserer Unternehmenskultur und wird kontinuierlich überprüft und weiterentwickelt.

Berlin, 25. Juni 2025

Signiert von:


Hendrik Kröger
Geschäftsführer