

POLICY FOR MANGFOLD OG INKLUDERING

Permakem AS skal tilby et arbeidsmiljø preget av respekt, likeverd og inkludering. Vi verdsetter mangfold og mener at ulike erfaringer, perspektiver og bakgrunner bidrar til bedre samarbeid, læring og utvikling.

Permakem AS forplikter seg til å:

- behandle ansatte, jobbsøkere og andre interessenter rettferdig og med respekt
- tilby like muligheter uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, nasjonalitet, religion, livssyn, funksjonsevne, seksuell orientering eller andre forhold vernet av lovgivningen
- forebygge diskriminering, trakassering, mobbing og annen utilbørlig opptreden
- legge til rette for et inkluderende arbeidsmiljø hvor alle kan bidra og utvikle seg
- gjennomføre rekruttering, opplæring og utvikling basert på kvalifikasjoner, kompetanse og virksomhetens behov
- fremme en åpen dialog og sikre at kritikkverdige forhold kan varsles uten frykt for gjengjeldelse
- etterleve gjeldende krav innen arbeidsmiljø, likestilling, menneskerettigheter og selskapets etiske retningslinjer

Daglig leder har det overordnede ansvaret for at policyen etterleves. Ledere skal bidra til et inkluderende arbeidsmiljø innen sine ansvarsområder.

Alle ansatte skal behandle hverandre med respekt og bidra til en arbeidsplass preget av likeverd og inkludering.



PERMAKEM

Rune Teigen

Rune Teigen
Daglig leder