

POLICY FOR KOMPETANSEUTVIKLING OG OPPLÆRING

Permakem AS skal bidra til at ansatte har nødvendig kompetanse for å utføre sine arbeidsoppgaver på en sikker, effektiv og kvalitetsmessig god måte.

Permakem AS forplikter seg til å:

- identifisere kompetansebehov knyttet til stillinger, arbeidsoppgaver og virksomhetens mål
- sørge for nødvendig opplæring ved nyansettelser, endringer i arbeidsoppgaver og innføring av nye krav eller systemer
- legge til rette for faglig utvikling gjennom kurs, opplæring, erfaringsutveksling og annen relevant kompetanseheving
- gjennomføre regelmessig dialog mellom leder og medarbeider om kompetansebehov og utviklingsmuligheter
- sikre at lovpålagt opplæring og nødvendig HMS-opplæring gjennomføres og dokumenteres
- opprettholde oversikt over gjennomført opplæring og relevante kvalifikasjoner

Ledere har ansvar for å identifisere kompetansebehov og følge opp opplæringsaktiviteter innen sine ansvarsområder.

Ansatte har ansvar for å delta i nødvendig opplæring og bidra til egen faglig utvikling.



PERMAKEM

Rune Teigen

Rune Teigen
Daglig leder