

POLICY MENNESKERETTIGHETER

Permakem AS respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og arbeider for å forebygge og redusere risiko for negative konsekvenser for mennesker i egen virksomhet, leverandørkjeden og øvrige forretningsforbindelser.

Våre forpliktelser:

Menneskeverd og respekt

Permakem skal behandle alle mennesker med respekt og verdighet og arbeide for et arbeidsmiljø preget av inkludering, respekt og ansvarlighet.

Tvangsarbeid og menneskehandel

Permakem aksepterer ikke tvangsarbeid, gjeldsbinding, moderne slaveri eller menneskehandel i egen virksomhet eller hos leverandører.

Barnearbeid

Permakem aksepterer ikke barnearbeid. Leverandører forventes å etterleve gjeldende lovkrav og internasjonale normer knyttet til minstealder for arbeid.

Diskriminering, trakassering og like muligheter

Permakem tolererer ikke diskriminering, trakassering eller annen utilbørlig behandling basert på kjønn, alder, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering eller andre forhold som er beskyttet av lovgivningen. Alle ansatte skal behandles rettferdig og med respekt.

Arbeidstakerrettigheter

Permakem respekterer arbeidstakers rett til organisering og kollektive forhandlinger i samsvar med gjeldende lovgivning.

Helse, miljø og sikkerhet

Permakem skal tilby et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø og arbeide systematisk med HMS, risikostyring og kontinuerlig forbedring.

Varsling

Ansatte og andre interessenter skal kunne rapportere kritikkverdige forhold uten frykt for gjengjeldelse. Varsler skal behandles fortrolig og i samsvar med virksomhetens rutiner.

Leverandører og forretningspartnere

Permakem forventer at leverandører og samarbeidspartnere respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse forventningene kommuniseres gjennom Supplier Code of Conduct og leverandøroppfølging.

Aktsomhetsvurderinger

Permakem gjennomfører risikobaserte vurderinger av faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i samsvar med Åpenhetsloven. Identifiserte risikoer skal vurderes og håndteres gjennom egnede tiltak.

Øverste ledelse er ansvarlig for at kravene i denne policyen er implementert og fulgt opp.

Alle ansatte skal bidra til å forebygge, avdekke og rapportere forhold som kan innebære brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller kravene i denne policyen.



PERMAKEM

Rune Teigen

Rune Teigen
Daglig leder