



Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Au titre de l'année 2025, Qare obtient un score de 81/100 à l'Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Détail des indicateurs :

Écart de rémunération : 12,7 % en faveur des hommes – 21/40 points

Écart de taux d'augmentations individuelles : écart en faveur des femmes – 35/35 points

Augmentations au retour de congé maternité : 100 % – 15/15 points

Représentation du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations : 4 femmes – 10/10 points

Qare poursuit activement ses actions afin de réduire ces écarts et de renforcer durablement l'équité salariale, notamment à travers une attention particulière portée aux processus de rémunération, de recrutement et d'évolution professionnelle."

Dans ce cadre, l'entreprise s'engage sur les objectifs de progression suivants :

- L'analyse régulière des positionnements salariaux par métier, niveau et responsabilité
- L'intégration d'une vigilance spécifique en matière d'équité lors des revues salariales
- L'attention portée à l'équité dès les phases de recrutement et d'évolution professionnelle
- Le suivi continu d'indicateurs d'équité dans le pilotage des politiques de rémunération et des parcours professionnels'