



Guia da Pessoa Candidata

Tudo que você precisa
saber sobre o **processo
seletivo** da Nomad



NOMAD



O QUE VOCÊ VAI ENCONTRAR NESTE GUIA?

Sobre a Nomad

- Quem somos
- Nossa cultura
- Diversidade na prática

Jornada da Pessoa Candidata

- Etapas do processo seletivo
- Dicas para você se dar bem na entrevista!
- O que tem na mala dos Nomads?

Conexões Nomads

- Relatos dos Nomads
- Nomad no mundo
- Nossas redes sociais

QUEM SOMOS?



Existimos para derrubar fronteiras e fazer o seu dinheiro “falar” inglês pelo mundo

Somos a primeira fintech a oferecer para pessoas brasileiras, uma conta global sem custo de abertura e manutenção para **viajar**, **comprar**, **poupar** e **investir** em dólar.

Assista o vídeo ao lado e saiba mais!



CULTURA: NOSSOS 4 VALORES



Empoderamos as pessoas

Cada pessoa é valorizada por sua **diversidade** e individualidade. Trabalhamos com **autonomia** e **protagonismo** para fazer acontecer, alinhando expectativas e combinados.



Buscamos simplicidade

Otimizamos nossos processos e criamos alternativas **simples**, descomplicadas e eficientes para entregar valor tanto aos nossos **clientes** quanto aos parceiros internos e externos.

CULTURA: NOSSOS 4 VALORES



Queremos impacto

Temos um propósito grandioso e um mercado potencial enorme. Buscamos gerar **resultados** significativos nas atividades que realizamos, desde tarefas da rotina à grandes projetos.



Tem que ser legal

A maneira como realizamos nossas tarefas é tão importante quanto o que realizamos. Na Nomad, ser legal é um compromisso tanto com as pessoas quanto com o **resultado que alcançamos juntos**.

DIVERSIDADE NA PRÁTICA



Comitê DEIP: Comitê formado por pessoas voluntárias da Nomad para criar ações de **Diversidade, Equidade, Inclusão e Pertencimento**.
Esse é o significado da sigla **DEIP**



Curiosidade: uma vez por mês acontece uma roda de conversa para todas as pessoas que se identificam com o gênero feminino. Na roda, criamos um espaço seguro para as pessoas compartilharem as histórias de vida e vivências em torno de cada tema sugerido.



DIVERSIDADE NA PRÁTICA



Empodera Nomad

Programa de estágio que teve a sua primeira edição, focada na contratação, inclusão e desenvolvimento de pessoas de grupos **sub-representados**.



N.I.B Nomads In Black

Grupo de afinidade que tem o propósito **criar um ambiente psicologicamente seguro** e rico de trocas oferecendo apoio no enfrentamento de desigualdades de raça. Este grupo também estimula a construção de uma identidade pessoal segura de si mesma para lidar com situações do ambiente corporativo e possíveis receios.





Jornada da **Pessoa Candidata**



ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO



1 TRIAGEM DE CURRÍCULO

Nesta etapa, analisamos os currículos para identificar aqueles com experiências relevantes e maior aderência com os requisitos da vaga.

2 ENTREVISTA FIT CULTURAL

Esse é seu primeiro papo no processo, focado em identificar aderência a nossa cultura e valores.

Geralmente acontece por vídeo, no Google Meet.

3 AVALIAÇÃO TÉCNICA

Chegou o momento de mostrar todo seu conhecimento técnico!

Essa etapa pode ser um estudo de caso, teste, desafio ou entrevista técnica.

4 BATE-PAPO COM STAKEHOLDERS

Nesta etapa acontecem as conversas com o time e/ou lideranças de áreas relevantes para a vaga.

Aqui você estará bem perto de se tornar Nomad!

**As etapas poderão variar em posições críticas ou de maior senioridade.*

É IMPORTANTE VOCÊ SABER



Prazo de Feedback

Estamos com um alto número de candidaturas em nossas vagas e, por isso, o tempo de retorno pode ser um pouco maior do que o esperado.

Ausência de Feedback

Não se preocupe! Enviaremos um retorno a todas as pessoas que se candidataram assim que finalizarmos o processo. Se você ainda não recebeu feedback, isso significa que a vaga ainda está em andamento.

Contamos com você!

Nosso processo seletivo ainda não é perfeito, mas estamos nos esforçando para melhorá-lo a cada dia. Estamos constantemente refletindo sobre como promover um processo seletivo mais humanizado, que acolha e agregue valor à sua experiência conosco. Por isso, contamos com sua compreensão e apoio. Sua participação é essencial, por isso, pedimos que você sempre responda às nossas pesquisas de satisfação :)

DICAS PARA MANDAR BEM!



- Use o método **CAR** (Contexto, Ação e Resultado) para responder suas perguntas.
- Queremos conhecer **você!** Fale sobre suas realizações e desafios, foque em “**Eu** fui responsável por...” ao invés de “O **time** foi responsável...”
- Pesquise sobre a nossa cultura, produtos e iniciativas em nosso site e redes sociais. Conhecer a empresa antes da entrevista demonstra **motivação e interesse!**
- Leia a descrição da vaga com atenção. Lá você encontrará as **habilidades e conhecimentos** considerados **relevantes** para a posição.
- Demonstre seu **interesse** e fique a vontade para fazer **perguntas**.

O QUE TEM NA MALA DOS NOMADS?



Plano de saúde e odontológico: Da operadora Bradesco, sem nenhum custo para você. Se adicionar dependentes, 50% do valor é custeado pela Nomad.



Benefício flexível: Crédito mensal de R\$1700 no cartão Flash para você usar com refeição, alimentação, cursos, mobilidade, academias e por aí vai.



Auxílio-Creche: R\$475 mensais para filho(as) exclusivamente biológicos ou adotivos com até 5 anos de idade.



Licença parental estendida: São 6 meses para pais e mães desbravarem o mundo com filhos(as) exclusivamente biológicos ou adotivos.



Benefício de educação: Galena. A plataforma oferece acesso a mais de 300 cursos gratuitos (100% de bolsa) e parcerias com mais de 100 instituições renomadas, cobrindo diversas categorias.



Para focar na saúde física e mental: Parceria com Wellhub (ex-Gympass) e TotalPass que dá acesso a academias e até sessões de terapia. No TotalPass e Gympass você também pode incluir até 3 dependentes.



A Nomad também ajuda a cuidar do seu pet:

Com a Guapeco, você tem acesso a benefícios para a saúde e bem-estar do seu bichinho.



Day off de aniversário: No mês do seu aniversário você tem a liberdade de curtir o seu dia, do seu jeito, de folga remunerada.



Seguro de vida e mais benefícios: Além da cobertura do seguro de vida, há desconto em farmácias para você economizar comprando medicamentos.



Horário de trabalho flexível*

*A política de horário flexível poderá variar para posições em modelo de escala/turno.



Cliente VIP: Nomads têm taxa de serviço zero no aplicativo, acesso VIP no Nomad Lounge e cupom de indicação para outras pessoas abrirem a conta!



Vale transporte opcional



Modelo de contratação **CLT**



Conexões Nomads



NOMAD NA MÍDIA



Eleita a segunda startup que mais se destacou em 2024 pelo LinkedIn Top Startups.



Lucas Vargas, nosso CEO, uma das 500 pessoas mais influentes da América Latina segundo Bloomberg Linea.



Destaque entre as 100 startups mais promissoras do mundo segundo CB insights.



Executivo de Valor: Lucas Vargas, da Nomad, é destaque na categoria Startup de Sucesso.



Apontada como uma das 100 empresas mais promissoras do Brasil pela Pequenas Empresas & Grandes Negócios.



Nomad lança ativos em renda fixa com rentabilidade em dólar.

SIGA AS NOSSAS REDES



LinkedIn
@NomadGlobalApp



Nomad Institucional
@NomadGlobalApp



TikTok
@NomadGlobalApp



Telegram
@NomadGlobalApp



Canal YouTube
@NomadGlobalApp



Nomad Investimentos
@Invest_Nomad



X (ex-Twitter) Investimentos
@Invest_Nomad

NOMAD

NOMAD