

Information om mentorprogrammet

Syfte med aktiviteten

Föreningens syfte med denna aktivitet är att ge nya kollegor i föreningen möjlighet till kontakt med en mera erfaren kollega för stödjande samtal om rollen som kommunchef.

Vem kan vara mentor?

Du har lång erfarenhet av kommundirektörs-/kommunchefsrollen – i en eller flera kommuner – och vill dela med dig av din erfarenhet till en eller flera kollegor som är nya i rollen som kommundirektör/kommunchef.

Du kan vara aktiv som kommundirektör/kommunchef eller nyligen ha lämnat ditt uppdrag för andra uppdrag eller pensionering.

För att komma i kontakt med fd kommundirektörer/ kommunchefer, tror vi att ni som fortfarande är föreningsmedlemmar måste hjälpa till med tips!

Hur anmäler man intresse av att vara mentor?

Den föreningsmedlem som är intresserad att vara mentor anmäler detta till styrelsen.

Vi behöver namn, kontaktuppgifter (mail och telefon) och uppgift om i vilken kommun man är/eller har varit aktiv kommundirektör/kommunchef.

Om jag som ny kommundirektör/kommunchef vill ha en mentor?

Den föreningsmedlem som är intresserad att få en mentor anmäler detta till styrelsen.

Mentor-adeptrelationen

Vi räknar med att de flesta presumtiva mentorer har tidigare erfarenhet av mentorskap varför vi inte planerar för någon särskild introduktion i mentorskapet. En checklista för mentor-adeptrelationen bifogas detta dokument.

Checklista mentor-adeptrelationen

- Adepten tar första kontakten med den kommundirektör/kommunchef som man önskar som mentor
- Mentor-adept träffas och blir överens om att fortsätta med ett antal samtal
- Mentor-adept ska vid första tillfälle bli överens om relationens "spelregler", öppenhet, konfidentialitet, personligt men inte privat osv
- Lämpligt antal samtal att bli överens om initialt är 5-8 under ett års tid.
- Träffarna bör lämpligen ske på neutral plats men kan kompletteras med besök/skuggning på adepts arbetsplats – om man blir överens om detta.

