

Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger

Innhold

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2025	2
Organisering	2
Driftsområde.....	2
Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.....	2
Faktiske negative konsekvenser	3
Vesentlig risiko for negative konsekvenser.....	3
Tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser	3
Resultater/forventede resultater	4
Henvendelser.....	4

Redegjørelse aktsomhetsvurderinger 2025

Registrerte avvik i 2025.

Resultat fra internrevisjon.

Resultat fra tilsyn/eksterne revisjoner.

Ledelsens gjennomgang.

Konklusjon. Ingen forhold pr. i dag som er brudd.

Organisering

Bedriften styres av daglig leder som også er største aksjonær. Ledelsen består av daglig leder, HMS-/KS-ansvarlig samt prosjektledelse. Vi har om lag 30 ansatte. Det er ledelsen som foretar risikokartlegging og utarbeider rutiner og prosedyrer. Disse er forankret i styret.

Driftsområde

Våre driftsområder er veibygging, drift og vedlikehold av infrastruktur (vei, vann og avløp), grunnarbeid og maskintransport. Vi utfører mest arbeid i Østfold og på Romerike, og har maskintransport i hele landet.

Retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Grunnlaget for dette arbeidet er en risikokartlegging som identifiserer potensielle negative konsekvenser av vårt arbeid. Denne kartleggingen gjøres fortløpende. Risikokartleggingen gjelder egen virksomhet, underentreprenører og leverandører.

Vi gjennomfører kontroller og evalueringer i egen virksomhet og hos underentreprenører for å være sikre på at våre krav blir fulgt. Identifiserer vi avvik, må disse korrigeres. I tilfeller der det avdekkes avvik hos underentreprenør, ber vi om korrigerende tiltak. Blir ikke avvik korrigert, avslutter vi samarbeidet.

Vi forplikter oss til å følge MEFs etiske retningslinjer for bransjen.

Faktiske negative konsekvenser

Identifiserte faktiske negative konsekvenser:

- Brudd på arbeidsmiljøloven i forbindelse med overtidsutbetaling
- Brudd på arbeidsmiljøloven i forbindelse med arbeidstid

Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Brudd på lønn og øvrige arbeidsvilkår hos underentreprenører er identifisert som den største risikoen i vår virksomhet. Det er ofte mindre aktører, og vi kan ikke forutsette at disse er godt nok kjent med tariff og lovverk.

Tiltak for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser

Egen virksomhet

- Følger norsk tariff for bransjen (Anleggsoverenskomsten)
- Etske retningslinjer
- Årlig justering av lønn
- Møter mellom tillitsvalgt og ledelse
- Avtaler med tillitsvalgt om arbeidstidsordninger
- Regelmessig evaluering av arbeidstid
- Årlig HMS-gjennomgang
- HMS-årshjul som sikrer at all HMS-aktivitet gjennom året blir gjennomført
- Opplæring, vernerunder og risikovurderinger
- Opplæring fra MEF

Underentreprenører

- Inntakskontroll som innebærer gjennomgang av HMS-erklæring, skatteattest mm.
- Krav i kontrakt om at norsk tariff og lovverk skal følges
- Kontroller gjennom kontraktperioden
- Vi vil sende våre etiske retningslinjer og be om at disse følges
- Vi vil også be underentreprenørene om deres etiske retningslinjer der det er relevant – flere har enkeltpersonforetak

Leverandører

- Vi benytter oss av norske leverandører som også er forpliktet til å følge menneskerettigheter og gi de ansatte anstendige lønns- og arbeidsvilkår
- Vi følger med på om noen tilbyr kunstig lave priser
- Vi vil sende våre etiske retningslinjer og be om at disse følges
- Vi vil også be om leverandørene etiske retningslinjer
- Vi har ikke anledning til å gå inn i leverandørers videre verdikjeder

Resultater/forventede resultater

Vi forventer at regelmessig oppfølging sikrer gode resultater. Vi har i perioden fra åpenhetsloven kom – i 2023 – til og med dags dato avdekket mindre avvik som er korrigert, men ingen grove brudd på seriøsitetsbestemmelser.

Henvendelser

For henvendelser, kontakt post@bergquist-maskin.no.

Vedlegg:

Risikokartlegging åpenhetsloven

MEFs etiske retningslinjer

Aktsomhetsvurdering åpenhetsloven

Dato/sign

06.08.2025

Steinar Bergquist

Daglig leder