

Leverancierscode voor Eerlijke Arbeidsomstandigheden

In dit document worden de fundamentele normen en verwachtingen uiteengezet waaraan leveranciers moeten voldoen om de rechten en het welzijn van werknemers te waarborgen. Het bevorderen van eerlijke arbeidsomstandigheden, het beschermen van kwetsbare groepen en het uitsluiten van uitbuiting staan hierbij centraal. Door duidelijke richtlijnen te bieden, streven we naar een verantwoorde en duurzame samenwerking waarin respect voor menselijke waardigheid en wettelijke kaders voorop staat.

Geen kinderarbeid

Leveranciers mogen geen kinderen, direct of indirect, in dienst nemen die jonger zijn dan de minimumleeftijd voor het voltooien van de leerplicht zoals vastgesteld bij wet, welke niet lager mag zijn dan 15 jaar. Iedere vorm van uitbuiting van kinderen is verboden.

Werkomstandigheden die lijken op slavernij of schadelijk zijn voor de gezondheid van kinderen zijn niet toegestaan. Leveranciers dienen robuuste leeftijdsverificatiemechanismen te implementeren als onderdeel van het wervingsproces, welke op geen enkele wijze vernederend of respectloos mogen zijn voor de werknemer. Dit principe heeft tot doel kinderen te beschermen tegen iedere vorm van uitbuiting.

Bescherming van jonge werknemers

De rechten van jonge werknemers (jonger dan 18 jaar) dienen te worden beschermd. Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat jonge personen niet 's nachts werken en dat zij worden beschermd tegen arbeidsomstandigheden die schadelijk zijn voor hun gezondheid, veiligheid, moraal en ontwikkeling.

Geen preciaire arbeid

Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat (a) arbeidsrelaties geen onzekerheid of sociale of economische kwetsbaarheid voor werknemers veroorzaken; (b) arbeid wordt verricht op basis van een erkende en gedocumenteerde arbeidsrelatie, vastgesteld in overeenstemming met toepasselijke wetgeving, of bij het ontbreken daarvan, conform gebruik, praktijk of internationale arbeidsnormen.

Geen gedwongen arbeid

Leveranciers mogen zich niet inlaten met enige vorm van gedwongen, gebonden of door mensenhandel verkregen arbeid. Leveranciers lopen het risico beschuldigd te worden van medeplichtigheid indien zij profiteren van dergelijke arbeidsvormen die door hun zakenpartners worden ingezet. Leveranciers dienen met bijzondere zorgvuldigheid te handelen bij het aantrekken en inzetten van migrerende werknemers, zowel direct als indirect. Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat werknemers niet worden blootgesteld aan onmenselijke of vernederende behandeling, lijfstraffen, mentale of fysieke dwang en/of verbaal misbruik.

Gevolgen van beëindiging

Indien een Leverancier niet voldoet aan de vereisten van deze Standaarden, dient de Leverancier onverwijld corrigerende maatregelen te nemen. SYNRG/CNSTRCT zal bepalen of deze maatregelen, evenals de termijn voor implementatie, adequaat en toereikend zijn om de niet-naleving te herstellen. Indien een Leverancier niet voldoet aan deze Standaarden, zal dit

worden beschouwd als een wezenlijke tekortkoming in enige overeenkomst of contract met SYNRG/CNSTRCT, en heeft SYNRG/CNSTRCT het recht deze overeenkomst(en) te beëindigen. SYNRG/CNSTRCT behoudt zich het recht voor de relatie met een Leverancier onmiddellijk te beëindigen in geval van overtredingen van deze Standaarden door de Leverancier of diens onderaannemers, Indien SYNRG/CNSTRCT de relatie (inclusief één of meerdere contracten) beëindigt vanwege niet-naleving van deze Standaarden, is SYNRG/CNSTRCT geen schadevergoeding verschuldigd.