



Jaarverslag 2023 en Jaarplan 2024

Den Haag, 16 mei 2024

Centre for
Organisational
Integrity





Inhoud

1

Ons verhaal

Non-profit Centre for Organisational Integrity (COI)

Wij zijn een onafhankelijke non-profit organisatie, die wordt bestuurd door vrijwilligers. Wij willen bijdragen aan de bevordering van integriteit in organisaties door het promoten van de COI standaard (voorheen SIO-kader), het opleiden van professionals, en het stimuleren van het uitwisselen van kennis en de dialoog over integriteit.

Grondleggers

Wij zijn opgericht in 2012 door mr. Arthur Docters van Leeuwen en drs. Maarten de Jong. De gedachte was om met een ontwikkelmodel organisaties te kunnen helpen met hun integriteit. Hiertoe werd het Stimuleringskader Integere Organisatie (SIO-kader) in 2012 gelanceerd. Om dit kader op een onafhankelijke wijze toegankelijk te maken werd Stichting SIO opgericht, die in 2020 werd omgedoopt tot Stichting Centre for Organisational Integrity (COI).

COI standaard en leergang

De COI standaard is een leidraad om effectief aan de slag te gaan met integriteit en ethiek. De standaard is vrij te downloaden op onze website: www.stichtingcoi.nl. De leergang Integriteitsmanagement biedt de deelnemers inzicht in de werking van de standaard, aangevuld met wetenschappelijke kennis en interactieve werksessies. Ruim 100 professionals volgden de leergang.

Bevorderen van kennisoverdracht en dialoog

Daarnaast focussen we ons op het bevorderen van de uitwisseling van kennis, wetenschappelijke inzichten en best practices op het gebied van ethiek en integriteit binnen organisaties. Dat doen we door het organiseren van diverse activiteiten, zoals seminars en webinars, voor en door de ruim 100 COI-Alumni en andere professionals afkomstig van de private en publieke sector.

Onze droom

*In organisaties draagt iedereen bij
aan het bevorderen van een integere cultuur.*



2

Wie we zijn

Bestuur



Lotte Reitsma LLM



Dr. Malouke Kuiper



Drs. Femke Kruiderink



Drs. Jelte de Kock MA MCI

Raad van Toezicht



Prof. dr. mr. Jonathan Soeharno



Drs. Celia Noordegraaf



Alain Hoekstra MSc



Diederik Slob

Meer informatie over onze organisatie, vrijwilligers en alumni netwerk is te vinden op [onze website](#).

Alumni Committee



Hanne Wanders



Melanie Wijnbergen



Ikram Ferdi



Emilie Verschuuren



Marsha Meijer



Liselotte Hamelink

3

Terugblik en hoogtepunten 2023

In januari 2023 traptten we af met de publicatie van de geheel vernieuwde COI standaard. Deze is een doorontwikkeling van het in 2012 gelanceerde Stimuleringskader Integere Organisaties. Aan de doorontwikkeling werkten diverse mensen van binnen en buiten het COI mee. De nieuwe standaard werkt vanuit principes en dient als leidraad voor iedere organisatie die aan de slag wil met haar integriteit. Met designer Aart Geesink hebben we tegelijkertijd ook onze website en huisstijl volledig vernieuwd. Deze stappen passen bij onze missie om het COI professioneler en toegankelijker te maken.

Ook kijken we met trots terug op het seminar dat ons Alumni Committee organiseerde in samenwerking met de Nederlandse Spoorwegen (NS). Naast een inkijkje in het integriteitsmanagement van de NS en de werking van de COI Integriteitsstandaard was er genoeg ruimte voor dialoog en uitwisseling van good practices.

Tot slot vierden we de succesvolle afsluiting van onze 15e editie van de Leergang Integriteitsmanagement en de lancering van onze digitale nieuwsbrief: deze verschijnt 4 keer per jaar en bevat updates over ons werk en nieuw verschenen publicaties en podcasts.

We willen onze dankbaarheid uitspreken naar alle vrijwilligers, gastdocenten, sprekers en samenwerkingspartners die deze successen, maar ook de komende activiteiten van het COI helpen waar te maken.

Er is een toenemende behoefte aan de uitwisseling van kennis over organisatie-integriteit en ethiek en het voeren van de dialoog over de actualiteiten, vernieuwende inzichten en standpunten. We zien ernaar uit hieraan te kunnen bijdragen door het organiseren van diverse activiteiten en hopen u bij een van onze bijeenkomsten te ontmoeten. Uiteraard zien we ook uit naar suggesties, bijvoorbeeld *good practices* die passen bij de principes uit onze integriteitsstandaard of actuele onderwerpen waarover we met elkaar in gesprek kunnen gaan. Volg ons op [LinkedIn](#), via onze nieuwsbrief of website www.stichtingcoi.nl of contact ons via info@stichtingcoi.nl.

Den Haag, 27 juni 2024

Het bestuur,

Lotte Reitsma Malouke Kuiper Jelte de Kock Femke Kruidenink

Hoogtepunten 2023



Publicatie
COI Integriteitsstandaard
op 25 januari



LinkedIn
29 publicaties
> 530 volgers



Seminar
met de Nederlandse Spoorwegen
op 17 november
met 25 bezoekers



Webinar
op 16 mei met
Bureau Integriteit
van Gemeente Amsterdam
met 27 bezoekers



Digitale nieuwsbrief
4x uitgebracht
> 180 lezers (stijging 35%)



Alumni groep
uitgebreid met 7%



Webinar
met prof. Benjamin van Rooij
op 25 januari
met 30 Bezoekers



Organisatie
2 nieuwe bestuursleden
en 2 nieuwe Alumni Committee
leden



Leergang
15^e editie van de Leergang
Integriteitsmanagement
succesvol afgerond en
8 professionals opgeleid

4

Onze missie en strategische prioriteiten 2024

Waar staan we voor

Onze missie

We willen de standaard aanreiken voor organisatie-integriteit waardoor planmatig gewerkt kan worden aan een ethische en integriteitsbewuste cultuur.

We willen de competenties versterken van professionals die in organisaties betrokken zijn bij integriteitsmanagement.

We willen de uitwisseling van kennis van en de dialoog over integriteit en ethiek bevorderen.

We willen mensen bij elkaar brengen om elkaar te inspireren, te ontmoeten en te ondersteunen op het gebied van organisatie-integriteit en ethiek.

Hoe doen we dat

Onze strategische prioriteiten

1. promoten van de COI standaard en bevorderen uitwisseling good practices
2. opleiden van professionals
3. organiseren van activiteiten en delen van publicaties
4. faciliteren van het COI netwerk

“Integrity has no need of rules”

Albert Camus

1. Promoten van de COI Integriteitsstandaard en bevorderen van de uitwisseling van good practices

De COI Integriteitsstandaard is een hulpmiddel voor organisaties om planmatig en integraal werk te maken van een integriteitsbewuste organisatie. De standaard heeft open principes en kan door iedere organisatie worden gebruikt.

Integraal onderdeel van het promoten van de COI standaard en het bevorderen van de toepassing ervan, is de constante focus op het inventariseren en delen van good practices. Deze kunnen professionals en organisaties inspireren om zelf toe te passen of verder te ontwikkelen ter bevordering van de organisatie-integriteit.

We werken aan een Engelse versie van de COI standaard.

In 2024:

- Publicatie van de Engelstalige versie van de COI standaard
- Doorgaan met inventarisatie en publicatie van good practices
- Regelmatig onder de aandacht brengen van de COI standaard tijdens events en publicaties



2. Opleiden van professionals

De COI Leergang Integriteitsmanagement is een unieke mix van theoretische en praktische kennis en interactieve oefeningen. We blijven de leergang continu ontwikkelen, aansluitend bij de actualiteit en opleidingsbehoefte. De 16e editie van de leergang wordt in 2024 met 5 opleidingsdagen gehouden op Landgoed de Horst. Daarnaast inventariseren we de behoefte aan andere vormen van educatie en opleidingen en werken we aan de doorontwikkeling van ons huidige opleidingsaanbod. Dat doen we samen met onze gastdocenten, alumni en partners.

In 2024:

- Ontwikkelen van Opleidingsprogramma 2024-2026
- Leergang Integriteitsmanagement 16e editie



3. Organiseren van activiteiten en delen van publicaties

We willen de kennis van en de dialoog over organisatie-integriteit en ethiek bevorderen. Ook willen we (wetenschappelijke) publicaties, podcasts en nieuws over thema's rond organisatie-integriteit en ethiek actief onder de aandacht brengen. In 2024 willen we nog meer de dialoog stimuleren door innoverende ideeën, inzichten en opinies te delen die inspirerend kunnen zijn. Zo starten we een blog over actuele thema's rond organisatie-integriteit en ethiek. Ook organiseren we dit jaar diverse bijeenkomsten, live en online, voor alumni en geïnteresseerden.

In 2024:

- Seminar over een actueel thema rond organisatie-integriteit en ethiek
- Webinars inspelend op een actualiteit of innovatief thema
- Nieuwsbrief (4x) over COI activiteiten en lees/luistertips
- LinkedIn publicaties over onze activiteiten, actualiteiten en wetenschappelijke kennis
- Publiceren blogs over actuele thema's die organisatie integriteit raken

*“Wrong is wrong,
even if everybody is doing it
Right is right,
even if nobody is doing it”*

4. Faciliteren van een netwerk

We zijn er trots op een groeiende groep aan ons te kunnen binden, waarvan ook een deel zich actief inzet zoals in het Alumni Committee. Ons netwerk bestaat uit diverse professionals in zowel de publieke als private sector en professies. Met elkaar kunnen we de kennis over organisatie integriteit en ethiek bevorderen en zorgen dat we de dialoog voeren over actualiteiten, dilemma's en good practices. We streven ernaar om deze community te vergroten en mensen bij elkaar te brengen.

In 2024:

- Diverse bijeenkomsten live en online
- Netwerkgesprekken
- Informatie over deelnemers aan de leergang (alumni) en organisaties op onze website
- Publicaties op LinkedIn





Vooruitblik

Om onze strategische prioriteiten succesvol te kunnen uitvoeren is het essentieel dat we ons ook als organisatie blijven ontwikkelen. Dat doen we als bestuursteam in nauwe samenwerking met de Raad van Toezicht, Alumni Committee, onze gastdocenten van de opleiding en samenwerkingspartners. We zijn trots op wat we hebben bereikt de afgelopen jaren en zien ernaar uit om ons in te zetten voor de verdere groei van de stichting. We geloven dat er veel kansen liggen voor het uitbreiden van de impact die we willen maken: organisatie-integriteit en ethiek staan hoog op de agenda in Nederland en onze stichting heeft haar bestaansrecht de afgelopen 12 jaar bewezen.

Samen met onze betrokken collega's en professionals - mensen die passie hebben voor organisatie integriteit, vernieuwende ideeën aandragen en helpen organiseren – bouwen we aan het waarmaken van onze droom: in organisaties draagt iedereen bij aan het bevorderen van een integere cultuur.

We willen ons mede focussen op het vergroten van de bekendheid van het COI en de impact die we willen maken. Dat gaan we doen door het gezicht achter het COI meer te laten zien: onze mensen en de activiteiten die we ontplooien. We zetten onze gesprekken met (nieuwe) netwerkpartners voort en investeren in de ontwikkeling van nieuwe activiteiten.

Enkele belangrijke activiteiten die we dit jaar gaan uitvoeren:

- Publicatie jaarverslag over 2023
- Ons verhaal: story van het COI uitdragen
- Brainstorm externe ontwikkelingen en strategie 2024-2029
- Voortzetten van netwerkgesprekken
- Voortzetten van en ontwikkeling van opleidingsactiviteiten
- Organiseren van bijeenkomsten
- Ontwikkelen en inzetten van structurele promotie activiteiten die bijdragen aan verbinding met bestaande en nieuwe partners

Colofon

Uitgave

Dit 'jaarverslag 2023 en jaarplan 2024' is een uitgave van de Nederlandse non-profit stichting Centre for Organisational Integrity

Vormgeving

[Aart Geesink.nl](mailto:Aart.Geesink.nl)

Datum

16 mei 2024

info@stichtingcoi.nl | stichtingcoi.nl

Centre for
Organisational
Integrity

