

Jaarverslag 2025 en Jaarplan 2026

Den Haag, 12 maart 2026

Centre for
Organisational
Integrity



Voorwoord

Als nieuwe voorzitter van het bestuur presenteer ik met plezier het jaarverslag 2025 van het Centre for Organisational Integrity. Met dit verslag geven wij inzicht in onze activiteiten, onze ontwikkeling en de keuzes die wij maken om integriteit en ethiek in organisaties verder te versterken.

Voor mij is het een logische en leuke stap om toe te treden tot het bestuur van het COI. Als oud deelnemer van een van de eerste edities van de Leergang Integriteitsmanagement ben ik al lange tijd verbonden aan het COI. Ik heb gezien hoe de stichting zich heeft ontwikkeld tot een professionele organisatie met een duidelijke inhoudelijke basis in de COI Integriteitsstandaard. Die geschiedenis en ambitie spreken mij aan.

Graag spreek ik mijn grote waardering uit voor Lotte Reitsma. Met enorme inzet en doorzettingsvermogen heeft zij de stichting en de standaard naar een volgend professioneel niveau gebracht. Zij heeft stevig geïnvesteerd in kwaliteit, positionering en governance. Veel van wat u in dit jaarverslag leest, bouwt voort op dat werk. Ook Femke Kruidenink wil ik bedanken voor haar rol als voorzitter ná Lotte. In een periode van overgang heeft zij gezorgd voor continuïteit en stabiliteit.

In mijn dagelijkse werk houd ik mij al ruim twintig jaar bezig met integriteit binnen overheidsorganisaties. Ik weet hoe belangrijk het is om beleid niet alleen vast te stellen, maar ook concreet en zichtbaar te maken in de praktijk.

Juist daarom is het COI van waarde. De standaard biedt een stevig fundament voor professioneel integriteitsmanagement. Het netwerk zorgt ervoor dat professionals elkaar blijven ontmoeten en ondersteunen, in een vakgebied dat soms eenzaam kan voelen. Het helpt om ervaringen te delen en samen verder te bouwen.

Ik kijk ernaar uit om samen met bestuur, alumni en onze raad van Toezicht de volgende stappen te zetten. Het belang van integriteit is onverminderd groot. Met dit jaarverslag laten wij zien hoe wij daar ook in de toekomst aan blijven bijdragen.



Claartje van Woerden
Voorzitter bestuur
Centre for Organisational Integrity



Inhoud

1 Ons verhaal



2 Wie we zijn



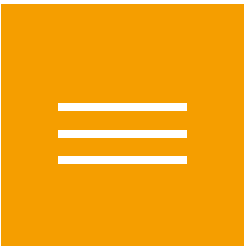
3 Onze missie



4 Terugblik op 2025



5 Vooruitblik op 2026



1

Ons verhaal

Non-profit Centre for Organisational Integrity (COI)

Wij zijn een onafhankelijke non-profit organisatie. Wij willen bijdragen aan de bevordering van integriteit in organisaties door het promoten van de COI Integriteitsstandaard (voorheen SIO-kader), het opleiden van professionals in onze jaarlijkse Leergang Integriteitsmanagement en het stimuleren van het uitwisselen van kennis en de dialoog over integriteit. Het bestuur van COI wordt gevormd door vrijwilligers en beschikt over een professionele ondersteuner.

Grondleggers

Wij zijn opgericht in 2012 door mr. Arthur Docters van Leeuwen en drs. Maarten de Jong. De gedachte was om met een ontwikkelmodel organisaties te kunnen helpen met hun integriteit. Hiertoe werd het Stimuleringskader Integere Organisatie (SIO-kader) in 2012 gelanceerd. Om dit kader op een onafhankelijke wijze toegankelijk te maken werd Stichting SIO opgericht, die in 2020 werd omgedoopt tot Stichting Centre for Organisational Integrity (COI).

COI standaard en leergang

De COI Integriteitsstandaard is een leidraad om effectief aan de slag te gaan met integriteit en ethiek. De standaard helpt organisaties de visie omtrent integriteit planmatig te verbinden met de organisatieprocessen en uit te dragen in de praktijk. De standaard is vrij te downloaden op onze website in zowel het Nederlands als Engels: www.stichtingcoi.nl.

Bevorderen van kennisoverdracht en dialoog

Naast de leergang focussen we ons op het bevorderen van de uitwisseling van kennis, wetenschappelijke inzichten en best practices op het gebied van ethiek en integriteit binnen organisaties. Dat doen we bijvoorbeeld door het organiseren van een jaarlijks seminar, voor en door onze alumni en andere professionals en experts die zich bezighouden met ethiek en integriteit.



2

Wie we zijn

Bestuur



Mr. Claartje van Woerden



Drs. Jelte de Kock MA MCI



Jitse Talsma MA



Nenad Djuricic Msc

Alumni Committee



Marsha Meijer

Bestuursondersteuner



Anna van Straaten

Meer informatie over onze organisatie, vrijwilligers en alumni netwerk is te vinden op [onze website](#).



Raad van Toezicht



Prof. dr. mr. Jonathan Soeharno



Drs. Celia Noordegraaf



Alain Hoekstra PhD



Diederik Slob



Mr. Juliëtte van Doorn



Mr. Roland Notermans



3

Onze missie

Waar staan we voor

Onze missie

We willen de standaard aanreiken voor organisatie-integriteit waardoor planmatig gewerkt kan worden aan een ethische en integriteitsbewuste cultuur.

We willen de competenties versterken van professionals die in organisaties betrokken zijn bij integriteitsmanagement.

We willen de uitwisseling van kennis van en de dialoog over integriteit en ethiek bevorderen.

We willen mensen bij elkaar brengen om elkaar te inspireren, te ontmoeten en te ondersteunen op het gebied van organisatie-integriteit en ethiek.



4

Terugblik op 2025

In 2025 heeft het Centre for Organisational Integrity verdere stappen gezet in de uitvoering van haar missie om integriteit en ethiek in organisaties te bevorderen en integriteitsmanagement in de praktijk te versterken. Het jaar kenmerkte zich door inhoudelijke continuïteit en organisatorische ontwikkeling.

Leergang Integriteitsmanagement

De zeventiende editie van de COI Leergang Integriteitsmanagement is uitgevoerd als vijfdaags programma. Negen integriteitsprofessionals afkomstig van diverse organisaties hebben de leergang gevolgd.

De leergang biedt verdieping in de COI Integriteitsstandaard in combinatie met wetenschappelijke inzichten en praktijk-gerichte reflectie. Ook dit jaar droegen de diverse docenten uit wetenschap en praktijk bij aan thema's als morele competentie, leiderschap en integriteitsrisicomanagement. Daarmee blijft de leergang een belangrijke manier om toepassing van de standaard in uiteenlopende organisaties te stimuleren.

Seminar en alumni netwerk

Het jaarlijkse seminar, georganiseerd door het Alumni Committee, had als thema: "Heeft integriteit ook een duistere kant?".

Ruim dertig deelnemers, zowel alumni als extern geïnteresseerden namen hieraan deel. Het seminar bood inhoudelijke verdieping en versterkte het netwerk van integriteitsprofessionals.

De alumngroep groeide in 2025 naar 134 professionals. Via vier digitale nieuwsbrieven en veertien bijdragen op LinkedIn bleef COI actief bijdragen aan kennisdeling en dialoog. Eind 2025 telde de nieuwsbrief 745 abonnees en LinkedIn 771 volgers.

Bestuurlijke ontwikkeling

2025 was ook een jaar van bestuurlijke veranderingen. Lotte Reitsma, Femke Kruiderink en Malouke Kuiper namen afscheid van het bestuur. De stichting spreekt haar waardering uit voor hun inzet en bijdrage aan de ontwikkeling van COI. Nieuw toegetreden tot het bestuur zijn Claartje van Woerden en Jitse Talsma. Begin 2026 volgt Nenad Djuricic.

Met de inzet van Anna van Straaten als bestuursondersteuner is een belangrijke stap gezet in de verdere professionalisering van de organisatie. Ook de Raad van Toezicht is versterkt met Roland Notermans en Juliette van Doorn.

Binnen het Alumni Committee namen Emilie Verschuuren en Liselotte Hamelink afscheid. In 2026 wordt verder gewerkt aan de versterking en betrokkenheid van het alumninetwerk.



Hoogtepunten 2025



Leergang
Integriteitsmanagement
2025: 9 professionals
opgeleid



Seminar
"Heeft integriteit een
duistere kant?"
met ruim 30 bezoekers



Digitale nieuwsbrief
4x uitgebracht
Eind 2025 in totaal 745
abonnees op de
nieuwsbrief



LinkedIn
Actief op LinkedIn
met 14 eigen posts en
771 volgers



Organisatie
2 nieuwe bestuursleden
en 2 nieuwe RvT-leden



Alumni groep
gegroeid naar 134



5

Vooruitblik op 2026

Het Centre for Organisational Integrity bouwt in 2026 voort op het fundament dat in de afgelopen jaren is gelegd. De COI Integriteitsstandaard blijft daarbij het richtinggevend kader voor onze activiteiten. Vanuit onze missie blijven wij werken aan het versterken van integriteitsbewustzijn en integriteitsmanagement in organisaties. Hierbij hebben we in 2026 vier strategische prioriteiten.

Onze strategische prioriteiten:

1. Promoten van de COI Integriteitsstandaard
2. Opleiden van professionals
3. Alumni en netwerk
4. Bestuurlijke versterking

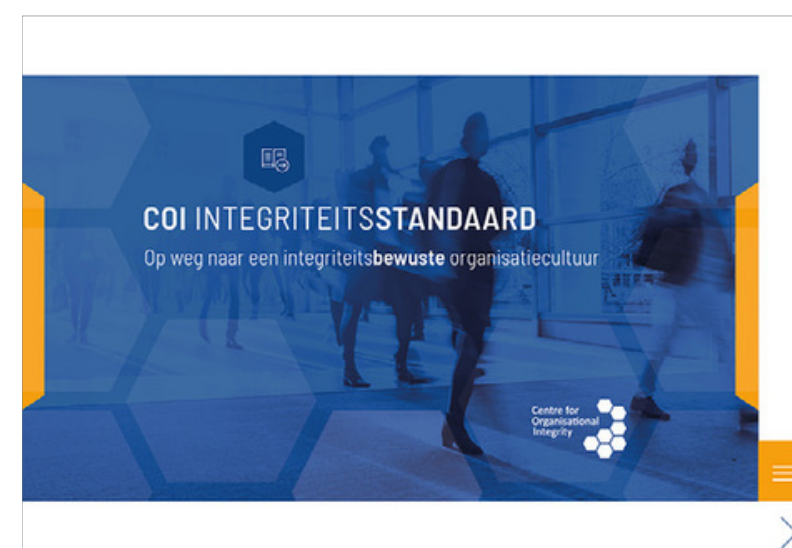


1. Promoten van de COI Integriteitsstandaard

De COI Integriteitsstandaard is het inhoudelijke hart van onze activiteiten en wordt kosteloos aangeboden via de website in het Nederlands en het Engels. Wij zien het als onze verantwoordelijkheid om dit systematische kader blijvend onder de aandacht te brengen van professionals die werken aan integriteitsmanagement.

De standaard krijgt concrete toepassing in de Leergang Integriteitsmanagement, waar deelnemers leren hoe zij de principes kunnen vertalen naar hun eigen organisatiepraktijk. Ook tijdens het jaarlijkse seminar worden actuele integriteitsvraagstukken verbonden aan de uitgangspunten en systematiek van de standaard.

Via onze nieuwsbrief en LinkedIn blijven wij actief communiceren over de COI Integriteitsstandaard. Zo houden we aandacht voor dit samenhangend kader voor het ontwikkelen en bestendigen van een integere organisatiecultuur.



2. Opleiden van professionals

De achttiende editie van de Leergang Integriteitsmanagement vindt in 2026 plaats op Landgoed de Horst en wordt opnieuw aangeboden als vijfdaags programma. Gastdocenten uit wetenschap en praktijk leveren ook in 2026 een belangrijke bijdrage aan de verdieping en toepasbaarheid van de COI Integriteitsstandaard. De combinatie van normatief kader, reflectie en praktische uitwerking blijft kenmerkend voor de leergang.

We blijven de leergang jaarlijks evalueren en verbeteren. Daarbij wordt ook gekeken naar aansluiting bij actuele maatschappelijke en organisatorische ontwikkelingen op het gebied van integriteit. Daarnaast verkennen wij de mogelijkheden voor samenwerking met een kennisinstelling in het hoger onderwijs met het oog op verdere bestendiging en doorontwikkeling van de leergang.



3. Alumni en netwerk

Het alumninetwerk vormt een belangrijk bouwsteen voor het COI. We organiseren, met medewerking van alumni, opnieuw een seminar waarin actuele integriteitsvraagstukken centraal staan. Dit seminar staat nadrukkelijk open voor zowel alumni als andere geïnteresseerde professionals. Daarmee versterken wij het netwerk en brengen wij de COI Integriteitsstandaard en de leergang onder de aandacht van een breder publiek.

*“Wrong is wrong,
even if everybody is doing it
Right is right,
even if nobody is doing it”*



4. Bestuurlijke versterking

Om onze strategische prioriteiten duurzaam te kunnen realiseren, blijft aandacht voor een stevige bestuurlijke organisatie noodzakelijk. Voor 2026 is het de ambitie om te komen tot een bestuur van vijf leden, zodat continuïteit en een evenwichtige taakverdeling gewaarborgd zijn.

De professionele ondersteuning van het bestuur blijft gehandhaafd. Ook de goede samenwerking met de Raad van Toezicht wordt voortgezet. Met deze inzet blijft COI werken aan een integere en toekomstbestendige organisatie die haar missie met deskundigheid en betrokkenheid kan blijven vervullen.



Colofon

Uitgave

Dit jaarverslag 2025 en jaarplan 2026 is een uitgave van de Nederlandse non-profit stichting Centre for Organisational Integrity

Datum

12 maart 2026

info@stichtingcoi.nl

stichtingcoi.nl

Centre for
Organisational
Integrity

