

ÇALIŞAN ADAYLARI VE STAJYER ADAYLARINA İLİŞKİN KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI KANUNU KAPSAMINDA AYDINLATMA METNİ

İşbu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunun ("KANUN"), 10. maddesi uyarınca Zemin Etüd ve Tasarım A.Ş. ("VERİ SORUMLUSU") tüzel kişiliğinde toplanan kişisel verilerin işlenmesine ilişkin veri sahiplerinin/ilgili kişilerin aydınlatılması için hazırlanmıştır.

1. KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENME AMACI

Kişisel verileriniz, KANUN' un 5. ve 6. maddelerinde belirtilen kişisel veri işleme şartları ile KANUN' da belirtilen amaçlar çerçevesinde aşağıda belirtilen amaçlarla işlenmektedir:

- Çalışan Adaylarının Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi
- Çalışanlar İçin İş Akdi ve Mevzuattan Kaynaklı Yükümlülüklerin Yerine Getirilmesi
- Çalışanlar İçin Yan Haklar ve Menfaatleri Süreçlerinin Yürütülmesi
- Denetim / Etik Faaliyetlerinin Yürütülmesi
- Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi
- İletişim Faaliyetlerin Yürütülmesi
- İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması
- Ücret Politikasının Yürütülmesi

VERİ SORUMLUSU, kişisel verilerin hukuka aykırı işlenmesini ve bu verilere izinsiz erişimi engellemek, ayrıca kişisel verilerin güvenli şekilde korunmasını sağlamak amacıyla gereken hukuki, teknik ve idari tedbirleri en üst düzeyde almaktadır.

2. KİŞİSEL VERİLERİN PAYLAŞILMASI VE AKTARILMASI

Çalışan adayları ve stajyer adaylarından toplanan kişisel veriler, KANUN' un 8. ve 9. maddelerinde belirtilen şartlar doğrultusunda;

- Adayın istihdamı ile ilgili uygun pozisyonun belirlenmesi ve değerlendirilmesi amacıyla ilgili Kurum'un ilgili birimlerine,
- İnsan Kaynakları konusunda danışmanlık ve hizmet aldığımız üçüncü kişi İK danışmanlık ve hizmet firmalarına,
- İlgili mevzuat hükümlerine istinaden yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi ve denetimi amacıyla ilgili denetim firmalarına, bağımsız denetim firmalarına, hukuk bürolarına,
- Acil tıbbi müdahalelerin gerekmesi durumunda hastanelere, sağlık kuruluşlarına ve yetkili kişilere,
- Yürütülen soruşturma ile yapılan idari ve yasal işlemlerle ilgili olarak denetleyici ve düzenleyici kamu kurum ve kuruluşlarına, otoritelere, güvenlik ve istihbarat kurumlarına, adli makamlara ve emniyet teşkilatına,
- Şirketin kullandığı işletim sistemleri ve bilgisayar programlarının veri tabanlarının oluşturulması, program işlerliğinin sağlanması ve programın bakım ve onarımının yapılabilmesi amacıyla yazılım firmalarına ve teknoloji şirketlerine,
- Adayın şirket operasyonuna yatkınlığının tespiti amacıyla referans olarak gösterilen kişilere,
- Gerek sözleşmesel gerekse idari yükümlülüklerimizi yerine getirmek amacıyla gerçek veya tüzel kişiler ile kamusal nitelikteki kurumlara,
- Bulut hizmetleri kapsamında dijital verilerin depolanması ve entegrasyonunun sağlanması amacıyla bulut hizmeti veren şirket, kurum ve kuruluşlara, gerekmesi halinde aktarabilecektir.

VERİ SORUMLUSU, kişisel verilerin paylaşılması durumunda gerekli idari ve teknik tedbirleri alarak tüm güvenlik önlemlerine azami derecede özen göstermektedir. Ayrıca, verilerinizin aktarımı ve paylaşımı sürecinde dikkat ve özen yükümlülüğüne riayet ederek, verilerinizin güvenliğine büyük önem

vermektedir.

Bu kapsamda, kişisel veriler yalnızca yetkilendirilmiş kişi ve sistemler aracılığıyla erişilebilecek şekilde sınırlı erişim politikalarıyla korunmakta; kayıtları düzenli olarak tutulmakta ve denetimler gerçekleştirilmektedir. Üçüncü taraf hizmet alınan kişi ve kuruluşlarla yapılan veri paylaşımında, bu tarafların da gerekli güvenlik standartlarına uyum sağlaması için gizlilik taahhütleri imzalanmaktadır.

3. KİŞİSEL VERİ TOPLAMA YÖNTEMİ VE HUKUKİ SEBEBİ

VERİ SORUMLUSU, kişisel verileri görsel ve elektronik yöntemlerle; yasal amaçlar doğrultusunda, sunduğu hizmetlerin yasalara ve ilgili mevzuata uygun şekilde yürütülebilmesi için kişisel verilerinizi aşağıda yer alan hukuki sebeplerle toplamaktadır:

- İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlemenin zorunlu olması
- Kanun'da açıkça ön görülmesi
- Fiili imkânsızlık nedeniyle rızasını açıklayamayacak durumda bulunan veya rızasına hukuki geçerlilik tanınmayan kişinin kendisinin ya da bir başkasının hayatı veya beden bütünlüğünün korunması için zorunlu olması
- Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması
- Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması

4. İŞLENEN KİŞİSEL VERİLER

İlgili kişinin başvurusu sırasında istenen kişisel veriler aşağıda yer almaktadır:

- Kimlik Bilgisi: İlgili kişinin T.C. Kimlik Kartı'nda yer alan bilgiler.
- İletişim Bilgisi: İlgili kişinin adresi, telefon numarası, e-posta adresi gibi bilgileri.
- Özgeçmiş Bilgisi: İlgili kişinin ilettiği özgeçmişte yer alan bilgiler.
- Görsel Kayıtlar: Fotoğraf, kamera kaydı gibi bilgiler.
- Mesleki Deneyim: Kurslar, mesleki eğitim bilgileri, sertifikalar, yabancı dil bilgisi, referans, iş deneyimi gibi bilgiler.
- Finans: Talep edilen ücret bilgisi.
- Diğer Bilgiler: Diploma, mezun olunan okul, askerlik durum bilgisi, ehliyet bilgisi ve aday tarafından belirtilen diğer bilgiler.

5. KİŞİSEL VERİ SAHİPLERİNİN HAKLARI VE HAKLARININ KORUNMASI

Kişisel veri sahipleri KANUN'un 11. maddesi uyarınca;

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işlenme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması halinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Kanunun 7. maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- Kanunun 5. ve 6. maddeleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen kişisel verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhinde bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması halinde zararın giderilmesini talep etme haklarına sahiptir.

Zemin Etüd ve Tasarım A.Ş. Firmasına KVKK' dan doğacak taleplerinizi www.zeminas.com.tr sitesinde bulunan VERİ SORUMLUSUNA BAŞVURU FORMU doldurulması suretiyle veya Kişisel Verileri Koruma Kurulunun belirleyeceği diğer yöntemler ile iletebilirsiniz. KVKK' nin 13'üncü maddesine uygun olarak,

başvuru taleplerinizi, talebin niteliğine göre ve en geç 30 (otuz) gün içinde sonuçlandıracaktır.

Kişisel veri sahiplerinin yaptıkları başvurular ücretsizdir fakat işlemin maliyet gerektirmesi durumunda, başvuruya konu iş ve işlemlerin maliyeti ile sınırlı olmak üzere, bu hususta Kişisel Verileri Koruma Kurulunca bir ücret öngörülmesi halinde, VERİ Sorumlusunun Kişisel Verileri Koruma Kurulunca belirlenen tarifiedeki ücreti talep etme hakkı saklıdır.

6. KİŞİSEL VERİLERİN SAKLANMA SÜRESİ

VERİ SORUMLUSU, kişisel verilerin saklanması için mevzuatta öngörülen süreleri aşmamak kaydıyla kişisel verileri saklar.

Başvurunun olumlu sonuçlanması halinde ilgili kişilerin kişisel bilgileri özlük dosyasında tutulmaktadır ve mevzuata uygun süre ile saklanmaktadır. Başvurunun olumsuz sonuçlanması halinde ise başvuru tarihinden itibaren 1 yıl süre ile daha sonra açılacak uygun pozisyonlarda değerlendirilmek üzere saklanacaktır.

7. İLETİŞİM

Aydınlatma metninde yer alan konulara ilişkin detaylı bilgiler, Zemin Etüd ve Tasarım A.Ş.'nin Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikasından ulaşılabilir.

KANUN' da ve aydınlatma metninde yer alan hakların kullanımı için internet sitesinde yer alan başvuru formunu doldurarak tarafımıza iletebilirsiniz.

İnternet Adresi	:	www.zeminas.com.tr
Telefon Numarası	:	0-216-2273080-83 / 0-850-7559096
Faks	:	0-216-2273084
KEP Adresi	:	Zeminetudtasarim@hs01.kep.tr
E-Posta Adresi	:	kvkk@zeminas.com.tr
Adres	:	Alemdağ Mah. Reşadiye Cad. No:69 İç Kapı No:2 Çekmeköy, İstanbul

Çalışan adayı / stajyer adayı tarafından el yazısı ile;
"Aydınlatma metnini okudum, anladım. Bir örneğini elden teslim aldım."
Şeklinde yazılacak ve imzalanacak.