

# manual do candidato

# ZRP

## História da ZRP

A ZRP nasceu em 2015 dentro da POLI-USP por 3 engenheiros, o Z, o R e o P, queriam proporcionar aos seus clientes uma solução 100% compatível com as suas dores, diferente do que os softwares prontos entregavam.

Durante dois anos operamos como uma software house com demandas simples e sistemas não desafiadores. Vendo o potencial de mercado e da equipe que tínhamos em mãos resolvemos ousar e reconstruir a ZRP com uma nova estrutura, uma nova empresa!

Começamos como uma software house, mas logo viramos oficialmente uma consultoria de software e passamos a trabalhar com nossos clientes com toda a idealização e construção da ideia. Hoje trabalhamos com o edge da tecnologia e com uma **equipe de elite** para promover a inovação e o progresso por meio da tecnologia.

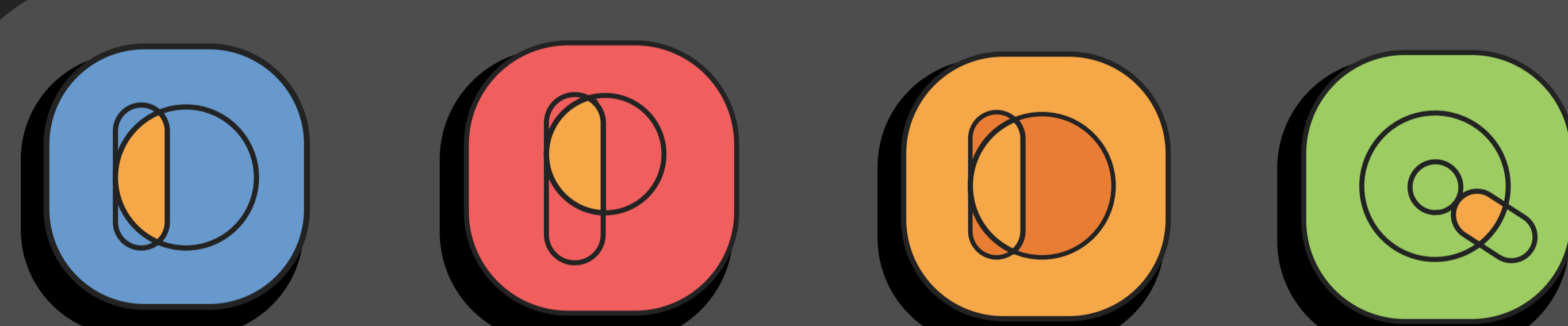
## Como é ser um ZRPenh@

## Nossos diferenciais

- Somos uma empresa voltada a pessoas
- Nosso ambiente de trabalho é horizontal
- Trabalhamos com as melhores práticas de desenvolvimento
- Prezamos verdadeiramente pela nossa qualidade
- Trabalhamos com o edge da tecnologia
- Investimos fortemente na nossa equipe para que ela tenha um alto padrão
- Fomos reconhecidos em 2021 como a [Melhor Experiência de processo seletivo](#) e três vezes em 2022, 2024 e 2025 como a [Melhor Empresa para Jovens Profissionais](#)

## Departamentos de Tecnologia

Nossos departamentos técnicos representam a maior parte da ZRP. Eles contam com 4 áreas: **Design**, **Produto**, **Desenvolvimento** e **Qualidade**.



Todos esses perfis são consultores, eles irão arquitetar, junto com seu squad, com o time comercial e com o cliente, a ideia do projeto. Cada um em sua competência, mas todos com o mesmo objetivo: ter um **desenvolvimento ágil**, inovativo, com entregas de qualidade e de valor.

Usamos as tecnologias para alcançar nossos objetivos, em vez de adaptar nossos objetivos às tecnologias. Isso significa que somos uma empresa **agnóstica de linguagens** de programação. Estamos sempre abertos a utilizar novas ferramentas e metodologias que vão nos ajudar a chegar no nosso objetivo final e reconhecemos que não existe uma bala de prata para todos os problemas.

Sendo parte do nosso time tech esperamos de você um **comportamento de consuntor**, que vai apenas no projeto para garantir a qualidade e a agilidade. Esperamos de você um tomador de decisão e uma pessoa ativa e presente nas discussões, que sugira novas soluções e estresse todos os cenários possíveis.

## Áreas de Suporte



Nossas áreas de suporte são aquelas que constroem os pilares para que o negócio da ZRP exista. Ela conta com 4 áreas: **Financeiro**, **Recursos Humanos**, **Capacitação e Treinamento** e **Projeto**.

Você vai encontrar nas nossas áreas de suporte muito espaço (e exigência) de fazer mudanças e **fazer diferente**. Buscamos ser inovadores em qualquer coisa que fizermos e como integrante da nossa equipe esperamos que você esteja sempre buscando novas alternativas, melhorias e novidades no mercado que possam melhorar o que já temos.

Aqui é **hands on** o tempo todo, você será um **tomador de decisões** e será cobrado por isso. Mas isso também é uma oportunidade de você ser parte de uma equipe muito aberta a discutir, ouvir suas opiniões e comprometida com evoluir constantemente.

# Benefícios

- Swile (cartão benefício flexível)
- Escritório equipado na Vila Madalena
- Horários flexíveis
- Licença a paternidade estendida
- CAP
- Feedbacks quadrimestrais e progressão de carreira com revisões salariais
- Reembolso de R\$1500 ano para estudos
- PLR atrelado a convenção sindical
- Acompanhamento de carreira
- Plano de Saúde e Odonto
- Auxílio creche para CLTs



## COMO SE PREPARAR PARA A ENTREVISTA

### DICA 1: GARANTA QUE NOS PASSOU OS SEUS CONTATOS ATUALIZADOS

Estaremos ansiosos para conversar com você e não queremos perder o contato, então garanta que seus contatos estão atualizados no seu currículo.

### DICA 2: FIQUE DE OLHO NO SEU EMAIL (E NOS SPAMS TAMBÉM)

Nós sempre entraremos em contato com você pelo seu email, seja para marcar entrevista ou dar retornos sobre as fases. Todas as entrevistas são marcadas pelo Meet, então você irá receber o link do call pelo seu email também.

### DICA 4: NÃO ESQUEÇA DE LIGAR SUA CÂMERA

Principalmente para o seu primeiro contato com a empresa, gostaríamos de poder te ver enquanto conversamos <3 Pode ser pela webcam, câmera do seu notebook ou pelo seu celular.

Não precisa se preocupar em se vestir com trajes de gala, fazer uma super maquiagem ou arrumar um setup de cinema para o vídeo. Apenas queremos te conhecer!

**ATENÇÃO:** todos os nossos emails são mandados pelo gmail por um endereço que termine com @zrp.com.br.

### DICA 3: PREPARE UM BOM AMBIENTE PARA O PAPO

Não esperamos por um ambiente com zero barulho, mas procure um espaço que tenha o mínimo de interrupções possíveis para que você possa ouvir bem o recruter e que ele também possa te ouvir.

Mas caso mesmo assim ocorra algo fora do planejado não se preocupe, você não será penalizado por isso de forma nenhuma :)

## NOSSO PROCESSO SELETIVO CONTA COM 3 FASES

1 ENTREVISTA TÉCNICO-COMPORTAMENTAL

2 DESAFIO TÉCNICO OU CONVERSA COM A EQUIPE

3 FEEDBACK

### ENTREVISTA TÉCNICO-COMPORTAMENTAL

(Duração prevista de 30-45min, feita entre você e o recruter)

Aqui avaliaremos suas skills técnicas e principalmente seu fit cultural com a empresa. Esteja preparad@ para falar sobre você, sobre suas experiências, conhecimentos e para tirar dúvidas sobre a oportunidade e sobre a empresa.



### DESAFIO TÉCNICO OU CONVERSA COM A EQUIPE

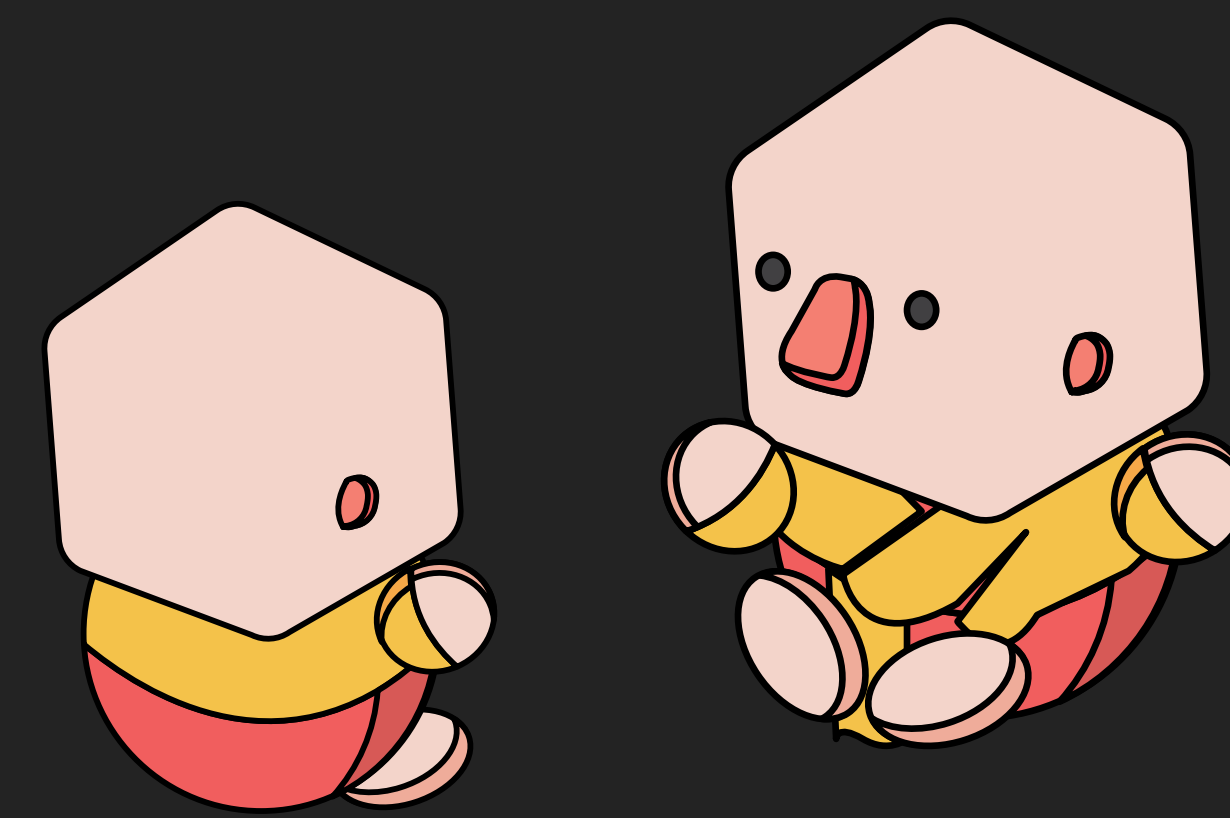
(Duração e envolvimento depende do modelo escolhido)

Se você for um profissional tech será feito um desafio prático para avaliar sua linha de raciocínio e conhecimentos da sua área. Se você for das áreas de suporte você irá conversar com pessoas do time da ZRP sobre suas experiências e abordagens em desafios internos nossos.

### FEEDBACK

(Duração prevista de 15-30min, feita entre você, o recruter e o avaliador)

Independente de ter sido aprovado ou não no desafio voltaremos a conversar com você para te dar um feedback detalhado de como você se saiu no desafio e os motivos pelos quais você foi aprovado ou não para a vaga. Caso tenha sido aprovado, esse será também o momento da proposta



## CONTATOS E PRÓXIMOS PASSOS

Caso você não passe no processo seletivo que vai participar, mas ainda assim tiver um fit de valores e cultura conosco saiba que essa não será a última vez que iremos nos falar!

Mantemos todos que têm fit comportamental e/ou técnico com a gente no nosso banco de talentos para que em uma próxima vaga possamos retomar o contato. Nosso banco de talentos é o primeiro lugar que olhamos quando se abre uma nova vaga.

Você também pode ficar de olho nas nossas redes sociais, acompanhar nossas novidades e vagas abertas e se recandidatar caso acredite ter um fit com a vaga.



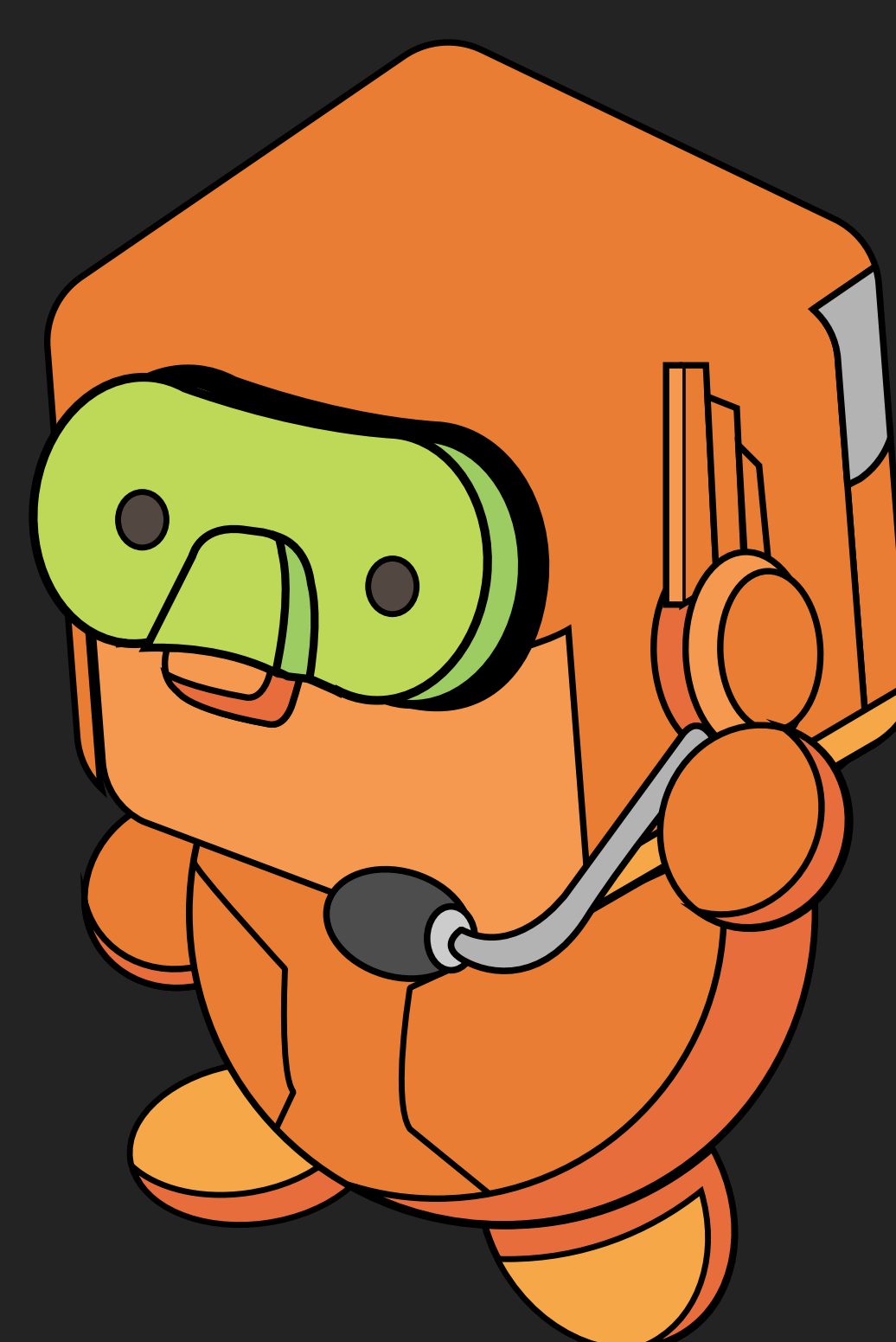
linkedin



site ZRP



vagas



E se assim como nós você gosta de estar sempre aprendendo, te convidamos a conhecer nosso Techblog e Podcast. Compartilhamos lá um pouco do que sabemos!

