

# Rapport d'activités **2025-2026**

 Centre de répit  
Normand  
Léveillé



# Table des matières

3	<b>Mot du fondateur</b>
4	<b>Mot de la présidence et direction</b>
6	<b>Le CRNL</b>
7	<b>Valeurs et vision</b>
8	<b>Services du CRNL et statistiques</b>
12	<b>Outils informations</b>
13	<b>Nos partenaires</b>
14	<b>Engagé dans notre communauté</b>
16	<b>Soirée Reconnaissance de la CCID</b>
17	<b>Améliorations locatives</b>
18	<b>Soutien de la communauté</b>
20	<b>Dons et contributions</b>
22	<b>Sensibilisation</b>
24	<b>Faits saillants</b>
25	<b>L'équipe</b>
27	<b>Vie démocratique</b>
29	<b>L'année en photos</b>



# Mot du fondateur

Il y a près de trente ans, j'ai rêvé d'un endroit où les personnes vivant avec des limitations pourraient s'épanouir, vivre des victoires, se sentir entières.

Ce rêve, il a pris la forme d'un site enchanteur, d'équipes qui se sont succédées avec cœur, de familles qui nous ont confié ce qu'elles ont de plus précieux. Et de participants qui, au fils des séjours, sont repartis avec quelque chose qu'on ne peut pas vraiment mesurer, mais qu'on reconnaît aussitôt dans leurs yeux.

Cette année encore, je suis témoin d'un Centre qui s'adapte, qui innove, qui prend soin de ses installations et de ses gens, sans jamais perdre de vue l'essentiel. C'est cela, la force de notre mission : elle reste vivante parce que des gens y croient profondément, chaque jour.



Merci à toutes celles et tous ceux qui portent cette mission avec moi.

*Normand Léveillé*

# Mot du président

Présider un conseil d'administration, c'est souvent naviguer entre l'urgence du présent et la nécessité de préparer l'avenir. Cette année, nous avons fait les deux.

Le conseil a posé des gestes concrets au service de la mission : des décisions budgétaires rigoureuses, des investissements dans nos infrastructures, et un regard attentif sur la gouvernance et le développement de l'organisation. Ce sont des décisions qui se voient peu dans le quotidien, mais qui conditionnent directement la qualité des services que nous offrons aux familles.

Je suis reconnaissant envers les administrateurs, les partenaires et tous ceux qui, de près ou de loin, contribuent à faire du Centre Normand-Léveillé ce qu'il est : un véritable espace de victoires.

*Martin Lupien*



# Mot de la direction générale

Chaque année ressemble à la précédente et pourtant, aucune ne lui ressemble vraiment. Nous avons traversé cette année avec le même engagement qui nous définit depuis le début : offrir des services de qualité, prendre soin des familles qui nous font confiance, et veiller à ce que chaque participant trouve ici un espace où il peut s'accomplir.



Derrière chaque séjour de répit, chaque semaine de camp, chaque atelier de jour, il y a une équipe qui prépare, qui accueille, qui accompagne avec une constance et une générosité qui ne cessent de m'inspirer.

Cette année a aussi été celle des ajustements, des défis à naviguer et des initiatives à faire avancer, souvent simultanément. C'est le quotidien d'un organisme vivant, en mouvement, qui refuse de stagner.

Je suis fière de ce que nous avons accompli ensemble, et reconnaissante envers tous ceux qui rendent cette mission possible.

*Kim Martineau*



*Nous vous souhaitons une bonne lecture !*

### **Une mission importante**

Offrir des services de répit hors domicile aux familles naturelles en hébergeant les enfants et les adultes vivant avec des incapacités dans un milieu sécuritaire, accueillant et doté d'installations accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Prendre en charge, de façon complète, les personnes accueillies en séjour de répit, sur le site du Centre Normand-Léveillé ou à l'extérieur, en leur proposant des services adaptés à leurs besoins spécifiques.

### **Territoire desservi**

Les services du Centre de Répit sont destinés aux personnes de tous âges qui résident dans les **MRC Drummond, Bécancour et Nicolet-Yamaska**.

### **Une expertise rassurante**

Durant les répits, les participants ont pu profiter d'activités stimulantes et divertissantes grâce à l'équipe en place.

Ces séjours, qu'ils soient de **courte ou de longue durée**, offrent aux familles et aux aidants la possibilité de se reposer en toute confiance, sachant que leurs proches sont entre bonnes mains. Les services varient d'**une journée à des séjours jusqu'à 7 nuits**.



*\*Les statistiques sont un cumul de tous les services offerts par les organismes Normand-Léveillé. Cela inclus toutes les tranches d'âges, toutes régions de provenance et tous milieux de vie.*

# NOS VALEURS

L'**ENGAGEMENT** envers le Centre, à se dépasser et innover pour exceller dans le domaine du répit.

Le **RESPECT** de toutes personnes, de leur identité, de leurs accomplissements, de ce qu'elles expriment, de leur potentiel et de ce qu'elles nous apportent.

La **GÉNÉROSITÉ** qui incite au partage et à l'entraide pour permettre à chacun de s'accomplir.

L'**INTÉGRITÉ** dans la réalisation de la mission par une gestion honnête et transparente.



## NOTRE VISION

*Viser l'excellence  
dans la qualité des  
services offerts*



## Une approche qui se vit

### Une intégration personnalisée

Dès le départ, des rencontres avec les familles et une visite des lieux sont proposées afin de favoriser une intégration rassurante. L'équipe demeure disponible et collabore avec les partenaires pour assurer le bien-être de chaque personne accueillie.

### Des activités qui font grandir

Les séjours de répit permettent de vivre des activités variées qui soutiennent l'estime de soi, la créativité et l'autonomie. Chaque mois, une thématique différente plonge les participant-es dans des univers stimulants et imaginatifs.

### Un milieu en action

Le Centre est actif jusqu'à 93 heures par semaine, incluant les fins de semaine de répit. Les bureaux administratifs sont ouverts du lundi au jeudi de 8 h 30 à 16 h et le vendredi de 8 h 30 à 12 h. Une équipe est présente du vendredi 17 h au dimanche 17 h pour les séjours de répit.



## Les différents services du CRNL

### Ententes de services

- Ateliers de jour
- Répit spécialisé
- Répit DI/TSA/DP

### Répit L'Inter-mission

### Répits

### Services de jour

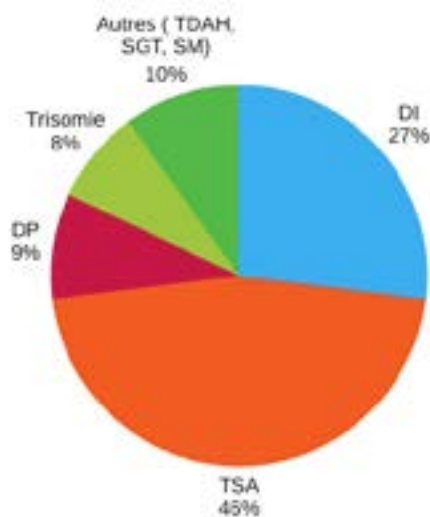
- Ateliers de jour
- Camps de jour

L'année 2025-2026 au CRNL

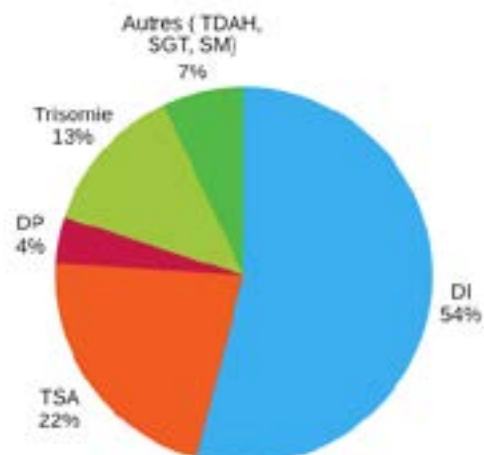
**1204 nuits**  
**484 jours**  
**108 familles**  
**différentes**

Fréquentation par tranches d'âge et en fonction du diagnostic

### 21 ans et moins



### 22 ans et plus



# Les ententes de services

## Soutenir les familles en partenariat

Au cours des dernières années, le Centre de répit a conclu trois accords de partenariat avec le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec (CIUSSS MCQ). Ces ententes visent à garantir l'accessibilité, la continuité et la qualité optimale des services offerts aux personnes vivant avec des limitations, ainsi qu'à leur famille.

Centre intégré  
universitaire de santé  
et de services sociaux  
de la Mauricie-et-  
du-Centre-du-Québec

Québec 

### Entente des Ateliers de jour

En partenariat avec le CIUSSS MCQ, ce sont 8 places par semaine qui sont réservées. Les Ateliers s'inscrivent dans une trajectoire à la suite du parcours scolaire de ces personnes.

**293 jours**

**6 participants différents**

### Entente de répit spécialisé

Cette entente a pour but de desservir les familles de participants ayant besoin d'encadrement spécialisé. Par exemple, une personne avec un trouble de comportement qui nécessite l'accompagnement d'un éducateur spécialisé ou un besoin de surveillance 24 heures sur 24.

**81 répits de jour**

**231 nuits**

**11 participants différents**

### Entente de répit déficience intellectuelle (DI), un trouble du spectre de l'autisme (TSA) ou une déficience physique (DP)

Cette entente permet d'offrir des périodes de répit subventionnées aux familles allant de deux à quatre nuits.

**475 nuits**

**53 participants différents**

#### **Avril à juin et août 2025 à mars 2026**

Chaque fin de semaine : 5 places à ratio 1/1

**Une fois par mois : 4 places supplémentaires**

1 place à ratio 1/1 et 3 places à ratio 1/3

#### **Été 2025 (juillet et août)**

Camps de vacances de quatre nuits, répartis comme suit :

6 places à ratio 1/1 et 6 places à ratio 1/3

#### **Semaine de relâche (27 février au 6 mars 2026)**

2 places à ratio 1/1 et 3 places à ratio 1/3



Le Répit L'Inter-mission a été mis en place afin d'offrir un service de répit temporaire à l'extérieur du domicile, permettant aux proches aidants des MRC de Bécancour et Nicolet-Yamaska de prendre une pause en toute confiance, tout en assurant un encadrement de qualité à leurs proches dans un lieu de proximité.

Chaque séjour est encadré par des intervenants qualifiés, formés pour accompagner des personnes présentant des besoins particuliers, qui se déplacent avec tout le nécessaire pour un répit complet dans les régions ciblées.

**La dernière année, c'est :**

**122 nuits**

**18 participants  
différents**

**11 fins de semaine de répit de 1 à 3 nuits**

**De La Visitation-de-Yamaska à Parisville**

### **Un modèle collaboratif au service des familles**

Reposant sur un modèle de consortium, le projet favorise la mise en commun des ressources, expertises et infrastructures. Porté par le CRNL, fort de près de 30 ans d'expérience en répit, et soutenu financièrement par le CIUSSS MCQ, l'Appui ainsi que la Fondation Mirella et Lino Saputo, le service de répit L'Inter-Mission permet chaque mois à des familles de Bécancour et Nicolet-Yamaska de bénéficier d'un moment de répit essentiel.



**Appui**  
proches aidants



# Services offerts par le



## Services de jour

Une éducatrice spécialisée anime les ateliers de jour et propose une programmation dynamique destinée aux adultes de 21 ans et plus sur semaine. Durant les fins de semaine de répits, des journées sont également offerts aux participants de tous âges.



**191 jours**  
**21 participants**  
**différents**

## Répits

Offerts toutes les fins de semaine durant l'année, à l'exception de la saison estivale. Ces séjours sont majoritairement de deux à trois nuits, à l'exception de relâche scolaire où un répit de 7 nuits est offert.



**376 nuits**  
**29 participants**  
**différents**

## Une portée au-delà des participants

En 2025–2026, le Centre de Répit Normand-Léveillé a rejoint près de **350 personnes** par ses activités de répits, tout en élargissant sa portée grâce à sa présence dans la communauté (salons et journées [75], concertations [25], partenariats [12]). L'accueil de stagiaires et ces actions de rayonnement contribuent à accroître sa visibilité, à renforcer son réseau et à générer un impact social durable.

# Des outils d'information pratiques

**Site web**  
**5 568 clics**

**Infolettre**  
**391 abonnés**

**Facebook**  
**2 960 abonnés**  
**415 063 vues**  
**7 926 interactions**

**Instagram**  
**228 abonnés**  
**14 725 vues**

**TikTok**  
**225 abonnés**  
**9 765 vues**

Notre **site web** constitue un canal d'information essentiel pour les familles, les partenaires et les futurs membres du personnel. Conçu pour être simple, intuitif et accessible, il permet de consulter rapidement l'ensemble des services de répit et de faciliter la planification des familles.

En complément des réseaux sociaux, il rejoint un public plus large et agit comme un guichet unique pour les opportunités d'emploi, avec des offres mises à jour et un processus de candidature en ligne simple et rapide.

Les **infolettres** jouent un rôle crucial en matière de communication, nous permettant de maintenir un lien étroit avec les familles et de les tenir informées des événements et des activités organisés au Centre. Au cours de l'année 2025-2026, nous avons diffusé notre infolettre à cinq reprises, offrant ainsi une plateforme privilégiée pour partager des informations importantes et des nouvelles pertinentes.

L'équipe utilise activement **Facebook** pour partager des moments précieux capturés lors des séjours de répit. À travers une série d'albums photos soigneusement créés et publiés sur la page du Centre, notre équipe d'animation crée un lien vibrant avec les familles des participants accueillis.

Ces publications servent non seulement à documenter les activités passionnantes et les souvenirs inoubliables créés, mais ils offrent également aux parents et aux tuteurs un aperçu réconfortant de la vie quotidienne de leur enfant au sein de notre centre.

Les **médias sociaux** jouent un rôle clé dans le rayonnement du Centre. Instagram favorise la mobilisation et le sentiment d'appartenance chez nos accompagnateurs, en mettant en valeur leur expérience à travers du contenu authentique. De son côté, TikTok permet de promouvoir la créativité de nos participants, tout en permettant de rejoindre une clientèle plus jeune et d'élargir notre portée.

# NOS PARTENAIRES

## Un réseau essentiel

Le Centre de répit peut compter sur le soutien précieux de nombreux partenaires qui contribuent activement à son rayonnement. Par leurs actions, ils participent à faire connaître nos services en orientant des personnes vers notre organisation, en diffusant nos outils promotionnels, en partageant nos infolettres et publications sur les réseaux sociaux, ou encore en relayant nos publicités dans leurs différents canaux de communication.

Cette collaboration est essentielle et constitue un levier important pour rejoindre les personnes qui peuvent bénéficier de nos services. Pour l'année 2025-2026, le CRNL a eu la chance de pouvoir compter, entre autres, sur l'appui des organismes suivants :

**La Corporation de développement communautaire Drummond**

**Le Regroupement des organismes de personnes handicapées du Centre-du-Québec**

**L'Association de parents d'enfants handicapés Drummond**

**L'Association de personnes handicapées de la MRC de Bécancour**

**L'Association de la personnes handicapées de la Nicolet-Yamaska**

## Le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de la Mauricie-et-du Centre-du-Québec

À chaque étape de l'année, le personnel du Centre collabore étroitement avec les intervenants du CIUSSS MCQ. Ce partenariat repose sur une communication constante et une coordination rigoureuse, permettant un échange continu d'informations essentielles au bien-être des participants. Les équipes partagent régulièrement des mises à jour sur la santé, les progrès et les besoins spécifiques de chacun, ce qui favorise des interventions ajustées, cohérentes et réactives. Les intervenants du CIUSSS MCQ sont également impliqués dans la formation du personnel du Centre, contribuant au développement des compétences et à l'amélioration continue des pratiques.

Cette collaboration se traduit par des retombées concrètes pour les participants et leurs familles. En travaillant de façon concertée, les équipes assurent un accompagnement personnalisé et harmonisé, notamment lorsque des ajustements aux soins, d'interventions ou aux activités sont nécessaires. Cette synergie contribue à offrir des services de qualité, dans un environnement sécurisant et intégré, tout en renforçant la confiance des familles envers l'encadrement offert à leurs proches.

# Engagé dans notre communauté

Le Centre de répit veille à entretenir des relations étroites avec ses partenaires et à collaborer activement avec eux. De plus, certains de nos employés représentent le Centre en s'impliquant dans diverses initiatives.

## Une année engagée et connectée

Tout au long de l'année, l'équipe du Centre s'est activement impliquée dans plusieurs espaces de concertation afin de faire avancer les services de répit et de porter la voix des personnes accompagnées. Kim Martineau et Marie-Élaine Groulx ont notamment représenté le Centre au **Comité Répit BNY du ROPH** ainsi qu'à la **Table de concertation pro-**

**vinciale pour le répit**, contribuant à des réflexions collectives essentielles pour le milieu et au développement. Plusieurs occasions ont aussi permis de renforcer les liens avec la communauté! La participation aux journées « **Je connais mon réseau** » et à la **Journée de la famille** a favorisé les échanges et la visibilité des services, tandis que Marc-Antoine Auger et Roxanne Gill ont représenté le Centre au **Salon des organismes communautaires**, allant à la rencontre de nombreux partenaires et membres de la communauté.

Enfin, la présence de Marie-Élaine Groulx à la **Consultation pour les personnes ayant des besoins particuliers** (CDC et CIUSSS MCQ) témoigne de l'engagement actif du Centre dans les démarches visant des services toujours plus accessibles, inclusifs et adaptés aux réalités du terrain.



*Des membres de l'équipe étaient présents pour la Guignolée des médias le 4 décembre dernier.*



### **Stagiaires DI-TSA**

Nous accueillons trois stagiaires ayant une déficience intellectuelle (DI) ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA) à temps partiel tout au long de l'année. Ces stagiaires ont été référés par le CIUSSS MCQ. Le stage leur offre une opportunité précieuse de développer leurs compétences professionnelles dans un environnement inclusif et de bénéficier d'un soutien personnalisé.

### **Stagiaires en éducation spécialisée**

Le Centre de répit a eu le plaisir d'accueillir deux stagiaires en technique d'éducation spécialisée (TES) provenant du Collège Ellis. De septembre à décembre 2025, une stagiaire a réalisé son stage 1 dans sa technique, dans le cadre d'une première expérience de stage. Puis, de janvier à mars 2025, un second stagiaire, également en stage 1, a contribué aux activités des ateliers de jour.

À travers leur implication, ces futurs TES ont mobilisé des compétences essentielles telles que l'établissement de liens significatifs, l'adaptation des interventions et le soutien au développement des habiletés sociales, émotionnelles et fonctionnelles. Leur présence a contribué à maintenir un environnement sécurisant, stimulant et respectueux des besoins de chacun. L'engagement et la qualité de la présence des stagiaires ont eu un impact positif, tant auprès des personnes accompagnées que de l'équipe.

# Le Centre Normand-Léveillé honoré par la CCID

L'année a été marquée par un moment particulièrement significatif pour le Centre Normand-Léveillé lors de la Soirée reconnaissance de la Chambre de commerce et d'industrie de Drummond. Finaliste dans plusieurs catégories, le Centre a eu l'honneur de recevoir deux prestigieux **prix Napoléon** :



ENTREPRISE DE SERVICE DE L'ANNÉE

ENTREPRISE DE L'ANNÉE



Ces distinctions reflètent l'engagement collectif de toutes les personnes qui contribuent à la mission du Centre. Elles mettent en valeur le travail de nos **éducateurs spécialisés, accompagnateurs, employés de soutien**, ainsi que celui des **équipes administratives**, ainsi que l'implication essentielle de nos **bénévoles et administrateurs**.



Au-delà des honneurs, cette reconnaissance souligne l'importance de notre mission auprès des familles et la confiance de notre communauté. Pour célébrer ces prix, un 5 à 7 a été organisé avec l'équipe permanente et les administrateurs dans une ambiance conviviale.

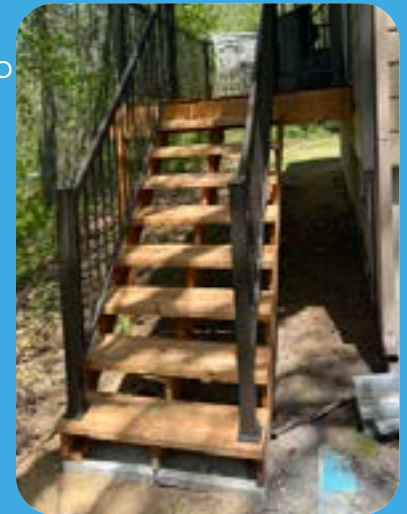
Nous remercions sincèrement **la Chambre de commerce et d'industrie de Drummond** ainsi que les **membres du jury** pour cette marque de confiance qui nous inspire à poursuivre notre engagement avec passion et détermination.



## AMÉLIORATIONS LOCATIVES

Voici un aperçu des travaux qui ont été réalisés pour l'année 2025-2026:

- Réparation de l'entrée du sous-sol St-François
- Caméra de surveillance dans le stationnement
- L'aménagement de l'infirmierie dans le pavillon Saputo
- Ajout de bureaux dans l'administration
- Nouvelle galerie du Pavillon Saputo
- Aménagement d'un nouveau chemin d'hébertisme
- Ajout d'un évier dans la salle à manger
- Ligne téléphonique entre l'infirmierie et les pavillons



# Soutien de la communauté

## Des bénévoles au grand cœur qui font la différence!

Le 6 juin, près de **190 employés de chez Essity Canada Inc.** sont venus prêter main-forte au Centre Normand-Léveillé pour une grande corvée collective!

Nettoyage, ramassage, entretien du site : leur énergie, leur esprit d'équipe et leur générosité ont véritablement transformé notre environnement en quelques heures à peine.

Ce geste prend encore plus de sens cette année, alors que nos deux organisations ont été nommées **Entreprise de l'année** par la Chambre de commerce et d'industrie de Drummond : Essity en 2024 et le Centre Normand-Léveillé en 2025.

Un beau passage de flambeau entre deux forces vives de notre communauté.



## FBL

La FBL Société de comptables professionnels agréés a généreusement offert ses services professionnels au Centre de répit Normand-Léveillé (CRNL) sous forme de don d'honoraires d'une valeur de **1 500 \$ et 1 350 \$** pour le Centre Normand-Léveillé.



Cette contribution va bien au-delà de sa valeur financière, témoignant de l'engagement de FBL envers notre mission. Grâce à cet appui, nous bénéficions de services comptables de qualité, essentiels à une gestion rigoureuse et transparente.

## Carrière PCM et Excavation Yvon Benoit

Nous souhaitons exprimer notre sincère gratitude à Carrière PCM pour le don généreux de gravier, ainsi qu'à Excavation Yvon Benoit, qui a assuré le transport avec efficacité et professionnalisme.

Ce gravier a été utilisé pour le nivellement de nos pistes d'hébertisme, une étape essentielle pour assurer la sécurité et la qualité de ces parcours extérieurs prisés par nos participants. Grâce à **huit voyages de gravier**, nous avons pu remettre ces installations en excellent état, prêtes à accueillir petits et grands pour des activités physiques adaptées et stimulantes.

Ce geste concret améliore directement l'expérience des usagers du Centre, en plus de témoigner de l'engagement de partenaires locaux envers notre mission.

Merci à Carrière PCM et à Excavation Yvon Benoit pour leur soutien indispensable et leur générosité !



# Dons et contributions

## Dessercom

Un don majeur de **13 400 \$**, permettant l'acquisition de vaisselle incassable et de tables à pique-nique adaptées, améliorant la sécurité et l'accessibilité des installations.



## Fonds d'aide et de soutien aux organismes

Un montant de **3 675 \$** a été accordé pour l'achat de vaisselle incassable, contribuant à des installations plus sécuritaires et durables.



Merci à la MRC Drummond pour son implication et son soutien dans les activités en offrant deux animations culturelles.

## Caisse Desjardins de Drummondville

L'an dernier, le Centre a annoncé un soutien financier de **15 000 \$** pour de l'aménagement extérieur, incluant des tables et une balançoire adaptée. L'aménagement a été complété cette année au grand bonheur de la clientèle.



## Collège Saint-Bernard

133 élèves de quatrième secondaire ont relevé un défi de 24 heures de marche, amassant **4 531 \$** dans le cadre d'une activité de financement inspirante et solidaire.





## Fondation Mirella et Lino Saputo

Par le biais de l'Association des Camps du Québec, la fondation a soutenu l'aménagement d'une salle d'apaisement à la hauteur de **7 433 \$**. C'est un espace sécuritaire et accueillant qui s'ajoute. Des murs coussinés, des portes battantes et un banc ont été ajoutés à la pièce permettant aux participants de prendre un moment calme à l'extérieur du groupe.



## Jean Coutu

Une implication par un crédit d'achat de **1 000 \$** pour soutenir les besoins en matériel du Centre.

## Ensemble vocal de Drummondville

Le Centre et l'Ensemble vocal de Drummondville entretiennent un partenariat durable fondé sur l'entraide, notamment par la mise à disposition des locaux pour les répétitions. En retour, l'Ensemble vocal s'implique activement, par des prestations appréciées, comme leur spectacle à saveur traditionnelle durant l'été.



**Le Joker Pub** a contribué à l'événement de Noël du personnel occasionnel en offrant 6 jeux de société.

**Mr Puff** a soutenu l'équipe occasionnel durant le répit du temps des fêtes avec une collation sucrée.

# Sensibilisation dans notre communauté

Tout au long de l'année, le Centre diffuse diverses publications sur ses médias sociaux pour sensibiliser le public aux enjeux concernant les personnes ayant des besoins particuliers. Ces publications éduquent et inspirent la communauté, tout en mettant en lumière les défis et les réussites des personnes que nous accompagnons.

Voici quelques exemples de nos publications de cette année :

## Mois de l'Autisme

Avril 2025 : Pour bien débiter le Mois de l'autisme et pour souligner en beauté cette 40e Journée de sensibilisation à l'autisme, les intervenants du CNL ont sorti leurs plus beaux habits bleus le temps d'une photo. Nous avons également partagé les communications des organismes dédiés.



## Semaine québécoise des éducatrices et éducateurs spécialisés

Du 6 au 12 avril, nous avons souligné l'équipe qui soutiennent au quotidien la clientèle, les familles et le personnel occasionnel.

Merci à eux pour leur excellent travail auprès des participants ainsi que pour les belles victoires qu'ils leur font vivre au quotidien!



## En rafale

### **Semaine québécoise de la déficience intellectuelle 2026**

Du 15 au 21 mars 2026, c'est la 38<sup>e</sup> édition de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)! Une belle occasion de sensibiliser la population à l'importance de l'inclusion des personnes vivant avec une déficience intellectuelle dans notre communauté!

### **Mois de l'Autisme**

Le 21 mars, on célèbre la Journée mondiale de la trisomie 21, une occasion parfaite pour sensibiliser, valoriser et promouvoir l'inclusion des personnes vivant avec une trisomie 21!

Pour l'occasion, nos employés et nos participants ont enfilé leurs plus belles chaussettes dépareillées pour afficher leur soutien à cette cause!

### **Journées de l'animation et de l'accompagnement**

Nous sommes fiers d'appuyer les Journées de l'animation et de l'accompagnement, qui se tenaient du 15 au 17 juillet 2026, une occasion de valoriser le rôle essentiel de l'animation dans la création de milieux inclusifs, dynamiques et porteurs de sens pour toutes les personnes.

### **Journée internationale des personnes handicapées**

Nous soulignons également la Journée internationale des personnes handicapées, célébrée chaque année le 3 décembre, qui nous rappelle l'importance de promouvoir l'inclusion, l'égalité des chances et la reconnaissance des contributions de chaque personne au sein de notre communauté

# Faits saillants

## 20 ans de séjours au CNL

Cette année, nous avons eu le bonheur de célébrer le 20e séjour du **CHSLD Acton Vale** au Centre Normand-Léveillé! Depuis deux décennies, leur groupe fait partie de la grande famille du Centre, et c'est toujours un plaisir de les accueillir. Ce sont une vingtaine de résidents qui ont l'occasion de sortir du quotidien et de passer quelques jours ici. Merci pour votre fidélité et pour tous ces beaux souvenirs créés au fil des ans!



## Une expérience améliorée

La mise en place des inscriptions en ligne marque une avancée importante pour le Centre. Les familles peuvent désormais compléter leur dossier facilement, en toute confidentialité, directement à partir de chez elles.

Les informations sont intégrées automatiquement à notre base de données, permettant un traitement rapide, fluide et sans double saisie. De plus, ce nouveau fonctionnement simplifie grandement les inscriptions d'une année à l'autre : les informations déjà au dossier sont conservées, évitant aux familles d'avoir à tout remplir de nouveau chaque année.

**Résultat** : une préparation des séjours et de répits grandement optimisée, plus efficace pour notre équipe et beaucoup plus simple pour les familles.





## Une grande famille

### Du répit au camp de vacances

On dit souvent que nous sommes **une grande famille** au Centre Normand-Léveillé, et c'est particulièrement vrai pour notre équipe d'accompagnement. Composée d'accompagnateur-trices, de sauveteur-trices, de préposé-es aux soins et de nuit, de responsables d'activités et de chefs de clan, en plus de l'équipe permanente, elle constitue le **cœur** de notre organisation et ce, dans tous les services. Par leur présence, leur écoute et leur engagement, ces personnes sont les véritables piliers du quotidien et les principaux dispensateurs de soins auprès des participants.

### Une expertise certifiée

Afin de soutenir leur expertise, l'ensemble de l'équipe s'est réuni au Centre du 23 au 25 mai pour le volet théorique des formations, suivi d'une fin de semaine de formation pratique du 6 au 8 juin en plus d'une journée d'accueil.

Ces moments de formation ont cumulé 60 heures d'apprentissage, permettant à l'équipe de consolider sa connaissance du CNL, de renforcer ses compétences en accompagnement et en animation adaptée, ainsi que d'affiner ses pratiques en matière de sécurité, de prévention et de routines de vie, le tout en conformité avec les normes de l'Association des camps du Québec.

### Des professionnelles externes

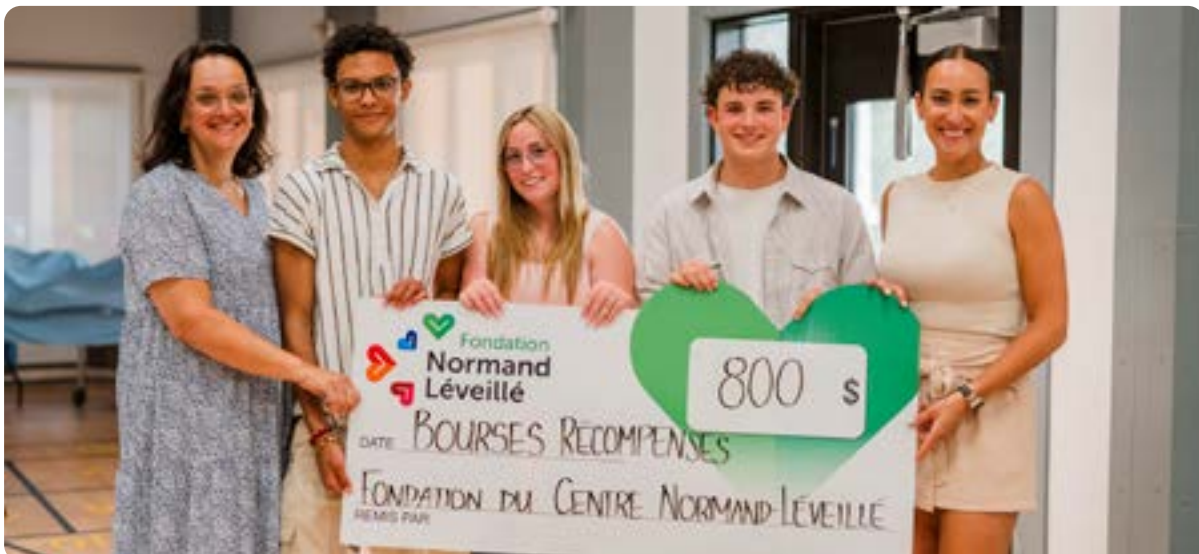
L'équipe a également bénéficié de formations spécialisées offertes par une ergothérapeute et une physiothérapeute du CIUSSS MCQ, portant sur la mobilisation et l'accompagnement sécuritaire des personnes ayant un handicap physique. Un bloc de formation personnalisé a aussi été offert par les Formations Remues-Méninges de l'Association des camps du Québec, contribuant à enrichir davantage les compétences de notre personnel.

## Rétention marquante

**64 %** de l'équipe 2025 était au moins à leur deuxième été

## Une expérience qu'on souhaite partager

**6 des 10 nouveaux** sont des références d'anciens ou d'actuels employés



## Bourses reconnaissances

Chaque année, la Centre Normand-Léveillé tient à souligner l'engagement exceptionnel des accompagnateurs du Centre, dont le rôle est essentiel à la qualité de l'expérience offerte aux participants. Dans cette perspective, la Fondation a remis une bourse de 200 \$ à chacun des six accompagnateurs s'étant particulièrement illustrés au cours de l'été 2025, pour un **total de 800 \$**.

Nos félicitations les plus sincères à **Wasabi, Pogo, Corail et Brindille** (malheureusement absente sur la photo), dont le professionnalisme, le dévouement et l'esprit d'équipe ont été exemplaires.

Nous exprimons également notre profonde gratitude à l'ensemble des accompagnateurs pour leur contribution remarquable auprès de notre clientèle à besoins particuliers. Leur implication fait une réelle différence, jour après jour.

## Un départ qui laisse une empreinte



L'année a été marquée par le décès soudain de l'une de nos employées, **Lynda Gemme** (Hibou), survenu le 6 septembre 2025. Préposée de nuit depuis plus de six ans, elle se distinguait par sa douceur, sa fiabilité et sa grande disponibilité. Son départ laisse un vide important au sein de l'équipe.

Nous souhaitons souligner son précieux engagement et offrir, une fois de plus, nos plus sincères condoléances à sa famille, à ses proches et à ses collègues. Son souvenir demeurera bien vivant au cœur du Centre.



# Vie démocratique

## Conseil d'administration



Le conseil d'administration du Centre de Répit est composé de personnes aux expertises complémentaires qui partagent un profond attachement à notre mission. Leur implication se traduit par une participation rigoureuse aux rencontres officielles ainsi qu'une contribution active à la réflexion et à l'évolution du Centre.

Au cours de la dernière année, **six rencontres** du conseil ont été tenues. Parallèlement, des démarches ont été amorcées en vue de l'**élaboration d'une planification stratégique**.

Nous avons également eu le plaisir d'accueillir une nouvelle administratrice au cours de la dernière année. Conseillère au sein du Groupe Conseil Ascensio, Marie-Noëlle Caron, s'est jointe au conseil en apportant une expertise financière précieuse.

Nous remercions chaleureusement chaque membre du conseil pour leur temps, leur expertise et leur engagement. Leur contribution est essentielle à la croissance, à la solidité et au rayonnement du Centre de répit.



### Membres 2025-2026

M. Normand Léveillé, administrateur

M. Martin Lupien, président

Mme Nicole Coderre, vice-présidente

M. Tommy Lassonde, trésorier

M. Patrice Boislard, secrétaire

Mme Audrey Julien, administratrice

Mme Sonia Bouchard, administratrice

M. Marc Lanoie, administrateur

Mme Marie-Noëlle Caron, administratrice

Fondateur

Secteur privé

Secteur privé

Secteur privé

Utilisateur de services

Membre de la communauté

Utilisatrice de services

Utilisateur de services

Membre de la communauté

# Vie démocratique

## L'Assemblée générale annuelle



18 juin 2026

**30 personnes présentes**  
**29 membres actifs**

L'assemblée générale annuelle du Centre de répit Normand-Léveillé s'est tenue le jeudi 18 juin 2026 à 15h au 950 chemin Hemming, dans la cafétéria du CRNL.

Cet événement en présentiel était ouvert aux membres et à leurs familles. Lors de notre assemblée générale, nous avons célébré l'implication remarquable de deux membres de l'équipe : Marie-Élaine (15 ans) et Claude (20 ans).



En 2025-2026, le Centre de Répit Normand-Léveillé avait **33 membres**, soit 31 membres actifs et 2 membres associés.

# La dernière année en photos





 Centre de répit  
Normand  
Léveillé

