

# EMBARQUEZ VOS ÉQUIPES : LES CLÉS DE LA COOPÉRATION

Cette formation propose de sortir du « pilotage automatique » pour **découvrir de nouveaux repères managériaux, plus ouverts et coopératifs**. Au programme : des **jeux coopératifs pour expérimenter, des outils concrets à tester, et des postures à incarner pour renforcer son rôle de facilitateur et d'animateur du collectif**.

Les participants repartent avec une vision claire, un plan d'action concret et surtout l'énergie de transformer leur équipe en un collectif qui coopère vraiment. Avec un bonus : un temps de consolidation pour partager réussites et galères, parce que la coopération, c'est aussi apprendre ensemble de ce qui marche... ou pas !

## Contenu

### Fédérer le collectif autour d'une vision commune

- Icebreakers, cadre de sécurité, serious game coopératifs
- Présentation des 5 piliers de la coopération
- Focus sur le relationnel (cohésion, interconnaissance, confiance, postures collaboratives)
- Donner un cap clair : créer une vision partagée, fixer des valeurs et objectifs communs (raison d'être, valeurs, les 3P)

### Structurer et outiller le collectif pour coopérer durablement

- Clarifier son organisation (rôles, missions, responsabilités)
- Expérimenter des processus de décision collective (Exemple : GPC)
- Organiser et animer des réunions efficaces (Pilotage par tension, rôles et ordre du jours tournants)
- Panorama des outils et rituels de travail collectif (Méthodes d'éducation populaire, Météo, CODEV, feedback positif)
- Diagnostiquer son collectif et repérer ses priorités
- Elaborer un plan d'action concret et réaliste

### États d'avancement des plans d'action / Consolidation

- Présentation de l'avancement des plans d'action
- Retour d'expérience (réussites, échecs, leviers, freins, difficultés)
- Retours entre paires et enrichissement mutuel
- Partages de tips et bonnes pratiques
- Consolidation des acquis et travail sur les points de blocage

## LES OBJECTIFS



- ☑ Identifier les 5 piliers qui favorisent la coopération et la participation dans une équipe
- ☑ Expérimenter des méthodes, outils et postures pour créer un climat coopératif durable
- ☑ Diagnostiquer et construire un plan d'action opérationnel pour renforcer la coopération dans son équipe

## MÉTHODES

### Méthodes pédagogiques

Apports courts et concrets en lien avec les réalités de l'ESSMS. Ludopédagogie (jeux coopératifs, exercices dynamiques). Intelligence collective (co-construction, échanges de pratiques, sous-groupes).

Expérimentation directe d'outils transférables en situation professionnelle.

**Méthode d'évaluation :** Auto-positionnement avant et après formation. Observation des mises en pratique et feedbacks croisés. Élaboration d'un plan d'action individuel pour ancrer les acquis

**Effectifs :** limité à 10 personnes

**Durée :** 3 jours (2 jours consécutifs + 1 jour positionné 4 à 6 semaines plus tard)

**Profil stagiaire :** Cadres en ESSMS - **Pas de prérequis**

**Accessibilité :** Les personnes en situation de handicap sont invitées nous contacter pour toutes questions relatives aux conditions d'accessibilité de cette formation.

Calendrier et Prix

2, 3 avril et 20 mai 2026

13, 14 octobre et 25 novembre 2026

Espace formation Lyon

Tarif Inter : 680 €

Intra : Nous contacter