

# METTRE EN ŒUVRE UNE POLITIQUE D'AMÉLIORATION CONTINUE DE LA QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL - QVCT

Le secteur social et médico-social est soumis depuis plusieurs années à un environnement en profonde évolution, les équipes et leurs activités de travail se transforment. La santé, l'engagement et le sens donné au travail sont parfois mis à l'épreuve. Agir pour développer une organisation et des pratiques managériales qui renforcent la qualité de vie et les conditions de travail devient un enjeu essentiel. La QVCT ne se limite pas à répondre aux difficultés, à prévenir les risques immédiats, elle ouvre aussi des perspectives renforçant **l'engagement, la coopération, l'innovation et qualité du travail**. Cette formation propose d'appréhender les concepts, méthodes et outils vous permettant de déployer une démarche QVCT.

## Contenu

### Le concept et les enjeux de la QVCT

- Le périmètre de la QVCT entre santé, bien-être et prévention
- Le cadre légal et réglementaire
- Les enjeux individuels, collectifs et organisationnels
- Les déterminants de la QVCT
- Les étapes d'une démarche QVCT

### Conception d'une démarche QVCT

- L'analyse des situations de travail et des besoins des professionnels
  - L'identification des contraintes et des ressources
  - Le choix d'outils et de discussions centrés sur l'activité
  - L'implication des professionnels dans la démarche
- Les principes

### Déploiement et pérennisation de la démarche

- Les étapes et principes clés
- La mise en œuvre des actions
- Le pilotage et l'évaluation de la démarche
- La pérennisation de la démarche

## LES OBJECTIFS

- Connaître les dimensions et les enjeux de la QVCT dans les ESSMS
- Comprendre le rôle de l'organisation du travail sur le bien-être et la santé des professionnels
- Identifier les leviers d'action pour développer la QVCT
- Savoir concevoir et piloter une démarche QVCT adaptée à son établissement
- Outiller les encadrants et les équipes pour favoriser l'engagement, la santé au travail des professionnels et la qualité de l'accompagnement des usagers

## MÉTHODES

### Méthodes pédagogiques

Basée sur une pédagogie résolument active, où la personne en formation est actrice de sa formation. La méthode alterne apports théoriques et méthodologiques, échanges collectifs, et travaux pratiques.

**Méthode d'évaluation :** La validation des acquis se fait tout au long de la formation à travers des exercices d'application et des études de cas. Un questionnaire d'évaluation est remis à chaque participant au terme de la formation.

**Effectifs :** limité à 12 personnes

**Durée :** 2 jours

**Profil stagiaire :** Directeurs Cadres hiérarchiques et fonctionnels Responsables RH Responsables qualité - **Pas de prérequis**

**Accessibilité :** Les personnes en situation de handicap sont invitées nous contacter pour toutes questions relatives aux conditions d'accessibilité de cette formation.

Prix

Intra : 2 700 €  
Inter : Nous contacter