

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Informations déclarant

Nom Prénom	Bonnet Benjamin
Adresse email	benjamin.bonnet@acensi.fr

Informations entreprise/UES

Structure	Entreprise
Tranche effectifs	De 50 à 250 inclus
Raison sociale	WEFIIT
Siren	852410984
Code NAF	62.02A - Conseil en systèmes et logiciels informatiques
Adresse	82 AVENUE DU MAINE 75014 PARIS

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés	2025
Date de fin de la période de référence	31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs	101

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul	Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en %	4.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	35

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2026 au titre des données 2025

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	3.8
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé de maternité (ou d'adoption) au cours de la période de référence
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	1
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	70
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	82

Publication des résultats obtenus

Date de publication	27/02/2026
Site Internet de publication	
https://www.wefiit.com	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

- Analyse détaillée des écarts de rémunération
- Mise en place d'actions correctives ciblées afin de garantir une politique salariale équitable
- Renforcement des procédures de contrôle d'équité
- Chaque proposition salariale fera l'objet d'une analyse par la Direction

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

- Identification et accompagnement des talents féminins via une cartographie des effectifs
- Formalisation et transparence des critères d'accès aux postes à forte responsabilité
- Communication interne afin de garantir la transparence des trajectoires

Date de publication des objectifs

27/02/2026