

List of Signatures

Page 1/1



Vedlegg 1 24-2026 Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Maltby, Lars Petter	BANKID	2026-06-24 06:23 GMT+02
Jernquist, Anita Aanonsen	BANKID	2026-06-24 08:07 GMT+02
Berntzen, Stine Felicia	BANKID	2026-06-24 16:10 GMT+02
Torjesen, Stina	BANKID	2026-06-24 08:50 GMT+02
Bjelland, Arild	BANKID	2026-06-24 09:42 GMT+02
Andersen, Ole Andre	BANKID	2026-06-25 08:11 GMT+02
Harv, Lars Erik	BANKID	2026-06-25 08:08 GMT+02
Hagane, Tor Georg Nybø	BANKID	2026-06-24 16:37 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 696BC508D2BD40F09FEB2B012C32EAA9

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

RETURKRAFT AS

for perioden 01.01.2025- 31.12.2025



Kontaktperson for rapporten:

Administrasjonssjef Marit Løvland, e-post ml@returkraft.no

Side 1 av 6



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
696BC508D2BD40F09FEB2B012C32EAA9

Innholdsfortegnelse

1. INNLEDNING	3
1.1. Nøkkelinformasjon	3
1.2. Om virksomheten	3
1.3. Informasjon om leverandørkjeden	4
1.4. Informasjon om selskapets arbeid med åpenhetsloven	4
2. AKTSOMHETSVURDERING	4
2.1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer	4
2.2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade ut fra egen forretningsvirksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.	5
2.2.1. <i>Vurdering av selskapets interne forhold</i>	5
2.2.2. <i>Vurdering av eksterne forhold</i>	5
2.3. Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade	5
2.4. Overvåk gjennomføring og resultater	6
2.5. Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert	6
2.6. Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.	6
3. OPPSUMMERING OG PLAN FOR VIDERE ARBEID	6



1. INNLEDNING

Denne rapporten beskriver hvordan Returkraft arbeider med aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven FOR-2016-08-12-974). Loven skal sikre anstendige arbeidsvilkår i hele verdikjeden, og pålegger virksomhetene både informasjonsplikt og plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger.

Redegjørelsen er gjennomført iht. lovens § 5 Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger, og gjelder for perioden **01.01.2025- 31.12.2025**. Neste redegjørelse vil følge regnskapsåret 2026.

1.1.Nøkkelinformasjon

Navn: Returkraft AS

Adresse: Setesdalsveien 205, 4618 Kristiansand

Organisasjonsnummer: 991 590 463

Antall ansatte: 45

Eiere:

Avfall Sør - 49,9%

Agder Renovasjon - 31,0%

RTA, Risør og Tvedestrandregionens Avfallsselskap - 8,1%

LiBir, Lillesand og Birkenes Renovasjonsselskap - 6,5%

SMG, Setesdal Miljø og Gjenvinning IKS - 3,2%

HÅR, Hægebostad og Åseral Renovasjonsselskap - 1,2%

1.2.Om virksomheten

Returkraft AS ligger i Kristiansand og er et energigjenvinningsanlegg som ble satt i drift i 2010. Anlegget mottar og energigjenvinner restavfall fra husholdninger og bedrifter i hele regionen. Årlig håndteres 140 000 tonn restavfall, spesialavfall og farlig avfall. Avfallet brennes i en 30 meter høy ovn, og energien fra avfallet brukes til å varme opp vann som driver en dampturbin. Returkraft produserer 95 GWh elektrisk kraft per år, og 250 GWh fjernvarme.

De farlige stoffene som frigjøres til røyken i forbrenningsprosessen blir renses ut i avanserte renseanlegg, og Returkrafts utslipp ligger langt under myndighetenes krav. Returkraft brenner – bokstavelig talt – for miljøet, og jakter hele tiden etter gode ideer som kan gjøre vår produksjon enda mer effektiv og miljøvennlig.

Returkraft har stort fokus på miljø og bærekraft. Selskapets visjon «**Sammen skaper vi en grønn og trygg fremtid**» og tilhørende verdier **åpen, pålitelig, engasjert og inkluderende** forplikter, og er forankret i selskapets styre, ledelse og organisasjonen. I Returkrafts strategi beskrives selskapets visjon, verdier, satsingsområder og de av FNs bærekraftsmål som er mest relevante for selskapet.

Returkraft arbeider for en organisasjonskultur basert på tillit, mangfold og motivasjon, og fokus er rettet mot å utvikle bærekraftige, trygge og lønnsomme løsninger i verdikjeden. I denne konteksten er arbeidet med å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både internt og hos selskapets samarbeidspartnere en naturlig del av selskapets virksomhet.



1.3. Informasjon om leverandørkjeden

Returkraft foretar innkjøp av både varer og tjenester. Selskapets leverandører er i hovedsak norske selskaper, men har også leverandører fra Europa, fortrinnsvis Danmark, Sverige og Tyskland, som leverer varer som blant annet kjemikalier, anleggsdeler, prosessutstyr, maskiner, arbeids- og verneutstyr og annet relevant utstyr for driften av anlegget. Det er også inngått avtaler på kjøp av arbeidstøy, renholdstjenester, osv. Videre benyttes konsulenttjenester innen flere fagfelt. Det er i 2025 inngått avtaler på tjenester som blant annet tankanlegg, elektroarbeid, serviceavtaler på vedlikehold av diverse maskineri/utstyr, vintervedlikehold, kjelvedlikehold, håndverkstjenester, rørleggertjenester, samt for spesialister innen fagfelt for driften av anlegget.

1.4. Informasjon om selskapets arbeid med åpenhetsloven

Returkrafts styre er ansvarlig for oppfølging av selskapets arbeid med aktsomhetsvurderingene, og for redegjørelsen som skal publiseres på selskapets hjemmeside innen 30.06 hvert år.

Selskapets ledelse ved administrerende direktør er ansvarlig for at kravene i loven forankres og etterleves i praksis i den daglige drift, og at dette er inntatt i selskapets strategier og styringssystemer.

Administrasjonssjef er ansvarlig for utarbeidelse av prosedyrer, instruksjoner og rutiner som vil bidra til etterlevelse av lovens krav, samt for oppfølging av disse.

Arbeidet med Åpenhetsloven er basert på OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger som metode.

Klageadgang: Alle klager eller henvendelser vedrørende selskapets arbeid med åpenhetsloven/ aktsomhetsvurderinger skal sendes på e-post til: **post@returkraft.no**. Dette er opplyst på selskapets hjemmeside. Henvendelser knyttet til Åpenhetsloven skal behandles av Administrasjonssjef.

2. AKTSOMHETSVURDERING

2.1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer

Returkraft har forankret og implementert arbeidet i selskapet, og har oppdaterte prosedyrer og instruksjoner for oppfølging av anskaffelser, leverandører, leverandøravtaler, samt for kravene om aktsomhetsvurdering. Returkrafts mål knyttet til miljø og bærekraft, arbeidet med risikovurderinger og tiltak for alle trinn i anskaffelsesprosesser og avtaleperioden er ivaretatt i disse.

Selskapet har etiske retningslinjer for både leverandører og interne forhold. Interne etiske retningslinjer er publisert i selskapets personalhåndbok, samt på intranett og selskapets hjemmeside. Etiske retningslinjer for leverandører er tilgjengelige på Returkrafts hjemmeside www.returkraft.no.

Etiske retningslinjer for leverandører gjøres videre kjent for leverandører og samarbeidspartnere ved nye konkurranser og ved avtaleinngåelse. Returkraft stiller her krav om respekt av grunnleggende menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø, til selskapets leverandører. Retningslinjene gjelder for hele leverandørkjeden, både hoved- og underleverandører. Brudd på Returkrafts etiske retningslinjer kan ansees som brudd på hele eller deler av kontraktsforholdet.



2.2. Kartlegg og vurder negativ påvirkning/skade ut fra egen forretningsvirksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser.

2.2.1. Vurdering av selskapets interne forhold

Returkraft foretar årlig samsvarsvurdering av kravene i arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven. Selskapet er videre ISO-sertifisert for Arbeidsmiljø (ISO 45001), Miljø (ISO 14001) og Kvalitet (ISO 9001), og har stort fokus på HMSK med høy grad av involvering av selskapets medarbeidere.

Selskapet har etablert og forankret prosedyrer for inngåelse og oppfølging av avtaler knyttet til innkjøp av produkter og/eller tjenester. Selskapet benytter ikke innleid utenlandsk arbeidskraft, men inngår entreprisekontrakter. Oppfølging av dette er ivarettatt i selskapets prosedyrer.

Anlegget har en omfattende rensesprosess og utslippene ligger godt under myndighetens rammer i utslippstillatelsen. Mer informasjon finnes på www.returkraft.no.

Returkraft mener med bakgrunn i dette å ha gode rutiner, prosedyrer, instruksjoner og systemer for å ivareta lovens krav, og derigjennom berørte parter og miljøet som kan påvirkes av selskapets drift.

Risikoen for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos Returkraft selv, i egen organisasjon, vurderes således som lav.

2.2.2. Vurdering av eksterne forhold

I rapporteringsperioden har Returkraft vurdert risikobildet knyttet til potensiell eller faktisk negativ påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø som leverandørkjeden kan forårsake. Kontrakter som omfatter særlig risikoutsatte bransjer etter OECDs retningslinjer for aktsomhetsvurderinger, skal prioriteres i vurderingen.

Relevante momenter i vurderingen er: bransjen, varer eller tjenester, geografi, kjente tilfeller av korrupsjon og annen mislighold, omfang av leveranse. Ved risikovurderinger benyttes egne erfaringer, tilbakemeldinger i spørreskjemaer sendt til leverandører, samt bruk av vurderinger i eksterne kilder som: regjeringen.no, Mercell.no, etiskhandel.no, dfø.no, nho.no, m.fl. Som del av datagrunnlaget benytter Returkraft også intern avtale-/leverandørrevisjon (årlig) gjennomført av innkjøpsteamet i samarbeid med administrasjonssjef og relevante avtaleeiere.

Enkelte avtaler/anskaffelser som kjemikalieinnkjøp og leveranser knyttet til drift (inkludert håndtering/transport og krav til sikker bruk), samt anskaffelser av kontor- og forbruksmateriell og IT-/hardware-utstyr, kan potensielt ha høy risiko/negativ påvirkning/skade på miljø og mennesker (menneskerettighetsbrudd), men det er pr. 31.12.2025 ikke avdekket konkrete negative forhold i de vurderte avtalene. Det er likevel gjort forebyggende tiltak ved at det er kommunisert og tatt inn etiske kontraktsvilkår i avtalen. Risikobildet kan endre seg fortløpende, og vurderingen oppdateres ved behov.

Det vurderes at risikoen for negativ påvirkning eller skade på mennesker, samfunn og miljø er lav.

2.3. Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning/skade

Returkraft har etablert prosedyre for eventuelle tilfeller hvor det kan bli behov for tiltak i forhold til brudd på de etiske kravene jf. Åpenhetsloven. Det er så langt ikke identifisert forhold som krever tiltak utover «forebyggende» nivå. Forebyggende tiltak omfatter blant annet oppfølging av leverandører gjennom leverandørspørreskjema, samt å stille og videreutvikle etiske- og miljøkrav i konkurransegrunnlag og kontrakter.



2.4. Overvåk gjennomføring og resultater

Rutiner for håndtering av negative konsekvenser, iverksetting og oppfølging av tiltak/tiltaksresultater, kommunikasjon med berørte osv. er etablert. I tillegg overvåker Returkraft gjennomføring og etterlevelse gjennom årlig avtale-/leverandørrevisjon, der blant annet avtalestatus og ivaretagelse av etiske vilkår i høy-risikoavtaler følges opp.

2.5. Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert

Kommunikasjon her gjelder kun interessenter eller rettighetshavere (jf. Åpenhetslovens § 4), og ikke allmenheten (den årlige redegjørelsen jf. Åpenhetslovens § 5).

Ved en eventuell negativ påvirkning/skade vil egen instruks som beskriver bl. annet hvordan selskapet kommuniserer med berørte interessenter og rettighetshavere i alle saker som gjelder tiltak/gjenoppretting bli benyttet.

2.6. Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Åpenhetslovens § 4 bokstav f krever at virksomhetene skal «sørge for eller samarbeide for gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd», altså dersom det har skjedd en negativ påvirkning eller skade som virksomheten har bidratt til eller forårsaket.

Returkraft har per i dag ikke registrert situasjoner med behov for gjenoppretting eller erstatning, men har utarbeidet rutiner for slike tilfeller i egen instruks hvor det blant annet beskrives:

- Hvordan negative forhold blir håndtert
- Hvordan oppfølging av tiltak og tiltaksresultater skal foregå
- Hvordan selskapet sikrer at berørte har tilgang til effektive mekanismer for gjenoppretting, når det er aktuelt.

3. OPPSUMMERING OG PLAN FOR VIDERE ARBEID

Returkrafts arbeid med Åpenhetsloven i denne rapporteringsperioden kan oppsummeres slik:

- Det gjennomføres årlig avtale-/leverandørrevisjon som del av oppfølgingsarbeidet.
- Interne rutiner, instruks og prosedyrer er samsvart, og blir løpende oppdatert.
- Alle *prioriterte* leverandøravtaler i denne perioden, innen risikoområder jfr. oppgitte offentlige kilder, er risikovurdert. Det er etablert tiltak for avtaler med potensiell høyrisiko for de tolv avtalene dette gjelder (etiske krav i konkurransegrunnlag og avtale, spørreskjema med krav om dokumentasjon, oppfølging ved behov).
- Fokusområdene miljø og bærekraft er inntatt i relevante anskaffelser.
- Det er påbegynt kartleggingsarbeid for et avtaleoppfølgingsystem.

Konklusjon

Returkraft har i perioden utført aktsomhetsvurderinger og utarbeidet redegjørelse for arbeidet.

Det er ikke identifisert høy risiko for eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som skyldes virksomhetens egen aktivitet eller selskapets leverandører og samarbeidspartnere.

Selskapet vil fortsette å ha fokus på oppfølgingsarbeidet, herunder også forbedring og videreutvikling av samarbeidsformer med leverandører på avtaler med potensiell høy risiko, arbeidet med risikokartlegging, samt oppfølging av endringer i risikobilde.

Returkraft har etablert gode prosesser på området og vil videreføre det systematiske arbeidet med løpende forbedring og videreutvikling av disse, i tråd med selskapets forpliktelser. Arbeidet med Åpenhetsloven er godt integrert med selskapets ISO-baserte styringssystemer, og vil være en naturlig del av virksomhetens arbeidsform fremover.

