

De Intercultural Readiness Check

De Intercultural Readiness Check (IRC) is een vragenlijst die vier interculturele competenties meet en op basis daarvan een persoonlijk profiel opstelt. In zo'n profiel krijg je feedback over je sterke punten, je mogelijke valkuilen en suggesties voor verandering. De IRC, waar meer dan 95.000 mensen wereldwijd gebruik van hebben gemaakt, is wetenschappelijk onderbouwd en tegelijkertijd praktisch (Brinkmann en van Weerdenburg, 2014).

1. Interculturele sensitiviteit

In hoeverre is er bewustzijn over de eigen culturele achtergrond in relatie tot behoeften van mensen met een andere culturele achtergrond? Hiervoor brengt de IRC de mate van culturele bewustwording en de aandacht voor signalen in beeld.

2. Interculturele communicatie

In hoeverre ben je in staat effectief de eigen communicatiestijl aan te passen in een cultureel diverse setting? Hiervoor brengt de IRC de mate waarin je actief luistert en de mate van het aanpassen van je communicatiestijl in beeld.

3. Bevorderen van betrokkenheid

In hoeverre investeer je in het ontwikkelen van culturele dwarsverbanden en het ontwikkelen en onderhouden van diverse netwerken? Hiervoor brengt de IRC in beeld in hoeverre je relaties opbouwt en verschillende behoeften samenbrengt.

4. Omgaan met onzekerheid

Hoe effectief ben je in het benutten van diversiteit als een bron voor leren en innoveren? Hiervoor brengt de IRC in beeld in hoeverre je open bent ten aanzien van de complexiteit van diversiteit en verkennen van nieuwe benaderingen.

Voor meer informatie, kijk op de website:

