



Redegjørelse for Vengetind-konsernet for rapporteringsåret 2025

Om åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og leveranse av produkter og tjenester, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Om oss, våre produkter og tjenester og markedet vårt

Vengetind-konsernet er et av Norges største og bredeste fagmiljø innen prosessteknologi og driftsstøtte for norsk matindustri. Vår jobb er å gjøre norsk matproduksjon bærekraftig, effektiv og konkurransedyktig;

- Vengetind designer, produserer og leverer maskiner for et bredt spekter av bransjer og produksjonsmiljøer. Med over 80 år i bransjen, har vi bygget opp fagmiljøer som gjør oss til en erfaren og fremtidsrettet partner for bl.a. næringsmiddelindustrien og blå næring. Vår erfaring kombinerer vi med dedikert satsing på ny teknologi og løsninger.
- Vengetind leverer driftsmateriell til mange ledende aktører innen bl.a. næringsmiddelindustrien. Vårt sortiment og våre logistikk løsninger gjør oss til en naturlig leverandør av driftsutstyr, emballasje og ingredienser inn i kundenes egne produksjonsprosesser.
- Vengetind tilbyr også reservedeler fra markedsledende produsenter til vedlikehold av produksjonsanlegg og tar også serviceoppdrag for kunder som ønsker hjelp til vedlikehold.

I 2024 besluttet konsernet å etablere et nytt virksomhetsområde innenfor bygg og anlegg med oppkjøpet av Profilteam AS.

Vengetind-konsernet består av følgende selskaper:

- Vengetind AS (morselskap)
- Rs Holdco AS - morselskap for Profilteam AS og PT Eiendommer AS
- Profilteam AS – med kontor- og produksjonslokaler på Hamar, spesialisert på utvikling, produksjon og montering av komplette fasade- og takløsninger i metall og glass.
- Pt Eiendommer AS - eierselskap for kontorlokaler
- Skala AS – leverer automasjonsløsninger, prosessutrustning og driftsmidler til næringsmiddelindustrien. Selskapet har hovedkontor i Oslo, og avdelingskontorer i Trondheim.
- Vengetind Elevate AS - selskap for samling av konsernfunksjoner
- Skala Robotech AS – leverandør av robot- og materialhåndteringssystemer med kontorer og produksjonsfasiliteter i Drammen.



- Skala Fabrikk AS – produserer tanker og andre spesialprodukter i rustfritt stål, lokalisert i Trondheim.

Konsernets ledelse er ansatt i Vengetind Elevate AS, som i tillegg leverer fellestjenester til datterselskapene.

For mer informasjon om oss og våre tjenester, besøk: <https://www.vengetind.no/>

Hvordan vi arbeider med åpenhetsloven

Vengetind-konsernet er omfattet av åpenhetslovens bestemmelser som konsern, samt direkte i datterselskapene Skala AS, Skala Fabrikk AS og Profilteam AS. Vi ønsker dog å jobbe i tråd med kravene i loven i hele konsernet, og etterstreber dette i alle deler av vår forretningsdrift.

Arbeidet med åpenhetsloven må sees i sammenheng med selskapets overordnede strategi, herunder øvrige arbeider innenfor HMS, likestilling og bærekraft.

Med bakgrunn i Åpenhetslovens § 4, har vi hatt hovedfokus på alle leverandører og forretningsforbindelser vi har formelle samarbeidsavtaler med, og/eller gjort gjentatte kjøp over MNOK 0,1 i foregående år, samt leverandører i særlig risikoutsatte bransjer.

Ved vurdering av risiko av våre leverandører og forretningsforbindelser, har vi blant annet vurdert selskapene ut i fra geografi, bransje og produkt. Vi har videre lagt til grunn åpen informasjon om selskapets arbeid med sosial bærekraft, herunder eventuelle redegjørelser i tråd med åpenhetslovens krav.

Arbeidet med åpenhetsloven er grovt sett organisert i følgende arbeidsfaser:

Tilrettelegging

- Etablere omfang for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingene
- Involvere deltakere i arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger
- Identifisere og analysere interessenter til arbeidet med åpenhetsloven

Aktsomhetsvurderinger

- Forankre arbeidet med åpenhetsloven
- Forankre retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- Kartlegge faktiske og mulige negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Iverksette tiltak for faktiske forhold og vesentlig risiko
- Kontrollere og dokumentere effekt av tiltak
- Kommunisere med interessenter
- Gjenopprette og erstatte ved faktisk skade på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold



Redegjørelse

- Årlig redegjørelse av resultater fra aktsomhetsvurderingene (innen 30. juni hvert år)

Svare på spørsmål

- Sikre at alle kan komme i kontakt med oss og stille spørsmål til oss om hvordan vi arbeider med åpenhetsloven og resultater fra våre aktsomhetsvurderinger

Denne prosedyren er basert på metodikk og digitale arbeidsflater fra Tavler AS.

Vengetind AS sine retningslinjer for ansvarlig næringsliv

Vengetind AS sine retningslinjer er forankret i styret og er implementert i bedriften.

Retningslinje	Bruk av retningslinje
Policy for ansvarlig næringsliv	Policy for ansvarlig næringsliv skal brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle jobber systematisk og i samme retning når det gjelder ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policy for ansvarlig næringsliv i bedriften er et integrert policy-dokument, som ivaretar alle tre fokusområder (menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ytre miljø) for ansvarlig næringsliv.
Etiske retningslinjer	Etiske retningslinjer brukes internt i vår egen bedrift og også overfor våre leverandører og forbindelser, slik at vi alle er omfattet av de samme retningslinjene for etisk forretningsvirksomhet.
Supplier Code of Conduct	Dette styrende dokumentet brukes som vedlegg til standardkontrakter med leverandører/forbindelser, slik at vi avtalefester hensyn til ansvarlig næringsliv i alle kontraktsinngåelser.



Resultat fra vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi vurderer risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ut fra sannsynlighet og konsekvens.

	Sannsynlighet	Konsekvenser
 Lav	Sannsynligheten vurderes som lav. Arbeidsområdet eller leverandøren har etablerte rutiner, dokumenterte systemer og høy grad av etterlevelse. Det er lite sannsynlig at negative forhold oppstår.	Eventuelle hendelser forventes å ha begrenset omfang og kan håndteres raskt uten alvorlige følger for arbeidstakere, miljø eller virksomhet.
 Middels	Sannsynligheten vurderes som moderat. Det foreligger enkelte risikofaktorer eller manglende dokumentasjon. Risikoen er håndterbar, men krever oppfølging og dialog for å forebygge uønskede forhold.	Konsekvenser kan ha merkbar betydning for arbeidstakere eller miljø, og krever tiltak for å redusere risiko og hindre gjentakelse.
 Høy	Sannsynligheten vurderes som høy. Det mangler dokumenterte rutiner, eller bransjen/regionen har kjent høy risikoprofil.	Hendelser kan få alvorlige følger for helse, sikkerhet, miljø eller menneskerettigheter, og krever umiddelbare tiltak og tett oppfølging.

Vi har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i foregående periode. Arbeidet har likevel identifisert enkelte områder med mulig risiko for brudd i vår leverandørkjede:

HMS i egne arbeidsoperasjoner

Sannsynlighet  , Konsekvens 

Hva er vi usikre på?

Vengetind-konsernet har gjennom sitt etablerte HMS-system identifisert flere bransjespesifikke risikoer forbundet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) i våre arbeidsoperasjoner. For vår produksjon av metall-, gummi- og plastprodukter innebærer dette risikoer som arbeid med tungt og farlig utstyr, eksponering for kjemikalier og høye temperaturer, samt belastningsskader knyttet til manuell håndtering og repeterende bevegelser. I tillegg kan våre ansatte være utsatt for støy, vibrasjoner og muskel- og skjelettplager, særlig ved lange arbeidsøkter i produksjonsmiljøer.



I tillegg til de fysiske risikoene som er forbundet med praktisk arbeid i produksjonen, finnes det også HMS-utfordringer knyttet til administrativt arbeid. Langvarig skjermarbeid, dårlig ergonomi og stress kan føre til belastningsslidelser i nakke, skuldre og rygg, samt psykososiale belastninger som påvirker trivsel og arbeidseffektivitet.

Videre er det spesifikke risikoer knyttet til arbeid på eksterne prosjekter eller lokasjoner der våre ansatte ikke har full oversikt over arbeidsforholdene på forhånd. Dette kan inkludere usikkerhet rundt lokale sikkerhetstiltak, eksponering for ukjente farer, samt risiko for skader på arbeidsplasser med varierende sikkerhetsstandarder.

Vengetind-konsernet har systematisert sitt HMS-arbeid ved å implementere et omfattende system for oppfølging og risikovurdering. Dette systemet er godt forankret i vår organisasjon og er en integrert del av vår internkontroll. Vi følger opp HMS-arbeidet gjennom jevnlig rapporteringer, revisjoner og forebyggende tiltak for å sikre at både produksjonsarbeid og administrativt arbeid utføres under trygge og forsvarlige forhold, i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. I 2025 har det ikke blitt registrert vesentlige avvik knyttet til HMS i konsernet, noe som gjenspeiler effekten av det systematiske forebyggende arbeidet som gjennomføres.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer sannsynligheten for alvorlige brudd på HMS-rutiner og risikoen for alvorlige skader som lav i Vengetind-konsernet. Dette er basert på at HMS er et prioritert satsingsområde for konsernet, og at det per i dag ikke er registrert vesentlige avvik eller alvorlige hendelser. Vengetind-konsernet har godt innarbeidede rutiner og systemer på plass, og vi vil fortsette å styrke og videreutvikle vårt HMS-arbeid for å opprettholde et trygt arbeidsmiljø.

Vi erkjenner imidlertid at det alltid vil være en iboende risiko for at HMS-brudd eller uforutsette hendelser kan få alvorlige konsekvenser for våre ansatte. Derfor opprettholder vi et sterkt fokus på overvåking og oppfølging av HMS-arbeidet, både i vår produksjon, i administrativt arbeid og ved arbeid på eksterne lokasjoner hos kunder og samarbeidspartnere.

Tiltak for å håndtere risiko (egne arbeidsoperasjoner)

● Videreføre selskapets arbeidet med HMS

Vi vil videreføre og forsterke arbeidet med HMS i tråd med Vengetind-konsernet sine pågående initiativer. Dette innebærer kontinuerlig forbedring av våre rutiner, opplæring av ansatte og tett oppfølging av sikkerhetstiltak for å minimere risiko i alle ledd av vår virksomhet.

Vi gjennomfører jevnlig vernerunder og vil videreføre dette tiltaket som en sentral del av vårt forebyggende HMS-arbeid. I tillegg vil vi styrke fokuset på risikovurderinger og rapportering av HMS-avvik for å sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø. Videre vil vi arbeide aktivt for å implementere ny teknologi og beste praksis innen HMS, slik at vi kan opprettholde og forbedre sikkerhetsstandardene i både produksjon, administrasjon og eksterne arbeidsmiljøer.

For å ivareta det psykososiale arbeidsmiljøet har vi i 2025 gjennomført



pulsundersøkelser knyttet til medarbeidertilfredshet i Skala Fabrikk AS, og vi planlegger å gjennomføre en større medarbeiderundersøkelse for hele konsernet i 2026.

Gjennom samarbeid med våre ansatte, leverandører og andre relevante aktører vil vi sørge for at HMS forblir en integrert del av vår bedriftskultur og videre utvikling.

Vi forventer at en videre styrking av selskapets HMS-arbeid vil bidra til økt kompetanse blant våre ansatte, bedre risikoforståelse og en mer bevisst sikkerhetskultur i hele organisasjonen. Ved å satse på systematisk opplæring, deling av erfaringer og løpende forbedring av våre sikkerhetsrutiner, vil vi legge til rette for et tryggere arbeidsmiljø med færre uønskede hendelser.

I tillegg vil en mer målrettet oppfølging av HMS-arbeidet bidra til å redusere sannsynligheten for alvorlige brudd og skader i våre egne arbeidsoperasjoner. Vi tror at økt kunnskap og bevissthet rundt potensielle risikoer, kombinert med klare prosedyrer og effektive forebyggende tiltak, vil styrke vår evne til å håndtere utfordringer før de utvikler seg til alvorlige situasjoner.

Gjennom kontinuerlig forbedring og tett oppfølging av HMS-arbeidet vil vi sikre at sikkerhet og trivsel forblir en naturlig del av hverdagen i Vengetind-konsernet.

Innkjøp av maskiner og utstyr

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Vengetind-konsernet kjøper maskiner, utstyr og komponenter til næringsmiddelindustrien fra leverandører hovedsakelig lokalisert i Norge og andre europeiske land. Våre leverandører har også underleverandører som produserer deler og komponenter til prosessutstyr, automasjonsløsninger og produksjonslinjer.

Produksjonen av maskiner og utstyr til næringsmiddelindustrien innebærer komplekse leverandørkjeder. Selv om våre leverandører har redegjort godt for sine retningslinjer og praksis på dette området, erkjenner vi at det er en iboende risiko i industrien som krever kontinuerlig overvåking og oppfølging. Risikovurderingen anses som uendret fra foregående periode og videreføres i 2026. I vår informasjonsinnhenting ser vi et fortsatt behov for ytterligere oversikt og kartlegging av informasjon om hvor våre underleverandører er lokalisert, spesielt i områder hvor geografiske faktorer kan øke risikoen for brudd på arbeidsforhold, menneskerettigheter og miljøstandarder. Dette er et viktig steg for å sikre at våre leverandører følger våre etiske standarder og oppfyller kravene til ansvarlig virksomhet.

1. HMS-risiko på produksjonsanlegg (uavhengig av geografisk beliggenhet):
Generell helse, miljø og sikkerhet (HMS) på produksjonsanlegg kan variere, uavhengig av hvor leverandørene er lokalisert. Dette kan inkludere utfordringer som manglende sikkerhetsrutiner, dårlig ventilasjon, eksponering for farlige kjemikalier, utilstrekkelig



verneutstyr og andre HMS-relaterte risikofaktorer. Slike forhold kan påvirke arbeidstakernes helse og sikkerhet, samt den bærekraftige driften av leverandørens produksjonsanlegg. Vengetind-konsernet er oppmerksom på at det kan være HMS-risiko i hele leverandørkjeden, og vi anser dette som et område som krever kontinuerlig overvåking for å sikre at alle våre leverandører etterlever nødvendige sikkerhetsstandarder. Risikonivået vurderes som uendret, og oppfølgingen videreføres i 2026.

2. Iboende geografisk risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold hos underleverandører:

I tillegg til HMS-utfordringer, er det en iboende geografisk risiko knyttet til arbeidsforhold i enkelte regioner. I visse geografiske områder, hvor arbeidsrettslige reguleringer er svakere og tilsyn er mindre effektivt, er det en høyere risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold. Dette kan inkludere urettferdig arbeidspraksis som bruk av tvangsarbeid, barnarbeid, urettferdig kompensasjon eller lange arbeidsdager uten tilstrekkelig hvile. Eksempler på regioner med kjent risiko for slike forhold kan inkludere:

Sørøst-Asia (for eksempel i Bangladesh, Vietnam, og Indonesia): Her er det dokumenterte tilfeller av dårlige arbeidsforhold i tekstil-, elektronikk- og komponentproduksjon. Det har vært rapportert om utnyttelse av arbeidskraft, lange arbeidstimer, og lav lønn under uregulerte forhold.

Øst-Europa (for eksempel Romania, Bulgaria, og Ukraina): Selv om det har vært store forbedringer, finnes det fortsatt risiko for dårlig arbeidspraksis, spesielt i lavtlønte industrier som produksjon av deler og komponenter. Her er arbeidsforholdene i enkelte tilfeller svakere regulert, og tilsynet kan være mangelfullt.

3. Iboende geografisk risiko ved utvinning av råmaterialer:

En ytterligere geografisk risiko er knyttet til utvinning og bearbeiding av råmaterialer, som metaller og kjemiske komponenter, som benyttes i produksjonen av maskiner og utstyr. I enkelte regioner, spesielt der utvinning av råmaterialer foregår i områder med svak regulering, kan dette føre til ødeleggelser av naturområder, vannforurensning, høyt energiforbruk og andre miljøskader. I tillegg kan det oppstå brudd på menneskerettigheter relatert til arbeidsforhold under utvinningen av disse råmaterialene. Eksempler på slike regioner kan inkludere:

Afrika (for eksempel i Kongo, Guinea, og Nigeria): Regionen er kjent for utbredt brudd på arbeidsforholdene, spesielt knyttet til utvinning av mineraler som kobolt og andre strategiske råmaterialer. Dette innebærer alvorlige risikoer for tvangsarbeid og barnarbeid i gruvedrift.

Brasil og andre Sør-Amerikanske land: Utvinning av mineraler som jernmalm og bauxitt har vært forbundet med omfattende miljøskader, inkludert ødeleggelse av regnskog, forurensning av vannkilder og høye utslipp. I tillegg har det vært tilfeller av brudd på arbeidsforhold knyttet til gruvedrift.

Kina: Kina er en stor aktør i produksjonen av sjeldne jordarter, og utvinning av disse materialene kan være forbundet med både miljøødeleggelser og dårlige arbeidsforhold, særlig i mer fjerntliggende områder. Det har også vært rapportert om menneskerettighetsbrudd i forbindelse med arbeidsforhold ved mineralutvinning.



Kontinuerlig overvåking og oppfølging:

Vengetind-konsernet har samlet inn informasjon fra våre leverandører for å få bedre innsikt i deres praksis og etterlevelse av våre etiske standarder. På bakgrunn av denne informasjonen har vi per i dag ikke identifisert konkrete brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold i vår leverandørkjede. Vi erkjenner imidlertid de iboende risikoene i relasjon til HMS, arbeidsforhold og miljøskader. Risikovurderingen anses som uendret, og vi vil i 2026 videreføre overvåkingen og oppfølgingen av disse områdene. Det vil være behov for ytterligere oversikt og informasjonskartlegging i leverandørkjeden for å sikre at våre leverandører opererer i tråd med våre krav til ansvarlig produksjon og etisk virksomhet.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Risikoen vurderes som middels sannsynlig, ettersom vi per i dag ikke har konkrete indikasjoner på brudd hos våre leverandører. Vi har innhentet informasjon fra leverandørene våre som tyder på at deres retningslinjer og praksis er i samsvar med våre krav. Likevel erkjenner vi at det finnes en iboende risiko knyttet til både bransjen generelt og geografiske faktorer som kan påvirke arbeidsforholdene og menneskerettighetene i noen av de områdene våre leverandører opererer i. Det er dokumentert at utfordringer knyttet til brudd på arbeidsrettigheter, som urettferdige arbeidsforhold, tvangsarbeid eller barnarbeid, er mer utbredt i enkelte regioner, spesielt der hvor arbeidsstyrken er utsatt for svake arbeidsrettigheter eller mangelfull regulering.

Konsekvensen vurderes som middels til høy, da eventuelle brudd på arbeidsforhold eller menneskerettigheter kan føre til alvorlige konsekvenser for de involverte, inkludert risiko for brudd på liv, helse og grunnleggende rettigheter. Dette kan ha både humanitære og juridiske konsekvenser for både leverandører og oss som kunde. Videre kan slike brudd skade vår omdømme og tillit i markedet. Derfor understreker vi viktigheten av å kontinuerlig overvåke risikoen, ha tett dialog med våre leverandører, og opprettholde et sterkt fokus på ansvarlig leverandørstyring for å sikre at våre etiske standarder etterleves.

Innkjøp av metall-, gummi-, og plastprodukter

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Vengetind-konsernet har et betydelig forbruk av metaller, gummi- og plastprodukter i vår produksjon. Vi samarbeider med etablerte leverandører som har omfattende systemer for å sikre ansvarlige og bærekraftige leverandørkjeder. Likevel er vi bevisste på at risikoen for brudd på arbeidsforhold og menneskerettigheter ofte ligger hos underleverandørene til våre leverandører, særlig i de tidlige leddene av verdikjeden.

Dette gjelder blant annet gruvedrift, smelting og raffinering av metaller, samt utvinning og bearbeiding av naturgummi, syntetisk gummi og plastmaterialer. I disse prosessene kan utfordringer som helseskadelige arbeidsforhold, miljøpåvirkning og mangel på arbeidstakerrettigheter forekomme.



Som en liten aktør har Vengetind-konsernet begrenset påvirkningskraft i de tidlige leddene av verdikjeden. Nettopp derfor er det viktig for oss å kontinuerlig kartlegge hvordan våre leverandører følger opp sine underleverandører, slik at vi kan bygge innsikt og stille relevante krav over tid. Vi vil jobbe aktivt med å øke transparensen i verdikjeden og stille tydelige forventninger til både bærekraft og arbeidsvilkår. Vårt mål er å bidra til en mer ansvarlig og etisk forsvarlig produksjon, samtidig som vi styrker dialogen og oppfølgingen av kritiske ledd i leverandørkjeden.

Selv om vi ikke har konkrete indikasjoner på brudd hos våre leverandører, erkjenner vi den iboende risikoen i industrien. Denne risikoen er også beskrevet i våre leverandørers redegjørelser og annen dokumentasjon. Vi stiller krav til våre leverandører om transparens og ansvarlige arbeidsforhold, og vi vil fortsette kartleggingsarbeidet for å skaffe oss bedre innsikt og følge opp utviklingen tett gjennom deres rapportering og våre egne vurderinger. Som en del av vårt ansvar for bærekraftige og etiske innkjøp, vil vi fortsette å jobbe aktivt for å sikre at materialene vi benytter, produseres og distribueres på en måte som ivaretar både mennesker og

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Vi vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter ved innkjøp av metaller, gummi- og plastprodukter som lav, da vi samarbeider med etablerte og kjente leverandører. Likevel er vi bevisste på at utvinning, prosessering og produksjon av disse materialene kan innebære økt risiko for brudd på arbeidsvilkår og menneskerettigheter, spesielt i de tidlige leddene av verdikjeden, hvor våre leverandørers underleverandører er involvert.

Konsekvensene av eventuelle brudd anses som middels til høye, da de kan påvirke arbeidstakernes helse og sikkerhet, samt ha negative miljømessige konsekvenser. Vi ønsker derfor å kartlegge hvordan våre leverandører følger opp sine underleverandører, og vi følger tett opp våre samarbeidspartnere med fokus på transparens, ansvarlige arbeidsvilkår og bærekraftig produksjon.

HMS hos små og mellomstore underentreprenører

Sannsynlighet ● , Konsekvens ●

Hva er vi usikre på?

Følgende risikovurdering gjelder særskilt for Profilteam AS innen Vengetind-konsernet. Risikoen knytter seg til virksomhetens bruk av underentreprenører og gjennomføring av montasjeoppdrag på byggeplass i Norge, og gjelder ikke for øvrige selskaper i konsernet.

Det overordnede risikobildet knyttet til bruk av underentreprenører er ikke vesentlig endret fra foregående periode, og vurderingen videreføres for 2026. Det har ikke vært registrert alvorlige hendelser eller avvik knyttet til underentreprenørers HMS-arbeid eller arbeidsvilkår i løpet av 2025.

Trygge arbeidsforhold og et sikkert arbeidsmiljø er en grunnleggende del av retten til anstendige arbeidsforhold, slik det er definert i åpenhetsloven og internasjonale standarder som ILO-konvensjonene og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. For Profilteam AS er helse, miljø og sikkerhet (HMS) en sentral



prioritet, både i egen produksjonsvirksomhet og på byggeplasser hvor montasje og installasjonsarbeid utføres.

Profilteam AS benytter i hovedsak egne ansatte til produksjon og montasje, men samarbeider også med underentreprenører ved behov – særlig i perioder med høy aktivitet eller prosjekter som krever spesialisert kompetanse. Underentreprenørene bidrar typisk med montasje, logistikk, stillasarbeid eller andre spesialiserte tjenester, og omfattes av selskapets HMS-krav og rutiner på byggeplass. Samtidig har disse aktørene egne systemer for intern oppfølging, som Profilteam ikke har full daglig kontroll over.

Det er variasjon i størrelse og profesjonalitet blant underentreprenørene, noe som gir ulike forutsetninger for systematisk HMS-arbeid og etterlevelse av grunnleggende arbeidsvilkår. Risikoen knytter seg særlig til hvordan sikkerhetsopplæring, arbeidstid, lønn, medvirkning og varsling faktisk praktiseres i det daglige.

Profilteam AS har etablert rutiner for innhenting og kontroll av dokumentasjon fra underentreprenører, herunder HMS-planer, relevante tillatelser og kontraktsfestede vilkår knyttet til lønns- og arbeidsforhold. Samtidig erkjenner selskapet at det finnes en iboende risiko for manglende etterlevelse hos enkelte samarbeidspartnere. Dette fordrer systematisk oppfølging – både før kontraktsinngåelse og gjennom løpende prosjektgjennomføring – for å sikre at virksomhetens krav til HMS og anstendige arbeidsforhold blir etterlevd i praksis.

Hvorfor har risikoen fått denne vurderingen?

Risikoen vurderes som lav til middels sannsynlig. Profilteam AS har i dag ikke mottatt konkrete indikasjoner på brudd hos våre norske leverandører eller samarbeidspartnere. Det norske regelverket gir generelt et godt rammeverk for å sikre trygge og anstendige arbeidsforhold, og våre leverandører er underlagt strenge krav til både HMS, lønns- og arbeidsvilkår. Vi har innhentet informasjon og dokumentasjon som tyder på at deres praksis er i samsvar med våre forventninger.

Likevel erkjenner vi at det også i Norge kan forekomme avvik, særlig ved bruk av underentreprenører, innleid arbeidskraft eller i pressede prosjektsituasjoner. Det finnes dokumenterte tilfeller i enkelte bransjer hvor krav til lønn, arbeidstid eller sikkerhet ikke alltid etterleves fullt ut.

Konsekvensen vurderes som middels. Selv om risikoen for alvorlige brudd er lavere enn i mange internasjonale leverandørkjeder, kan eventuelle avvik få alvorlige følger for de berørte arbeidstakerne og påvirke Profilteam AS sin tillit, omdømme og kontraktsmessige forpliktelser. Det er derfor viktig med fortsatt årvåkenhet, tydelige krav til leverandører og systematisk oppfølging – både ved inngåelse av avtaler og underveis i prosjekter.

Tiltak for å håndtere risiko (leverandører og forretningsforbindelser)

- **Utsendelse av leverandørkrav**

Det er utarbeidet en Supplier Code of Conduct som brukes aktivt i virksomheten, både ved inngåelse av nye leverandørsamarbeid og ved at kravene ligger tilgjengelig på konsernets hjemmesider. Dokumentet oversendes



alle vesentlige leverandører hvor det er identifisert relevant risiko, og beskriver tydelig våre forventninger knyttet til respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold og systematisk HMS-arbeid både i egen virksomhet og i eventuelle underleverandørledd. Tiltaket videreføres i 2026, og vi vil fortsette å benytte Supplier Code of Conduct aktivt i oppfølgingen av eksisterende og nye leverandørforhold.

Gjennom skriftlig utsendelse av disse kravene etableres et felles rammeverk som danner grunnlag for videre samarbeid. Samtidig tydeliggjøres det at disse forholdene er en integrert del av kontraktsforholdet og vurderes løpende i oppfølgingen av leverandørforholdet. Kravene skal også bidra til at leverandørene gjennomgår egne rutiner, systemer og praksis for å sikre etterlevelse av kravene som stilles.

● **Gjennomføring av stikkprøver hos utvalgte leverandører**

For enkelte leverandører med særskilt risiko eller der informasjonsgrunnlaget vurderes som utilstrekkelig, gjennomføres det stikkprøvebasert kontroll. Formålet er å verifisere og kvalitetssikre mottatt informasjon, samt avdekke eventuelle avvik eller svakheter i etterlevelsen av kravene.

Stikkprøvene kan omfatte gjennomgang av tilleggsdokumentasjon, kontroll av hvordan rutiner faktisk følges opp i praksis, eller dialog med leverandøren om konkrete forhold.

Denne kontrollaktiviteten bidrar til å styrke kvaliteten i den samlede risikovurderingen, og gir grunnlag for å identifisere behov for korrigerende tiltak eller forbedringer i leverandørens arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og HMS.

● **Overvåking av tiltak hos våre største leverandører**

For alle vesentlige leverandører gjennomføres det innledningsvis informasjonsinnhenting fra åpne og offentlig tilgjengelige kilder, inkludert selskapenes egne rapporter, bærekraftsrapporter, etiske retningslinjer, offentlige registre, tredjeparts vurderinger og annen relevant ekstern dokumentasjon. Denne innhenting gir et første grunnlag for å vurdere hvordan leverandørene arbeider med ansvarlig forretningspraksis, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Videre foretas det regelmessige og systematiske gjennomganger av mottatt dokumentasjon fra de mest sentrale leverandørene. Dette omfatter blant annet leverandørenes egne aktsomhetsvurderinger, interne retningslinjer, HMS-systemer og øvrig policy- og styringsdokumentasjon. Gjennom dette arbeidet skapes det inngående innsikt i hvordan leverandørene identifiserer, forebygger og håndterer risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidsvilkår og helse, miljø og sikkerhet i egen virksomhet og videre i verdikjeden.

Vi vil fortsette å overvåke våre vesentlige leverandører løpende gjennom Tavler, samt følge opp i naturlige møtepunkter som kontraktsmøter, revisjoner og øvrig dialog. Dette sikrer en kontinuerlig og oppdatert forståelse av leverandørenes arbeid med aktsomhet og ansvarlig forretningspraksis.



Denne kontinuerlige overvåkingen gir et bedre bilde av hvordan tiltak faktisk er implementert og etterleves i praksis, og gjør det mulig å identifisere eventuelle svakheter, avvik eller forbedringsbehov i leverandørenes arbeid med ansvarlig forretningsdrift.

● **Utsendelse av spørreundersøkelse**

For leverandører hvor det foreligger begrenset eller mangelfull dokumentasjon gjennom åpne kilder, leverandørens egne rapporteringer eller tidligere innhentet informasjon, gjennomføres det særskilte spørreundersøkelser. I 2026 vil vi forsterke bruken av spørreundersøkelser som et sentralt verktøy for informasjonsinnhenting. Undersøkelsene vil både benyttes til å innhente oppdatert informasjon om eksisterende leverandører og til forhåndsvurdering av nye leverandører før avtale inngås. Formålet er å kartlegge hvordan leverandøren faktisk arbeider med anstendige arbeidsforhold, grunnleggende menneskerettigheter og HMS i praksis. Undersøkelsen dekker temaområder som arbeidstid, lønns- og kontraktsforhold, fagorganisering, likebehandling, opplæring, HMS-organisering og bruk av eventuelle underleverandører.

Informasjonen som mottas gjennom undersøkelsen gir et mer helhetlig beslutningsgrunnlag i situasjoner hvor øvrig dokumentasjon er begrenset. Resultatene benyttes aktivt i videre risikovurderinger, prioriteringer og oppfølgingsaktiviteter overfor den enkelte leverandør.

Kontakt oss dersom du har spørsmål om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller ønsker å varsle oss om mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Vi oppfordrer ansatte og andre til å varsle om faktiske eller mulige brudd på anstendige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Dersom du ønsker å varsle om mulige brudd kan du gjøre dette her: erik.willersrud@vengetind.no.

Ønsker du mer informasjon om vårt arbeid med åpenhetsloven, eller vil ha en signert redegjørelse i PDF-format, kan du få dette ved å henvende deg her: erik.willersrud@vengetind.no.

Denne redegjørelsen er vedtatt av styret i Vengetind AS og følgende datterselskaper:

- Vengetind AS
- Profilteam AS
- Skala Fabrikk AS
- Skala AS