

Dostawca współpracujący z United Clinics zobowiązuje się do przestrzegania międzynarodowych standardów ochrony praw człowieka oraz zapewnienia godnych warunków pracy. W ramach współpracy Dostawca deklaruje, że stosuje się do poniższych zasad i zobowiązuje się ich przestrzegać. Postanowienia niniejszego Kodeksu dotyczą również wszystkich pracowników Dostawcy, w tym osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

I. Zakaz dyskryminacji

Dostawca zobowiązuje się nie dyskryminować pracowników z jakiegokolwiek powodu. Dyskryminacja lub nękanie ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, płeć, niepełnosprawność fizyczną, orientację seksualną czy religię nie będą tolerowane. Wszyscy pracownicy o tych samych kwalifikacjach, doświadczeniu i umiejętnościach otrzymają jednakowe wynagrodzenie za jednakową pracę.

II. Zakaz pracy przymusowej

Dostawca oświadcza, że nie uczestniczy ani nie korzysta z żadnej formy pracy przymusowej.

III. Zakaz pracy dzieci

Dostawca potwierdza, że nie zatrudnia ani nie korzysta z pracy dzieci. Wszyscy pracownicy muszą spełniać minimalny wiek wymagany przez prawo.

IV. Wolność zrzeszania się

Dostawca szanuje prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do związków zawodowych oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych. Dostawca nie będzie ingerować w wybór pracowników dotyczący przynależności związkowej ani zwalniać pracowników z powodu przynależności do związku zawodowego. W przypadku braku związku zawodowego Dostawca zapewni alternatywne sposoby skutecznej reprezentacji interesów pracowników.

V. Zakaz mobbingowania

Dostawca chroni pracowników przed wszelkimi formami nękania fizycznego, werbalnego, seksualnego lub psychologicznego, a także przed nadużyciami czy groźbami w miejscu pracy ze strony współpracowników lub przełożonych.

VI. Czas pracy, wynagrodzenie i świadczenia

Dostawca zobowiązuje się przestrzegać przepisów prawa dotyczących wynagrodzeń, czasu pracy, nadgodzin oraz świadczeń socjalnych. Pracownikom przysługuje minimalna liczba dni wolnych zgodnie z przepisami krajowymi, prawo do przerw w pracy oraz odpowiednie okresy odpoczynku.

VII. Urlopy i przerwy w świadczeniu pracy

Dostawca zapewnia wszystkim pracownikom prawo do zwolnienia chorobowego i urlopu wypoczynkowego, a także urlopu rodzicielskiego dla pracowników – zgodnie z obowiązującym prawem.

VIII. Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawca zobowiązuje się zapewnić pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy oraz niezbędny sprzęt ochronny i szkolenia wymagane do bezpiecznego wykonywania ich obowiązków.

Dostawca zapewnia również odpowiednie zaplecze sanitarne dostosowane do potrzeb pracowników, w tym dostęp do toalet, wody pitnej oraz tam, gdzie to konieczne miejsc do przechowywania żywności.

IX. Przeciwdziałanie korupcji

Dostawca nie akceptuje i zwalcza wszelkie formy korupcji.

X. Dbłość o środowisko

Dostawca zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska.

Dostawca dąży do minimalizowania swojego negatywnego wpływu na środowisko, w tym do świadomego korzystania z materiałów i zasobów naturalnych oraz ograniczania swojego śladu węglowego.