

Zij-instromers werf je met aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden

De nieuwe cao Apotheken werd op 1 september 2025 algemeen verbindend verklaart. Met de nieuwe arbeidsvoorwaarden is het beroep en daarmee de opleiding tot apothekersassistent weer aantrekkelijker geworden. Dit biedt perspectief voor het werven van nieuwe medewerkers. De opgave om het personeelstekort binnen de apotheekebranche te verhelpen blijft onverminderd groot. Juist daarom is goed om zij-instromers te overwegen.

De zij-instromer is op korte termijn inzetbaar

Een zij-instromer kan effectief en efficiënt worden opgeleid en ingezet binnen de apotheek. Hij of zij is gemotiveerd, snel inzetbaar en heeft al enige jaren werkervaring. Dit kunnen daarom binnen jouw team zeer interessante nieuwe medewerkers zijn. Maar hoe trek je die zij-instromers aan?

Salaries en aanvullende arbeidsvoorwaarden benoemen helpen je hiermee

Een aantrekkelijk salaris, goede (secundaire) arbeidsvoorwaarden en emolumenten (extra vergoedingen of bonussen die naast je gewone salaris worden uitgekeerd) spelen een grote rol in het aantrekken van zij-instromers. Het huidige salarisoniveau is nu aantrekkelijk dus benoem dit ook daadwerkelijk.

Voor jou als werkgever zijn een aantal van de (secundaire) arbeidsvoorwaarden en emolumenten wellicht vanzelfsprekend. Echter biedt niet iedere branche deze voordelen. Denk bijvoorbeeld aan pensioenregelingen en opleidingsbudget. Voor een zij-instromer kunnen dit soort voorwaarden daarom juist wél een reden zijn om voor een baan in de apotheek te kiezen.

Arbeidsvoorwaarden in de vacaturetekst

Vermeldt de salarisindicatie, arbeidsvoorwaarden en secundaire arbeidsvoorwaarden in de vacaturetekst. Ook 'de eindejaarsbonus kun je hieraan toevoegen. Transparantie zorgt voor meer kwalitatieve reacties en geeft een sollicitant al op voorhand het gevoel dat zij een goede tegenprestatie krijgt voor het werk dat zij verzet. Daarnaast voorkom je hiermee ook dat sollicitanten afhaken omdat ze niet goed weten wat ze kunnen verwachten.

Salaris mag wél de reden zijn om voor een werkgever te kiezen

We zijn snel geneigd om te zeggen dat geld niet het belangrijkste is bij het zoeken van een baan. Met zij-instromers kun je er vanuit gaan dat ze het vak kiezen omdat ze er een binding mee hebben, een carrièreswitch maken of bijvoorbeeld in de zorg willen werken. Natuurlijk is het belangrijk dat iemand het werk waar hij voor solliciteert leuk vindt. Maar onthoudt ook dat voor heel veel mensen het salaris en goede arbeidsvoorwaarden de meest belangrijke reden is om een werkgever te kiezen. Dat is vaak gerelateerd aan toekomstperspectief en de economie.

Subsidie voor zij-instroom

Voor het opleiden met behulp van BBL-trajecten zijn er soms subsidies beschikbaar vanuit de overheid. Dit is nog een bijkomend voordeel aan BBL'ers in de apothek. Kijk op onze [subsidiewijzer](#) voor de actuele informatie over subsidies.

Bekijk ook het [apothekassessment](#).