

Signering av Redegjørelse-Åpenhetsloven-2026.pdf

Dette dokumentet er signert digitalt av:

Reidun Hellen Særsten	20.06.2026	med Engangskode per SMS
Peder Sortland	17.06.2026	med Engangskode per SMS
Anders Nilsson Hagen	18.06.2026	med Engangskode per SMS
Kristian Dahl	23.06.2026	med Engangskode per SMS
Gro Fadnes Lønning	19.06.2026	med Engangskode per SMS
Hilde Lise Nordahl	18.06.2026	med Engangskode per SMS



Redegjørelse Åpenhetsloven



Årlig redegjørelse 2026

LOS Power Solutions AS

Redegjørelse etter Åpenhetsloven § 5 – LOS Power Solutions AS – 2026

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven, LOV-2021-06-18-99) § 5. Redegjørelsen dekker virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens § 4, og er strukturert etter de tre elementene angitt i § 5 bokstav a–c.

1. Generell beskrivelse av virksomheten, retningslinjer og rutiner (§ 5 a)

1.1 Organisering og driftsområde

LOS Power Solutions AS er en norsk virksomhet som opererer innenfor energi- og kraftsektoren, med leveranser av løsninger og produkter knyttet til strømdistribusjon og kraftinfrastruktur. Virksomheten er organisert med en sentral innkjøps- og forsyningskjedefunksjon som har ansvar for leverandøroppfølging, kontraktsforvaltning og bærekraftsarbeid. Virksomheten er underlagt Åpenhetsloven og har i rapporteringsperioden gjennomført systematiske aktsomhetsvurderinger av sin leverandørportefølje.

1.2 Retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

LOS Power Solutions AS har etablert et sett med styrende dokumenter og retningslinjer som danner grunnlaget for virksomhetens arbeid med ansvarlig næringsliv:

Code of Conduct (atferdskodeks): Virksomheten har en intern atferdskodeks som stiller krav til etisk adferd, respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kodeksen er forankret i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Leverandørkodeks: Alle leverandører forventes å etterleve virksomhetens leverandørkodeks, som stiller minimumskrav til arbeidsforhold, HMS, forbud mot tvangsarbeid og barnearbeid, organisasjonsfrihet og ikke-diskriminering, i tråd med ILOs kjernekonvensjoner.

Innkjøpspolicy: Virksomhetens innkjøpspolicy integrerer bærekrafts- og aktsomhetshensyn i leverandørvalg og kontraktsforvaltning.

Varslingssystem: Det er etablert et internt varslingssystem som gir ansatte og samarbeidspartnere mulighet til å melde fra om bekymringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, uten risiko for gjengjeldelse.

1.3 Rutiner for aktsomhetsvurderinger

Virksomheten gjennomfører aktsomhetsvurderinger i henhold til en strukturert metodikk inspirert av OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger. Prosessen omfatter følgende trinn:

Forankring i styring og ledelse: Ansvar for aktsomhetsvurderinger er forankret i ledelsen og koordineres av innkjøpsansvarlig i samarbeid med bærekraftsansvarlig.

Kartlegging og risikovurdering: Leverandører kartlegges og risikovurderes basert på parameterne alvorlighet, sannsynlighet og påvirkning. Risikoscoren beregnes og danner grunnlag for prioritering av oppfølgingstiltak.

Risikoklassifisering: Leverandørene klassifiseres i tre risikoklasser: lav risiko (score under 8), middels risiko (score 8–14) og høy risiko (score 15 og over).

Oppfølging og tiltak: Basert på risikoklasse iverksettes forholdsmessige tiltak, herunder egenvurderingsskjemaer, dokumentasjonsinnhenting, dialog og revisjoner.

Kommunikasjon og rapportering: Funn og tiltak dokumenteres i virksomhetens leverandørstyringssystem og rapporteres gjennom denne offentlige redegjørelsen.

2. Faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger (§ 5 b)

2.1 Omfang av vurderingene

I rapporteringsperioden er det gjennomført aktsomhetsvurderinger av totalt **14 leverandører**. Vurderingene er basert på tilgjengelig informasjon om leverandørenes virksomhet, geografi, bransje og historikk, samt innhentede opplysninger fra åpne kilder og interne registreringer.

2.2 Risikofordeling

Risikoklasse	Risikoscore	Antall leverandører	Registrerte funn (menneskerettigheter)	Registrerte funn (arbeidsforhold)
Høy risiko	≥ 15	0	0	0
Middels risiko	8–14	0	0	0
Lav risiko	< 8	14	0	0

2.3 Funn og risikovurdering

Samtlige vurderte leverandører er klassifisert med lav risiko (risikoscore under 8). Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold hos noen av de vurderte leverandørene i rapporteringsperioden. Det er heller ikke registrert avvik, uønskede hendelser eller observasjoner fra revisjoner som indikerer brudd på relevante standarder.

Selv om ingen leverandører er klassifisert i middels eller høy risikoklasse, er det for enkelte leverandører i lav-risikokategorien identifisert et **dokumentasjonsgap**. Dette innebærer at det per vurderingstidspunktet ikke foreligger tilstrekkelig skriftlig dokumentasjon til fullt ut å bekrefte at risikoen er fraværende. Lav risikoscore reflekterer i disse tilfellene fravær av negative funn, men ikke nødvendigvis fullstendig dokumentert etterlevelse. Virksomheten anser dette som et område for videre oppfølging.

Det er ikke avdekket vesentlig risiko knyttet til bruk av tvangsarbeid, barnarbeid, diskriminering, brudd på organisasjonsfrihet eller andre alvorlige menneskerettighetsbrudd i den vurderte leverandørporteføljen.

3. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser (§ 5 c)

3.1 Generelt om tiltaksarbeidet

Selv om aktsomhetsvurderingene ikke har avdekket faktiske negative konsekvenser, er virksomheten bevisst på at fravær av dokumenterte funn ikke er ensbetydende med fravær av risiko. LOS Power Solutions AS arbeider derfor kontinuerlig med forebyggende og strukturelle tiltak for å styrke aktsomhetsarbeidet og sikre at leverandørkjeden oppfyller kravene til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2 Iverksatte og pågående tiltak

Virksomheten har i rapporteringsperioden gjennomført og arbeider videre med følgende tiltak:

Egenvurderingsskjemaer (SAQ): Det er igangsatt arbeid med å sende egenvurderingsskjemaer til leverandører der dokumentasjonsgrunnlaget er mangelfullt. Skjemaene dekker temaer som menneskerettigheter, HMS-styring, lønn og kontraktsvilkår, bruk av underleverandører og etisk handel.

Innhenting av Code of Conduct-signeringer: Virksomheten innhenter signert bekreftelse på etterlevelse av leverandørkodeksen fra relevante leverandører, og oppdaterer dokumentasjonen i leverandørstyringssystemet.

Råvarekartlegging: For leverandører i bransjer med kjent råvarerisiko (herunder metaller som kobber og aluminium) gjennomføres kartlegging av opprinnelsesland og underleverandørkjede, med sikte på å identifisere potensiell eksponering mot risikoutsatte regioner eller prosesser.

Leverandørdialog: Det er etablert rutiner for jevnlig dialog med leverandører om bærekraft og aktsomhet. Dialogen benyttes til å avklare forventninger, innhente informasjon og følge opp eventuelle bekymringer.

Oppdatering av risikovurderinger: Risikovurderingene oppdateres løpende etter hvert som ny informasjon innhentes, herunder etter mottak av egenvurderinger og revisjonsresultater.

Kompetansebygging internt: Relevante medarbeidere innen innkjøp og bærekraft gis opplæring i aktsomhetsvurderinger og kravene etter Åpenhetsloven, for å sikre konsistent og kvalitetssikret gjennomføring av prosessene.

3.3 Videre arbeid

I det videre arbeidet vil virksomheten prioritere følgende:

Tette identifiserte dokumentasjonsgap hos leverandører i lav-risikokategorien, slik at risikovurderingene i større grad er basert på bekreftet informasjon fremfor fravær av negative funn.

Vurdere behovet for stedlige revisjoner eller tredjeparts revisjoner (eksempelvis etter Sedex/SMETA-metodikk) for leverandører som er klassifisert som kritiske for virksomhetens drift, uavhengig av risikoklasse.

Utvide omfanget av aktsomhetsvurderingene til å dekke et bredere utvalg av leverandørporteføljen, med særlig oppmerksomhet mot leverandørkjeder med kompleks geografi eller råvareeksponering.

Styrke integrasjonen av aktsomhetshensyn i kontraktsfornyelser og nye leverandøravtaler, herunder ved å innta standardklausuler om menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Evaluere og videreutvikle virksomhetens varslingskanal for å sikre at den er tilgjengelig og kjent for relevante interessenter i leverandørkjeden.

3.4 Forventet resultat

Gjennomføringen av de beskrevne tiltakene forventes å bidra til et styrket dokumentasjonsgrunnlag for risikovurderingene, økt transparens i leverandørkjeden og redusert risiko for at virksomheten medvirker til eller er årsak til negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Virksomheten vil rapportere om status og resultater av tiltaksarbeidet i kommende redegjørelser.

Redegjørelsen er godkjent av ledelsen i LOS Power Solutions AS og offentliggjøres på virksomhetens nettside i samsvar med Åpenhetsloven § 5 fjerde ledd. Redegjørelsen oppdateres årlig og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.
