

Redegjørelse Åpenhetsloven 2025



Innhold

Åpenhetsloven.....	2
Organisering, retningslinjer og rutiner	2
Etiske retningslinjer og samfunnsansvar.....	2
Revisjoner	2
Faktiske konsekvenser og avdekket risiko for negative konsekvenser	3
Retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	3
Risikoområder i vår egen virksomhet, samt tiltak for å redusere risiko	3
Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden	3
Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjede	4
Signaturer fra styret	4

Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (§ 1.Lovens formål). For å realisere Åpenhetsloven og bidra til et ansvarlig næringsliv skal LOS Elektro kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan risiko for negativ påvirkning skal håndteres.

Organisering, retningslinjer og rutiner

Ansvar for innføring og etterlevelse av Åpenhetsloven i LOS Elektro er organisert under HMS og Kvalitet, men i tett samspill med andre relevante deler av LOS Elektro. LOS Elektro har etiske retningslinjer som ligger til grunn for alt vi gjør. Disse gjelder også for våre leverandører. Etiske retningslinjer for innkjøp er basert på anerkjente FN- og ILO-konvensjoner og ligger tilgjengelig på våre hjemmesider.

Etiske retningslinjer og samfunnsansvar

LOS Elektro har etiske retningslinjer som uttrykker selskapets holdninger i møte med kunder, leverandører, kollegaer og øvrige omgivelser. Brudd på de etiske retningslinjene i selskapet kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet.

Alle ansatte har varslingsplikt om kritikkverdige forhold, og selskapet har rutiner for ansatte som ønsker å varsle om kritikkverdige forhold.

LOS Elektro tar et aktivt samfunnsansvar i hele leverandørkjeden ved at selskapet ved valg av leverandør vurderer både sosiale og miljømessige standarder i tillegg til andre faktorer. Dette tydeliggjøres ytterligere gjennom at LOS Elektro har integrert etiske retningslinjer for innkjøp i standardvilkårene for varekjøp, samt at dette er et av våre kriterier ved valg av leverandører. Selskapet følger internasjonale lover, traktater og konvensjoner som omhandler sosialt ansvar. Herunder ILOs deklarasjon om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeid og FNs menneskerettighetskonvensjon.

Revisjoner

LOS Elektro gjennomfører årlig flere internrevisjoner, tillegg til revisjoner fra kunder, samt oppfølgingsrevisjoner som en del av LOS Elektro sine sertifiseringer i ISO 9001, 14001, samt 45001. Etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold er en del av vårt revisjonsregime.

Faktiske konsekvenser og avdekket risiko for negative konsekvenser

Med referanse til vår rutine for oppfylling av plikter etter åpenhetsloven, gjennomfører vi jevnlig risikovurderinger knyttet til vår virksomhet. Fra revisjonene i 2025 ble ingen avvik i tilknytning til Åpenhetsloven avdekket.

I samband med aktsomhetsvurderinger har vi vurdert både egen risiko, samt risiko for vår leverandørkjede.

Retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for LOS Elektro AS. Alle våre produkter/tjenester og vår virksomhet skal være i tråd med internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Virksomheten vår følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede. Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering. Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptre med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs Rev. 15.08.2022 kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom vår Code of conduct for suppliers.

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av våre produkt.

Risikoområder i vår egen virksomhet, samt tiltak for å redusere risiko

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er mulige skader som kan ramme ansatte i forbindelse med utførelse av arbeid. Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske Risikoene er arbeid med strøm og strømskader, klem og kuttskader og arbeid i høyden. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og ekstern ekspertise for å hindre at slike skader skal oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vår HMS-håndbok. Alle avvik følges opp. Vi har årlig revisjon av at internkontrollsystem følger myndighetenes krav, og vi rapporterer årlig om HMS-status.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig inn mot vår produksjon, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav. Vi har en oversiktlig leverandørkjede med få leverandører utenfor Norge. Vi kjenner våre

leverandører godt gjennom etablerte partnerskap over en lang periode. Det fleste av våre leverandører er igjennom EL-Proffen som er den kjeden vi er en del av og er medeier i, så nesten alt av direkte innkjøp av el materiell er derfra. Se deres rapport [EL-Proffen](#).

Andre leverandører der vi i risikokartleggingen fant at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves. Vi har regelmessig dialog med våre leverandører og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, også med hensyn til likestilling mellom kjønnene. Vi vurderer risikoen for moderne slaveri i vår leverandørkjede som lav, men har søkelys på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg.

For våre leverandører innen bemanning og elektromatriell har vi søkelys på oppfølging av disse gjennom jevnlige revisjoner. Dette for å sikre at personell utleid til, og leveranse til LOS Elektro har anstendige arbeidsforhold – at grunnleggende menneskerettigheter, helse- miljø og sikkerhet blir ivaretatt, samt at arbeidet gir en lønn å leve av.

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjede

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører (Code of conduct for suppliers) kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører. Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i våre kontrakter med leverandører. Dersom det avdekkes mulige eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres. Samtidig støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

Signaturer fra styret

Andreas Lønning

Anne Marit Særsten Halvorsen

Per Oddmund Særsten

Torbjørn Lønning

Reidun Særsten

Line Aasheim

Ola Stokka