



# التقرير المتكامل

لعام 2022



## التقرير السنوي لعام 2022

دار التكافل (ش.م.ع)

القوائم المالية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

## تقرير أعضاء مجلس الإدارة

يسر أعضاء مجلس الإدارة تقديم تقريرهم والقوائم المالية المجمعة المدققة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

### التأسيس والمكاتب المسجلة

تأسست نار التكافل (ش.م.ج) كشركة مساهمة عامة. تقوم الشركة بأعمال التكافل العامة (التأمين)، إعادة التكافل (إعادة التأمين) والاستثمارات وفقاً لتعاليم الشريعة الإسلامية ووفقاً لأحكام القانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ والذي يتعلق بشركات التكافل وصلاء التكافل وعقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة، إن عنوان الشركة هو ص. ب ٢٣٥٣٥٣، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

### الأنشطة الرئيسية

يشار إلى الشركة مع شركاتها التابعة مجتمعين بـ "المجموعة". تقوم المجموعة بشكل رئيسي بإصدار عقود التكافل طويلة الأجل وقصيرة الأجل المتعلقة بالتكافل على الحياة وغير الحياة مثل تكافل المركبات، البحري، الحريق، الأضرار الهندسية والطبية ومخاطر الحوادث العامة. وكذلك تقوم المجموعة باستثمار أموالها في الأوراق المالية.

### المركز المالي والنتائج المالية

تم إدراج قائمة المركز المالي ونتائج المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ في القوائم المالية المجمعة المرفقة.

### أعضاء مجلس الإدارة

فيما يلي السادة أعضاء مجلس إدارة المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

د. علي سعيد بن حرمّل الظاهري	رئيس مجلس الإدارة
السيد مطر حمدان الأميري	نائب رئيس مجلس الإدارة
د. محمد علي البرواني	عضو مجلس إدارة
المهندس أسامة محمد البرواني	عضو مجلس إدارة
السيد محمد نايف الشامسي	عضو مجلس إدارة
السيد شهاب أحمد لطفى	عضو مجلس إدارة
السيد عبدالله عسيران	عضو مجلس إدارة

### مدققو الحسابات

تم تدقيق القوائم المالية المجمعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ من قبل شركة جرانث تورنتون - الإمارات العربية المتحدة، ولكونهم مهملين، قاموا بعرض إعادة تعيينهم.

بناءً على طلب مجلس الإدارة في ٢٠ مارس ٢٠٢٣.

السيد جوتام داتا  
الرئيس التنفيذي

د. علي سعيد بن حرمّل الظاهري  
رئيس مجلس الإدارة

جرات ثورنتون للمحاسبة والمراجعة  
المحدودة  
(فرع دبي)

مكتب رقم 302 و 303  
مركز دبي التجاري، مبنى رقم 5، الطابق  
الثالث  
دبي، الإمارات العربية المتحدة

ص.ب. 1620  
هـ: +971 (4) 3889925  
ف: +971 (4) 3889915  
[www.grantthornton.ae](http://www.grantthornton.ae)

## تقرير مدقق الحسابات المستقل

إلى السادة/ المساهمين في شركة دار التكافل (ش.م.ع) المحترمين

تقرير حول تدقيق القوائم المالية المجمعة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق القوائم المالية المجمعة لشركة دار التكافل (ش.م.ع) ("الشركة") وشركتها التابعة (بما في ذلك إبيها مجتمعين "المجموعة")، والتي تتكون من قائمة المركز المالي المجمعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، وكذلك قائمة الدخل المجمعة وقائمة الدخل الشامل المجمعة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية المجمعة وقائمة التدفقات النقدية المجمعة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة، التي تتضمن مخلص بالسياسات المحاسبية الهامة والمعلومات التفسيرية الأخرى.

برأينا، إن القوائم المالية المجمعة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، وأدائها المالي المجمع وتدفعاتها النقدية المجمعة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية.

أساس الرأي

لقد قمنا بأعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤوليتنا طبقاً لتلك المعايير موضحة بمزيد من التفاصيل في فقرة "مسؤوليات مدقق الحسابات عن تدقيق القوائم المالية المجمعة" في تقريرنا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لميثاق الأخلاقيات المهنية للمحاسبين المهنيين الصانر عن المجلس الدولي لمعايير الأخلاقيات المهنية للمحاسبين، وتقتضي هذه المعايير أن نلتزم بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقاً للقوائم المالية المجمعة للمجموعة في دولة الإمارات العربية المتحدة. هذا وقد وبقينا مسؤوليتنا تجاه هذه المتطلبات وميثاق الأخلاقيات المهنية للمحاسبين المهنيين، وإننا نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتقديم أساس يعكسنا من إيداء رأي تدقيق.

أمور التدقيق الرئيسية

هي تلك الأمور التي تعبر وفقاً لتقديرنا المهني هامة جداً لإتمام أعمال التدقيق للقوائم المالية المجمعة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. تتم معالجة هذه الأمور في سياق تدقيقنا للقوائم المالية المجمعة ككل وعند إيداء رأينا، علماً بأننا لا نبدى رأياً مستقلاً على مثل هذه الأمور.

تقرير منفق الصلوات المستقل  
إلى المساهمة/ المساهمين في شركة دار التكافل (ش.م.ع) المحترمين

تقرير حول تدقيق القوائم المالية المجمعة (تابع)

أمر التدقيق الرئيسية (تابع)

#### (1) تقييم التزامات عقود التكافل وأصول عقود إعادة التكافل

ينطوي تقدير الالتزامات الناشئة عن عقود التكافل مثل المطلبات المبلغ عنها ولم تتم تسويتها، والمطلبات المتكبدة ولم يتم الإبلاغ عنها، ومصروفات تعنول الخسارة غير المخصصة، واحتياطي المخاطر غير المنتهية، والاحتياطي الحسابي، والمساهمات غير المكتسبة كما هو مبين بالإيضاح رقم ٧ حول القوائم المالية المجمعة على درجة كبيرة من التقدير. تستند هذه الالتزامات على أفضل تقدير لتكلفة المطلبات التي حدثت ولم تسدد في تاريخ معين، سواء تم الإبلاغ عنها أم لا، جنباً إلى جنب مع تكاليف معالجة المطلبات ذات الصلة ونمط توزيع المخاطر على الفترة المغلقة. تم استخدام الحسابات الاكتوارية من أجل تحديد هذه المخصصات. تخضع هذه الصلوات إلى عدد من الافتراضات الصريحة أو الضمنية المتعلقة بمبلغ التسوية المتوقع وأسلوب تسوية المطلبات. بما أن تحديد هذا المخصص يتطلب خبرة مقوم خارجي والتي تشمل على افتراضات هامة وأحكام وتقديرات، فإن تقييم هذه الالتزامات يمثل أهمية بالغة لتدقيقنا.

قمنا بتقييم عمليات احتساب الإدارة لالتزامات عقود التكافل وإعادة التكافل من خلال تنفيذ الإجراءات التالية:

- فهم عملية الحوكمة المعمول بها لتحديد التزامات عقود التأمين.
- اختبار بيانات المجموعة الأساسية لمصدر التوثيق على أساس العينة.
- تقييم كفاءة وموضوعية واستقلالية الخبراء الاكتواري المعين من قبل الإدارة.
- بمساعدة أعضاء فريقنا الاكتواري المتخصص، طبقاً لخبرتنا ومعرفتنا في مجال التأمين، وقمنا بمقارنة المنهجية والنماذج والافتراضات المستخدمة بتلك الممارسات الاكتوارية المعترف بها.
- بمساعدة أعضاء فريقنا الاكتواري المتخصص، قمنا بفحص الدقة الحسابية للمنهجية المطبقة على فئات أصول معينة، مع التركيز بشكل خاص على الاحتياطات الكبرى وغير المؤكدة.

#### (2) الدمج مع شركة وطنية لتكافل (وطنية) ش.م.ع

في ١ يوليو ٢٠٢٢، اندمجت المجموعة مع شركة وطنية لتكافل (وطنية) ش.م.ع، وهي شركة تكافل مقرها الإمارات العربية المتحدة، بموجب عملية الدمج توفقت شركة وطنية عن التواجد بشكل فوري. وزاد رأس مال الشركة إلى ٢٦٠.١٦ مليون درهم إماراتي. نتج عن عملية الدمج هذه تسجيل أصول غير ملموسة بقيمة ١٩.٦ مليون درهم وأرباح من صفقة شراء بقيمة ٠.٧٢ مليون درهم كما هو مبين في الإيضاح رقم ٣٠ حول القوائم المالية المجمعة.

تتطلب عملية تحديد القيمة العادلة للأصول استخدام تقديرات متعددة مثل تحديد المقبل بناءً على تاريخ الدمج، وحساب معدلات الخصم وفروق الائتمان، وبيان المركز المالي الافتتاحي، مع الأخذ في الاعتبار تعديلات القيمة العادلة المعترف بها وتحديد الأصول غير ملموسة والأعمار الاقتصادية المستخدمة في إستهلاك الأصول غير ملموسة. نظراً لحجم عملية الدمج وتعقيدها، فقد اعتبرنا هذا الأمر من أمور التدقيق الرئيسية.

إجراءات التدقيق التي قمنا بها، من بين أمور أخرى، هي كما يلي:

- قمنا بالتأكد من توافق تاريخ سريان الدمج مع متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣ من خلال فحص شروط وأحكام اتفاقية الدمج وتاريخ سيطرة الإدارة على الكيان المدمج.
- تضمنت إجراءات التدقيق التي قمنا بها مراجعة اتفاقية الدمج الخاصة بعملية الدمج وتقييم محاسبة الدمج، واختبار صحة واكتمال المقابل، وتقييم افتراضات الإدارة ومنهجيتها التي تدعم القيم العادلة للأصول غير ملموسة وصلقي الأصول المكتسبة.

تقرير مدقق الحسابات المستقل  
إلى السادة/ المساهمين في شركة دار التكافل (ش.م.ع) المحترمين

تقرير حول تدقيق القوائم المالية المجمعة (تابع)  
أمور التدقيق الرئيسية (تابع)

### ٢) الدمج مع شركة وطنية للتكافل (وطنية) ش.م.ع (تابع)

- كما تضمنت إجراءات التدقيق التي قمنا بها مقارنة بيانات السوق والمعلومات مع معاملات معاملة.
- قمنا أيضاً بتقييم دقة وكفالية الإفصاح في القوائم المالية المجمعة فيما يخص عملية الدمج، بما في ذلك العرض والتصنيف لتحديد ما إذا كانت متوافقة مع متطلبات المعيار الدولية للتقارير المالية.

### ٣) خسائر اضمحلال قيمة مدينو التكافل بما في ذلك مديني التكافل من الغير

لدى المجموعة أرصدة مدينة للتكافل تجاوزت تواريخ مداها لكن قيمتها لم تضمحل (كما هو موضح في الإيضاح رقم ٩ في القوائم المالية المجمعة). المخاطر الرئيسية ذات الصلة هي قلبية استرداد الأرصدة المدينة للتكافل. تحيّر المخصصات المتعلقة بالإدارة غير موضوعية وتتأثر بالافتراضات المتعلقة باحتمال التخلف عن السداد، والخسائر المحتملة عند التخلف عن السداد.

تضمن العمل الذي قمنا به لمعالجة هذا الأمر الأساسي في التدقيق الإجراءات التالية:

- مقارنة المخصص التاريخي للديون المعنومة بالمبالغ الفعلية المشطوبة لتحديد ما إذا كانت أساليب تقدير الإدارة معقولة.
- فحص مدى كفاية مخصصات الديون المعنومة للأرصدة المستحقة لفترة طويلة، مع الأخذ في الاعتبار تقييمات محددة لمخاطر الائتمان لكل صيغ على أساس التجاوز بعد وقت الاستحقاق ووجود أي نزاعات حول الرصيد الفعلي وتاريخ تسويات الأرصدة المدينة ووجود أي التزامات مع الأطراف المقابلة ذاتها التي تقلل من صافي التعرض للمخاطر.
- التحقق من المدفوعات المستلمة من الذمم المديونة بعد نهاية السنة للعينة.
- مناقشة ومراجعة المراسلات مع الإدارة، وتتبع المستندات الداعمة الأساسية، عند الاقتضاء، لتحديد أي نزاعات وتقييم ما إذا كان قد تم النظر فيها بشكل مناسب في مخصص الديون المعنومة.

### ٤) تقييم العقارات الاستثمارية

تحتفظ المجموعة بعقارات استثمارية بموجب نموذج القيمة العادلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بمبلغ ٦٥,٢٢ مليون درهم (٢٠٢١: ٣٩,٦٨ مليون درهم)، كما هو مفصل في الإيضاح رقم ٥. يتطلب تقدير القيمة العادلة أحكام وتقييمات هامة من قبل الإدارة والمقيمين الخارجيين المستقلين. استعانت المجموعة بمقيمين خارجيين مستقلين من أجل تقييم العقارات الاستثمارية بغرض تحديد القيمة العادلة لإدراجها في القوائم المالية المجمعة.

قد يؤدي وجود تقييمات هامة وأحكام مقترنة بالتغيير في الافتراضات التقييم المستخدمة إلى تغيير جوهري. لذلك، كان تقييم هذه العقارات الاستثمارية مهماً لتدقيقنا.

إجراءات التدقيق التي قمنا بها، من بين أمور أخرى، هي كما ما يلي:

- تقييم كفاءة وقدرات وموضوعية المقيمين الخارجيين.
- تقييم دقة واكتمال بيانات المصدر المستخدمة في حساب القيم العادلة.
- تقييم مدى ملاءمة الافتراضات والمنهجيات الرئيسية المستخدمة.
- إجراء عملية حسابية مستقلة عن طريق الاستئجار من الإدارة والمقيم المستقل، بما في ذلك إجراء حساب المعقولة باستخدام مصادر المعلومات المتاحة للجمهور لتأكيد التقييم الذي يقوم به خبير الإدارة بشكل مستقل.

تقرير منقح الحسابات المستقل  
إلى السادة/ المساهمين في شركة دار التكافل (ش.م.ع) المحترمين

### تقرير حول تدقيق القوائم المالية المجمعة (تابع)

#### معلومات أخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات المذكورة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة، ولا تتضمن القوائم المالية المجمعة وتقرير التدقيق الخاص بنا بشأن هذه القوائم المالية المجمعة.

وأينما فيما يخص القوائم المالية المجمعة لا يشمل المعلومات الأخرى، وبالتالي فإننا لا نبدي أي شكل من أشكال التأكيد بالتمسك لهذه المعلومات.

فيما يتعلق بتدقيقنا للقوائم المالية المجمعة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعقد القوائم بذلك، النظر فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متوافقة بشكل جوهري مع القوائم المالية المجمعة أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها أثناء التدقيق، أو قد يبدو أنه تم تحريفها بشكل جوهري. في حال استنتاجنا لأي خطأ جوهري يخص هذه المعلومات بناءً على العمل الذي قمنا به، فعلى بيان هذا الخطأ استناداً إلى العمل الذي قمنا به. وليس لدينا ما يستدعي أي تقرير بهذا الخصوص.

#### مسؤولية الإدارة وأولئك المكلفون بالحوكمة عن القوائم المالية

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعرض هذه القوائم المالية المجمعة بصورة عادلة وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية ووفقاً لأحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ والقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي تراه الإدارة ضرورياً لتتمكن من إعداد قوائم مالية مجمعة خالية من التحريفات الجوهرية، سواء كلفت نتيجة عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية المجمعة، تتحمل الإدارة مسؤولية تقييم قدرة المجموعة على متابعة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية مع الإفصاح متى كان ذلك مناسباً، عن الأمور المتعلقة بالأساس مبدأ الاستمرارية وتطبيق مبدأ الاستمرارية المحاسبي ما لم تعتزم الإدارة تصفية المجموعة أو وقف أعمالها أو في حالة عدم توفر أي بديل واقعي سوى اتخاذ هذا الإجراء.

إن الأشخاص المكلفون بالحوكمة هم مسؤولون عن الاشراف على عملية إعداد التقرير المالي للمجموعة.

#### مسؤوليات منقح الحسابات عن تدقيق القوائم المالية المجمعة

إن هدفنا هو الحصول على تأكيد معقول بأن القوائم المالية المجمعة ككل خالية من الأخطاء الجوهرية سواء كلفت نتيجة عن الغش أو الخطأ، وإصدار تقرير منقح الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التوصل إلى تأكيد معقول يمثل درجة عالية من التأكيد إلا أنه لا يضمن أن عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سوف تنتهي دائماً باكتشاف الأخطاء الجوهرية في حال وجودها. وقد تنشأ الأخطاء الجوهرية عن الغش أو الخطأ وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع بصورة معقولة أن تؤثر بصورة فورية أو مجمعة على القرارات الاقتصادية للمستخدمين والتي يتم اتخاذها على أساس هذه القوائم المالية المجمعة.

## تقرير منقق الحسابات المستقل

إلى السادة/ المساهمين في شركة دار التكافل (ش.م.ع) المحترمين

تقرير حول تدقيق القوائم المالية المجمعة (تابع)

مسؤوليات منقق الحسابات عن تدقيق القوائم المالية المجمعة (تابع)

كجزء من التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، اتخذنا أحكاماً مهنية وحافظنا على الشك المهني خلال أعمال التدقيق. كما قلنا بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء الجوهرية في القوائم المالية المجمعة، سواء كانت نتيجة عن الغش أو الخطأ ووضع وتنفيذ إجراءات التدقيق الملائمة لتلك المخاطر، وكذلك الحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتقييم أساس يمكننا من إيداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الغش تفوق مخاطر عدم اكتشاف ذلك الناتج عن الخطأ؛ حيث إن الغش قد يتضمن التواطؤ أو التزوير أو الإهمال للمتعمد أو التضليل أو تجاوز الرقابة الداخلية.
  - فهم أدوات الرقابة الداخلية ذات الصلة بعملية التدقيق لوضع إجراءات التدقيق الملائمة للظروف، ولكن ليس لغرض إيداء الرأي حول فعالية أدوات الرقابة الداخلية لدى المجموعة.
  - تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
  - التوصل إلى مدى ملائمة استخدام الإدارة لأساس مبدأ الاستمرارية المحاسبي والقيام، استناداً إلى أدلة التدقيق التي حصلنا عليها، بتحديد ما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بالأحداث أو الظروف والذي يمكن أن يثير شكاً جوهرياً حول قدرة المجموعة على متابعة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية. وفي حال التوصل إلى وجود عدم تأكيد جوهري، يجب علينا أن نأخذ بعين الاعتبار، في تقرير منقق الحسابات، الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية المجمعة أو تعديل رأينا في حالة عدم ملائمة الإفصاحات. نمتدنتلج تدقيقنا إلى أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ تقرير منقق الحسابات. على الرغم من ذلك، قد تتسبب الأحداث أو الظروف المستقبلية في توقف المجموعة عن متابعة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية.
  - تقييم العرض الشامل للقوائم المالية المجمعة وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها بما في ذلك الإفصاحات، وتقييم ما إذا كانت القوائم المالية المجمعة تعتبر عن المعاملات الأساسية والأحداث ذات الصلة بأسلوب يحقق العرض العادل.
  - الحصول على أدلة تدقيق مناسبة وكافية حول القوائم المالية الخاصة بالمجموعة أو الأنشطة التي تدرج تحتها لإيداء رأي حول القوائم المالية المجمعة. ونحن مسؤولون عن إيداء التوجيهات والإشراف على عملية التدقيق وتنفيذها للمجموعة، ونتحمل المسؤولية كاملة عن رأي التدقيق.
- نقوم بالتواصل مع القائمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال لا الحصر بنطاق والإطار الزمني ونتائج التدقيق الجوهرية، بما في ذلك أي أوجه قصور جوهرية في نظام الرقابة الداخلي التي نكتشفها خلال تدقيقنا.
- كما نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة بما يفيد أمثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، حيث نقوم بالتواصل معهم ويلازمهم حول كافة العلاقات وغيرها من الأمور التي قد يعتقد أنه من المحتمل أن يكون لها تأثيراً معقولاً على استقلاليتنا والضوابط والضمائم ذات الصلة التي من شأنها أن تحافظ على استقلاليتنا حيثما كان ذلك ملائماً.
- من الأمور التي يتم التواصل بشأنها مع المكلفين بالحوكمة، نقوم بتحديد الأمور التي كانت لها الأهمية الكبرى في تدقيق القوائم المالية المجمعة للمدة الحالية، والتي نعد أمور التدقيق الهامة والرئيسية. نقوم بالإفصاح عن هذه الأمور في تقريرنا الخاص بالتدقيق ما لم يحول الفقون أو اللوائح دون الإفصاح العنني عنها، أو عندما نقرر ذلك في حالات نادرة للغاية، إلا يتم الإفصاح عن أمر معين في تقريرنا في حال قد يترتب عن هذا الإفصاح عواقب سلبية تفوق المنفعة العامة التي من الممكن تحقيقها من جراء الإفصاح.

تقرير مدقق الحسابات المستقل  
إلى السادة/ المساهمين في شركة دار التكاثل (ش.م.ع) المحترمين  
تقرير حول متطلبات قانونية وتنظيمية أخرى

كما نشير، وفقاً لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، إلى ما يلي:

١. لقد حصلنا على كافة المعلومات التي رأيناها ضرورية لأغراض تدقيقنا.
  ٢. لقد تم إعداد القوائم المالية المجمعة، من كافة النواحي الجوهرية، وفقاً للأحكام السارية في القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١.
  ٣. احتفظت المجموعة بدفاتر محاسبية مننظمة.
  ٤. أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة متوافقة مع دفاتر حسابات المجموعة.
  ٥. كما هو مبين في الإيضاح رقم ٦ حول القوائم المالية المجمعة، لم تتم المجموعة بالاستثمار في أسهم خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.
  ٦. يبين الإيضاح رقم (٣٣) حول القوائم المالية المجمعة المعاملات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي بموجبها أبرمت هذه المعاملات.
  ٧. استناداً إلى المعلومات التي تم توفيرها لنا، لم بلغت انتباهنا ما يجعلنا نعتقد بأن المجموعة قد خالفت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ أيّاً من الأحكام السارية في القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، أو فيما يتعلق بالشركة نظامها الأساسي على وجه قد يكون له تأثير جوهري على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.
- إضافة إلى ذلك، ووفقاً لما يقتضيه القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧، بصيغته المعدلة، نفيدكم علماً بأننا قد حصلنا على جميع المعلومات والتوضيحات التي رأيناها ضرورية لغرض تدقيقنا.
- علاوة على ذلك، وكما تم الإفصاح عنه في الإيضاح رقم ٣٩ حول القوائم المالية المجمعة، والذي ينص على أن المجموعة لم تستوف الحد الأدنى لرأس المال ومتطلبات الملاءة المالية وأن قدرة المجموعة على الامتثال لمتطلبات الملاءة تعتمد على التنفيذ الفعال لخطة العمل المقترحة إلى مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي.



د. أسامة رشدي البكري  
سجل مراجعي الحسابات رقم (٩٣٥)  
دبي، ٢٠ مارس ٢٠٢٣

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاحات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي		
			<b>الأصول</b>
			<b>أصول التكافل التشغيلية</b>
-	٤٩,٧٧٤	٥	عقارات استثمارية
٧,٤٦٤	٢٥,٢٢١	٦	استثمارات محتفظ بها حتى الاستحقاق
-	٣٤,٤١٧	٦	استثمارات مناحة للبيع
٤٥٠,٩٠٤	٣٥٨,١٤٢	٦	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
			أصول عقود إعادة التكافل:
٩٣,٥٣٨	١٠٨,١٤٢	٧	مساهمات غير مكتسبة
١٣٢,٧٢١	١٤٠,١٩٦	٧	مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
١٦,٧٣١	٢٧,١٤٠	٧	مطالبات منكدة ولم يتم الإبلاغ عنها
٩,٦٧٨	٧,٣٦٣	٧	احتياطي حسابي
٢٢,١٧٨	٣٧,٤١٧	٨	مبالغ مستحقة من المساهمين
٢٧٤,٩٨٤	٣٧٤,٨٥٣	٩	مدينو التكافل وأرصدة مدينة أخرى
٣,٩٦١	١٦,٥٤٩	١٠	مدفوعات مقدمة وأرصدة مدينة أخرى
١٨٨,٧٠٠	١٨٦,١٤٩	١١	ودائع الوكالة
١٥,٧٧٣	٧٩,٧٤٨	١٢	النقدية وأرصدة البنوك
١,٢١٦,٦٣٢	١,٤٤٥,١١١		<b>إجمالي أصول التكافل التشغيلية</b>
			<b>أصول المساهمين</b>
١٥,٩٢٩	١٥,٦٥٥	١٣	عقارات ومعدات
٨٩,١٣٨	٩٠,٥٥٠	١٤	أصول غير ملموسة
٣٩,٦٨٢	١٥,٤٤٧	٥	عقارات استثمارية
١٦,٠٠٠	٢٢,٠٠٠	١٥	ودائع مقيدة
١٤,٥٥١	٢٢,١٣٢	٦	استثمارات محتفظ بها حتى الاستحقاق
٦,٩٤٣	٣٧,٢٠٧	٦	استثمارات مناحة للبيع
٥٠,٩٣٣	٣٣,٦٤٠	٦	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
٢٢,١٤٥	٣٣,٧٨١	١٦	تكلفة الوثائق الموجلة
١١,٤٢٢	١٥,٤٩٢	١٠	مدفوعات مقدمة وأرصدة مدينة أخرى
٨١,٦٠٩	٦٦,٦١٧	١١	ودائع الوكالة
١٨,٠٦٦	٢٣,٣٠٧	١٢	النقدية وأرصدة البنوك
٣٦٦,٤١٨	٣٧٥,٨٢٨		<b>إجمالي أصول المساهمين</b>
١,٥٨٣,٠٥٠	١,٨٢٠,٩٣٩		<b>إجمالي الأصول</b>

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

دار التكافل (ش.م.ع)  
قائمة المركز المالي المجمعة (تابع)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاحات
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
		التزامات عمليات التكافل والعجز
		التزامات التكافل التشغيلية
		التزامات عقود التكافل:
٢٢٩,٢٤١	٣٦٨,٣٦٠	٧ مساهمات غير مكتسبة
٢٢٦,٢٢٦	٢٢٨,٤٨٣	٧ مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
٣١,٣٥٧	٥١,٩٥٨	٧ مطالبات مكتسبة ولم يتم الإبلاغ عنها
٥,٥٨٣	٤,٧٦٢	٧ مصروفات تسوية الخصائر غير المخصصة
١,٥٠٧	٤,١٨٥	٧ احتياطي المخاطر غير المنتهية
١٢,٧١٩	٩,٧٢٠	٧ احتياطي حسابي
٧,٥٣٢	٧,٦٤١	خصومات مؤجلة
٤٥٠,٩٠٤	٣٤٤,٠٧٣	١٧ التزامات عقود التكافل والاستثمار
٢٥٠,٢٥٠	٣٧٩,٩٣٣	١٨ دلتو تكافل وإعادة تكافل
١,٢١٥,٣١٩	١,٣٩٩,١١٥	إجمالي التزامات التكافل التشغيلية
		العجز في عمليات التكافل
(٢٢٩,١٣٨)	(٤٧٧,٤٣٩)	١٩ قرض حسن مقابل العجز في صندوق حملة الوثائق
٢٢٩,١٣٨	٤٧٧,٤٣٩	١٩ ناقص: مخصص مقابل قرض حسن لصندوق حملة الوثائق
-	(١,٨٠٧)	التغيرات التراكمية في القيمة المعادلة للأوراق المالية
-	(١,٨٠٧)	إجمالي العجز في عمليات التكافل
١,٢١٥,٣١٩	١,٣٩٧,٣٠٨	إجمالي التزامات عمليات التكافل والعجز
		التزامات وحقوق المساهمين
		التزامات المساهمين
٤,٥٩٠	٣,٣١٥	احتياطيات المكافآت، بالصافي
١٠٩,٢٥٠	٩٥,٤٥٠	٢٠ مريحة دلتة
٢٢,١٧٨	٣٧,٤١٧	٨ مبالغ مستحقة إلى حملة الوثائق
٧٩,٤٧٨	٨١,٣٤٣	٢١ التزامات أخرى
٢١٥,٤٩٦	٢١٧,٥٢٥	إجمالي التزامات المساهمين
		حقوق المساهمين
١٥٠,٠٠٠	٢٦٠,١٥٦	٢٢ رأس المال
٧,٦٤٠	٨,٥٠٠	٢٣ احتياطي قانوني
٢,٠٧٣	٢,٦٣٦	٢٣ احتياطي إعادة التكافل
-	١٥٢	التغيرات التراكمية في القيمة المعادلة للأوراق المالية
(٧,٤٧٨)	(٦٦,٣٣٨)	خصائر متراكمة
١٥٢,٢٣٥	٢٠٦,١٠٦	إجمالي حقوق المساهمين
٣٦٧,٧٣١	٤٢٣,٦٣١	إجمالي الالتزامات وحقوق المساهمين
١,٥٨٣,٠٥٠	١,٨٢٠,٩٣٩	إجمالي الالتزامات وصندوق حملة الوثائق وحقوق المساهمين

تمت الموافقة على هذه القوائم المالية المجمعة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢٣ وتم توقيعها نيابة عنهم من قبل:



المسيد جوتام دانا  
الرئيس التنفيذي



د. علي سعيد بن حرم الظاهري  
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

دار التكافل (ش.م.ع)  
قائمة الدخل المجمعة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاحات
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
<b>العائد لحاملي الوثائق</b>		
<b>إيرادات التكافل</b>		
٧٠٥,٩٨٦	٨٠٧,٥٩١	٢٤
١٤٤	-	٢٤
(٢٨٦,١٠٦)	(٣١٢,٦٢٥)	٢٤
٤٢٠,٠٢٤	٤٩٤,٩٦٦	
<b>صافي مساهمات التكافل</b>		
٢٦,٨٣٥	١٥,٧١٩	
٢,٠٣٩	(٢,٦٧٨)	
٤٤٨,٨٩٨	٥٠٨,٠٠٧	٢٤
٢٣,٠٢٢	٢٢,٥٦٠	
٤٧١,٩٢٠	٥٣٠,٥٦٧	
<b>صافي المحول إلى احتياطي المساهمات غير المكتسبة التغير في احتياطيات المخاطر غير المنتهية صافي مساهمات التكافل المكتسبة خصومات مكتسبة إجمالي الدخل من التكافل</b>		
<b>مصروفات التكافل</b>		
(٤٢١,٩٢٨)	(٥٤٧,٧٣٣)	٢٥
١٣٧,٢٠٧	٢١٠,٩٥٦	٢٥
(٢٨٤,٧٢١)	(٣٣٦,٧٧٧)	
٣٧,١٩١	٢٨,٩٥١	٢٥
(٨,٤٢٣)	(١٠,٩٧٩)	٢٥
٣,٢٢٦	٤٥٤	
١٤٧	٢,٣٤١	
(١١٢,٧٣٤)	٢٦,٤٣١	
٦٨,٩١٨	(٥٨,٦٩٥)	
(٢٩٦,٣٩٦)	(٣٤٨,٢٧٤)	٢٥
<b>التغيير في مخصص المطالبات المستحقة التغيير في حصة إعادة التكافل من المطالبات المستحقة التغيير في صافي المطالبات المتكبدة والتي لم يتم الإبلاغ عنها التغيير في احتياطي مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة التغيير في احتياطي عقود الاستثمار والاحتياطي الصليبي صافي أرباح الأصول المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر صافي المطالبات المتكبدة</b>		
(١١,٦٣٢)	(١٠,٩٩٤)	
(٤,٨٣٢)	(٣١,٧٤٠)	٢٦
(٣١٢,٨٦٠)	(٣٩١,٠٠٨)	
١٥٩,٠٦٠	١٣٩,٥٥٩	
<b>صافي الدخل من التكافل</b>		
(١٧٦,٠٨١)	(٢٣٥,٨٥٢)	٢٧
(٤٦٩)	(٥٥٤)	٢٧
٢,٠٩٣	٥,٢٧٤	٢٩
(١٥,٣٩٧)	(٩١,٥٧٣)	
<b>رسوم وكالة رسوم مضارب استثمارات وإيرادات أخرى صافي الخسائر من أنشطة التكافل التشغيلية للسنة</b>		

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

دار التكافل (ش.م.ع.)  
قائمة الدخل المجمعة (تابع)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاحات	العائد للمساهمين
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي		
			<b>الدخل</b>
١٧٦,٠٨١	٢٣٥,٨٥٢	٢٧	رسوم وكثلة من حاملي الوثائق
٤٦٩	٥٥٤	٢٧	رسوم مضارب
٢٧,٤٦٥	٢١,٥٨٩	٢٩	استثمارات وإيرادات أخرى
<u>٢٠٤,٠١٥</u>	<u>٢٥٧,٩٩٥</u>		
			<b>المصروفات</b>
(٧٠,٠٢١)	(٩٩,٥٨٨)	٢٨	مصروفات صومية وإدارية
(٨٢,٠١٣)	(١٠٤,٣٣٥)	١٦	تكاليف استحواذ الوثائق
(٥,١٥٥)	(٤,٢٢١)		تكاليف التمويل
(٢,٢٨٢)	(١,٩٥١)		التغيير في احتياطي المكافآت
(٣,٣٩٨)	(٣,٩٧٣)		مصروفات ائتمان أخرى
(٣,١٦٩)	(٨,١١٣)	٣٠	تكلفة الدمج
-	٧٢٢	٣٠	أرباح الدمج
<u>(١٦٧,٠٣٨)</u>	<u>(٢٢١,٤٥٩)</u>		
٣٦,٩٧٧	٣٦,٥٣٦		الربح للفترة قبل الفرض الحسن
(١٥,٣٩٧)	(٩١,٥٧٣)	١٩	تكوين مخصص مقابل الفرض الحسن لحاملي الوثائق
<u>٢١,٥٨٠</u>	<u>(٥٥,٠٣٧)</u>		صافي (الخسارة) / الربح للسنة العائد إلى المساهمين
معدلة			
٠,٠٨٣	(٠,٢١٢)	٣١	(خسارة) / ربحية السهم الواحد

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

دار التكافل (ش.م.ع)  
قائمة الدخل الشامل المجمعة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
(١٥,٣٩٧)	(٩١,٥٧٣)	العائد لحاملي الوثائق صافي الخسائر من أنشطة التكافل التشغيلية للسنة
-	(١,٨٠٧)	الخسارة الشاملة الأخرى ينود قد يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى أرباح أو خسائر
-	(١,٨٠٧)	استثمارات خسارة غير محققة متاحة للبيع
(١٥,٣٩٧)	(٩٣,٣٨٠)	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة إجمالي الخسارة الشاملة للسنة العائدة لحملة الوثائق
٢١,٥٨٠	(٥٥,٠٣٧)	العائد للمساهمين صافي (الخسارة) / الربح للسنة
-	١٥٢	الأرباح الشاملة الأخرى ينود قد يتم إعادة تصنيفها لاحقاً إلى أرباح أو خسائر
-	١٥٢	أرباح غير محققة من استثمارات متاحة للبيع
٢١,٥٨٠	(٥٤,٨٨٥)	الأرباح الشاملة الأخرى للسنة إجمالي (الخسارة) / الربح الشامل للسنة العائد للمساهمين

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

دار التكافل (ش.م.ع.)  
قائمة التغيرات في حقوق الملكية المجمعة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

رأس المال	احتياطي قانوني	احتياطي إعادة التكاليف	التغيرات التراكمية في القيمة العادلة للأوراق المالية	الخسائر المتراكمة	الإجمالي	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٥٠,٠٠٠	٥,٤٨٢	٦٤٣	-	(١٠,٦٩٠)	١٤٥,٤٣٥	الرصيد في ١ يناير ٢٠٢١
-	-	-	-	٢١,٥٨٠	٢١,٥٨٠	صافي الربح للسنة
-	-	-	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للسنة
-	-	-	-	٢١,٥٨٠	٢١,٥٨٠	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	-	-	-	(١٣,٨٠٠)	(١٣,٨٠٠)	توزيعات أرباح منقوعة خلال السنة (إيضاح ٢٢)
-	-	-	-	(٩٨٠)	(٩٨٠)	أتعاب أعضاء مجلس الإدارة
-	٢,١٥٨	-	-	(٢,١٥٨)	-	المحول إلى الاحتياطي القانوني (إيضاح ٢٣)
-	-	١,٤٣٠	-	(١,٤٣٠)	-	المحول إلى احتياطي إعادة التكاليف (إيضاح ٢٣)
١٥٠,٠٠٠	٧,٦٤٠	٢,٠٧٣	-	(٧,٤٧٨)	١٥٢,٢٣٥	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
-	-	-	-	(٥٥,٠٣٧)	(٥٥,٠٣٧)	صافي الخسارة للسنة
-	-	-	١٥٢	-	١٥٢	الدخل الشامل الأخرى للسنة
-	-	-	١٥٢	(٥٥,٠٣٧)	(٥٤,٨٨٥)	إجمالي الدخل الشامل للسنة
١١٠,١٥٦	-	-	-	-	١١٠,١٥٦	رأس المال المصدر عند الانتماع (إيضاح ٢٢)
-	-	-	-	(١,٤٠٠)	(١,٤٠٠)	أتعاب أعضاء مجلس الإدارة
-	٨٦٠	-	-	(٨٦٠)	-	المحول إلى الاحتياطي القانوني (إيضاح ٢٣)
-	-	١,٥٦٣	-	(١,٥٦٣)	-	المحول إلى احتياطي إعادة التكاليف (إيضاح ٢٣)
٢٦٠,١٥٦	٨,٥٠٠	٣,٦٣٦	١٥٢	(٦٦,٣٣٨)	٢٠٦,١٠٦	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

قائمة التنفقات التقبئية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاحات
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٢١,٥٨٠	(٥٥,٠٣٧)	التنفقات التقبئية من الأنشطة التشغيلية
		(الخصارة) / الربح للسنة
		التسويات على:
٤,٦٠٢	٥,١٤٧	١٣ إهلاك العقارات والمعدات
٨,٥٦٣	١٣,٦٣٦	١٤ إطفاء الأصول غير الملموسة
(١,٤٣٠)	١٤,٥٣١	١٤ تكوين (رد) مخصص الذمم المدينة المشكوك في تحصيلها
-	٦,٧٢٨	١٤ شطب علامة تجارية
١٨٢	-	١٣ شطب أصول
(٣,٦١٤)	(١,٢٩٩)	٥ التغيير في القيمة المعادلة للعقارات الاستثمارية
(٢,٠٨٢)	(٩٤٩)	أرباح محققة من بيع الأصول المالية بالقيمة المعادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
(١,١٦٤)	(٥٧٣)	أرباح محققة من بيع الأصول المالية بالقيمة المعادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
(٢,٤٨٠)	(٤,٤٩٢)	٢٩ إيرادات من ودائع الوكالة
(١,٢٦٦)	(١,٦٢٤)	٢٩ إيرادات من أوراق دين
(٢٢٥)	(٣,٥٩٧)	٢٩ إيرادات من توزيعات الأرباح على أوراق مالية
(١,٠٠٣)	(١,٢٥٢)	٢٩ إيرادات من الإيجارات
٥,١٥٦	٤,٢٢١	تكاليف التمويل
-	(٧٢٢)	٣٠ أرباح الدمج
١,٥٥٣	٤,٣٤٠	٢١ مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٢٨,٣٧٢	(٢٠,٩٤٢)	
(٣٠,٧٥٦)	١٨,٧٦٥	التنفقات التقبئية التشغيلية قبل التغييرات في الأصول والالتزامات التشغيلية
٢,٤٢٥	(٢٧٨)	التغيير في مدينو التكاليف والأرصدة المدينة الأخرى
(٩,١٥١)	(١١,٦٣٦)	التغيير في المدفوعات المقدمة والأرصدة المدينة الأخرى
(٣٤,٤٤٢)	٥٥,١٠٥	التغيير في تكاليف الوثائق الموجبة
٣,٤٣٩	١٠٩	التغيير في أصول إعادة التكاليف
(١٧٤)	(١,٢٧٥)	التغيير في الخصومات الموجبة المستلمة
(٢٨,١٧١)	(٨٤,١٣٢)	التغيير في احتياطي المكافآت
١,٨٠٣	(٢,٩٩٩)	التغيير في التزامات عقود التكاليف
٥٢,٩٤٨	٧٤,٨٢٢	التغيير في صافي الاحتياطيات الحسابية
(٢٤,٤٣٣)	(١٩,٢٧٣)	التغيير في ذللو التكاليف
(٣٨,٦٣٠)	٨,٢٦٦	التغيير في الالتزامات الأخرى
(١,١٩٩)	(٤,٢٠٧)	٢١ التغطية الناتجة من (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية
(٣٩,٨٢٩)	٤,٠٥٩	مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
		صافي التقبئية الناتجة من (المستخدمة في) الأنشطة التشغيلية
		التنفقات التقبئية من الأنشطة الاستثمارية
(٣,٤٤٨)	(١,٥١٢)	١٣ شراء عقارات ومعدات
-	٢٠٨	متحصلات من استبعاد عقارات ومعدات
(٤٣)	(٩٢)	١٤ الاستحواذ على أصول غير ملموسة
(٩٠,٥٦٠)	(٧٧,١٠٠)	شراء أوراق مالية استثمارية
٤٢,٨٧٤	٧٠,٧٩١	متحصلات من بيع أوراق مالية استثمارية
٩٨	١٤٤	إهلاك استثمارات محققة بها حتى تاريخ الاستحقاق
٢,٢٠٦	٣,٨٥٠	النقل المستلم من ودائع الوكالة
١,٠٠٣	٢,٧٣٢	إيرادات إيجار مستلمة
-	٤٨,٢٩٠	٣٠ صافي التنفقات التقبئية للدمج
٢٢٥	٣,٥٩٧	توزيعات أرباح مستلمة
(٥,١٥٦)	(٤,٢٢١)	تكاليف التمويل المنفردة
١,١٥٠	١,٦٢٤	الدخل المحصل من الصكوك
١١٦,٧٥٨	٣٦,٧٩٣	استثمارات في ودائع وكالة - صافي
٦٥,١٠٧	٨٥,١٠٣	صافي التقبئية الناتجة من الأنشطة الاستثمارية

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

قائمة التنفقات النقدية المجمعة (تابع)  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاحات
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
(٣,٣٥٧)	(٤,٧٤٦)	التنفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(١٣,٨٠٠)	-	مدفوعات التزامات عقود الإيجار
(٩٨٠)	(١,٤٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة
(١٠٥,٦٠٦)	(١٣,٨٠٠)	أتعاب أعضاء مجلس الإدارة مدفوعة
(١٢٣,٧٤٣)	(١٩,٩٤٦)	مدفوعات تسهيلات مريحة منسجمة
		صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
(٩٨,٤٦٥)	٦٩,٢١٦	صافي التغيير في النقدية وأرصدة البنوك
١٣٢,٣٠٤	٣٣,٨٣٩	النقدية وأرصدة البنوك في بداية السنة
٣٣,٨٣٩	١٠٣,٠٥٥	النقدية وأرصدة البنوك في نهاية السنة

المعاملات غير النقدية الناتجة عن الاندماج غير المدرجة في التنفقات النقدية:

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
-	١٧,٢٤٩	إضافة ودائع وكالة
-	٢,٠٠٠	إضافة ودائع مقيدة
-	٢١,٤٢٠	إضافة عقارات استثمارية
-	٦,٠٠٠	إضافة ودائع قنصلية
-	٢١,٦٨٣	إضافة أصول غير ملموسة
-	٨٠,٧٦٥	إضافة استثمارات في أوراق مالية
-	١٤٠,١٧٤	إضافة مدينو المساهمات
-	٨٥,٢٧٨	إضافة أصول عقود إعادة التكافل
-	٦,٣٩١	إضافة عقارات ومعدات
-	١٧,٢١٨	إضافة مدينين آخرين
-	(٦١,٨٧٠)	إضافة دانتو التكافل ودانتو ذوي صلة
-	(٢٤٧,٩٦٦)	إضافة للالتزامات عقود التكافل والاستثمار
-	(٤,٠٩٤)	إضافة للالتزامات عقود الإيجار
-	(١٠,٥٧٦)	إضافة للالتزامات أخرى
-	(١١,٠٨٤)	إضافة مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
-	(١١٠,١٥٦)	إصدار أسهم إضافية

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٤٥ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية المجمعة.

١ النشاط والشكل القانوني

تأسست دار التكافل (ش.م.ع) كشركة مساهمة عامة وحصلت على ترخيصها التجاري في ٢٣ يوليو ٢٠٠٨ وبدأت عملياتها في ١ سبتمبر ٢٠٠٨. تقوم الشركة بأعمال التكافل العامة (التأمين)، إعادة التكافل (إعادة التأمين) والامتيازات وفقاً لتعاليم الشريعة الإسلامية وفقاً لأحكام القانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧ والذي يتعلق بشركات التكافل وعملاء التكافل وعقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة. إن عنوان الشركة المسجل هو ص. ب ٢٣٥٣٥٣، دبي، الإمارات العربية المتحدة.

على الرغم من امتلاك الشركة رخصة لإصدار عقود تكافل قصيرة الأجل فيما يتعلق بالتكافل غير الحياة، (مثل مخاطر حوادث السيارات والبحرية والحرائق والهندسية والمطبية ومخاطر الحوادث العامة) إلا أن الشركة توقفت عن إصدار عقود جديدة اعتباراً من ٢٧ يوليو ٢٠٢٠. تخطط الشركة الآن للتخراط في الأنشطة الاستثمارية مع الاستمرار في استكمال مدة للعقد الصادرة بالفعل وإدارة المخاطر ذات الصلة. تستثمر الشركة أيضاً أموالها في الأوراق المالية الاستثمارية.

كما في ٢ يناير ٢٠٢٣، تخضع المجموعة للائتمان للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، الذي حل محل القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٢) لسنة ٢٠١٥ (وتعديلاته). تم إعداد القوائم المالية المجمعة وفقاً لمتطلبات القوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١. إن المجموعة حالياً بصدد تحليل المستندات القانونية لعكس التغييرات المطلوبة بسبب تطبيق القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١.

في ٣١ يناير ٢٠٢٢، أعلنت وزارة المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة عن تطبيق ضريبة اتحادية على الشركات بنسبة ٩٪ وتتدخل حيز التنفيذ للسنوات المالية التي تبدأ في أو بعد ١ يونيو ٢٠٢٣. لا يوجد تأثير لهذا الإعلان على القوائم المالية المجمعة للمجموعة عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

يشار إلى الشركة وشركتها التابعة مجتمعين باسم "المجموعة" في هذه القوائم المالية المجمعة. في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، كان لدى الشركة الشركات التابعة التالية:

الأنشطة الرئيسية	نسبة حصة الملكية %		اسم الشركة التابعة
	٢٠٢١	٢٠٢٢	
التكافل العائلي وأنشطة إعادة التكافل	٪١٠٠	٪١٠٠	نور للتكافل العائلي ش.م.ع
التكافل العام وأنشطة إعادة التكافل	٪١٠٠	٪١٠٠	نور للتكافل العام ش.م.ع.

٢ بيان الامتثال للمعيار الدولية للتقارير المالية

تم إعداد القوائم المالية المجمعة وفقاً للمعيار الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات التقارير المالية الدولية ومتطلبات أحكام القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ الخاص بالشركات التجارية، والقانون الاتحادي رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧. تم إعداد هذه القوائم المالية المجمعة بنهرم الإمارات العربية المتحدة.

## ٢ بيان الامتثال للمعيار الدولية للتقارير المالية (تابع)

## المعيار والتفسيرات والتعديلات على المعيار الحالية

## (أ) المعيار والتفسيرات والتعديلات على المعيار الحالية السارية في عام ٢٠٢٢

تم إصدار المعيار والتفسيرات والتعديلات على المعيار القائمة من قبل مجلس المعيار المحاسبية الدولي:

رقم المعيار	عنوان المعيار	تاريخ السريان
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣	الإشارة إلى الإطار المفاهيمي (تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٣).	١ يناير ٢٠٢٢
معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦	العقارات والآلات والمعدات: المتحصلات قبل الاستخدام المقصود (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ١٦).	١ يناير ٢٠٢٢
معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٧	العقود غير المجدية - تكاليف إتمام العقد (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٧)	١ يناير ٢٠٢٢
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١ ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٤١	التحسينات السنوية على المعيار الدولية للتقارير المالية ٢٠١٨ - ٢٠٢٠.	١ يناير ٢٠٢٢

تم تطبيق هذه المعيار من قبل المجموعة ولم يكن لها تأثير جوهري على هذه القوائم المالية.

## (ب) المعيار والتفسيرات السارية ولم يتم تطبيقها من قبل المجموعة

تطبيق معيار التقارير المالية الدولية رقم (٩) "الأداة المالية" مع معيار التقارير المالية الدولية رقم (٤) "عقود التأمين"

تعتبر المجموعة مؤهلة للإعفاء المؤقت من تطبيق معيار التقارير المالية الدولية رقم ٩ على أساس أنها لم تطبق من قبل أي نسخة من معيار التقارير المالية الدولية رقم ٩ وأن أنشطتها مرتبطة في الغالب بالتأمين مع المبالغ الدفترية لالتزاماتها ضمن نطاق معيار التقارير المالية الدولية رقم ٤ أكبر من ٩٠ في المئة من إجمالي القيمة الدفترية لجميع الالتزامات في ١ يناير ٢٠١٩ دون أي تغيير لاحق في أنشطتها.

القيمة العادلة للأصول المالية المحتفظ بها مباشرة للمجموعة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ والتي متؤدي إلى مدفوعات رأس المال والفائدة فقط عند تطبيق معيار التقارير المالية الدولية رقم ٩، باستثناء أي أصول مالية تستوفي تعريف المحتفظ بها للمتاجرة، موضحة في الجدول الوارد أدناه.

الأصول المالية التي اجتازت اختبار دفعات المبلغ الأصلي والفائدة فقط باستثناء أي أصل مالي يتوافق مع تعريف الأصول المحتفظ به للتداول		تكلفة الأصول المالية الأخرى	
القيمة العادلة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	الحركة في القيمة العادلة خلال السنة	القيمة العادلة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	الحركة في القيمة العادلة خلال السنة
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٣٧٤,٨٥٣	-	-	-
٦٥,٦٨١	(٩٤٥)	٥,٩٤٣	-
٤٧,٧٠٩	٢,٤٦٧	٣٤٤,٠٧٣	(٥٨,٦٩٥)
٤٧,٣٥٣	-	-	-
١٨,٦٦٤	-	-	-
٢٢,٠٠٠	-	-	-
٢٥٢,٧٦٦	-	-	-
١٠٢,٩٠٨	-	-	-
٩٣١,٩٣٤	١,٥٢٢	٣٥٠,٠١٦	(٥٨,٦٩٥)

٢ بيان الامتثال للمعايير الدولية للتقارير المالية (تابع)

المعايير والتفسيرات والتعديلات على المعيار الحالية (تابع)

(ب) المعايير والتفسيرات السارية ولم يتم تطبيقها من قبل المجموعة (تابع)

تطبيق معيار التقارير المالية الدولية رقم (٩) "الأداة المالية" مع معيار التقارير المالية الدولية رقم (٤) "عقود التأمين" (تابع)

يتم تصنيف الأصول المالية التي اجتازت اختبار مدفوعات رأس المال والافلاحة فقط، باستثناء أي أصول مالية تستوفي تعريف المحتفظ بها للمتاجرة أو التي يتم إدارتها وتقييمها على أساس القيمة العادلة للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم (٩) في الجدول أعلاه على أنها تكلفة مطفاة بموجب معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٩. تم بيان التصنيفات الائتمانية للأوراق المالية الاستثمارية والودائع والأرصدة المصرفية على النحو التالي:

الأصول	AAA ألف درهم إماراتي	+AA ألف درهم إماراتي	+A إلى A- ألف درهم إماراتي	BBB+ إلى BBB- ألف درهم إماراتي	أقل من BBB- أم ثم يتم تصنيفه ألف درهم إماراتي	الإجمالي ألف درهم إماراتي
استثمارات متاحة للبيع القيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر محتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق	٤٤,٣٣٩	١٥,٣٣١	-	١,٧٧٦	١٠,١٧٨	٧١,٦٢٤
ودائع مقيّدة	١٣,٥٤٤	٢٩,٩٩٠	١,٨٧٩	-	٢,٢٩٦	٤٧,٧٠٩
ودائع الوكالة	-	٤,٢٩٩	١٦,٨١٧	١,٨٨٣	٢٤,٣٥٤	٤٧,٣٥٣
التفدية وما في حكمها	-	-	٢٢,٠٠٠	-	-	٢٢,٠٠٠
	-	-	٢٠٣,٦٦٧	٤١,٠٩٩	٨,٠٠٠	٢٥٢,٧٦٦
	-	٦,٣٢٠	٨٠,٣٢٠	١٥,٥٥٩	٧٠٩	١٠٢,٩٠٨
	٥٧,٨٨٣	٥٥,٩٤٠	٣٢٤,٦٨٣	٦٠,٣١٧	٤٥,٥٣٧	٥٤٤,٣٦٠

(ج) المعايير والتفسيرات والتعديلات على المعيار الحالية التي لم تصبح سارية المفعول بعد ولم يتم تطبيقها بشكل مبكر من قبل المجموعة

أثر المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة التي صدرت ولكن لم يتم تطبيقها حتى تاريخ صدور القوائم المالية المجمعة للمجموعة تم الإفصاح عنها لأنهم تنوي المجموعة تطبيق تلك المعايير - إذا أمكن - عند سريتها.

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين (ساري خلال الفترة المحاسبية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣) ويسمح بتطبيقه بشكل مبكر، بشرط تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥

تم إصدار معيار المحاسبة الدولي رقم ١٧، المعيار المحاسبي الجديد لعقود التأمين، من قبل مجلس معايير المحاسبة الدولية في مايو ٢٠١٧. منذ إصدار المعيار لأول مرة، أثار أصحاب المصلحة العديد من مسائل التنفيذ. بعد ذلك، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية مزيداً من التعديلات على المعيار في يونيو ٢٠٢٠ وديسمبر ٢٠٢١، تضمنت تأخير تاريخ سريته، وهو ما يعني بالنسبة للمجموعة أن المعيار يطبق على فترات التقارير اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٣.

بالنسبة للمجموعة، يحل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ محل المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٤ "عقود التأمين". إن أول فترة تقرير قابلة للتطبيق بالنسبة للمجموعة هي السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣، مع فترة المقارنة المعدلة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

تواصل المجموعة تقييم تأثير تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، مع مراعاة المجالات الرئيسية ذات الصلة الموضحة أعلاه.

نماذج القياس

يقدم المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ نموذج القياس العام، المعروف أيضاً باسم النهج الأساسي، والذي يتألف من التنفقات النقدية لتوفاء وهداش الخدمة التعاقدي. تمثل التنفقات النقدية للوفاء القيمة الحالية المحملة للمخاطر لحقوق والتزامات المنشأة تجاه حاملي الوثائق، والتي تشمل تقديرات التنفقات النقدية المتوقعة، والخصم، والتسوية الصريحة للمخاطر غير المالية. يمثل هامش الخدمة التعاقدي الربح غير المكتسب من العقود السارية التي سوف تعترف بها المنشأة لأنها تقدم خدمات خلال فترة التغطية. يتم اكتساب هامش الخدمة التعاقدي بناءً على نمط وحدات التغطية، مما يمكن حجم المزايا المقدمة.

## ٢ بيان الامتثال للمعايير الدولية للتقارير المالية (تابع)

(ج) المعايير والتفسيرات والتعديلات على المعايير الحالية التي لم تصبح سارية المفعول بعد ولم يتم تطبيقها بشكل مكرر من قبل المجموعة (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين (ساري خلال الفترة المحاسبية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣) ويمنح تطبيقه بشكل مكرر، بشرط تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ (تابع)

## نماذج القياس (تابع)

بالنسبة للعقود التي يتم قياسها وفقاً لنموذج القياس العام، من المتوقع أن يكون للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ تأثير كبير على التكلفة الاكتوارية حيث ستكون هناك حاجة لمزيد من توقعات التدفقات النقدية الدقيقة وللحديثات المنتظمة للافتراضات.

نهج تخصيص أقساط التأمين هو نهج مبسط قد تختار المنشأة اعتماده عند استيفاء معيار معين، إما عندما لا يتوقع أن يختلف الالتزام لتغطية المتبقية بموجب نهج تخصيص أقساط التأمين اختلافاً جوهرياً عن ذلك بموجب نموذج القياس العام أو فترة تغطية العقود أقل من سنة واحدة. ومع ذلك، يظل نموذج القياس العام قبلاً للتطبيق لقياس الالتزام عن المطالبات المتكبدة، حيث تخضع جميع المطالبات المتكبدة للخصم وتعديل المخاطر عند تحديد التدفقات النقدية المستخدمة في قياس الالتزام بالمطالبات المتكبدة، تعزز المجموعة الحفاظ باستمرار على نهج الاحتياطي المحتمل حالياً (بنفس التعديلات) بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٤. يتعلق التبسيط بقياس الالتزام لتغطية المتبقية، والذي لم يتم تفصيله في التدفقات النقدية للوفاء وهامش الخدمة التعاقدي، ولكنه يعتمد إلى حد كبير على أقساط التأمين المستلمة. في هذا الصدد، فإن نهج تخصيص أقساط التأمين له أوجه تشابه مع المتطلبات المحاسبية الحالية لعقود التأمين العامة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٤.

يحدد المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ أن العقود ذات سمات المشاركة المباشرة يجب أن يتم احتسابها باستخدام نهج الرسوم المتغيرة، ليعكس أن هذه العقود توفر خدمات ذات صلة بالاستثمار مدمجة مع التغطية التأمينية، وأن الكيان يتلقى رسوماً متغيرة لتلك الخدمات. نظراً للاختلاف في المحاسبة بين نهج الرسوم المتغيرة والنموذج العام، من المحتمل أن يكون لتصنيف العقد على أنه عقد مع أو بدون سمات المشاركة المباشرة تأثير على متطلبات النظام والتتبع المبلغ عنها.

تعزز المجموعة استخدام، إلى الحد الذي يسمح به المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، أسلوب توزيع أقساط التأمين لكل من عقود التأمين وإعادة التأمين. إن المجموعة بصدد الانتهاء من تقييمها التفصيلي للأثر وقد حددت بشكل دلالي أنه من المتوقع أن تكون المجموعة مؤهلة لتطبيق نهج توزيع أقساط التأمين على عقود التأمين الصادرة وعقود إعادة التأمين المحتفظ بها لديها. تستند هذه النتيجة الإرشادية إلى أحدث تقييم تم إجراؤه ومزيج المحفظة الحالي.

بالنسبة لمجموعات العقود التي تطبق نهج تخصيص أقساط التأمين ولها فترة تغطية لمدة سنة واحدة أو أقل، يوفر المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ خياراً للاعتراف بأي تكاليف اقتناء تأمين كمصروفات عند تكديدها. لا تنوي المجموعة حالياً تطبيق هذا الخيار وبالتالي تستمر في إطفاء تكاليف الاستحواذ على مدى فترة تغطية عقود التأمين ذات الصلة، بما يتفق مع المعالجة المحاسبية الحالية بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٤.

## مستوى التجميع وخسائر العقود المكلفة (مكون الخسارة)

بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، لا يتم النظر في القياس على مستوى العقود الفردية، ولكن على أساس المحافظ التي تتكون من عقود تخضع لمخاطر مماثلة ويتم إدارتها معاً. يتم تقسيم هذه المحافظ إلى مجموعات قياس محددة بناءً على العقود المبرمة في مجموعات سنوية وعلى ربحيتها. لتحديد ما إذا كانت العقود مكلفة، فإن المعيار يسمح بقياس مجموعة من العقود. يجب مراعاة وتحديد جميع التدفقات النقدية للوفاء الناتجة عن الحقوق والالتزامات بموجب عقود التأمين على أساس إجمالي، باستثناء تأثير إعادة التأمين.

لا يزال تقييم العقود غير المجدية مستمراً وسيتم الانتهاء من المجموعة النهائية من العقود بمجرد الانتهاء من هذا التقييم.

## ٢ بيان الامتثال للمعيار الدولية للتقارير المالية (تابع)

(ج) المعايير والتفسيرات والتعديلات على المعايير الحالية التي لم تصبح سارية المفعول بعد ولم يتم تطبيقها بشكل مكرر من قبل المجموعة (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين (ساري خلال الفترة المحاسبية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣) ويسمح بتطبيقه بشكل مكرر، بشرط تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ (تابع)

## تعديل المخاطر

بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، سيضمن قياس التزامات عقود التأمين تعديل المخاطر للمخاطر غير المالية لتعكس التعويض الذي تطلبه المنشأة لتحمل عدم التأكد المتعلق بمبلغ وتوقيت التدفقات النقدية المستقبلية. بالنسبة لعقود التأمين، يكون التعويض المطلوب غير مختلف بين الوفاء بالتزام يتضمن مجموعة من النتائج المحتملة الناشئة عن المخاطر غير المالية والوفاء بالتزام سيولد تدفقات نقدية ثابتة بنفس القيمة الحالية المتوقعة مثل عقود التأمين.

لا يصف المعيار أساليب لتقدير تعديل المخاطر ولكنه يقدم إرشادات. يجب الإفصاح عن التقية المستخدمة ومستوى الثقة المقابل المرتبط بالمنهجية المختارة. إن الانتهاء من منهجية تحديد تعديل المخاطر، ومستوى الثقة المقابل، مستمر ويخضع لمزيد من التعديل والمراجعة.

## معدلات الخصم

يتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ أن يتم خصم تقديرات التدفقات النقدية المتوقعة المستخدمة لقياس الالتزام بالتغطية المتبقية، أو العقود المقامة وفقاً لنموذج القياس العام / نهج الرسوم المتخيرة، أو المطالبات المتكبدة لتعكس القيمة الزمنية للتقود والمخاطر المالية المتعلقة بهذه التدفقات النقدية. يتم حالياً تحديد منهجية ولتر عكس السيولة ضمن معدلات الخصم.

## العرض والإفصاح

سيؤثر المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ على القوائم المالية المجمعة للمجموعة مقارنة بمتطلبات التقارير الحالية، مما يؤدي إلى إدخال تغييرات جوهرية في كل من عرض قائمة الدخل الشامل والميزانية العمومية، بالإضافة إلى متطلبات الإفصاح الأكثر دقة.

في قائمة الدخل الشامل، سيتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ عرض إيرادات التأمين ومصروفات خدمة التأمين لإجمالي إعادة التأمين. بالنسبة للمجموعة، تحل إيرادات التأمين محل إجمالي أقساط التأمين المكتسبة وتعكس مصروفات خدمات التأمين إلى حد كبير مجموع مصروفات المطالبات والامتدادات المتعلقة بغير إعادة التأمين ومصروفات العمولات ومصروفات الاكتتاب. بالإضافة إلى ذلك، فإن جميع التغييرات في القيمة جراء تكثير أو تغيير القيمة الزمنية للتقود أو المخاطر المالية، لن تشكل جزءاً من نتيجة خدمة التأمين ولكن سيتم الاعتراف بها بشكل منفصل إما كإيرادات أو مصروفات تمويل التأمين.

في الميزانية العمومية، يتطلب المعيار أن يتم دمج جميع الأرصدة في بنود منفصلة لمحافظ عقود التأمين أو إعادة التأمين التي تكون إما في مركز الأصول أو الالتزامات.

من أجل التسوية بين الحركة في التزامات/ أصول عقود التأمين وإعادة التأمين، يتطلب المعيار إفصاحات مفصلة تعرض التغييرات لكل عنصر من مكونات القياس الفردية. ومن المتوقع أن تظل الإفصاحات التي تغطي مخاطر عقود التأمين متشابهة إلى حد كبير.

## الانتقال

عند الانتقال، تتوقع المجموعة تطبيق نهج بئر رجعي كامل على جميع عقود التأمين، باستثناء الحد الذي يكون من غير العملي القيام بذلك، وفي هذه الحالة يمكن تطبيق إما نهج معدل بئر رجعي أو أسلوب القيمة العادلة بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧. من الناحية العملية، تتوقع المجموعة حالياً اعتماد نهج بئر رجعي كامل للعقود المقاسة باستخدام نهج تخصيص الأقساط بالنسبة للتأمين على الحياة، ستعتمد إمكانية التطبيق العملي على توافر البيانات في نظام المجموعة، والوصول إلى النماذج والافتراضات الاكتوارية المستخدمة سابقاً، وجنوى تعديل الافتراضات المستخدمة سابقاً وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧. في هذه المرحلة، يبدو أن المجموعة سوف تستخدم نهجاً معدلاً بئر رجعي أو نهج القيمة العادلة لتأمينات الحياة طويلة الأجل.

## ٢ بيان الامتثال للمعيار الدولي للتقارير المالية (تابع)

(ج) المعايير والتفسيرات والتعديلات على المعايير الحالية التي لم تصبح سارية المفعول بعد ولم يتم تطبيقها بشكل مبدئي من قبل المجموعة (تابع)

المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ - عقود التأمين (ساري خلال الفترة المحاسبية التي تبدأ من أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣) ويسمح بتطبيقه بشكل مبدئي، بشرط تطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ (تابع)

## الانتقال (تابع)

التزمت المجموعة بالموارد والجهود المناسبة لتنفيذ المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧. يتضمن تنفيذ المعيار تغييرات وتحسينات في التكنولوجيا والأنظمة والعمليات، لا سيما تكنولوجيا المعلومات والتمويل والالكترواري. تعتبر متطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ معقدة وتوقعات المجموعة المذكورة أعلاه عرضة للتغيير حيث تستمر في تقييم تأثير المعيار وتطورات التفسير. ومع ذلك، لا يتوقع أن يؤدي المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ في النهاية إلى تغيير العناصر الاقتصادية الرئيسية أو التدفقات النقدية لأعمال المجموعة، ولكن من المحتمل أن يؤثر على آجال ظهور الأرباح. إلى جذب التغيرات النوعية الموضحة أعلاه، تواصل المجموعة تقييم التأثير الكمي لتطبيق المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، مع تجميع الأرصدة الافتتاحية في ١ يناير ٢٠٢٣ وفقاً للمعيار.

## تقييم التأثير - التأمين على غير الحياة

على الرغم من أن نهج تخصيص الأقساط (الذي من المتوقع أن يكون نموذج القياس لخط الأعمال الطبية) يشبه المعالجة المحاسبية لحالية للمجموعة عند قياس الالتزامات للتغطية المتبقية، فإن التغييرات التالية متوقعة في محاسبة العقود الطبية.

التأثير على حقوق الملكية عند الانتقال إلى المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧	التغييرات في المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧
زيادة	بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، ستقوم المجموعة بخمس التدفقات النقدية المستقبلية عند قياس الالتزامات للمطالبات المتكبد، ما لم يكن من المتوقع حدوثها في غضون سنة واحدة أو أقل من تاريخ تكبد المطالبات. لا تقوم المجموعة حالياً بخمس هذه التدفقات النقدية المستقبلية.
نقص	يتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ أن تشمل التدفقات النقدية للوفاء على تعديل تسوية المخاطر غير المالية. ولا يسمح بهذا صراحة حالياً.
زيادة	ظلت السياسة المحاسبية للمجموعة المتعلقة بإطفاء مصاريف الاستحواذ دون تغيير عن المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ والذي بموجب يتم إطفاء هذه المبالغ على مدى مدة العقد. ومع ذلك، تعتبر بعض المصاريف العمومية والإدارية بمثابة مصاريف استحواذ بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ والتي سيتم تأجيلها على مدى عمر العقود بما يتماشى مع السياسة المذكورة أعلاه.
زيادة	بموجب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧، يجب تخفيض التزام نهج تخصيص الأقساط بالمبلغ المعترف به كإيرادات تأمين للخدمات المقدمة في تلك الفترة، حيث تكون إيرادات التأمين للفترة هي مبلغ إيصالات الأقساط المتوقعة المخصصة لهذه الفترة وبالتالي يجب تعديل الأقساط المحجوزة لتوقع الديون المشكوك في تحصيلها لإنتاج الأقساط المتوقعة (التي يتم عليها تطبيق نمط الاعتراف بالإيرادات). حالياً، تم افتراض أن مخصص الديون المشكوك في تحصيلها محجوز في الأرباح والخسائر على الفور.

## تقييم التأثير - التأمين على الحياة

من المتوقع أن يكون نموذج القياس العام ومنهج الرسوم المتغيرة بمثابة نماذج القياس القابلة للتطبيق لخط التأمين على الحياة من المتوقع أن يكون للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ تأثير كبير على النمذجة الاكتوارية (حيث ستكون هناك حاجة إلى مزيد من توقعات التدفقات النقدية الدقيقة والتحديثات المنتظمة للافتراضات) ومتطلبات النظام والنتائج المبلغ عنها. ما إذا كان التأثير على الإنصاف على الانتقال هو زيادة أو نقصان، فهو غير مؤكد في هذه المرحلة ويتم تقييمه حالياً خلال مرحلة التنفيذ.

على الرغم من أن مشروع تنفيذ المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٧ قد أحرز تقدماً كبيراً، نظراً لأن بعض الأحكام الجوهرية لا تزال قيد الدراسة ولا تزال التفسيرات الدولية معقدة، إلا أنه ليس من العملي في هذا الوقت تحديد التأثيرات على القوائم المالية للمجموعة بشكل موثوق.

## ٢ بيان الامتثال للمعايير الدولية للتقارير المالية (تابع)

## أساس الإعداد

تم إعداد القوائم المالية المجمعة على أساس التكلفة التاريخية، باستثناء إعادة تقييم بعض الأدوات المالية والعقارات الاستثمارية المدرجة بالقيمة العادلة. تعتمد التكلفة التاريخية بشكل عام على القيمة العادلة للمقابل المعطى مقابل الأصول.

## أساس التجميع

تشمل القوائم المالية المجمعة القوائم المالية للشركة وشركتها التابعة كما في بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. تتحكم المجموعة بالشركة المستثمر فيها في حال:

- لديها سلطة على الشركة المستثمر فيها
- تعرضها لمخاطر أو حقوق في عوائد مختلفة نتيجة تعاملها مع الشركة المستثمر فيها.
- لديها القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير في عوائدها.

يتم استبعاد جميع المعاملات والأرصدة بين شركات المجموعة عند التجميع، بما في ذلك الأرباح والخسائر غير المحققة من المعاملات بين شركات المجموعة. عندما يتم عكس الخسائر غير المحققة من مبيعات الأصول داخل المجموعة عند التجميع، يتم اختيار الأصل الأساسي أيضاً لتحديد اضمحلال القيمة من منظور المجموعة. تم تعديل المبالغ المدرجة في القوائم المالية للشركات التابعة عند الضرورة لضمان توافقها مع السياسات المحاسبية المتبعة من قبل المجموعة.

يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر والدخل الشامل الآخر للشركات التابعة التي تم الاستحواذ عليها أو المستبعدة خلال السنة من تاريخ سريان الاستحواذ، أو حتى تاريخ سريان الامتداد، إن لزم الأمر.

يتم احتساب التغييرات في حصص ملكية المجموعة في الشركات التابعة كمعاملات حقوق ملكية والتي لا تؤدي إلى فقدان المجموعة للسيطرة على الشركات التابعة. يتم تعديل القيم النظرية لحصص المجموعة وحقوق الملكية غير المسيطرة لتعكس التغييرات في حصصهم النسبية في الشركات التابعة.

إن أي فرق بين المبلغ الذي يتم من خلاله تعديل الحصص غير المسيطرة والقيمة العادلة للمقابل المنفوع أو المستثم يتم إدراجه مباشرة في حقوق الملكية وينسب إلى مالكي الشركة الأم.

## ٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة

## توحيد الأعمال والشهرة

تطبق المجموعة طريقة الاستحواذ في المحاسبة عن توحيد الأعمال. يتم احتساب المقابل المحول من قبل المجموعة للحصول على السيطرة على شركة تابعة كمجموع القيم العادلة في تاريخ الاستحواذ للأصول المحولة والالتزامات المتكبدة وحقوق الملكية الصادرة من قبل المجموعة والتي تتضمن القيمة العادلة لأي أصل أو التزام ناشئ من ترتيب مقابل طارئ. يتم احتساب تكاليف الشراء عند تكبدها.

تعترف المجموعة بالأصول المحددة المكتسبة والالتزامات المفترضة في توحيد الأعمال بغض النظر عما إذا كان قد تم الاعتراف بها مسبقاً في القوائم المالية للشركة المستحوذ عليها قبل الاستحواذ. يتم قياس الأصول المشتراة والالتزامات المفترضة بشكل عام بقيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ.

بالنسبة لمعاملات السيطرة المشتركة التي يتم فيها التحكم في جميع الكيانات أو الشركات الموحدة في النهاية من قبل نفس الطرف أو الأطراف قبل وبعد النسخ، وذلك السيطرة ليست عبارة، تعترف المجموعة بالفرق بين مقابل الشراء والقيمة الدفترية لصافي الأصول من الكيانات أو الشركات المكتسبة كتعديل على حقوق الملكية. يتم تطبيق هذه المعالجة المحاسبية أيضاً على الاستحواذ اللاحق على بعض أو كل حصص الحقوق غير المسيطرة في شركة تابعة.

## ٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

## تصنيف المنتج

إن عقود التكافل هي العقود التي يضمن فيها مجموعة من المشاركين (حملة الوثائق) أحدهم الآخر ضد أحداث مستقبلية غير مؤكدة للتعرض للخسارة أو الضرر وحيث تتصرف المجموعة (كوكيل) بالنيابة عن حملة الوثائق في إدارة عمليات التكافل الإسلامية مقابل أتعاب الوكالة. تعتبر صافي مبالغ المشاركات (الأقساط) المدفوعة، بعد تنزيل أتعاب الوكالة، كأموال متوفرة للمضاربة، حيث تكون المجموعة هي المضارب، وتستثمر بعض هذه المبالغ مقابل حصة يتم الاتفاق عليها مقدماً من الأرباح أو الخسائر المتوقعة، إن وجدت (رسوم المضارب). يتبرع حملة الوثائق بمساهماتهم لغيرهم من حملة الوثائق الذين يعانون من خسارة أو ضرر، وتدفع وفقاً لمعاملات المجموعة وضمن صلاحيتها كوكيل. في حالة وجود عجز في صلاحيات حملة الوثائق، يتم تمويل هذا العجز من قبل المساهمين كقرض حسن (قرض حسن خالي من الربح).

## تكلفة الوثائق المؤجلة

## عقود التكافل قصيرة الأجل

يتم التعامل مع العمولات وتكاليف الامتحاذ الأخرى التي تختلف مع وتتعلم بتأمين عقود جديدة وتجديد العقود الحالية على أنها تكلفة الوثائق المؤجلة. يتم الاعتراف بجميع التكاليف الأخرى كمصروفات عند تكديدها. يتم لاحقاً استهلاك تكلفة الوثائق المؤجلة في قائمة الدخل الشامل على مدى عمر العقود حيث يتم اكتساب المساهمة ذات الصلة. يتم اختبار تكلفة الوثائق المؤجلة من أجل الاسترداد كما في تاريخ كل تقرير.

## عقود التكافل طويلة الأجل

تتم رسملة تكاليف الحصول على عقود التكافل طويلة الأجل، مثل مصروفات العمولات والتكاليف الأخرى المرتبطة مباشرة بتأمين عقود جديدة، على أنها تكلفة الوثائق المؤجلة. يتم الاعتراف بجميع التكاليف الأخرى كمصروفات عند تكديدها. يتم لاحقاً استهلاك تكلفة الوثائق المؤجلة بما يتماشى مع أنماط كسب دخل الوكالة لعقود التكافل طويلة الأجل على مدار المدة الفعلية للوثيقة. يتم اختبار تكلفة الوثائق المؤجلة من أجل الاسترداد كما في تاريخ كل تقرير.

## احتياطي المكافآت

يعتمد احتياطي المكافآت المقدمة لخطط الادخار المطبقة على فترتين مختلفتين للاستحقاق. يتم تطبيق فترة استحقاق مدتها أربع سنوات على الوثائق الصادرة قبل أكتوبر ٢٠١٦. وتطبق فترة استحقاق على الوثائق الصادرة بعد أكتوبر ٢٠١٦.

## الاحتياطيات الحسابية

الاحتياطيات الحسابية هي مخصصات تم إنشاؤها لعقود التكافل طويلة الأجل لتغطية المطالبات المستقبلية المتوقع ظهورها فيما يتعلق بتلك العقود التي كانت موجودة في نهاية الفترة. يعتمد حساب الاحتياطي على عوامل مثل الوفيات المتوقعة والتضخيم الاكتواري للتكاليف ومعدل الخصم.

## القائض/ العجز في صندوق حملة الوثائق

إذا كان القائض في صندوق حملة الوثائق في نهاية السنة كبير بقدر كاف، يتم توزيع نسبة من القائض بين حملة الوثائق الذين لم يتموا مطالبات، بالتناسب مع مخاطر مشاركتهم في الصندوق بعد حساب المخصصات، وستتم الموافقة على هذه التوزيعات من قبل لجنة الفتوى والرقابة الشرعية الخاصة بالمجموعة. وإن أي قائض يتبقى بعد عملية التوزيع سيبقى في صندوق حملة الوثائق.

يتم تسديد العجز في صندوق حملة الوثائق بقرض لا يتركب عليه فوائد (قرض حسن) من أموال المساهمين. ويتم تسديد هذا القرض الحسن من الفوائض المستقبلية الناتجة من عمليات التكافل على أساس الأولوية. ويخضع هذا القرض الحسن لاختيار الامسحلال في القيمة سنوياً ويتم تحميل قسم من القرض الحسن الذي تم اعتباره مضمحل القيمة في قائمة الدخل.

عند تصفية صندوق حملة الوثائق، فإن القائض المتراكم فيه، إن وجد، بعد أن تمتد في جميع الالتزامات (التي تشمل على تسديد المبلغ القائم من القرض الحسن)، سوف يتم التعامل معها مباشرة بعد استشارة لجنة الفتوى والرقابة الشرعية في المجموعة. في حالة العجز المتراكم، فإن أي فروض حسنة قائمة عند التصفية لن يتم سددها من قبل صندوق حملة الوثائق، وسيتم تحصيلها من قبل صندوق أموال المساهمين.

## ٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

## الفائض/ العجز في صندوق حملة الوثائق (تابع)

يتم تمويل العجز في صندوق حملة الوثائق، باستثناء العجز الناتج عن الاضمحلال في القيمة العادلة للأوراق المالية، بقرض حسن (قرض لا يترتب عليه أرباح) من قبل المساهمين. تحتفظ المجموعة بمخصص كامل مقبل القرض الحسن.

## عقارات ومعدات

تظهر العقارات والمعدات، بما في ذلك العقارات التي يشغلها المالك، بالتكلفة، باستثناء تكاليف الخدمة اليومية، ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر اضمحلال القيمة المتركمة. لا يتم استهلاك رأس المال قيد التنفيذ.

يتم تحميل الإهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للعقارات والمعدات على الأصناف التالية للأصول:

مياني	٤٠ سنة
تصينات على عقارات مسخرة	من ٥ إلى ١٠ سنوات
أثاث وتجهيزات	من ٤ إلى ٥ سنوات
معدات مكتبية	من ٣ إلى ٥ سنوات
مركبات	٥ سنوات

تتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيمة المتبقية وطريقة الإهلاك في نهاية كل سنة، وتعديلها مستقبلياً إذا كان ذلك مناسباً في نهاية كل سنة مالية.

يتم استبعاد بند العقارات والمعدات عند البيع أو عندما لا يتوقع أن تلتأ منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام المستمر للأصل. يتم تحديد الأرباح أو الخسائر الناتجة من بيع أو استبعاد الأصل (الذي يتم احتسابه على أنه الفرق بين المتحصل من الاستبعاد والقيمة النظرية للأصل) ويتم إدراجها في قائمة الدخل المجمعة في السنة التي حدث فيها الاستبعاد.

يتم رسمة المصروفات المتكبدة لاستبدال عنصر من بنود العقارات والمعدات التي يتم احتسابها بشكل منفصل ويتم شطب القيمة النظرية للمكون الذي تم استبداله. يتم رسمة تكاليف الاستبدال أو التفتيش الرئيسية الأخرى عند تكبدها وإذا كان من المحتمل أن تتدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المرتبطة بالبنود إلى المنشأة ويمكن قياس تكلفة البند بشكل موثوق. يتم إدراج جميع المصروفات الأخرى في قائمة الدخل المجمعة عند تكبدها.

## عقود الإيجار

يتم قياس حق استخدام الأصول مبدئياً بالتكلفة، والتي تشمل على المبلغ الأولي لالتزامات عقود الإيجار المعدلة لأية مدفوعات تأجير تم إجراؤها في أو قبل تاريخ البدء، بالإضافة إلى التكاليف المباشرة الأولية المتكبدة. يتم فيما بعد إهلاك حق الاستخدام باستخدام طريقة القسط الثابت من تاريخ البدء إلى نهاية العمر الإنتاجي لحق الاستخدام أو نهاية مدة عقد الإيجار.

يتم تحديد العمر الإنتاجي المقدر للأصل الحق في الاستخدام على نفس أساس العقارات والمعدات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقليل الحق في الاستخدام بشكل دوري من خلال خسائر اضمحلال القيمة، إن وجدت، وتعديلها من أجل إجراء بعض إعادة قياس التزامات عقود الإيجار.

يتم قياس التزام عقود الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمنفوعات الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام تكلفة التمويل الضمني في عقد الإيجار أو، إذا لم يكن من الممكن تحديد هذا السعر بسهولة، فإنه يتم استخدام معدل التمويل الإضافي للمجموعة. بشكل عام، تُستخدم المجموعة معدلات التمويل الإضافية كنسبة خصم.

يتم قياس التزام الإيجار بالتكلفة المغطاة باستخدام طريقة تكلفة التمويل الفعلية. يتم إعادة قياسها عندما يكون هناك تغيير في مدفوعات الإيجار المستقبلية الناشئة عن تغيير في مؤشر أو معدل، أو إذا كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع دفعه بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا تغيرت المجموعة تقييمها لما إذا كانت ستمارس خيار الشراء أو التمديد أو الإنهاء.

عندما يتم إعادة قياس التزام عقود الإيجار بهذه الطريقة، يتم إجراء تصوية مقابلة على القيمة النظرية لحق استخدام الأصل، أو يتم تسجيلها في الأرباح أو الخسائر إذا تم تخفيض القيمة النظرية لحق استخدام الأصل إلى الصفر. تعرض المجموعة حق استخدام الأصول التي لا تفي بتعريف العقارات الاستثمارية في "العقارات والمعدات" والتزامات عقود الإيجار كعناصر منفصل في قائمة المركز المالي.

## ٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

## أصول غير ملموسة

يتم قياس الأصول غير الملموسة المشتراة بشكل منفصل عند الاعتراف المبدئي بالتكلفة. إن تكلفة الأصول غير الملموسة المكتسبة في توحيد الأعمال هي قيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. لاحقاً للاعتراف المبدئي، يتم استهلاك الأصول غير الملموسة على مدى العمر الاقتصادي الإنتاجي ويتم تقييمها للاضمحلال كلما كان هناك مؤشر على أن الأصول غير الملموسة قد تضمحل قيمتها. يتم إدراج مصروف استهلاك الأصول غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في قائمة الدخل المجمعة. يتم تطبيق الأعمار الإنتاجية المقدرة التالية:

• عقود التكافل على الحياة	٢٥ سنة
• عقود التكافل على غير الحياة	٥ أشهر
• علاقات العملاء	٣,٥ لشهور
• برمجيات	٣ سنوات

يتم احتساب الاهلاك على أساس الضبط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للأصول كما يلي:

يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة من استبعاد الأصول غير الملموسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم الاعتراف بها في قائمة الدخل المجمعة عند استبعاد الأصل.

## عقارات استثمارية

العقارات الاستثمارية هي العقارات المحتفظ بها لكسب الإيجارات و / أو لزيادة رأس المال بما في ذلك العقارات تحت الإنشاء لهذه الأغراض. بالإضافة إلى تكاليف المعاملة، تتضمن القيمة الدفترية تكلفة استبدال جزء من الاستثمار العقاري الحالي وقت تكبد التكلفة فيما لو تم استيفاء معايير الاعتراف، وتُسنتنى تكلفة الخدمات اليومية للاستثمار العقاري. لاحقاً للاعتراف المبدئي، يتم احتساب العقارات الاستثمارية باستخدام نموذج القيمة العادلة التي تعكس وضع السوق في تاريخ التقرير. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية في قائمة الأرباح والخسائر في نفس فترة حدوثها.

لا يتم إدراج العقارات الاستثمارية عندما يتم استبعادها أو عند التوقف عن استخدامها بشكل دائم ولا يتوقع الحصول على أية منافع اقتصادية مستقبلية نتيجة استبعادها.

يتم التحويل إلى أو من العقارات الاستثمارية فقط عندما يكون هناك تغيير في الاستخدام يتضح من نهاية مهنة المالك وبدئية التأجير التشغيلي لطرف آخر. بالنسبة للتحويل من استثمار عقاري إلى عقار يشغله مالك، فإن التكلفة المعبرة للمحاسبة اللاحقة هي القيمة العادلة في تاريخ التغيير في الاستخدام.

إذا أصبح العقار الذي يشغله المالك عقاراً استثمارياً، تقوم المجموعة بالمحاسبة عن هذا العقار وفقاً للسياسة المنصوص عليها في العقارات والمعدات حتى تاريخ التغيير في الاستخدام. يتم تحديد القيمة العادلة من خلال قيم السوق المفتوحة بناءً على التقييمات التي يتم إجراؤها من قبل اثنين من المساحين المستقلين سنوياً.

## الاعتراف بالإيرادات

## مجمل مساهمات التكافل

تشتمل مجمل مساهمات التكافل على إجمالي المساهمات المستحقة عن كامل فترة التغطية التي توفرها عقود التكافل التي تم إبرامها خلال الفترة المحاسبية ويتم الاعتراف بها في تاريخ قبول سياسة التكافل. تتضمن المساهمات أي تعديلات ناشئة في الفترة المحاسبية للمساهمات مستحقة القبض فيما يتعلق بعقود التكافل التي تم تنفيذها في فترات محاسبية سابقة. يتم تقييم المساهمات التي يتم جمعها من قبل الوسطاء ولكن لم يتم استلامها بعد استناداً إلى تقديرات صليات التكافل أو الخبرة السابقة وهي مدرجة في مساهمات التكافل.

المساهمات غير المكتسبة هي تلك النسب من المساهمات المكتوبة في سنة والتي تتعلق بفترة الخطر بعد تاريخ التقرير. يتم احتساب المساهمة غير المكتسبة على أنها أعلى المبلغ المحدد على أساس نمبي يومي أو طريقة "٣٦٥/١". يتم تأجيل النسبة المنسوبة للسنة التالية كمخصص للمساهمات غير المكتسبة.

## ٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

## الاعتراف بالإيرادات

## الخصومات المكتسبة

يتم الاعتراف بالخصومات المكتسبة في وقت اكتتاب الوثائق. يتم تأجيل الخصم المكتسب من عقود إعادة التكافل الخارجية وإستهلاكه على أساس القسط الثابت على مدى فترة الأقساط المتوقعة مستحقة النفع.

## رسوم وكالة

تقوم المجموعة بإدارة عمليات تكافل نيابة عن حاملي الوثائق برسوم وكالة والتي يتم الاعتراف بها على أساس الاستحقاق. يتم بيان مبلغ مشابه كمصروف في قائمة الدخل للعقدة لحاملي الوثائق.

## إيرادات الاستثمار

يتم الاعتراف بإيرادات الربح على أساس الاستحقاق مع الأخذ في الاعتبار تكلفة التمويل السارية للأداة ووفقاً للأسس الزماني عندما يستحق.

يتم الاعتراف بإيرادات إيجار العفارات الاستثمارية وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

يتم الاعتراف بالإيرادات الناتجة عندما يتم إقرار الحق في استلام التوزيعات.

يتم احتساب الأرباح والخسائر الناتجة عن بيع الاستثمارات على أنها الفرق بين صافي المحصل من المبيعات والقيمة الدفترية ويتم تسجيلها عند حدوث معاملة البيع.

## مساهمات إعادة التكافل

يشتمل مجمل مساهمات إعادة التكافل على إجمالي المساهمة المستحقة عن كامل التغطية المقدمة من العقود المبرمة خلال الفترة ويتم الاعتراف بها في تاريخ البدء للوثيقة. تتضمن المساهمات أي تعديلات ناشئة في الفترة المحاسبية فيما يتعلق بمبادلة عقود إعادة التكافل في الفترات المحاسبية السابقة. مساهمات إعادة التكافل غير المكتسبة هي تلك نسب المساهمة المكتوبة في سنة والتي تتعلق بفترة الخطر بعد تاريخ التقرير.

يتم تأجيل مساهمات إعادة التكافل غير المكتسبة على مدى مدة سياسات التكافل المباشر الأساسية للعقود المرتبطة بالمخاطر وعلى مدى مدة عقد إعادة التكافل للخسائر التي حدثت.

يتم الاعتراف بمجمل مساهمي إعادة التكافل على الحياة كمصروف في تاريخ استحقاق المساهمة أو عندما تصبح السياسة سارية المفعول أيهما أقرب.

تقوم المجموعة بالتنازل عن مخاطر التكافل في سياق الأعمال العادية لجميع أعمالها. تمثل أصول إعادة التكافل الأرصدة المستحقة من شركات إعادة التكافل. يتم تقدير المبالغ القليلة للاسترداد بطريقة تتوافق مع مخصص المطالبات القائمة وتتوافق مع عقود إعادة التكافل.

يتم إجراء مراجعة اضمحلال القيمة في تاريخ كل تقرير أو على نحو متكرر عندما ينشأ مؤشر على اضمحلال القيمة خلال مدة التقرير. يحدث اضمحلال القيمة عند وجود دليل موضوعي على أن المجموعة قد لا تسترد المبالغ المستحقة بموجب شروط العقد وعندما يمكن قياس التأثير على المبالغ التي ستحصل عليها المجموعة من إعادة التكافل بشكل موثوق. يتم تسجيل خسارة اضمحلال القيمة في قائمة الدخل.

إن ترتيبات إعادة التكافل المتنازل عنها لا تعطي المجموعة من التزاماتها تجاه حملة الوثائق.

كما تتحمل المجموعة مخاطر إعادة التكافل في سياق الأعمال الاحتياطية لعقود التكافل حيثما ينطبق ذلك. تدرج المساهمات والمطالبات على إعادة التكافل المفترضة كإيرادات ومصروفات بنفس الطريقة كما لو كُفّت في حال كان إعادة التكافل يعتبر أصلاً مباشرة، مع الأخذ بعين الاعتبار تصنيف المنتج لأعمال إعادة التأمين. تمثل التزامات إعادة التكافل الأرصدة المستحقة لشركات إعادة التكافل. يتم تقدير المبالغ المستحقة النفع بطريقة تتفق مع عقد إعادة التكافل المصاحب. يتم عرض المساهمات والمطالبات على أساس إجمالي لكل من إعادة التكافل المفترضة والمتنازل عنها.

يتم استبعاد أصول أو التزامات إعادة التكافل عندما يتم بطلان الحقوق التعاقدية أو انتهاء صلاحيتها أو عندما يتم نقل العقد إلى طرف آخر.

## ٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

## المطالبات

تتكون المطالبات من المبالغ المنفوعة والمسحقة الدفع لحاملي عقود التكافل والأطراف الثالثة ومصروفات تسوية الخسائر ذات الصلة، بالصافي من الإنفلا والمبالغ المستردة الأخرى وتحمل على الدخل عند تكبدها. يتم إدراج مخصص للمطالبات المتكبدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها ضمن الاحتياطي الإضافي ويظهر في قائمة الدخل المجمعة.

تقوم المجموعة بشكل عام بتقدير مطالباتها على أساس الخبرة السابقة. يقوم محتو الخسائر المستقلون عادةً بتقدير المطالبات. يتم إدراج أي فرق بين المخصصات في نهاية كل تاريخ مالي وتسويات في الفترة التالية في حساب الاكتتاب لتلك السنة. أما الجزء الخاص بإعادة التأمين تجاه المطالبات تحت التسوية فيتم تصنيفه كأصول عقود إعادة التكافل وتظهر ضمن الأصول المتداولة في قائمة المركز المالي.

## حصة إعادة التكافل من المطالبات المتكبدة

يتم إثبات حصة إعادة التكافل في المطالبات عندما يتم الاعتراف بالمطالبة الإجمالية ذات الصلة وفقاً لشروط العقد ذي الصلة.

## تكاليف اقتناء الوثيقة

يتم استهلاك العمولات وتكاليف الاستحواذ الأخرى التي تختلف مع تأمين العقود الجديدة والمتعلقة بتأمينها وتجديد العقود الحالية وفقاً لشروط السياسات عند اكتساب مساهمة التكافل.

## مخصص المطالبات المتكبدة غير المبلغ عنها

يتم تكوين مخصص للمطالبات التي حدثت ولم يتم تسجيلها في تاريخ قائمة المركز المالي المجمعة بناء على صافي المطالبات بالاعتماد على التقديرات الإكتوارية من قبل خبير اكتواري مستقل وذلك وفقاً للوائح الخاصة بشركات التكافل والمصدرة من قبل مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

## مخصص مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة

يتم تكوين مخصص لمصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة والتي لا يمكن ربطها بمطالبات محددة وذلك في تاريخ قائمة المركز المالي المجمعة بالاعتماد على التقديرات الإكتوارية من قبل خبير اكتواري مستقل وذلك وفقاً للوائح الخاصة بشركات التكافل والمصدرة من قبل مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

## اختيار مدى كفاية الالتزام

كافة التزامات التكافل المعترف بها بما فيها مطالبات التعويضات يتم إجراء اختبار مدى كفاية الالتزام المترتب عليها في تاريخ كل فترة إصدار تقارير. وهذا يتضمن مقارنة التقديرات الحالية لكل التغطيات النقدية التعاقدية المصاحبة لتلك الالتزامات والقيم النقدية المرتبطة بها.

تقديرات التغطيات النقدية التعاقدية تتضمن تكاليف التعويضات المتوقعة والمغطى منها من أطراف آخرين. أي انخفاض في القيم النقدية يتم تحميله فوراً على قائمة الدخل بواسطة تكوين مخصص للخسائر الناتجة عن اختبار مدى كفاية الالتزام.

## مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها

يتم الاعتراف بالتزامات العقود عند إبرام العقود وتحميل المساهمات. هذه الالتزامات تعرف باحتياطي المطالبات تحت السداد وتستند على التكلفة النهائية المقدرة لجميع المطالبات التي حدثت ولم تسدد كما في تاريخ نهاية فترة التقرير، وذلك بعد خصم القيمة المتوقعة للحطام والمبالغ المتوقع ردها وكذلك المتوقع بفلاها. قد تكون هناك تأخيرات في التبليغ والسداد لبعض أنواع المطالبات، لذلك فإن التكلفة النهائية للمطالبات لا يمكن معرفتها بيقين بتاريخ نهاية فترة التقرير. لا يتم تخفيض قيمة الالتزام فيما يتعلق بالقيمة الزمنية للأموال. لا يتم إثبات أي مخصص لاحتياطات تسويات أو كوارث. يتم إلغاء الاعتراف بالالتزام عند انتهائه، تنفيذه أو الغائه.

### ٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

#### احتياطي الأقساط غير المكتسبة

يمثل احتياطي أقساط التأمين غير المكتسبة ذلك الجزء من أقساط التأمين المكتسبة، وإجمالي إعادة التكافل، والذي يتعلق بفترة التكافل اللاحقة لتاريخ قائمة المركز المالي ويتم احتسابه بشكل أساسي على الطريقة الخطية بناءً على الفترة الفاتحة من تاريخ قائمة المركز المالي. المركز المالي حتى تاريخ استحقاق الوثيقة بناءً على التقديرات الاكتوارية التي تم الحصول عليها من خبير اكتواري مستقل وفقاً للتعليمات المالية لشركات التكافل المصدرة عن مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي.

#### أصول إعادة التكافل

يتم تقييم اضمحلال المبالغ القليلة للامتداد من عقود إعادة التكافل في تاريخ كل قائمة مركز مالي. وتعتبر هذه الأصول قد تعرضت للاضمحلال في القيمة إذا ما كان هناك دلائل موضوعية على ذلك نتيجة لحدث وقع بعد الاعتراف المبني بها، إن المجموعة قد لا تسترد كل القيم المستحقة وإن الحدث قد يكون له أثر يمكن قياسه بدقة على المبالغ التي سوف تحصل عليها المجموعة من معيدي التأمين.

#### الأدوات المالية

يتم الاعتراف بالأصول والالتزامات المالية عندما تصبح منشأة تابعة للمجموعة طرفاً في الأحكام التعلقية للأداة المالية. يتم الاعتراف بجميع الأصول المالية وإلغاء الاعتراف بها في تاريخ التداول حيث يكون شراء أو بيع الأصل المالي بموجب عقد يتطلب شروطه تسليم الأصل المالي في غضون الإطار الزمني المحدد من قبل السوق المعنية، ويتم قياسه مبدئياً بالقيمة العادلة، بالإضافة إلى المعاملة التكاليف، باستثناء تلك الأصول المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، والتي يتم قياسها مبدئياً بالقيمة العادلة.

تصنف الأصول المالية إلى الفئات المحددة التالية: الأصول المالية "بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر"، والأصول المالية "الماتحة للبيع" و "الأصول المالية الأخرى". يعتمد التصنيف على طبيعة وغرض الأصول المالية ويتم تحديده في تاريخ الاعتراف المبني.

#### الأصول المالية

طريقة الربح الفعالي هي طريقة لحساب التكلفة المطفأة لأصل مالي وتخصيص دخل ربحي خلال الفترة ذات الصلة. معدل الربح الفعالي هو المعدل الذي يخصم بالضبط المقبوضات النقدية المستقبلية المقررة خلال العمر المتوقع للأصل المالي، أو، عند الاقتضاء، فترة أقصر، إلى صافي القيمة النظرية عند الاعتراف المبني.

تتكون "الأصول المالية الأخرى" من النقدية وما في حكمها ومبني التكافل والأرصدة المنبئة الأخرى.

#### أصول مالية مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

يتم تصنيف الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر إذا تم تصنيف الأصل المالي محتفظ به بغرض المتاجرة أو أنه مصنف بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

يتم تصنيف الأصل المالي على أنه محتفظ به للتداول إذا:

- تم الحصول عليه بشكل أساسي بغرض البيع في المستقبل القريب؛ أو
  - عند الاعتراف المبني، تمثل جزء من محفظة أدوات مالية محددة تديرها المجموعة وتشتمل على نمط فعلي لأداة مالية تحقق أرباح على المدى القصير.
  - يمثل مشتق مالي لكنه غير مصنف وفعال كأداة تحوط.
- يمكن تصنيف الأصل المالي بخلاف الأصل المالي المحتفظ به للمتاجرة على أنه بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر عند الاعتراف المبني إذا:

- ينفي هذا التعيين أو يقلل بشكل كبير من عدم اتساق القياس أو الاعتراف الذي قد ينشأ خلاف ذلك؛ أو
- شكلت الأصول المالية جزءاً من مجموعة من الأصول المالية أو الالتزامات المالية أو كليهما، والتي تتم إدارتها وتقييمها على أساس القيمة العادلة، وفقاً لإدارة المخاطر الموثقة أو استراتيجية الاستثمار الخاصة بالمجموعة، والمعلومات المقدمة حول المجموعة داخلياً على هذا الأساس؛ أو

## ٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

## الأدوات المالية (تابع)

## الأصول المالية (تابع)

## أصول مالية مقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (تابع)

• تشكل جزءاً من عقد يحتوي على واحد أو أكثر من المشتقات المضمنة، ويسمح معيار المحاسبة الدولي ٣٩ الأدوات المالية: الاعتراف والقياس لكامل العقد الموحد (الأصل أو الالتزام) ليتم تصنيفه بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

تظهر الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر بالقيمة العادلة، مع إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن إعادة القياس في الأرباح أو الخسائر. يشمل صفاء الأرباح أو الخسائر المعترف به في الأرباح أو الخسائر على أي أرباح أو خسائر مكتسبة على الأصل المالي ويتم تضمينها في قائمة الدخل الشامل.

## الأصول المالية المتاحة للبيع

تمتلك المجموعة استثمارات في أسهم غير مدرجة والتي لا يتم تداولها في أسواق نشطة ولكنها مصنفة كذلك كأصول مالية متاحة للبيع ومسجلة بالقيمة العادلة، وذلك لاعتقاد الإدارة بإمكانية قياس القيمة العادلة لها بطريقة موثوقة. يتم إدراج الأرباح والخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة ضمن بنود الدخل الشامل الأخر والتي يتم إضافتها إلى بند المتغيرات المتراكمة في القيمة العادلة باستثناء خسائر الأضرار في القيمة والتي يتم إدراجها في الأرباح أو الخسائر، في حال استبعاد الاستثمار أو وجود اضمحلال في قيمته بشكل محدد، فإن الأرباح أو الخسائر نتيجة تقييمه سابقاً والمثبتة ضمن احتياطي استثمارات متاحة للبيع يتم إدراجها ضمن الأرباح أو الخسائر. تُحدد القيمة العادلة للأصول المالية المتاحة للبيع بعشرات أجنبية بتلك العملة ويتم تحويلها حسب سعر الصرف المساد بتاريخ التقرير. إن التغير في القيمة العادلة الناتج عن تغير أسعار الصرف والذي يعود إلى التغير في قيمة تكلفة تلك الأصول يتم إثباته ضمن الأرباح أو الخسائر، أما التغيرات الأخرى فيتم إدراجها ضمن الدخل الشامل الأخر.

## أصول مالية محفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق

إن الأصول المالية المحفوظ بها للاستحقاق هي أصول مالية غير مشتقة لها نفعات ثابتة أو محددة وتواريخ استحقاق ثابتة إن كان لدى المجموعة قصد والفترة على الاحتفاظ بها للاستحقاق. وتقال الأصول المحفوظ بها للاستحقاق بعد الاعتراف المبني بالتكلفة المضافة باستخدام طريقة القلدة الفعلية مضمناً منها أي اضمحلال في القيمة.

## أصول مالية أخرى

يتم قياس الأصول المالية الأخرى بالتكلفة المضافة باستخدام معدل الفائدة الفعلي، بعد طرح مخصص الأضرار في القيمة. يتم تسجيل إيرادات الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي، باستثناء الأرصدة المدينة قصيرة الأجل عندما يكون الاعتراف بالفوائد غير جوهري.

## اضمحلال قيمة الأصول المالية

يتم مراجعة الأصول المالية بخلاف تلك الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر بهدف تحديد فيما إذا كان هناك أي مؤشر يدل على اضمحلال قيمة تلك الأصول المالية في تاريخ قائمة المركز المالي. يتم تخفيض قيمة الأصول المالية عند وجود دليل موضوعي كنتيجة لحدث أو أحداث حصلت لاحقاً للاعتراف المبني بتلك الأصول المالية، يشير إلى تآكل التدفق المتوقع مستقبلاً لتلك الأصول المالية.

يتم اعتبار الانخفاض الكبير أو طويل الأجل في القيمة العادلة للأسهم المصنفة كاستثمارات متاحة للبيع إلى ما دون تكلفتها دليلاً موضوعياً بأن هذه الاستثمارات قد تعرضت لاضمحلال في القيمة.

إن الدليل الموضوعي على اضمحلال القيمة للأصول المالية الأخرى من الممكن أن يشمل على ما يلي:

- صعوبات مالية هامة يواجهها المصدر أو الطرف المقابل؛ أو
- الإخلال بالعقد، مثل التضرر أو التأخر في السداد الفاتدة أو المبلغ الأصلي؛ أو
- من المحتمل أن المقرض سوف يواجه إفلاساً أو إعادة هيكلة مالية؛ أو
- اختفاء سوق نشطة لهذه الأصول المالية بسبب الصعوبات المالية.

بالنسبة لبعض فئات الأصول المالية، مثل أرصدة التكافل المدينة، لا يتم خفض قيمتها بشكل إرادي بل يتم اختبارها لاضمحلال القيمة بشكل إجمالي. يتمثل الدليل الموضوعي على اضمحلال قيمة محفظة أرصدة التكافل المدينة بالخبرة السابقة للمجموعة في حصول الأرصدة، الزيادة في عدد النفعات التي يتأخر نفعها عن معدل فترة السماح الممنوحة للعملاء، إضافة إلى التغيرات الملحوظة في أحوال الاقتصاد الوطني والمحلي والتي لها علاقة مترابطة مع تآكل سداد المدينة.

## ٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

## الأدوات المالية (تابع)

## الأصول المالية (تابع)

## اضمحلال قيمة الأصول المالية (تابع)

بالنسبة للأصول المالية المدرجة بالتكلفة المضافة، فإن مبلغ خسارة الاضمحلال المعترف به هو الفرق بين القيمة النظرية للأصل والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المقدرة، مخصومة بمعدل الربح الفعلي الأصلي للأصل المالي.

بالنسبة للأصول المالية المدرجة بالتكلفة، فإن خسارة اضمحلال القيمة هو الفرق بين القيمة النظرية لتلك الأصول والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة منها والتي تعكس مقدار هذا الضمان والكفالة مخصوماً على سعر الفائدة السوقي لتلك الأصول المالية. مثل هذا الاضمحلال في القيمة لا يتم عكسه في الفترات اللاحقة.

يتم تخفيض القيمة المدرجة لجميع الأصول المالية بخسائر الاضمحلال في القيمة مباشرة، باستثناء أرصدة التكاليف المدينة والتي يتم تخفيضها من خلال استعمال مخصص للأرصدة المشكوك في تحصيلها. عند اعتبار أرصدة التكاليف المدينة غير قابلة للتحويل، يتم إقتال تلك الأرصدة في مخصص الأرصدة المشكوك في تحصيلها. وفي حال امتداد أرصدة التكاليف المدينة كان قد تم إقتالها من قبل، فإنه يتم إثباتها كتحويلات وإضافتها إلى رصيد مخصص الأرصدة المشكوك في تحصيلها. يتم إثبات التغير في القيمة المدرجة لمخصص الأرصدة المشكوك في تحصيلها في قائمة الدخل المجمعة.

في حال اعتبار أن الأصول المالية متاحة للبيع قد تعرضت لاضمحلال في القيمة، فإن الأرباح أو الخسائر المتراكمة والتي تم الاعتراف بها في السلق ضمن بنود الدخل الشامل يتم الاعتراف بها في قائمة الدخل المجمعة في الفترة.

فيما يتعلق بالأصول المالية التي تقاس بالتكلفة المضافة، فإنه في حال تم في فترة لاحقة تراجع مبلغ خسارة اضمحلال القيمة، وهذا التراجع يمكن ربطه بشكل موضوعي مع أحداث تمت بعد الاعتراف بخسارة اضمحلال القيمة، فإن خسارة القيمة المعترف بها سابقاً يتم الاعتراف بها من خلال الأرباح والخسائر إلى المدى الذي يجعل القيمة النظرية للاستثمار كما بتاريخ اضمحلال القيمة لا تتعدى التكلفة المضافة كما لو أنه لم يحدث أي اعتراف للاضمحلال في القيمة.

أما فيما يتعلق بخسائر اضمحلال القيمة لاستثمارات في أوراق مالية متاحة للبيع والمعترف بها في فترة سابقة ضمن الأرباح والخسائر، فلا يتم عكسها من خلال الأرباح والخسائر. هذا وتفيد أي زيادة في القيمة العادلة في فترة لاحقة لاضمحلال القيمة ضمن بنود الدخل الشامل الأخر.

## استبعاد الأصول المالية

تقوم المجموعة باستبعاد الأصول المالية فقط عندما تنتهي الحقوق التعاقدية للتدفق النقدي من تلك الأصول المالية أو عند تحويل الأصول المالية وبما فيها جميع المكاسب والمخاطر المتعلقة بملكية الأصول المالية إلى طرف آخر. إذا لم تقم المجموعة بتحويل الأصول المالية بشكل كامل أو لم تقم بتحويل جميع المكاسب والمخاطر المتعلقة بملكية الأصول المالية فإن المجموعة تقوم بالاعتراف بغواتدها المثبتة بالأصول المالية وأي التزامات بتوجب عليها سدادها. وفي حال استمرت المجموعة بالسيطرة على تلك الأصول المالية التي تم تحويلها إلى طرف آخر، فإن المجموعة تستمر في الاعتراف بتلك الأصول المالية.

## الالتزامات المالية وأدوات الملكية

## التصنيف كدين أو حقوق ملكية

يتم تصنيف الدين وأدوات الملكية المصدرة من قبل المجموعة كالتزامات مالية أو كأدوات ملكية طبقاً لأحكام الترتيبات التعاقدية وتعريف الالتزامات المالية وأدوات الملكية.

## أدوات حقوق الملكية

أداة حقوق الملكية هي أي عقد يثبت وجود مصلحة متبقية في أصول أي كيان بعد خصم جميع التزاماته. يتم تسجيل أدوات حقوق الملكية الصادرة عن المجموعة بالمبالغ المستلمة بعد خصم تكاليف الإصدار المباشرة.

## الالتزامات المالية

يتم قياس الالتزامات المالية لاحقاً بالتكلفة المضافة باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي أو من خلال القيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر.

## ٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

## الأدوات المالية (تابع)

## الالتزامات المالية وأدوات الملكية (تابع)

على الرغم من ذلك، فإن الالتزامات المالية التي تنشأ عندما يكون تحويل الأصول المالية غير مؤهلاً لاستبعاد أو عند تطبيق طريقة التدخل المستمرة، و عقود الضمان المالي الصادرة عن المجموعة، والالتزامات التي أصدرتها المجموعة لتقديم تمويل إسلامي بسعر نسبة أرباح أقل من سعر السوق يتم قياسها وفقاً للسياسات المحاسبية المحددة المبينة أدناه.

## أرصدة تكافل وإعادة تكافل وأرصدة دائنة أخرى

يتم تصنيف أرصدة تكافل، إعادة تكافل وأرصدة دائنة أخرى بشكل مبدئي بالقيمة العادلة، مضافاً إليها مصروفات المعاملات ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

## الالتزامات المالية المقاسة فيما بعد بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الالتزامات المالية غير المحفوظ بها للتجارة والتي لم يتم تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح والخسائر، بالتكلفة المطفأة عند نهاية القترات المحاسبية اللاحقة. يتم تحديد القيم النظرية للالتزامات المالية التي يتم لاحقاً قياسها بالتكلفة المطفأة على أساس طريقة الفائدة الفعلية. يتم تضمين مصروفات نسبة الأرباح التي لم يتم رسمائها كجزء من تكاليف الأصول في قائمة الدخل المجمعة.

تعرف طريقة الفائدة بالطريقة التي يتم بها احتساب التكلفة المطفأة للالتزام المالي وتوزيع مصروفات نسبة الأرباح على القترات التي تخصها. نسبة الفائدة الفعلية هي تحديداً النسبة التي يخصم بها النقد المقدر استلامه في المستقبل عبر المدة المتوقعة للالتزام المالي (بما في ذلك جميع الرسوم المدفوعة أو المستلمة التي تشكل جزءاً في نسبة الفائدة الفعلية، وتكاليف المعاملة وعلاوات أخرى أو خصومات) أو عبر فترة أقصر (حسب الاقتضاء)، إلى صافي القيمة النظرية عند الاعتراف المبدئي.

## استبعاد الالتزامات المالية

تقوم المجموعة باستبعاد بالالتزامات المالية، فقط عندما يتم إعفاء المجموعة من التزاماتها أو إلغاؤها أو انتهاء صلاحيتها. يتم الاعتراف بالفرق بين القيمة النظرية للالتزامات المالية التي تم استبعادها والمقابل المنفوع أو واجب الدفع، بما في ذلك الأصول غير النقدية المحولة أو الالتزامات المقرضة في قائمة الدخل المجمعة.

## مدينو ودائنو التأمينات الخاصة بعقود التكافل

يتم إدراج أرصدة مدينو ودائنو التأمينات عند استحقاقها. وهذا يتضمن المبالغ المستحقة من وإلى ممارسة التكافل وإعادة التكافل وحاملي عقود التكافل. إذا وجد أي مؤشر لاضمحلال قيمة مدينو التكافل، تخفيض المجموعة القيمة النظرية لمدينو التكافل وتدرج خسائر الاضمحلال في قائمة الدخل المجمعة.

## مكافآت الموظفين

## مكافآت الموظفين قصيرة الأجل

يتم الاعتراف بتكاليف مزاي الموظفين قصيرة الأجل (تلك المستحقة في غضون ١٢ شهراً بعد أن يتم تقديم الخدمة مثل الإجازات المدفوعة والإجازات المرضية والمكافآت) في الفترة التي يتم تقديم الخدمة ولا يتم خصمها.

## مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

يتم عمل مخصص لمكافأة نهاية خدمة الموظفين لكامل المبلغ المستحق للموظفين لفترات خدمتهم حتى تاريخ القوائم المالية وفقاً لقانون العمل لدولة الإمارات العربية المتحدة وكما يعتبر بند منفصل ضمن الالتزامات غير المتداولة. ويستند الحق في الحصول على مكافأة نهاية الخدمة على أساس الراتب للموظف ومدة الخدمة، وانتهاء من فترة الخدمة كحد أدنى كما هو محدد في قانون العمل لدولة الإمارات العربية المتحدة. وتدرج التكاليف المتوقعة لهذه المكافآت على مدى فترة الخدمة.

## المعاملات بالعملة الأجنبية

تترجم المعاملات بالعملة الأجنبية إلى درهم إماراتي الإمارات باستخدام سعر الصرف السائد في تاريخ المعاملة. الأصول والالتزامات النقدية بالعملة الأجنبية بتاريخ قائمة المركز المالي يتم تحويلها إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف السائد في ذلك التاريخ.

## ٣ ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تابع)

## المعاملات بالعملة الأجنبية (تابع)

الفروق الناتجة عن الترجمة يتم الاعتراف بها ضمن قائمة الدخل. لا يتم إعادة ترجمة البنود غير النقدية في نهاية العام ويتم قياسها بالتكلفة التاريخية (ترجم باستخدام سعر الصرف المسد في تاريخ المعاملة). باستثناء البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة تترجم بسعر الصرف في تاريخ تحديد القيمة العادلة.

## اضمحلال قيمة الأصول غير المالية

يتم مراجعة القيم النظرية للأصول غير المالية للمجموعة في تاريخ كل قائمة مركز مالي أو عندما يكون هناك أي مؤشر على اضمحلال القيمة. وفي حالة إذا كان هناك مؤشر على ذلك فيتم تقدير قيمة الأصل القليلة للاسترداد، ويتم الاعتراف بخسائر الاضمحلال عندما تزيد القيمة النظرية للأصل أو فترته على تحقيق تنفقات نقدية عن قيمته القليلة للاسترداد. هذا ويتم الاعتراف بخسائر اضمحلال القيمة ضمن قائمة الدخل، يتم عكس الاضمحلال المحتمل إذا تجاوز وحدة توليد النقد القليلة للاسترداد قيمته النظرية.

## عقود الإيجار التشغيلي قصيرة الأجل

عقود الإيجار التي بموجبها يحتفظ المؤجر بالجزء الأكبر من مخاطر ومنافع الملكية يتم تصنيفها على أنها عقود تأجير تشغيلي. يتم الاعتراف بالمنظومات التي تتم وفقاً لعقود الإيجار التشغيلي ضمن قائمة الدخل وذلك وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى فترة العقد.

## النقدية وما في حكمها

تتضمن النقدية وما في حكمها النقدية بالصندوق، الودائع تحت الطلب، الحسابات الجارية والودائع الثابتة ذات تواريخ استحقاق أقل من ثلاثة أشهر والغير مرهونة.

## المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة

يتم الاعتراف بالمخصصات عند وجود التزام حالي ناتج عن أحداث ماضية وفي الغالب قد يترتب عليه تنفق خارجي للموارد من المجموعة ويمكن تغيير الالتزام بشكل موثوق فيه. توقيت أو مبلغ التنفق الخارجي لا يزال غير مؤكد. الالتزام الحالي ينشأ من وجود التزام قانوني أو استدلال إيجابي والذي قد ينتج عن أحداث ماضية.

يتم قياس المخصصات في النفقات المقدرة المطلوبة لتسوية الالتزام الحالي، استناداً إلى الأدلة المتاحة الأكثر موثوقية في تاريخ التقرير، بما في ذلك المخاطر والشكوك المرتبطة بالالتزام الحالي. حيث يتم تحديد وجود عدد من الالتزامات المماثلة، واحتمال أن تكون هناك حاجة إلى تنفق في التسوية من خلال النظر في فئة الالتزامات ككل. يتم خصم المخصصات إلى قيمها الحالية، حيثما تكون القيمة الزمنية للنقد جوهرياً.

يتم الاعتراف بأي تسديد متعلق بالالتزام وتكون المجموعة متأكدة بشكل فرضي من إمكانية تحصيله من طرف ثالث كأصل منفصل لكن لا يجب أن تفوق قيمة هذا الأصل قيمة الالتزام المتعلق به.

يتم الاعتراف بأي تسديد متعلق بالالتزام وتكون المجموعة متأكدة بشكل فرضي من إمكانية تحصيله من طرف ثالث كأصل منفصل لكن لا يجب أن تفوق قيمة هذا الأصل قيمة الالتزام المتعلق به.

تتم مراجعة جميع المخصصات في كل تاريخ تقرير وتعديلها لتعكس أفضل تقدير حالي. في الحالات التي يعتبر فيها التنفق المحتمل للموارد الاقتصادية نتيجة للالتزامات الحالية أمراً مستبعداً أو بعيداً، لا يتم إثبات أي التزام، ما لم يتم افتراضه في سياق جميع الأعمال.

يتم اعتبار النفقات الممكنة من المنافع الاقتصادية للمجموعة والتي لا تمتد في الاعتراف بالأصل كأصول محتملة.

## التقارير القطاعية

بموجب معيار التقارير المالية الدولية رقم (٨) "قطاعات التشغيل"، تستند أرباح القطاعات المبلغ عنها إلى معلومات التقارير الإدارية الداخلية التي يتم مراجعتها بانتظام من قبل صانع القرار للقطاع التشغيلي الرئيسي. إن سياسات القياس المستخدمة من قبل المجموعة لتقارير القطاع بموجب معيار التقارير المالية الدولية رقم (٨) هي نفس السياسات المستخدمة في قوائمها المالية.

## ٤ التقديرات المحاسبية الهامة والأحكام المستخدمة في تطبيق السياسة المحاسبية

المعلومات الموضحة انشاء حول التقديرات والافتراضات التي لها تأثير كبير على الاعتراف وقياس الأصول، التزامات، إيرادات ومصروفات. قد تكون النتائج الفعلية مختلفة إلى حد كبير.

المطالبات المستحقة والمطالبات الواقعة غير المبلغ عنها ومصاريف تسوية الخسائر غير المخصصة واحتياطي الأقساط غير المكتملة

إن تقدير الالتزام النهائي (المطالبات المستحقة والمطالبات الواقعة غير المبلغ عنها ومصاريف تسوية الخسائر غير المخصصة) الناتج عن المطالبات واحتياطي الأقساط غير المكتملة الناتج عن عقود التكافل هو من أكثر التقديرات المحاسبية التي توليها المجموعة أهمية. تتم مراجعة هذه التقديرات وتحديثها باستمرار، ويتم عكس التعديلات الناتجة عن هذه المراجعة في قائمة الدخل. تعتبر هذه العملية التي تعتمد على الافتراض الأساسي القائم على الخبرة السابقة، ويتم تعديلها وفقاً لتأثير التطورات الحالية والاتجاهات المحتملة (بما في ذلك الحسابات الاكتوارية)، هي أساس مناسب للتنبؤ بالأحداث المستقبلية.

## القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية

يتم تقدير القيمة العادلة للاستثمار العقاري من قبل مئمن عقاري مستقل لأغراض الإفصاح أخذاً بعين الاعتبار عقد الإيجار فقط (طريقة الإيراد). هذا التقدير تم تقريره بالنظر إلى سعر الإيجار في السوق ومتوسط عقد الإيجار. وكانت القيمة العادلة تعتمد على عوامل السوق وتوافر المعلومات.

## القيمة العادلة للأوراق المالية غير المسعرة

تم حساب القيمة العادلة للأوراق المالية غير المدرجة من قبل الإدارة بالإستناد إلى تقييانات متعددة الأرباح وقيمة صافي الأصول وبإستخدام بيانات السوق التي يمكن ملاحظتها من الكيانات العاملة القابلة للمقارنة، وبعض عوامل الخصم والبيانات المالية غير الملحوظة للمستثمرين غير العامين المعزوين. قد تختلف النتائج الفعلية بشكل كبير.

## مخصص النيون المشكوك في تحصيلها

تقوم المجموعة بمراجعة مبدئي التكافل الخاصة بها على أساس دوري لتقييم ما إذا كان يجب إدراج مخصص الأضمحلال في قائمة الدخل المجمعة. ويشكل خاص، يتطلب إتخاذ القرارات من قبل الإدارة عند تقدير قيمة وتوقيت التنفقات التقديرية المحتملة عند تحديد مستوى المخصصات المطلوبة. تعتمد هذه التقديرات بالضرورة على إفتراضات حول إمكانية التخلف عن السداد والخسائر المحتملة في حالة عدم السداد وقيمة الضمان الضمني وتكاليف التحقيق.

بالإضافة إلى المخصصات المحددة مقابل بعض مبدئي التكافل الجوهرية بشكل فردي، تقوم المجموعة أيضاً بإجراء مخصص اضمحلال جماعي مقابل مبدئي التكافل ذات مخاطر تخلف عن السداد عالية أكثر من وقت منحها، على الرغم من عدم تحديد حاجتها لمخصص محدد. تعتمد قيمة المخصص على نمط الخسارة السابق لمبدئي التكافل ضمن كل درجة ويتم تعديلها بهدف عكس التجربات الاقتصادية الحالية.

## عقود التكافل طويلة الأجل

يتم عمل تقديرات مخاطر التكافل بموجب عقود التكافل طويلة الأجل بالرجوع إلى الحسابات الاكتوارية الخارجية وتستند إلى الصناعة القياسية وجداول الوفيات الوطنية.

## القيمة العادلة للأصول المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

تستند القيمة العادلة للأصول المالية غير المسعرة المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر إلى التقييمات الدورية من قبل مديري الصناديق وتمثل صافي قيمة الأصول للصناديق في تاريخ التقييم والقيمة العادلة للأصول المالية المدرجة في الأوراق المالية المدرجة بالقيمة العادلة تستند القيمة من خلال الأرباح أو الخسائر إلى الأسعار المدرجة في الأسواق النشطة.

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٥ العقارات الاستثمارية

٢٠٢٢	٢٠٢١	
٢١,٤٢٠	٣٦,٠٦٨	الرصيد في ١ يناير
٢,٨٢٠	-	المحول نتيجة الدمج (إيضاح ٣٠)
١,٢٩٩	-	المحول من عقارات ومعدات (إيضاح ١٣)
٦٥,٢٢١	٣٦,٠٦٨	ربح من القيمة العادلة خلال السنة (إيضاح ٢٩)
		الرصيد في ٣١ ديسمبر
٤٩,٧٧٤	-	عائدة إلى:
١٥,٤٤٧	٣٩,٦٨٢	حاملو الوثائق
٦٥,٢٢١	٣٩,٦٨٢	المساهمون

تمثل العقارات الاستثمارية القيمة العادلة للعقارات الموجودة في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تم التوصل إلى القيمة العادلة للعقارات الاستثمارية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٢٠٢١ على أساس التقييمات المدرجة في التواريخ ذات الصلة من قبل اثنين من المقيمين المستقلين غير المرتبطين بالمجموعة ولديهم المؤهلات المناسبة وخبرة السوق الحديثة في تقييم العقارات في دولة الإمارات العربية المتحدة. تستند القيمة العادلة بشكل أساسي على مدخلات غير قابلة للرصد (أي المستوى ٣).

تم تحديد القيمة العادلة بناءً على نهج السوق القابل للمقارنة والذي يعكس أسعار المعاملات الحديثة لعقارات مماثلة. عند تقدير القيمة العادلة للعقارات، فإن أعلى وأفضل استخدام لهذه العقارات هو استخدامها الحالي. لم يطرأ أي تغيير على أسلوب التقييم خلال السنة.

كانت إيرادات إيجارات العقارات التي حققتها المجموعة من عقاراتها الاستثمارية المزججة بموجب عقود الإيجار التشغيلي ومصاريف التشغيل المباشرة الناتجة عن إدارة العقارات الاستثمارية كما يلي:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
١,٨٥٣	١,٩٤٠	إيرادات من الإيجارات
(٦٠١)	(٩٣٧)	مصرفات تشغيلية مباشرة
١,٢٥٢	١,٠٠٣	الدخل من العقارات الاستثمارية (إيضاح ٢٩)

٦ الاستثمار في الأوراق المالية

استثمارات محتفظ بها حتى الاستحقاق

تشمل الاستثمارات المحتفظ بها حتى الاستحقاق التالي:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
٢٤,٨٦٧	٣,٨٠٢	أوراق دين مدرجة داخل الإمارات العربية المتحدة
٢٢,١٣٢	٥,٦٢٧	أوراق دين غير مدرجة داخل الإمارات العربية المتحدة
٣٥٤	٨,٩٠٩	أوراق دين مدرجة خارج الإمارات العربية المتحدة
-	٣,٦٧٧	أوراق دين غير مدرجة خارج الإمارات العربية المتحدة
٤٧,٣٥٣	٢٢,٠١٥	
		عائدة إلى:
٢٥,٢٢١	٧,٤٦٤	حاملو الوثائق
٢٢,١٣٢	١٤,٥٥١	المساهمون
٤٧,٣٥٣	٢٢,٠١٥	

بلغت القيمة العادلة للاستثمارات المحتفظ بها حتى الاستحقاق ٤٧,٥٧ مليون درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٢٠٢١: ٢٣,٠١ مليون درهم).

الإيضاحات المنعومة للقوائم المالية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

## ٦ الاستثمار في الأوراق المالية (تابع)

## استثمارات متاحة للبيع

تشمل الاستثمارات المتاحة للبيع التالي:

٢٠٢٢	٢٠٢١
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٦٤,٦٨١	-
٥,٩٤٣	٥,٩٤٣
١,٠٠٠	١,٠٠٠
٧١,٦٢٤	٦,٩٤٣
٣٤,٤١٧	-
٣٧,٢٠٧	٦,٩٤٣
٧١,٦٢٤	٦,٩٤٣

أوراق حقوق ملكية مدرجة داخل الإمارات العربية المتحدة  
أوراق حقوق ملكية غير مدرجة داخل الإمارات العربية المتحدة  
أوراق حقوق ملكية غير مدرجة داخل الإمارات العربية المتحدة

عائدة إلى:  
حاملو الوثائق  
المساهمون

## استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

تشمل الاستثمارات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر التالي:

٢٠٢٢	٢٠٢١
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٣٤٤,٠٧٣	٤٥٠,٩٠٤
٤٧,٧٠٩	٥٠,٩٣٣
٣٩١,٧٨٢	٥٠١,٨٣٧
٤٧,٧٠٩	٥٠,٩٣٣
١٩,٥٧٧	٢٨,٤٢٢
٣٢٤,٤٩٦	٤٢٢,٤٨٢
٣٩١,٧٨٢	٥٠١,٨٣٧
٣٥٨,١٤٢	٤٥٠,٩٠٤
٣٣,٦٤٠	٥٠,٩٣٣
٣٩١,٧٨٢	٥٠١,٨٣٧

استثمارات في صناديق مشتركة  
استثمارات في أوراق حقوق ملكية

أوراق مدرجة داخل الإمارات العربية المتحدة  
أوراق مالية غير مدرجة داخل الإمارات العربية المتحدة  
أوراق مالية غير مدرجة خارج الإمارات العربية المتحدة

عائدة إلى:  
حاملو الوثائق  
المساهمون

كثفت الحركة في الأوراق المالية كما يلي:

٢٠٢٢	استثمارات محتفظ بها حتى الاستحقاق	استثمارات متاحة للبيع	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر	الإجمالي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٢٢,٠١٥	٦,٩٤٣	٥٠١,٨٣٧	٥٣٠,٧٩٥	٥٣٠,٧٩٥
٣١,١٠٠	٤٩,٦٦٥	-	٨٠,٧٦٥	٨٠,٧٦٥
-	٣٢,٠٩٢	٧٧,٨٠٠	١٠٩,٨٩٢	١٠٩,٨٩٢
(٥,٦١٨)	(١٣,٧٦٨)	(١٣٢,٣٣٥)	(١٥١,٧٢١)	(١٥١,٧٢١)
(١٤٤)	-	-	(١٤٤)	(١٤٤)
-	(١,٦٥٣)	(٥٥,٥٢٠)	(٥٧,١٧٣)	(٥٧,١٧٣)
-	(١,٦٥٥)	-	(١,٦٥٥)	(١,٦٥٥)
٤٧,٣٥٣	٧١,٦٢٤	٣٩١,٧٨٢	٥١٠,٧٥٩	٥١٠,٧٥٩

في ١ يناير  
مقتناة من خلال التمتع (إيضاح ٣٠)  
الإضافات خلال السنة  
الاستبعادات خلال السنة  
إطفاء الأقساط  
خسارة بالقيمة العادلة مسجلة في قائمة  
الدخل المجمعة  
خسارة بالقيمة العادلة مسجلة في قائمة  
الدخل الشامل

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٦ الاستثمار في الأوراق المالية (تبيع)			
الاستثمارات محتفظ بها حتى الاستحقاق	الاستثمارات متاحة للبيع	الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر	الإجمالي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٢٢,١١٣	٦,٩٤٣	٤٢٩,٨٨٥	٤٥٨,٩٤١
-	-	١٣٣,٦٣٢	١٣٣,٦٣٢
-	-	(١٣٣,٨٤٥)	(١٣٣,٨٤٥)
(٩٨)	-	-	(٩٨)
-	-	٧٢,١٦٥	٧٢,١٦٥
٢٢,٠١٥	٦,٩٤٣	٥٠١,٨٣٧	٥٣٠,٧٩٥

في ١ يناير

إضافات خلال السنة

الامتبعادات خلال السنة

إطفاء الأقساط

أرباح بالقيمة العادلة مسجلة في قائمة

الدخل المجمعة

## ٧ التزامات عقود التأمين وأصول عقود إعادة التأمين

٢٠٢١	٢٠٢٢	المجم
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	التزامات عقود التكافل:
٢٢٩,٢٤١	٣٦٨,٣٦٠	مساهمات غير مكتسبة
٢٢٦,٢٢٦	٢٢٨,٤٨٣	مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
٣١,٣٥٧	٥١,٩٥٨	مطالبات متكبدة ولم يتم الإبلاغ عنها
٥,٥٨٣	٤,٧٦٢	مصروفات تسويات الخسائر غير المخصصة
١,٥٠٧	٤,١٨٥	احتياطي المخاطر غير المنتهية
١٢,٧١٩	٩,٧٢٠	احتياطي حسابي
٥٠٦,٦٣٣	٦٦٧,٤٦٨	إجمالي التزامات عقود التكافل، الإجمالي
٩٣,٥٣٨	١٠٨,١٤٢	قليل للاسترداد من إعادة التكافل
١٣٢,٧٢١	١٤٠,١٩٦	أصول عقود إعادة التكافل:
١٦,٧٣١	٢٧,١٤٠	مساهمات غير مكتسبة
٩,٦٧٨	٧,٣٦٣	مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
٢٥٢,٦٦٨	٢٨٢,٨٤١	مطالبات متكبدة ولم يتم الإبلاغ عنها
		احتياطي حسابي
		إجمالي حصة إعادة التكافل من التزامات عقود التكافل
١٣٥,٧٠٣	٢٦٠,٢١٨	الصافي
٩٣,٥٠٥	٨٨,٢٨٧	مساهمات غير مكتسبة
١٤,٦٢٦	٢٤,٨١٨	مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
٥,٥٨٣	٤,٧٦٢	مطالبات متكبدة ولم يتم الإبلاغ عنها
١,٥٠٧	٤,١٨٥	مصروفات تسويات الخسائر غير المخصصة
٣,٠٤١	٢,٣٥٧	احتياطي المخاطر غير المنتهية
٢٥٣,٩٦٥	٣٨٤,٦٢٧	احتياطي حسابي

دار التكافل (ش.م.ع)

الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٧ التزامات عقود التأمين وأصول عقود إعادة التأمين (تابع)

فيما يلي الحركة لفئة الأعمال في التزامات عقود التكافل وأصول عقود إعادة التكافل:

مركبات ألف درهم إماراتي	طبي ألف درهم إماراتي	تكافل عام ألف درهم إماراتي	تكافل على الحياة ألف درهم إماراتي	الإجمالي ألف درهم إماراتي	
٩٤,٤٣٣	١٣٥,٦٥٨	٣٠,١٢٧	-	٢٦٠,٢١٨	٢٠٢٢
٢٧,٨٣٥	٤٠,٠٢٥	١٩,٤٥١	٩٧٦	٨٨,٢٨٧	مساهمات غير مكتسبة مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
٧,١٨١	١٣,٠٣٠	٤,٦٠٧	-	٢٤,٨١٨	مطالبات منكبة ولم يتم الإبلاغ عنها
٢,٦٨٤	٤٤٦	١,٦٣٢	-	٤,٧٦٢	مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة
-	٤,١٨٥	-	-	٤,١٨٥	احتياطي المخاطر غير المنتهية
-	-	-	٢,٣٥٧	٢,٣٥٧	احتياطي حسابي
١٣٢,١٣٣	١٩٣,٣٤٤	٥٥,٨١٧	٢,٣٢٣	٣٨٤,٦٢٧	
٣٥,٦٣٥	٨٦,٦١٣	١٣,٤٥٥	-	١٣٥,٧٠٣	٢٠٢١
٣٨,٩٣٢	٣٨,٩٩١	١٤,٧٠٠	٨٨٢	٩٣,٥٠٥	مساهمات غير مكتسبة مطالبات تم الإبلاغ عنها ولم تتم تسويتها
٧,٧٩٨	٤,٧٤٢	٢,٠٨٦	-	١٤,٦٢٦	مطالبات منكبة ولم يتم الإبلاغ عنها
٣,٢٢٥	١,٣٢٥	١,٠٣٣	-	٥,٥٨٣	مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة
-	١,٥٠٧	-	-	١,٥٠٧	احتياطي المخاطر غير المنتهية
-	-	-	٢,٠٤١	٢,٠٤١	احتياطي حسابي
٨٥,٥٩٠	١٣٣,١٧٨	٣١,٢٧٤	٢,٩٢٣	٢٥٣,٩٦٥	

٨ مبلغ مستحقة من المساهمين ومبالغ مستحقة إلى حملة الوثائق

يتكون الرصيد من صافي أتعاب الوكالة وأرصدة القرض الحسن المستحقة من المساهمين لحملة الوثائق بمبلغ ٣٧,٤٢ مليون درهم (٢٠٢١: ٢٢,١٨ مليون درهم)

٩ مدينو التكافل وأرصدة مدينة أخرى

٢٠٢٢ ألف درهم إماراتي	٢٠٢١ ألف درهم إماراتي	
٢٧٩,١٠٣	٢١٢,٨٥٥	مدينو المساهمات
١٣٢,٧٥٠	٧٧,٠٤٨	الأرصدة المدينة من شركات إعادة التكافل والتكافل الأخرى
٣,٧٨٤	٣,٧٨٤	مدينون آخرون
٤١٥,٦٣٧	٢٩٣,٦٨٧	
(٤٠,٧٨٤)	(١٨,٧٠٣)	ناقصاً: مخصصات الأرصدة المدينة المشكوك في تحصيلها
٣٧٤,٨٥٣	٢٧٤,٩٨٤	

كلت الحركة على مخصص الأرصدة المشكوك في تحصيلها كما يلي:

٢٠٢٢ ألف درهم إماراتي	٢٠٢١ ألف درهم إماراتي	
١٨,٧٠٣	١٨,٥٠٨	كما في ١ يناير
٧,٥٥٠	-	المحول من عملية الدمج
١٤,٥٣١	١٩٥	المبلغ المحمل للسنة، بالصافي من المشطوبات (إيضاح ٢٦)
٤٠,٧٨٤	١٨,٧٠٣	



دار التكافل (ش م ع)

الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٩ مدينو التكافل وأرصدة مدينة أخرى (تليج)

الأرصدة المدينة من شركات إعادة التكافل والتكافل الأخرى		مدينو المساهمات	٢٠٢١
مدينون آخرون	مدينون آخرون	مدينون آخرون	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٩٥,٨٠٣	-	١٥,٧٦٥	٨٠,٠٣٨
٦٢,١٣٣	-	٢٢,٥٣٦	٣٩,٥٩٧
٣٧,٦٤٢	-	٤,١٩٨	٣٣,٤٤٤
٣٠,١١٨	-	٨,٠٤٣	٢٢,٠٧٥
٥٦,٤٠٩	٣,٧٨٤	١٤,٩٢٤	٣٧,٧٠١
(١٨,١٣١)	(٣,٧٨٤)	(١,١٦٠)	(١٣,١٨٧)
٢٦٣,٩٧٤	-	٦٤,٣٠٦	١٩٩,٦٦٨
مدينو التكافل والأرصدة المدينة الأخرى - داخل الإمارات العربية المتحدة			
المتداولة			
٣٠ - ٩٠ يوماً			
٩١ - ١٨٠ يوماً			
١٨١ - ٣٦٠ يوماً			
أكثر من ٣٦٠ يوماً			
نقصاً: مخصص الأرصدة المدينة المشترك في تحصيلها			
مدينو التكافل والأرصدة المدينة الأخرى - خارج الإمارات العربية المتحدة			
المتداولة			
٣٠ - ٩٠ يوماً			
٩١ - ١٨٠ يوماً			
١٨١ - ٣٦٠ يوماً			
أكثر من ٣٦٠ يوماً			
نقصاً: مخصص الأرصدة المدينة المشترك في تحصيلها			
(٥٧٢)	-	(٥٧٢)	-
١١,٠١٠	-	١١,٠١٠	-
٢٧٤,٩٨٤	-	٧٥,٣١٦	١٩٩,٦٦٨

١٠ مدفوعات مقدمة وأرصدة مدينة أخرى

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٨,٣٧٤	١٣,٣٧٨	مصرفات مدفوعة مسبقاً
٦٥١	٣٩٢	ودائع
٣٠٧	٦٨٧	دفعات مقدمة
٦,٠٥١	١٧,٥٨٤	مدينون آخرون
١٥,٣٨٣	٣٢,٠٤١	
٣,٩٦١	١٦,٥٤٩	عائدة إلى:
١١,٤٢٢	١٥,٤٩٢	حاملو الوثائق
١٥,٣٨٣	٣٢,٠٤١	المساهمون

١١ ودائع الوكالة

تحقق ودائع الوكالة بمعدل ربح يتراوح ما بين ١,٧٠٪ سنوياً إلى ٥,٣٥٪ سنوياً (٢٠٢١: ٠,٢٪ سنوياً إلى ٥,٠٪ سنوياً). إن ودائع الوكالة بقيمة ٤٠ مليون درهم إماراتي مقيدة مقابل تسييلات المرابحة (إيضاح ٢٠).

دار التكافل (ش م ع)

الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٢ التقديرات وأرصدة البنوك

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٤٧	١٤٧	التقديرات في الصندوق
		أرصدة البنوك
٣٢,٦٢٥	١٠٢,٨٢٨	حسابات جارية
١,٠٦٧	٨٠	حسابات عند المطلب
<u>٣٣,٨٢٩</u>	<u>١٠٣,٠٥٥</u>	
		عقده إلى:
١٥,٧٧٣	٧٩,٧٤٨	حاملو الوثائق
١٨,٠٦٦	٢٣,٣٠٧	المساهمون
<u>٣٣,٨٢٩</u>	<u>١٠٣,٠٥٥</u>	

دار التكافل (ش م ع)  
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٣ عقارات ومعدات							
٢٠٢٢							
مباني	تحسينات على	أثاث	معدات	مركبات	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	الأصول	الإجمالي
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
١٠,٢٢٨	١,٧٩٥	٨,٥٤٠	٦,٤٠٣	١,١٥٤	٢,٢٦٢	١٤,٦٦٢	٤٥,٠٤٤
-	-	-	١٩٨	-	١,٣١٤	-	١,٥١٢
-	-	٢٤٧	١,٤٣٣	٨	-	٤,٧٠٣	٦,٣٩١
(١٠,٢٢٨)	-	-	-	-	-	-	(١٠,٢٢٨)
-	-	(٣٤٣)	-	-	(١٤٦)	-	(٤٨٩)
-	١,٧٩٥	٨,٤٤٤	٨,٠٣٤	١,١٦٢	٣,٤٣٠	١٩,٣٦٥	٤٢,٢٣٠
٧,٣١٣	١,٢٧١	٨,٢٠١	٥,٥٠١	١,٠٨٢	٢٦	٥,٧٢١	٢٩,١١٥
٩٥	١٨٤	١٤٧	١,٠٦٣	٤٩	-	٣,٦٠٩	٥,١٤٧
(٧,٤٠٨)	-	-	-	-	-	-	(٧,٤٠٨)
-	-	(٢٧٩)	-	-	-	-	(٢٧٩)
-	١,٤٥٥	٨,٠٦٩	٦,٥٦٤	١,١٣١	٢٦	٩,٣٢٠	٢٦,٥٧٥
-	٣٤٠	٣٧٥	١,٤٧٠	٣١	٣,٤٠٤	١٠,٠٣٥	١٥,٦٥٥

التكلفة

في ١ يناير

إضافات

إضافة من الاندماج (إيضاح ٣٠)

المحول إلى العقارات الاستثمارية (إيضاح ٥)

استيعادات

في ٣١ ديسمبر

الإهلاك المتراكم

في ١ يناير

المحمل للسنة

المحول إلى العقارات الاستثمارية (إيضاح ٥)

استيعادات

في ٣١ ديسمبر

القيمة الدفترية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

دار التكفل (ش م ع)  
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٣ عقارات ومعدات (تابع)

٢٠٢١	مباني	عقارات مستأجرة	تصينات على	اثاث	معدات	مركبات	أصنام رأسمالية قيد التنفيذ	الأصول	الإجمالي
إماراتي	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم	ألف درهم
التكلفة									
في ١ يناير	١٠,٢٢٨	١,٧٩٥	٨,٥٣٤	٥,٧١٤	١,١٥٤	٤,٢٣٤	١٤,٦٦٢	٤٦,٣٢١	
إضافات	-	-	٦	٢٥٨	-	-	-	٣,٤٤٨	
شطب	-	-	-	-	-	-	-	(١٨٢)	
تحويلات	-	-	-	٤٣١	-	-	-	-	
المحول إلى الأصول غير الملموسة (إيضاح ١٤)	-	-	-	-	-	-	(٤,٥٤٣)	(٤,٥٤٣)	
في ٣١ ديسمبر	١٠,٢٢٨	١,٧٩٥	٨,٥٤٠	٦,٤٠٣	١,١٥٤	٢,٢٦٢	١٤,٦٦٢	٤٥,٠٤٤	
الإهلاك المتراكم واضمحلال القيمة									
في ١ يناير	٧,٠٥٧	١,٠٨٧	٧,٩٤٧	٤,٨٩١	١,٠٣٥	٢٦	٢,٤٧٠	٢٤,٥١٣	
المحمل للسنة	٢٥٦	١٨٤	٢٥٤	٦١٠	٤٧	-	-	٤,٦٠٢	
في ٣١ ديسمبر	٧,٣١٣	١,٢٧١	٨,٢٠١	٥,٥٠١	١,٠٨٢	٢٦	٥,٧٢١	٢٩,١١٥	
القيمة النظرية									
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٢,٩١٥	٥٢٤	٣٣٩	٩٠٢	٧٢	٢,٢٣٦	٨,٩٤١	١٥,٩٢٩	

## ١٤ أصول غير ملموسة

الإجمالي ألف درهم إماراتي	برمجيات ألف درهم إماراتي	علاقات العملاء ألف درهم إماراتي	عقود التكافل على غير الحياة ألف درهم إماراتي	عقود التكافل على الحياة ألف درهم إماراتي	الاسم التجاري ألف درهم إماراتي
١٠٨,٤٤١	١٦,٣٧٨	١١,٩٦٢	٣,٣٣٩	٧٠,٠٣٤	٦,٧٢٨
٩٣	٩٣	-	-	-	-
٢١,٦٨٣	٢,٠٣٩	١٣,٥٥٢	-	-	٦,٠٩٢
(٦,٧٢٨)	-	-	-	-	(٦,٧٢٨)
١٢٣,٤٨٩	١٨,٥١٠	٢٥,٥١٤	٣,٣٣٩	٧٠,٠٣٤	٦,٠٩٢
١٩,٣٠٣	٩,٧١٨	٢,٨٥٨	٣,٣٣٩	٣,٣٨٨	-
١٣,٦٣٦	٤,١٨٧	٦,٧٩١	-	٢,٦٥٨	-
٣٢,٩٣٩	١٣,٩٠٥	٩,٦٤٩	٣,٣٣٩	٦,٠٤٦	-
٩٠,٥٥٠	٤,٦٠٥	١٥,٨٦٥	-	٦٣,٩٨٨	٦,٠٩٢
١٠٣,٨٥٥	١١,٧٩٢	١١,٩٦٢	٣,٣٣٩	٧٠,٠٣٤	٦,٧٢٨
٤٣	٤٣	-	-	-	-
٤,٥٤٣	٤,٥٤٣	-	-	-	-
١٠٨,٤٤١	١٦,٣٧٨	١١,٩٦٢	٣,٣٣٩	٧٠,٠٣٤	٦,٧٢٨
١٠,٧٤٠	٥,٥٦٣	١,١٠٨	٣,٣٣٩	٧٣٠	-
٨,٥٦٣	٤,١٥٥	١,٧٥٠	-	٢,٦٥٨	-
١٩,٣٠٣	٩,٧١٨	٢,٨٥٨	٣,٣٣٩	٣,٣٨٨	-
٨٩,١٣٨	٦,٦٦٠	٩,١٠٤	-	٦٦,٦٤٦	٦,٧٢٨

٢٠٢٢

التكلفة

في ١ يناير

إضافات خلال السنة

إضافة من الاندماج (إيضاح ٣٠)

شطب

٣١ ديسمبر

الإطفاء المتركم

في ١ يناير

المحمل للسنة

٣١ ديسمبر

القيمة الدفترية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٠٢١

التكلفة

في ١ يناير

إضافات خلال السنة

المحول من عقارات ومعنات (إيضاح ١٢)

٣١ ديسمبر

الإطفاء المتركم

في ١ يناير

المحمل للسنة

٣١ ديسمبر

القيمة الدفترية

٣١ ديسمبر ٢٠٢١

دار التكافل (ش.م.ع)

الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٥ وديعة مقبلة

يتم الاحتفاظ بالودائع المحتفظ بها كودائع مقبلة وفقاً لمتطلبات الفنون الاتحادي رقم ٦ لسنة ٢٠٠٧ في دولة الإمارات العربية المتحدة، وهي ليست مباحة لتمويل العمليات اليومية للمجموعة. يستحق سداد هذه الودائع خلال سنة من تاريخ الإيداع ويترتب عليه ربح بنسبة ١,٧٠٪ إلى ٥,٣٥٪ سنوياً (٢٠٢١: ٠,٢٪ إلى ١,١٪ سنوياً).

١٦ تكلفة الوثائق المؤجلة

٢٠٢٢	٢٠٢١
٢٢,١٤٥	١٢,٩٩٤
١١٥,٩٧١	٩٢,١٦٤
(١٠٤,٣٣٥)	(٨٣,٠١٣)
٣٣,٧٨١	٢٢,١٤٥

في ١ يناير  
المحجوز خلال السنة  
المحمل للسنة  
في ٣١ ديسمبر

١٧ التزامات عقود التكافل والاستثمارات

٢٠٢٢	٢٠٢١
٣٤٤,٠٧٣	٤٥٠,٩٠٤
٤٢٩,٨٨٥	٥٠,٤٨٢
٤١,٣٩٠	(٩٠,٩٧٠)
(٨٠,٩٣١)	(٥٨,٦٩٥)
(٨,٥٩٥)	(٧,٤١١)
٣٤٤,٠٧٣	٤٥٠,٩٠٤

التزامات عقود الاستثمار مع مخاطر التكافل

فيما يلي بيان الحركة في التزامات الاستثمار مع مخاطر التكافل:  
كما في ١ يناير  
يضاف: عقود الاستثمار المستلمة  
ناقص: عقود الاستثمار المسددة  
(خسارة) / الربح في القيمة العادلة  
رسوم الوكالة والرسوم الأخرى

١٨ داتنو التكافل وإعادة التكافل

٢٠٢٢	٢٠٢١
١١١,٢٤٤	٨٤,٤٤٠
٢٢٦,٤٥٥	١٤٠,٢٢٧
٤٢,٢٣٤	٢٥,٥٨٣
٣٧٩,٩٣٣	٢٥٠,٢٥٠
١٦٤,٥٦١	١١٨,٥٨٩
٢١٥,٣٧٢	١٣١,٦٦١
٣٧٩,٩٣٣	٢٥٠,٢٥٠

مبالغ مستحقة لشركات التكافل والمراتب وأطراف خارجية أخرى  
مبالغ مستحقة لشركات إعادة التكافل  
أرصدة داتنو أخرى

داخل دولة الإمارات العربية المتحدة  
خارج دولة الإمارات العربية المتحدة

٢٠٢٢	٢٠٢١
١١١,٢٤٤	٨٤,٤٤٠
١١,٥٧٩	٨,٩٣١
٤١,٧٣٨	٢٥,٢١٨
١٦٤,٥٦١	١١٨,٥٨٩

داتنو التكافل - داخل الإمارات العربية المتحدة  
مبالغ مستحقة لشركات التكافل والمراتب وأطراف خارجية أخرى  
مبالغ مستحقة لشركات إعادة التكافل  
أرصدة داتنو أخرى

## دار التكافل (ش م ع)

الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

### ١٨ داتو التكافل وإعادة التكافل (تبع)

٢٠٢٢	٢٠٢١
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٢١٤,٨٧٦	١٣١,٢٩٦
٤٩٦	٣٦٥
<b>٢١٥,٣٧٢</b>	<b>١٣١,٦٦١</b>

داتو التكافل - خارج الإمارات العربية المتحدة  
مبالغ مستحقة لشركات إعادة التكافل  
أرصدة دائنة أخرى

### ١٩ قرض حسن

٢٠٢٢	٢٠٢١
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
(٢٢٩,١٣٨)	(٢١٣,٧٤١)
(١٥٦,٧٢٨)	-
(٩١,٥٧٣)	(١٥,٣٩٧)
<b>(٤٧٧,٤٣٩)</b>	<b>(٢٢٩,١٣٨)</b>

(١) قرض حسن  
كما في ١ يناير  
مبالغ محولة عند الدمج  
العجز خلال السنة  
كما في ٣١ ديسمبر

(٢) مخصص مقابل القرض الحسن  
كما في ١ يناير  
مبالغ محولة عند الدمج  
مخصص خلال السنة  
كما في ٣١ ديسمبر

٢٠٢٢	٢٠٢١
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٢٢٩,١٣٨	٢١٣,٧٤١
١٥٦,٧٢٨	-
٩١,٥٧٣	١٥,٣٩٧
<b>٤٧٧,٤٣٩</b>	<b>٢٢٩,١٣٨</b>

### ٢٠ أرصدة مريحة الدائنة

أبرمت المجموعة تسهيل مريحة بقيمة ٢١٥ مليون درهم مع البنك بتاريخ ٢٧ فبراير ٢٠٢١ بالتكلفة المطفأة. تم الحصول على التسهيلات لغرض الاستحواذ على شركة نور تكافل العائلي ش.م.ع، وشركة نور للتكافل العام ش.م.ع. يشمل التسهيل شريحتين على النحو المبين أدناه:

تتكون الشريحة "أ" من مبلغ قيمته ١٠٠ مليون درهم إماراتي يحمل معدل فائدة مرن لمدة ٣ أشهر إيور زائد ٢,٢٥٪ وله فترة استحقاق ١٢ شهراً من تاريخ الاستحواذ على شركة نور للتكافل العائلي ش.م.ع ونور للتكافل العام ش.م.ع. سيتم دفع كامل المبلغ للشريحة "أ" خلال الفترة المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

تتكون الشريحة "ب" من مبلغ قيمته ١١٥ مليون درهم إماراتي يحمل معدل فائدة مرن لمدة ٣ أشهر إيور زائد ٢,٥٪ وله فترة استحقاق ٥ سنوات تنتهي في ٣٠ يوليو ٢٠٢٥.

ترتيبات المريحة الأخرى هي كما يلي:

ضمانات مرهونة

- رهن عقاري مسجل على عقارات استثمارية وممتلكات عقارية أخرى تصل قيمتها إلى ٤٥ مليون درهم إماراتي.
- التعهد بحصص الكيانات المستهدفة مثل شركة نور للتكافل العائلي ش.م.ع ونور للتكافل العام ش.م.ع.
- أوراق مالية قابلة للتداول (صكوك) بقيمة ١٥ مليون درهم إماراتي.
- مستحفظ الشركة بحساب احتياطي خدمة الربح لدى البنك الذي يحتفظ بخدمة أرباح لمدة ٦ أشهر للتريحة "ب" في جميع الأوقات.
- يجب إيداع جميع المتحصلات من الوحدات التشغيلية المستهدفة في حساب توزيعات الأرباح الذي تحتفظ به المجموعة لدى البنك.
- رهن على حساب احتياطي خدمة الأرباح وحساب توزيعات الأرباح المحتفظ به لدى البنك.

عهد مالية

- الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال ٣٠٠ مليون درهم إماراتي طالما أن التراخيص الثلاثة سارية ومبلغ ٢٠٠ مليون درهم إماراتي بعد إلغاء ترخيص الشركة.
- حد أدنى لتسعة تغطية الملاءة المالية ١٠٠٪.
- حد أدنى موحد لتغطية الأصول السائلة (النقدية بالإضافة إلى الأوراق المالية القابلة للتداول) بنسبة ١٠٠٪.
- الالتزام بالحد الأدنى من الأموال المضمونة ومتطلبات صافي الأصول المقولة.

## دار التكافل (ش م ع)

### الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

#### ٢٠ أرصدة مراهجة الدائنة (تبع)

##### عهود أخرى

- الشركة مكتمل إعادة التنظيم في غضون ١٢ شهراً من إتمام عملية الاستحواذ.
- حسابات التشغيل للشركة والأهداف (شركة نور للتكافل العائلي ش.م.ع ونور للتكافل العام ش.م.ع.) للانتقال إلى البنك في غضون ٦ أشهر من اكتمال الاستحواذ.
- تسعى الشركة إلى وضع ٥٠٪ من إجمالي الودائع لدى مجموعة بنك الإمارات دبي الوطني.

في تاريخ التقرير، كانت المجموعة غير ملتزمة بتعهدات الحد الأدنى لمعدل تغطية الملاءة المالية بنسبة ١٠٠٪ وهي تتفاوض حالياً مع الجهة المفوضة لإعادة هيكلة شروط تسهيلات المراهجة.

#### ٢١ التزامات أخرى

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٤,٣٩١	١٩,٨٥٢	مصرفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٣١,١٣٨	٣٥,٣٦٤	تكاليف استحوذ دائنة
١٧,٥٨٥	٦,٣٦٨	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين*
٨,٨٩٩	٩,١٠١	التزامات عقود الإيجار
٣٣١	٧٣٦	رواتب إجازات مستحقة
٨,٩٩٩	٨,٠٥٧	أرصدة دائنة أخرى
٨١,٣٤٣	٧٩,٤٧٨	

\* كتبت الحركة في مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين خلال السنة كما يلي:

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٦,٣٦٨	٦,٠١٤	كما في ١ يناير
١١,٠٨٤	-	المحول من الدمج (إيضاح ٣٠)
٤,٣٤٠	١,٥٥٣	المحصل خلال السنة
(٤,٢٠٧)	(١,١٩٩)	المدفوع خلال السنة
١٧,٥٨٥	٦,٣٦٨	كما في ٣١ ديسمبر

#### ٢٢ رأس المال

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٢٦٠,١٥٦	١٥٠,٠٠٠	الصادر والمدفوع بالكامل:
		٢٦٠,١٥٦,٢٥٠ سهماً عائياً بقيمة ١ درهم إماراتي للسهم الواحد.
		(٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ١٥٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم عادي)

أصدرت الشركة في ١ يوليو ٢٠٢٢ رأس مال إضافي عند الاندماج لمساهمي شركة التكافل الوطنية (الوطنية) ش.م.ع (إيضاح ٣٠).

لم يتم الإعلان عن أي توزيعات أرباح ونفعها خلال العام الحالي (٢٠٢١): تم الإعلان عن توزيعات أرباح بقيمة ٠,٠٩٢ درهم (فلس) للسهم الواحد بقيمة ١٣,٨ مليون درهم إماراتي وتم دفعها).

#### ٢٣ الاحتياطيّات

##### احتياطي قانوني

وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية رقم (٢٢) لسنة ٢٠٢١، المادة (٢٤١)، والنظام الأساسي للشركة، يتم تحويل ١٠٪ إلى الربح للسنة إلى الاحتياطي القانوني. بحق للمجموعة أن تقرر التوقف عن هذه التحويلات السنوية عندما يصبح رصيد هذا الاحتياطي مساوياً ٥٠٪ من رأس المال المدفوع. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع فيما عدا تلك الحالات التي يسمح بها القانون.

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، تم تحويل رصيد بقيمة ٠,٨٦ مليون درهم من أرباح نور للتكافل العام ش.م.ع (شركة تابعة) إلى الاحتياطي القانوني (٢٠٢١: ٢,١٦ مليون درهم).

دار التكافل (ش م ع)

الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٣ الاحتياطيات (تابع)

احتياطي إعادة التكافل

وفقاً لقرار مجلس إدارة مصرف الإمارات العربية المتحدة رقم ٢٣، المادة ٣٤، تم تحويل مبلغ قيمته ١,٦ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: ١,٤٣ مليون درهم إماراتي) من الأرباح المرخلة إلى احتياطي إعادة التكافل. هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع ولن يتم التصرف فيه دون موافقة مسبقة من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي (هيئة التأمين الإماراتية سابقاً).

٢٤ صافي مساهمات تكافل

الإجمالي ألف درهم إماراتي	تكافل على الحياة ألف درهم إماراتي	تكافل عام ألف درهم إماراتي	طبي ألف درهم إماراتي	مركبات ألف درهم إماراتي	
					٢٠٢٢
					عقود التكافل:
٨٠٧,٥٩١	٥٢,٧٧٠	٢٢٩,٤٣٨	٣٩٨,٢٠٥	١٢٧,١٧٨	مجموع مساهمات التكافل
٥٤,٥٢٦	-	١٩,٣٠٤	٤٠,٦٤٥	(٥,٤١٣)	الحركة في المساهمات غير المكتسبة
(٢,٦٧٨)	-	-	(٢,٦٧٨)	-	التغير في احتياطي المخاطر غير المتنبية
٨٥٩,٤٤٩	٥٢,٧٧٠	٢٤٨,٧٤٢	٤٣٦,١٧٢	١٢١,٧٦٥	إيرادات مساهمات التكافل
					حصة إعادة التكافل من المساهمات
(٣١٢,٦٢٥)	(٤,٧٠٣)	(١٨٠,٥٧٨)	(١٢٥,٣٤٠)	(٢,٠٠٤)	الحركة في المساهمات غير المكتسبة
(٣٨,٨١٧)	-	(١٩,١٠٦)	(١١,٣١٦)	(٨,٣٩٥)	إيرادات مساهمات إعادة التكافل
٥٠٨,٠٠٧	٤٨,٠٦٧	٤٩,٠٥٨	٢٩٩,٥١٦	١١١,٣٦٦	إجمالي إيرادات المساهمات
					٢٠٢١
					عقود التكافل:
٧٠٦,١٣٠	٦٣,١٦٤	٢٢٦,٣٤٤	٣٢٥,٩٥٧	٩٠,٦٦٥	مجموع مساهمات التكافل
(١٤,٧٢٨)	-	(٣٢,٢٨٢)	(٥,٠١٤)	٢٢,٥٦٨	الحركة في المساهمات غير المكتسبة
٢,٠٣٩	-	-	٢,٠٣٩	-	التغير في احتياطي المخاطر غير المتنبية
٦٩٣,٤٤١	٦٣,١٦٤	١٩٤,٠٦٢	٣٢٢,٩٨٢	١١٣,٢٣٣	إيرادات مساهمات التكافل
					حصة إعادة التكافل من المساهمات
(٢٨٦,١٠٦)	(٣,٩٥٦)	(١٨٥,١٦٤)	(٨٩,٣٦٩)	(٧,٦١٧)	الحركة في المساهمات غير المكتسبة
٤١,٥٦٣	-	٢٥,٧٨٧	١٨,٧٨٢	(٣,٠٠٦)	إيرادات مساهمات إعادة التكافل
٤٤٨,٨٩٨	٥٩,٢٠٨	٣٤,٦٨٥	٢٥٢,٣٩٥	١٠٢,٦١٠	إجمالي إيرادات المساهمات

دار التكفل (ش.م.ع)

الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة  
للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٥ المطالبات المتكيدة					
الإجمالي	تكفل على	تكفل	طبي	مركبات	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	٢٠٢٢
٥٤٧,٧٣٣	١,٧٤٦	٧٥,٤١٧	٣٨٦,٢٨٨	٨٤,٣٨٢	المجمل
(٢٨,٩٥١)	(٤٢٤)	(١٣,٩٠٤)	٦,٣٥٦	(٢٠,٩٧٩)	مطالبات التكفل المنفوعة
(٩٤٧)	-	١,٣٨٢	(٩١٧)	(١,٤١٢)	الحركة في مخصص المطالبات المستحقة
(٢,٣٤١)	-	(٤٠٢)	(١,٠٧٠)	(٨٦٩)	الحركة في مخصص المطالبات المتكيدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها
(٢٦,٤٣١)	(٢٦,٤٣١)	-	-	-	الحركة في مخصص المطالبات المتكيدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها
٥٨,٦٩٥	٥٨,٦٩٥	-	-	-	الحركة في مخصص مصروفات تسوية الضائر غير المخصصة للتغير في احتياطي عقود الاستثمار والاحتياطي الحسابي
٥٤٧,٧٥٨	٣٣,٥٨٦	٦٢,٤٩٣	٣٩٠,٦٥٧	٦١,٠٢٢	سلفي أرباح الأصول المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
					الإجمالي
					إعادة التكفل
(٢١٠,٩٥٦)	(١,٠٩١)	(٦٦,٠٣٤)	(١٣٦,٧٣٠)	(٧,١٠١)	حصة إعادة التكفل من المطالبات المنفوعة
١٠,٩٧٩	٥١٨	١٦,٢٥٤	(١١,٠١١)	٥,٢١٨	الحركة في مخصص المطالبات المستحقة
٤٩٣	-	(٤٧٧)	١,٨٣٣	(٨٦٣)	الحركة في مخصص المطالبات المتكيدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها
(١٩٩,٤٨٤)	(٥٧٣)	(٥٠,٢٥٧)	(١٤٥,٩٠٨)	(٢,٧٤٦)	الإجمالي
٣٤٨,٢٧٤	٣٣,٠١٣	١٢,٢٣٦	٢٤٤,٧٤٩	٥٨,٢٧٦	المطالبات المسجلة في قائمة الدخل المجمعة
					٢٠٢١
					المجمل
٤٢١,٩٢٨	٣٠٦	٦٦,١٥٧	٢٨٩,٢٦٧	٦٦,١٩٨	مطالبات التكفل المنفوعة
(٣٧,١٩١)	١,١٥٠	(٨,٨٢٨)	(٢٦,٧٩١)	(٢,٧٢٢)	الحركة في مخصص المطالبات المستحقة
(٣,٣٢٤)	-	١,٧٥٦	٢٤١	(٥,٣٢١)	الحركة في مخصص المطالبات المتكيدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها
(١٤٧)	-	(٦٨٥)	(٩٦٨)	١,٥٠٦	الحركة في مخصص مصروفات تسوية الضائر غير المخصصة للتغير في احتياطي عقود الاستثمار والاحتياطي الحسابي
١١٢,٧٣٤	١١٢,٧٣٤	-	-	-	سلفي أرباح الأصول المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
(٦٨,٩١٨)	(٦٨,٩١٨)	-	-	-	الإجمالي
٤٢٥,٠٨٢	٤٥,٢٧٢	٥٨,٤٠٠	٢٦١,٧٤٩	٥٩,٦٦١	إعادة التكفل
(١٣٧,٢٠٧)	(١١١)	(٦١,٤٦٨)	(٦٧,٠٠٠)	(٨,٦٢٨)	حصة إعادة التكفل من المطالبات المنفوعة
٨,٤٢٣	(٧٠٣)	٩,٧٨٣	(١,٨٥٠)	١,١٩٣	الحركة في مخصص المطالبات المستحقة
٩٨	-	(١,٦١٨)	(١,٣٠٨)	٣,٠٢٤	الحركة في مخصص المطالبات المتكيدة ولكن لم يتم الإبلاغ عنها
(١٢٨,٦٨٦)	(٨١٤)	(٥٣,٣٠٣)	(٧٠,١٥٨)	(٤,٤١١)	الإجمالي
٢٩٦,٣٩٦	٤٤,٤٥٨	٥,٠٩٧	١٩١,٥٩١	٥٥,٢٥٠	المطالبات المسجلة في قائمة الدخل المجمعة

دار التكافل (ش.م.ع)  
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٦ مصروفات التكافل الأخرى

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
١٩٥	١٤,٥٣١	مخصص النيون المشكوك في تحصيلها (إيضاح ٩)
٤,٦٣٧	١٧,٢٠٩	مصروفات أخرى
٤,٨٣٢	٣١,٧٤٠	

٢٧ رسوم وكالة ومضارب

رسوم وكالة

بلغت رسوم وكالة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ ما قيمته ٢٣٥,٨٥ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: ١٧٦,٠٨ مليون درهم إماراتي). يتم احتساب الرسوم بغضبي معدل بنسبة ٢٥٪ (٢٠٢١: ٢٥٪) من مجمل مساهمات التكافل. يتم إدراج رسوم الوكالة إلى قائمة الدخل المجمعة عند تكديدها.

رسوم مضارب

يقوم المساهمون أيضاً بإدارة صناديق استثمار حاملي الوثائق وتحميل رسوم مضارب. يتم تحميل رسوم المضارب بنسبة ٣٥٪ (٢٠٢١: ٣٥٪) من إيرادات الاستثمارات المحققة. خلال السنة، بلغت رسوم مضارب ما قيمته ٠,٥٥ مليون درهم إماراتي (٢٠٢١: ٠,٤٧ مليون درهم إماراتي).

٢٨ مصروفات عمومية وإدارية

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٣٤,٨٩٩	٥٣,٧٧٣	تكاليف الموظفين
٢١,١٩٤	١٩,٧٢٩	مصروفات إدارية
١٣,١٦٤	١٨,٧٨٢	الإهلاك والاستهلاك
-	٦,٧٢٨	شطب الاسم التجاري (إيضاح ١٤)
٧٦٤	-	مصروفات التسويق
-	٥٧٦	مصروفات أخرى
٧٠,٠٢١	٩٩,٥٨٨	

٢٩ استثمارات وإيرادات أخرى

٢٠٢١	٢٠٢٢	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
		٢٠٢٢
		ربح القيمة العادلة
١,٢٩٩	٧٩٦	أرباح القيمة العادلة على العقارات الاستثمارية (إيضاح ٥)
		(خسارة) / ربح بالقيمة العادلة من الأصول المالية المصنفة
١,٥٢٢	١,٦١٩	بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
		إيرادات من استثمارات أخرى
٤,٤٩٢	١,٧٤٨	إيرادات من ودائع الوكالة
٣,٥٩٧	٢,٠٠٠	إيرادات توزيعات الأرباح
١,٦٢٤	١,١٦٤	إيرادات من أوراق دين
٤,٢٢٨	٤,٢٢٨	إيرادات من إدارة الصناديق
٧,٤٦٩	٧,٤٦٩	إيرادات من للتنازل
١,٣٣٩	١,٣٣٩	خصومات
		إيرادات إيجارات من عقارات استثمارية - صافي
١,٢٥٢	١,١٨٥	(إيضاح ٥)
٤١	٤١	إيرادات أخرى
٢٦,٨٦٣	٢١,٥٨٩	٥,٢٧٤

دار التكافل (ش.م.ع)  
الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٩ استثمارات وإيرادات أخرى (تليح)

الإجمالي ألف درهم إماراتي	المساهمون ألف درهم إماراتي	حاملو الوثائق ألف درهم إماراتي	
			٢٠٢١
			ربح القيمة العادلة
٣,٦١٤	٣,٦١٤	-	أرباح للقيمة العادلة على العقارات الاستثمارية (إيضاح ٥)
٣,٢٤٧	٣,٢٤٧	-	ربح بالقيمة العادلة من الأصول المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
٧٤٦	٧٤٦	-	إيرادات من استثمارات أخرى
٢,٤٨٠	١,٠٨٩	١,٣٩١	إيرادات من استثمارات متاحة للبيع
٢٢٥	٢٢٥	-	إيرادات من ودائع الوكالة
١,٢٦٦	٧١٦	٥٥٠	إيرادات توزيعات الأرباح
٤,٩٢٨	٤,٩٢٨	-	إيرادات من أوراق دين
١٠,٣٦٩	١٠,٣٦٩	-	إيرادات من إدارة الصناديق
١,٥٩٠	١,٥٩٠	-	إيرادات من المنازل
			خصومات
١,٠٠٣	٨٥٢	١٥١	إيرادات إيجارات من عقارات استثمارية - صافي
٩٠	٨٩	١	(إيضاح ٥)
			إيرادات أخرى
٢٩,٥٥٨	٢٧,٤٦٥	٢,٠٩٣	

تم تحميل إيرادات الاستثمارات للمساهمين وحصة الوثائق على أساس الاستثمار المحتفظ به في كل صندوق.

٣٠ الدمج مع شركة تكافل الوطنية (وطنية) ش.م.ع

في ١ يوليو ٢٠٢٢، اندمجت المجموعة مع شركة التكافل الوطنية (وطنية) ش.م.ع، وهي شركة تكافل مقرها الإمارات العربية المتحدة، فور توقف شركة وطنية. أصدرت الشركة على الفور عدد ٠,٧٣٤٣٧٥ سهماً جديداً لمساهمي شركة وطنية مقابل كل سهم من أسهم شركة وطنية كمقابل، في ختام التداول في ١ يوليو ٢٠٢٢. ونتيجة لذلك، زاد رأس مال الشركة إلى ٢٦٠,١٦ درهم.

تم الاندماج لتعزيز مكافئة المجموعة في أعمال التكافل. كان لدى وطنية أعمال كبيرة، في محافظة التكافل الطبي والعام، في الإمارات العربية المتحدة التي تعد السوق المستهدف للمجموعة.

فيما يلي تفاصيل صافي الأصول المكتسبة من اندماج الأعمال بالقيمة العادلة الموقتة:

العيبالم المعترف بها لصفالي الأصول القليلة لتتحديد الأصول	صفالي القيمة النقدية ألف درهم إماراتي	تعديلات القيمة العادلة ألف درهم إماراتي	القيم العادلة الموقتة ألف درهم إماراتي
عقارات ومعدات (إيضاح ١٣)	٦,٣٩١	-	٦,٣٩١
أصول غير ملموسة (إيضاح ١٣)	٢,٠٣٩	١٩,٦٤٤	٢١,٦٨٣
عقارات استثمارية (إيضاح ٥)	٢١,٤٢٠	-	٢١,٤٢٠
ودائع مقيدة	٢,٠٠٠	-	٢,٠٠٠
ودائع قانونية	٦,٠٠٠	-	٦,٠٠٠
استثمارات في الأوراق المالية (إيضاح ٦)	٨٠,٧٦٥	-	٨٠,٧٦٥
تكاليف استحواد الوثائق المزجلة	١٩,٢٦٨	(١٩,٢٦٨)	-
أصول عقود إعادة التكافل	٨٥,٢٧٨	-	٨٥,٢٧٨
مدينو المساهمات	١٤٠,١٧٤	-	١٤٠,١٧٤
مدينون آخرون	١٧,٢١٨	-	١٧,٢١٨
ودائع الوكالة	١٧,٢٤٩	-	١٧,٢٤٩
النقدية وما في حكمها	٤٨,٢٩٠	-	٤٨,٢٩٠
إجمالي الأصول	٤٤٦,٠٩٢	٣٧٦	٤٤٦,٤٦٨

٣٠ الدمج مع شركة تكافل الوطنية (وطنية) ش.م.ع (تابع)

المبالغ المعترف بها لصافي الأصول القابلة للتحديد الالتزامات	صافي القيمة الدفترية ألف درهم إماراتي	تعديلات القيمة العادلة ألف درهم إماراتي	القيم العادلة المؤقتة ألف درهم إماراتي
دايتو التكافل ودايتو ذوي صلة	٦١,٨٧٠	-	٦١,٨٧٠
التزامات عقود الاستثمار والتكافل	٢٤٧,٩٦٦	-	٢٤٧,٩٦٦
التزامات عقود الإيجار	٤,٠٩٤	-	٤,٠٩٤
التزامات أخرى	١٠,٥٧٦	-	١٠,٥٧٦
إيرادات صولات إعادة التكافل غير المكتسبة	٤,١٦١	(٤,١٦١)	-
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ٢١)	١١,٠٨٤	-	١١,٠٨٤
إجمالي الالتزامات	٣٣٩,٧٥١	(٤,١٦١)	٣٣٥,٥٩٠

القيمة العادلة للمقابل المحول	المقابل غير النقدي - الأسهم المصدرة
صافي الأصول القابلة للتحديد	(١١٠,١٥٦)
أرباح صنف الاندماج	١١٠,٨٧٨
النقدية وما في حكمها المكتتاة	٧٢٢
صافي التدفقات النقدية للدمج	٤٨,٢٩٠
	٤٨,٢٩٠

\* لم يتم تضمين التكاليف المتعلقة بالدمج البالغ قيمتها ٨,١١ مليون درهم (٢٠٢١: ٣,١٧ مليون درهم) كجزء من المقابل المحول وتم الاعتراف بها كمصروف في قائمة الأرباح أو الخسائر المجمعة، وعرضها كبند منفصل في قائمة الدخل المجمعة.

٣١ (خسارة) / ربحية السهم

يتم احتساب نصيب السهم من (الخسارة) / الربح من خلال تقسيم صافي الربح للسنة العائد للمساهمين على المتوسط المرجح للأسهم العادية الممتحقة خلال السنة كما يلي:

معدلة	٢٠٢٢	٢٠٢١
(الخسارة) / الربح للسنة للعائد للمساهمين (ألف درهم إماراتي)	(٥٥,٠٣٧)	٢١,٥٨٠
المتوسط المرجح لعدد الأسهم المسنحة في ٣١ ديسمبر	٢٦٠,١٥٦,٢٥٠	٢٦٠,١٥٦,٢٥٠
(الخسارة) / الربح الأساسي والمخفف للسهم (بالدرهم الإماراتي)	(٠,٢١٢)	٠,٠٨٣

خلال السنة، أصدرت الشركة ١١٠,١٥٦,٢٥٠ سهمًا جديدًا نتيجة الاندماج مع شركة وطنية (راجع الإيضاح ٢٢). وفقًا لذلك، تم تعديل عدد إضافي من الأسهم بأثر رجعي في حساب ربحية السهم للسنة السابقة.

٣٢ احتياطي استثمارات متاحة للبيع

يسجل هذا الاحتياطي الأرباح والخسائر الناتجة عن التغيرات في القيمة العادلة للاستثمارات المتاحة للبيع.

٣٣ معاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تمثل الأطراف ذات العلاقة للشركات والكيانات الخاضعة لملكية مشتركة و / أو إدارة ورقابة مشتركة وشركتها وموظفي الإدارة الرئيسيين. يتم اعتماد شروط وأحكام هذه المعاملات من قبل إدارة الشركة.

تمثل الأطراف ذات العلاقة للمساهمين الرئيسيين والمدبرين وموظفي الإدارة الرئيسيين في المجموعة والكيانات الخاضعة للسيطرة المشتركة أو التي تتأثر بشكل كبير بهذه الأطراف. يتم اعتماد سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات من قبل إدارة المجموعة.

الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة

الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في قائمة المركز المالي المجمعة هي كما يلي:

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٣ معاملات الأطراف ذات العلاقة (تبيع)  
الأرصدة مع الأطراف ذات العلاقة (تبيع)

٢٠٢٢	٢٠٢١
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
(٤٤)	(٥٨)

مدينو التكافل وأرصدة معينة لآخرى  
أطراف ذات علاقة أخرى

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة المدرجة في قائمة المركز المالي المجمعة هي كما يلي:

٢٠٢٢	٢٠٢١
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
-	-
-	-

مساهمات مكتتبية  
أطراف ذات علاقة أخرى

تعويضات أفراد الإدارة العليا

٢٠٢٢	٢٠٢١
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي
٧,٩٧١	٨,١٥٩
٥٧٩	٣١١
٨,٥٥٠	٨,٤٧٠

مكافآت قصيرة الأجل  
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

تشأ الأرصدة المستحقة في نهاية السنة في سياق العمل العادي. للمعلومات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، لم تسجل المجموعة أي اضمحلال في قيمة المبلغ المستحقة على أطراف ذات علاقة.

٣٤ مجلس الفتوى والرقابة الشرعية

تخضع الأنشطة التجارية للمجموعة لإشراف لجنة الفتوى والرقابة الشرعية والذي يتكون من ثلاثة أعضاء يعينهم المساهمون. تؤدي هيئة الفتوى والرقابة الشرعية دوراً إشرافياً لتحديد ما إذا كانت عمليات المجموعة تتم وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية.

وفقاً لإرشادات لجنة الفتوى والرقابة الشرعية في المجموعة، يتعين على المجموعة تحديد أي نخل يُعتبر مستمداً من معاملات غير مقبولة بموجب مبادئ الشريعة الإسلامية، كما هو مفسر من قبل لجنة الفتوى والرقابة الشرعية، وتعيين جانباً هذا المبلغ في حساب منفصل للمساهمين الذين قد يتخذوا قرار دفع هذا المبلغ للأصصال والأنشطة الخيرية المحلية.

٣٥ الزكاة

تمت الموافقة على الزكاة من قبل مجلس الفتوى والرقابة الشرعية في المجموعة بمبلغ قيمته ٠,٠٠٥٤٣ للسهم الواحد (٢٠٢١: ٠,٠١٦٣٠ للسهم الواحد).

اختارت الإدارة أن يتم إبلاغ كل مساهم بمبلغ الزكاة الواجب عليه نفعه، مما يتطلب من كل مساهم دفع حصته من الزكاة بصورة مباشرة.

٣٦ المعلومات القطاعية

لأغراض إدارية، تم تنظيم المجموعة إلى قطاعين من الأعمال: إدارة التكافل العام والاستثمارات. يتكون قطاع التكافل من أعمال التكافل العام التي يتم تنفيذها من قبل المجموعة بالنسبة عن حاملي الوثائق. يتكون الاستثمار من إدارة الاستثمار والتقنية لحساب المجموعة الخاص. لم يتم تجميع أي قطاعات تشغيل لتشكيل قطاعات التشغيل المذكورة أعلاه.

يتم تقييم أداء القطاع بناءً على الأرباح أو الخسائر والتي يتم قياسها في بعض النواحي بشكل مختلف عن الأرباح والخسائر في القوائم المالية المجمعة.

باستثناء رسوم وكالة ومضارب والقرض الحسن، لم تحدث أي معاملات بين القطاعات خلال العام. في حال حدوث أي معاملات أخرى، يتم تحديد أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية على أساس معاملات تجارية حديثة بطريقة مماثلة للمعاملات مع الأطراف الأخرى. سيتم شمل إيرادات ومصروفات ونتائج القطاع في هذه التحويلات بين قطاعات الأعمال والتي سيتم استئلاها عند توحيد القطاعات كما هو مبين في الصفحة التالية.

٢٠٢٢				
تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي
تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي
٦٥٦,١٦٩	-	٥٢,٧٧٠	٩٨,٦٥٢	٨٠٧,٥٩١
(٢١٨,٩٦٨)	-	(٤,٧٠٣)	(٨٨,٩٥٤)	(٣١٢,٦٢٥)
٤٣٧,٢٠١	-	٤٨,٠٦٧	٩,٦٩٨	٤٩٤,٩٦٦
١٤,٤٣٦	-	-	١,٢٨٣	١٥,٧١٩
(٢,٦٧٨)	-	-	-	(٢,٦٧٨)
٤٤٨,٩٥٩	-	٤٨,٠٦٧	١٠,٩٨١	٥٠٨,٠٠٧
١٨,٦٠٨	-	١٥٢	٣,٨٠٠	٢٢,٥٦٠
٤٦٧,٥٦٧	-	٤٨,٢١٩	١٤,٧٨١	٥٣٠,٥٦٧
(٥١٨,٦٧٩)	-	(١,٧٤٦)	(٢٧,٣٠٨)	(٥٤٧,٧٣٣)
١٨٤,٨٤٧	-	١,٠٩٠	٢٥,٠١٩	٢١٠,٩٥٦
(٣٣٢,٨٣٢)	-	(٦٥٦)	(٢,٢٨٩)	(٣٣٦,٧٧٧)

العائد لحاملي الوثائق

إيرادات التكافل

مجمل مساهمات التكافل

حصة إعادة التكافل من الأعمال

المتنازل عنها

صافي مساهمات التكافل

صافي المحول إلى احتياطي

المساهمات غير المكتسبة

التخيير في مخصص احتياطي نقص

المساهمة

صافي مساهمات التكافل المكتسبة

خسومات مكتسبة

إجمالي الدخل من التكافل

مصروفات التكافل

مطالبات التكافل المنفوعة

حصة إعادة التكافل من مدفوعات

الأعمال المتنازل عنها

صافي مطالبات التكافل المسددة

دار التكافل (ش م ع)

الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٦ المعلومات القطاعية (تابع)

٢٠٢٢	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف عام ألف درهم إماراتي
مخصص المطالبات المستحقة حصلة إعادة التكافل من المطالبات المستحقة	١٨,٧٧٧	٩,٧٥٠	٤٢٤	-	٢٨,٩٥١
التغيير في المطالبات التي حثت ولم يتم الإبلاغ عنها	(٦٩٤)	(٩,٧٦٧)	(٥١٨)	-	(١٠,٩٧٩)
التغيير في احتياطي مصروفات تسوية الخسائر غير المخصصة	٦٧٩	(٢٢٥)	-	-	٤٥٤
التغيير في احتياطي عقود الاستثمار والاحتياطي الحسابي	٢,٢٢٤	١١٧	-	-	٢,٣٤١
صافي أرباح الأصول المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر	-	-	٢٦,٤٣١	-	٢٦,٤٣١
صافي المطالبات المتكبدة	(٣١٢,٨٤٦)	(٢,٤١٤)	(٣٣,٠١٤)	(٥٨,٦٩٥)	(٣٤٨,٢٧٤)
القائض من خسائر مساهمات التكافل	(١٠,٩٩٤)	-	-	-	(١٠,٩٩٤)
(مصروفات)/ مستردات التكافل الأخرى	(٢٧,٧٦٤)	(٧٤)	(٣,٩٠٢)	-	(٣١,٧٤٠)
إجمالي الدخل من التكافل	١١٥,٩٦٣	١٢,٢٩٣	١١,٣٠٣	-	١٣٩,٥٥٩
(رسوم) / إيرادات وكالة	(٢١٩,٤٩٤)	(٥,٤١٥)	(١٠,٩٤٣)	-	٢٣٥,٨٥٢
(رسوم) / إيرادات مضاربة	(٥٤٠)	-	(١٤)	-	٥٥٤
استثمارات وإيرادات أخرى	٤,٩٢٢	٢١١	١٤١	-	٢٦,٨٦٣
مصروفات عمومية وإدارية	-	-	-	(٩٩,٥٨٨)	(٩٩,٥٨٨)
تكاليف استحواذ الوثائق	-	-	-	(١٠٤,٣٣٥)	(١٠٤,٣٣٥)
تكاليف التمويل	-	-	-	(٤,٢٢١)	(٤,٢٢١)
التغيير في احتياطي المكافآت	-	-	-	(١,٩٥١)	(١,٩٥١)
مصروفات اكتتاب أخرى	-	-	-	(٣,٩٧٣)	(٣,٩٧٣)
تكلفة الدمج	-	-	-	(٨,١١٣)	(٨,١١٣)
أرباح الدمج	-	-	-	٧٢٢	٧٢٢
(الخسارة) / الربح للسنة	(٩٩,١٤٩)	٧,٠٨٩	٤٨٧	٢٦,٥٣٦	(٥٥,٠٣٧)

## ٣٦ المعلومات القطاعية (تليح)

٢٠٢١	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف جماعية (مكافآت الموظفين) ألف درهم إماراتي	تكاليف على الحياة ألف درهم إماراتي	استثمارات ألف درهم إماراتي	الإجمالي ألف درهم إماراتي
العقد لحافلي الوثائق					
يرادات التكافل	٥٣٤,١٤٠	١٠٨,٦٨٣	٦٣,١٦٣	-	٧٠٥,٩٨٦
مجمل مساهمات التكافل	١٤٤	-	-	-	١٤٤
أعمال مقبولة					
حصة إعادة التكافل من الأعمال	(١٨٥,٦٣١)	(٩٦,٥٢٠)	(٣,٩٥٥)	-	(٢٨٦,١٠٦)
المتنازل عنها	٣٤٨,٦٥٣	١٢,١٦٣	٥٩,٢٠٨	-	٤٢٠,٠٢٤
صافي مساهمات التكافل	٢٨,٦٣١	(١,٧٩٦)	-	-	٢٦,٨٣٥
صافي المحول إلى احتياطي	١,٩٦٦	٧٣	-	-	٢,٠٣٩
المساهمات غير المكتسبة	٣٧٩,٢٥٠	١٠,٤٤٠	٥٩,٢٠٨	-	٤٤٨,٨٩٨
التغيرات في احتياطي حجز	١٩,٢٨٠	٣,٧٤٢	-	-	٢٣,٠٢٢
المساهمات	٣٩٨,٥٣٠	١٤,١٨٢	٥٩,٢٠٨	-	٤٧١,٩٢٠
صافي مساهمات التكافل					
المكتسبة					
خصومات مكتسبة					
إجمالي الدخل من التكافل					
مصرفات التكافل					
مطالبات (مستردات) التكافل	(٣٦٧,٦٨٧)	(٥٣,٩٣٦)	(٣٠٥)	-	(٤٢١,٩٢٨)
المنفوعة					
حصة إعادة التكافل من					
منفوعات الأصول المتنازل	٨٦,٤٩٦	٥٠,٦٠٠	١١١	-	١٣٧,٢٠٧
عنها	(٢٨١,١٩١)	(٢,٣٣٦)	(١٩٤)	-	(٢٨٤,٧٢١)
صافي مطالبات التكافل المسددة	٣١,٣٠١	٧,٠٤٠	(١,١٥٠)	-	٣٧,١٩١
مخصص المطالبات المستحقة	(١,٤٨٥)	(٧,٦٤١)	٧٠٣	-	(٨,٤٢٣)
حصة إعادة التكافل من					
المطالبات المستحقة	٣,١٥١	٧٥	-	-	٣,٢٢٦
التغيير في المطالبات التي حدثت					
ولم يتم الإبلاغ عنها	(١٩١)	٣٣٨	-	-	١٤٧
التغيير في احتياطي مصرفات					
تسوية الخسائر غير					
المخصصة					
التغيير في احتياطي عقود					
الاستثمار والاحتياطي					
الحسبي					
صافي أرباح الأصول المصنفة					
بالقيمة العادلة من خلال					
الأرباح أو الخسائر					
صافي المطالبات المكتسبة	(٢٤٨,٤١٥)	(٣,٥٢٤)	(٤٤,٤٥٧)	-	(٢٩٦,٣٩٦)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣٦ المعلومات القطاعية (تابع)

٢٠٢١	تكاليف عام ألف درهم إماراتي	تكاليف (مكافآت للموظفين) ألف درهم إماراتي	تكاليف على الحياة ألف درهم إماراتي	استثمارات ألف درهم إماراتي	الإجمالي ألف درهم إماراتي
الفائض من خسائر مساهمات التكافل	(١١,٦٣٢)	-	-	-	(١١,٦٣٢)
(مصرفات) / مستردات التكافل الأخرى	(١,٨٦١)	١,٤٢٥	(٤,٣٩٦)	-	(٤,٨٣٢)
إجمالي الدخل من التكافل	١٣٦,٦٢٢	١٢,٠٨٣	١٠,٣٥٥	-	١٥٩,٠٦٠
(رسوم) / إيرادات وكالة	(١٤٣,٦٦١)	(٢٢,١٢٧)	(١٠,٢٩٣)	١٧٦,٠٨١	-
(رسوم) / إيرادات مضاربة	(٤٥٩)	(٣)	(٧)	٤٦٩	-
استثمارات وإيرادات أخرى	١,٨٩٩	١٢٥	٦٨	٢٧,٤٦٦	٢٩,٥٥٨
مصرفات عمومية وإدارية	-	-	-	(٧٠,٠٢١)	(٧٠,٠٢١)
تكاليف استحواذ الوثائق	-	-	-	(٨٣,٠١٣)	(٨٣,٠١٣)
تكاليف التمويل	-	-	-	(٥,١٥٥)	(٥,١٥٥)
التغيير في احتياطي المكافآت	-	-	-	(٢,٢٨٢)	(٢,٢٨٢)
مصرفات اكتتاب أخرى	-	-	-	(٣,٣٩٨)	(٣,٣٩٨)
تكلفة الدمج	-	-	-	(٣,١٦٩)	(٣,١٦٩)
(الخسارة) / الربح للسنة	(٥,٥٩٩)	(٩,٩٢٢)	١٢٣	٣٦,٩٧٨	٢١,٥٨٠

توضح الجداول التالية المعلومات الأخرى المتعلقة بكل قطاع من قطاعات الأعمال:

٢٠٢٢	التكاليف ألف درهم إماراتي	الاستثمار ألف درهم إماراتي	الإجمالي ألف درهم إماراتي
إجمالي الأصول	١,٤٤٥,١١١	٣٧٥,٨٢٨	١,٨٢٠,٩٣٩
إجمالي الالتزامات	١,٣٩٩,١١٥	٢١٧,٥٢٥	١,٦١٦,٦٤٠
٢٠٢١			
إجمالي الأصول	١,٢١٦,٦٣٢	٣٦٦,٤١٨	١,٥٨٣,٠٥٠
إجمالي الالتزامات	١,٢١٥,٣١٩	٢١٥,٤٩٦	١,٤٣٠,٨١٥

٣٧ إدارة رأس المال

إطار الحوكمة

يتمثل الهدف الرئيسي لإطار إدارة المخاطر والمالية للمجموعة في حماية مساهمي المجموعة من الأحداث التي تعرق تحقيق أهداف الأداء المالي بشكل مستدام، بما في ذلك الفضل في استغلال الفرص. تترك الإدارة الرئيسية الأهمية الحاسمة لوجود أنظمة فعالة وسارية لإدارة المخاطر.

يتم تنفيذ وظيفة إدارة المخاطر في المجموعة من قبل مجلس الإدارة، مع اللجان المرتبطة بها، ويكمل ذلك بهيكل تنظيمي واضح مع سلطات ومسؤوليات مفوضة موثقة من مجلس الإدارة إلى العضو المنتدب.

## ٣٧ إدارة رأس المال (تابع)

## إطار الحوكمة (تابع)

يجتمع مجلس الإدارة بانتظام للموافقة على أي قرارات تجارية وتنظيمية. يحدد المدير التنفيذي تحت السلطة المفوضة من مجلس الإدارة مخاطر المجموعة وتقييمها، وهيكلها المحدود لضمان الجودة المناسبة وتبويب الأصول، ومواءمة استراتيجية التأمين وإعادة التأمين مع أهداف المجموعة وتحديد متطلبات الإبلاغ.

## إطار إدارة رأس المال

الهدف الأساسي من إدارة رأس مال المجموعة هو الامتثال للمتطلبات التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة والتأكد من أنها تحافظ على نسبة رأس مال سليمة من أجل دعم أعمالها وزيادة قيمة المساهمين إلى أقصى حد.

تدير المجموعة هيكل رأس مالها وتقوم بالتعديلات عليه في ضوء التغييرات في الظروف الاقتصادية. للمحافظة على هيكل رأس المال أو تعديله، تقوم المجموعة بضبط مدفوعات توزيعات الأرباح للمساهمين أو إعادة رأس المال إلى المساهمين أو إصدار أسهم جديدة. لم تمتثل المجموعة تماماً لمتطلبات رأس المال المفروضة من الخارج (راجع الإيضاح ٣٩).

## الإطار التنظيمي

يهتم المنظمون في المقام الأول بحماية حقوق حاملي الوثائق ومراقبتها عن كثب للتأكد من أن المجموعة تدير الشؤون بطريقة مرضية لأصحابهم. في الوقت نفسه، يهتم المنظمون أيضاً بضمان أن تحتفظ المجموعة بمركز مناسب للوفاء بالالتزامات غير المتوقعة الناشئة عن الصدمات الاقتصادية أو الكوارث الطبيعية.

تخضع عمليات المجموعة أيضاً للمتطلبات النظامية داخل الولاية القضائية التي تعمل فيها. لا تنص هذه اللوائح على الموافقة على الأنشطة ورصدها فحسب، بل تفرض أيضاً بعض الأحكام التقييدية (مثل كفاية رأس المال) لتقليل مخاطر التخلف عن السداد والإضرار من جانب شركات التكافل للوفاء بالالتزامات غير المتوقعة عند حدوثها.

## ٣٨ الأدوات المالية

## السياسات المحاسبية الهامة

تفاصيل السياسات المحاسبية الهامة والأساليب المعتمدة، بما في ذلك معايير الاعتراف وأساس القياس والأساس الذي يتم إثبات الإيرادات والمصروفات له فيما يتعلق بكل فئة من فئات الأصول والالتزامات المالية وأدوات حقوق الملكية، تم الإفصاح عنها في الإيضاح رقم (٣) حول القوائم المالية المجمعة.

## تصنيفات الأدوات المالية

٢٠٢٢	٢٠٢١	
ألف درهم إماراتي	ألف درهم إماراتي	
٨٠٤,٢٢٨	٦٢٤,١٥٦	الأصول المالية
٤٨٤,٠٩٧	٥٠٨,٧٨٠	بالتكلفة المطفأة
		بالقيمة العادلة
١,٢٨٨,٣٢٥	١,١٣٢,٩٣٦	
٨٧٢,٦٧٢	٨٧٩,٩٩٠	الالتزامات المالية
		بالتكلفة المطفأة

## ٣٩ إدارة مخاطر رأس المال

إن أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال هي:

التوافق مع متطلبات رأس مال التأمين وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٦) لسنة ٢٠٠٧. تدير المجموعة رأس مالها على أساس الحد الأدنى لمركز رأس المال التنظيمي الوارد في الجدول أدناه:  
الحفاظ على قدرة المجموعة على الاستمرارية حتى تتمكن من الاستمرار في تقديم عوائد للمساهمين والمنافع لأصحاب المصلحة الآخرين  
توفير معدل مناسب من العوائد للمساهمين عن طريق تسعير المنتجات والخدمات بما يتناسب مع مستوى الخطر.

٣٩ إدارة مخاطر رأس المال (تابع)

الجدول التالي يلخص الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال ومطلب ملاءة رأس المال والمبلغ الأدنى للضمان للشركات التابعة للمجموعة وإجمالي رأس المال المحفوظ به للوفاء بهوامش الملاءة هذه على النحو المحدد في التعليمات المالية لشركات التأمين الصادرة عن مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي. وفقاً للتعميم رقم مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي / بي إس دي / ن / ٢٠٢٢ / ٩٢٣ الصادر عن مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي بتاريخ ٢٨ فبراير ٢٠٢٢، كشفت المجموعة عن وضع الملاءة المالية للسنة السابقة مباشرة حيث لم يتم الانتهاء من وضع الملاءة المالية للسنة الحالية.

نور للتكافل العائلي ش.م.ع (غير منققة) ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ ألف درهم إماراتي	نور للتكافل ش.م.ع. (غير منققة) ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ ألف درهم إماراتي	
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	الحد الأدنى لمتطلبات رأس المال
٥٨,٠٧٩	٩٨,٣٦٤	مطلب ملاءة رأس المال
١٩,٣٦٠	٤٨,٨٦٠	المبلغ الأدنى للضمان
٥٠,٠٠٣	٨٢,٣٦٧	المبالغ الأساسية
(٤٩,٩٩٧)	(١٧,٦٣٣)	هامش ملاءة الحد الأدنى لرأس المال - عجز
(٨,٠٧٦)	(١٥,٩٩٧)	هامش ملاءة رأس المال - عجز
٣٠,٦٤٣	٣٣,٥٠٧	هامش ملاءة المبلغ الأدنى للضمان - عجز

وفقاً للمادة رقم (٨) من الباب التالي من التعليمات المالية لشركات التأمين الصادرة عن مصرف دولة الإمارات العربية المتحدة المركزي، يجب على الشركة في جميع الأوقات الامتثال لمتطلبات هوامش الملاءة اعتباراً من ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢، كان لدى نور للتكافل للعائلي ش.م.ع عجز في مطلب رأس المال ومطلب ملاءة رأس المال بمبلغ وقدره ١٧,٦ مليون درهم و١٦ مليون درهم مقارنة بمتطلبات ١٠٠ مليون درهم و٩٨,٤ مليون درهم، على التوالي. وكان لدى نور للتكافل العام ش.م.ع عجز أنفي في الحد الأدنى لرأس المال وملاءة رأس المال بمبلغ وقدره ٥٠ مليون درهم و٨ مليون درهم مقارنة بمتطلبات ١٠٠ مليون درهم و٥٨,١ مليون درهم، على التوالي.

نظراً لأن ترخيص التأمين للشركة الأم (دار التكافل (ش.م.ع)) قد تم إلغاؤه بعد نهاية السنة (راجع الإيضاح رقم ٤٥)، لم يتم الإفصاح عن وضع هوامش الملاءة في الجدول أعلاه.

٤٠ إدارة المخاطر

إطار إدارة الأصول والالتزامات

تنتج المخاطر المالية عن الأرصدة المكشوفة لمعدلات الربح والعملات الأجنبية والأسهم حيث تتعرض جميعها لحركات عامة ومحددة في السوق. تقوم المجموعة بإدارة هذه الأرصدة لتحقيق عوائد استثمارية طويلة الأجل تزيد عن التزاماتها بموجب عقود التكافل. إن الأسلوب الرئيسي لإدارة الأصول والالتزامات لدى المجموعة هو مطابقة الأصول مع الالتزامات الناتجة عن عقود التكافل بالرجوع إلى نوع العوائد المستحقة النفع لأصحاب العقود.

يراقب العضو المنتدب مراقبة فعالية إطار عمل إدارة الأصول والالتزامات لضمان توفر النقد الكافي في كل فترة للوفاء بالالتزامات الناتجة عن عقود التكافل.

يقوم العضو المنتدب بصورة منتظمة بمراقبة المخاطر المالية المرتبطة بالأصول والالتزامات المالية الأخرى لدى المجموعة غير المرتبطة مباشرة بالتزامات التكافل.

فيما يلي ملخص للمخاطر التي تواجهها المجموعة والطرق التي تتبعها الإدارة للحد من آثار تلك المخاطر.

مخاطر التكافل

تظهر المخاطر الرئيسية التي تواجهها المجموعة بموجب عقود التكافل عن اختلاف دفعات المطالبات والمزايا الفعلية أو توقُّبها عن التوقعات.

#### ٤٠ إدارة المخاطر (تابع)

##### مخاطر التكافل (تابع)

ويعتمد هذا على التكرار في المطالبات أو خطورة المطالبات أو دفعات المزاي القطعية والتطورات اللاحقة للمطالبات طويلة الأجل. لذلك فإن هدف المجموعة هو ضمان توفر الاحتياطات الكافية لتغطية هذه الالتزامات. تتركز مخاطر التكافل بشكل أساسي على قطاعات المركبات. ومع ذلك، يتم تحسين إمكانية التغير في المخاطر من خلال الاختيار الحريص وتطبيق توجيهات استراتيجيات التأمين وكذلك استخدام ترتيبات إعادة التكافل.

##### ١) مبالغ المطالبات وتكرار حدوثها

يستند تكرار المطالبات ومبالغها على عدة عوامل، وتقوم المجموعة بصورة رئيسية بتوفير التكافل على العقارات والمركبات والتكافل البحري والحرائق والطبي. تعتبر هذه العقود التكافلية قصيرة الأجل نظراً لأن المطالبات عادةً تُقَم وتُسَدد خلال سنة واحدة من تاريخ المطالبة، مما يساعد في التخفيف من مخاطر التكافل.

##### مركبات

تم تصميم برنامج التكافل على المركبات لتعويض أصحاب العقود عن الأضرار التي تحدث لمركبتهم أو الالتزام نحو الغير نتيجة الحوادث. يمكن أيضاً أن يحصل أصحاب العقود على تعويض عن حريق أو سرقة مركبتهم. بالنسبة لعقود التكافل على المركبات، تشمل المخاطر الرئيسية في مطالبات الوفيات والإصابات الجسدية واستبدال أو تصلح المركبات.

إن مستوى الأحكام القضائية فيما يتعلق بحالات الوفيات والإصابات وتكاليف استبدال السيارات هما العاملان الرئيسيان اللذان يؤثران في مستوى المطالبات.

##### العقارات

تم تصميم التكافل على العقارات لتعويض أصحاب العقود عن الأضرار التي تحدث للعقارات أو عن قيمة العقارات المفقودة. يمكن أن يحصل أصحاب العقود أيضاً على تعويض عن خسارة الإيرادات بسبب عدم قدرتهم على استخدام العقارات المؤمنة.

بالنسبة لعقود التكافل على العقارات فإن المخاطر الرئيسية تغطي حوادث الحريق وتوقف العمل. اتبعت المجموعة في السنوات الأخيرة سياسة الاختيار الحريص وتطبيق توجيهات استراتيجيات التأمين وكذلك استخدام ترتيبات إعادة التكافل. يتم إجراء هذه العقود بالرجوع إلى قيمة إحلال العقارات والمحتويات المؤمنة. تعتبر تكلفة إعادة بناء العقارات والحصول على المحتويات البديلة والوقت المستغرق لإعادة بدء العمليات التي تؤدي إلى انقطاع الأعمال من العوامل الرئيسية التي تؤثر على مستوى المطالبات.

##### الالتزامات

بالنسبة لفئات الحوادث المتنوعة من التكافل مثل خسارة المال، وخيانة الموظفين، والحوادث الشخصية، وتعويضات العمال، والسفر، والالتزامات العامة لأطراف أخرى، والتعويض المهني.

##### الطبي

إن التكافل الطبي مصمم لتعويض أصحاب العقود عن التكاليف الطبية. إن التأمين عن الحوادث الشخصية يعطي أصحاب العقود أو المستفيدين نيابة عنهم الحق بمبالغ محددة في حالة الوفاة أو العجز الدائم أو الجزئي.

بالنسبة للتكافل الطبي فإن المخاطر الرئيسية تتمثل في المرض وتكاليف العناية المسحية ذات الصلة. لا تقوم المجموعة عادة بإجراء تكافل طبي بصفة شخصية إذ يتم التأمين الطبي للشركات التي لديها عدد كبير من الموظفين لتغطية بموجب البوليصات. لدى المجموعة عمليات إعادة تكافل للحد من الخسائر لأية مطالبة فرنسية تصل إلى ٧٥٪ - ٨٠٪ من قيمة المطالبة.

##### البحري

تم تصميم التكافل البحري لتعويض أصحاب العقود عن الأضرار والالتزامات نتيجة فقدان سفنهم أو الأضرار بها والحوادث البحرية التي تؤدي إلى خسارة كلية أو جزئية للشحنات. تتمثل المخاطر الرئيسية للتكافل البحري في الخسائر أو الأضرار للسفن البحرية والحوادث بالبحر التي تسبب خسارة كلية أو جزئية للشحنات.

٤٠ إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر التكافل (تابع)

١) مبالغ المطالبات وتكرار حدوثها (تابع)  
البحري (تابع)

تتمثل استراتيجية الاكتتاب لفئة الأعمال البحرية في ضمان تنوع السياسات بشكل جيد من حيث تغطية السفن وطرق الشحن.  
الحريق

صمم تكافل الحريق لتعويض أصحاب العقود عن الأضرار والالتزامات الناتجة عن حصول خسارة أو تلف في الأصول المؤمن عليها.

تهدف سياسات المجموعة إلى الاختيار الحذر للإرشادات المتعلقة بإمتراتيجية التأمين بالإضافة إلى استخدام الترتيبات إعادة التكافل.

عقود التكافل طويلة الأجل (على الحياة)

بالنسبة للعقود المرتبطة بالوحدات، يمكن مطابقة عنصر مخاطر رأس المال لالتزامات التكافل مقلل الاستثمار لحملة وثائق التأمين، وبالتالي فإن أي تغيير في المتغيرات المستخدمة لحساب هذه الالتزامات ليس له أي تأثير على صافي أصول أو ربح المجموعة. فيما يتعلق بالعقود المرتبطة بالوحدات، لا يوجد شك بشأن المبلغ الذي يجب أن تنفذه المجموعة عند الوفاة أو العجز، حيث إنها عادةً مبالغ التغطية بموجب الوثيقة. تتضمن احتياطات مخاطر الوفيات بموجب العقود المرتبطة بالوحدات إمكانية معقولة لخسارة كبيرة بسبب عدم التأكد من الوفيات بين حاملي وثائق التأمين ومعدلات العجز بين حاملي الوثائق.

٢) تركيز المخاطر

تتركز مخاطر التكافل الناتجة عن عقود التكافل بالأساس في دولة الإمارات العربية المتحدة. إن التركيز الجغرافي للمخاطر مشابه للمسنة الماضية.

يحدد الجدول انهاء التركيز المتعلق بالالتزامات العقود بحسب نوع العقود:

صافي الالتزامات ألف درهم إماراتي	حصة إعادة التكافل من الالتزامات ألف درهم إماراتي	مجموع الالتزامات ألف درهم إماراتي	
٤٠٠,٠٢٦	(٢٦,٤٨٠)	٦٦,٥٠٦	٢٠٢٢ الطبي
٢٧,٨٣٥	(١١,٣٧١)	٣٩,٢٠٦	المركبات
٤١٤	(١,٤٥٠)	١,٨٦٤	البحري
٣,٠٣٣	(٧,١٧٩)	١٠,٢١٢	الهندسة
٢,٥١١	(٥٣,١٥٤)	٥٥,٦٦٥	الحريق
٤,٠٢١	(١٢,١٢٧)	١٦,١٤٨	الالتزامات
١,٢٤١	(٦,٨٦٣)	٨,١٠٤	الحوادث العامة
٨,٢٣٠	(٢٠,٧٤٩)	٢٨,٩٧٩	مجموعة عائلات
٩٧٦	(٨٢٣)	١,٧٩٩	العائلات الفردية
٨٨,٢٨٧	(١٤٠,١٩٦)	٢٢٨,٤٨٣	الإجمالي
٣٨,٩٩١	(١٠,٠٤١)	٤٩,٠٣٢	٢٠٢١ الطبي
٣٨,٩٣٢	(١٥,١٢٥)	٥٤,٠٥٧	المركبات
٨٥٦	(١١,٠١٢)	١١,٨٦٨	البحري
٨٧٧	(٥,٨١٤)	٦,٦٩١	الهندسة
٢,٣٥٨	(٤١,٧٠٣)	٤٤,٠٦١	الحريق
١,٦٠٢	(١,٦٤٣)	٣,٢٤٥	الالتزامات
٧٩١	(١٤,١٨٨)	١٤,٩٧٩	الحوادث العامة
٨,٢١٦	(٣١,٨٥٤)	٤٠,٠٧٠	مجموعة عائلات
٨٨٢	(١,٣٤١)	٢,٢٢٣	العائلات الفردية
٩٣,٥٠٥	(١٣٢,٧٢١)	٢٢٦,٢٢٦	الإجمالي

٤٠ إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر التكافل (تابع)

٣ مخاطر إعادة التكافل

كممارسة عامة في الصناعة ومن أجل تقليل التعرض المالي الناشئ عن مطالبات التكافل الكبيرة، تهرم المجموعة ضمن أعمالها الاعتيادية، شأنها شأن شركات التكافل الأخرى، لتفقيات إعادة تكافل مع أطراف أخرى، وذلك لتخفيض التعرض إلى الخسائر المالية التي قد تنتج عن مطالبات التكافل الكبرى. توفر ترتيبات إعادة التكافل تنوعاً أكبر في مجال الأصول وتؤمن للإدارة القدرة على السيطرة على الخسائر المحتملة والنتيجة عن المخاطر الكبيرة كما توفر قدرة إضافية على التحوّل. يتأثر جزء مهم من إعادة التكافل بالانفصاليات وال عقود الاختيارية وفضل الخسائر المتعلّقة بعقود إعادة التكافل.

تتقبل تعرضها لخسائر كبيرة نتيجة إعاقة شركات إعادة التكافل، تجري المجموعة تقيماً للوضع المالي لشركات إعادة التكافل التي تتعامل معها. تتعامل المجموعة مع شركات إعادة تكافل معتمدة من قبل مجلس الإدارة.

المخاطر المالية

تتمثل الأدوات المالية الرئيسية الخاصة بالمجموعة في الاستثمارات المالية، ودائع وكالة، مدينو تكافل، أرصدة متبينة أخرى والتقنية وما في حكمها.

المخاطر الرئيسية الناتجة عن الأدوات المالية الخاصة بالمجموعة هي مخاطر الائتمان، مخاطر السيولة ومخاطر العملات الأجنبية ومخاطر أسعار الريح ومخاطر أسعار الأسهم. يقوم مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد السياسات لإدارة كل من هذه المخاطر وهي ملخصة أدناه.

لا تتدخل المجموعة في معاملات مشتقات.

١ مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر فشل أحد أطراف الأداة المالية في الوفاء بالتزام ما، مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر خسارة مالية. وبالنسبة لجميع فئات الأصول المالية التي تحتفظ بها المجموعة، فإن الحد الأقصى من التعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة للمجموعة هو القيمة النظرية كما هو معلن في قائمة المركز المالي للمجموعة.

توجد السياسات والإجراءات التالية للحد من تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان:

- تهرم المجموعة عقود تكافل وإعادة تكافل مع أطراف ثالثة ذات جدارة ائتمانية ومعترف بها. إن سياسة المجموعة هي إخضاع جميع العملاء الذين يرغبون في التعامل مع المجموعة على الحساب لإجراءات التحقق من وضعهم المالي. بالإضافة لذلك، يتم مراقبة الأرصدة المدينية من عقود التكافل وشركات إعادة التكافل باستمرار لتخفيض تعرض المجموعة للإخفاق في السداد.
- تسعى المجموعة إلى الحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالعملاء والوساطة من خلال تحديد حدود الائتمان للعملاء الفرنيين والوساطة ومراقبة الأرصدة المدينية المستحقة.
- تدار الاستثمارات الخاصة بالمجموعة من قبل العضو المنتدب وفقاً لتوجيهات لجنة الاستثمار وإشراف مجلس الإدارة.
- يتم الحفاظ على الأرصدة المصرفية للمجموعة مع مجموعة من البنوك الدولية والمحلية وفقاً للحدود التي تحددها الإدارة.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، بلغت مدينو المشاركات المضمحلة ومدينو إعادة التكافل مبلغ قيمته ٤٠,٧٨٥ درهم إماراتي (٢٠٢١: ١٨,٧٠٣ درهم إماراتي). تقوم المجموعة بتسجيل مخصصات الاضمحلال في القيمة في حساب منفصل لهذا الغرض.

٢ الضمان

يعتمد مبلغ ونوع الضمان المطلوب على تقييم مخاطر الائتمان للطرف المقابل في العقد. ويتم تحصيل الضمان بصورة أساسية على شكل شيكات مؤجلة وضمونات.

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤٠ إدارة المخاطر (تابع)

المخاطر المالية (تابع)

٢ الضمان (تابع)

الأدوات المالية – الاستثمارات

تتضمن الاستثمارات في الأصول المالية استثمارات في الأسهم المدرجة وغير المدرجة وأدوات الدين للشركات المؤسسة داخل وخارج دولة الإمارات العربية المتحدة (إيضاح ٦).

التقديرة وما في حكمها

إن التقديرة وما في حكمها للمجموعة موجودة لدى بنوك مسجلة وتعمل داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.

٣ مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر التي تكمن في عدم قدرة المجموعة على الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالتزامات المالية عند استحقاقها.

يتم مراقبة متطلبات السيولة على أساس شهري وتتأكد الإدارة من توفر سيولة مالية كافية للوفاء بآلية التزامات عند استحقاقها. يوضح الجدول التالي ملخص لاستحقاق الأدوات المالية للمجموعة. يتم تحديد الاستحقاق التعاقدي للأدوات المالية بناءً على المدة المتبقية لاستحقاق الأداة المالية من تاريخ التقرير. تقوم الإدارة بمراقبة استحقاق الأدوات المالية بهدف التأكد من توفر السيولة المناسبة في المجموعة. فيما يلي استحقاق الأصول والتزامات المالية كما في تاريخ التقرير بناءً على تركيبات الدفعات التعاقبية:

	أقل من سنة واحدة ألف درهم إماراتي	أكثر من سنة واحدة ألف درهم إماراتي	بداون فترة محددة ألف درهم إماراتي	الإجمالي ألف درهم إماراتي	
٢٠٢٢					
الأصول					
استثمارات في أوراق مالية	٣٩١,٧٨٢	١١٢,٠٣٤	٦,٩٤٣	٥١٠,٧٥٩	
ودائع مقيدة	٢٢,٠٠٠	-	-	٢٢,٠٠٠	
ودائع الوكالة	٢٥٢,٧٦٦	-	-	٢٥٢,٧٦٦	
مدينو تكافل	٣٣٤,٣٣٠	٤٠,٥٢٣	-	٣٧٤,٨٥٣	
أصول أخرى	١٨,٦٦٤	-	-	١٨,٦٦٤	
أرصدة البنوك	١٠٢,٩٠٨	-	-	١٠٢,٩٠٨	
	١,١٢٢,٤٥٠	١٥٢,٥٥٧	٦,٩٤٣	١,٢٨١,٩٥٠	
التزامات					
دائنو تكافل وإعادة التكافل	٣٧٩,٩٣٢	-	-	٣٧٩,٩٣٢	
التزامات أخرى	٨١,٣٤٣	-	-	٨١,٣٤٣	
مراجعة دائنة	٢٠,٧٠٠	٧٤,٧٥٠	-	٩٥,٤٥٠	
التزامات عقود التكافل والاستثمار	٣٤٤,٠٧٣	-	-	٣٤٤,٠٧٣	
	٨٢٦,٠٤٩	٧٤,٧٥٠	-	٩٠٠,٧٩٩	

دار التكافل (ش م ع)

الإيضاحات المتممة للقوائم المالية المجمعة  
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

				٤٠ إدارة المخاطر (تبع)
				المخاطر المالية (تبع)
				٣ مخاطر السيولة (تبع)
	أقل من سنة واحدة ألف درهم إماراتي	أكثر من سنة واحدة ألف درهم إماراتي	بدون فترة محددة ألف درهم إماراتي	الإجمالي ألف درهم إماراتي
٢٠٢١				
الأصول				
	٥٠١,٨٣٧	٢٢,٠١٥	٦,٩٤٣	٥٣٠,٧٩٥
استثمارات في أوراق مالية				
ودائع مقيدة	١٦,٠٠٠	-	-	١٦,٠٠٠
ودائع الوكالة	٢٧٠,٣٠٩	-	-	٢٧٠,٣٠٩
مدينو تكافل	٢٣٥,٩٦٨	٣٩,٠١٦	-	٢٧٤,٩٨٤
أصول أخرى	٧,٠٠٩	-	-	٧,٠٠٩
التقديرة وما في حكمها	٣٣,٦٩٢	-	-	٣٣,٦٩٢
	١,٠٦٤,٨١٥	٦١,٠٣١	٦,٩٤٣	١,١٣٢,٧٨٩
الالتزامات				
	٢٥٠,٢٥٠	-	-	٢٥٠,٢٥٠
دائلو تكافل وإعادة التكافل				
التزامات أخرى	٧٩,٤٧٨	-	-	٧٩,٤٧٨
مربحة دائنة	١٣,٨٠٠	٩٥,٤٥٠	-	١٠٩,٢٥٠
التزامات عقود التكافل والاستثمار	٤٥٠,٩٠٤	-	-	٤٥٠,٩٠٤
	٧٩٤,٤٣٢	٩٥,٤٥٠	-	٨٨٩,٨٨٢

٤٤ مخاطر السوق

تنتج مخاطر السوق عن التقلبات في أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الريح وأسعار الأسهم. تتم مراقبة قيمة المخاطرة التي قد تكون مقبولة من المجموعة بصورة منتظمة من قبل الإدارة.

٤٥ مخاطر أسعار الريح

تنتج مخاطر أسعار الريح عن التقلبات في قيمة التتبعات التقنية المستقبلية للأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. تعرض الأدوات بأسعار متغيرة المجموعة لمخاطر التنفق التقني.

تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الريح عن بعض استثماراتها والأرصدة لدى المصارف والتقنية في الصندوق. تقوم المجموعة بالحد من مخاطر أسعار الريح وذلك بمراقبة التغيرات في تلك الأسعار.

تم التوصل إلى تحليل الحساسية أدناه استناداً إلى التعرض إلى أسعار الريح للأصول المالية المحملة بآرباح افتراضياً أن مبالغ الأصول كانت عالقة عن السنة بكاملها كما في نهاية فترة التقرير كانت قائمة طوال العام:

التأثير على الريح للسنة ألف درهم إماراتي	زيادة الزيادة في نقاط الأساس
---	------------------------------------

٤,٤٠٧ ١٠٠+

٢٠٢٢

الأصول التي تتدرتب عليها أرباح

٣,٦٦٢ ١٠٠+

٢٠٢١

الأصول التي تتدرتب عليها أرباح

إن أي حركة في أسعار الريح بالاتجاه المعاكس سوف يؤدي إلى نتائج عكسية.

لا يتوقع أن يكون تأثير التغيرات في مخاطر أسعار الريح جوهرياً على المجموعة حيث أن جميع الأصول والالتزامات المالية تحمل أسعار ربح ثابتة.

## ٤٠ إدارة المخاطر (تليح)

## المخاطر المالية (تليح)

## ٦ مخاطر أسعار الأسهم

تمثل مخاطر أسعار الأسهم في حدوث تقلبات في القيمة العادلة للتدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة حصول تغيرات في أسعار الأسهم في السوق (إلى جانب تلك الناتجة من مخاطر أسعار الريح أو مخاطر أسعار العملات)، سواء نتجت تلك التغيرات من عوامل معينة مرتبطة بالأداة المالية القردية أو من قام بإصدارها أو نتيجة للعوامل المؤثرة على انوارات مالية متشابهة لها يتم المتاجرة بها في السوق.

لا تركز المجموعة على مخاطر الأسعار بشكل رئيسي. يتم إدارة هذا النوع من المخاطر باللجوء لمصادر خارجية للمتاجرة بالأوراق المالية المحفوظ بها من قبل الشركاء للوسطاء المؤهلين. ومع ذلك، تراقب الإدارة وتشرف على أنشطة الوسطاء.

يُظهر الجدول حساسية القيم العادلة بزيادة أو انخفاض بنسبة ٢٠٪ كما في ٣١ ديسمبر:

منعكسة في الأرباح أو الخسائر منعكسة في الدخل الشامل الآخر

تغيير ملاتم	تغيير غير ملاتم	تغيير غير ملاتم	تغيير غير ملاتم
أوراق ملكية	أوراق ملكية	أوراق ملكية	أوراق ملكية
٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢١
٧٨,٣٥٦	١٠٠,٣٦٧	١٤,١٢٥	١٠٠,٣٦٧
(١٤,١٢٥)	(١,١٨٩)	١٤,١٢٥	(١,١٨٩)

## ٧ المخاطر التشغيلية

تعرف مخاطر التشغيل على أنها المخاطر الناتجة عن مشاكل أنظمة التشغيل والأخطاء البشرية أو الغش والاحتيال أو العوامل الخارجية. في حالة فشل الضوابط الرقابية بالعمل، فإن مخاطر التشغيل قد تسبب تشويه للسمعة وعواقب قانونية وتنظيمية أو تؤدي إلى خسارة مالية. لا تستطيع المجموعة التخلص من جميع المخاطر التشغيلية، ولكن بوجود إطار للضوابط الرقابية ومن خلال المراقبة والاستجابة للمخاطر المحتملة، فإن المجموعة قادرة على إدارة هذه المخاطر. تشمل الضوابط الرقابية وجود فصل فعال في المهام، للوصول والمراقبة وإجراءات التسويات وتدريب الموظفين وإجراءات التقييم.

## ٤١ قياسات القيمة العادلة

القيمة لعائلة هي السعر الذي يتم استلامه لبيع أصول أو دفع تحويل التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. على هذا النحو، يمكن أن تنشأ الاختلافات بين القيم النظرية والالتزامات المالية العادلة. يستند تعريف القيمة للعائلة إلى الافتراض بأن المجموعة مستمرة في أعمالها دون أي نية أو حاجة لتقليص حجم عملياتها بشكل جوهري أو إجراء معاملة بشروط محضفة.

## القيمة العادلة للأدوات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة

تري الإدارة أن القيم النظرية للأصول المالية والالتزامات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة في القوائم المالية المجمعة تقارب قيمتها العادلة.

## تقنيات التقييم والافتراضات المطبقة لأغراض قياس القيمة العادلة

يتم تحديد القيمة العادلة للأصول والالتزامات المالية باستخدام أساليب تقييم وافتراضات مماثلة كما هي مستخدمة في القوائم المالية المجمعة السنوية المنقحة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

## القيمة العادلة للأصول المالية للمجموعة والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة بشكل متكرر

يتم قياس بعض الأصول المالية للمجموعة بالقيمة العادلة كما في تاريخ التقرير.

يقدم الجدول أدناه تحليلاً للأدوات المالية التي تم قياسها لاحقاً بعد إدراج القيمة العادلة، التي يتم تجميعها في المستويات من ١ إلى ٣ بناءً على الدرجة التي يمكن من خلالها ملاحظة القيمة العادلة:

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤١ قياسات القيمة العادلة (تابع)

- المستوى ١: قياسات للقيمة العادلة المشتقة من الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في الأسواق النشطة للأصول أو الالتزامات المماثلة.
- المستوى ٢: قياسات القيمة العادلة المشتقة من المخلات غير تلك المدرجة والمتضمنة في المستوى ١ والتي يتم رسدها للأصول أو الالتزامات، سواء بشكل مباشر (مثل الأسعار) أو غير مباشر (أي مشتقة من الأسعار).
- المستوى ٣: قياسات القيمة العادلة المشتقة من تقنيات التقييم والتي تشمل المخلات للأصول أو الالتزامات والتي لا تستند على بيانات السوق الملحوظة (مخلات غير قابلة للرصد).

العلاقة بين المخلات غير القابلة للملاحظة والقيمة العادلة	أساليب التقييم والمخلات الهامة	التسلسل الهرمي للقيمة العادلة	القيمة العادلة كما في		الأصول المالية استثمارات متاحة للبيع	
			٢٠٢١ ألف درهم إماراتي	٢٠٢٢ ألف درهم إماراتي		
غير قابل للتطبيق	مخلات هامة لا يمكن ملاحظتها	مدرجة أسعار الشراء في سوق نشط	المستوى ١	-	٦٤,٦٨١	أوراق حقوق ملكية مدرجة
كلما ارتفعت قيمة صافي أصول الشركات المستثمر فيها، ارتفعت القيمة العادلة	صافي أصول الأصول	صافي أصول أساليب التقييم	المستوى ٣	٥,٩٤٣	٥,٩٤٣	أوراق حقوق ملكية غير مدرجة
كلما زادت التدفقات النقدية المخصصة، زادت القيمة العادلة.	غير قابل للتطبيق	التدفقات النقدية المخصصة	المستوى ٣	١,٠٠٠	١,٠٠٠	أوراق دين غير مدرجة
كلما ارتفعت قيمة صافي أصول الشركات المستثمر فيها، ارتفعت القيمة العادلة	صافي أصول الأصول	صافي أصول أساليب التقييم	المستوى ٣	٥٠,٩٣٣	٤٧,٧٠٩	أوراق حقوق ملكية مدرجة
كلما ارتفعت قيمة صافي أصول الشركات المستثمر فيها، ارتفعت القيمة العادلة	صافي أصول الأصول	صافي أصول أساليب التقييم	المستوى ٣	٤٥٠,٩٠٤	٣٤٤,٠٧٣	وحدات صناديق الاستثمار المشتركة

ترى الإدارة أن القيم النظرية للأصول المالية المحفوظ بها للاستحقاق في القوائم المالية المجمعة تقارب قيمها العادلة. وتتمتع القيمة العادلة بالأسس إلى المخلات غير الملحوظة (أي المستوى ٣).

لم يكن هناك أية تحويلات بين المستويات خلال العام. لا يوجد أية التزامات مالية تتطلب قياسها بالقيمة العادلة وبالتالي لم يتم إدراج أية إيضاحات بهذا الشأن في الجدول السابق.

٤٢ الارتباطات والالتزامات المحتملة

الارتباطات

لدى المجموعة ارتباطات رأسمالية بما قيمته ٠,٠٨ مليون درهم إماراتي كما في نهاية السنة (٢٠٢١: ٤,٠١ مليون درهم إماراتي).

الضمانات

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، كان لدى المجموعة ضمانات بنكية مقابل ارتباطات لحمل وطرف ثالث بما قيمته ٢٦٧,٠٠٠ درهم إماراتي (٢٠٢١: ٢٦٧,٠٠٠ درهم إماراتي).

مطالبات قانونية

تتعرض المجموعة للتقاضى خلال نشاطها العادي. استناداً إلى استشارة قانونية مستقلة، لا تتخذ الإدارة أن ينتج عن هذه التقضايا تأثير جوهري على إيرادات المجموعة أو مركزها المالي.

٤٣ المساهمات الاجتماعية

بلغت قيمة المساهمات الاجتماعية (بما فيها التبرعات والأعمال الخيرية) التي قامت بها المجموعة خلال سنة ٢٠٢٢ مبلغ قيمته لا شيء درهم إماراتي (٢٠٢١: ١٩٠,٠٠٠ درهم إماراتي).

٤٤ أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف أرقام المقارنة لتتوافق مع عرض الفترة الحالية وتحسين جودة المعلومات المقدمة. بالرغم من ذلك، لا يوجد أي تأثير على إجمالي حقوق الملكية والأرباح للسنة.

٤٥ أحداث لاحقة لتاريخ التقرير

بعد نهاية السنة، قررت المجموعة تغيير اسم شركتها التابعة من شركة نور للتكافل العائلي (ش.م.ع) وشركة نور للتكافل العام (ش.م.ع) إلى شركة وطنية للتكافل العائلي (ش.م.ع) وشركة وطنية للتكافل العام (ش.م.ع)، على التوالي.

بعد نهاية السنة، تم إلغاء رخصة تأمين الشركة الأم (دار التكافل (ش.م.ع)) وستصبح شركة قابضة.

باستثناء الأحداث المذكورة أعلاه، لا توجد أحداث موجبة للتعجيل أو أحداث جوهرية غير موجبة للتعديل حدثت بين تاريخ التقرير وتاريخ اعتماد هذه القوائم المالية المجمعة.



تقرير الحوكمة  
لشركة دار التكافل (ش.م.ع) لعام 2022

## 1- الفهرس:

4	الإجراءات المتخذة لإكمال نظام الحوكمة الشركة خلال عام 2022.....	2
5	ملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2022 .....	3
5	تشكيل مجلس الإدارة .....	4
13	بيان نسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام 2022.....	5
13	مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن العام 2021.....	6
13	مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن العام 2022 والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية ..	7
14	تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الأتعاب الإضافية التي تقاضها عضو مجلس الإدارة بخلاف بدلات حضور اللجان وأسبابه..	8
19	مدقق الحسابات الخارجي للشركة.....	9
20	لجنة التدقيق.....	10
23	لجنة الترشيحات والمكافآت.....	11
26	لجنة إدارة المخاطر.....	12
28	لجنة الاستثمار والاستراتيجية.....	13
29	لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين.....	14
30	الرقابة الداخلية.....	15
31	تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال السنة المالية 2022 وبيان أسبابها، وكيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً..	16
32	بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قامت بها الشركة خلال العام 2022 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة	17
32	معلومات عامة.....	18
34	تفاصيل التواصل الخاصة بمسؤول علاقات المستثمرين.....	19

## المقدمة :

تأسست شركة دار التكافل (ش.م.ع) في عام 2008 وذلك برأس مال مدفوع قيمته 150 مليون درهم، وهي شركة تأمين إسلامية وطنية و تتخذ من إمارة دبي مقراً لها وتوفر خدمات التأمين بما يتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية الغراء.

حيث تلتزم شركة دار التكافل (ش.م.ع) بالعمل وفق أفضل الممارسات المتبعة في مجال سلامة ونزاهة الأعمال والحفاظ على أعلى معايير حوكمة الشركات ، وتمثل حوكمة الشركات الفعالة جزءاً مهماً من هويتنا في دار التكافل، إذ وُضعت مبادئ حوكمة الشركات في دار التكافل لدعمها في تحقيق النمو المستدام وحماية مصالح مساهميننا، فضلاً عن إيجاد القيمة للمساهمين والأطراف المعنية كما أننا نفتخر بتطبيق أعلى المعايير وأفضل الممارسات بما يتوافق مع تشريعات دولة الإمارات العربية المتحدة والخاصة بالحوكمة وقانون الشركات، وتتبع الشركة أفضل الممارسات الدولية ونؤكد التزامنا بقرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق و السلع المالية رقم (03) لعام 2020 و تعديلاته بشأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة.

تعتبر شركة دار التكافل الحوكمة من العوامل الأساسية لتعزيز صورة الشركة داخلياً وخارجياً من خلال الالتزام بثقافة قائمة على تحفيز أعضاء مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين والمسؤولين وكافة الموظفين وأصحاب الاختصاص للارتقاء بكافة أنشطة وعمليات الشركة والالتزام بالسلوك القويم ، وكذلك تأمين عوائد مجدية على الاستثمار ونمواً في الإنتاجية على المدى الطويل . حيث لم يتم اعتبار الحوكمة متطلباً يلزم الوفاء به فحسب، بل اعتبرت جزءاً لا يتجزأ من البناء القانوني للشركة وتشريعاً خاصاً بها يهدف إلى تعزيز غيره من التشريعات النافذة في دولة الإمارات العربية المتحدة وذلك لتكريس الشفافية والمصداقية التي عهدتها الجميع في سائر أعمال الشركة. حيث يؤمن مجلس الإدارة و الإدارة التنفيذية أن الحوكمة عنصر أساسي لتعزيز ثقة المساهمين من خلال زيادة مستوى الشفافية للملكية والسيطرة وإيجاد نظام فعال لمراقبة إدارة إستراتيجيات الأعمال ومن هنا فقد تضافرت كل الجهود اللازمة للتعريف بأهمية الحوكمة في شركة دار التكافل كما وتلتزم الشركة بأرفع معايير الشفافية والمساءلة والممارسات الإدارية الناجحة. ويتضمن هذا اعتماد ومراقبة الاستراتيجيات والأهداف والإجراءات المؤسسية المناسبة التي تتماشى مع مسؤوليات الشركة القانونية والأخلاقية. ويضمن التطبيق الصارم لقواعد سلوك الحوكمة الجيدة ممارسة أنشطة العمل في مختلف أقسام الشركة.

## 2 . الإجراءات المتخذة لإكمال نظام الحوكمة الشركة خلال عام 2022:

يحرص مجلس إدارة شركة دار التكافل (ش. م. ع) على تطبيق المبادئ السليمة لحوكمة الشركات على النحو المنصوص عليه في قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق و السلع المالية رقم (3 /ر.م) لعام 2020 و تعديلاته بشأن معايير الإنضباط المؤسسي- وحوكمة الشركات المساهمة العامة، حيث طبقت الشركة أفضل الممارسات والإرشادات لضمان الشفافية والنزاهة في المعاملات وضمان فاعلية نظام الرقابة الداخلية للشركة لتحسين المعاملات التجارية لذلك يمكننا تلخيص التدابير المتخذة في عام 2022 على النحو التالي:

- 1- ضمان الالتزام بتفعيل أنظمة الرقابة الداخلية عن طريق مطابقة البيانات الصادرة مع بيانات المدقق الخارجي، وإتاحة الفرصة لأعضاء لجنة الرقابة لمتابعة دورهم الإشرافي بشكل أكثر فعالية.
- 2- التزمت الشركة بنشر الوعي على مستوى أعضاء مجلس الادارة و الادارة التنفيذية العليا حول المستجدات على نظام الحوكمة عن طريق إعداد خطط لبرامج تدريبية لحوكمة الشركات.
- 3- التزمت الشركة بتحديث كافة السياسات الخاصة بحوكمة الشركة للتماشي مع التغيرات في نظام الحوكمة رقم (3 /ر.م) لسنة 2020 و تعديلاته.
- 4- حرصت الشركة على القيام بأعمالها بالشفافية المطلوبة فيما يتعلق بالالتزام بتواريخ وطرق الافصاح عن البيانات المالية، بما يتوافق مع جميع أحكام وقرارات هيئة الأوراق المالية والسلع وسوق دبي المالي.
- 5- متابعة مجلس إدارة الشركة للجان المنبثقة عنه مثل لجنة الترشيح والمكافآت ولجنة التدقيق، لجنة إدارة المخاطر، ولجنة الاستثمار وفقاً لأحكام وضوابط الحوكمة.
- 6- طبقت لجنة الاستثمار في الشركة سياسة الاستثمار والتي تتماشى مع المعايير الدولية المعتمدة ، وراجعت استثمارات الشركة واتخاذ القرارات اللازمة لتنويع الاستثمارات وتحسين عوائدها.
- 7- التزمت الشركة بنشر تقرير الحوكمة وتقرير البيانات المالية السنوي قبل انعقاد الجمعية العمومية بمدة كافية لتمكين المساهمين من الاطلاع عليها .

3. ملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2022:

جدول بيان ملكية أعضاء مجلس الإدارة في الأوراق المالية للشركة خلال العام 2022 :

#	الاسم	المنصب	إجمالي عمليات البيع	إجمالي عمليات الشراء	الأسهم المملوكة كما في 2022/12/31
1	الدكتور علي سعيد بن حرمل الظاهري	رئيس مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	20,855,486
2	مطر حمدان سلطان حمد العامري	نائب الرئيس	لا يوجد	لا يوجد	2,000,000
3	شهاب أحمد لطفي	عضو	لا يوجد	لا يوجد	180,258
4	الدكتور محمد بن علي البرواني	عضو	لا يوجد	لا يوجد	-
5	المهندس أسامة محمد البرواني	عضو	لا يوجد	لا يوجد	-
6	محمد نائل الشامسي	عضو	لا يوجد	لا يوجد	-
7	عبدالله مالك عسيران	عضو	لا يوجد	لا يوجد	-
8	سلطان علي سعيد بن حرمل الظاهري	ابن رئيس مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	13 5,191
9	محمد علي سعيد بن حرمل الظاهري	ابن رئيس مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	134,999
10	موزه على سعيد بن حرمل الظاهري	ابنة رئيس مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	142,826
11	مها على سعيد بن حرمل الظاهري	ابنة رئيس مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	120,000
12	ميثا على سعيد بن حرمل الظاهري	ابنة رئيس مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	194,617
13	هند حبيب محمد شريف الملا	زوجة عضو مجلس الإدارة	لا يوجد	لا يوجد	258

4. تشكيل مجلس الإدارة:

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين، تم إنتخابهم خلال انعقاد الجمعية العمومية بتاريخ 2022/04/25 حيث تكون مدة عضوية المجلس لفترة ثلاث سنوات مالية، يتمتع أعضاء المجلس الحالي بمهارات وكفاءات وخبرات طويلة في قطاع المال والأعمال و يملكون قدرات عالية تمكنهم من تحليل وفهم البيانات المالية بشكل دقيق، مما جعلهم مؤهلين وقادرين على تطوير استراتيجية الشركة بشكل فعال، يتم تزويد أعضاء مجلس الإدارة بالمعلومات المطلوبة والتقارير الدورية لمناقشتها في اجتماعات المجلس عن الوضع المالي للشركة والمواضيع الرئيسية المتعلقة بنشاط الشركة وأي أمور أخرى هامة. لقد ساهم أعضاء مجلس الإدارة بشكل فعال وديناميكي في تشكيل مجلس إدارة متماسك وعلى كفاءة عالية لمواجهة تحديات البيئة الاقتصادية المتغيرة وذلك لخلق قيمة أفضل للمساهمين وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة والمحافظة على استدامة الأعمال و نستعرض فيما يلي أسماء أعضاء مجلس الإدارة وشهاداتهم العلمية وخبراتهم العملية مع بيان المناصب التي يشغلونها في شركات أخرى.



الدكتور علي بن حرمل الظاهري  
رئيس مجلس الإدارة  
تاريخ أول انتخاب: 2022  
مدة العضوية: 8 أشهر  
الفئة: عضو غير تنفيذي / مستقل

### الخبرة والمؤهلات:

يتمتع الدكتور الظاهري بأكثر من عقدين من الخبرة في مجال الأعمال وسجل حافل بالنجاحات ، حاصل على درجة الدكتوراه في الإدارة من جامعة دورهام ودرجة الماجستير إدارة الأعمال بامتياز من الجامعة الأمريكية في واشنطن العاصمة ، وضع الظاهري معرفته للعمل في تأسيس وإطلاق وإدارة العديد من الشركات التجارية الناجحة عبر عدد من القطاعات المختلفة: تكنولوجيا المعلومات ، والتمويل ، والتعليم ، والسياحة ، والعقارات. شارك الدكتور الظاهري على مستوى عالٍ في بناء السياحة الحكومية و تنمية استراتيجيتها ، والمؤتمرات وإدارة التعليم ، على سبيل المثال لا الحصر.

### مهام أخرى:

- رئيس مجلس إدارة ومؤسس جامعة أبوظبي.
- الرئيس التنفيذي لشركة نما القابضة .
- العضو المنتدب لمجموعة بن حرمل.
- رئيس مجلس إدارة ليوا للتعليم.
- رئيس مجلس إدارة ماغنا للاستثمار.
- يعمل الدكتور الظاهري في العديد من المجالس واللجان مثل أمانات القابضة ش.م.ع ، مؤسسة الرمز ، لجنة التعاون الاقتصادي للقطاعات الحكومي والخاص بأبوظبي ، وصندوق الوطن.
- النائب الأول لرئيس مجلس إدارة غرفة تجارة وصناعة أبوظبي.



مطر حمدان سلطان العامري  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
تاريخ أول انتخاب: 2020  
مدة العضوية: سنتين و 4 اشهر  
الفئة: عضو غير تنفيذي / مستقل

### الخبرة والمؤهلات:

بكالوريوس محاسبة و نظم المعلومات من جامعة الامارات المتحدة ، و شهادة المحاسبة القانونية - CPA من الولايات المتحدة الامريكية . وقد تولى العامري مناصب تنفيذية عليا في المؤسسات العامة والخاصة ، و لديه أكثر من 30 عاما من الخبرة في وظائف التمويل والاستثمار وقد شغل سابقاً منصب مدير الشؤون المالية والرقابة في شركة أدنوك و تولى منصب مدير الادارة المالية والاستثمار في شركة بتروك أبوظبي الوطنية (أدنوك) التي تضم أدنوك والعديد من الشركات التابعة للمجموعة.



الدكتور محمد بن علي البرواني  
تاريخ أول انتخاب: 2022  
مدة العضوية: 8 أشهر  
الفئة : عضو غير تنفيذي / مستقل

## الخبرة والمؤهلات:

حصل على درجة البكالوريوس في العلوم من جامعة ميامي بالولايات المتحدة الأمريكية وحصل على درجة الماجستير والدكتوراه الفخرية في هندسة البترول من جامعة هيريوت وات بالمملكة المتحدة.

الدكتور محمد البرواني هو مؤسس ورئيس مجلس إدارة مجموعة شركات إم بي القابضة ([www.mbholdingco.com](http://www.mbholdingco.com)) وهي الشركة الأم للعديد من الشركات التي لها أعمال واسعة النطاق في خدمات حقول النفط واستكشاف وإنتاج النفط والغاز والتعدين والخدمات البحرية والهندسية إم بي القابضة لديها أيضا استثمارات في الخدمات المالية والفنادق وتطوير المنتجات. تعمل المجموعة في أكثر من 20 دولة وتوظف أكثر من 4000 موظف.

تم تعيين الدكتور البرواني كرئيس غير تنفيذي للطيران العماني - الناقل الوطني العماني. وهو أيضًا عضو مجلس إدارة غير تنفيذي في العديد من الشركات المساهمة العامة والمتداولة ، مثل شركة المدينة للتأمين ، والشركة الوطنية للتأمين (وظيفية) سابقا. كان سابقًا عضوًا غير تنفيذي في مجلس إدارة البنك الوطني العماني ، وشركة شل العمانية للتسويق ، وشركة تاجر للتأجير (عمان) ، وشركة نوتيلوس مينيرالز إنك (بورصة تورنتو) ، وشركة يو سي إل ريسورسز بي تي واي المحدودة (بورصة أستراليا). كما شغل منصب القنصل الفخري لجمهورية بولندا في عمان من أبريل 2006 إلى نوفمبر 2018.

حصل الدكتور البرواني على وسام الشناء الملكي من الدرجة الثانية من جلالة السلطان هيثم بن طارق لمساهماته المجتمعية الفعالة. كما أنه يشغل منصب القنصل الفخري لموناكو في سلطنة عمان منذ عام 2021. وقد تم تكريمه بجائزة الإنجاز مدى الحياة من قبل مجلة الاقتصاد والعمل (2008) واختارته إرنست ويونغ كرجل أعمال عالمي لتمثيل عمان. في يناير 2012 تم منحه "COMMANDEUR" في DE ORDE VAN ORANGE-NASSAU من قبل جلالة ملكة هولندا. بالإضافة إلى ذلك ، حصل الدكتور البرواني على وسام الاستحقاق من جمهورية بولندا في مارس 2014.



شهاب أحمد لطفي  
تاريخ أول انتخاب: 2015  
مدة العضوية: 7 سنوات  
الفئة: عضو غير تنفيذي / مستقل

### الخبرة والمؤهلات:

بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة بوسطن بالولايات المتحدة الأمريكية، و ماجستير إدارة الأعمال من جامعة كاس بينرنس سكول بالمملكة المتحدة . أكمل لطفي برامج التعليم التنفيذي في هارفارد وستانفورد ، وقد تولى مناصب إدارية هامة في القطاع المصرفي و العقاري وإدارة المشاريع والمنشآت لعدة سنوات، إضافة إلى تاريخه الأسري في مجال الأعمال، حيث فاز بجائزة "أفضل بناء وتصميم فندق جديد" من جوائز العقارات الدولية في 2018-2019 ، يشرف على جميع الاستثمارات بالإضافة إلى توسيع محفظة استثمارات برايت ستارت بشكل أكبر ، ولا سيما في قطاع الضيافة الفاخرة ، والقطاعات السكنية الراقية والتجزئة.

هو أيضاً مؤسس H&H Development، شركة تطوير عقاري مقرها في دبي توفر حلولاً شاملة وجاهزة للتطوير العقاري والتصميم والمشتریات وإدارة الممتلكات ، شغل منصب مدير في دبي للعقارات حيث ترأس مشروع التخطيط الرئيسي للخليج التجاري بقيمة 10 مليارات دولار. خبرته في التطوير العقاري ونظرة الثاقبة وعمله الدؤوب كفله له النجاح والتسويق والتطوير للعديد من المشاريع داخل منطقة الخليج التجاري بما يزيد عن 10 ملايين قدم مربع من البناء.

### مهام أخرى:

- الرئيس التنفيذي لشركة برايت ستار ( ش ذ م م ).
- هو الرئيس التنفيذي dxb-lab architecture .
- العضو المؤسس و التنفيذي في شركة H&H .



المهندس أسامة محمد البرواني  
تاريخ أول انتخاب: 2022  
مدة العضوية: 8 أشهر  
الفئة: عضو غير تنفيذي / مستقل

#### الخبرة والمؤهلات:

حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة تولسا في تولسا ، أوكلاهوما ودرجة الماجستير في الطاقة والتجارة والتمويل من كلية كاس للأعمال في لندن وخريجة "برنامج القيادة الرئاسية" من كلية هارفارد للأعمال من خلال برنامج YPO Harvard.

و هو أحد المساهمين في شركة إم بي القابضة ، وهي تكتل تديره عائلة البرواني و تعمل في جميع أنحاء الشرق الأوسط وأوروبا وأفريقيا في مجالات النفط والغاز والهندسة والسياحة.

#### مهام أخرى:

- الرئيس التنفيذي لشركة Petrogas E&P ، وهي شركة تنقيب خاصة تمتلك أصولًا للنفط والغاز في عُمان وهولندا ومصر .
- العضو المنتدب لشركة موارد للتعدين ، وهي شركة منتجة لتعدين النحاس مقرها عُمان.
- عضو في مجلس إدارة بنك Arcapita ومقره البحرين ، وهو بنك إسلامي تجاري ومقره البحرين .
- وعضو مجلس إدارة شركة Oceanco لليخوت الهولندية و التي تعد واحدة من رواد بناء اليخوت الفائقة في العالم.
- القنصل الفخري لأوغندا في عُمان.
- عضو في منظمة الرؤساء الشباب (YPO) منذ عام 2009 وكذلك عضو مجلس الادارة فرع عُمان.
- عضو مجلس إدارة شركة الوطنية للتكافل " وطنية " سابقا .



محمد نايل الشامسي  
تاريخ أول انتخاب: 2022  
مدة العضوية: 8 اشهر  
الفئة : عضو غير تنفيذي / مستقل

#### الخبرة والمؤهلات:

بكالوريوس في إدارة الاعمال من جامعة الامارات، ويشغل منصب المدير العام لشركة نايل و بن حرميل وهي إحدى الشركات الكبرى في قطاع المقاولات بالإضافة الى شغله منصب مدير عام لمجموعة شركات متنوعة في مجال المقاولات و التعليم و الضيافة و إدارة العقارات .



عبدالله مالك عسيان  
تاريخ أول انتخاب: 2020  
مدة العضوية: سنة و 4 اشهر  
الفئة : عضو غير تنفيذي / مستقل

#### الخبرة والمؤهلات:

بكالوريوس في إدارة الأعمال الجامعة اللبنانية الأمريكية ، و دبلوم صيرفة من جامعة القديس يوسف.

بدأ حياته المهنية في البنك العربي ، أحد المؤسسات المصرفية الرائدة في العالم العربي حيث قضى 16 عامًا طور خلالها أسسًا متينة في المجال المالي والإداري. شغل العديد من المناصب وتمكن من التفوق في العديد من التخصصات التي تتراوح بين تمويل الشركات والخدمات المصرفية للشركات والأسهم الخاصة والتخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال. في أواخر عام 2001 ، انتقل إلى الإمارات العربية المتحدة كمستشار مالي لأحد أفراد العائلة المالكة. كرس فترة عمله التي تبلغ أربع سنوات للإشراف على محفظة استثمارية كبيرة وتفاوض بنجاح بشأن الاستثمارات الاستراتيجية في قطاعات متنوعة مثل العقارات والدخل الثابت والأسهم وحقوق الملكية الخاصة ، فضلاً عن تقديم المشورة المالية السليمة والشراكات التجارية الاستراتيجية منذ يناير 2006 ، يشغل عبد الله عسيان منصب المدير العام لشركة ماغنا للاستثمار في أبو ظبي التي تسيطر على العديد من الكيانات في القطاعات الرئيسية مع استثمارات تشمل التعليم والضيافة والتكافل والخدمات المالية والعقارات وحقوق الملكية الخاصة ورأس المال الاستثماري

#### مهام أخرى:

- المدير العام لشركة ماغنا للاستثمار
- عضو مجلس إدارة جامعة أبوظبي القابضة
- عضو مجلس إدارة نما القابضة
- عضو مجلس إدارة شركة الخوارزمي القابضة
- عضو مجلس إدارة كلية الخوارزمي الدولية
- عضو مجلس أمناء إدارة ليوا التعليمي
- عضو مجلس إدارة شركة الوطنية للتكافل (سابقاً)

## أعضاء مجلس الادارة المستقلين لعام 2022:



صلاح ابراهيم شرف  
تاريخ أول انتخاب: 2011  
مدة العضوية: 11 سنوات  
الفئة: عضو غير تنفيذي / مستقل

### الخبرة والمؤهلات:

بكالوريوس في العلوم عام 1998 من جامعة بوسطن بالولايات المتحدة الأمريكية. بدأ مسيرته المهنية في مجموعة شرف بعد تخرجه. قام السيد صلاح شرف بتنويع مجال خبرته من خلال تبني أدوار ومسؤوليات مختلفة في صناعات الشحن عبر ألمانيا وهونج كونج. يتمتع بصفات رائد أعمال و يتمتع بمهارات إدارية ممتازة وفطنة تجارية حادة. مسلحًا بمعرفة وفيرة في مجالي الشحن والصيانة ، يشارك بنشاط في تخطيط الإستراتيجية التنظيمية والعمليات اليومية.

### مهام أخرى:

- رئيس قسم الشحن والخدمات اللوجستية والنقل بمجموعة شرف.
- عضو مجلس الإدارة و نائب الرئيس بمجموعة شرف.
- رئيس مجلس إدارة شركة الإمارات اللوجستية.
- نائب رئيس Star Feeders.
- رئيس مجلس إدارة شركة شرف للسياحة و السفر.
- رئيس مجلس إدارة شركة شرف للشحن.
- عضو مجلس إدارة في جمعية الشحن في دولة الامارات العربية المتحدة.
- عضو مجلس الامارات للمستثمرين الدوليين .
- عضو إدارة (شركة سوفكوم فلوت) SCF
- عضو مجلس إدارة ووتر فرونت ماريتايم .
- نائب رئيس جمعية وكلاء الشحن في دبي.



ميثاء محمد الشريف الهاشمي  
تاريخ أول انتخاب: 2018  
مدة العضوية: 4 سنوات  
الفئة: عضو غير تنفيذي / مستقل

### الخبرة والمؤهلات:

بكالوريوس في علم الإدارة و علم الحاسوب من سويسرا ، مصرفية متحمسة تتمتع بخبرة تزيد عن 25 عامًا في الصناعة المالية هي خبيرة إستراتيجية ماهرة تقوم بتحويل الخطط الإستراتيجية إلى حلول قابلة للتطبيق وتقدير الأداء مقابل الأهداف والأهداف الرئيسية.

تشغل حاليًا منصب رئيس قسم الائتمان للمجموعة في مصرف أبوظبي الإسلامي (ADIB) حيث تتولى مسؤولية اتخاذ قرارات الإقراض الاستراتيجية الرئيسية للمجموعة. قبل انضمامها إلى مصرف أبوظبي الإسلامي ، عملت ميثاء في مجموعة بنك الإمارات دبي الوطني حيث شغلت العديد من المناصب القيادية. رئيس إدارة المخاطر في بنك الإمارات الإسلامي ورئيس قسم الائتمان لمجموعة الائتمان في بنك الإمارات دبي الوطني.

إلى جانب مسؤولياتها شاركت أيضًا في مشاريع مهمة مثل اندماج بنك الإمارات الدولي وبنك دبي الوطني واستحواذ بنك الإمارات دبي الوطني على أعمال BNP Paribas Egypt وهي عضو دائم في العديد من لجان الإدارة العليا التي تغطي جميع المجالات الحيوية للبنك حيث يتم النظر إلى حكمها من أجل الحكم الرشيد، ينصب تركيزها الأساسي على تقليل التأثير العام على الأعمال من حيث المخاطر المالية والتنظيمية والسمعة.

### مهام أخرى :

- رئيس الائتمان للمجموعة – مصرف أبوظبي الاسلامي.



خلف سلطان راشد الظاهري  
تاريخ أول انتخاب: 2020  
مدة العضوية: سنة و 4 اشهر  
الفئة : عضو غير تنفيذي / مستقل

### الخبرة والمؤهلات:

ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة زايد – دبي ، و شهادة المحاسبة القانونية - CPA من قبل مجلس المحاسبة في كاليفورنيا و المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين في الولايات المتحدة الأمريكية ، و لديه شهادة معتمدة من Ashridge - هيرتفوردشاير ، المملكة المتحدة في برامج الإدارة المتقدمة.

### مهام أخرى:

- نائب رئيس مجلس الإدارة لمجموعة سعادة سلطان بن راشد الظاهري
- عضو لجنة المراجعة في شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك).
- عضو مجلس إدارة شركة أبوظبي الوطنية للفنادق (ADNH).
- عضو مجلس إدارة في المصرف العربي للاستثمار والتجارة الخارجية (المصرف).



محمد أكوب

تاريخ أول انتخاب: 2020

مدة العضوية: سنة و 4 اشهر

الفئة : عضو غير تنفيذي / مستقل

### الخبرة والمؤهلات:

المؤهل: مشارك في معهد التأمين بجنوب إفريقيا (AISA) لديه خبرة دولية في الإدارة العامة والاستراتيجية والاقتصاد والتأمين الفني، واكتتاب إعادة التأمين والتكافل وإعادة التكافل وإدارة المخاطر وشؤون الادارة المالية ، كما انه عضو في مجالس إدارات شركات التأمين / إعادة التأمين الدولية وغيرها من الشركات. متحدث في مختلف الندوات والمؤتمرات في جميع أنحاء العالم.

### مهام أخرى:

- رئيس شركة تأمين ضمان الائتمان المحدودة
- عضو مجلس إدارة شديد كابيتال القابضة – لبنان
- عضو بشركة الرؤية الخضراء في المملكة المتحدة

### يقر أعضاء مجلس إدارة شركة دار التكافل بصحة المعلومات الواردة في البندين 2 و 3.

#### 5. بيان نسبة تمثيل العنصر النسائي في مجلس الإدارة للعام 2022:

لقد التزمت الشركة في الربع الاول لعام 2022 بتمثيل المرأة في مجلس الإدارة بنسبة عضو واحد من إجمالي 7 أعضاء ، وذلك تماشياً مع قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق و السلع المالية رقم ( 3 / ر.م) لعام 2020 و تعديلاته بشأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة .

#### 6. مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن العام 2021:

تمت الموافقة بإجتماع الجمعية العمومية المنعقد بتاريخ 2022/04/25 على مكافأة أعضاء مجلس الادارة بمبلغ و قدره 1,400,000 درهم إماراتي.

#### 7. مجموع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المقترحة عن العام 2022 والتي سيتم عرضها في اجتماع الجمعية العمومية :

سوف يتم مناقشة مكافآت أعضاء مجلس الادارة في إجتماع الجمعية العمومية القادم على أن يتم إخطار الهيئات المختصة بما يستجد في حينه .

8. بيان بتفاصيل بدلات حضور جلسات اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة عن السنة المالية 2022:

القيمة المدفوعة درهم الاماراتي	عدد حضور الاجتماعات	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة إدارة المخاطر	لجنة التدقيق	لجنة الاستثمار و الاستراتيجية	أسماء الأعضاء
20,000	2	-	-	-	2	الدكتور علي سعيد بن حرملة الظاهري
20,000	2	-	-	2	-	مطر حمدان سلطان العامري
-	0	-	-	-	-	الدكتور محمد بن علي البرواني
50,000	5	1	-	2	2	شهاب أحمد لطفي
40,000	4	2	-	-	2	المهندس أسامة محمد البرواني
20,000	2	2	-	-	-	محمد نائل الشامسي
50,000	5	1	-	2	2	عبدالله مالك عسيان
20,000	2	-	-	-	2	يوسف العالمي ( مستشار )
10,000	1	1	-	-	-	خلف سلطان راشد الظاهري ( عضو مستقيل )
20,000	1	-	1	1	-	ميثاء محمد الشريف الهاشمي ( عضو مستقيل )
40,000	4	-	2	2	-	محمد أكوب ( عضو مستقيل )
10,000	1	-	1	-	-	صلاح ابراهيم شرف ( عضو مستقيل )
20,000	2	-	1	1	-	مروان أحمد هرموزي ( عضو مستقيل )

أ. تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الأتعاب الإضافية التي تقاضها عضو مجلس الإدارة بخلاف بدلات حضور اللجان وأسبابها.

خلال عام 2022 ، تم دفع بدلات حضور الاجتماعات الخاصة بمشروع الاندماج و ما بعد عملية الاندماج بين الشركة و شركة الوطنية للتكافل " وطنية " كما مذكور أدناه

القيمة المدفوعة بالدرهم الاماراتي	أسماء الأعضاء
355,000.00	شهاب أحمد لطفي
355,000.00	المهندس أسامة محمد البرواني
355,000.00	عبدالله مالك عسيان
355,000.00	المستشار يوسف العالمي

ب. عدد اجتماعات مجلس الإدارة:

الرقم	تاريخ الاجتماع	عدد الحضور	عدد الحضور بالوكالة	أسماء الأعضاء الغائبين
1	2022/01/31	7	لا يوجد	لا يوجد
2	2022/03/16	7	لا يوجد	لا يوجد
3	2022/05/13	6	لا يوجد	صلاح ابراهيم شرف
4	2022/07/21	7	لا يوجد	لا يوجد
5	2022/08/11	7	لا يوجد	لا يوجد
6	2022/11/14	7	لا يوجد	لا يوجد
7	2022/12/06	7	لا يوجد	لا يوجد

ت. عدد قرارات مجلس الإدارة التي صدرت بالتمرير خلال السنة المالية 2022 مع بيان تواريخ انعقادها:  
تتخذ مجلس الإدارة قراراً بالتمرير بتاريخ 2022/03 /21 بتعيين السيد جوتم داتا رئيساً تنفيذياً جديداً .

ث . بيان مهام اختصاصات مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية خلال عام 2022 بناءً على تفويض من المجلس مع تحديد مدة وصلاحيه التفويض حسب الجدول التالي:

اسم الشخص ومنصبه	صلاحيه التفويض	مدة التفويض
السيد جوتم داتا الرئيس التنفيذي	<p>باشر السيد جوتم داتا مهامه في إدارة الأعمال اليومية و التشغيلية للشركة بتاريخ 2020 / 03 / 21 وتتمثل صلاحياته على النحو الآتي :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. التوقيع على كافة المعاملات والمراسلات الخاصة بالشركة والمتعلقة بنشاطها داخل دولة الإمارات العربية المتحدة.</li> <li>2. تمثيل الشركة أمام كافة وزارات الحكومة الاتحادية في دولة الإمارات.</li> <li>3. تمثيل مجلس الإدارة أو الشركة أمام أي من الدوائر التابعة للحكومات المحلية في أي من إمارات الدولة مثل الدوائر الاقتصادية والبلدية والصحة والشرطة والمحاكم و محاكم التحكيم و كاتب العدل وغيرها.</li> <li>4. أن يزاول أي عمل أو نشاط في الشركة تجيزه الشريعة الاسلامية في حدود القوانين و الأنظمة المرعية الإجراء شرط أن يكون مرتبطاً أو تابعاً او متما لأي من أغراض الشركة و أموالها و أصولها و موجوداتها.</li> <li>5. التوقيع على كافة المعاملات القانونية والإجراءات التي قد تطلب منه امام تلك الجهات.</li> <li>6. توكيل المحامين وغير المحامين في كل ما أوكل به أو بعضه وعزل أو سحب أو إلغاء أو زيادة صلاحيات أو نقصانها من ما قد أوكل إليه في أي من الصلاحيات المذكورة أعلاه.</li> <li>7. تعيين وعزل الموظفين و المستشارين وتحديد مهامهم ومكافاتهم داخل الدولة.</li> <li>8. الترتيب للميزانية السنوية</li> </ol>	تباشر الإدارة التنفيذية للشركة المهام والاختصاصات الموكلة لها بموجب تفويض مصدق من مجلس الإدارة، يخضع للمراجعة المستمرة من قبل المجلس، وتظل هذه الصلاحيات قائمة ما لم يتم إلغاؤها أو تقويضها من قبل مجلس الإدارة.

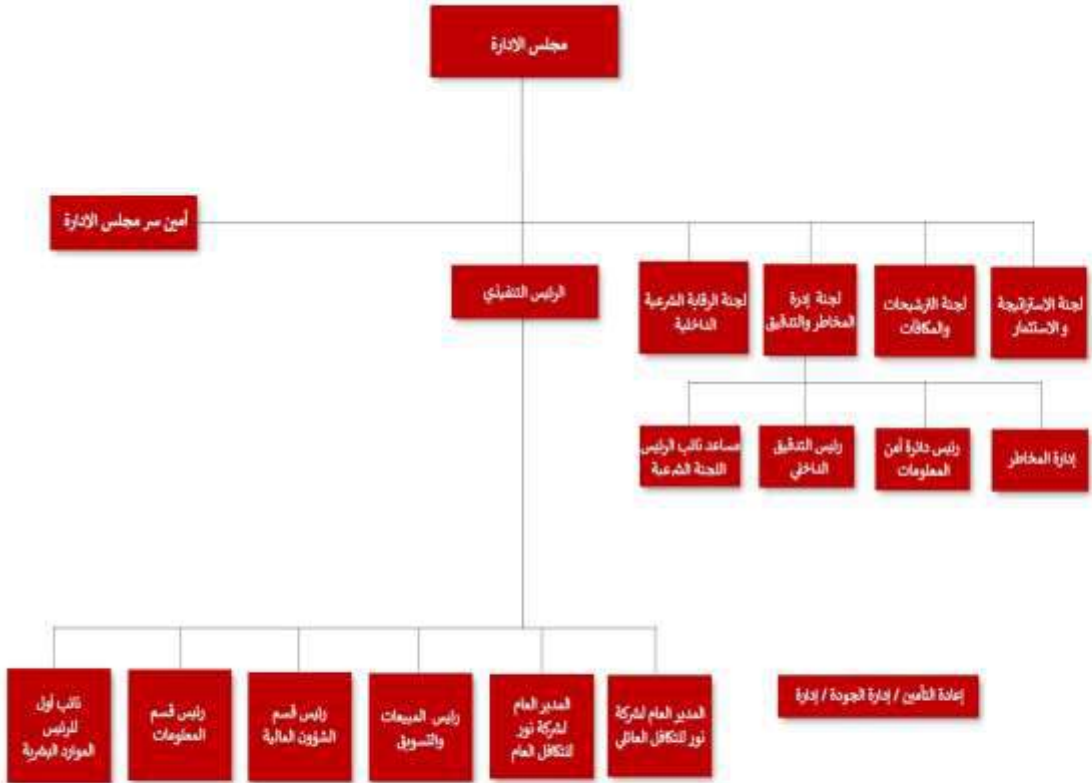
ح. بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة:

معاملات الأطراف ذات العلاقة هي المعاملات التي يكون لأي طرف في شركتنا فيها القدرة على التحكم أو ممارسة أي تأثير مادي على الطرف الآخر في اتخاذ القرارات المالية والتشغيلية. تخلق معاملات الأطراف ذات العلاقة تضاربات محتملة أو فعلية في الشركة ويمكن أن تعطي انطباعاً بأن قرارات العمل تستند إلى اعتبارات تتعارض مع مصالح الشركة والمساهمين. ولكن في بعض الأحيان تكون معاملات الأطراف ذات العلاقة في مصلحة الشركة ومساهميها ووفقاً لذلك، تخضع معاملات الأطراف ذات العلاقة لموافقة مجلس الإدارة لدينا كما تقرر إدارة الشركة شروط وأحكام هذه المعاملات. تمثل الأطراف ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين ومجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين للمجموعة والشركات التي تمارس نفوذاً كبيراً على الشركة.

خ. تفاصيل التعاملات مع أطراف ذات العلاقة :

لا يوجد تعاملات مع اطراف ذات العلاقة لسنة 2022 .

د. الهيكل التنظيمي للشركة:



ذ . بيان تفصيلي لكبار الموظفين التنفيذيين في الصف الاول و الثاني حسب ما ورد في الهيكل التنظيمي :

الوظيفة	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	مجموع المكافآت المدفوعة لعام 2022	أي مكافآت أخرى
الرئيس التنفيذي	2022/03/21	1,712,052.00	لا يوجد	لا يوجد
المدير المالي	2022/07/01	465,000.00	لا يوجد	لا يوجد
المدير العام - نور للتكافل العام	2017/05/14	780,600.00	لا يوجد	لا يوجد
المدير العام - نور للتكافل العائلي	2022/07/01	420,000.00	لا يوجد	لا يوجد
نائب أول للرئيس - الموارد البشرية	2022/04/27	480,000.00	لا يوجد	لا يوجد
رئيس قسم المعلومات	2022/07/01	435,000.00	لا يوجد	لا يوجد
رئيس قسم التدقيق الداخلي	2022/07/01	266,316.00	لا يوجد	لا يوجد
نائب المدير العام - نور للتكافل العائلي	2011/11/20	600,000	لا يوجد	لا يوجد
رئيس قسم الشؤون الفنية ( مستقيل بتاريخ 2022/6/30 )	2016/08/01	341,880.00	لا يوجد	لا يوجد
الرئيس التنفيذي ( مستقيل بتاريخ 2022/06/01 )	2020/07/26	700,00,000	367,034.26	لا يوجد
المدير المالي ( مستقيل بتاريخ 2022/9/30 )	2020/07/26	995,520	248,880.00	لا يوجد
رئيس-المبيعات و التسويق ( مستقيل بتاريخ 2022/09/30 )	2020/07/26	843,600	لا يوجد	لا يوجد
رئيس - دائرة المخاطر ( مستقيل بتاريخ 2022/09/30 )	2020/07/26	849,000	212,250.00	لا يوجد
المدير العام - لشركة نور تكافل العام ( مستقيل بتاريخ 2022/06/17 )	2011/1/23	352,560.00	لا يوجد	لا يوجد
رئيس قسم التكافل العائلي العام ( مستقيل بتاريخ 2022/9/30 )	2019/09/10	660,000	لا يوجد	لا يوجد
مساعد أول نائب رئيس -الموارد البشرية ( مستقيل بتاريخ 2022/04/30 )	2020/7/26	180,000	لا يوجد	لا يوجد

## 9. مدقق الحسابات الخارجي للشركة:

### أ. نبذة عن مدقق حسابات الشركة.

قام مجلس الإدارة برفع توصياته لإختيار مدقق الحسابات الخارجي حيث تم عرضها على الجمعية العمومية لإبداء الرأي والتصديق على التوصيات.

وقد قررت الجمعية العمومية باجتماعها المنعقد في 2022 /04/25 الموافقة على تعيين شركة جرانت ثورنتون، والتي تعد سادس أكبر شبكة للخدمات المهنية في العالم و تعتبر من الشركات المستقلة المعترف بها من قبل أسواق المال والهيئات التنظيمية وهيئات وضع المعايير الدولية. لدى جرانت ثورنتون إرث طويل يمتد الى أكثر من 50 عاماً من الدعم المستمر للرقى الاقتصادي للشركات في شتى المجالات. حيث يتمثل الفريق المحلي في الدولة من أكثر من 200 محترف مدعومين من قبل فريق اقليمي واسع النطاق في أكثر من 12 فرع حول العالم.

### ب. بيان الأتعاب والتكاليف الخاصة بالتدقيق أو الخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي، وذلك حسب الجدول التالي:

جرانت ثورنتون السيد فاروق محمد رقم السجل 86	اسم مكتب التدقيق واسم المدقق الشريك
3	عدد السنوات التي قضاها كمدقق حسابات خارجي للشركة
178,333 درهم إماراتي	إجمالي أتعاب التدقيق للبيانات المالية لعام 2022 (درهم)
100,850 درهم إماراتي	أتعاب وتكاليف الخدمات الخاصة الأخرى بخلاف التدقيق للبيانات المالية لعام 2022 (درهم) إن وجدت وفي حال عدم وجود أية أتعاب أخرى يتم ذكر ذلك صراحةً
IFRS3 Business combination review AUP	تفاصيل وطبيعة الخدمات المقدمة الأخرى (إن وجدت) وفي حال عدم وجود خدمات أخرى يتم ذكر ذلك صراحةً
لا توجد خدمات أخرى	بيان بالخدمات الأخرى التي قام <u>مدقق حسابات خارجي</u> آخر غير مدقق حسابات الشركة بتقديمها خلال 2022 (إن وجد) وفي حال عدم وجود مدقق خارجي آخر يتم ذكر ذلك صراحةً

### ت. بيان يوضح التحفظات التي قام مدقق حسابات الشركة في القوائم المرحلية والسنوية لعام 2022.

في رأي جرانت ثورنتون، فإن البيانات المالية الموحدة تظهر المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2022 بصورة عادلة من جميع النواحي الجوهرية، بالإضافة إلى آدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

## 10. لجنة التدقيق:

تحرص لجنة التدقيق على المتابعة مع مدققي الحسابات والمحافظة على العلاقة المهنية الجيدة معهم و مراجعة التقارير المالية بشكل دوري ومرحلي، كما تقوم اللجنة بالإشراف على إدارة الرقابة الداخلية ، و لجنة التدقيق الداخلي حيث تقوم بدور فعال في التأكد من تطبيق الشركة للمتطلبات القانونية والتنظيمية كذلك التأكد من ممارساتها المحاسبية.

### أ. أسماء أعضاء لجنة التدقيق:

تتكون لجنة التدقيق من أعضاء مجلس الإدارة التالية أسمائهم:

1	مطر حمدان سلطان العامري	رئيس اللجنة
2	شهاب أحمد لطفي	عضو
3	عبدالله مالك عسيران	عضو
4	ميثاء محمد الشريف الهاشمي ( مستقيلة بتاريخ 31 مارس 2022 )	رئيس اللجنة سابقا
5	صلاح إبراهيم شرف ( مستقيل بتاريخ 1 يوليو 2022 )	عضو سابقا
6	محمد أكوب ( مستقيل بتاريخ 1 يوليو 2022 )	عضو سابقا
7	مروان أحمد هرموزي ( مستقيل بتاريخ 1 يوليو 2022 )	عضو سابقا

### ب. أبرز مهام لجنة التدقيق:

- 1 مراجعة السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية في الشركة.
- 2 مراقبة سلامة البيانات المالية للشركة وتقاريرها ( السنوية، و نصف السنوية، و ربع السنوية) و أنظمة الرقابة الخاصة بها، و مراجعتها كجزء من عملها الاعتيادي خلال السنة، و التركيز بشكل خاص علي ما يلي :
  - أي تغييرات في السياسات و الممارسات المحاسبية .
  - إبراز النواحي الخاضعة لتقدير الادارة.
  - التأكد من تحديث الشركة بشكل سنوي لسياساتها و إجراءاتها و أنظمة الرقابة بها .
  - التعديلات الجوهرية الناتجة عن التدقيق.
  - إفتراض إستمرارية عمل الشركة.
  - التقيد بمعايير المحاسبة التي تقرها الهيئات المختصة.
  - التقيد بقواعد الادراج و الافصاح و غيرها من المتطلبات القانونية المتعلقة بإعداد التقارير المالية.

- 3 التنسيق مع مجلس إدارة الشركة و الادارة التنفيذية العليا و المدير المالي أو المدير القائم بنفس المهام في الشركة في سبيل أداء مهامها.
- 4 النظر في أي بنود هامة وغير معتادة ترد أو يجب إيرادها في تلك التقارير والحسابات ، وعليها إيلاء الاهتمام اللازم بأية مسائل يطرحها المدير المالي للشركة أو المدير القائم بنفس المهام أو ضابط الامتثال أو مدقق الحسابات.
- 5 رفع توصية لمجلس الادارة بشأن اختيار أو استقالة أو عزل مدقق الحسابات و في حالة عدم موافقة مجلس الإدارة على توصيات لجنة التدقيق بهذا الشأن، فعلى مجلس الإدارة أن يضمن في تقرير الحوكمة بياناً يشرح توصيات لجنة التدقيق والأسباب التي دعت مجلس الإدارة لعدم الأخذ بها.
- 6 وضع وتطبيق سياسة التعاقد مع مدقق الحسابات، ورفع تقرير لمجلس الإدارة تحدد فيه المسائل التي ترى أهمية اتخاذ إجراء بشأنها مع تقديم توصياتها بالخطوات اللازم اتخاذها.
- 7 التأكد من إستيفاء مدقق الحسابات للشروط الواردة في القوانين والانظمة والقرارات المعمول بها والنظام الاساسي للشركة ومتابعة ومراقبة إستقلاليته.
- 8 الاجتماع بمدقق الحسابات للشركة دون حضور أي من أشخاص الإدارة التنفيذية العليا أو من يمثلها ومناقشته حول طبيعة ونطاق عملية التدقيق ومدى فعاليتها وفقاً لمعايير التدقيق المعتمدة.
- 9 إعتداد أي أعمال إضافية يقوم بها مدقق الحسابات الخارجي لصالح الشركة والأتعاب التي يتقاضاها مقابل تلك الأعمال.
- 10 بحث كل ما يتعلق بعمل مدقق الحسابات وخطة عمله ومراسلاته مع الشركة وملاحظاته ومقترحاته وتحفظاته وأي استفسارات جوهرية يطرحها المدقق على الإدار التنفيذية العليا بخصوص السجلات المحاسبية أو الحسابات المالية أو أنظمة الرقابة ومتابعة مدى استجابة إدارة الشركة لها وتوفيرها للتسهيلات اللازمة للقيام بعمله .
- 11 التأكد من رد مجلس الإدارة في الوقت المطلوب على الاستيضاحات والمسائل الجوهرية المطروحة في رسالة مدقق الحسابات.
- 12 مراجعة وتقييم أنظمة التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر في الشركة.
- 13 مناقشة نظام التدقيق الداخلي مع مجلس الإدارة، والتأكد من أدائها لواجبها في إنشاء نظام فعال للرقابة الداخلية.
- 14 النظر في نتائج التحقيقات الرئيسية في مسائل التدقيق الداخلي التي يكلفها بها مجلس الإدارة أو تتم بمبادرة من اللجنة وموافقة مجلس الإدارة.
- 15 الاطلاع على تقييم المدقق لإجراءات التدقيق الداخلي والتأكد من وجود التنسيق فيما بين المدقق الداخلي ومدقق الحسابات الخارجي.
- 16 التأكد من توفر الموارد اللازمة لوظيفة التدقيق الداخلي ومراجعة ومراقبة فعالية تلك الإدارة.
- 17 دراسة تقارير التدقيق الداخلي ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- 18 وضع الضوابط التي تمكن موظفي الشركة من الإبلاغ عن أي مخالفات محتملة في التقارير المالية أو التدقيق الداخلي أو غيرها من المسائل بشكل سري و الخطوات الكفيلة بإجراء تحقيقات مستقلة و عادلة لتلك المخالفات.
- 19 مراقبة مدى تقيد الشركة بقواعد السلوك المهني.
- 20 مراجعة تعاملات الأطراف ذات العلاقة مع الشركة والتأكد من عدم وجود أي تضارب في المصالح والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة قبل إبرامها.

21 ضمان تطبيق قواعد العمل الخاصة بمهامها والصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة.

22 تقديم التقارير والتوصيات إلى مجلس الإدارة عن المسائل المذكورة أعلاه.

### ت. صلاحيات لجنة التدقيق فهي:

تتمتع لجنة التدقيق بصلاحيات من قبل مجلس الإدارة لدراسة أي نشاط يدخل ضمن شروط المراجعة الخاصة بها، وهي مفوضة بالوصول دون قيد أو شرط إلى مدققي الحسابات الخارجيين والحصول على أي استشارة مهنية بشأن أية مسألة تتعلق بحسابات الشركة، وتملك اللجنة صلاحيات بطلب أي معلومات تحتاجها من أي موظف أو عضو مجلس إدارة ويتم توجيه أعضاء مجلس الإدارة والموظفين للتعاون مع أي طلب مقدم من اللجنة. و يقوم رئيس اللجنة بتقديم تقارير دورية إلى مجلس الإدارة عن الأمور التي تقوم اللجنة بتقييمها وتقديم توصياته، كما يقوم رئيس اللجنة بحضور الاجتماع السنوي للجمعية العمومية والإجابة عن أي استفسارات يقدمها المساهمون عن أنشطة الشركة والتأكد من الحوكمة.

ث. بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها لجنة التدقيق خلال السنة 2022:

عقدت اللجنة أربع إجتماعات خلال العام 2022 :

تاريخ اجتماع اللجنة				لجنة التدقيق
2022/11/11	2022/08/11	2022/05/12	2022 /03 /15	اسم العضو
✓	✓	—	—	مطر حمدان سلطان العامري
✓	✓	—	—	شهاب أحمد لطفي
✓	✓	—	—	عبدالله مالك عسييران
—	—	—	✓	ميثاء محمد الشريف الهاشمي
—	—	x	x	صلاح ابراهيم شرف
—	—	✓	✓	محمد أكوب
—	—	✓	—	مروان أحمد هرموزي

- عدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء لجنة التدقيق :

#	اسم العضو	عدد مرات الحضور الشخصي
1	مطر حمدان سلطان العامري	4/2
2	شهاب أحمد لطفى	4/2
3	عبدالله مالك عسيران	4/2
4	ميثاء محمد الشريف الهاشمي	4/1
5	صلاح ابراهيم شرف	4/0
6	محمد أكوب	4/2
7	مروان أحمد هرموزي	4/1

#### إقرار رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها:

يقر رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن تطبيق نظام اللجنة في الشركة و المراجعة الدورية المنتظمة لآلية عملها و التأكد من فعاليتها و ذلك تماشياً مع قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية و السلع رقم ( 3 / ر.م) لسنة 2020 و تعديلاته بشأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة.

#### **11. لجنة الترشيحات و المكافآت:**

يتمثل دور لجنة الترشيحات و المكافآت بوضع و مراجعة سياسة المكافآت و الأجور لمجلس الإدارة و الإدارة التنفيذية، و تحديد التعويض الإجمالي الذي يتوافق مع أنظمة الرواتب و المكافآت المعتمدة و تحرص كل الحرص على ملائمة هذه المكافآت مع أداء الشركة. و كما تقوم اللجنة بإعداد و مراجعة سياسة الموارد البشرية لتتوافق مع التشريعات و القوانين و تتابع الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة.

أ. أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من أعضاء مجلس الإدارة التالي وهم:

1	المهندس أسامة محمد البرواني	رئيس اللجنة
2	مطر حمدان سلطان العامري	عضو
3	محمد نائل الشامسي	عضو
4	شهاب أحمد لطفي	رئيس اللجنة سابقا
5	عبدالله مالك عسيران	عضوا سابقا
6	خلف سلطان راشد الظاهري	عضوا سابقا

( مستقيل بتاريخ 1 يوليو 2022 )

أبرز مهام لجنة الترشيحات والمكافآت فهي:

- 1 وضع سياسة خاصة بالترشح لعضوية مجلس الإدارة والادارة التنفيذية تهدف إلى مراعاة التنوع بين الجنسين ضمن التشكيل وتشجيع المرأة من خلال مزايا وبرامج تحفيزية وتدريبية، وموافاة الهيئة بنسخة عن هذه السياسة و بأي تعديلات تطرأ عليها.
- 2 تنظيم ومتابعة الإجراءات الخاصة بالترشيح لعضوية مجلس الإدارة بما يتفق والقوانين والأنظمة المعمول بها تماشيا مع أحكام قرار هيئة الاوراق و السلع رقم ( 3/ر.م).
- 3 التحقق من استمرار توافر شروط العضوية لأعضاء مجلس الإدارة بشكل سنوي.
- 4 التأكد من استقلالية الأعضاء المستقلين بشكل مستمر.
- 5 إعداد السياسة الخاصة بمنح المكافآت والمزايا والحوافز والرواتب الخاصة بأعضاء مجلس إدارة الشركة والإدارة التنفيذية والعاملين فيها، ومراجعتها بشكل سنوي، وعلى اللجنة أن تتحقق من أن المكافآت والمزايا الممنوحة للإدارة التنفيذية العليا في الشركة معقولة وتناسب و أداء الشركة.
- 6 المراجعة السنوية للاحتياجات المطلوبة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة وإعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد الوقت الذي يلزم أن يخصصه العضو لأعمال مجلس الإدارة.
- 7 تحديد احتياجات الشركة من الكفاءات على مستوى الإدارة التنفيذية العليا والموظفين وأسس اختيارهم.
- 8 إعداد السياسة الخاصة بالموارد البشرية والتدريب في الشركة ومراقبة تطبيقها ، ومراجعتها بشكل سنوي.
- 9 أي موضوعات أخرى يحددها مجلس الإدارة.

ب. بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال السنة 2022:  
عقدت اللجنة ثلاث إجتماعات خلال العام 2022 :

تاريخ اجتماع اللجنة			لجنة الترشيحات و المكافآت
2022/11/23	2022/10/31	2022 /04 /06	اسم العضو
✓	✓	x	المهندس أسامة محمد البرواني
x	x	—	مطر حمدان سلطان العامري
✓	✓	—	محمد نائل الشامسي
—	—	✓	شهاب أحمد لطفي
—	—	✓	عبدالله مالك عسييران
—	—	✓	خلف سلطان راشد الظاهري

• عدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء الترشيحات و المكافآت:

#	اسم العضو	عدد مرات الحضور الشخصي
1	المهندس أسامة محمد البرواني	3/2
2	مطر حمدان سلطان العامري	3/0
3	محمد نائل الشامسي	3/2
4	شهاب أحمد لطفي	3/1
5	عبدالله مالك عسييران	3/1
6	خلف سلطان راشد الظاهري	3/1

إقرار رئيس لجنة الترشيحات و المكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها:

يقر رئيس لجنة الترشيحات و المكافآت بمسؤوليته عن تطبيق نظام اللجنة في الشركة و المراجعة الدورية المنتظمة لآلية عملها و التأكد من فعاليتها و ذلك تماشياً مع قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية و السلع رقم (3/ر.م) لسنة 2020 و تعديلاته بشأن معايير الإنضباط المؤسسي و حوكمة الشركات المساهمة العامة.

## 12. لجنة إدارة المخاطر:

ب. أسماء أعضاء لجنة إدارة المخاطر :

1	ميثاء محمد الشريف الهاشمي
	( مستقيلة بتاريخ 31 مارس 2022 ) رئيس اللجنة سابقا
2	صلاح إبراهيم شرف
	( مستقيل بتاريخ 1 يوليو 2022 ) عضوا سابقا
3	محمد أكوب
	( مستقيل بتاريخ 1 يوليو 2022 ) عضوا سابقا
4	مروان أحمد هرموزي
	( مستقيل بتاريخ 1 يوليو 2022 ) عضوا سابقا

ت. تلخص اختصاصات و مهام لجنة إدارة المخاطر :

1. وضع إستراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر التي تتسق مع طبيعة أنشطة الشركة وحجمها، ومراقبة تنفيذها، ومراجعتها وتحديثها بناءً على العوامل المتغيرة الداخلية والخارجية للشركة.
2. تحديد والمحافظة على مستوى مقبول من المخاطر التي يمكن أن تواجهها الشركة، والتأكد من عدم تجاوز الشركة هذا المستوى.
3. الإشراف على إطار إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية إطار وآليات تحديد ومراقبة المخاطر التي تهدد الشركة للوقوف على مجالات عدم الملائمة والكفاية فيها.
4. تقديم التوجيه للإدارة - حسب الحاجة إليه - لمساعدتها في تحسين ممارسات إدارة المخاطر لديها و/أو التخفيف من مخاطر معينة، بما في ذلك وجود عاملين مؤهلين على مستوى الإدارة للقيام بأنشطة إدارة المخاطر بفعالية.
5. الحصول على ضمانات من الإدارة التنفيذية والتدقيق الداخلي بأن عمليات وأنظمة المخاطر تعمل بفعالية مع وجود الضوابط الملائمة والالتزام بالسياسات المعتمدة.
6. إعداد تقارير تفصيلية عن مستوى التعرض للمخاطر والإجراءات الموصى بها لإدارة هذه المخاطر، وتقديمها إلى مجلس الإدارة.
7. تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بخصوص المسائل التي تتصل بإدارة المخاطر.
8. التأكد من توافر الموارد والأنظمة الكافية لإدارة المخاطر.
9. رفع تقارير إلى مجلس الإدارة بشكل منتظم عن حجم المخاطر للشركة وإبلاغ مجلس الإدارة على الفور بأي تغييرات جوهرية في حجم المخاطر.
10. التحقق من استقلالية موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد تعرض الشركة للمخاطر.
11. مراجعة أي مسائل تثيرها لجنة التدقيق مما قد يؤثر على إدارة المخاطر بالشركة .
12. مراجعة تعيين مسؤول إدارة المخاطر الرئيسي وأدائه واستبداله، ومراقبة فعالية وحدة إدارة المخاطر بشكل عام.

ث. بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال السنة 2022 :

تاريخ اجتماع اللجنة		لجنة المخاطر
2022/05/12	2022 /03 /15	اسم العضو
—	✓	ميثاء محمد الشريف الهاشمي
x	✓	صلاح ابراهيم شرف
✓	✓	محمد أكوب
✓	—	مروان أحمد هرموزي

• عدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء لجنة المخاطر :

#	اسم العضو	عدد مرات الحضور الشخصي
1	ميثاء محمد الشريف الهاشمي	2/1
2	صلاح ابراهيم شرف	2/1
3	محمد أكوب	2/2
4	مروان أحمد هرموزي	2/1

إقرار رئيس لجنة المخاطر بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها:

يقر رئيس لجنة المخاطر بمسؤوليته عن تطبيق نظام اللجنة في الشركة و المراجعة الدورية المنتظمة لآلية عملها و التأكد من فعاليتها و ذلك تماشيا مع قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية و السلع رقم ( 3 /ر.م) لسنة 2020 لسنة 2020 و تعديلاته بشأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة.

13. لجنة الاستثمار والاستراتيجية :  
أ. أسماء أعضاء لجنة الاستثمار والاستراتيجية:

1	الدكتور علي سعيد بن حرمل الظاهري	رئيس اللجنة
2	المهندس أسامة محمد البرواني	عضو
3	شهاب أحمد لطفي	عضو
4	عبدالله مالك عسيان	عضو
5	يوسف العلمي	مستشار

ب. بيان اختصاصات لجنة الاستثمار والاستراتيجية:

1. إعداد خطط وسياسات الاستثمار ومراجعتها متضمنة حدود المخاطر وحالات التعرض لها في أنشطة الشركة الاستثمارية بصورة دورية للتأكد من ملاءمتها للأوضاع الاسواق الحالية .
  2. النظر في جميع مسائل الاستثمار الاستراتيجي المقترحة و التي تتطلب موافقة المجلس ، قبل إحالتها إلى المجلس وتقديم توصياتها إلى المجلس فيما يتعلق بذلك .
  3. مراجعة و عرض المقترحات المقدمة إلى اللجنة ، وفقاً للسلطات المفوضة و الممنوحة للجنة ، والتأكد من وجود عمليات واضحة ومحددة لتقديم التوجيه والدعم فيما يتعلق بالمعاملات / العقود الموافق عليها ، بما في ذلك رصد التقدم المحرز، حسب الاقتضاء.
  4. النظر والتعامل مع أي أمور أخرى يحيلها أو يفوضها إليها المجلس على النحو المنصوص عليه في سجل السلطات .
  5. مراقبة أداء محفظة الاستثمار.
- ت. بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال السنة 2022.

تاريخ اجتماع اللجنة		اسم العضو	لجنة الاستثمار والاستراتيجية
2022 /11 /30	2022 /08 /31		
✓	✓	الدكتور علي سعيد بن حرمل الظاهري	
✓	✓	المهندس أسامة محمد البرواني	
✓	✓	شهاب أحمد لطفي	
✓	✓	عبدالله مالك عسيان	
✓	✓	يوسف العلمي	

**إقرار رئيس لجنة الاستثمار والاستراتيجية بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها:**

يقر رئيس لجنة الاستراتيجية والاستثمار بمسؤوليته عن تطبيق نظام اللجنة في الشركة والمراجعة الدورية المنتظمة لآلية عملها والتأكد من فعاليتها وذلك تماثلياً مع قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم ( 3 / ر.م) لسنة 2020 وتعديلاته بشأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة.

- عدد مرات الحضور الشخصي لجميع أعضاء لجنة الاستراتيجية والاستثمار:

#	اسم العضو	عدد مرات الحضور الشخصي
1	الدكتور علي سعيد بن حرملة الظاهري	2/2
2	المهندس أسامة محمد البرواني	2/2
3	شهاب أحمد لطفي	2/2
4	عبدالله مالك عسيان	2/2

**14. لجنة متابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين:**

وضعت الشركة اجراءات تهدف الى منع الأشخاص المطلعين في الشركة من استغلال معلومات داخلية سرية لتحقيق مكاسب مادية أو معنوية. ويتم الإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين وملكياتهم والإحتفاظ بالسجل الخاص بهم ورفع الكشوف والتقارير الدورية إلى السوق وذلك تطبيقاً لقرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3 / ر.م) لسنة 2020 وتعديلاته بشأن معايير الإنضباط المؤسسي وحوكمة الشركات المساهمة العامة .

كما التزمت الشركة بتحديث سياسة الإفصاح والشفافية الخاصة بالشركة ومتابعة تطبيقها وفقاً لمتطلبات الجهات الرقابية والتشريعات المعمول بها، حيث أشتملت على الالتزام بالإفصاح عن التقارير الدورية، والمعلومات الجوهرية، وملكيات الأشخاص المطلعين وأقاربهم من الدرجة الأولى. كما حرصت الشركة على توفير المعلومات للمساهمين والمستثمرين على كم من موقع الشركة الإلكتروني وسوق دبي المالي بصورة دقيقة وواضحة وغير مضللة وفي الأوقات المحددة مما يمكنهم من اتخاذ قراراتهم لتعزيز الإفصاح والشفافية.

كما انه والى جانب تحديث السياسات المتعلقة بتعاملات المطلعين والافصاح والشفافية فان الشركة خلال 2022.

1. اعدت سجل خاص وشامل لجميع المطلعين، بما في ذلك الأشخاص الذين يمكن اعتبارهم مطلعين بشكل مؤقت وافصاحاتهم
2. إخطرت الهيئة والسوق بقائمة محدثة من المطلعين في بداية كل سنة مالية وبأي تعديلات تطرأ عليها خلال السنة المالية.
3. قدمت بيانات ونسخ من سجل المطلعين إلى الهيئة بناءً على طلبها.

**يقر رئيس لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين بمسؤوليته عن نظام اللجنة في الشركة وعن مراجعته لآلية عملها والتأكد من فعاليتها**

## 15. الرقابة الداخلية:

إن قسم الرقابة الداخلية مسؤول بشكل مباشر أمام مجلس الإدارة. تعتمد إدارة الرقابة الداخلية على الشفافية المطلقة ، ويتلقى مجلس الإدارة بشكل دوري تقريرًا مكتوبًا عن إجراءات الشركة والنتائج والتوصيات التي يبني عليها. علما أن المجلس قرر خلال اجتماعه أن يحدد بالتفصيل المسؤوليات المنوطة بإدارة الرقابة الداخلية وفقا للقرار الوزاري الخاص بالحوكمة.

### آلية عمل إدارة الرقابة الداخلية في الشركة:

تشمل آليات إدارة الرقابة الداخلية للشركة على مراقبة البيئة الرقابية إلى جانب لجنة التدقيق نيابة عن مجلس الإدارة ، والتي تعد جزءًا من إطار عمل إدارة الرقابة الداخلية للشركة. بالإضافة إلى مراجعة التقارير والتوصيات المتعلقة بكيفية التزام الإدارات والأقسام بالشركة بأهداف الشركة وسياساتها الخاصة كما حددها مجلس الإدارة كل ثلاثة أشهر تقريبًا ، تجتمع إدارة الشركة مع اللجنة كل ثلاثة أشهر تقريبًا.

### مسؤوليات إدارة الرقابة الداخلية هي كما يلي: -

1. تقييم إجراءات إدارة المخاطر في الشركة.
2. متابعة حسن تنفيذ قواعد الحوكمة في الشركة .
3. التأكد من التزام الشركة والموظفين بالأحكام السارية من القوانين والأنظمة والقرارات المنظمة لعملها وسياساتها وإجراءاتها الداخلية.
4. تقييم عمل اللجان الداخلية وكفاءتها لتقليل المخاطر التي تواجه الشركة ورفع التوصيات المناسبة لتصحيح نقاط الضعف فيها.
5. مراجعة البيانات المالية المرسله إلى الإدارة العليا للشركة و المستخدمة في إعداد البيانات المالية.
6. مقارنة وتحليل النتائج المالية الفعلية وتقديراتها السابقة ووضع الإيضاحات والحلول والتوصيات بشأنها.
7. التنسيق مع المدققين الخارجيين والجهات الرقابية الأخرى لتوفير المعلومات وتبادلها والإجابة على إيضاحاتهم وملاحظاتهم بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة بالشركة ومتابعة تصحيح المخالفات والتوصيات الواردة في التقرير.
8. إعداد تقارير دورية ، عند الطلب و عند الضرورة ، عن عملية الرقابة والتدقيق ، وإحالتها إلى مجلس الإدارة لاتخاذ القرارات بشأنها.
9. فرض ضوابط إضافية على بعض الإدارات من خلال متابعة:
  - أ. فعالية وكفاءة عمليات النشاط ذات الصلة بالشركة.
  - ب. قيود العمليات المالية (دفع - صرف - تحويل - استقطاعات ... الخ).
  - ث. السجلات الدقيقة للمحاسبين .
  - د. نقل البيانات وأنظمة معلومات الشركة وعمليات البرامج الداخلية.
  - ج. مطابقة البيانات الداخلية مع البيانات الصادرة عن مصادر خارجية.
  - ح. مطابقة النتائج السنوية للحسابات مع السجلات والدفاتر .
  - ر. يتم اتخاذ التدابير المناسبة للحفاظ على الأصول والسجلات .
  - خ. تتعامل إدارة الرقابة الداخلية مع أي مشكلة كبيرة ناشئة.

أ. اسم مدير الإدارة ومؤهلاته وتاريخ التعيين.

يتولى إدارة الرقابة الداخلية أبراهام جورج ، وهو حاصل على درجة الماجستير في الإدارة المالية من جامعة كيرالا في الهند عام 1985 ، وماجستير في إدارة الأعمال في التدقيق والتمويل والتأمين. وهو أيضًا شريك في التأمين العام AIII ، ومدقق رقابة داخلي معتمد وفاحص معتمد في الاحتيايل مع أكثر من 32 عامًا من الخبرة. لديه خبرة واسعة في التدقيق الداخلي والرقابة الداخلية وإدارة الجودة (التميز في الأعمال) والمحاسبة المالية والتأمين العام ، بما في ذلك التأمين على الحياة والتأمين الفردي والجماعي والتأمين الصحي ، عمل مع العديد من المؤسسات في الشرق الأوسط. شغل منصب رئيس التدقيق الداخلي والرقابة الداخلية لشركة التكافل الوطنية (الوطنية) حتى 30 يونيو 2022 ، ويشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي للتدقيق في الشركة.

اسم ومؤهلات ضابط الامتثال.

في الخامس من ديسمبر 2021 تولت السيدة سميرة حاج البلوشي مسؤولية إدارة قسم الامتثال ، وهي حاصلة على درجة البكالوريوس في نظام المعلومات الإدارية ودبلوم في مكافحة غسل الأموال والامتثال و عملت سابقا بنك نور لمدة 8 سنوات في قسم الامتثال.

ب. كيفية تعامل إدارة الرقابة الداخلية مع المشاكل الكبيرة بالشركة:

الإجراءات التي تقوم بها إدارة الرقابة الداخلية هي دراسة المشكلات الكبيرة في الشركة بشكل تفصيلي تبعاً لطبيعة المشكلة، ثم دعوة لجنة المراجعة للاجتماع ومناقشة المشكلة وأسبابها والتدابير اللازمة للتخفيف من أثرها والحد من تكرارها ، مع إحالة هذه التوصيات إلى مجلس الإدارة للنظر فيها. هذا و لم تواجه الشركة أي مشاكل خلال عام 2022.

ت. عدد التقارير الصادرة من إدارة الرقابة الداخلية لمجلس إدارة الشركة.

تعقد إدارة الرقابة الداخلية اجتماعات دورية مع لجنة إدارة المخاطر ولجنة التدقيق لمناقشة مسائل الرقابة الداخلية والامتثال. يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على نظام الرقابة الداخلية للشركة ، ومراجعة آلية تشغيله ، والتأكد من فعاليته في منع الاحتيايل.

يقر مجلس الادارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعن مراجعته لآلية عمله والتأكد من فعاليته.

16. تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال السنة المالية 2022 وبيان أسبابها، وكيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً:

تحرص الشركة على امتثالها لجميع المتطلبات من الجهات الرقابية كما انها تقوم بتحديث إجراءات الرقابة الداخلية بشكل مستمر لتجنب اي مخالفة للقوانين المعمول بها . إلا أنه خلال عام 2022 لم توجه للشركة أي مخالفات .

17. بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قامت بها الشركة خلال العام 2022 في تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة:

لقد قامت الشركة بالتبرع للمساعدة في برنامج التوعية بسرطان الثدي حيث تم المساهمة بمبلغ 6,000 لمستشفى راشد ومؤسسة الجليلة

18. معلومات عامة:

أ. بيان بسعر سهم الشركة في السوق سعر الإغلاق، أعلى سعر، وأدنى سعر (في نهاية كل شهر خلال السنة المالية للعام 2022)

الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر	سعر الإغلاق
يناير	1.270	1.140	1.180
فبراير	1.140	1.120	1.330
مارس	1.380	1.140	1.180
أبريل	1.150	1.050	1.130
مايو	1.150	0.954	1.010
يونيو	1.080	0.941	0.981
يوليو	1.130	0.941	0.990
أغسطس	1.090	0.859	0.926
سبتمبر	0.935	0.767	0.767
أكتوبر	0.962	0.659	0.720
نوفمبر	0.837	0.623	0.745
ديسمبر	0.780	0.640	0.698

ب. بيان بالأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة خلال العام 2022 :

السنة	مؤشر سوق دبي المالي	مؤشر شركات التأمين	سعر سهم الشركة بالدرهم الاماراتي
ديسمبر 2021	3196	2263	1.250
مارس 2022	3527	2275	1.180
يونيو 2022	3223	2190	0.981
سبتمبر 2022	3339	1987	0.767
ديسمبر 2022	3336	2355	0.698



ب. بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 2022/12/31 (أفراد، شركات، حكومات) مصنفة على النحو التالي:  
( محلي، خليجي، عربي، وأجنبي )

تصنيف المساهم	نسبة الأسهم المملوكة		
	أفراد	شركات	حكومة
محلي	44.2868	43.3884	—
خليجي	1.6017	4.4639	—
عربي	4.7389	0.0928	—
أجنبي	1.4274	—	—
المجموع	52.0548 %	47.9451%	—

ت. بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 2021/12/31 حسب الجدول التالي:

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة
ام بي ايه اي للاستثمارات	56,179,687	21.5946 %
ماغنا للاستثمار	32,507,781	12.4955 %
محمد سلطان محمد هاشل الخيلي	29,717,123	11.4228 %
على سعيد سلطان بن حرمل الظاهري	20,855,486	8.0165 %
محمد قصي محمد الغصين	14,900,657	5.7276 %

ث. بيان بكيفية توزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في 2022/12/31 حسب الجدول التالي:

ملكية الأسهم (سهم)	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال
أقل من 50,000	2,049	6,771,897	2.6030%
من 50,000 إلى أقل من 500,000	142	21,013,718	8.0769 %
من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	26	40,847,984	15.7013%
أكثر من 5,000,000	10	191,522,651	73.6183 %

## 19. بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها بشأن ضوابط علاقات المستثمرين مع بيان ما يلي:

قامت شركة دار التكافل (ش.م.ع) بتطوير وتحديث موقعها الإلكتروني الخاص لعلاقات المستثمرين بما يتوافق مع متطلبات وضوابط إدارة علاقات المستثمرين المعمول به لدى هيئة الأوراق المالية والسلع، على وجه يتسم بالكفاءة والفاعلية وبالإمكان زيارة هذا الموقع الإلكتروني وتصفحته من قبل المساهمين والمستثمرين وأصحاب المصالح و الجمهور عبر زيارة الرابط الآتي [www.dat.ae](http://www.dat.ae)

### أ. تفاصيل التواصل الخاصة بمسؤول علاقات المستثمرين:

- السيدة نوال معالي مديرة علاقات المستثمرين.
- البريد الإلكتروني: [IR@dat.ae](mailto:IR@dat.ae)
- رقم التواصل: 800-TAKAFUL (8252385)
- الرابط الإلكتروني لصفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني للشركة <https://www.dat.ae/investor-relation>

### ب. بيان بالقرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية المنعقد خلال عام 2022 والإجراءات المتخذة بشأنها. تم إتخاذ القرارات الخاصة في الجمعية العمومية المنعقدة في 2022/04 /25

1. تمت الموافقة علي عملية الاندماج بين كلاً من الشركة وشركة الوطنية للتكافل "وطنية" ش.م.ع ("وطنية") عن طريق الضم وفقاً لأحكام المادة (1)285 من المرسوم بقانون اتحادي رقم (32) لسنة 2021 بشأن الشركات التجارية ("القانون")، من خلال إصدار 0.734375 سهم جديد في الشركة مقابل كل 1 سهم من أسهم شركة وطنية، وفقاً لشروط وأحكام الاندماج.
2. تمت الموافقة على شروط اتفاقية الاندماج المبرمة بين الشركة ووطنية وفقاً لأحكام المادة (1)285 والمادة (1)287 من القانون والجدول الزمني للاندماج.
3. تمت الموافقة علي تقرير التقييم الصادر عن كي بي ام جي (المقيّم المستقل)، بشأن التقييم المستقل لأصول وطنية وشركة دار التكافل
4. تم الموافقة القرارات التالية والتعديلات اللاحقة على النظام الأساسي للشركة فور دخول الاندماج حيز التنفيذ:
  - زيادة رأس مال الشركة من مبلغ 150,000,000 درهم إماراتي إلى مبلغ 260,156,250 درهم إماراتي، وفقاً لشروط وأحكام الاندماج اعتباراً من تاريخ نفاذ الاندماج؛
  - تعديل المادة 7 من النظام الأساسي للشركة لتعكس زيادة رأس مال الشركة الموضح في الفقرة (أ) أعلاه؛ و
  - الموافقة على النظام الأساسي المعدل للشركة كما هو منشور على الموقع الإلكتروني للشركة وكما تم تحميله على بوابة سوق دبي المالي، وذلك بعد الحصول على موافقة الجهات المعنية.
5. انتخاب سبعة أعضاء في مجلس إدارة الشركة لمدة ثلاث سنوات، واعتباراً من سريان الاندماج، يكون هؤلاء الأعضاء:

- الدكتور/ علي سعيد بن حرمل الظاهري
- الدكتور/ محمد بن علي البرواني
- المهندس/ أسامة محمد البرواني
- السيد/ شهاب أحمد لطفي هرموزي
- السيد/ مطر حمدان سلطان حمد العامري
- السيد/ محمد نائل الشامسي
- السيد/ عبدالله مالك عسيان

6. تفويض مجلس إدارة الشركة، أو أي شخص يفوضه مجلس الإدارة، باعتماد أي قرار أو اتخاذ أي إجراء قد يكون ضرورياً لتنفيذ أي من القرارات سالفة الذكر، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر: (أ) التقدم بطلب للحصول على شهادة من هيئة الأوراق المالية والسلع لإعلان نفاذ اندماج الشركة وشركة وطنية، وزيادة رأس المال والتعديلات اللاحقة على النظام الأساسي للشركة؛ و(ب) التقدم بطلب لإدراج الأسهم العادية الجديدة للشركة في سوق دبي المالي؛ و(ج) التواصل والتفاوض مع أي شخص أو كيان (سواء كان رسمياً أو غير رسمي) داخل دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها، واعتماد هذه القرارات واتخاذ الإجراءات الضرورية للحصول على الموافقات اللازمة لتنفيذ الاندماج.

أ. مقرر إجتماعات مجلس الإدارة:

- إسم مقرر إجتماعات مجلس الإدارة و تاريخ تعيينه:
- السيدة نوال معالي تم تعيينها في تاريخ 2022/03/21.
- مؤهلاته وخبراته:
- شهادة أمين سر مجلس الإدارة المعتمد من (The Chartered Governance Institute UK & Ireland).
- بكالوريوس من جامعة البلقاء التطبيقية – الاردن

• بيان مهام عمله خلال العام :

- تنسيق مواعيد إجتماعات مجلس الإدارة مع جميع الاعضاء .
- إعداد جدول أعمال إجتماعات مجلس الإدارة بالتنسيق مع الادارة التنفيذية .
- إعداد محاضر إجتماعات مجلس الإدارة و إرسالها لجميع الاعضاء للاطلاع و الموافقة عليها .
- متابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة مع الادارة التنفيذية .
- ضمان الإدارة الفعالة داخل الشركة.
- ضمان الامتثال وسلامة الهيكل التنظيمي لمتطلبات القانونية للحكومة.
- تقديم الافصاحات اللازمة لسوق دبي المالي و هيئة الاوراق المالية و السلع .

ب. بيان الأحداث الجوهرية والإفصاحات الهامة التي صادفت الشركة خلال العام 2022. إكمال عملية الاندماج بين كلاً من الشركة وشركة الوطنية للتكافل "وطنية" ش.م.ع ، زيادة رأس مال الشركة من مبلغ 150,000,000 درهم إماراتي إلى مبلغ 260,156,250 درهم إماراتي.

ج. بيان نسبة التوطين في الشركة بنهاية عام 2022 .

- بلغت نسبة التوطين:

السنة	مجموع النقاط المستهدفة	مجموع النقاط المحققة
2022	86	123
2021	110	112
2020	102	109

د. بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي قامت بها الشركة أو جاري تطويرها خلال العام 2021. لا يوجد

الدكتور علي سعيد بن حرمل الظاهري  
رئيس مجلس الإدارة

أبراهام جورج  
رئيس قسم التدقيق الداخلي

مطر حمدان سلطان حمد العامري  
رئيس لجنة التدقيق

المهندس أسامة محمد البرواني  
رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت



التاريخ : 21/03/2023



تقرير لجنة الرقابة الشرعية الداخلية  
لشركة دار التكافل 2022

## التقرير السنوي للجنة الرقابة الشرعية الداخلية لشركة دار التكافل ش م ع

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

صدر في: 22 من شهر شعبان 1444 هـ الموافق 14 مارس 2023

إلى السادة المساهمين في شركة دار التكافل "الشركة"

السّلام عليكم ورحمة الله تعالى وبركاته، وبعد:

إن لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة "اللجنة" ووفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في القوانين والأنظمة والمعايير ذات العلاقة والمتطلبات الرقابية"، تقدم تقريرها للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر من عام 2022 "السنة المالية)"

### 1. مسؤولية اللجنة

إن مسؤولية اللجنة وفقاً للمتطلبات الرقابية ولائحتها التنظيمية تتحدد في الرقابة الشرعية على جميع أعمال، وأنشطة، ومنتجات، وخدمات، وعقود، ومستندات، وموثيق عمل الشركة، والسياسات، والمعايير المحاسبية، والعمليات والأنشطة بشكل عام، وعقد التأسيس، والنظام الأساسي، والقوائم المالية للشركة، وتوزيع الأرباح وتحميل الخسائر والنفقات والمصروفات بين حسابات المشتركين وحسابات المساهمين ("أعمال الشركة") وإصدار قرارات شرعية بخصوصها، ووضع الضوابط الشرعية اللازمة لأعمال الشركة والتزامها بأحكام الشريعة الإسلامية في إطار القواعد والمبادئ والمعايير التي تضعها الهيئة العليا الشرعية ("الهيئة")، لضمان توافيقها مع أحكام الشريعة الإسلامية.

وتتحمل الإدارة العليا مسؤولية التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية وفقاً لقرارات، وفتاوى، وأراء الهيئة، وقرارات اللجنة في إطار القواعد والمبادئ والمعايير التي تضعها الهيئة ("الالتزام بأحكام الشريعة الإسلامية") في جميع أعمالها والتأكد من ذلك، ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية في هذا الشأن.

### 2. المعايير الشرعية

اعتمدت اللجنة على المعايير الشرعية الصادرة والمعتمدة من قبل الهيئة العليا الشرعية.

### 3. الأعمال التي قامت بها اللجنة خلال السنة المالية

لقد قامت اللجنة بالرقابة الشرعية على أعمال الشركة، من خلال مراجعة أعمال الشركة ومراقبتها عن طريق قسم الرقابة الشرعية الداخلية وإدارة أو فريق التدقيق الشرعي الداخلي، وفقاً لصلاحيات اللجنة ومسؤولياتها والمتطلبات الرقابية في هذا الشأن. ومن الأعمال التي قامت بها اللجنة ما يأتي:

- أ. عقد أربعة اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر من عام 2022 ،
- ب. إصدار الفتاوى والقرارات وإبداء الآراء فيما يتعلق بأعمال الشركة التي عرضت على اللجنة.
- ج. مراجعة السياسات، واللوائح الإجرائية، والمعايير المحاسبية، وهياكل ونماذج المنتجات، والعقود، والمستندات، وموثيق العمل، والوثائق الأخرى المقدمة من قبل الشركة للجنة لاعتمادها و الموافقة عليها.
- د. التأكد من مدى توافق الفصل بين حسابات التأمين التكافلي وتوزيع الفائض وتحميل النفقات والمصروفات بين حسابات المشتركين وحسابات المساهمين مع الضوابط الشرعية المعتمدة من قبل اللجنة.
- هـ. مراجعة واعتماد سياسة الاستثمار ومعايير الفحص الشرعي للتأكد من أن الأنشطة الاستثمارية لكل من حسابات المساهمين وحسابات المشتركين تتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية.
- و. الرقابة الشرعية من خلال قسم الرقابة الشرعية الداخلية، و فريق التدقيق الشرعي الداخلي، على أعمال الشركة بما في ذلك المعاملات المنفذة والإجراءات المتبعة، وذلك على أساس اختيار عينات من العمليات المنفذة، ومراجعة التقارير المقدمة في هذا الخصوص.
- ز. تقديم توجيهات إلى الجهات المعنية في الشركة بتصحيح ما يمكن تصحيحه من الملاحظات التي وردت في التقارير المقدمة من قبل قسم الرقابة الشرعية الداخلية، و فريق التدقيق الشرعي الداخلي، وإصدار قرارات بتجنيب عوائد المعاملات التي وقعت مخالفتها في تطبيقها لصرفها في وجوه الخير.
- ح. اعتماد التدابير التصحيحية/الوقائية فيما يتعلق بالأخطاء التي تم الكشف عنها لمنع حدوثها مرة أخرى.
- ط. بيان مقدار الزكاة الواجبة على السهم الواحد من أسهم الشركة وهي 0.01020 درهم وبما أن مسؤولية إخراج الزكاة تقع على عاتق المساهمين ؛ فإن المساهمين ملزمون شرعاً بإخراج الزكاة تأدية منهم للركن الثالث من أركان الإسلام.
- ي. التواصل مع مجلس الإدارة واللجان التابعة له والإدارة العليا للشركة، حسب الحاجة، بخصوص التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية.
- ك. مراجعة أعمال الشركة المتعلقة بإعادة التأمين والتأكد من خلوها من المخالفات الشرعية .
- وقد سعت اللجنة للحصول على جميع المعلومات والتفسيرات التي اعتبرتها ضرورية للتأكد من التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية.

#### 4. استقلالية اللجنة

تؤكد اللجنة بأنها أدت مسؤولياتها وقامت بجميع أعمالها باستقلالية تامة، وقد حصلت على التسهيلات اللازمة

من الشركة وإدارتها العليا ومجلس إدارتها للاطلاع على جميع الوثائق والبيانات، ومناقشة التعديلات والمنتطلبات الشرعية.

5. رأي اللجنة بخصوص التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية بناء على ما حصلنا عليه من معلومات وإيضاحات من أجل التأكد من التزام الشركة بأحكام الشريعة الإسلامية، فقد خلصت اللجنة بدرجة مقبولة من الاطمئنان إلى أن أعمال الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر من عام 2022، متوافقة مع أحكام الشريعة الإسلامية إلا ما لوحظ من مخالفات تم رفع تقارير بشأنها، وقد وجهت اللجنة باتخاذ الإجراءات المناسبة في هذا الخصوص.

كما اطلعنا عن طريق قسم الشريعة على مراجعة عقود العمليات في شركة وطنية للتكافل بعد الاندماج واعتمدنا المقبول منها شرعاً وطلبنا تعديل ما احتاج منها إلى تعديل وفق المتطلبات الشرعية. وقد التزمت إدارة الشركة بتنفيذ ذلك مع ضرورة الأخذ بالإجراءات الصحيحة لتنفيذها، وهو ما ينص عليه النظام الأساسي للشركة وتؤكد كذلك أهمية إطلاع الهيئة على جميع المنتجات المزمع هندستها مالياً وكذلك سير العمل فيها.

ورأي اللجنة، المذكور أعلاه، مبني على المعلومات التي اطلعت عليها خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر من عام 2022، حصراً.

نسأل الله العلي القدير أن يحقق للجميع الرشاد والسداد

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

توقيع أعضاء لجنة الرقابة الشرعية الداخلية للشركة

فضيلة الشيخ/ أ.د. محمد عبدالرحيم شلطان الغلما (رئيس اللجنة)

فضيلة الشيخ/ عصام محمد اسحاق (نائب الرئيس)

فضيلة الشيخ/ د.إبراهيم علي المنصوري (عضو)

دار التكافل  
Dar Al Takaful

التأمين الإسلامي الأمتل - Premium Islamic Insurance



رحلتنا في مجال الاستدامة  
تقرير الاستدامة للعام

2022



دار التكافل شركة مساهمة عامة

## نبذة عن هذا التقرير

المبادرة العالمية للتقارير, 102-4 المبادرة العالمية للتقارير, 102-3 المبادرة العالمية للتقارير, 102-1 المبادرة العالمية للتقارير (المبادرة العالمية للتقارير, 102-48 المبادرة العالمية للتقارير, 102-46 المبادرة العالمية للتقارير, 102-45 المبادرة العالمية للتقارير, 102-5 المبادرة العالمية للتقارير, 102-51 المبادرة العالمية للتقارير, 102-50 المبادرة العالمية للتقارير, 102-49 المبادرة العالمية للتقارير, 102-52 المبادرة العالمية للتقارير, 102-53 المبادرة العالمية للتقارير, 102-54 المبادرة العالمية للتقارير, 102-56 المبادرة العالمية للتقارير, G8, G9, G10)

### نطاق التقرير

في ما يلي تقرير للاستدامة لشركة دار التكافل للعام 2022، الذي يشمل الفترة الممتدة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2022، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

تأسست دار التكافل كشركة مساهمة عامة تمّ إنشاؤها في يوليو 2008. تقدّم الشركة أعمال التكافل العام وإعادة التكافل وفقاً لتعاليم الشريعة الإسلامية وضمن أحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم 6 لسنة 2007 في شأن إنشاء هيئة التأمين وتنظيم أعمالها ويقع مقرّ الشركة الرئيسي في المكتب 1 في الطابق الرابع من وان سنترال ( One Central)، في مركز دبي التجاري العالمي، ص.ب. 48883، دبي – الإمارات العربية المتحدة.

في 31 كانون الأول/ديسمبر من العام 2022، كان لدى الشركة شركات فرعية تملكها بالكامل، وهي الآتية:

نور للتكافل العائلي ش.م.ع	التكافل العائلي وأنشطة إعادة التكافل
نور للتكافل العام ش.م.ع.	التكافل العام وإعادة التكافل
ورشة أوتوكرو ذ.م.م.	ورشة تصليح ميكانيك السيارات

أدرجت شركة دار التكافل في سوق دبي المالي في أغسطس 2008 ويبلغ رأس مال هذه الشركة المصرح عنه 150 مليون درهم إماراتي. تدير الشركة أعمالها من مقرّها الرئيسي في دبي، إلى جانب ثلاث فروع في كلّ من دبي والشارقة وأبو ظبي. ويشمل نطاق هذا التقرير جميع فروع الشركة.

في يوليو 2020، قامت الشركة بالاستحواذ على شركة نور للتكافل العام ونور للتكافل العائلي (المدرجتين أعلاه ضمن الشركات الفرعية)، ويشمل نطاق هذا التقرير هاتين الشركتين الفرعيتين. أما بالنسبة إلى الشركة الفرعية الثالثة، ورشة أوتوكرو ذ.م.م.، وعلى الرغم من أنّ دار التكافل ( ش.م.ع) تملكها من الناحية القانونية، إلا أنها لا ترد في نطاق هذا التقرير نظراً لعدم وجود أنشطة تشغيلية تابعة لها.

تشكّل الضوابط التشغيلية حدود هذا التقرير، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

### أساس إعداد التقرير

أعدّ هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI): الخيار الأساسي، بالإضافة إلى مقاييس العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لسوق دبي المالي. بالإضافة إلى ذلك، يوضح التقرير التزام شركة دار التكافل (ش.م.ع) برؤية الإمارات 2021 وبأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

صدر هذا التقرير في مارس من العام 2023. ومن المتوقع أن يتمّ إصدار جميع التقارير اللاحقة في غضون 90 يوماً من نهاية سنتنا المالية (التي تصادف في 31 / مارس) أو قبل اجتماع الجمعية العمومية السنوية، أيهما يحلّ قبل الآخر.

## تدقيق المحتوى

لقد قام قسم التدقيق الداخلي في شركة دار التكافل (ش.م.ع) بمراجعة محتوى هذا التقرير وتحقق من صحته. كذلك، جميع الأرقام المالية المُستخرجة من بياناتنا المالية خضعت للتدقيق بشكل مستقل من شركات تدقيق مُعترف بها دوليًا. ويمكن العثور على معلومات مفصلة حول بياناتنا المالية المدققة على موقعنا الإلكتروني.

## البيانات المستقبلية

من المهم الإشارة إلى أنّ البيانات المستقبلية تنطوي على قدر معيّن من عدم اليقين، نظرًا إلى العوامل الخارجية المتعدّدة التي قد تؤثر في البيئة التي تعمل الشركة ضمنها. لهذا السبب، فإن الشركة غير ملزمة بتحديث أو مراجعة بياناتها المستقبلية علنًا خلال السنة المالية المقبلة، باستثناء ما تقتضيه القوانين والأنظمة المعمول بها. وعليه، لا يشمل نطاق عمل فريق التدقيق الداخلي في شركتنا إبداء رأي في هذه البيانات المستقبلية.

## التواصل والملاحظات والتعليقات

يمكن الاطلاع على المراجع المتعلقة بمعايير المبادرة العالمية للتقارير والإفصاحات المتعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بسوق دبي المالي في بداية كل قسم ذي صلة في هذا التقرير. تم إعداد فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير، الذي يشكل جزءًا لا يتجزأ من تقارير الاستدامة، وفقًا لمعايير المبادرة العالمية للتقارير، وهو يرد في الصفحة 38. ويتضمّن الفهرس أيضًا إفصاحات سوق دبي المالي حول العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

في حال كانت لديكم أيّ استفسارات أو ملاحظات بشأن هذا التقرير، يُرجى التواصل مع:  
الاسم: نوال معالي

البريد الإلكتروني: [nmaally@dat.ae](mailto:nmaally@dat.ae)

الهاتف: 04 3041603

# الفهرس

5	هدفنا	1
9	إدارة الاستدامة	2
12	نهجنا في مجال الاستدامة	
14	التزامنا برؤية الإمارات 2021 وبأهداف التنمية المستدامة	
15	إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية	
18	توفير مكان عمل رائع	3
18	رفاهية الموظفين وإدماجهم	
23	التعلم والتطور	
24	التوطين	
25	خدمة المجتمع	
26	الحفاظ على ثقة عملائنا	4
28	رضا العملاء	
27	خصوصية البيانات وأمن المعلومات	
29	الاعتناء بالبيئة	5
29	أولوياتنا البيئية	
30	تأثيرنا	
32	الحوكمة الأخلاقية	6
33	الهيكل التنظيمي	
34	الرقابة الداخلية والامتثال	
35	سياسة منع الاحتيال ومكافحة غسيل الاموال	
35	إدارة المخاطر	
36	الملاحق	X
36	نتيجة إشراك أصحاب المصلحة	
37	مصفوفة الأهمية النسبية	
38	فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير وسوق دبي المالي	

## هدفنا

المبادرة العالمية للتقارير, 102-3 المبادرة العالمية للتقارير, 102-2 المبادرة العالمية للتقارير, 102-1 المبادرة العالمية للتقارير)  
المبادرة العالمية, 102-9 المبادرة العالمية للتقارير, 102-7 المبادرة العالمية للتقارير, 102-6 المبادرة العالمية للتقارير, 102-4  
102-16, المبادرة العالمية للتقارير, 102-13 المبادرة العالمية للتقارير, 102-12 المبادرة العالمية للتقارير, 102-10 للتقارير  
(G5)

**رؤيتنا**  
الحماية وراحة البال

**مهمتنا**  
تقديم حلول التأمين الأخلاقية والمبتكرة وبناء ثقافة تميز

**قيمنا**  
نستلهم قيمنا من الإجماع المتبادل بين كل من موظفينا ومجلس إدارتنا وممارساتنا

الأخلاقيات | الشغف | الجودة | المرونة | التعاطف

### نبذة عن شركة دار التكافل

تأسست شركة دار التكافل في العام 2008 وتطورت خلال السنوات الخمسة عشر سنة الماضية لتصبح إحدى الشركات الرائدة في مجال التأمين التكافلي في المنطقة.

في عام 2022، ارتفع إجمالي أصول الشركة من 1,583 مليون درهم إماراتي في عام 2021 إلى 1,903.7 مليون درهم بينما ارتفع إجمالي حقوق الملكية بنسبة % 35 ليصل إلى 206.1 مليون درهم إماراتي .

يمكن جوهر أعمالنا في الامتثال إلى الشريعة والتميز . فتركز الشركة على رؤيتها في تحقيق الحماية وراحة البال. وتتمثل استراتيجيتنا الطويلة الأمد في تحقيق النمو وتعزيز القيمة لأصحاب المصلحة من خلال غرس ثقافة الابتكار والتميز.

فنحن نقدم مجموعة واسعة من منتجات وخدمات التكافل العام (التأمين التكافلي) المخصص للأفراد والعائلات والشركات في الإمارات العربية المتحدة.

تشمل قطاعات أعمالنا الرئيسية كلاً من التأمين العام والتأمين على الحياة والتأمين الطبي، الذي شكل حوالي 32 % ، و 19 % ، و 49 % من إجمالي مساهماتنا في عام 2022 .

كما أن شركة دار التكافل عضو في جمعية الإمارات للتأمين.

تتلقى شركة دار التكافل الدعم من شركاء إعادة التكافل الحاصلين على تصنيف "A".

### أبرز الاحداث في عام 2022.

على الرغم من الظروف التشغيلية والاقتصادية الصعبة ، فقد أكملنا بنجاح الاندماج بين الشركة وشركة وطنية ، حيث أن شركة وطنية من شركات التكافل الرائدة ، التي أنشأت في أبو ظبي في عام 2011 تقدم شركة وطنية مجموعة شاملة من الحلول العامة والطبية.

## منتجاتنا وحلولنا

الأفراد	الشركات	الشركات الصغيرة والمتوسطة
<ul style="list-style-type: none"> <li>طبي</li> <li>مركبات</li> <li>منازل</li> <li>سفر</li> <li>عائلي (حياة)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>الهندسي</li> <li>الملكية</li> <li>البحري</li> <li>الحوادث العامة</li> <li>المسؤولية تجاه الغير</li> <li>العائلي</li> <li>الطبي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>التكافل العام للشركات الصغيرة والمتوسطة</li> <li>التأمين الطبي للشركات الصغيرة والمتوسطة</li> <li>تأمين أساطيل المركبات في الشركات الصغيرة والمتوسطة</li> <li>التأمين العائلي للشركات الصغيرة والمتوسطة</li> </ul>

## قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة

تعدّ الشركات الصغيرة والمتوسطة (SME) قلب الاقتصاد النابض، فهي تبت الحياة في القطاعات التي تعمل فيها. في الوقت نفسه، يؤسس رواد الأعمال هذه الشركات ويتولون قيادتها، وتعدّ المخاطرة جزءاً لا يتجزأ من رحلتهم. وفي غياب التأمين، يصعب عليهم بلوغ تطلعاتهم وتحقيق النجاحات التي تزرع الأمل في قلوب الجميع وأذهانهم.

نحن فخورون بالخدمات التي نقدّمها لهذا النوع من الشركات، ونحرص على تزويد هذه الشركات بخدمة مخصصة بحيث نكون بمثابة محفز إيجابي لتطلعاتها ونموها. ونحن نقدم مجموعة شاملة من حلول التكافل للشركات الصغيرة والمتوسطة لضمان تمتعها بحماية أفضل.

## النمو من خلال الابتكار الرقمي

يشكل الابتكار جزءاً لا يتجزأ من ثقافتنا وخطة النمو الخاصة بنا. فمن خلال الكفاءة التشغيلية وتزويد عملائنا بإمكانية الوصول الكامل إلى الخدمات براحة وفي الوقت الذي يناسبهم، سنتمكن من تويّ زمام القيادة والمساهمة في نمو قطاع التكافل في المنطقة.

## شهادة المنظمة الدولية للمعايير (آيزو) 9001:2015

إنّ شركة نور للتكافل حائزة على شهادة آيزو 9001:2015 المتعلقة بنظام إدارة الجودة الذي تستخدمه الشركات لإثبات تقديم خدمات و/أو منتجات عالية الجودة وقادرة على تلبية متطلبات العميل والمتطلبات التنظيمية باستمرار.

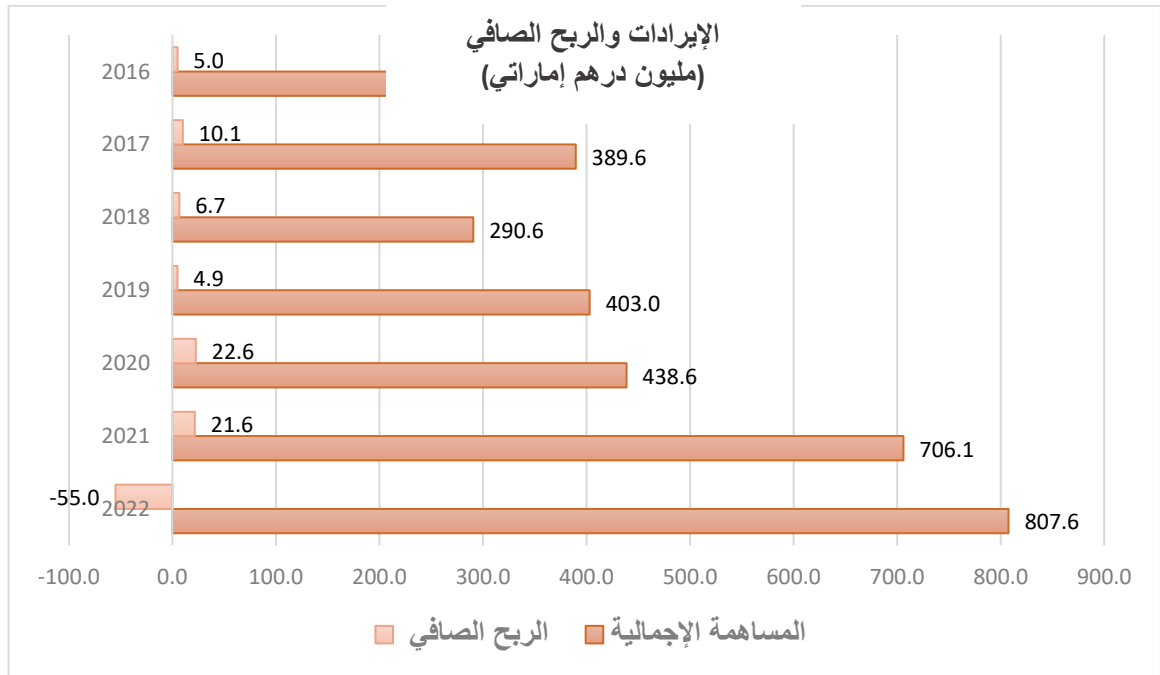
## شهادة المنظمة الدولية للمعايير (آيزو) 10004:2015

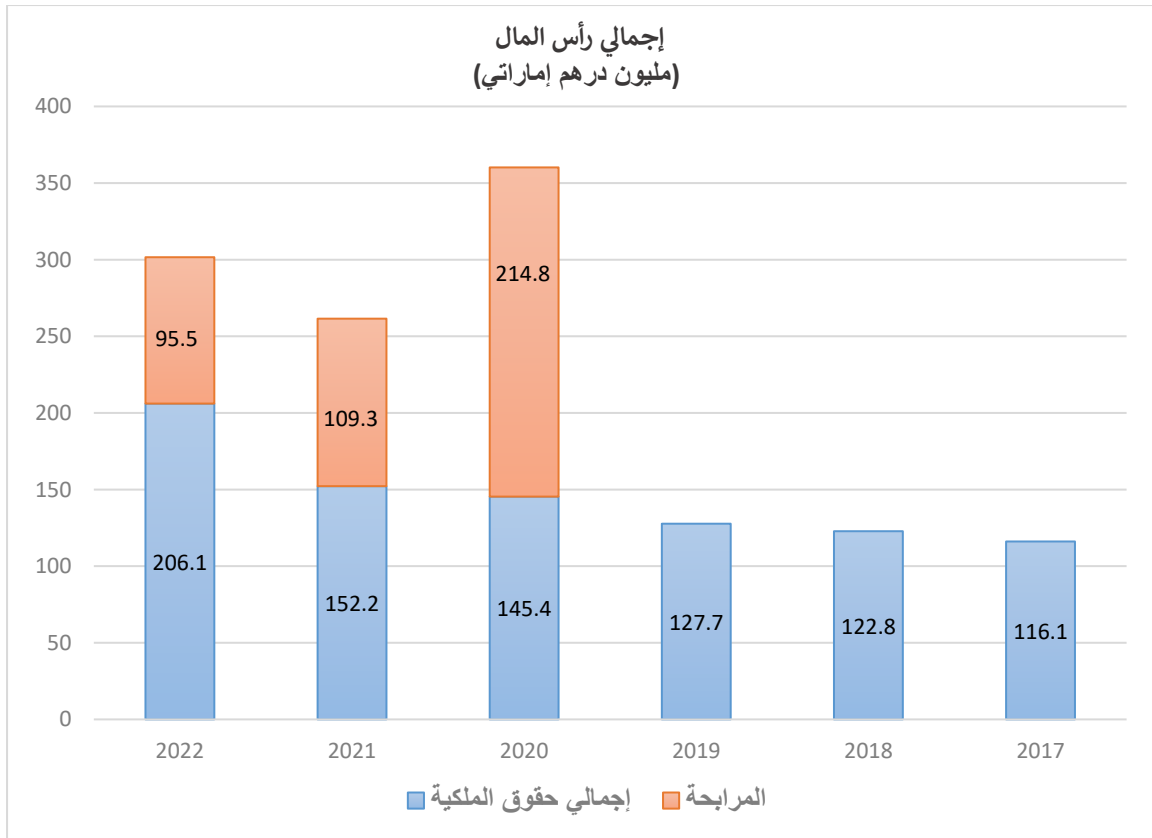
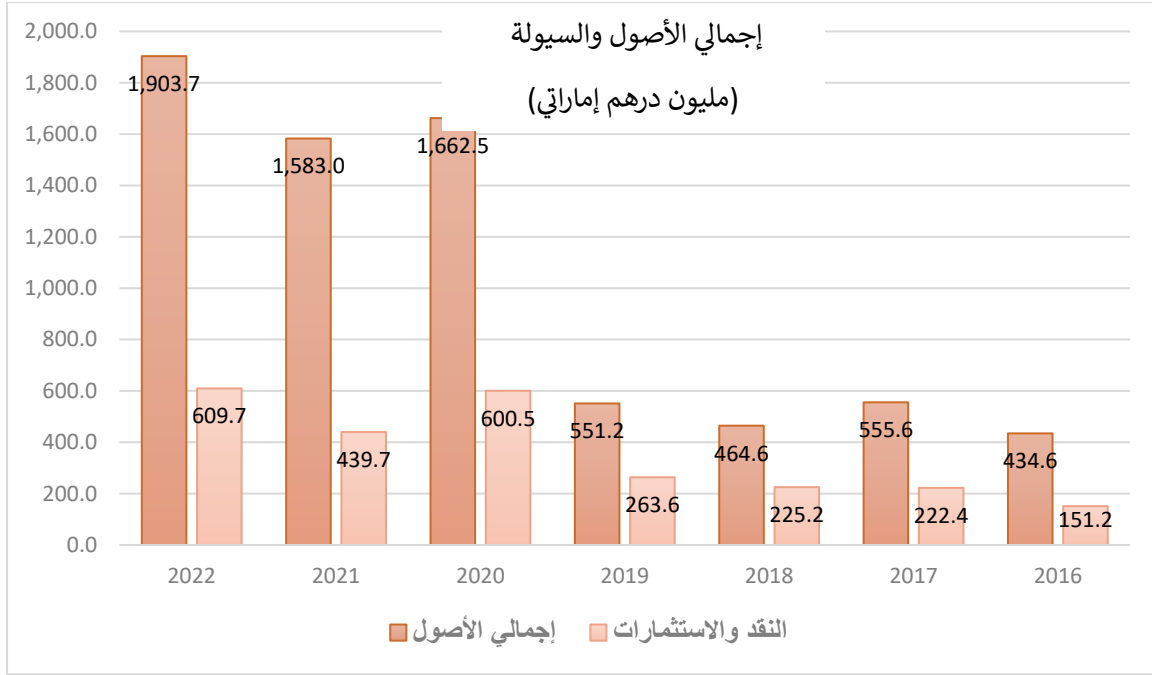
معياري رضا العملاء: وفر هذا المعيار الدولي التوجيه وتحديد وتنفيذ العملية لمراقبة وقياس رضا العملاء. نعتقد أن عملائنا هم أصولنا الأكثر قيمة، وضرورة مراقبة وقياس رضاهم تأتي من حقيقة أنها واحدة من العناصر الرئيسية للنجاح التنظيمي، مثل هذه التحسينات يمكن أن تعزز ثقة العملاء في خدماتنا ودعم أهدافنا في أن تصبح "واحدة من رواد مزودي خدمة التأمين التكافلي"

## برنامج الجوائز والتقدير للعام 2022

- أفضل مشاركة في جائزة التدريب والإمارات" في معهد الإمارات للدراسات المصرفية والمالية (EIBFS).

## أبرز المؤشرات المالية





## إدارة الاستدامة

(المبادرة العالمية للتقارير 102-20 ، المبادرة العالمية للتقارير 102-40 ، المبادرة العالمية للتقارير 102-42 ، المبادرة العالمية للتقارير 102-43 ، المبادرة العالمية للتقارير 102-44 ، المبادرة العالمية للتقارير 102-47 ، E8 ، E9)

### نهجنا في مجال الاستدامة

#### الصلة بين التكافل والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

يعتمد مبدأ التكافل بشكل أساسي على الإشتراك ويطبق عليه قيم العدل والشفافية. إضافةً على ذلك، يعزز التكافل إنشاء المصلحة للمشاركين والعناية بالبيئة، وكلاهما جواهر التنمية المستدامة. التأمين التكافلي هو ليس فقط شكلاً من أشكال التأمين الاشتراكي، حيث يستفيد المشاركون من التغطية التأمينية التكافلية بل يؤدون أيضاً دوراً كمقدم التأمين، إذ يساهمون في التضامن الجماعي المشترك في توزيع المخاطر بينهم، وهي عملية يتولّى مدير التكافل إدارتها، إذ إنّ هدفه النهائي يتمثل في توفير المصالح لجميع أصحاب التغطية. ومن وجهة نظر المستثمر، يربط مدير التكافل الخدمات التكافلية كالودائع والاستثمارات بأصول أساسية حقيقية، مما يعزز ملف مخاطر صندوق الاستثمار ويقلل من التقلبات المحتملة. ويستثمر مدير التكافل الخدمات التكافلية وفقاً لمبادئ وأحكام الشريعة الإسلامية، التي تعزز الرفاهية الاجتماعية، مما يزيد من مستوى الأمان. تتشابه تلك التوجهات وتتلاءم إلى حد بعيد مع الاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، مما يمهد الطريق لمدير التكافل للتقدم بسرعة على طول رحلة الاستدامة الخاصة بهم. في ضوء ما سبق، يستند نهجنا في مجال الاستدامة إلى معيارَي الملاءمة والاشترك. ونتطلع إلى تطبيق الاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات من حيث صلتها على وجه التحديد بقطاع التأمين، مع ضمان تغطية جميع جوانب منتجاتنا. سيؤدي ذلك إلى زيادة تأثير دار التكافل إلى الحد الأقصى. ومساهمتها في تعزيز استدامة اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة.

#### مراقبة الاستدامة

الشركة مسؤولة إطلاق المبادرات المتعلقة بالاستدامة في الشركة ومراقبتها. فقد أتاح لنا هذا الفريق تنظيم جهودنا بشكل أفضل، وإشراك كبار الموظفين لدينا في القضايا المتعلقة بالاستدامة، والأهم من ذلك دمج الجهود الداخلية للتقدم في مسيرة الاستدامة. الشركة مسؤولة عن إنشاء ومراقبة المبادرات المتعلقة بالاستدامة، وإشراك كبار موظفينا في الأمور المتعلقة بالاستدامة والمضي قدماً، في المرحلة القادمة، نتطلع إلى تعزيز جهود الاستدامة من خلال اعتماد نطاق عمل للاستدامة والعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) على مستوى الشركة.

#### مكان عمل مستدام

يتعين على الشركات أن تكون قدوة يحتذى بها وهذه سمة مغروسة في قيم دار التكافل و بالتالي، علينا أن نبدأ بضمان استدامة مكان عملنا نحن. ويشمل ذلك ما يلي:

- إزالة الانبعاثات الكربونية من عملياتنا عن طريق التدوير
- العمل باستمرار على تحسين رفاهية المجتمع، بما في ذلك رفاهية موظفينا وعملائنا
- وضع نظام قوي لحوكمة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، يحدد المسؤوليات والشفافية

لقد اتخذنا بالفعل خطوات مهمة في هذا الصدد، نناقشها في أقسام هذا التقرير المختلفة.

## الاستثمار المتوافق مع الشريعة ومراعاة العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)

بصفتنا مستثمرًا مؤسسيًا، علينا أن نأخذ في الاعتبار العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عند تحليل واتخاذ قرارات الاستثمار. حيث تحدت هذه العوامل مخاطر جديدة وفرصًا جديدة تعيد تشكيل عالم الاستثمار. ولا يُعتبر الاستثمار القائم على منظور العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ضروريًا لحماية قيمة استثماراتنا فحسب، بل أيضًا للمساهمة في إنعاش النظام المالي وبالتالي تمويل عملية التحول إلى التنمية المستدامة.

يدعو ذلك إلى إنشاء إطار للعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتوجيه العملية الاستثمارية لدار التكافل وتحسين اتخاذ قرارات الاستثمار في الشركة.

## التأمين المستدام

يُعد توفير التأمين المستدام عاملاً ضروريًا لضمان الميزة التنافسية ولكي نصبح شركة التكافل الرائدة في المنطقة. يحب علينا أن نقوم بابتكار المنتجات والحلول الضرورية لنبقى قريبين من عملائنا ولمساعدتهم على الاستفادة هذه الحلول نحو عالم أكثر استدامة، حيث أصبح المستهلكون أكثر وعيًا وإدراكًا للبيئة، وهو ما يتجلى بوضوح وبشكل متزايد في أفعالهم واحتياجاتهم

## التزامنا برؤية الإمارات 2021 وبأهداف التنمية المستدامة

### رؤية الإمارات 2021

أطلق صاحب السمو الشيخ محمد بن راشد آل مكتوم، نائب رئيس الدولة ورئيس مجلس الوزراء وحاكم دبي، رؤية الإمارات 2021 في العام 2010. وتهدف الرؤية إلى جعل الإمارات من بين أفضل دول العالم بحلول اليوبيل الذهبي للاتحاد.

ولتحقيق هذه الرؤية، تم تحديد ست أولويات وطنية، تمثل مجالات التركيز الرئيسية للحكومة حتى العام 2021.

تشمل الأولويات الوطنية الستة ما يلي:

- نظام صحي بمعايير عالمية
- اقتصاد تنافسي معرفي مبني على الابتكار
- مجتمع آمن وقضاء عادل
- مجتمع متلاحم محافظ على هويته
- بيئة مستدامة وبنية تحتية متكاملة
- نظام تعليمي رفيع المستوى

### أهداف التنمية المستدامة

في العام 2015، اعتمدت جميع الدول الأعضاء في الأمم المتحدة خطة التنمية المستدامة للعام 2030، التي توفر مخططًا مشتركًا للسلام والازدهار للناس وكوكب الأرض. ويكمن جوهر خطة العام 2030 في أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر.

تُعد أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر (أو الأهداف العالمية) دعوة عاجلة للعمل حول مجموعة مشتركة من الأهداف التي تحدد أولويات التنمية المستدامة العالمية. وتتمثل غاية الأهداف العالمية في توفير حياة كريمة وفرص للجميع، ولا يمكن تحقيقها إلا من خلال شراكة عالمية تشمل الحكومات والشركات والمجتمع المدني والأوساط الأكاديمية وغيرها.

## الملاءمة بين رؤية الإمارات 2021 وأهداف التنمية المستدامة

يوضح الرسم البياني أدناه بين الأولويات الوطنية الست لرؤية الإمارات وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة. وقد أجرت عملية الملاءمة هذه لجنة أهداف التنمية المستدامة، وهي كيان حكومي إماراتي تأسس في العام 2017، وتمثل مهمته في ضمان توافق أجندة التنمية لدولة الإمارات العربية المتحدة مع أهداف التنمية المستدامة ومساهمتها بشكل مباشر فيها.



نظام صحي بمعايير عالمية | اقتصاد تنافسي معرفي | مجتمع آمن وقضاء عادل | مجتمع متلاحم محافظ على هويته | بيئة مستدامة وبنية تحتية متكاملة | نظام تعليمي رفيع المستوى

## نهج دار التكافل

إن نهجنا تجاه رؤية الإمارات 2021 وأهداف التنمية المستدامة قائم على مدى ارتباط أنشطتنا بهذه الرؤية والأهداف. وقد طبقنا نهجًا مركّزًا في مجال الالتزام لضمان تحقيق أكبر أثر ممكن. ولدى اختيار أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بقطاع التأمين والإشارة إليها (إلى جانب رسائلها الرئيسية)، اعتمدنا على دراسة أجرتها المؤسسة الألمانية للتعاون الدولي (Zusammenarbeit Deutsche Gesellschaft für Internationale) وهي وكالة تنمية ألمانية نشرت تقريرًا خاصًا لملاءمة قطاع التأمين مع أهداف التنمية المستدامة ("التأمين الشامل وأهداف التنمية المستدامة - كيف يساهم التأمين في خطة التنمية المستدامة لعام 2030").

يُظهر الرسم البياني أدناه التزامنا بكلتا المبادرتين، بحسب الأولوية:



رؤية الإمارات ٢٠٢١ | الأهداف العالمية | التركيز الأبرز | الالتزام | الأسباب الكامنة

## مجالات التركيز الرئيسية

في ما يلي الأولويات والأهداف التي تؤثر في دار التكافل بشكل مباشر، وبالتالي تساهم فيها الشركة بشكل خاص، إذ إنها تتعلق بنموذج أعمالنا والخدمات التي نقدمها:

الأهداف العالمية	الالتزام	رؤية الإمارات 2021
<p><b>الهدف الثالث   الصحة الجيدة والرفاه</b> ضمان تمتع الجميع بأنماط عيش صحية وبالرفاهية في جميع الأعمار</p>	<p>يمكن أن يلعب التأمين والحماية الاجتماعية أدوارًا تكميلية لتغطية مجموعة من تكاليف الرعاية الصحية المنزلية</p> <p>يحسن التأمين سلوك البحث عن الرعاية الصحية</p>	<p><b>الأولوية 1: نظام صحي بمعايير عالمية</b> تسعى دولة الإمارات إلى أن تصبح من بين أفضل دول العالم من حيث جودة الرعاية الصحية</p>
<p><b>الهدف 8   العمل اللائق ونمو الاقتصاد</b> تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع</p>	<p>يحمي التأمين الأصول، وبالتالي يتيح الحصول على القروض والتمويلات الأخرى للاستثمارات (بما في ذلك المركبات الصغيرة والمتوسطة)</p> <p>يحرر التأمين الأموال الخاصة للشركات للاستثمار الإنتاجي</p> <p>يدعم التأمين تطوير الشركات من خلال حمايتها من الخسائر الناجمة عن المخاطر المتعلقة بالأعمال أو الكوارث الطبيعية أو غيرها من الكوارث</p>	<p><b>الأولوية 2: اقتصاد تنافسي معرفي</b> تسعى دولة الإمارات العربية المتحدة إلى بناء اقتصاد قائم على المعرفة وعالي الإنتاجية ومستدام ومتنوع ويسخر الإمكانيات الكاملة لرأس المال البشري</p>

## الالتزام

تشكّل هذه العوامل على نحو متزايد محور تركيز أساسي وتمثل فرصًا وتأثيرات رئيسية:

الأهداف العالمية	الالتزام	رؤية الإمارات 2021
<p>هدف التنمية المستدامة 1   القضاء على الفقر</p> <p>القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان</p> <p>هدف التنمية المستدامة 8   العمل اللائق ونمو الاقتصاد</p> <p>تعزيز النمو الاقتصادي المطرد والشامل للجميع والمستدام، والعمالة الكاملة والمنتجة، وتوفير العمل اللائق للجميع</p> <p>هدف التنمية المستدامة 13   العمل المناخي</p> <p>اتخاذ إجراءات عاجلة لمكافحة تغير المناخ وآثاره</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• يقدم التأمين الأمان لمستخدميه، فيحول دون عودة العائلات إلى الحاجة بعد مواجهة صدمة ما.</li> <li>• يقدم التأمين آلية حماية اقتصادية للجميع.</li> <li>• يدعم التأمين جهودًا أخرى معنية بالتنمية.</li> <li>• تبرز اختلافات بين الجنسين لناحية المخاطر التي يواجهها كل من الرجال والنساء.</li> <li>• يحمي التأمين النساء من العجز المالي الناجم عن خسارة أفراد العائلة، ويساعد النساء على الحفاظ على منازلهنّ، والاستمرار بأعمالهنّ، ومتابعة تعليم أولادهنّ، والحفاظ بشكل عام على استقرار عائلاتهنّ المالي.</li> <li>• يخفف التأمين من آثار الظروف المناخية القاسية، فيعزز بذلك الصمود أمام تغير المناخ.</li> <li>• يكمل التأمين جهود التكيف مع تغير المناخ الأخرى ويعززها.</li> <li>• يحمي التأمين أصحاب المصلحة من الكوارث، بدءًا من الشركات والبنى التحتية وصولًا إلى الفئات الأكثر ضعفًا.</li> </ul>	<p>الأولوية 2: مجتمع متلاحم محافظ على هويته:</p> <p>تسعى الأجندة الوطنية لرؤية الإمارات 2021 إلى الحفاظ على مجتمع متلاحم يفخر بهويته وانتمائه.</p> <p>الأولوية 3: بيئة مستدامة وبنية تحتية متكاملة:</p> <p>تريد حكومة الإمارات العربية المتحدة ضمان تحقيق التنمية المستدامة مع الحفاظ على البيئة وتحقيق توازن مثالي بين التنمية الاقتصادية والاجتماعية.</p>

## العناصر الأساسية

ترتبط الأولويات الأساسية وأهداف التنمية المستدامة بشكل مباشر بجهودنا الرامية إلى المساهمة في تحقيق التنمية المستدامة:

الأهداف العالمية	الالتزام	رؤية الإمارات 2021
<p><b>هدف التنمية المستدامة 16   السلام والعدالة والمؤسسات القوية:</b> تشجيع إقامة مجتمعات سلمية وشاملة للجميع من أجل تحقيق التنمية المستدامة، وتوفير إمكانية الوصول إلى العدالة للجميع وبناء مؤسسات فعالة وخاضعة للمساءلة وشاملة للجميع على جميع المستويات</p> <p><b>هدف التنمية المستدامة 17   عقد الشراكة لتحقيق الأهداف:</b> تعزيز سُبل التنفيذ وإحياء الشراكة العالمية من أجل التنمية المستدامة</p>	<p>عقد الشراكات ومن خلال اتباع أخلاقيات العمل، سنتمكن من تقديم خدمات ذات قيمة لجميع أصحاب المصلحة والمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة.</p>	<p><b>الأولوية 5: نظام تعليمي رفيع المستوى:</b> يُعتبر التعليم عنصرًا أساسيًا للتنمية في جميع الدول وأفضل استثمار في شبابها</p> <p><b>الأولوية 6: مجتمع آمن وقضاء عادل</b> تسعى الأجندة الوطنية لرؤية الإمارات 2021 إلى أن تكون دولة الإمارات المكان الأكثر أمانًا على المستوى العالمي</p>

في إطار التقدم المستمر الذي نسعى إلى إثباته في تقارير الاستدامة التالية، نتطلع تدريجيًا إلى شمل مؤشرات الأداء الرئيسية المحددة لمراقبة تأثيرنا على أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة ومراقبتها، مع التركيز على الأهداف التي لنا تأثير مباشر فيها. سنعمل أيضًا على ملاءمة الأنشطة المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات وفقًا لذلك.

## إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الأهمية النسبية

### إشراك أصحاب المصلحة

يكمن التعامل مع أصحاب المصلحة في صميم استراتيجيتنا العامة، وننظر إليه كعامل أساسي يساهم في تحقيق النجاح الذي نطمح إليه على المدى الطويل. وبشكل خاص، نرى أن إشراك أصحاب المصلحة مهم لفهم أولوياتهم وتوقعاتهم، والتي تكون بمثابة مدخلات رئيسية لإطار عمل البيئة والاستدامة المؤثر.

ويعتمد تقرير الاستدامة الخاص بنا على أساليب المشاركة الحالية لشركتنا. حيث يمكننا من تحليل وفهم مصالح وإهتمامات أصحاب المصلحة الرئيسيين وتحديد أولوياتهم وفقًا للتقييم الذي نجريه.

لقد استخدمنا إطار المعايير AA100 لإشراك أصحاب المصلحة وتحديد أولوياتهم لدينا. وتم اعتماد المعايير التالية:

- **الاستقلالية:** مدى حاجتنا إلى دعم الجهة صاحبة المصلحة لتحقيق أهدافنا الاستراتيجية؛
- **التأثير:** مدى تأثير الجهة صاحبة المصلحة على أدائنا التشغيلي؛
- **المصلحة:** مدى تأثير الجهة صاحبة المصلحة على عملياتنا أو تأثيرها بها.

ستتم مراجعة استراتيجية المشاركة لدينا وتحسينها باستمرار ما سيسمح لنا بتحديث الأهمية النسبية للاستدامة أو الموضوعات المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية كلما اقتضت الضرورة .  
في ما يلي قائمة بأصحاب المصلحة الرئيسيين لدينا. يرجى الاطلاع على الملاحق للحصول على التفاصيل المتعلقة بأساليب الإشراك الحالية لشركتنا:

المجتمع وكالات التصنيف شركاء الأعمال الحكومة\* المساهمون الإدارة والموظفون العملاء

\*تتضمن: هيئة الأوراق المالية والسلع، والمصرف المركزي، وسوق دبي المالي، وهيئة الصحة بدبي، وهيئة الصحة في أبوظبي، ووزارة المالية، ووزارة الاقتصاد.

### تقييم الأهمية النسبية

من أجل تقييم القضايا المرتبطة بالاقتصاد والبيئة والمجتمع والحوكمة التي تُعتبر أساسية لنجاح شركتنا على المدى الطويل، لقد نظرنا في العوامل الداخلية والخارجية وأجرينا تقييمًا للأهمية النسبية يوضح أهمية موضوعات الاستدامة المختلفة بناءً على تأثير أعمالنا ومدخلات أصحاب المصلحة.

### تأثير الأعمال:

من أجل فهم تأثير أنشطتنا في مجال الاستدامة، أجرينا تحليلًا شاملاً ودرسنا الاتجاهات العالمية التي تؤثر على القطاع. وبعد ذلك، حددنا الأولويات ضمن قائمة الموضوعات النهائية بناءً على خبرة قادة الأعمال وبما يتماشى مع التركيز الاستراتيجي لشركتنا والعمليات التشغيلية والتأثير العالمي.

### مدخلات أصحاب المصلحة:

استنادًا إلى أساليبنا الحالية لإشراك أصحاب المصلحة، قمنا بتقييم الموضوعات التي تحظى بأهمية كبرى بالنسبة لأصحاب المصلحة لدينا وصنفناها وفقًا لذلك.

يسرد الجدول أدناه الموضوعات ذات الأهمية النسبية التي أفضت إليها عملية إشراك أصحاب المصلحة وعملية تقييم الأهمية النسبية كما هو موضح أعلاه. ويتضمن الجدول أيضًا توافق كل من الموضوعات ذات الأهمية النسبية مع إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير ومقاييس العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لسوق دبي المالي. وقد أوضحنا من خلال مصفوفة الأهمية النسبية مكانة موضوعاتنا ذات الأهمية النسبية ضمن مجموعة الأولويات لكل من الشركة وأصحاب المصلحة لدينا. ويمكن الاطلاع على الجدول في الملاحق.

في التقارير التالية، سنسعى إلى إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين لدينا بشأن الاستدامة ومواضيع محددة متعلقة بالعوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وسنقوم بدمج هذه المدخلات ضمن مصفوفة الأهمية النسبية الخاصة بنا وبتحديث قائمة الموضوعات ذات الأهمية النسبية بحسب الاقتضاء.

إفصاح سوق دبي المالي	إفصاح المبادرة العالمية للتقارير (المبادرة العالمية للتقارير)	الموضوع الرئيسي ذو الأهمية النسبية	البند
لا ينطبق	المبادرة العالمية للتقارير 201 – الأداء الاقتصادي	الأداء المالي	1
G7: خصوصية البيانات	المبادرة العالمية للتقارير 418 – خصوصية العميل	ثقة العملاء	2
لا ينطبق	المبادرة العالمية للتقارير 417 – التسويق والتوسيم	الأعمال التجارية الأخلاقية	3
لا ينطبق	لا ينطبق	الابتكار والرقمنة	4
S3: معدل تبدل الموظفين	المبادرة العالمية للتقارير 401 – التوظيف	السعادة في مكان عمل	5
S2: معدل الأجور بين الجنسين S4: التنوع بين الجنسين	- المبادرة العالمية للتقارير 405 التنوع وتكافؤ الفرص	تكافؤ الفرص	6
لا ينطبق	المبادرة العالمية للتقارير 404 – التدريب والتعليم	التعلم والتطور	7
E1: انبعاثات الغازات الدفيئة E2: كثافة الانبعاثات E3: استهلاك الطاقة E4: كثافة الطاقة E5: مزيج الطاقة E6: استهلاك المياه E7: العمليات الداخلية E8: الرقابة الإدارية للأمور الداخلية E9: الرقابة الإدارية للأمور الداخلية E10: الحد من خطر تغير المناخ	- المبادرة العالمية للتقارير 302 الطاقة - المبادرة العالمية للتقارير 305 الانبعاثات	ممارسات الاستدامة	8
S11: التوطن	لا ينطبق	التوطن	9
S12: الاستثمار المجتمعي	لا ينطبق	المجتمع	10

## توفير مكان عمل رائع

(المبادرة العالمية للتقارير، 102-8 المبادرة العالمية للتقارير، 102-16 المبادرة العالمية للتقارير، 401-1 المبادرة العالمية للتقارير، 401-2 المبادرة العالمية للتقارير، 404-1 المبادرة العالمية للتقارير، 404-3 المبادرة العالمية للتقارير، 405-1 المبادرة العالمية للتقارير، 405-2 المبادرة العالمية للتقارير، S2، 418-1، S3، S4، S5، S6، S11، S12)

### رفاهية الموظفين وإدماجهم

#### توظيف ذو قيمة

باعتبارنا شركة قائمة على المعرفة، يقترن نجاحنا بأداء موظفينا، ما يعكس مؤهلاتهم ومهاراتهم وخبراتهم.

ومن واجبنا، كصاحب عمل، توظيف ذوي الخبرات في المناصب المناسبة والتأكد من أن موظفينا يعملون في بيئة تعزز روح المشاركة والتعلم والإنجاز.

والأهم من ذلك كله أننا نؤمن بمبدأ "السعادة في العمل"، الذي يرتبط بشكل مباشر بالنجاح في العمل. وهدفنا هو أن نحظى بفريق مكوّن من موظفين سعداء يتمتعون بنظرة إيجابية و يبدعون في صياغة حلول مبتكرة.

ولتحقيق ما ورد أعلاه، وضعنا استراتيجية واضحة لزيادة سعادة الموظفين، تركز على هدفين أساسيين **أولاً** تعزيز بيئة عمل ممتعة وإيجابية لموظفينا و**ثانياً** تمكينهم من زيادة الدافع لديهم والقيام بما يلزم لتعزيز سعادتهم.

وتستند استراتيجيتنا إلى الركائز الست المدرجة أدناه:

<b>3.</b>	<b>2.</b>	<b>1.</b>
إيجاد التوازن الصحيح بين العمل والحياة الخاصة	الانتباه والاستماع إلى احتياجات موظفينا	التقدير والاحترام
<b>6.</b>	<b>5.</b>	<b>4.</b>
تعزيز روح الفريق بين الموظفين	تقدير موظفينا والعمل الذي يقومون به	تشجيع موظفينا على التعلم والتطور في نطاق اختصاصهم ومساعدتهم في تحقيق ذلك

تتمثل الخطوة الأولى في قدرتنا على جذب ذوي الخبرات والاحتفاظ بهم. ولتحقيق هذه الغاية، **وضعنا استراتيجية منظمة وفعالة لاستقطاب تلك الخبرات** بحيث تتماشى مع أهدافنا وتجدر الإشارة إلى أنّ استراتيجيتنا مدعومة بسياسة استقطاب ذوي الخبرات، و لضمان النجاح على المدى الطويل فإننا نتبع النهج الصحيح وطرق التوظيف الملائمة. وتغطي هذه الاستراتيجية كافة إجراءات استقطاب الخبرات وإدارتها، كما تشمل إجراءات التوظيف (على الصعيد الداخلي والخارجي والدولي)، وفترات التدريب الداخلي، والإعلان عن الوظائف، وتقديم عروض العمل، وفترات التجربة، من بين أمور أخرى.

كذلك، وضعنا الكثير من الإجراءات والعمليات، بما في ذلك برنامج توجيهي شامل، للتأكد من أنّ المنضمين الجدد لفريقنا يحظون بالترحيب المناسب ويشعرون بسرعة بالانتماء إلى عائلة دار التكافل. في عام 2021 تم منح الشركة

"أفضل شركة للعمل بها لعام 2021"، من جوائز *International Business Excellence Awards*

لاستقبال الملاحظات ورصد التقدم الذي نحز به كشركة في مجال التوظيف القيم، قمنا أيضًا بتصميم استبيان متوفر عبر الإنترنت حول سعادة الموظفين يقدمه الموظفون من دون الكشف عن هويتهم.

أخيرًا، من أجل إظهار التقدير للعمل الجاد والإنجازات التي يقوم بها موظفونا باستمرار، تتبع سياسةً وبرنامجًا للمكافآت والتقدير يهدفان إلى التعبير عن تقديرنا لموظفينا العاملين بجهد على أساس شهري وربع سنوي وسنوي. وتشمل بعض هذه الجوائز ما يلي:

- **(Spotlight):** جائزة شهرية يقدمها المدراء التنفيذيون للموظفين العاملين تحت إشرافهم للعمل الإضافي الذي يقومون به
- **المصافحة باليد (High Five):** جائزة شهرية مقدمة من قسم إلى قسم آخر في الشركة للتعبير عن الامتنان للدعم بين الأقسام
- **جوائز لسنوات العمل الطويلة (Long-Service Awards):** مُصممة لتقدير مساهمة الموظفين الذين يعملون في الشركة منذ فترة طويلة

في ما يلي قائمة بمؤشرات الأداء الرئيسية المختلفة المتعلقة بالتوظيف. وتجدر الإشارة إلى أنّ عام 2022 كان مميّزًا نظرًا لعملية استحواذ شركة "دار التكافل" على "نور للتكافل". حيث نتجه عن هذه الصفة الكبيرة نشاط واسع في مجال التوظيف، قد يعكس تقلبًا غير معتاد في الأرقام، لا سيما في ما يتعلق بمعدل تبدل الموظفين الذي بلغ نسبة 31% في العام 2022.

### مؤشرات الأداء الرئيسية للتوظيف

#### التوظيفات الجديدة

بحسب النوع الاجتماعي				
السنة	الذكور	% من مجموع التوظيفات	الإناث	% من مجموع التوظيفات
2022	44	62%	27	38%
2021	43	53%	39	47%
2020	41	72%	16	28%
2019	41	54%	35	46%

بحسب الفئة العمرية						
السنة	أقل من 30 سنة	% من مجموع التوظيفات	30 إلى 50 سنة	% من مجموع التوظيفات	أكثر من 50 سنة	% من مجموع التوظيفات
2022	16	23%	54	76%	1	1%
2021	19	23%	60	73%	3	4%
2020	12	21%	42	74%	3	5%
2019	22	29%	51	67%	3	4%

**الموظفون المستقبليون**

بحسب النوع الاجتماعي				
السنة	الذكور	% من مجموع الذين تركوا	الإناث	% من مجموع الذين تركوا
2022	64	62%	39	38%
2021	52	61%	34	39%
2020	60	64%	34	36%
2019	31	62%	19	38%

بحسب الفئة العمرية						
السنة	أقل من 30 سنة	% من مجموع الذين تركوا	30 إلى 50 سنة	% من مجموع الذين تركوا	أكثر من 50 سنة	% من مجموع الذين تركوا
2022	12	12%	78	76%	13	12%
2021	19	22%	65	76%	3	2%
2020	20	21%	66	70%	8	9%
2019	8	16%	42	84%	0	0%

**معدل تبدل الموظفين الإجمالي**

السنة	معدل تبدل الموظفين الإجمالي (%)
2022	31%
2021	35%
2020	36%
2019	16%

**التنوع والشمول**

نحن فخورون بتنوع قوانا العاملة وبيئتنا الشاملة. في الواقع، يعد التنوع والشمول قيمتين أساسيتين في دار التكافل وعاملين رئيسيين في نجاح أعمالنا. سواء تعلق الأمر بالتنوع الاجتماعي أو تعدد الأجيال والجنسيات أو غيرها من عناصر التنوع، فإنها تعكس جميعها طبيعة دار التكافل ومستقبلها.

ولدينا حاليًا 333 موظفًا، يعمل 93% منهم بعقود دائمة و38% منهم من الإناث. وتتألف القوى العاملة لدينا من 24 جنسية مختلفة.

بالإضافة إلى ذلك، لدينا قواعد سلوك صارمة يتمثل الغرض الرئيسي منها في ضمان أن تكون لدى موظفينا مبادئ توجيهية مكتوبة تصف السلوك الأخلاقي المتوقع من الجميع.

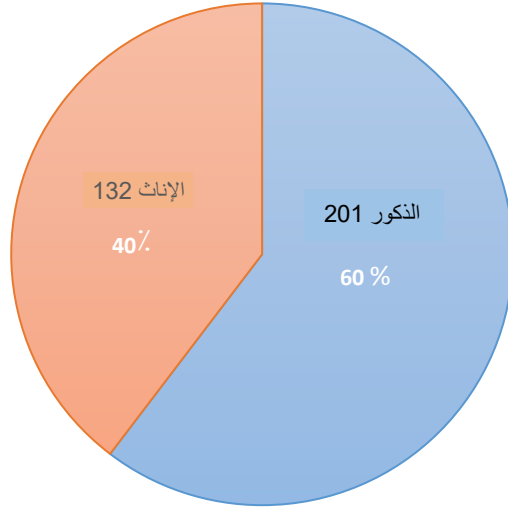
حيث تشجع قواعد السلوك على التنوع والاحترام، ما يعني قبول واحترام الاختلافات بين الأفراد، بما في ذلك النوع الاجتماعي أو الدين أو العرق أو الإثنية أو القدرات البدنية أو السن أو الوضع الاجتماعي والاقتصادي أو غير ذلك.

**لا تتسامح الشركة مطلقًا مع التمييز أو المضايقة أو التهيب**

هذا وتدعو قواعد السلوك لدينا إلى تعزيز الاستدامة، والمساهمة في ازدهار المجتمعات، فضلًا عن احترام حقوق الإنسان.

## مجموع الموظفين

مجموع العام 2022:



بحسب عقد التوظيف				
عقد مؤقت		عقد دائم		السنة
الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	
10	12	122	189	2022
4	9	95	150	2021
6	12	91	150	2020
5	4	107	197	2019

بحسب نوع التوظيف				
عقد بدوام جزئي		عقد بدوام كامل		السنة
الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	
0	0	132	201	2022
0	0	99	159	2021
0	0	91	168	2020
0	0	112	201	2019

### تنوع الموظفين

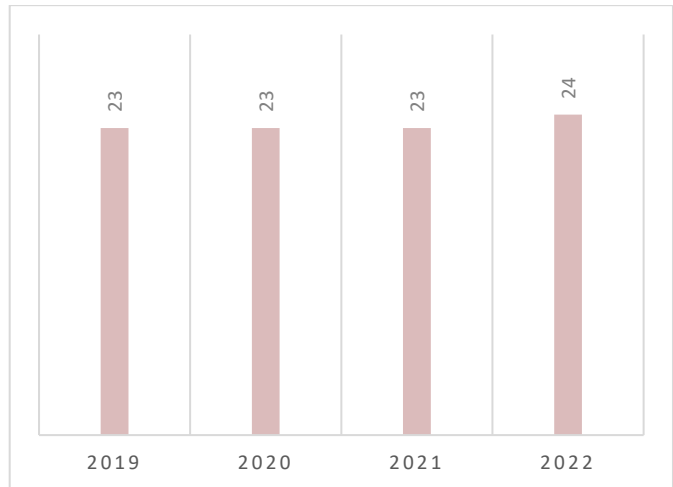
بحسب النوع الاجتماعي:

السنة	من المستوى الأول إلى المستوى المتوسط		من المستوى الرفيع إلى المستوى التنفيذي	
	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث
2022	58%	42%	86%	14%
2021	60%	40%	80%	20%
2020	63%	37%	84%	16%
2019	61%	39%	90%	10%

بحسب الفئة العمرية

السنة	من المستوى الأول إلى المستوى المتوسط			من المستوى الرفيع إلى المستوى التنفيذي		
	أقل من 30 سنة	30 إلى 50 سنة	أكثر من 50 سنة	أقل من 30 سنة	30 إلى 50 سنة	أكثر من 50 سنة
2022	27%	67%	6%	0%	73%	27%
2021	15%	79%	6%	0%	70%	30%
2020	16%	79%	5%	0%	74%	26%
2019	18%	76%	5%	0%	69%	31%

### مجموع الجنسيات



## التعلم والتطور

### تعزيز ثقافة التعلم

إن تطوير الكفاءات والمهارات هو عنصر أساسي من استراتيجيتنا للموارد البشرية و واجب علينا تجاه الأفراد المتميزين الذين يثقون بنا لتحقيق التطور في حياتهم المهنية. علاوة على ذلك ، فإن التعلم ينعكس إيجابًا على خدماتنا ويميزنا عن الشركات الأخرى.

على وجه التحديد، نقدّم لموظفينا فرص التعلم المستمر، بعضها يتم داخليا في الشركة وبعضها الآخر بمساعدة أطراف ثالثة. كذلك، فإن بعض الدورات التدريبية لدينا إلزامية في حين أن البعض الآخر انتقائي على أساس الأداء.

وفي ما يلي بعض الخبرات التعليمية التي نقدمها لموظفينا:

- عقدت دار التكافل شراكة مع **معهد الإمارات للدراسات المصرفية والمالية**، الذي تتوفّر خطته التدريبية السنوية من خلال الإنترنت لإتاحة حصول جميع الموظفين عليها.
- تقدم مختلف الأقسام **التدريب الداخلي المتنوع** وتنظمه. وتشمل مواضيع الدورات التدريبية أحكام و تعليمات الشريعة الاسلامية الغراء، والمخاطر والامتثال، وإدارة المخاطر التشغيلية، وغير ذلك،
- إقامة **دورات تدريب إلزامية مدتها ثلاثة أيام** للتوعية حول الأمن الإلكتروني،
- **الشراكة مع كلية الأفق الجامعية** لتوفير دورات دريبية ذات جودة عالية ، مثل فرص التدريب الداخلي للخريجين الجدد وبرامج الشهادات، وصندوق المنح الدراسية، ورعاية المشاريع التعاونية من بين أمور أخرى ،
- نقدم أيضًا **تدريبًا داخليًا** يتيح لموظفينا ذوي الأداء المتميز للاستعداد للخطوة التالية أو للترقية في مسيرتهم المهنية معناه
- نقدم أيضًا **دورات تدريبية متخصصة** يجريها خبراء استشاريون خارجيون،

كما تشجع الشركة على التعلم حيث يمنح الموظفون الذين خصصوا وقتهم و عدد ساعات أكثر للتعلم شهادات مقدمة من الرئيس التنفيذي تقديرا لهم

### هيكل مراجعة الأداء العادل

نحن نتبع عملية مراجعة منصفة وعادلة للأداء، ونكفل مشاركة موظفينا باستمرار. على وجه التحديد، نطلب من موظفينا أن يحددوا أهدافهم في بداية العام، وأن يتم مناقشتها مع مدراءهم المباشرين. وتتم مطابقة جميع الأهداف مع مؤشرات أداء رئيسية محددة.

كذلك، نحن نشجع موظفينا على إجراء تقييم لاهدافهم وأدائهم بشكل غير رسمي ومنتظم، كما أننا نحرص أن هذا التقييم ينفذ مرتين في السنة. وتتيح مراجعة تقييم الاداء في منتصف العام لموظفينا فرصة تقييم ما تم تحقيقه ومناقشة هذه النتائج مع مديرهم المباشر. وتوفر هذه الجلسة فهمًا جيدًا لموظفينا حول التقدم المُحرز في سبيل تحقيق أهدافهم المحددة ومؤشرات الأداء الرئيسية. وإذا كان أداء الموظف غير مرضي ، فنحن نضمن إشراكهم في برنامج تحسين للأداء حيث يسمح لهم بالتغلب على أي تحديات قد يواجهها.

في نهاية العام يتم مراجعة مؤشر الأداء الرئيسي للموظف و تحديد درجاته. ويتم ذلك من خلال ثلاث مستويات مختلفة من المناقشات، أولها تقييم الموظف لنتائجه ذاتيًا، يليه مناقشة مديره المباشر لهذه النتائج، وأخيرًا رئيس القسم .

و نحرص بشركة دار التكافل على تمكين موظفينا من الاستفادة إلى أقصى حد ممكن من هذه العملية عبر ضمان إدراكهم لجميع خطواتها المختلفة من خلال ورش عمل مكرسة لهذه الغاية يتم تنظيمها على مدار العام ، وكذلك من خلال كتيب يوزع للموظفين.

## 100٪ موظفينا المؤهلين يخضعون لمراجعات تقييم أدائهم كل عام

### مؤشرات الأداء الرئيسية للتعلم والتطور

متوسط عدد ساعات التدريب		
السنة	الذكور	الإناث
2022	913	541
2021	3,169	3,311
2020	2,662	2,470
2019	1,012	832

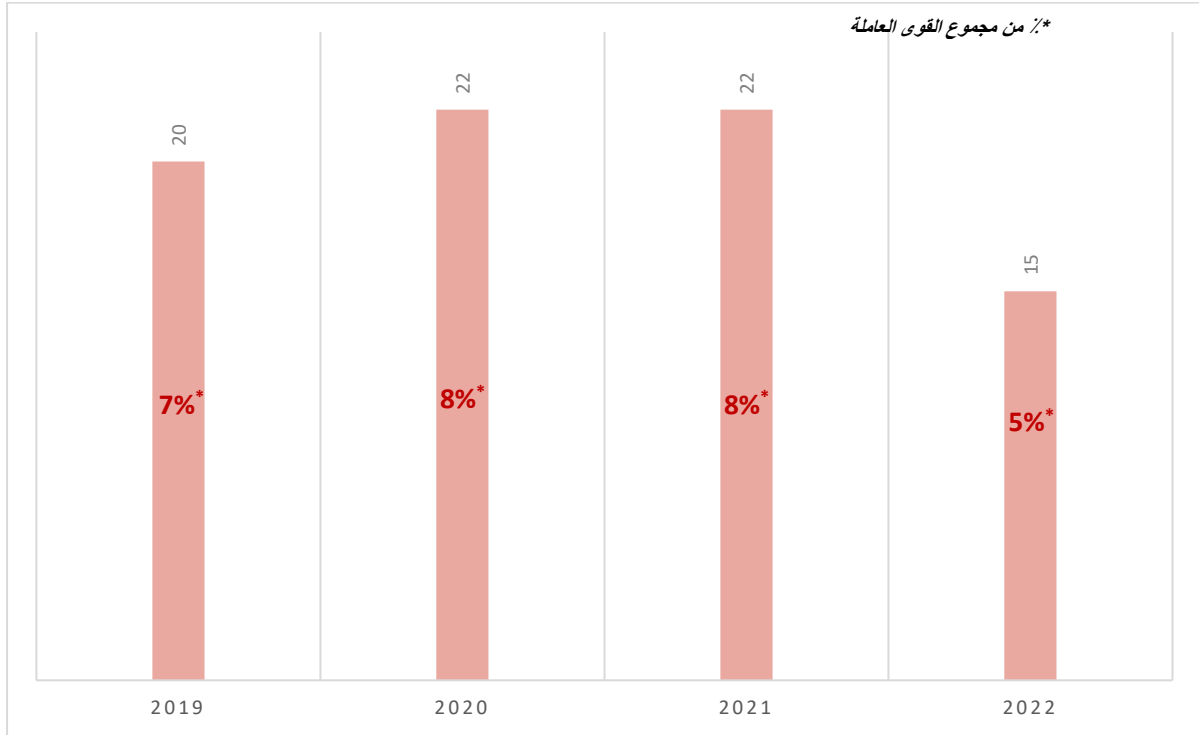
متوسط عدد ساعات التدريب		
السنة	من المستوى الأول إلى المستوى المتوسط	من المستوى الرفيع إلى المستوى التنفيذي
2022	1,158	296
2021	5,111	1,369
2020	4,684	448
2019	1,633	211

## التوطين

التوطين هو مبادرة من حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة لتوظيف مواطنيها بطريقة مجدية وفعالة، وتحديدًا في القطاع الخاص. ويشكل التوطين جزءاً لا يتجزأ من رؤية الإمارات 2021.

وزارة الموارد البشرية والتوطين هي الجهة الحكومية المكلفة بقيادة هذه المبادرة، حيث تفرض الوزارة على أصحاب العمل في القطاع الخاص نظام حصص (الكوتا)، بحيث تلتزم الشركات التي تضم أكثر من 100 موظف بتوظيف حد أدنى من الإماراتيين.

وعلى الرغم من أننا حققنا باستمرار نقاط التوطين الخاصة بنا، فإن التوطين بالنسبة لدار التكافل لا يتعلق بسد فجوة ولا بنظام النقاط فحسب، بل هو يتعلق بتوظيف الإماراتيين الأكفاء والموهوبين الذين لديهم القدرة على النمو داخل الشركة وعلى أن يصبحوا قادة في قطاع التأمين. ما يهمنا هو توظيف الكفاءات الإماراتية المناسبة وضمان الاحتفاظ بها.

**مجموع الموظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة****خدمة المجتمع**

بصفتنا شركة إماراتية مسؤولة، فإننا ملتزمون برعاية المجتمع ونسعى إلى أن نكون شركة وطنية ناشطة.

في العام 2022 عبر المشاركة بالتبرعات للمساعدة في برنامج التوعية بسرطان الثدي حيث تم المساهمة بمبلغ 6,000 مستشفى راشد ومؤسسة الجليلة.

خلال رمضان 2022، قمنا بحملة خيرية حيث يتم التبرع بوجبة إفطار للاقل حضا، نيابة عن المشتركين "حملة الوثائق" ومن حصة ربح الشركة وذلك عند إصدار أي وثيقة تأمين تكافلي شامل للمركبات، و وثيقة تكافل صحي للأفراد.

نحن فخورون بمشاركاتنا كجزء من التزامنا بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية .

2022	2021	2020	2019	
6000	13,000	154,820	150,761	الاستثمار المجتمعي

بالتالي، نعتقد أن خدمة المجتمع و مشاركة موظفينا يُساهمان في بناء بيئة مؤسسية إيجابية يشعر الموظفون فيها بقدر أكبر بالانخراط مما يعزز علاقتهم بأقرانهم وبالشركة نفسها.

## الحفاظ على ثقة عملائنا

(المبادرة العالمية للتقارير، 417-2 المبادرة العالمية للتقارير، 417-3 المبادرة العالمية للتقارير (G7، 418-1)

### رضا العملاء

نحن نسعى جاهدين لتجاوز توقعات عملائنا باستمرار، وليس فقط لتلبيتها. فهدفنا في دار التكافل هو توفير تجربة متميزة لعملائنا دائماً، وهو ما لا يمكن تحقيقه إلا إذا بقينا مخلصين لعملائنا وقريبين منهم واستمعنا إلى احتياجاتهم المتغيرة.

عملائنا واحتياجاتهم هم محور كل ما نقوم به في دار التكافل. ولن نتمكن من الحفاظ على ثقتهم إلا من خلال تقديم خدمة تلبّي احتياجاتهم المحددة وتوفير منتجات عالية الجودة لهم.

### رأي عملائنا

لضمان التركيز على العملاء، قمنا بإنشاء مركز عملاء عالي الجودة لخدمتهم، يلبي احتياجات جميع عملائنا ويمكنهم من التعبير عن آرائهم تجاه عروضنا المستمرة. تتم إدارة المركز من قبل موظفين مؤهلين و مدربين يتبعون قواعد سلوك صارمة ويعملون على تحقيق مؤشرات أداء رئيسية واضحة بهدف إنشاء مركز خدمة هو الأفضل في فئته.

ونقدّم لعملائنا أيضاً ثلاث قنوات اتصال مباشرة مختلفة يمكنهم استخدامها للتواصل مع مركز العملاء لدينا، بما في ذلك البريد الإلكتروني والهاتف وتطبيق "واتساب" حيث يتم أيضاً إرسال رسالة نصية للعملاء لاستطلاع الرأي بعد كل مكالمة ولدينا 17 موظفًا مدربين و مؤهلين لخدمة عملائنا ولضمان تلبية احتياجاتهم. ونحرص على تمكين عملائنا من التعبير عن رضاهم عن تجربتهم بعد كل معاملة، وذلك من خلال نظام تصنيف النقاط عبر تطبيق "واتساب"، ونموذج يُرسل عبر بريد الإلكتروني، بالإضافة إلى مراقبة الجودة المنتظمة للمكالمات الهاتفية. و لضمان تقديم خدمة عالية الجودة، يتم إجراء ثلاث مكالمات بشكل عشوائي لمراقبة الجودة لكل وكيل شهريًا.

تتضمن بعض مؤشرات الأداء الرئيسية لدينا ، معالجة شكاوى العملاء خلال مدة أقصاها يومين عمل ، بالإضافة إلى رصد ملاحظات العملاء عبر نظام نقاط. نحن نسعى جاهدين لتزويد موظفي خدمة العملاء لدينا ببرنامج تعليمي مستمر يشمل كيفية استخدام برنامج LinkedIn Learning، بالإضافة إلى التدريب المتخصص من خلال تنسيق التدريب الداخلي لدينا وكذلك من خلال معهد الإمارات للدراسات المصرفية والمالية.

أخيرًا، لدينا نظام شهري نقدم من خلاله شهادات وجوائز مختلفة و ذلك لتحفيز وتقدير جهود الموظفين الدؤوبة.

## خصوصية البيانات وأمن المعلومات

تعتبر حماية خصوصية وبيانات عملائنا أولوية بالنسبة لدار التكافل، وهي مسؤولية نأخذها على محمل الجد. فيشكل أمن المعلومات جزءاً لا يتجزأ من الحفاظ على مصداقية شركتنا، خاصة مع زيادة الرقمنة واستخدام أساليب الاتصال والتفاعل عبر الإنترنت والتطبيقات.

### بنية تحتية متينة

جميع بياناتنا موجودة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة، على سحابة حاسوبية (cloud)، ومحمية بواسطة جدران الحماية (firewalls). علاوة على ذلك، ولضمان الأمن، قمنا بفصل الملفات الواردة والصادرة، بالإضافة إلى ذلك، نقوم بعزل المعلومات الحساسة عن الأنواع الأخرى من المعلومات من خلال طبقة جدار حماية إضافية.

هذا وتخضع أنظمتنا، المجهزة جميعها ببرمجيات لمكافحة الفيروسات، للاختبار بانتظام ويتم تصحيح أي حالات عدم امتثال على الفور.

ومن أجل الحد من أي مخاطر داخلية ناجمة عن مستخدمينا، فإننا نقدم باستمرار تدريباً لجميع موظفينا ونتأكد من أنهم على دراية بجميع المخاطر ذات الصلة وأنهم يتمتعون بالمعرفة و الدراية اللازمة لاستخدام أنظمتنا بشكل آمن.

### سياسة قوية لأمن المعلومات وإدارة البيانات

نعتمد سياسة صارمة لتكنولوجيا المعلومات، تستخدم أفضل الممارسات لإدارة البيانات. وتتوافق هذه السياسة تمامًا مع معايير الهيئة الوطنية للأمن الإلكتروني (NESA)، وهيئة التأمين وقانون مكافحة غسل الأموال في ما يتعلق بحماية البيانات والاحتفاظ بالسجلات.

يعد الالتزام بسياسة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بنا جزءاً من واجب السرية لجميع الموظفين تجاه عملائنا ومعلوماتهم الخاصة.

بالإضافة إلى ذلك، نضمن عدم استخدام البيانات الحساسة إلا عند الحاجة ولأغراض محددة، حيث تتبنى الشركة إجراءات تقنية وتنظيمية لضمان أمن البيانات الشخصية، بما في ذلك منع تعديلها، وخسارتها، وتلفها، والمعالجة أو الوصول غير المصرح به إليها.

### مؤشرات الأداء الرئيسية المتعلقة بالعملاء

#### خصوصية العملاء

شكاوى موثقة تتعلق بانتهاكات خصوصية العملاء وفقدان بياناتهم	
عدد الشكاوى الواردة من جهات خارجية والموثقة من قبل المنظمة	صفر
عدد الشكاوى من الجهات الرقابية	صفر
عدد الحالات التي تم تحديدها لتسرب أو سرقة أو ضياع بيانات العملاء	صفر

التسويق

حالات عدم الامتثال المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات	
صفر	عدد حالات عدم الامتثال للأنظمة التي نتج عنها تحذير أو غرامة أو عقوبة
صفر	عدد حالات عدم الامتثال للقواعد الطوعية
حالات عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	
صفر	عدد حالات عدم الامتثال للأنظمة التي نتج عنها تحذير أو غرامة أو عقوبة
صفر	عدد حالات عدم الامتثال للقواعد الطوعية

## الاعتناء بالبيئة

المبادرة العالمية للتقارير, 20-102 المبادرة العالمية للتقارير, 1-302 المبادرة العالمية للتقارير, 3-302 المبادرة العالمية للتقارير, 1-305 المبادرة العالمية للتقارير, 2-305 المبادرة العالمية للتقارير (E1, E2, E3, E4, E5, E6, E7, E8, E9)

يعد تغير المناخ أحد أكثر القضايا إلحاحًا في عصرنا. بالتالي، يجب أن نساهم في تخفيض انبعاثات الغازات الكربونية من اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة والمساهمة في جهود الحكومة في الوصول إلى الأهداف الواردة في "المساهمة الثانية المحددة وطنيًا"، التي تدعو إلى خفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 23.5٪ بحلول العام 2030 (على اعتبار أنّ سيناريو الانبعاثات في حالة مواصلة "الأعمال كالمعتاد" في العام 2030 سيكون حوالي 310 مليون طن). من واجب كل شركة أن تبذل كل الجهود الممكنة للمساهمة في الحد من ظاهرة الاحتباس الحراري ولتحمل مسؤولياتها في مجال الحفاظ على البيئة.

سوف نسعى إلى اعتماد إطار عمل بيئي واضح يمكننا من خلاله أن نلتزم بتأثير إيجابي على البيئة بشكل تدريجي ولكي نكون في طليعة هذه المبادرة.

في هذا الصدد، نحن فخورون بالتوقيع على **إعلان دبي للمؤسسات المالية في دولة الإمارات العربية المتحدة بشأن التمويل المستدام**. من خلال هذا الإعلان، يلتزم جميع الموقعين بتأييد التزام حكومة الإمارات العربية المتحدة باتفاقية باريس للمناخ وأهداف التنمية المستدامة.

على وجه التحديد، يدعو الإعلان الموقعين على سبيل المثال لا الحصر إلى:

- إدارة وتحسين أدائهم البيئي والاجتماعي المباشر وغير المباشر،
- توفير التأمين للمشاريع والشركات والعملاء ذوي الأهداف المستدامة، بالإضافة إلى دعم نمو ونجاح قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة،
- مراعاة مخاطر العوامل البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في عمليات إدارة المخاطر في المؤسسة،
- تعزيز المسؤولية الاجتماعية للشركات والاستدامة داخل المؤسسة،
- الحد من التأثير السلبي على البيئة

## أولوياتنا البيئية

تتمثل أولويتنا البيئية الرئيسية كشركة تأمين في تغير المناخ. فيجب علينا خفض الانبعاثات الكربونية والمساهمة في جهود إزالة الانبعاثات الكربونية من دولة الإمارات العربية المتحدة. وعليه، سيسمح لنا هذا التقرير بقياس تأثيرنا على البيئة من خلال احتساب استهلاك الطاقة والانبعاثات. وتشكل هذه الجهود حجر الأساس لتحليل أثرنا على البيئة ووضع الاستراتيجية اللازمة للحد منه، تمهيدًا لوقفه نهائيًا. تشمل أنشطتنا الحالية في هذا الصدد ما يلي:

- تقليل استهلاكنا للطاقة،
- تقليل/تقييد استخدام المواد غير القابلة للتحلل العضوي،
- زيادة استخدام المواد المعاد تدويرها/القابلة لإعادة التدوير،
- تشجيع الشركات الصغيرة والمتوسطة والمنظمات غير الربحية،
- رفع مستوى الوعي بضرورة المحافظة على البيئة.

سوف نسعى إلى تطوير إطار عمل واضح للاستدامة، سنقوم من خلاله باعتماد مجموعة من الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية التي نهدف إلى تحقيقها والتي سنقوم بالإبلاغ عنها باستمرار من خلال تقارير الاستدامة الخاصة بنا.

## تأثيرنا

### مبادراتنا المستمرة

لقد ركزنا أدناه على إحدى مبادراتنا البيئية الأساسية التي أدت إلى قيام شركتنا بإعادة تدوير ما مجموعه 610 كغ من المستندات والورق في العام 2022. وقد نتج عن هذه المبادرة ما يلي:<sup>1</sup>

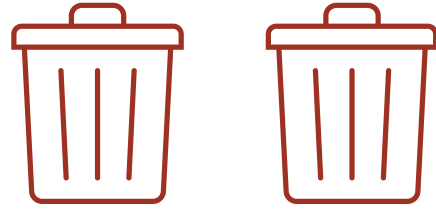
**11.5**  
شجرة أنقذت من القطع ومن  
تحويلها إلى لب الخشب



**41,654**  
لترًا من المياه تم توفيرها



**1.96**  
متر مكعب من المساحة في  
المطامر/ المكبات الصحية تم توفيرها



**236.11**  
كيلو واط ساعة من  
الكهرباء تم توفيرها



### قياس انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا

لقد استخدمنا بروتوكول الغازات الدفيئة كدليل لاحتساب انبعاثات الغازات الدفيئة لدينا ووضعنا حدودنا التنظيمية وفقًا لـ "نهج التحكم" ونسعى إلى احتساب 100٪ من انبعاثات الغازات الدفيئة من العمليات التي تسيطر عليها شركتنا.

لقد استخدمنا خيار التحكم التشغيلي، الذي يحتسب انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن جميع الكيانات حيث تتمتع الشركة أو أي من الشركات التابعة لها بالسلطة الكاملة لتقديم وتنفيذ سياسات التشغيل الخاصة بها.

1 المصدر: وكالة حماية البيئة الأمريكية

بالنسبة لنطاق الإبلاغ لدينا، فقد أخذنا في الاعتبار حسابات النطاقين 1 و2. وسوف نسعى باستمرار إلى تعزيز الإبلاغ عن انبعاثات الغازات الدفيئة الخاصة بنا وبشكل أساسي إدماج العناصر الرئيسية لانبعاثات النطاق 3 في التقارير اللاحقة.

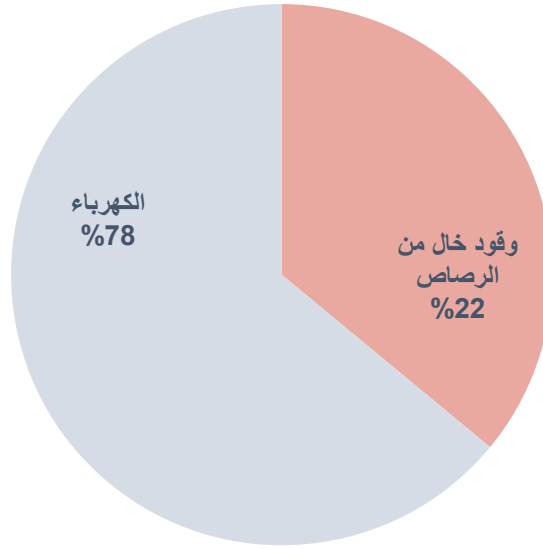
في ما يتعلق بحدود التقارير الخاصة بنا، فهي تشمل مقرنا الرئيسي وكذلك جميع فروعنا. أما بالنسبة لجميع فروع شركة نور للتكافل، فقمنا بتضمين استهلاك الطاقة لديهم ديسمبر 2022 .

### استهلاك الطاقة

استهلاك الطاقة (غيغا جول) في العام 2022	
432.67	الطاقة المباشرة - (الوقود)
775.99	الطاقة غير المباشرة - (الكهرباء)
1,208.66	إجمالي استهلاك الطاقة
كثافة الطاقة (غيغا جول) لكل موظف في العام 2022	
1.299	الطاقة المباشرة - (الوقود)
2.33	الطاقة غير المباشرة - (الكهرباء)
3.629	كثافة الطاقة

### انبعاثات الغازات الدفيئة

إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (MT CO <sub>2</sub> e) في العام 2022	
21.64	الطاقة المباشرة - انبعاثات النطاق 1
267.39	الطاقة غير المباشرة - انبعاثات النطاق 2
289.03	إجمالي الانبعاثات

مزيج الطاقة في العام 2022استهلاك المياه

استهلاك المياه بالمتري المكعب في العام 2022	
518	إجمالي استهلاك المياه
1.55	استهلاك المياه لكل موظف

## الحوكمة الأخلاقية

المبادرة العالمية للتقارير, 102-5 المبادرة العالمية للتقارير, 102-11 المبادرة العالمية للتقارير, 102-16 المبادرة العالمية للتقارير, 102-18 المبادرة العالمية للتقارير (G1, G2, 405-1)

تتعلق الحوكمة الأخلاقية باعتماد قيم أخلاقية متينة تحكم عمليات الشركة وإجراءاتها وعروضها. فتُنشئ حوكمة الشركات نظامًا للمساءلة وتؤثر في طريقة عمل الشركات. وعند اعتماد نظام جيد للحوكمة المؤسسية، يمكن إدارة الشركات بشكل مستدام، ويمكنها تحقيق أهدافها، وتوفير قيمة لجميع أصحاب المصلحة. وتشمل الفوائد التي تنجم عن ذلك زيادة فعالية العمليات، والتحكم بالمخاطر، وضمان الامتثال للأنظمة، وتلبية مصالح جميع أصحاب المصلحة.

عند إضافة بُعد الأخلاق إلى هيكل حوكمة الشركة، تغرس الشركة القيم الأخلاقية وتلتزم بها في كل عملياتها، وبالتالي تعزز سمعتها وتبني لنفسها قيمة مستدامة على المدى الطويل.

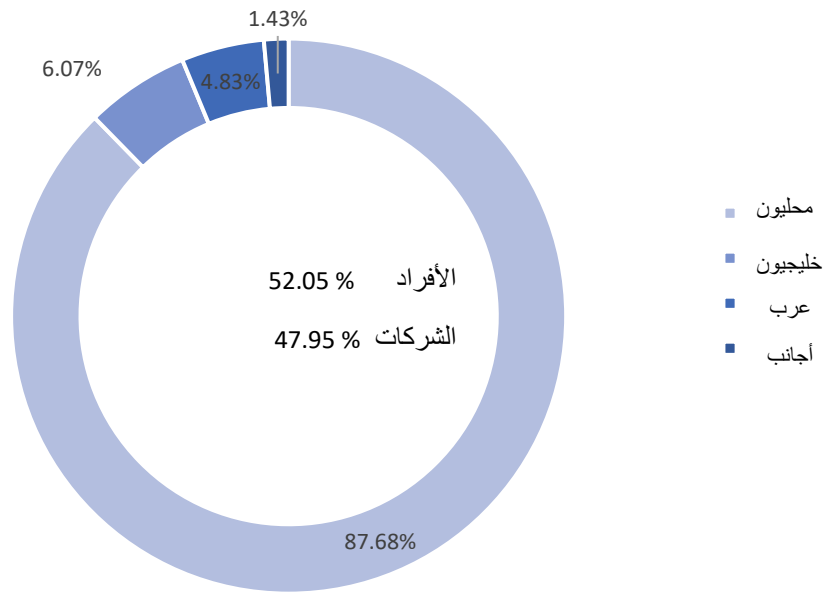
تعزز ممارسات التكافل قيم الشريعة الإسلامية من حيث تمكين للشفافية والإنصاف والقيم المشتركة التي تشكل أساس هيكل الحوكمة لشركة دار التكافل.

## الهيكل التنظيمي

### هيكل الملكية

لدينا قاعدة كبيرة من 2,272 مساهم متنوعين وبأحجام مختلفة. ومع ذلك، فإن غالبية أسهمنا، أو 59.257% منها، يمتلكها 5 مساهمين.

### تصنيف المساهمين



### هيكل مجلس الإدارة

يتمتع أعضاء المجلس الحالي بمهارات وكفاءات وخبرات طويلة في قطاع المال والأعمال ويمتلكون قدرات عالية تمكنهم من تحليل وفهم البيانات المالية بشكل دقيق، وقد جعلهم كل ذلك مؤهلين وقادرين على تطوير استراتيجية الشركة، حيث يتم تزويد أعضاء مجلس الإدارة بالمعلومات المطلوبة والتقارير الدورية لمناقشتها في اجتماعات مجلس الإدارة عن الوضع المالي للشركة والمواضيع الرئيسية المتعلقة بنشاط الشركة وأي أمور هامة. كذلك، لقد ساهموا بشكل فعال وديناميكي في تشكيل مجلس إدارة متماسك وعلى كفاءة عالية لمواجهة تحديات البيئة الاقتصادية المتغيرة لخلق قيمة أفضل للمساهمين وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة والمحافظة على استدامة الأعمال، كما قام المجلس بإعادة تشكيل اللجان الدائمة للمجلس بهدف تسخير قدراتهم وخبراتهم بفاعلية أفضل.

يتكون مجلس الإدارة من سبعة أعضاء مستقلين وغير تنفيذيين. بالإضافة إلى ذلك، نحن فخورون بكوننا واحدة من الشركات القليلة المدرجة في الإمارات العربية المتحدة مع وجود عنصر نسائي في مجلس الإدارة لمدة أربع سنوات حتى الآن.

كذلك، لدينا أربع لجان أنشئت لتعزيز هيكل حوكمة الشركة لدينا من خلال توفير الدعم اللازم لمجلس الإدارة وتطبيق رقابة صارمة على جميع الجوانب الرئيسية لعملياتنا. وعلى وجه التحديد، تضم اللجان لجنة التدقيق ولجنة المكافآت ولجنة المخاطر ولجنة الاستثمار ولجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين.

## الرقابة الداخلية والامتثال

لا تكتسب الشركة ثقة العملاء إلا من خلال ترسيخ ثقافة امتثال قوية. ويعني الامتثال التقيّد بالقواعد والأنظمة ذات الصلة التي يحددها القانون من خلال الهيئات الناظمة. فعندما تكون ثقافة الامتثال في الشركة قوية، تمنح موظفيها القدرة على أداء عملهم بثقة وتوفّر عنصرًا أساسيًا يشجّع العملاء على مواصلة التعامل مع الشركة التي يعتبرونها جديرة بالثقة.

يتبع نظام رقابة داخلية والامتثال لدار التكافل مجموعة صارمة من القواعد والإجراءات التي تضمن تقيّد الشركة المستمر بالقوانين السارية المفعول وحماية أصول الشركة وأصحاب المصلحة من أي استنزاف للقيمة بسبب المسائل التنظيمية. وفي حالات عدم الامتثال، يقترح قسم الرقابة الداخلية خطة عمل وينقذ الإجراءات التصحيحية التي توافق عليها الإدارة ومجلس الإدارة، عند الضرورة.

تحديث الشركة بانتظام سياساتها وإجراءاتها لضمان تقيدها بالقوانين المعمول بها كافة حيث تراجعت الشركة وتحديثت السياسات الرئيسية التالية:

1	ميثاق واجبات أعضاء مجلس الإدارة وجميع لجان المجلس
2	إطار عمل إدارة المخاطر في الشركة
3	إطار عمل إدارة التدقيق الداخلي
4	إطار إدارة الامتثال ومكافحة غسيل الأموال
5	سياسة الإفصاح والشفافية
6	سياسة الإبلاغ عن المخالفات
7	سياسة تضارب المصالح

تدرج في قائمة مهام الامتثال سياسة وإجراءات مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب الضرورية لمنع استغلال موظفينا وعملائنا في إطار غسيل الأموال أو تمويل الإرهاب أو الجرائم المالية الأخرى.

في هذا الصدد، اعتمدت دار التكافل نهجًا لتحديد مخاطر غسيل الأموال/تمويل الإرهاب وتقييمها وفهمها وتخفيفها، حيث تُقيّم المخاطر في خلال المرحلة الأولية من إقامة علاقات العمل و/أو في خلال عملية الإعداد. و في ما يلي قائمة بعوامل الخطر التي تؤخذ في الاعتبار عند إجراء التقييم المذكور:

- المخاطر المتعلقة بالعمل
- المخاطر المتعلقة بالخدمة/المنتج
- مخاطر قطاع التأمين
- المخاطر المتعلقة بالجغرافيا/نطاق الصلاحية
- المخاطر المتعلقة بتسليم المنتج
- المخاطر المتعلقة بالمعاملات

تستعرض هذه الوثيقة العمليات والإجراءات الواضحة التي ينبغي اتباعها، وتحدد أيضًا متطلبات التدريب على مكافحة غسيل الأموال لضمان فهم السياسة وقابلية تطبيقها. ونقدّم بشكل خاص التعليم والتدريب للموظفين كافة في ما يتعلق بمسائل مكافحة غسيل الأموال/تمويل الإرهاب، على الأقل على أساس سنوي. بالإضافة إلى ذلك، نُجري اختبارات ضمن التدريب، ونفرض الحصول على علامة دنيا للنجاح، وذلك من أجل ضمان اهتمام جميع موظفينا ومشاركتهم.

## سياسة منع الاحتيال ومكافحة غسيل الأموال

تندرج هذه السياسة ضمن إطار الحوكمة التنظيمية. وتتمسك دار التكافل بالسلوك التجاري الأخلاقي الذي يتصدى بحد ذاته للرشوة والفساد، وتلتزم بالتالي بمكافحة هذا السلوك واعتماد الضوابط والإجراءات اللازمة لرصد أي مخاطر محتملة. بعبارة أخرى، لا تتسامح دار التكافل مطلقاً مع السلوك الاحتيالي أو غير النزيه.

بناءً على ما سبق، فإن موظفينا مسؤولون عن الإبلاغ عن أي نشاط مشبوه قد يرصدونه، حيث يتم إجراء تحقيق شامل في جميع الحوادث المبلغ عنها.

لقد اعتمدنا سياسة الإبلاغ عن المخالفات من أجل ضمان توفير البيئة الداخلية المؤاتية التي تعزز الكشف المبكر عن هذه المخاطر من خلال الإبلاغ الفوري. نحن نطلب من موظفينا الإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بالعمل عن طريق القنوات العادية (مثل المدير المباشر، وقسم الامتثال، وقسم الموارد البشرية، إلخ.) وأنشأنا خط إبلاغ مستقل يحمل اسم "الأمانة" لجميع المسائل الحساسة. يستطيع الموظف من خلال هذا الخط الساخن الإبلاغ عن الحوادث من دون الإفصاح عن هويته عبر البريد الإلكتروني أو الهاتف.

وأخيراً، يحظى الموظفون كافة الذين يبلغون عن مخاوفهم بحسن نية بالحماية من الصرف أو أي شكل من أشكال الضرر.

## إدارة المخاطر

تتسم مهمة إدارة المخاطر في شركات التأمين بأهمية كبرى لتحديد المخاطر المحتملة وتطبيق تدابير التخفيف اللازمة لحماية الشركة وجميع أصحاب المصلحة.

تتولى لجنة إدارة المخاطر مراقبة إدارة المخاطر وترفع تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة. وتشمل واجبات اللجنة تحديد حجم المخاطر التي تواجهها شركتنا وتقبلها لها، ووضع الاستراتيجيات والسياسات اللازمة لإدارة المخاطر، وضمان تنفيذها بشكل ملائم.

على هذا النحو، نحن نعتد سياسة متينة لإدارة المخاطر من أجل ضمان إدارة كل خطر محتمل بكفاءة وبالتالي توفير الحد الأقصى من الفرص الممكنة والحد من الآثار السلبية.

يتولى قسم إدارة المخاطر مسؤولية ضمان تحديث السياسة المذكورة والموافقة عليها من قبل الإدارة ولجنة إدارة المخاطر.

يكمن الهدف الأساسي من إطار عمل إدارة المخاطر في توحيد التزامنا بإدارة المخاطر وإضفاء الطابع الرسمي على العمليات، فضلاً عن التشديد على أهمية تحديد جميع المخاطر المحتملة وتقييمها ومعالجتها من خلال تكليف إدارات مختلفة بمسؤوليات مختلفة وفقاً لنوع المخاطر.

نحن نراجع ونراقب بانتظام تنفيذ وفعالية سياساتنا كافة، بما في ذلك سياسة إدارة المخاطر والإجراءات ذات الصلة. وفي حالة التغييرات التنظيمية، نجري تحليلاً للتغيرات ونحدث سياساتنا وفقاً لما نتوصل إليه من نتائج.

وفي النهاية، نحن نضمن أيضاً ترسيخ ثقافة إدارة المخاطر المناسبة في مختلف أقسام دار التكافل، لا سيما عن طريق تنظيم دورات تدريبية متخصصة ومنتظمة، وفقاً للمهام الحساسة. يُنظَّم هذا التدريب ثلاث مرات سنوياً على الأقل.

# الملاحق

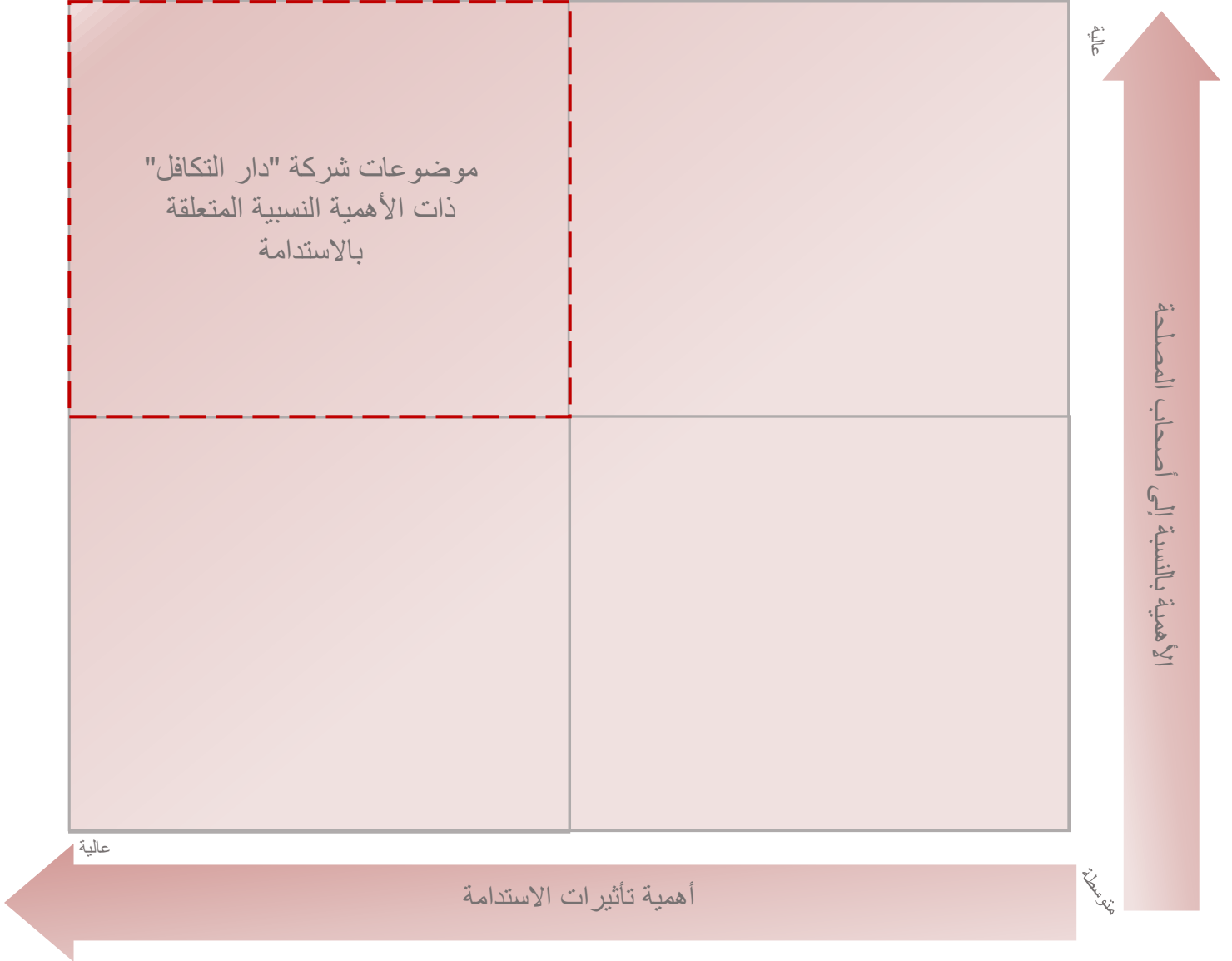
## نتيجة إشراك أصحاب المصلحة

(المبادرة العالمية للتقارير، 40-102 المبادرة العالمية للتقارير (44-102)

مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية	طرق الإشراك الحالية
العملاء	<ul style="list-style-type: none"> <li>الموقع الإلكتروني</li> <li>المواد التسويقية</li> <li>وسائل التواصل الاجتماعي</li> <li>آراء العملاء عبر الإنترنت</li> <li>مركز خدمة العملاء</li> <li>هيئة التأمين/بوابة شكاوى المصرف المركزي</li> </ul>
الإدارة والموظفون	<ul style="list-style-type: none"> <li>برامج التدريب والتطوير</li> <li>فعاليات الشركة</li> <li>إعلانات الشركة الداخلية</li> <li>مراجعات الأداء</li> <li>برامج المكافآت والتقدير</li> <li>مقابلات الخروج</li> </ul>
أصحاب المصلحة	<ul style="list-style-type: none"> <li>اتصالات منتظمة</li> <li>اجتماع الجمعية العمومية السنوية</li> <li>إفصاحات تنظيمية منتظمة للشركات</li> </ul>
الحكومة (هيئة الأوراق المالية والسلع، والمصرف المركزي، وسوق دبي المالي، ودائرة الصحة في أبوظبي ودبي، ووزارة المالية ووزارة الاقتصاد)	<ul style="list-style-type: none"> <li>اجتماعات منتظمة في إطار متطلبات إعداد التقارير</li> <li>اجتماعات منتظمة في إطار المتطلبات التنظيمية</li> <li>الندوات عبر الإنترنت</li> </ul>
شركاء الأعمال (شركات التأمين، والأطراف الإدارية الثالثة، والوسطاء)	<ul style="list-style-type: none"> <li>اجتماعات منتظمة متعلقة بتنسيق الأعمال وتطويرها وتجديد الاتفاقيات</li> </ul>
وكالات التصنيف	<ul style="list-style-type: none"> <li>الاجتماعات السنوية عند مراجعة التصنيف</li> </ul>
المجتمع	<ul style="list-style-type: none"> <li>المبادرات المحلية المتعلقة بالمجتمع</li> <li>رعاية الفعاليات والتبرعات</li> <li>العمل التطوعي</li> </ul>

## مصفوفة الأهمية النسبية

(المبادرة العالمية للتقارير 102-47)



# فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير (المبادرة العالمية للتقارير) وسوق دبي المالي

(المبادرة العالمية للتقارير)102-55

إفصاحات عامة				
ملاحظات	الصفحة المرجعية	الإفصاح وفقاً لسوق دبي المالي	المحتوى	الإفصاح وفقاً للمبادرة العالمية للتقارير
الملف التنظيمي				
	2,7		اسم المنظمة	102-1
	7		الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	102-2
	2		موقع المقر الرئيسي	102-3
	2		موقع العمليات	102-4
	2,40		الملكية والشكل القانوني	102-5
	7		الأسواق التي تخدمها	102-6
	7		حجم المنظمة	102-7
	22	S4: التنوع بين الجنسين S5: معدل العمال المؤقتين	معلومات عن الموظفين والعمال الآخرين	102-8
	7	G5: مدونة قواعد سلوك الموردين	سلسلة التوريد	102-9
	7		التغيرات الهامة على المنظمة وسلسلة التوريد الخاصة بها	102-10
	40		مبدأ أو منهج التحوط	102-11
	7		المبادرات الخارجية	102-12
	7		عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	102-13
الاستراتيجية				
	5		بيان من كبار صناع القرار	102-14
الأخلاق والنزاهة				
	7, 22, 40		القيم، والمبادئ، والمعايير، وقواعد السلوك	102-16
الحوكمة				
	40	G1: التنوع في مجلس الإدارة G2: استقلالية مجلس الإدارة	هيكل الحوكمة	102-18
	13,36	E8، E9: المراقبة البيئية	مسؤولية المستوى التنفيذي عن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	102-20*
إشراك أصحاب المصلحة				

	13		قائمة مجموعات أصحاب المصلحة	102-40
لا تنطبق على الشركات التي تعمل في الإمارات العربية المتحدة		G4: التفاوض الجماعي	اتفاقات المفاوضة الجماعية	102-41
	13		تحديد واختيار أصحاب المصلحة	102-42
	13		منهج إشراك أصحاب المصلحة	102-43
	13		الموضوعات والاهتمامات الرئيسية المثارة	102-44
<b>ممارسة تقديم التقارير</b>				
	2		الكيانات المدرجة في القوائم المالية الموحدة	102-45
	2	G8: إعداد تقارير الاستدامة G9: ممارسات الإفصاح	تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	102-46
	13		قائمة الموضوعات الجوهرية	102-47
	2		إعادة صياغة المعلومات	102-48
	2		التغيرات في إعداد التقرير	102-49
	2		الفترة المشمولة بالتقرير	102-50
	2		تاريخ آخر تقرير	102-51
	2		دورة إعداد التقرير	102-52
	2		جهة الاتصال للأسئلة المتعلقة بالتقرير	102-53
	2		ادعاءات إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (المبادرة العالمية للتقارير)	102-54
	47		فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير (المبادرة العالمية للتقارير)	102-55
	2	G10: التوكيد الخارجي	التوكيد الخارجي	102-56
<b>الموضوعات ذات الأهمية النسبية</b>				
ملاحظات	الصفحة المرجعية	الإفصاح وفقاً لسوق دبي المالي	المحتوى	الإفصاح وفقاً للمبادرة الدولية للتقارير
<b>المبادرة العالمية للتقارير 200 : سلسلة المعايير الاقتصادية</b>				
<b>المبادرة العالمية للتقارير 201 : الأداء الاقتصادي لعام 2016</b>				
<b>المبادرة العالمية للتقارير 103 نهج الإدارة</b>				
	7,13		شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	103-1
	7,13		منهج الإدارة ومكوناته	103-2
	7,13		تقييم منهج الإدارة	103-3
<b>المبادرة العالمية للتقارير 201 موضوع محدد</b>				
	راجع الصفحات من 47-32 من التقرير		القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	201-1

	السنوي لعام 2020			
<b>المبادرة العالمية للتقارير 300 : سلسلة المعايير البيئية</b>				
<b>المبادرة العالمية للتقارير 302 : الطاقة 2016</b>				
<b>المبادرة العالمية للتقارير 103 : نهج الإدارة</b>				
	13,36		شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	103-1
	13,36		منهج الإدارة ومكوناته	103-2
	13,36	E7: العمليات البيئية	تقييم منهج الإدارة	103-3
<b>المبادرة العالمية للتقارير 302 موضوع محدد</b>				
	36	E3: استخدام الطاقة E5: مزيج الطاقة E6: استخدام المياه	استهلاك الطاقة داخل المنظمة	302-1
	36	E4: كثافة الطاقة	كثافة الطاقة	302-3
<b>المبادرة العالمية للتقارير 305 : الانبعاثات 2016</b>				
<b>المبادرة العالمية للتقارير 103 : نهج الإدارة</b>				
	13,36		شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	103-1
	13,36		منهج الإدارة ومكوناته	103-2
	13,36		تقييم منهج الإدارة	103-3
<b>المبادرة العالمية للتقارير 305 موضوع محدد</b>				
	36	E1: انبعاثات الغازات الدفينة	انبعاثات غازات الدفينة المباشرة (نطاق 1)	305-1
	36	E1: انبعاثات الغازات الدفينة	انبعاثات غازات الدفينة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	305-2
	36	E2: كثافة الانبعاثات	كثافة انبعاثات غازات الدفينة	305-4
<b>المبادرة العالمية للتقارير 400 : سلسلة المعايير الاجتماعية</b>				
<b>المبادرة العالمية للتقارير 401 : العمالة 2016</b>				
<b>المبادرة العالمية للتقارير 103 : نهج الإدارة</b>				
	13,22		شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	103-1
	13,22		منهج الإدارة ومكوناته	103-2
	13,22		تقييم منهج الإدارة	103-3
<b>المبادرة العالمية للتقارير 401 موضوع محدد</b>				
	22	S3: معدل حركة الموظفين	تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	401-1
	22		الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	401-2
<b>المبادرة العالمية للتقارير 404 : التدريب والتعليم 2016</b>				
<b>المبادرة العالمية للتقارير 103 : نهج الإدارة</b>				
	13,22		شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	103-1
	13,22		منهج الإدارة ومكوناته	103-2

	13,22		تقييم منهج الإدارة	103-3
<b>المبادرة العالمية للتقارير 404 الموضوعات المحددة</b>				
	22		متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	404-1
	22		برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	404-3
<b>المبادرة العالمية للتقارير 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016</b>				
<b>المبادرة العالمية للتقارير 103 نهج الإدارة</b>				
	13,22		شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	103-1
	13,22		منهج الإدارة ومكوناته	103-2
	13,22		تقييم منهج الإدارة	103-3
<b>المبادرة العالمية للتقارير 405 موضوع محدد</b>				
	22,40	S4: التنوع بين الجنسين S6: عدم التمييز	تنوع هيئة الإدارة والموظفين	405-1
	22	S2: معدل الأجور بين الجنسين	نسبة الراتب الأساسي والأجور بين النساء والرجال	405-2
<b>المبادرة العالمية للتقارير 417: التسويق والتوسيم 2016</b>				
<b>المبادرة العالمية للتقارير 103 نهج الإدارة</b>				
	13,33		شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	103-1
	33		منهج الإدارة ومكوناته	103-2
	33		تقييم منهج الإدارة	103-3
<b>المبادرة العالمية للتقارير 417 موضوع محدد</b>				
	33		حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	417-2
	33		حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالاتصالات التسويقية	417-3
<b>المبادرة العالمية للتقارير 418: خصوصية العميل 2016</b>				
<b>المبادرة العالمية للتقارير 103 نهج الإدارة</b>				
	13,33		شرح الموضوع الجوهرى وحدوده	103-1
	33		منهج الإدارة ومكوناته	103-2
	33		تقييم منهج الإدارة	103-3
<b>المبادرة العالمية للتقارير 418 موضوع محدد</b>				
	33	G7: سرية البيانات	الشكاوى الموثقة المتعلقة بانتهاك خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	418-1

ملاحظات	الصفحة المرجعية	المحتوى	الإفصاح وفقًا لسوق دبي المالي
<b>على الصعيد البيئي</b>			
ستتضمن سياستنا البيئية هذا المقياس	غير متوفر	التخفيف من مخاطر تغير المناخ مجموع المبلغ المستثمر سنويًا على تطوير البنية التحتية والتكيف مع تغير المناخ وتطوير المنتجات المتصلة بالمناخ؟	E10
	نعم	هل تقدم شركتك تقارير عن هذا المقياس في الملفات التنظيمية؟	
<b>على الصعيد الاجتماعي</b>			
تم الإفصاح حاليًا عن راتب الرئيس التنفيذي إلى جانب رواتب الفريق التنفيذي في تقرير حوكمة الشركة	غير متوفر	معدل أجور الرئيس التنفيذي معدل: مجموع رواتب الرئيس التنفيذي إلى متوسط مجموع الرواتب على أساس مكافئ الدوام الكامل	S1
	نعم	هل تقدم شركتك تقارير عن هذا المقياس في الملفات التنظيمية؟	
يتم تناول عدم التمييز في مدونة السلوك وسياسات الموارد البشرية في الشركة	نعم	عدم التمييز هل تنتهج شركتك سياسة لمناهضة التحرش الجنسي و/أو التمييز؟	S6
	غير متوفر	نسبة الإصابات نسبة مئوية: مدى تكرار وقوع الإصابات بالنسبة لمجموع ساعات عمل العاملين	S7
تشمل سياسات الموارد البشرية في الشركة بنودًا تتعلق بالصحة والسلامة	غير متوفر	الصحة والسلامة الشاملة هل تنتهج شركتك سياسة للصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة الشاملة؟	S8
	غير متوفر	عمل الأطفال والعمل القسري هل تنتهج شركتك سياسة لمناهضة عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟ إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة مناهضة عمل الأطفال و/أو العمل القسري هذه الموردين والبائعين؟	S9
أو مدونة السلوك وسياسات الموارد البشرية تشمل بنود حقوق الإنسان	نعم	حقوق الإنسان هل تنتهج شركتك سياسة بشأن حقوق الإنسان؟	S10
	غير متوفر	إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان هذه الموردين والبائعين؟	
<b>التأميم</b>			S11
	29	نسبة الموظفين المواطنين	
	29	خلق الوظائف المحلية بشكل مباشر وغير مباشر	

	الاستثمار في المجتمع		S12
	31	المبلغ المستثمر في المجتمع، على شكل نسبة مئوية من إيرادات الشركة	
<b>الحوكمة</b>			
سيتم اعتبار هذا كجزء من استراتيجية الاستدامة الخاصة بالشركة	الحوافز التشجيعية		G3
	لا	هل يتم صرف حوافز إلى المسؤولين التنفيذيين بصفة رسمية لتطبيق الاستدامة؟	
تعد الأخلاقيات ومكافحة الفساد جزءاً من مدونة السلوك وسياسات الموارد البشرية في الشركة	الأخلاق ومكافحة الفساد		G6
	نعم	هل تنتهج شركتك سياسة الأخلاقيات و/أو مناهضة الفساد؟	
	100%	إذا كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة العاملين في الشركة الذين أقرروا رسميًا بالتزامهم بالسياسة.	