

Scheda informativa

I risultati delle trattative sul CCL 2026 nel settore bancario

Le principali modifiche e integrazioni all'Accordo sulle condizioni di lavoro dei dipendenti bancari (CCIB) a partire dal 1° gennaio 2027:

- Estensione del **congedo di maternità** da 16 a 18 settimane con retribuzione piena dopo 3 anni di servizio;
- Estensione del **congedo di adozione** interamente retribuito da due a quattro settimane;
- Introduzione di **forme di congedo straordinario** previste dalla legge in caso di situazioni tragiche dopo il parto con retribuzione piena (decesso della madre, decesso dell'altro genitore, ricovero in ospedale del neonato);
- Concessione di un congedo adeguato in caso di **interruzione di gravidanza o aborto spontaneo** con retribuzione piena;
- Aumento del diritto alle **ferie** da cinque a sei settimane durante la formazione di base e formazioni analoghe fino al 25° anno di età;
- Aumento del **salario minimo** dagli attuali 58'000 a 60'000 franchi (AFC);
- Misure precauzionali particolari **nell'introduzione di nuove tecnologie** come l'IA (considerazione delle competenze, valutazione di possibilità di impiego alternative, partecipazione);
- Precisazione e ampliamento degli **obblighi di assistenza** nei confronti **dei collaboratori anziani**;
- Introduzione di un **divieto di discriminazione** basata sul **lavoro mobile e flessibile**;
- Consolidamento delle misure e degli obblighi dei datori di lavoro in materia di **tutela della salute** (incluso un punto di contatto);
- Ampliamento dei **diritti di partecipazione** delle **rappresentanze dei lavoratori** nel settore della protezione della salute e dell'introduzione di nuove tecnologie.

Per quanto riguarda l'accordo sulla registrazione dell'orario di lavoro (AROL), sono state decise in particolare le seguenti modifiche a partire dal 1° gennaio 2027:

- Precisazione e inasprimento del **regime sanzionatorio** in caso di gravi violazioni del AROL;
- rafforzamento della **partecipazione** delle rappresentanze dei lavoratori nel settore della **protezione della salute**;
- Consolidamento delle misure e **degli obblighi** dei datori di lavoro in materia di **tutela della salute** (compreso il punto di contatto);
- definizione di una cadenza chiara e vincolante per il **questionario sulla salute**.

Oltre alle modifiche menzionate, le parti sociali hanno anche concordato di proseguire la collaborazione basata su progetti in temi strategicamente importanti come, in particolare, il mantenimento dell'occupabilità, la protezione della salute o la parità salariale.