

Foodji GmbH

Informationen zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach Artikel 13, 14 und 21 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO)

Information on data protection regarding our processing of applicant data in accordance with Articles 13, 14, and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR)

- Please scroll down for english version -

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. VERANTWORTLICHE STELLE IM SINNE DES DATENSCHUTZRECHTS

Foodji GmbH
Auenstraße 5
80469 München
E-Mail-Adresse: hello@foodji.com
Telefon: +49 89 552 09 468
www.foodji.com

2. KONTAKTDATEN UNSERES DATENSCHUTZBEAUFTRAGTEN

PROLIANCE GmbH / datenschutzexperte.de
Datenschutzbeauftragter
Leopoldstr. 21
80802 München
E-Mail: datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de

3. ZWECKE UND RECHTSGRUNDLAGEN DER VERARBEITUNG

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

Weiterhin können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr oder

Geltendmachung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs.1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse ist beispielsweise eine Beweispflicht in einem Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG).

Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs.1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden (s. Ziffer 9 dieser Datenschutzhinweise).

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

4. KATEGORIEN PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen. Dies können allgemeine Daten zu Ihrer Person (Name, Anschrift, Kontaktdaten etc.), Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten sein, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln.

5. QUELLEN DER DATEN

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen der Kontaktaufnahme bzw. Ihrer Bewerbung von Ihnen postalisch oder per E-Mail erhalten bzw. die Sie uns über die Karriereseite unserer Website oder Jobportale wie beispielsweise LinkedIn, oder Indeed übermitteln.

6. EMPFÄNGER DER DATEN

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Ihre personenbezogenen Daten werden in unserem Auftrag auf Basis von Auftragsverarbeitungsverträgen nach Art. 28 DSGVO verarbeitet. In diesen Fällen stellen wir sicher, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO erfolgt. Die Kategorien von Empfängern sind in diesem Fall Anbieter von Jobplattformen (je nach Verwendung) wie LinkedIn (LinkedIn Corporation 1000 W Maude Ave, Sunnyvale, CA 94085, USA) und Indeed (Indeed, Inc. 6433 Champion Grandview Way, Building 1, Austin, TX 78750, USA) sowie Anbieter von Bewerbermanagementsystemen und -software wie Recrutee (Recrutee B.V. Singel

542, 1017 AZ Amsterdam, Niederlande) oder ggfs. Personio (Personio SE & Co. KG Seidlstraße 3, 0335 München).

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die Weitergabe zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich ist oder uns Ihre Einwilligung vorliegt.

7. ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Eine Datenübermittlung an ein Land außerhalb der Europäischen Union (sog. Drittland) findet statt:

- zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten
- wenn Sie uns Ihre Einwilligung erteilt haben
- zur Wahrung unserer berechtigten Interessen
- wenn es gesetzlich vorgeschrieben ist

Wir übermitteln in diesem Zusammenhang personenbezogene Daten in folgende Drittländer:

- USA

Zur Gewährleistung eines angemessenen Datenschutzniveaus in diesen Drittländern bestehen entweder Angemessenheitsbeschlüsse der EU-Kommission oder angemessene und geeignete Garantien in Form von:

- EU-Standardklauseln
- EU-US Data Privacy Framework

8. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden spätestens sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungs-, Ausbildungs- oder Praktikantenverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die (ggfs. digitale) Personalakte überführt. Hierfür verwenden wir das Mitarbeitermanagementtool Personio (siehe Ziffer 6).

Gegebenenfalls werden wir Sie bitten, Teil unseres Talentpools zu werden. Dies kann entweder durch Abfrage Ihrer Einwilligung zur Aufnahme in den Talentpool über das Bewerberformular auf unserer Website erfolgen und / oder Sie erhalten im Anschluss

an das Bewerbungsverfahren eine Einladung zur Aufnahme in unseren Talentpool. Dies erlaubt uns, Sie auch in Zukunft bei passenden Vakanzen bei unserer Bewerberauswahl zu berücksichtigen. Liegt uns eine entsprechende Einwilligung Ihrerseits vor, werden wir Ihre Bewerbungsdaten nach Maßgabe Ihrer Einwilligung bzw. ggf. zukünftigen Einwilligungen in unserem Talentpool speichern. Sofern Sie uns Ihre Einwilligung zur Aufnahme in den Talentpool erteilen, werden Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen spätestens zwei Jahre nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. der Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht.

Wir schicken Ihnen gegebenenfalls nach Ablauf der Speicherfrist eine Email mit der Bitte uns erneut Ihre Einwilligung zur Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten in unserem Talentpool zu geben. Sofern Sie uns Ihre Einwilligung zur fortdauernden Speicherung im Talentpool erteilen, werden Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen spätestens zwei Jahre nach Erteilung der erneuten Einwilligung gelöscht.

Bei Eingang einer manuellen Löschanfrage werden Ihre Daten nach 7 gelöscht, soweit wir gesetzliche dazu verpflichtet sind.

9. IHRE RECHTE

Jede betroffene Person hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Nicht davon betroffen sind Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind. Bitte beachten Sie zudem, dass wir bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren müssen (s. Ziffer 8 dieser Datenschutzinformation).

Widerspruchsrecht

Soweit die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen erfolgt, haben Sie gemäß Art. 21 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung dieser Daten einzulegen. Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen. Diese müssen Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie sich unter den in Ziffer 1 angegebenen Kontaktdaten oder unter people@foodji.com an uns wenden.

10. ERFORDERLICHKEIT DER BEREITSTELLUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen von Bewerbungsprozessen erfolgt freiwillig. Wir können eine Entscheidung zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses jedoch nur treffen bzw. ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen nur begründen, sofern Sie solche personenbezogenen Daten angeben, die zur Durchführung der Bewerbung erforderlich sind.

11. AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Die Entscheidung über Ihre Bewerbung beruht nicht ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung. Somit findet keine automatisierte Entscheidung im Einzelfall im Sinne des Art. 22 DSGVO statt.

PRIVACY INFORMATION FOR APPLICANTS

Information on data protection regarding our processing of applicant data in accordance with Articles 13, 14, and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR)

Dear Applicant,

We appreciate your interest in our company. In accordance with Articles 13, 14, and 21 of the General Data Protection Regulation (GDPR), we hereby inform you about the processing of the personal data you provide to us during the application process, as well as any personal data we may collect, and your rights in this regard. To ensure that you are fully informed about how your personal data is processed during the application process, please review the following information carefully.

1. DATA CONTROLLER AS PER DATA PROTECTION LAW

Foodji	GmbH
Auenstraße	5
80469	München
Email:	hello@foodji.com
Phone: +49 89 552 09 468	

www.foodji.com

2. CONTACT DETAILS OF OUR DATA PROTECTION OFFICER

PROLIANCE	GmbH	/	datenschutzexperte.de
Data		Protection	Officer
Leopoldstr.			21
80802			Munich
Email:	datenschutzbeauftragter@datenschutzexperte.de		

3. PURPOSES AND LEGAL BASIS FOR PROCESSING

We process your personal data in accordance with the provisions of the European General Data Protection Regulation (GDPR) and the German Federal Data Protection Act (BDSG) insofar as this is necessary for the decision on establishing an employment relationship with us. The legal basis for this is Article 88 GDPR in conjunction with Section 26 BDSG for the purposes of employment, where required for making a hiring decision.

Additionally, we may process your personal data to fulfill legal obligations (Article 6(1)(c) GDPR) or for the establishment, exercise, or defense of legal claims. The legal basis in such cases is Article 6(1)(f) GDPR, with the legitimate interest being, for

example, evidence requirements in proceedings under the General Equal Treatment Act (AGG).

If you provide explicit consent for the processing of personal data for specific purposes, the lawfulness of this processing is based on your consent pursuant to Article 6(1)(a) GDPR. A given consent can be withdrawn at any time with future effect (see Section 9 of this privacy notice).

If an employment relationship is established between you and us, we may continue to process the personal data we have already received from you for employment purposes in accordance with Article 88 GDPR in conjunction with Section 26 BDSG, insofar as this is necessary for the execution or termination of the employment relationship or for exercising or fulfilling the rights and obligations of employee representation arising from a law, collective agreement, or company/service agreement (collective agreement).

4. CATEGORIES OF PERSONAL DATA

We process only data that is relevant to your application. This may include general personal details (name, address, contact details, etc.), information about your professional qualifications and education, details regarding further training, and any additional data you provide to us in connection with your application.

5. SOURCES OF DATA

We process personal data that we receive from you via postal mail, email, or the career section of our website, as well as through job portals such as LinkedIn or Indeed, during the application process.

6. RECIPIENTS OF DATA

Your personal data is shared internally only with those departments and individuals who require it to fulfill contractual and legal obligations or to implement our legitimate interests.

Your personal data is processed on our behalf based on data processing agreements in accordance with Article 28 GDPR. In such cases, we ensure that the processing of personal data complies with GDPR regulations. Categories of recipients include providers of job platforms (depending on usage), such as LinkedIn (LinkedIn Corporation, 1000 W Maude Ave, Sunnyvale, CA 94085, USA) and Indeed (Indeed, Inc., 6433 Champion Grandview Way, Building 1, Austin, TX 78750, USA), as well as providers of applicant management systems and software such as Recrutee (Recrutee B.V., Singel 542, 1017 AZ Amsterdam, Netherlands) or, if applicable, Personio (Personio SE & Co. KG, Seidlstraße 3, 0335 Munich).

Personal data is only transferred to external recipients if permitted or required by law, necessary to fulfill legal obligations, or if we have obtained your consent.

7. TRANSFER TO THIRD COUNTRIES

A transfer of personal data to a country outside the European Union (third country) takes place:

- To fulfill contractual obligations
- If you have given us your consent
- To safeguard our legitimate interests
- If legally required

In this context, we transfer personal data to the following third countries:

- United States

To ensure an adequate level of data protection in these third countries, either adequacy decisions of the EU Commission exist, or appropriate safeguards such as:

- EU Standard Contractual Clauses
- EU-US Data Privacy Framework

8. DATA RETENTION PERIOD

We store your personal data as long as necessary for the decision on your application. If your application is unsuccessful, your personal data and application documents will be deleted no later than **six months** after the end of the application process (e.g., the announcement of a rejection decision), unless longer storage is legally required or permissible.

If your application leads to an employment, internship, or training relationship, your data may be retained and transferred to (potentially digital) personnel files as necessary and lawful.

You may be invited to join our **talent pool**, either through an application form on our website or via an invitation following the recruitment process. This allows us to consider you for future job openings. If you provide consent, we will retain your application data for up to **two years** after the recruitment process. You may receive an email requesting renewed consent for continued storage. If granted, your data will be stored for another **two years**.

If a manual deletion request is received, your data will be deleted within **seven days**, provided no legal obligations require further retention.

9. YOUR RIGHTS

You have the following rights under GDPR:

- Right to access (Article 15 GDPR)
- Right to rectification (Article 16 GDPR)
- Right to erasure (Article 17 GDPR)
- Right to restriction of processing (Article 18 GDPR)
- Right to data portability (Article 20 GDPR)

Additionally, you have the right to file a complaint with a data protection supervisory authority (Article 77 GDPR).

If processing is based on your consent, you may withdraw it at any time (Article 7 GDPR). Please note that the withdrawal is only effective for the future and does not affect past processing. Some data may need to be retained due to legal obligations (see Section 8).

RIGHT TO OBJECT

If your personal data is processed based on Article 6(1)(f) GDPR (legitimate interest), you have the right to object at any time for reasons related to your particular situation (Article 21 GDPR). We will cease processing unless compelling legitimate grounds override your interests or the processing is necessary for legal claims.

To exercise your rights, please contact us using the details in Section 1 or via people@foodji.com.

10. NECESSITY OF PROVIDING PERSONAL DATA

Providing personal data in the application process is voluntary. However, we can only make a hiring decision or establish an employment relationship if necessary data is provided.

11. AUTOMATED DECISION-MAKING

The decision regarding your application is **not based solely on automated processing**. No automated decision-making occurs under Article 22 GDPR.