



Progiciel Métier de l'Emploi Accompagné

Premier et seul progiciel métier dédié à l'Emploi Accompagné

L'Emploi Accompagné a ses propres exigences. **Son outil aussi.**

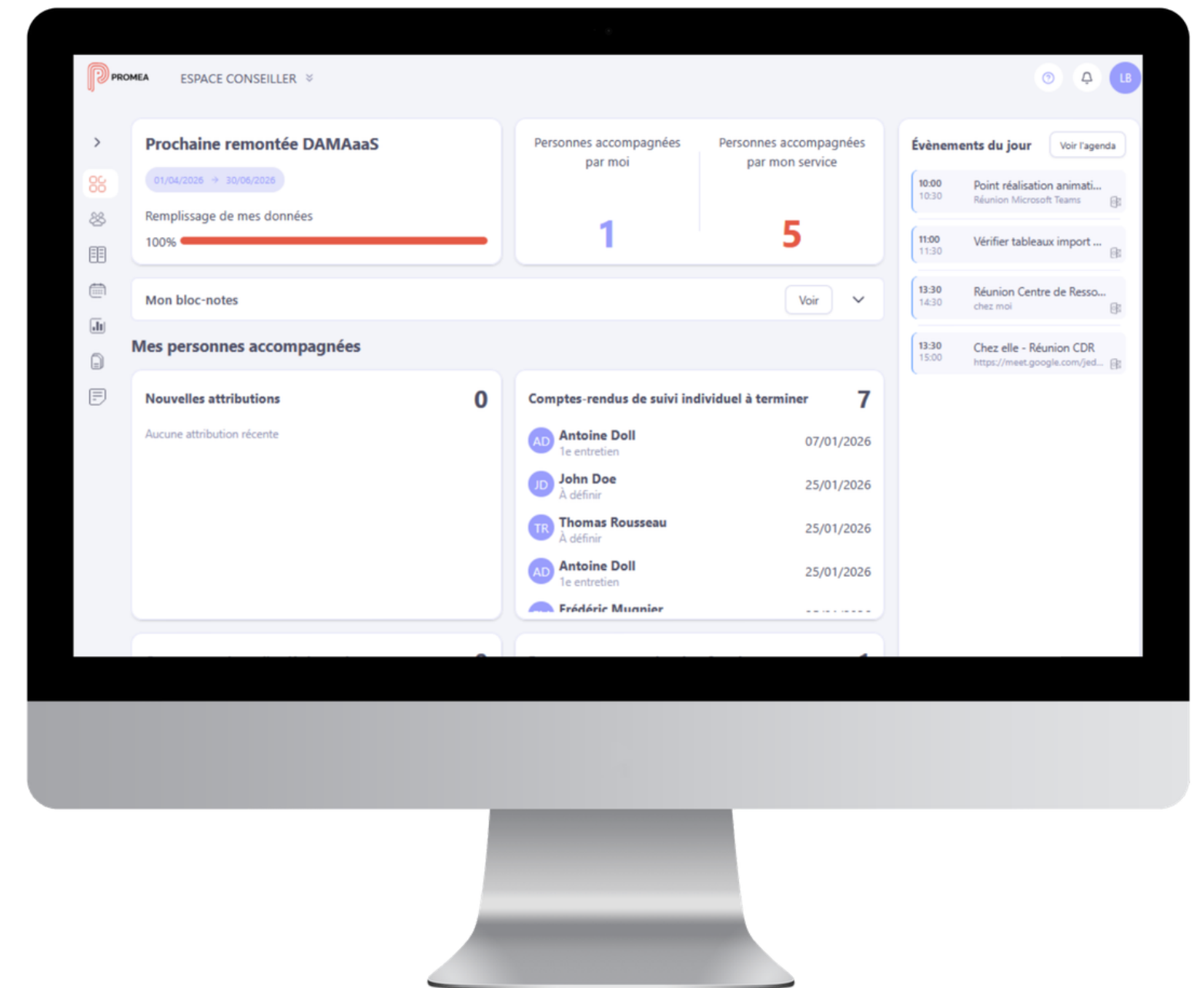
15 plateformes pilotes **7** mois d'expérimentation

Simplifiez le travail des conseillers

Maîtrisez vos obligations réglementaires

Pilotez votre activité en temps réel

Disponible dès juin 2026



PROMEA — Le progiciel du modèle Emploi Accompagné

Le progiciel natif du modèle Emploi Accompagné — pour toutes les plateformes, conventionnées ou non.

Progiciels médico-sociaux

Ogirys, Imago, Osiris...

- ✓ Suivi fin des parcours de vie et des accompagnements sociaux
- ✓ Hébergement certifié HDS, sécurité des données de santé
- ✗ Pas de module emploi : relation employeur, suivi EA et indicateurs d'activité non couverts
- ✗ Conçus pour un suivi intra-service, pas pour une coordination multi-porteurs à l'échelle départementale

Progiciels d'insertion professionnelle

Icare, I-milo, Parcours H...

- ✓ Suivi des parcours emploi et gestion des relations employeurs
- ✓ Conformité RGPD, lien avec le RPE
- ✗ Dimensions médico-sociales, données de santé et projet personnalisé global non pris en charge
- ✗ Pas d'hébergement HDS — incompatibles avec les obligations de sécurité des données de santé de l'EA

SIRH internes

- ✓ Gestion des équipes, des plannings et des ressources humaines du service
- ✗ Aucune fonction de suivi des personnes accompagnées ni de la relation employeur
- ✗ Pas pensés pour un fonctionnement en plateforme : pas de gestion multi-porteurs, pas de tableau de bord partagé, pas de remontées DAMAaaS

Pour les plateformes qui n'ont pas encore d'outil dédié, PROMEA est le point de départ naturel : une prise en main simple, une mise en conformité immédiate.

PROMEA réunit ce qu'aucun outil existant ne couvre en globalité : **accompagnement 360° de la personne et de l'employeur, collaboration native entre co-porteurs, conformité HDS/RGPD** intégrée dès la conception, **interopérabilité RPE anticipée**, et des **indicateurs construits sur les exigences propres de l'Emploi Accompagné**.

Un cadre réglementaire qui se renforce — PROMEA est conçu pour y répondre

1

Le cahier des charges de l'Emploi Accompagné

Conformité RGPD et HDS, traçabilité rigoureuse des accompagnements, respect des fondamentaux du modèle d'Emploi Accompagné — la plateforme chef de file en est directement responsable. PROMEA intègre ces exigences dès la conception, sans surcharge pour les équipes.

2

Un contexte en mutation, des exigences qui évoluent

Loi pour le Plein emploi, arrivée de France Travail dans le financement, évolution des exigences de reporting, transformation des organisations — PROMEA s'adapte à ces changements : les mises à jour réglementaires sont intégrées sans intervention des plateformes.

3

Un risque cyber croissant, une obligation de mise à jour permanente

Dans un contexte de menaces croissantes, la nature des données traitées fait des structures du secteur des cibles prioritaires. PROMEA fait l'objet d'audits de sécurité réguliers et de mises à jour continues, maintenant en permanence la conformité aux référentiels en vigueur.

➤ PROMEA est le seul progiciel de la branche **conçu pour couvrir l'ensemble de ces enjeux**, et pour **évoluer avec eux**.

Les plateformes qui n'ont pas encore adopté un outil dédié assument seules l'entière exposition réglementaire (RGPD, HDS, traçabilité). **PROMEA couvre l'ensemble de ces obligations**, dès le premier jour.

PROMEA — Nos 5 promesses



**Suivi complet
du parcours** de
la personne
accompagnée



Gestion partagée
de la relation
employeur



Coordination
de plateforme
simplifiée



Pilotage de
l'activité **en
temps réel**



**Conformité
réglementaire**
garantie et
évolutive

Le plus pour les conseillers en Emploi Accompagné

7 min

max par compte-rendu

100%

mobile

PROMEA libère le conseiller pour ce qui compte vraiment.

L'administratif réduit à l'essentiel

Une seule action obligatoire : le compte-rendu d'événement. 7 minutes maximum — par dictée vocale, pré-complétion ou saisie rapide. Le reste du temps appartient à l'accompagnement.

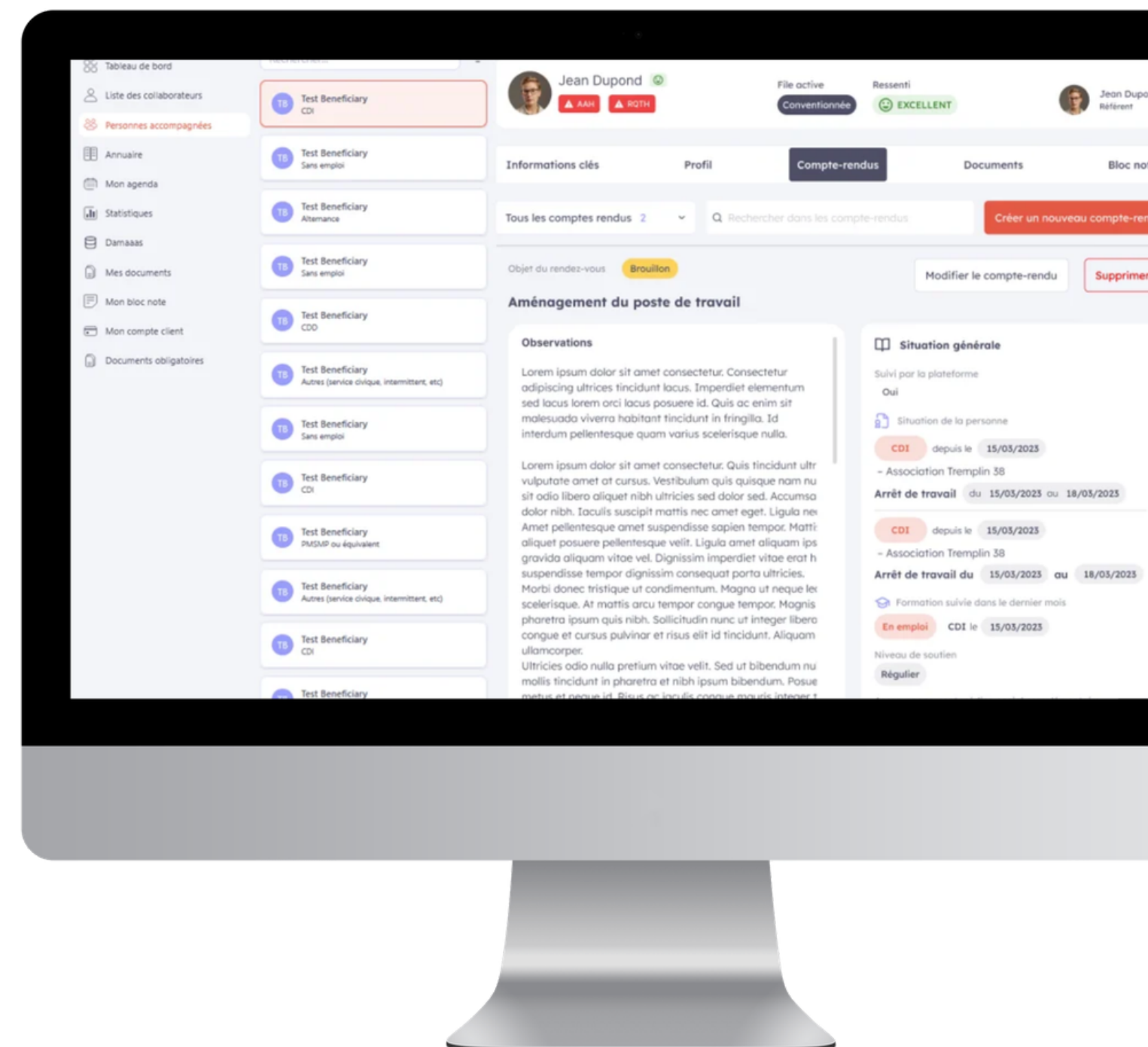
Des alertes intelligentes pour libérer la charge mentale



Rappels de rendez-vous automatiques, alertes de fin de notification, signalement des personnes non vues — PROMEA anticipe pour que le conseiller ne passe à côté de rien.

Tout sur la personne, en un seul endroit

Contacts, comptes-rendus, projet personnalisé, documents, informations générales, suivi employeur — organisé, classé, immédiatement accessible sur tous supports.



Le plus pour les conseillers en Emploi Accompagné

Un annuaire partagé, vivant et opérationnel

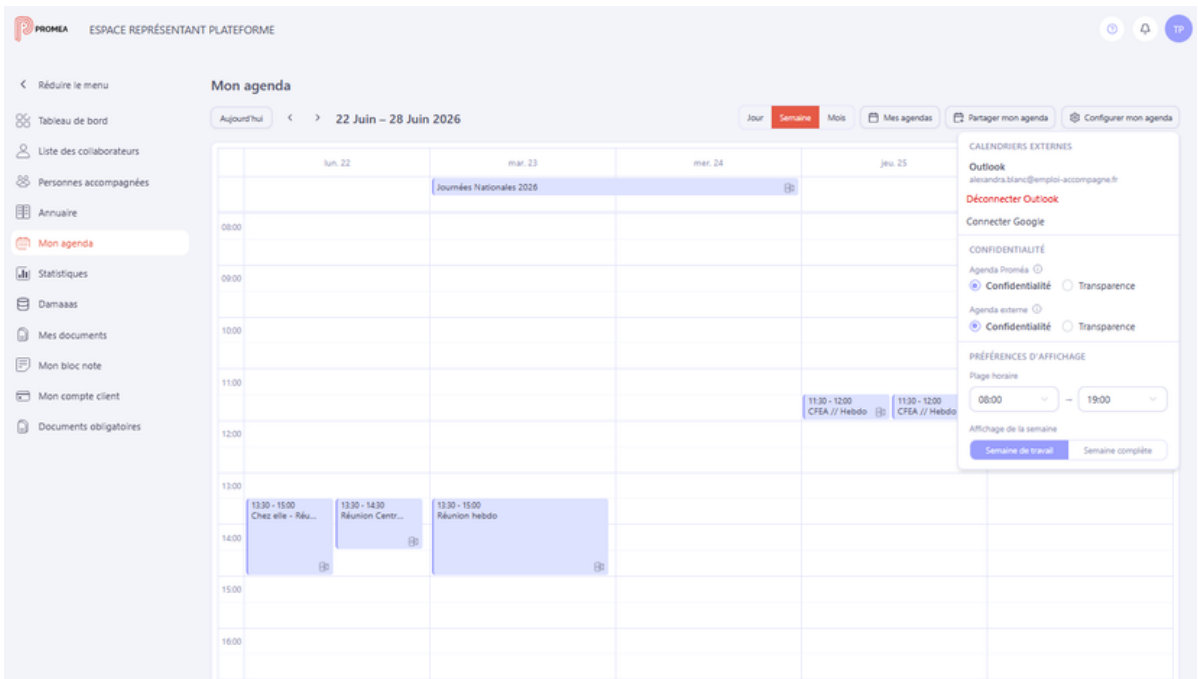
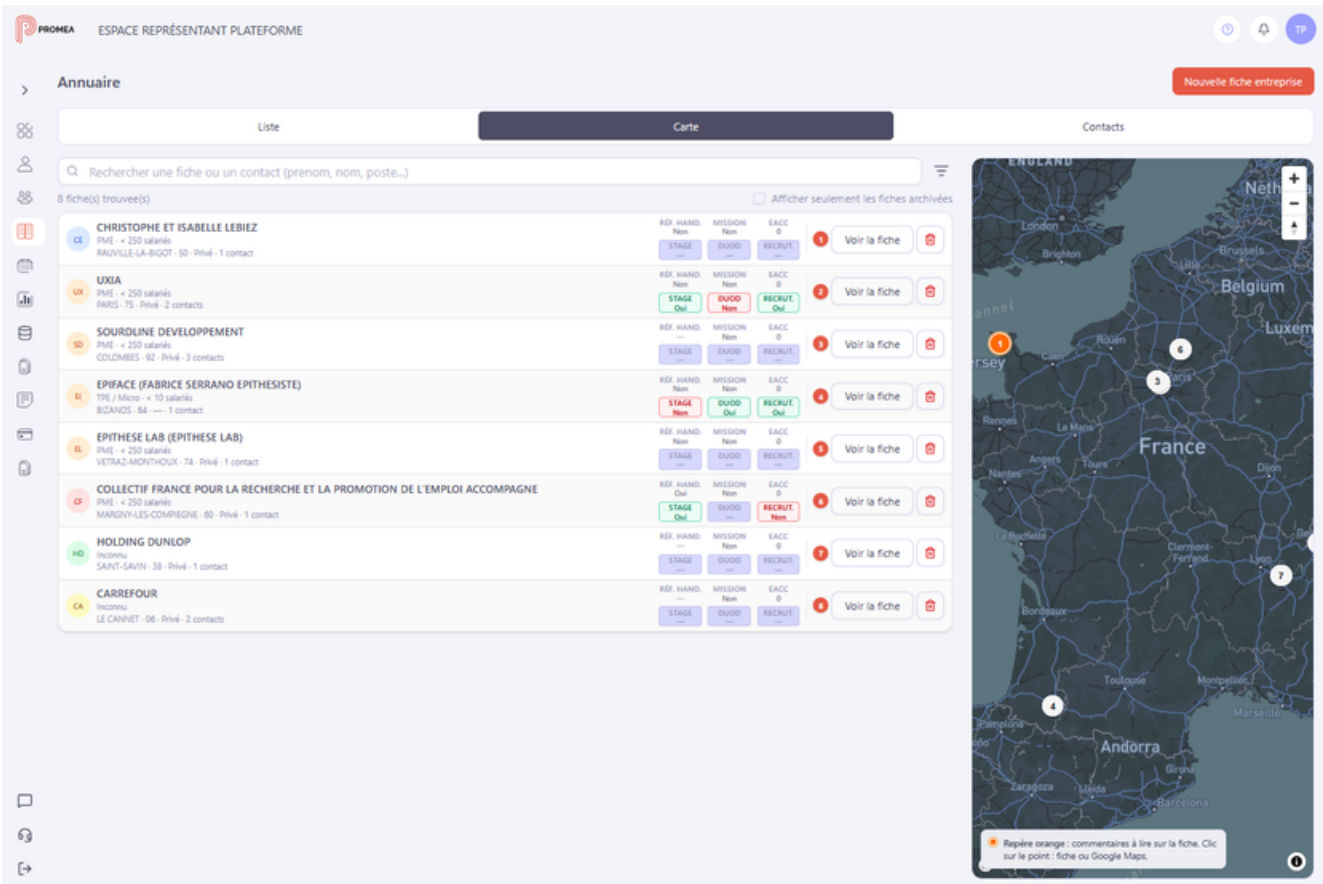
➤ Employeurs et partenaires centralisés dans un outil partagé — prospection facilitée, contacts à jour, suivi par structure et comptes-rendus d'actions intégrés.

Un agenda intégré, connecté à l'activité

➤ Planification, suivi des rendez-vous et remontée automatique des indicateurs — depuis un seul et même outil.

Les ressources de la plateforme à portée de main

➤ Documents types, outils et supports mis à disposition au niveau de la plateforme et du service. Tout ce qu'il faut pour bien accompagner, sans chercher ailleurs.



Le plus pour les coordinateurs de plateforme

1 tableau de bord

toute la plateforme en un coup d'œil

1 clic

pour les remontées DAMAaaS

Tableau de bord global

Activité de l'ensemble de la plateforme, de chaque service et de chaque conseiller — en temps réel.

Remontées DAMAaaS en un clic

Téléchargement, contrôle et transmission simplifiés par co-porteur et par conseiller.

Statistiques consolidées

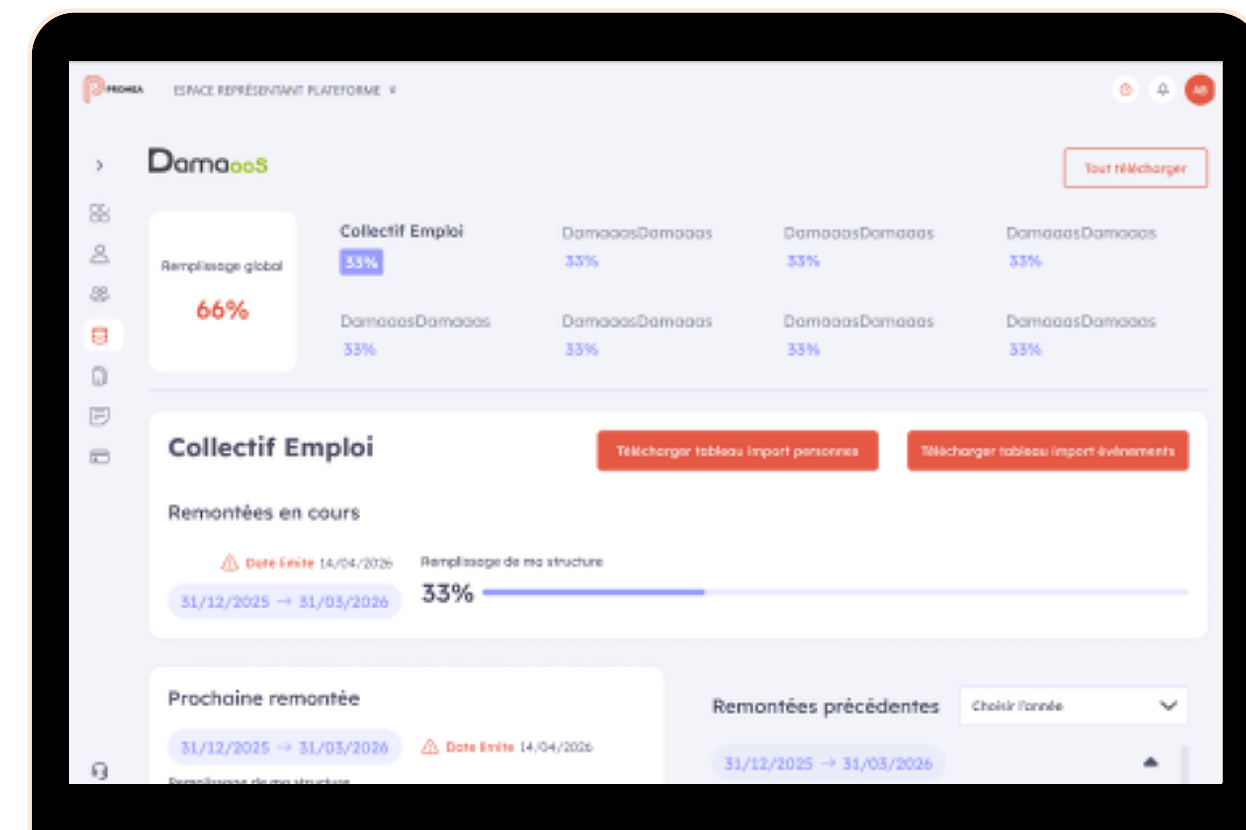
Au niveau départemental — rapports d'activité et dialogues de gestion facilités.

Outils collaboratifs de plateforme

Agenda partagé, annuaire commun, documents partagés entre services — pour que tous les co-porteurs travaillent avec les mêmes outils et les mêmes informations.

Gestion des profils et des accès

Habilitations et droits d'accès personnalisables : PROMEA s'adapte à l'organisation de chaque plateforme, pas l'inverse.

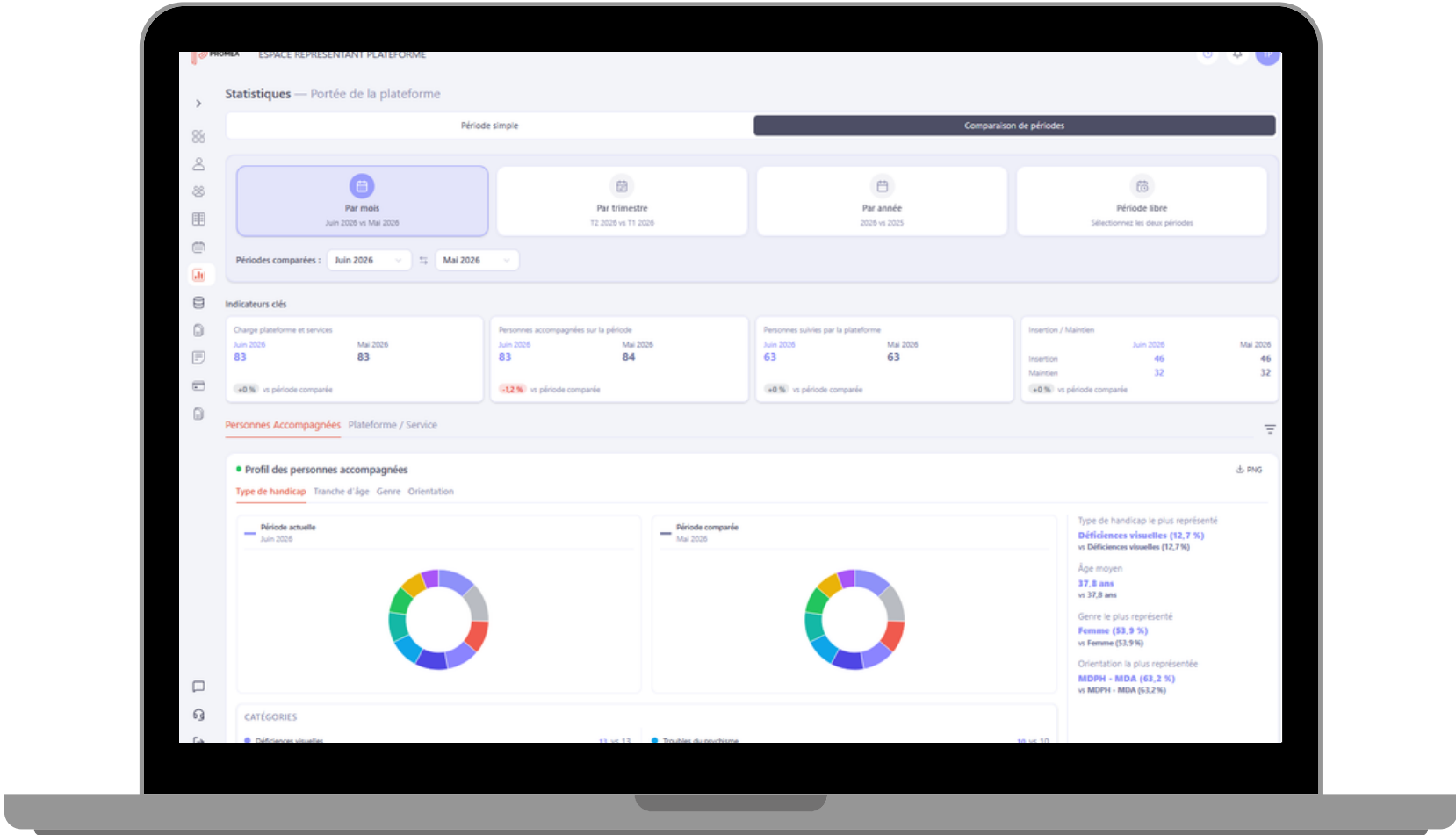


Des données claires, une vision juste, pour coordonner avec discernement et anticiper avec confiance.

Le plus pour les coordinateurs de service

*Un service bien piloté, c'est une plateforme qui tient
PROMEA donne au coordinateur de service la visibilité qu'il lui faut, au bon niveau.*

- Tableau de bord de service**
Une vue précise sur son périmètre en temps réel.
- Statistiques de service et vision d'ensemble**
Une lecture détaillée de l'activité du service, articulée avec la vision globale de la plateforme.
- Supervision des conseillers**
Suivi des comptes-rendus, alertes et remontées en temps réel.
- Gestion adaptée à l'organisation du service**
Paramétrage du service selon ses propres règles de fonctionnement, sans contraindre les autres co-porteurs.



Une organisation sur mesure qui s'adapte à votre plateforme, pas l'inverse

Chaque plateforme a son organisation. **PROMEA offre le cadre, vous choisissez les règles.**

1 Mode plateforme intégrée

- Collaboration forte à l'échelle de la plateforme : tous les services partagent un espace commun, une vision collective et des outils collaboratifs unifiés. Idéal pour les plateformes qui fonctionnent en mode très coordonné entre co-porteurs.

2 Mode services autonomes

- Chaque service dispose de son propre espace de travail avec une autonomie de gestion renforcée. La plateforme conserve une vision d'ensemble tout en préservant l'autonomie de gestion de chaque service.

➤ DANS LES DEUX CAS — GESTION FINE DES DROITS D'ACCÈS PAR RÔLE

✓ Droits définis par rôle : conseiller, coordinateur de service, coordinateur de plateforme

✓ Personnalisation selon les besoins et les responsabilités de chaque structure

✓ Sécurité et traçabilité garanties quelle que soit la configuration choisie

✓ Accès aux données maîtrisé à chaque niveau

Le plus pour les personnes accompagnées

Une fenêtre ouverte sur son parcours, pour suivre sa progression et participer activement à son accompagnement.

Un accès direct à son dossier

Données, comptes-rendus, progression, contacts et documents — accessibles en temps réel, à tout moment et depuis n'importe quel support.

Un espace entièrement sécurisé

Stockage de documents et messagerie directe avec son conseiller, conformes aux exigences HDS et RGPD. Aucun échange par messagerie externe.

Être acteur de son parcours

Météo des humeurs, frise de carrière et plan d'action dynamique — pour visualiser sa progression, exprimer son ressenti et avancer à son rythme avec son conseiller.

Un design intuitif et accessible

Conçu avec et pour les personnes accompagnées — pour une prise en main immédiate, quel que soit le niveau de familiarité avec les outils numériques.

Sécurité et conformité — PROMEA prend en charge ce qui engage votre responsabilité

En cas de fuite de données de santé ou de cyberattaque, la responsabilité est celle de la plateforme. PROMEA est conçu pour **réduire ce risque au niveau le plus bas possible**, aujourd'hui et demain.



Les garanties de PROMEA

- Hébergement en France — datacenters certifiés ISO 27001 et HDS
- Chiffrement intégral — données en transit et au repos
- Authentification forte
- Audits de sécurité réguliers — tests d'intrusion et audits de vulnérabilité réalisés par un prestataire spécialisé indépendant
- Conformité RGPD vérifiée à chaque nouvelle fonctionnalité
- Gouvernance des accès et traçabilité de toutes les actions
- Maintenance évolutive incluse — mise à jour continue



Ce que vous ne pouvez plus vous permettre

- ✗ Fuite de données de santé sur des outils non certifiés HDS
- ✗ Non-conformité RGPD engageant directement la responsabilité de la plateforme
- ✗ Vulnérabilité aux cyberattaques ciblant les secteurs du social, de l'emploi et de l'insertion
- ✗ Incapacité à répondre aux futures exigences de l'État en matière de sécurité des SI

Un modèle transparent, sans surprise — pensé pour les plateformes

ABONNEMENT ANNUEL — TARIF DÉGRESSIF

1 à 100 personnes accompagnées	60 € / pers. / an (1)
101 à 200 personnes accompagnées	57,50 € / pers. / an (1)
201 à 300 personnes accompagnées	55 € / pers. / an (1)
Au-delà de 300	Sur devis

(1) Facturation mensuelle au réel (dossiers actifs) · Engagement 12 mois glissants

CE QUE COMPREND LA LICENCE

- ✓ Hébergement sécurisé HDS
- ✓ Maintenance corrective et évolutive
- ✓ Support métier et technique

i - 2 % pour les services adhérents DU CFEA

➤ Un **bon de commande unique, sans engagement pluriannuel**, résiliation possible à échéance.

FORMATION ET INTÉGRATION — COÛTS PONCTUELS À LA MISE EN PLACE

- **1 jour présentiel** (25 participants) : 1 100 € (1) + défraiement depuis Paris
- **Intégration base** : 650 € (1) — données DAMAaaS + données administratives
- **Intégration complète** : 1 100 € (1) — niveau base + contacts référents + annuaire partenaires + historique parcours + comptes-rendus existants
- **Nouveaux entrants visio** : 80 € (1)

(1) Prix nets — le CFEA n'est pas assujetti à la TVA.

Exemple — plateforme de 150 personnes accompagnées :

Total 1re année : 11 075 € (1) —
abonnement seul dès la 2e
année : 8 875 € (1) / an

Les défis de demain — PROMEA les anticipe dès aujourd'hui



Connexion au Réseau pour l'Emploi (RPE)

La réforme du plein emploi place la question des données partagées au cœur des coopérations. PROMEA est conçu pour une interopérabilité native : son architecture anticipe les exigences techniques de connexion au RPE dès qu'elles seront définies pour les plateformes d'Emploi Accompagné.



Évolution continue des exigences réglementaires

À chaque nouveau cadre réglementaire ou modification des indicateurs demandés, PROMEA se met à jour. Les plateformes n'ont rien à faire : leurs obligations sont couvertes automatiquement.



Renforcement de la cybersécurité

Les cyberattaques ciblant les secteurs du social, du médico-social, de l'emploi et de l'insertion sont en forte progression. PROMEA fait l'objet d'audits de sécurité réguliers, d'une veille continue et de mises à jour maintenant en permanence la conformité aux référentiels en vigueur.



Enrichissement fonctionnel co-construit

Les évolutions de PROMEA sont pilotées par les usages des plateformes utilisatrices. Le retour terrain structure le développement sur la durée — le lancement n'est pas une fin, c'est un point de départ.

Choisir PROMEA aujourd'hui, **c'est choisir un outil taillé pour les défis de demain.**

CFEA & Centre de Ressources — Qui sommes-nous ?



Le CFEA — Tête de réseau nationale et garant du modèle

 emploi-accompagne.fr

Créé en 2014, le CFEA rassemble 215 adhérents au sein de trois collèges : professionnels, employeurs, personnes concernées. Reconnu par les pouvoirs publics, il porte une vision commune, diffuse les principes fondamentaux du modèle et soutient une mise en œuvre cohérente sur l'ensemble du territoire.

Le CFEA est un point d'appui national pour :

- Structurer et consolider la méthode Emploi Accompagné
- Favoriser l'harmonisation des pratiques
- Renforcer la qualité et la cohérence nationale du dispositif



Le Centre de ressources national

 cdr.emploi-accompagne.fr

Ressources, outils, projets, capitalisation — au service des professionnels, des personnes accompagnées et des employeurs. Facilite la mutualisation, l'amélioration continue et la diffusion de repères partagés à l'échelle nationale.

Soutenu et financé par



Équipe PROMEA - Une équipe dédiée, au service des territoires



Alexandra Blanc

Responsable Centre de Ressources
Pilote du projet PROMEA



Yorick Pedersen

Directeur Général



Laurine Boileau

Chargée de mission
Centre de Ressources

Partenaire technique

UXIA

 uxia.com

- Développeur du progiciel
- Support technique de second niveau
- Expertise technique avancée
- Robustesse, évolutivité et fiabilité

Autres partenaires : Hébergeur HDS certifié · GOSSEC (audits cybersécurité) · Dipeeo (conformité RGPD)

La prochaine étape

Une démonstration en 45 minutes,
sans engagement

45 min en visio

Présentation adaptée à votre plateforme

Réponses à toutes vos questions

À L'ISSUE DE LA DÉMONSTRATION, VOUS AUREZ :

- Une **vision concrète** de ce que PROMEA change pour vos conseillers et vos coordinateurs
- Un **chiffrage précis** adapté à votre volume de personnes accompagnées
- Un **plan de déploiement** réaliste : intégration des données, formation, mise en service
- Les **réponses à vos questions** sur la conformité, la sécurité et l'interopérabilité à venir



alexandra.blanc@emploi-accompagne.fr

Disponibilité commerciale : juin 2026